

YEŞİL
DÖNÜŞÜME
BÜYÜK
KATKI



2021 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İŞ LEASING



İÇİNDEKİLER



RAPOR HAKKINDA

03

İŞ LEASING



YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE GENEL MÜDÜR'ÜN ORTAK MESAJI

04



İŞ LEASING HAKKINDA

06

İş Leasing'in Sürdürülebilir Finans Yolculuğu	07
Kilometre Taşları	08
Vizyon, Değerler, Strateji	09
Rakamlarla İş Leasing	10



POZİTİF DEĞER YARATARAK GELECEĞİ İNŞA ETMEK

12

İş Etiği ve Uyumluluk	13
Paydaşlarla İletişim	20
Üyelikler	21



İŞ LEASING'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

22

Yönetim Yaklaşımı	23
Sürdürülebilirlik Mekanizmaları	27
Dijital Dönüşüm	31



YEŞİL KALKINMA İÇİN DÖNÜŞÜMÜ HIZLANDIRMAK

34

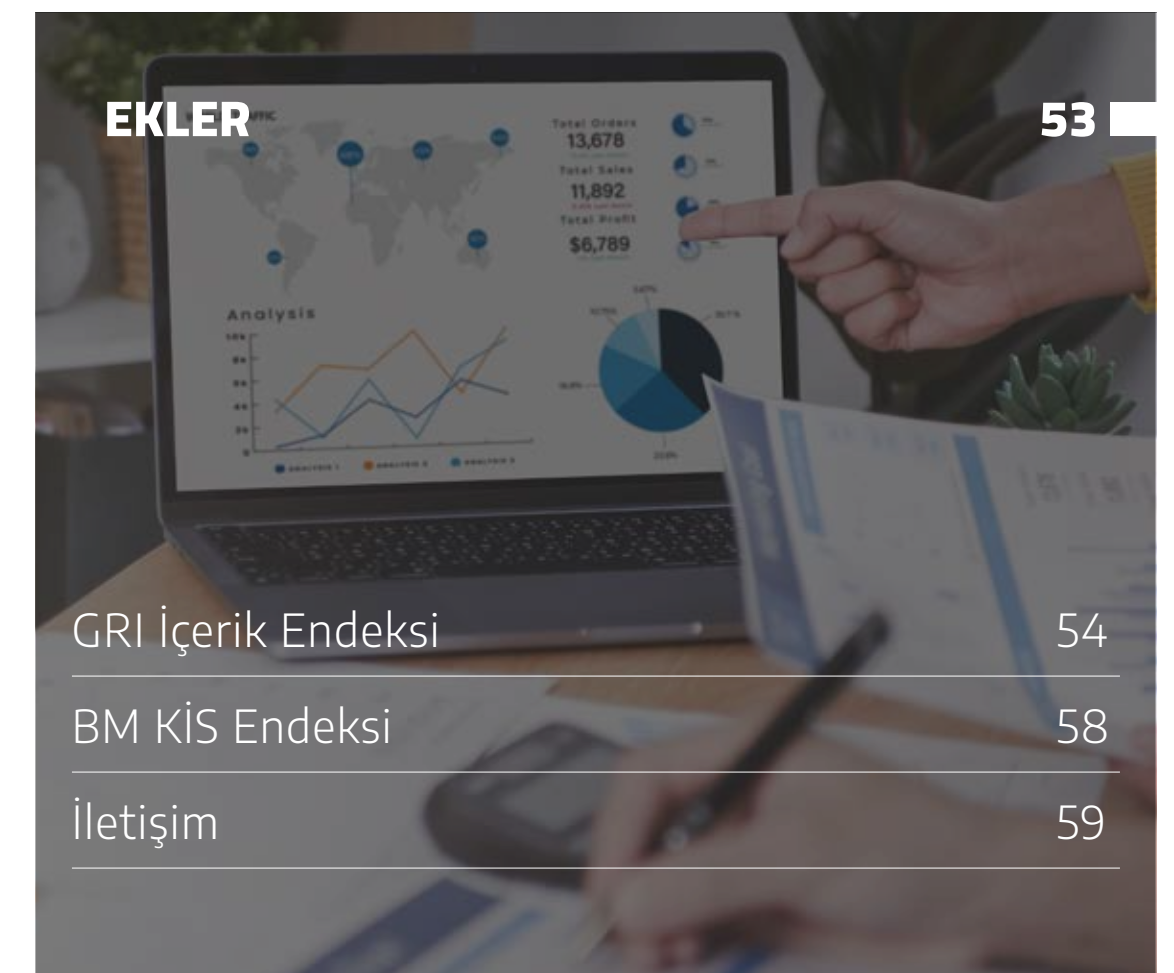
İklim Kriziyle Mücadele ve Karbonsuzlaşma	35
Çevresel Performans Göstergeleri	38



TOPLUMSAL GELİŞİMİ GÜÇLENDİRMEK VE ADİL GEÇİŞİ SAĞLAMAK

41

İnsan Kaynakları Uygulamaları	42
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	50
Sosyal Performans Göstergeleri	51



EKLER

53

GRI İçerik Endeksi	54
BM KİS Endeksi	58
İletişim	59


RAPOR HAKKINDA

İş Leasing, ikincisini yayınladığı sürdürülebilirlik raporunda faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel, sosyal ve ekonomik etkilere yönelik yönetsel yaklaşımı ile performans sonuçlarını, geleceğe dönük bakış açısı ile taahhütlerini paylaşmaktadır.





Raporu nasıl daha etkin biçimde okuruz?

Bu rapor, kağıt israfının önüne geçmek üzere **ekrana uygun** ve **akıllı yönlendirmeler** içerecek şekilde tasarlanmıştır.

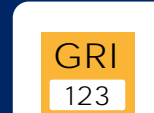
 Daha fazla bilgi almak veya iletişime geçmek için e-mail içerir.

 Dokümanın farklı bölümünde konuyla ilgili daha detaylı bilgi mevcuttur.

 Şirket'in web sitesine veya farklı bir dış kaynağa yönlendirme linki içerir.

 Bir videoya yönlendirme linki içerir.

 Denetimden geçmiş veriyi ifade eder.

 GRI Standartları'na ait kodlamayı ifade eder.

PAYDAŞLARIMIZLA BİRLİKTE SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEĞE HAZIRLANIYORUZ.

İş Leasing, ekonomik, sosyal ve çevresel alanlardaki sürdürülebilirlik performansını, faaliyetleriyle yarattığı pozitif etkiyi ve kurumsal yönetim yaklaşımlarını her yıl yayınladığı Sürdürülebilirlik Raporu ile tüm paydaşlarına sunmaktadır.

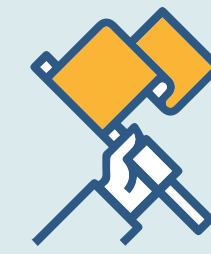
İş Leasing 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) tarafından yayımlanan "GRI 2016 Standartları: Temel" seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Raporun içeriğini paydaş etkileşimiyle öncelik kazanmış odak konular ile küresel finans piyasalarında öne çıkan düzenleyici başlıklar oluşturmaktadır.

İş Leasing sürdürülebilirlik stratejisini tasarlarken ve sürdürülebilirlik önceliklerini belirlerken geniş katımlı ve kapsayıcı bir paydaş katılımı süreci yürütmüştür. Raporda yer alan öncelikli konuların belirlenmesine ilişkin süreç "Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme" başlığı altında sunulmaktadır.

Raporda yer verilen bilgiler, İş Leasing'in 01.01.2021 - 31.12.2021 tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsamaktadır. Bilgilerin daha etkin bir şekilde yorumlanması amacıyla gerekli durumlarda önceki raporlama dönemleri veya takip eden dönemi kapsayan bilgilere de raporda yer verilmiştir. İş Leasing, sürekli kurumsal gelişim ilkesi doğrultusunda önümüzdeki dönemlerde de sürdürülebilirlik faaliyetlerini ve paydaş etkileşimi yaratan sonuçlarını yıllık olarak raporlamayı hedeflemektedir.

KARBONSUZLAŞMA VİZYONU İÇİN ÇALIŞIYORUZ.

Türkiye'de finansal kiralama sektörünün ilk katılımcılarından biri olarak faaliyete geçtiğimiz günden bu yana sektörümüzün sürdürülebilir finans vizyonuna yön veriyoruz.



Kurulduğumuz günden bugüne, sürekli gelişim ilkesi doğrultusundaki vizyoner bakış açımız, yeni ürün geliştirme

fonksiyonlarımız ve çözüm odaklı yetkinliklerimiz sayesinde ilk leasing sendikasyonunu, ilk uçak finansmanını, ilk sat-geri kirala işlemini ve ilk borçlanma aracı ihracını gerçekleştirdik.



Kurumsal sürdürülebilirliği stratejik yönetim yaklaşımımızın merkezinde

konumlandırarak, sürdürülebilirlik kültürünü tüm süreçlerimize entegre ettik. Küresel finans piyasalarındaki düzenleyici gelişmeler ve paydaşlarımızın öncelikleri doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejimizi 2022-2024 hedeflerimizle güncelledik ve Şirketimizin sürdürülebilirlik yönetimi fonksiyonlarını güçlendirdik.



İklim kriziyle mücadele, karbonsuzlaşma ve Yeşil Kalkınma Vizyonumuz doğrultusunda, fonlama imkânlarımızın gücünü

enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projelerine aktarma kararlılığıyla hareket ederken; etik yaklaşımımız, çeşitlilik ve kapsayıcılığa desteğimiz, adil geçiş ilkeleriyle çevre ve topluma pozitif etki hedefimiz ile sürdürülebilir finans vizyonunda önemli roller üstlenirken; müşterilerimiz, hissedarlarımız, çalışanlarımız ve diğer tüm paydaşlarımız için değer yaratmaya devam edeceğiz.



İş Leasing'in sürdürülebilirlik çalışmaları ve raporlama süreçleri ilgili her türlü soru, görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@isleasing.com.tr adresi üzerinden iletebilirsiniz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE GENEL MÜDÜR'ÜN ORTAK MESAJI



N. BURAK SEYREK
YÖNETİM KURULU
BAŞKANI

DEĞERLİ PAYDAŞLARIMIZ,

Küresel ekonomik sistemde kilit açıcı roller üstlenen finansal kuruluşlar olarak, geçtiğimiz iki yıl boyunca pandemi süreciyle birlikte başlayan çalkantılı ve belirsizliklerle dolu bir geçiş döneminin zorlu koşullarını tecrübe ettik.

2021 yılı, pandeminin devam döneminin dinamiklerinin küresel ölçekte belirlenmeye çalışıldığı ve ekonomik toparlanmadaki dönüşüm hızının artması için sürdürülebilir finans doğrultusunda küresel düzenleme hazırlıklarının başladığı özel bir yıl olarak iktisat tarihine geçecektir. Bununla birlikte sürdürülebilirlik penceresinde finans dünyasının öncelikleri arasına yerleşen iklim kriziyle mücadele ve karbonsuzlaşma vizyonu, dönüştürücü gücüyle birlikte önemli bir unsur olarak değerlendirilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR FINANS DİNAMİKLERİNİ YAKINDAN TAKİP EDİYORUZ

Yeşil Mutabakat vizyonu ile birlikte 2030 yılına kadar en az %55 oranında emisyon azaltımı gerçekleştirmeyi planlayan Avrupa Komisyonu, Avrupa'nın 2050 yılına kadar dünyanın ilk iklim-nötr kıtasına dönüştürülmesini hedeflerken, ekonomik faaliyetlerin pozitif etkili çevresel kazanımlara hizmet ederek sürdürülebilir olduğunu tanımlayacak ortak bir dil ve değerlendirme ölçütü (taksonomi) oluşturmak için çalışmalarını hızlandırmıştır. Komisyon, Avrupa Birliği genelinde sürdürülebilirlik odaklı iş modellerinin artmasına yardımcı olacak kapsamlı bir sürdürülebilir finans paketini de kabul etmiştir. Geliştirilmekte olan düzenleyici yapılar Avrupa Birliği ülkeleri ile ticaret ilişkisi olan tüm ülkeleri de önemli ölçüde etkileyecek olup, sürdürülebilir finans ve taksonomi çalışmalarının Çin, Japonya gibi doğu ülkeleri tarafından da gerçekleştirildiği ve uluslararası kuruluşlar tarafından sağlanan finansmanın sürdürülebilir faaliyetlere yönlendirilmesi için ülkelerin mali düzenleyicilerinin sürdürülebilirlik taksonomisi kapsamında finansal standartlar oluşturmaya çalıştıkları görülmektedir.

Yeşil Mutabakat vizyonu ile oluşan karbonsuzlaşma odaklı sürdürülebilirlik yaklaşımı, küresel piyasalarda domino etkisi yaratarak ülkemizi de yakından ilgilendiren yeni bir uluslararası ticaret dengesinin tüm dünyada benimsenmesine sebep olmuştur. Küresel piyasaların dönüşümünün özünde, gelecek nesillere daha iyi ve temiz bir dünyada yaşama hakkını mümkün kılmak olduğu açıktır. Paris İklim Anlaşması'yla ifade edilen küresel sıcaklık artışını 1,5 dereceyle sınırlı tutarak bu doğrultuda Yeşil Kalkınma olarak anılan yeni ve sürdürülebilir bir ekonomik büyüme modeli yaratmak tüm insanlığın ortak hedefi haline gelmiştir.

Finansal odaklanmanın sürdürülebilirlik yaklaşımlarıyla karbonsuzlaşma vizyonunu destekleyen faaliyetlere doğru yönelmesiyle, İş Leasing olarak paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilir finans ilkeleri doğrultusunda geleceğe ulaşmak için çalışmalarımızı hızlandırma kararı aldık.

KARBONSUZLAŞMA VİZYONUNA UYUM SAĞLIYORUZ

Ülkemiz, 2021 yılında Paris İklim Anlaşması'na taraf olmuş ve iklim kriziyle mücadeledeki kararlılığını 2053 net-sıfır emisyon hedefiyle tanımlamıştır. Paris İklim Anlaşması'nın yürürlüğe girmesiyle birlikte, iklim değişikliği ile mücadeleye ilişkin ulusal hedeflerin hukuki altyapısını oluşturacak olan İklim Kanunu'nun hazırlıkları devam etmektedir. Bununla birlikte, küresel yatırım stratejilerinde yer alan çevresel, sosyal ve yönetimle (ESG) ilgili ölçütlerin finans sektörü tarafından daha fazla dikkate alınması büyük öneme sahiptir. Uluslararası yeşil finans piyasalarından faydalanılması amacıyla sürdürülebilir finans araçları ve yeşil tahvil piyasasının geliştirilmesine ilişkin çalışmalar, ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından sürdürülmektedir.

2021 yılında sürdürülebilirlik stratejimizin boyutlarını küresel gelişmeler doğrultusunda paydaşlarımızla birlikte gözden geçirdik ve önceliklerimiz ile hedeflerimiz arasında sürdürülebilir finans odaklı yeni bir denge oluşturduk. İklim kriziyle mücadeleye imkân veren operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan kurumsal sera gazı envanter hesaplamalarımızı uluslararası protokollere uyumlu olarak tamamladık.

2021 YILINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZİN BOYUTLARINI KÜRESEL GELİŞMELER DOĞRULTUSUNDA GÖZDEN GEÇİRDİK VE ÖNCELİKLERİMİZ İLE HEDEFLERİMİZ ARASINDA SÜRDÜRÜLEBİLİR FINANS ODAKLI YENİ BİR DENGE OLUŞTURDUK.

KURUMSAL YÖNETİM
DERECELENDİRME NOTU

9,29

KADIN ÇALIŞAN ORANI

%51

ÖNLENEN KARBON EMİSYONU

48.777 ton



U. ŞAFAK ÖĞÜN
GENEL MÜDÜR VE
YÖNETİM KURULU
ÜYESİ

YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE GENEL MÜDÜR'ÜN ORTAK MESAJI (DEVAMI)

İleri düzey karbon yönetimi ve net sıfır emisyon çalışmalarımıza 2021 yılında ivme kazandırdık.

2024 yılına kadar operasyonel faaliyetlerimiz sonucunda oluşan karbon ayak izimizi sıfırlayarak sektörümüzdeki ilk karbon nötr finansal kiralama firması olmayı hedeflemekteyiz.

Kurulduğumuz ilk günden bu yana yönetim kültürü olarak benimsediğimiz sorumlu yatırım ilkelerimizin merkezinde finansman faaliyetlerimizi doğru yönetmek ve gelecekte de dünyamıza pozitif etki sağlamak bulunuyor. Bu sorumluluğun bilinciyle finansal kiralama sektöründe ilk adımları atarak, 2040 ve 2050'ye uzanan emisyon azaltım planlarımızı tüm değer zincirimizde etkili olacak şekilde Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nin (SBTi) belirlediği yöntemlerle hazırlamak için ileri düzey karbon yönetimi ve net sıfır emisyon çalışmalarımıza 2021 yılında ivme kazandırdık.

YEŞİL DÖNÜŞÜME GÜÇ VERİYORUZ

Sürdürülebilir, temiz ve modern enerjiye erişim sağlayarak yenilenebilir enerji kullanım oranının artırılmasının Yeşil Kalkınma sürecindeki en önemli altyapı bileşeni olduğunu düşünüyoruz. Enerji verimliliği ile yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaşarak baskın hale gelmesi, finansman sağladığımız sektörlerde enerji bağımsızlığının sağlanması ve döngüsel ekonomiye geçişin hızlandırılması süreçleri sürdürülebilir finans uygulamalarımızın yapı taşlarını oluşturuyor. Benimsediğimiz yeşil yatırım modeli, tüm sektörlerde artış trendinde olan enerji fiyatları karşısında faaliyet giderleri temelli risklerin azaltılmasına katkı sağlıyor.

2021 yılında, yenilenebilir enerji yatırımları kapsamında 40 milyon ABD doları ilave finansman sağlayarak projelerimizin aktif kurulu gücünün 202 MW'a ulaşmasını sağladık. Finansman sağladığımız yenilenebilir enerji projelerin 124 MW'ı Güneş Enerjisi Santrali (GES), 63 MW'lık kısmı Rüzgâr Enerjisi Santrali (RES) ve 1 MW'ı Biyokütle Enerjisi Santrali (BES) olarak gerçekleşti. Bunların haricinde, toplamda 14 MW kurulu güce sahip kojenerasyon projesini finanse ettik.

Dahil olduğumuz TurSEFF (Türkiye Sürdürülebilir Enerji Finansman Programı) kapsamında bir yıl gibi kısa bir sürede özellikle tarım sektöründen yeşil projeler öncelikli olmak üzere, toplamda 305 adet projenin 40 milyon Avro tutarındaki finansmanına aracılık ederek önemli bir başarı hikâyesine imza attık. TurSEFF kapsamında finansman sağladığımız projelerle 12,3 MW kurulu güce katkı sunarak verimlilik ve tasarruf kazanımları sonucunda 48.777 ton karbon emisyonunu önledik.

ÖNCÜ KONUMUMUZU KORUYORUZ

Güçlü mali yapımızın yanı sıra sürekli güncellenen sürdürülebilir büyüme stratejimiz ve dinamik bilanço yönetimi süreçlerimiz 2021 yılında da istikrarlı bir kâr performansı sergilememizi ve yeni işlem pazar payımızı korumamızı sağlarken, finansal kiralama alacakları bazında sektördeki ikincilik konumumuzu sağlamlaştırdık.

Paydaşlarımızla etkileşim kurduğumuz tüm faaliyetlerde hesap verebilirlik, eşitlik, şeffaflık ve sorumluluk anlayışını kurum kültürü olarak benimsedik. Firmamızın iş modelleriyle özdeşleşen bu değerleri geçmişte olduğu gibi gelecekte de daha ileri seviyelere taşımakta kararlıyız. Yüksek kurumsal yönetim seviyesinin gerekliliklerinden biri olan etik yaklaşımımızı ve iş ahlakıyla biçimlenen kurum kültürümüzü başta çalışanlarımız olmak üzere tüm değer zincirimizde yaygınlaştırmaktayız.

Sürekli iyileştirme faaliyetlerimizin ve güçlü irademizin bir sonucu olarak İş Leasing'in kurumsal yönetim derecelendirme notu 10 üzerinden 9,29'a (%92,91) yükselmiştir. Bununla birlikte, yönetim modelimizi ve tüm süreçlerimizi Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından belirlenmiş olan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Sürdürülebilirlik İlkeleri Çerçevesi'ne yüksek uygunlukla yürütüyoruz.

TOPLUMSAL GELİŞİME VE ADİL GEÇİŞ SÜRECİNE ÖNEM VERİYORUZ

Çalışanlarımızla birlikte tüm değer zincirimizde insan haklarına saygılı, eşitlikçi ve şeffaf politikaları destekliyoruz. En büyük sermayemiz olan çalışanlarımıza adil ve eşit fırsatlarla, kapsayıcı ve profesyonel bir çalışma ortamı sunmak insan kaynakları politikalarımızın merkezinde bulunuyor.

Çalışanlarımızın haklarının geliştirilmesine yönelik olarak uluslararası normlar ve yasal düzenlemelere uyumluluk sağlamanın yanı sıra, 2022 yılında imzacı üye olmayı hedeflediğimiz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)'nin ilkelerine uygun insan kaynakları politikaları geliştirmekteyiz.

2021 yılında çalışanlarımızın %94'ünü düzenli performans değerlendirme sürecine dahil ettik. Önümüzdeki dönemde çalışanlarımızın yetkinliklerini yeni nesil iş tanımlarıyla güçlendirmeyi, finansal kiralama sektöründe en çok tercih edilen şirket olmayı ve çalışan memnuniyeti ile iş tatminini ön planda tutan uygulamalar geliştirmeyi hedefliyoruz.

Eğitim ve yetenek geliştirme faaliyetlerimiz başarıya ulaşmada belirleyici olup, 2021 yılında, ileri düzey karbon yönetimi, iklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilirlik odaklı eğitimlere odaklandık.

Çalışanlarımızın karar alma süreçlerine aktif katılımını sistematik bir biçimde sağlamak amacıyla geliştirdiğimiz mekanizmalarla yeni fikir ve önerileri sürekli destekliyoruz.

2021 yılında kadın çalışan oranımız %51, kadın yönetici oranımız ise %38 olarak gerçekleşirken, kurulduğumuz günden bu yana kadın çalışanların desteklenmesini sarsılmaz bir ilke olarak benimsedik. 2022 yılında Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (UN WEPs) imzalayarak finansal kiralama sektöründe eşitlikçi ve kapsayıcı şirket olma hedefimizi kamuoyu ile paylaşacağız.

GELECEĞİ İNŞA ETMEK İÇİN SORUMLULUK ALIYORUZ

Sürdürülebilirlik felsefesi, yeni yönetim yaklaşımlarının vizyoner merkezietini oluşturken İş Leasing olarak Yeşil Kalkınma doğrultusunda biçimlenen sürdürülebilir finansal sisteme adil geçiş sağlamak için doğru yolda, güçlü adımlarla ilerliyoruz.

Barış, refah ve güven içerisinde yaşadığımız bir geleceği mümkün kılmak amacıyla toplumsal hayata ve dünyamıza pozitif etki sağlamak yönündeki sorumluluğumuz her geçen gün artıyor.

Tüm paydaşlarımızın kazanımlarını dikkate alarak sektörümüze, değer zincirimize ve toplumun tüm kesimlerine pozitif etki yaratarak sürdürülebilir finans faaliyetlerimizi gerçekleştirmeye ve sorumluluk almaya devam edeceğiz.

Bu yıl ikincisini yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuzla birlikte sürdürülebilirliğin tüm boyutlarında sağlamış olduğumuz ilerlemeyi siz paydaşlarımızın değerlendirmesine sunuyoruz.

Raporumuzda detaylarını sunduğumuz performansın gerçekleşmesinde emeği geçen Yönetim Kurulumuza, çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımızla,

N. BURAK SEYREK
Yönetim Kurulu Başkanı

U. ŞAFAK ÖĞÜN
Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi

İŞ LEASING HAKKINDA

2.

Leasing alacakları
bazında sektörde
istikrarlı ve
güçlü konum

İş Leasing'in Sürdürülebilir Finans Yolculuğu	7
Kilometre Taşları	8
Vizyon, Değerler, Strateji	9
Rakamlarla İş Leasing	10

İş Leasing, sürdürülebilir finans ilkeleriyle uyumlu büyüme stratejisiyle dengeli bir ekonomik performans sergilemektedir.

İŞ LEASING'İN SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS YOLCULUĞU

İş Leasing, 1988 yılında Türkiye İş Bankası Grubu'nun Societe Generale ve bir Dünya Bankası kuruluşu olan IFC ile yaptığı ortaklık sonucunda Türkiye'deki ilk finansal kiralama şirketlerinden biri olarak kurulmuştur. 1995 yılında yabancı ortaklara ait tüm hisseler, Türkiye İş Bankası tarafından devralınmış ve Şirket faaliyetlerine hız verilmiştir. İş Leasing, Türkiye İş Bankası'nın yurt geneline yaygın şube ağı ve kurumsallaşma vizyonunun kaldıraç etkisiyle birlikte kısa sürede leasing sektörünün önde gelen şirketlerinden biri konumuna gelmiştir. 2000 yılından bu yana halka açık olan ve hisselerinin %41,8'i Borsa İstanbul'da (BİST) işlem gören İş Leasing; BİST Tüm, BİST 10-30, BİST 50, BİST 100, BİST Kurumsal Yönetim, BİST Mali, BİST Yıldız ve BİST Finansal Kiralama, Faktoring endekslerinde yer almaktadır.

İş Leasing, kurulduğu günden bugüne sürekli gelişim göstererek işlem hacmini artırmış, finansal kiralama sektöründe elde ettiği tecrübeyi yönetimsel faaliyetlerle destekleyerek sektörün öncü kuruluşlarından biri konumuna gelmiştir.

İş Leasing, müşteri deneyimi başta olmak üzere pek çok alanda etkin süreç yönetimi, kurumsal gelişim ilkeleriyle yenilenen iş yapma biçimleri ve hızlı karar alma mekanizmaları ile fark yaratmış ve rekabette ön sıralarda yer almıştır.

Yeni ürün geliştirme fonksiyonları ve çözüm odaklı yaklaşımı sayesinde Türkiye'deki ilk leasing sendikasyonunu gerçekleştirmiş olan İş Leasing, ayrıca ilk uçak finansmanı ve ilk sat-geri kirala işlemleri ile de finansal kiralama sektörüne yön veren bir şirket olmuştur.

İş Leasing, güçlü ve istikrarlı mali yapısı ile, yenilenebilir enerji ve kaynak verimliliği projeleri başta olmak üzere ülke istihdamına, ekonomisine ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayan birçok projeyi finanse ederken, müşteri memnuniyetine odaklı hizmet anlayışı sayesinde reel sektörün finansal kiralama sektöründeki tercihi olmaktadır.

İş Leasing, gelecekte hem reel sektör hem de finans piyasalarında rekabet üstünlüklerinde belirleyici olacak Yeşil Dönüşüm, Karbonsuzlaşma ve Sürdürülebilir Kalkınma vizyonunu kurum kültüründe içselleştirmiş ve sürdürülebilir finans yaklaşımıyla öncü konumunu güçlendirmiştir.

İş Leasing, ülkeye yaygın 15 şube ve doğrudan istihdam ettiği 141 çalışanı ile 5 bine yakın müşteriye hizmet vermektedir.

Yetkin insan kaynağı, bilgi birikimi, etkin hizmet modeli ve sağlam mali yapısı ile sektörün önde gelen hizmet sağlayıcılarından olan İş Leasing, sürdürülebilir ve kârlı büyüme stratejisiyle istikrarlı ve kararlı bir ekonomik performans sergilemektedir.

Dinamik bilanço yönetimi ile ekonomik hedeflerine uygun performans sonuçları gerçekleştiren İş Leasing, 2021 yılında 611 milyon ABD doları tutarındaki yeni işlem hacmiyle %15,3 yeni işlem pazar payı elde ederek pazardaki etkin konumunu ileriye taşımaya devam etmiştir. Şirket, bu ekonomik performansı ile finansal kiralama alacakları bazında sektör ikinciliği konumunu korumuştur.

İklim kriziyle mücadele ve karbonsuzlaşma odağında sürdürülebilirlik yatırımlarına hız veren İş Leasing, 2020 ve 2021 yılında yenilenebilir enerji projelerine 55,1 milyon ABD doları finansman sağlamıştır.

Kredi riskinde uyguladığı güncel metodoloji ve teknikler, etkin risk takip süreçleri ve tabana yayılan kaliteli portföy yapısı sayesinde, Şirket'in takipteki alacaklar oranı, sektör ortalamasının önemli ölçüde altında kalmaya devam etmiştir. Post-pandemi koşulları, küresel ekonomik türbülans, enflasyonist baskılar ve Türk Lirasında yaşanan yüksek değer kaybına rağmen risklerin etkin yönetilmesi ile takipteki alacak oranı, 2021 yılı sonunda %4,9 olarak gerçekleşmiştir.

ŞUBELERİMİZ

- 1 İstanbul - Kozyatağı
- 2 İstanbul - Gebze
- 3 İstanbul - Şişli
- 4 İstanbul - Avcılar
- 5 Bursa - Marmara
- 6 Ankara - Başkent
- 7 Ankara - Ostim
- 8 Antalya - Akdeniz
- 9 Adana - Çukurova
- 10 Gaziantep - Güney Anadolu
- 11 İzmir - Ege
- 12 Kayseri
- 13 Konya
- 14 Trabzon
- 15 Diyarbakır

İş Leasing, ülkeye yaygın 15 şube ve 141 çalışanı ile 5 bine yakın müşteriye hizmet vermektedir.



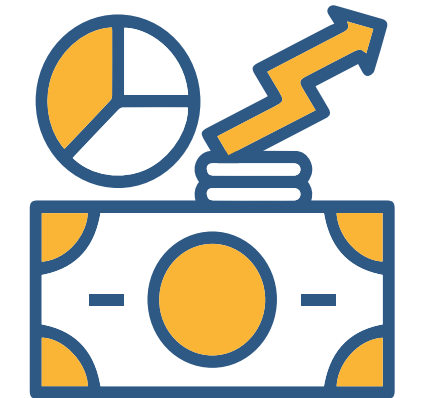
611

Milyon ABD doları tutarında yeni işlem hacmi



310

milyon TL konsolide net dönem kârı



%16,1

öz kaynak karlılığı



İŞ LEASING KİLOMETRE TAŞLARI



VİZYON, DEĞERLER, STRATEJİ

VİZYON VE DEĞERLER

İş Leasing'in vizyonu; lider, dinamik, güvenilir, faaliyetlerini tüm Türkiye'ye yaygın şekilde sürdüren, müşterilerin, hissedarların ve çalışanların en çok tercih ettikleri finansal kiralama şirketi olmaktır.

İş Leasing'in amaçları; etik değerlere bağlı, çevresel ve sosyal sorumluluk bilincine sahip, kaliteli hizmet sunan, güvenilir iş ortaklığı prensipleri ile hareket eden ve sürdürülebilir büyüme odaklı çalışma anlayışı ile paralel biçimde en iyi yönetilen finansal kiralama şirketi olmaktır.

Şirket'in vizyon ve amaçlarına ulaşmak için belirlediği orta vadeli hedeflerinin temelinde, piyasa payının kârlılık ve verimlilik odaklı olarak artırılması yer almaktadır.

STRATEJİ BİLEŞENLERİ

İş Leasing'in stratejisi, vizyon ve amaçlarına ulaşmak üzere "Sürdürülebilir, Kaliteli ve Kârlı Büyüme" sağlamaktır. Şirket'in stratejisinin uygulanmasında aşağıdaki ilkelerin gözetilmesi hedeflenmektedir:

Müşteri İhtiyacına Uygun Hizmetler 01

Yenilikçi, esnek ürünler, fark yaratan hizmet kalitesi
Hızlı ve etkin çözümler sunan akıllı iş süreçleri
Yaygın ve verimli hizmet ağı
Etkin müşteri ilişki yönetimi
Güçlü kanal yönetimi stratejisi



Dengeli Kaynak ve Risk Yönetimi 03

Risk odaklı sermaye kullanımı
Yüksek aktif kalitesi ve etkin kredi riski yönetimi
Yaygın ve çeşitlendirilmiş fonlama yapısı
Aktifler ile uyumlu para birimi, vade ve faiz riski yönetimi



Yetkin İnsan Kaynağı 02

Yetkinlik ve verimlilik artıran uygulamalar
Çalışan memnuniyeti odaklı insan kaynakları politikaları
Çalışanların fikir ve önerileri ile beslenen uygulamalar
Performans bazlı objektif değerlendirme



Dijital Dönüşüm ve Teknolojik İlerleme 04

Yeni teknolojilerle entegre altyapı tasarımı
Dijital dönüşüm süreçleri
Teknoloji gücüyle dijital etkileşim
Gelişmiş veri analitiği ile karar almayı destekleyici iş zekâsı yaratımı
Veriye dayalı çevik karar alma süreçleri

RAKAMLARLA İŞ LEASING

Toplam
çalışan sayısı**141**Kadın çalışan
oranı**%51**Çalışan
devir oranı**%4**

1988 kuruluş

33
yıllık tecrübe

Konsolide aktif büyüklük

20,4
milyar TL

Türkiye genelinde şube sayısı

15Leasing alacakları
bazında sektörde**2.**

Müşteri sayısı

4.701Leasing alacakları pazar
payı**%13,7**

Yeni işlem pazar payı

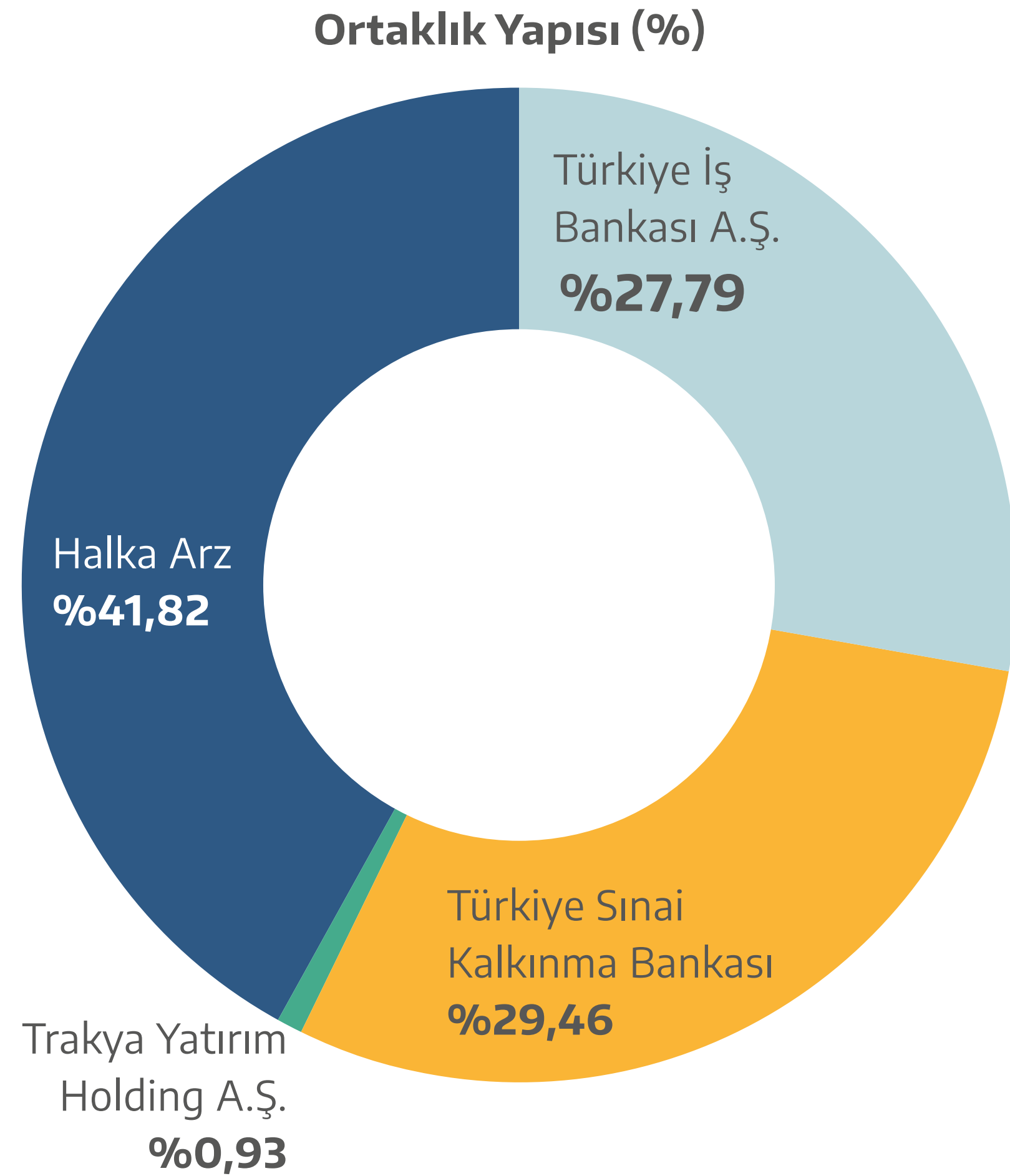
%15,3

Takipteki alacak oranı

%4,92021 yılında
finansman sağlanan
yenilenebilir enerji
projelerinin kurulu
güç kapasitesi**70,67**
MWBugüne dek
finansman sağlanan
yenilenebilir enerji
projelerinin toplam
kurulu güç kapasitesi**216,45**
MWKurumsal yönetim derecelendirme
notu 10 üzerinden**9,29**Hisselerin halka
açıklık oranı**%41,8**

İş Leasing, BİST Tüm, BİST 10-30, BİST 50,
BİST 100, BİST Kurumsal Yönetim, BİST Mali,
BİST Yıldız, BİS Finansal Kiralama, Faktoring
endekslerinde yer alıyor.

RAKAMLARLA İŞ LEASING (DEVAMI)

**BAŞLICA GÖSTERGELER**

(Konsolide) (Milyon, TL)	2020	2021	Değişim (%)
Toplam Aktifler	12.761	20.377	%59,7
Leasing Alacakları, Net	7.152	11.393	%59,2
Faktoring Alacakları, Net	4.420	6.653	%50,5
Özkaynaklar	1.718	2.139	%24,6
Net Kâr	198	310	%56,9
Aktif Kârlılığı	%1,8	%1,9	
Özkaynak Kârlılığı	%13,2	%16,1	
Gider/Gelir Oranı	%18,5	%12,7	

POZİTİF DEĞER YARATARAK GELECEĞİ İNŞA ETMEK

İş Leasing'in TurSEFF kapsamındaki ortak finansman projeleriyle 2021 yılında 14 bin MWh enerji verimliliği sağlandı ve 48.777 ton karbon salımının önüne geçildi.

İş Etiği ve Uyumluluk	13
Paydaşlarla İletişim	20
Üyelikler	21

**40
milyon €**

TurSEFF kapsamında
305 adet yeşil projeye
40 milyon €
finansman
sağlandı.

İŞ ETİĞİ VE UYUMLULUK

Yüksek düzeyde kurumsal yönetim standartlarımız ile kurumsal gücümüzü değer zincirimize yansıtıyoruz.

İş Leasing; kurumsal faaliyetlerinde etik, şeffaf, sorumlu, sürdürülebilir, adil ve hesap verilebilir bir yönetim anlayışını ödün vermeden takip etmeyi değer zincirinde fark yaratan özelliklerden biri olarak benimsemiştir. Kurumsal yönetim modelini ve süreçlerini Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından belirlenmiş olan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne yüksek uygunlukla yürütmekte olan İş Leasing, gelecek hedeflerini ve sürdürülebilirlik önceliklerini biçimlendirirken kurumsal yönetim gücünü tüm değer zincirine iyi uygulamalarla yansıtmayı önemsemektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

İş Leasing, başta pay sahipleri olmak üzere, çalışanları, müşterileri ve diğer tüm paydaşlar ile arasındaki hak ve sorumluluklarını, kurumsal yönetim anlayışının evrensel unsurları olan hesap verebilirlik, eşitlik, şeffaflık ve sorumluluk anlayışıyla etkin bir yönetim ve denetim çerçevesinde yürütmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri ve denetim mekanizmalarıyla güven veren yüksek kurumsal yönetim uyum düzeyi, İş Leasing'de kurum kültürü olarak benimsenmiştir.

Şirket, gerekli tüm politika ve önlemleri uygulamalarına dâhil ederek, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan zorunlu maddelerin tamamına uyumlu bir şekilde faaliyet göstermekte, SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde

sorumluluklarını ve uyum seviyesini Kurumsal Yönetim Uyum Raporu aracılığıyla beyan etmektedir.

İş Leasing bünyesinde faaliyet gösteren İç Denetim Bölümü ile İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü, operasyonların verimliliği, etkinliği, raporlamaların güvenilirliği ile yasa ve düzenlemelere uyum açısından makul bir güvence sağlamaktadır. İç Denetim Bölümü ile İç Kontrol Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü tarafından gerçekleştirilen denetim ve kontroller; sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında tanımlanan süreçlerin ilgili mevzuat ile Şirket içi politika, ilke ve hedeflere uyumunu iç denetim standartları da göz önünde bulundurularak yapılmaktadır. Denetim faaliyetlerinde, rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyi de içeren bir kapsamda, dönemsel ve riske dayalı olarak incelemeler yürütülmektedir. Regülasyonlara uyum ile ilgili faaliyetlerin takibi, İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü tarafından yerine getirilmektedir. Bölüm yöneticisi aynı zamanda yasal "Uyum Görevlisi" olarak görev yapmakta ve Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun ve ilgili mevzuat çerçevesindeki görev ve sorumluluklarını Şirket Politikası ve Uyum Programı kapsamında yerine getirmektedir. Şirket'in maruz kaldığı risklerin mevzuatın öngördüğü sınırlarda ve Şirket'in temel stratejilerine uygun olması esas olup, risk süreçleri, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan dâhili düzenlemelere ve Şirket'in tabi olduğu mevzuatlara uygun olarak yürütülmektedir. Faaliyetler sırasında karşılaşılabilecek riskler "Şirket Risk Kataloğu" aracılığıyla tanımlanarak sınıflandırılmaktadır.

İş Leasing, etkin kurumsal yönetim uygulamaları sonucunda 2009 yılında BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dâhil edilmiştir. Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine verdiği önem, bunu sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmedeki istekliliği ve bu doğrultuda bir önceki derecelendirme notunun tahsis edilmesinden bu yana geçen süre içinde gerçekleştirilen iyileştirmeler göz önüne alınarak, Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. tarafından

2021 yılında gerçekleştirilen derecelendirme çalışması neticesinde, kurumsal yönetim derecelendirme notu 10 üzerinden 9,29 (%92,91) olarak belirlenmiştir.

İş Leasing'de pay sahipliği haklarının kullanılmasında mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer iç düzenlemelere uyulmaktadır ve bu hakların kullanılmasını sağlayacak önlemler alınmıştır.

Şirket'in, pay sahipleri ile ilişkileri, Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yürütülmektedir.

Şirket'in kamuya açıklanmış bir kâr dağıtım politikası mevcut olup, hisse devrinde kısıtlama bulunmamaktadır. Oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılmakta ve sınır ötesi de dâhil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanmaktadır.

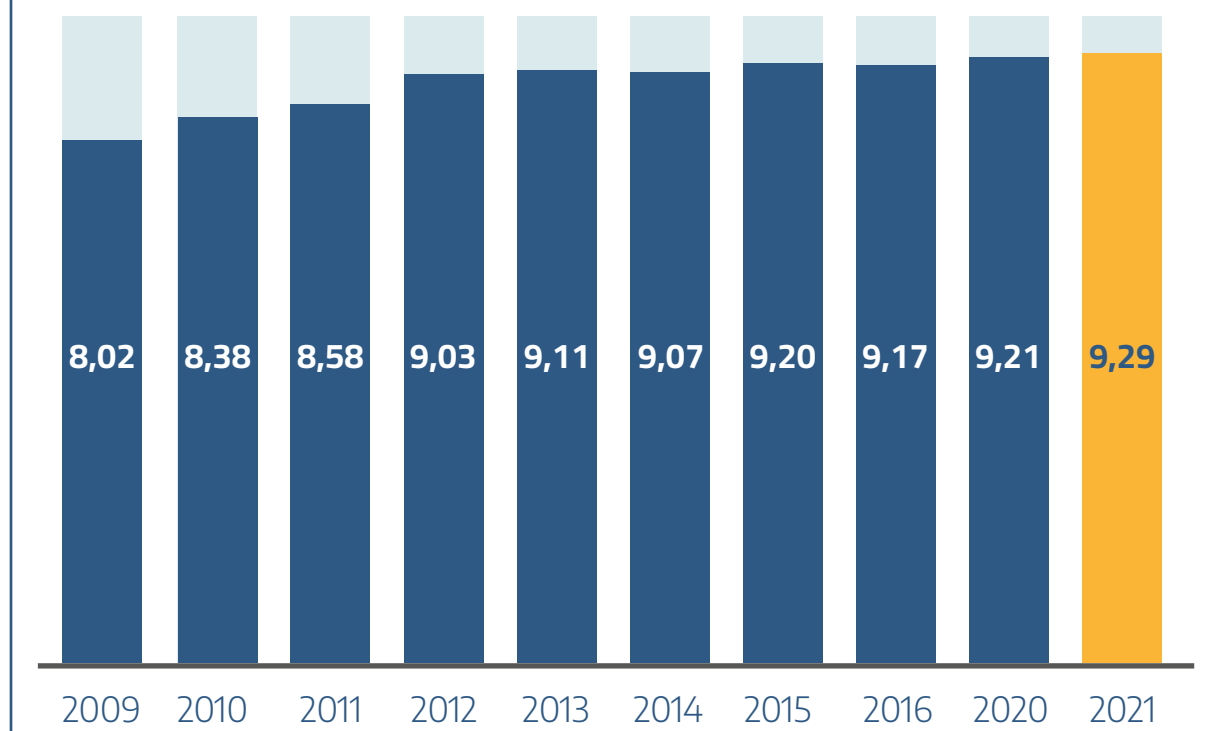
Şirket içerisinde kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi üç bağımsız üyenin bulunduğu dokuz kişiden oluşan Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır.

Yönetim Kurulu bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri görev yapmaktadır. Üç Yönetim Kurulu üyesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi'nden oluşan Kurumsal Yönetim Komitesi Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemekte ve bu konuda Yönetim Kurulu'na öneriler sunmakta olup bilgilendirme fonksiyonunun koordinasyonunu ise Yatırımcı İlişkileri Bölümü üstlenmektedir.

İş Leasing bünyesinde pay sahipleri ile ilişkilerin düzenli bir şekilde yürütülmesi, yatırımcı sorunlarının en verimli şekilde çözüme kavuşturulması amacıyla Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuştur ve bölümün faaliyetleri düzenli olarak Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM DERECELENDİRME NOTU (2021)

9,29



SPK'nın 10 Ocak 2019 tarih, 2/49 sayılı kararı gereğince; II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak hazırlanmıştır. İlgili raporlamalara <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/988-is-finansal-kiralama-a-s> adresinden ulaşılabilir.

KURUMSAL YÖNETİM (DEVAMI)

Öncelikli konuların takibi için, iç kontrol ve iç denetim faaliyetleri kapsamındaki çalışmaların gözetimi, değerlendirilmesi ve yönlendirilmesi Denetimden Sorumlu Komite tarafından yürütülmektedir. Denetimden Sorumlu Komite kanalıyla Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren İç Denetim Bölümü ve İç Kontrol Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü, risk kültürünün Şirket genelinde oluşturulması, geliştirilmesi ve iyileştirilmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Denetimden Sorumlu Komite, iç kontrol sisteminin etkinliği ve iç kontrol faaliyetlerinin sonuçlarını, İç Denetim Bölümü ve İç Kontrol Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü tarafından hazırlanan raporlar vasıtasıyla dönemsel olarak değerlendirmekte, söz konusu raporlarda yer alan bulgulara yönelik olarak alınması gereken önlemlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu ile paylaşmaktadır.

İş Leasing'de, her yılın sonunda hazırlanan denetim planı çerçevesinde, iki yılda bir tüm bölümler, üç yılda bir tüm şubeler denetime tabi tutulmakta olup ek olarak mevzuat uyum denetimleri yapılmaktadır. İç kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü çalışmalarını yıllık faaliyet planı doğrultusunda yürütmekte, yaptığı çalışmalara ilişkin hazırlanan raporları periyodik olarak Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

2021 yılında toplam on dört adet iç denetim çalışması yürütülmüş ve denetim raporları Denetimden Sorumlu Komite'nin ve Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmuştur. İç kontrol çalışmaları kapsamında altı adet rapor ile aylık özet ve üçer aylık detay olmak üzere on iki adet risk raporu düzenlenmiş olup, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmuştur.

Yıl içinde dört defa gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantısına, dört adedi Uyum Görevlisi tarafından, dört adedi Finansal Yönetim Bölümü tarafından olmak üzere toplam sekiz adet rapor sunulmuştur. Dönem içinde Şirket'in kamu idareleri tarafından yükümlü tutulduğu herhangi bir uygulama söz konusu olmamıştır.

İş Leasing, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen hususlar başta olmak üzere, sürdürülebilirlik çalışmalarını yasal düzenlemelerin gerekliliklerinin ötesine taşıma hedefiyle hareket etmektedir.

İş Leasing'in sürdürülebilirlik alanında yürüttüğü faaliyetler, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile büyük ölçüde örtüşmektedir. Şirket'in sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde, ilerleyen dönemde tam uyum sağlanması hedeflenmekte ve Sürdürülebilirlik Komitesi gözetiminde sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik faaliyetlerin etkin uygulamalarla güçlendirilmesine devam edilmektedir.

Komiteler 2021 yılı içerisinde dört defa toplanmış, Yönetim Kurulu'na sekiz adet rapor sunulmuştur.



2021 yılında toplam on dört adet iç denetim çalışması yürütülmüştür.



İş Leasing, paydaşlarıyla etkileşim kurduğu tüm faaliyetlerinde hesap verebilirlik, eşitlik, şeffaflık ve sorumluluk anlayışını kurum kültürü olarak benimsemiştir.

İş Leasing Kurum Kültürü



Paydaşlar

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI

İstanbul, 02.03.2022

İş Finansal Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu'na;

İş Leasing, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nun Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen hususlar başta olmak üzere, sürdürülebilirlik çalışmalarını yasal düzenlemelerin gerekliliklerinin ötesine taşımak hedefiyle hareket etmektedir.

İş Leasing'in sürdürülebilirlik alanında yürüttüğü faaliyetlerin birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde" belirtilen ilkelerin bir kısmına İş Leasing tarafından uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bazılarında, uygulamada yaşanan zorluklar, ulusal ve uluslararası alandaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle henüz tam uyum sağlanamamıştır.

Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde, henüz tam uyum sağlanamamış olan ilkelere ilerleyen dönemde azami ölçüde uyum sağlanması hedeflenmekte ve bu doğrultuda komitemiz gözetiminde sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik faaliyetlerin sürdürülmesine devam edilmektedir.

Bu çerçevede, 2021 yılı faaliyet dönemini kapsayan **Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu** söz konusu ilkelerin uygulanabilen ve uygulanamayan hususlarını içerecek şekilde ve Şirketimizin bu konudaki öncelikleri doğrultusunda hazırlanmak suretiyle Ek'te yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri çerçevesinde Şirket faaliyet raporunda yer almak üzere hazırlanmış olan **Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu** tarafımızca incelenmiş ve yapılan değerlendirme sonucunda söz konusu Rapor, yukarıda yer alan beyanımız doğrultusunda uygun bulunarak bilgilerinize sunulmuştur.


Saygılarımızla,

İş Finansal Kiralama A.Ş.

Kurumsal Yönetim Komitesi


Neslihan Oruç
Üye


Doruk Yurtkuran
Üye


M.Coşkun Candaş
Üye


Prof. Dr. Selim Yazıcı
Başkan

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU

İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
A. GENEL İLKELER		
A1. Strateji, Politika ve Hedefler		
Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Evet	https://www.isleasing.com.tr/surdurulebilirlik/
ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Evet	2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 30
A2. Uygulama/izleme		
ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Evet	» https://www.isleasing.com.tr/surdurulebilirlik/ » 2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 35-36
Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 42
ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Kısmi Uyum	» Performans göstergeleri sürdürülebilirlik raporunda yıllar bazında karşılaştırmalı olarak verilmiştir. Ancak, kamuoyu ile paylaşılan göstergeler açısından karşılaştırılabilir ve teyit edilebilir nitelikte yerel veya uluslararası sektör karşılaştırmaları bulunmamaktadır. » 2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 61-62-63
İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Evet	2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 29

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU (DEVAMI)

İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
A. GENEL İLKELER		
A3. Raporlama		
Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Evet	2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu 30
Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Evet	2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu
Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Evet	2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 21-22
Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Evet	2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 32
Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	Evet	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında Şirketimiz aleyhine açılan ve/veya sonuçlanan herhangi bir dava bulunmamaktadır.
A4. Doğrulama		
Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Kısmi Uyum	Çevresel ve Sosyal performans göstergeleri henüz bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulanmamıştır.
B. ÇEVRESEL İLKELER		
Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Kısmi Uyum	2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 38
Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Evet	2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 19-41
Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Evet	2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 63-64-65
Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Evet	2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, sayfa 35-36

İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
B. ÇEVRESEL İLKELER (DEVAMI)		
Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Evet	2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, sayfa 58
İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Evet	2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, sayfa 37-38-39
Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Evet	2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, sayfa 56
Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Evet	2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 60
Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Hayır	2021 yılından başlamak üzere, raporlanması hedeflenmektedir.
Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Hayır	2021 yılından başlamak üzere, raporlanması hedeflenmektedir.
Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Hayır	2021 yılından başlamak üzere, raporlanması hedeflenmektedir.
Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Hayır	İzleyen dönemde değerlendirilecektir.
İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Hayır	İzleyen dönemde değerlendirilecektir.
Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz tarafından "Finanse Edilmeyen Faaliyetler" listesi yayınlanmış olup, bu listede yer alan faaliyetlere yönelik yatırımlar finanse edilmemektedir. Üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar izleyen dönemde değerlendirilecektir.
Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Kısmi Uyum	» 2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 41-42-43 » Sağlanan çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları izleyen dönemde ölçülerek açıklanacaktır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU (DEVAMI)

İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
B. ÇEVRESEL İLKELER (DEVAMI)		
Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Evet	2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 63
Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Evet	2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 63
Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.	Evet	2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 25-28-29-30
Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Evet	2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 43
Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Kısmi Uyum	<ul style="list-style-type: none"> » 2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 42 » Operasyonel faaliyetlerden kaynaklı emisyon azaltım miktarları izleyen dönemde ölçümlenerek açıklanacaktır. » Leasing faaliyetlerinden kaynaklı emisyon azaltım hesaplanması izleyen dönemde değerlendirilecektir.
Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Hayır	İzleyen dönemde değerlendirilecektir.
Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	Hayır	İzleyen dönemde değerlendirilecektir.
Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	Hayır	İzleyen dönemde değerlendirilecektir.
Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	Hayır	İzleyen dönemde değerlendirilecektir.
Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Kısmi Uyum	2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 63

İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
C. SOSYAL İLKELER		
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları		
İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	<ul style="list-style-type: none"> » https://www.isleasing.com.tr/insan-kaynaklari/insan-kaynaklari-politikamiz/ » https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/menfaat-sahipleri-politikasi/ » Politikanın uygulanmasına ilişkin rol ve sorumluluklar izleyen dönemde değerlendirilecektir.
İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Evet	https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-ilkeler/
Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Kısmi Uyum	İzleyen dönemde değerlendirilecektir.
Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Kısmi Uyum	<ul style="list-style-type: none"> » Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeler Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 38-39 » Önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmelerin raporlanması izleyen dönemde değerlendirilecektir. » Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 53-54
Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Evet	<ul style="list-style-type: none"> » https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/menfaat-sahipleri-politikasi/ » https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ucretlendirme-politikasi/ » https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/calisanlara-yonelik-tazminat-politikasi/ » https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-ilkeler/
İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Kısmi Uyum	<ul style="list-style-type: none"> » Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 52 » Kaza istatistiklerinin raporlanması izleyen dönemde değerlendirilecektir.
Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Evet	https://www.isleasing.com.tr/kisisel-verilerin-korunmasi/

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU (DEVAMI)

İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
C. SOSYAL İLKELER (DEVAMI)		
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları (Devamı)		
Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	Evet	https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-ilkeler/
Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Evet	Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 57-58
Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Evet	Escarus tarafından 18-19/11/2021 tarihlerinde tüm çalışanlara ÇSYS konusunda eğitim verilmiştir.
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler		
Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Evet	Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 28
Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Evet	Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 22
Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Evet	Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 26
Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.	Evet	Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 64-65-66-67
İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNG), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	Evet	Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 32
Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Hayır	Şirket BIST endeksinde dahil olmayı hedeflemektedir.

İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ		
İl-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Evet	Faaliyet Raporu, Sayfa
Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	Evet	Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 28-29
Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Evet	Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 31-41-49-55
Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Evet	Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 57-58
Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Evet	Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 60
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Evet	Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 23

İŞ LEASING ETİK İLKELERİ

Etik iş süreçleri ve iş ahlakıyla biçimlenen kurum kültürü

İş Leasing yüksek kurumsal yönetime uyumun öncül gerekliliklerinden biri olan etkili etik yaklaşımını ve iş ahlakıyla biçimlenen kurum kültürünü başta çalışanları olmak üzere tüm değer zincirinde yaygınlaştırmaktadır. İş Leasing Etik İlkeleri, tüm paydaşları ve diğer kurumlar ile arasındaki her türlü etkileşimde uyulması gereken birincil kuralları belirlemektedir. Bu ilkeler, aykırı davranışlarla karşılaşılması durumunda Şirket tarafından uygulanacak yaptırımlara ve iyileştirme faaliyetlerine dayanak oluşturmaktadır.

Etik İlkeler'in tüm çalışanlara bildirilmesi, çalışanların bu kurallara gerekli önemi vermelerinin sağlanması ve bu kurallara uyulması konusunda gerekli çaba ve liderliğin gösterilmesi Şirket'te görev yapan yöneticilerin sorumluluğunda olup, Şirket'te yeni işe başlayan çalışanlara Etik İlkeler'in yer aldığı form verilmekte, oryantasyon sırasında yapılan sunumlarda da konu hakkında detaylı bilgilendirme yapılmaktadır.

İş Leasing, başta çalışanları olmak üzere, müşterileri ve diğer paydaşlarının, herhangi bir uyumsuzluk vakası ile karşılaşmaları veya Şirket politikalarını ve etik ilkelerini ihlal eden davranışları fark etmeleri durumunda bildirimde bulunabilecekleri Etik Hattı uygulamasını 2021 yılında hayata geçirmiştir. Daha şeffaf, daha adil bir kurum olarak faaliyet gösterilmesi amacıyla hayata geçirilen ve sürdürülebilirlik yönetimine destek veren bir uygulama olan İş Leasing Etik Hattı, uyumsuzluk ve etik ihlali vakalarını bildirmek isteyen ilgili paydaşların her türlü endişe ve sorunlarına çözüm bulunmasına olanak sağlamaktadır.

ETİK HATTI

Etik Hattı'na telefon veya e-posta adresinden bildirimde bulunulabilmektedir. Bildirimler isteğe bağlı olarak isim vermeden de yapılabilmektedir.

Etik Hattı'na yapılan bildirimlerin değerlendirilmesi, araştırılması ve sonuçlandırılmasından Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi (ÇSYS) sorumludur. Gizliliğe önem veren İş Leasing'de, Etik Hattı'na bildirimde bulunan iyi niyetli kişilere karşı herhangi bir yaptırımda bulunulmamaktadır.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Etik iş ilkeleri, kurum kültürünün özünü oluşturmaktadır.

İş Leasing sektörel ve toplumsal etik sorumlulukların yerine getirilmesinde, iş ahlakını kurum kültürü düzeyine taşımayı ve yaygınlaştırmayı başaran öncü finans kuruluşları arasında yer almaktadır. Şirket'in tüm faaliyetleri ve süreçleri Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda yer alan temel ilke ve prosedürler çerçevesinde yürütülmekte ve gözden geçirilmektedir. Etik iş ilkeleri kapsamında rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, İş Leasing'in hiçbir suretle taviz vermediği öncelikli konular arasındadır.

İş Leasing, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile Şirket adına hareket eden veya Şirket'e hizmet veren tüm iş ortaklarının da rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasal düzenlemelere uyumunun sağlanmasını amaçlamaktadır. Bu yaklaşımla İş Leasing, sürdürülebilir finans vizyonu çerçevesinde değer zincirinin tüm bileşenlerine iş ahlakını ve kurum kültürünü yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

İş Leasing, Şirket içerisindeki tüm süreçlerinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda gereken her türlü önlemi almakta ve tüm çalışanları için farkındalık yaratıcı eğitim programları ile bilgilendirme faaliyetleri düzenlemektedir. 2021 yılı içerisinde 139 çalışana Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele eğitimi verilmiştir.

Şirket, uluslararası normlar ve ulusal mevzuat hükümleri çerçevesinde temsil ve ağırlama faaliyetleri açısından ölçülü şekilde ve kabul edilebilir normlar dâhilinde hareket etmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na uyumun denetimi, iç denetim planı kapsamında her yıl düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

İş Leasing, rüşvet, yolsuzluk ve benzeri suçlarla mücadeleyi etkin denetim mekanizmasıyla destekleyerek, iş yapma biçimine kurum kültürü olarak entegre ettiği bu bakış açısı sayesinde raporlama döneminde herhangi bir suistimal ve yolsuzluk vakası ile karşı karşıya kalmamıştır.

VERGİLER

Borsada işlem gören halka açık bir şirket olarak İş Leasing'in tüm finansal işlemleri şeffaf ve hesap verilebilir niteliktedir. Kamuya açıklanan finansal tabloları, kayıt düzeni ve vergi hesaplamaları bağımsız denetim firmaları tarafından denetlenmektedir.

Bağımsız denetim firmaları 3'er aylık dönemler halinde İş Leasing'in muhasebe kayıtlarının yasal mevzuata uygunluğunu denetlemektedir. Denetim firmalarından vergisel konularda danışmanlık ve Tam Tasdik hizmeti alınmakta, vergi beyannameleri kontrol edilmekte, geçici vergiler ile kurumlar vergisi denetim firması tarafından tasdik edilerek Gelir İdaresi Başkanlığı'na iletilmektedir. Şirketimiz sorumluluğundaki tüm vergiler, yasal süreleri içerisinde ilgili devlet kurumlarına ödenmektedir.

Vergi makamları ile ilgili kurumlar tarafından hazırlanmış bulunan web portalları üzerindeki dijital uygulamalar aracılığıyla, gerek ilgili kurumların telefon bağlantıları gerekse elektronik posta adresleri yoluyla aktif iletişim sağlanmakta, ihtiyaç duyulması halinde ilgili kurumlardaki müşteri temsilcileri ile yeni düzenlemelere tam uyumluluk sağlamak için bilgilendirme ve paylaşım toplantıları gerçekleştirilmektedir.

139
çalışana rüşvet ve
yolsuzlukla mücadele
eğitimi verilmiştir.



Ödenen Kurumlar Vergisi (TL)

2019	2020	2021
33.861.217	58.844.073	134.684.168



Etik İlkeler, Şirket'in kurumsal internet sitesi (www.isleasing.com.tr) ile Şirket'in iç yayın organlarında yayınlanmakta ve tüm paydaşlar tarafından takip edilmektedir.



Etik Hattı'na Pazartesi - Cuma günleri 9:00 - 17:00 saatleri arasında 0 (212) 350 74 00 / 7421-7409 numaralı telefon numaralarından veya etik e-posta adresinden (etik@isleasing.com.tr) bildirimde bulunulabilmektedir.


PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

İş Leasing'in sürdürülebilirlik yolculuğunda paydaş görüşleri anahtar rol oynamaktadır.

İş Leasing, iletişim süreçlerinde açıklık, şeffaflık ve dürüstlük ilkelerine önem vermektedir. Tüm paydaşları ile düzenli, sürdürülebilir ve çift yönlü bir iletişim gözetilen İş Leasing, farklı iletişim kanalları aracılığıyla topladığı görüş ve önerileri titizlikle ele alırken, stratejik önceliklerinin belirlenmesinde ve politikalarının oluşturulmasında yol gösterici bir girdi olarak değerlendirmekte, aynı zamanda yeni proje ve uygulamalarında dikkate almaktadır.

Şirket; yayınladığı faaliyet raporları, sürdürülebilirlik raporları, kurumsal internet sitesi, sosyal medya kanalları, Genel Kurul toplantıları ve ihtiyaca göre yayınlanan Özel Durum Açıklamaları ile tüm paydaşlarına kapsamlı ve güncel bilgiler sunmaktadır.


ÇALIŞANLAR	
	
İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Web Siteleri	Sürekli
Sosyal Medya	Sürekli
Haber Bültenleri - Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları, Genel Duyurular	Sürekli
Departman Buluşmaları, Yönetici Toplantıları, Odak Grup Toplantıları	Sürekli
Eğitim Çalışmaları	Sürekli
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi	Belirli aralıklarla
Performans Değerlendirmesi	Belirli aralıklarla
Etik ve Uyum Denetimleri	Belirli aralıklarla
İç İletişim Platformları	Sürekli

KAMU KURULUŞLARI	
	
(Hükümetler, Yerel Kuruluşlar, Finansal Kuruluşlar ve Derecelendirme Kuruluşları, Düzenleyici Otoriteler, Uluslararası Organizasyon ve Girişimler, Üniversiteler)	
İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Web Siteleri	Sürekli
Dönemsel Açıklamalar (KAP)	Belirli aralıklarla
Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları	Yılda bir kez
Toplantılar, Kapasite Geliştirme Buluşmaları	Belirli aralıklarla
Resmi Yazışmalar	Sürekli
Denetimler	Belirli aralıklarla
Üyelikler	Belirli aralıklarla
Kanun ve mevzuatlarda öngörülen raporlama yükümlülükleri ve diğer bilgi akışlarının düzenli takibi	Sürekli
Kariyer Günleri, Üniversite Kulüp ve Topluluk Etkinlikleri	Belirli aralıklarla
Tematik Seminer, Konferanslar ve Paneller	Belirli aralıklarla

MÜŞTERİLER	
	
İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Müşteri Memnuniyet Anketi	Belirli aralıklarla
Web Siteleri	Sürekli
Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları	Yılda bir kez
Ara Dönem Faaliyet Raporları	Üç ayda bir kez
Şubeler	Sürekli
Müşteri Temsilcileri	Sürekli
Toplantılar	Belirli aralıklarla
Sosyal Medya	Sürekli

İŞ ORTAKLARI	
	
(Tedarikçiler, Bankacılık Sektörü, Servis Sağlayıcılar, Danışmanlık Firmaları, Şubeler, Analistler, İştirakler vb.)	
İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Yatırımcı Toplantıları, Yatırımcı Sunumları	Belirli aralıklarla
Yönetici Buluşmaları	Belirli aralıklarla
Toplantılar	Belirli aralıklarla
Sektörel Dernek Üyelikleri Kapsamındaki Buluşmalar	Belirli aralıklarla
Denetimler	Belirli aralıklarla
Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları	Yılda bir kez
Ara Dönem Faaliyet Raporları	Üç ayda bir kez

TOPLUMSAL PAYDAŞLAR	
	
(Yerel Topluluklar, STK'lar, Medya)	
İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Medya, Sosyal Medya	Sürekli
Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları	Yılda bir kez
Yönetim Kurulları	Belirli aralıklarla
KAP ve Bülten İletişimi	Gerektiğinde
Ortak Projeler	Belirli aralıklarla
Çalışma Grupları	Belirli aralıklarla

PAY SAHİPLERİ	
	
(Hissedar ve Yatırımcılar)	
İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Genel Kurul ve Yatırımcı Toplantıları	Yılda en az bir kez
Yönetim Kurulu Toplantıları	Yılda en az bir kez
Web Siteleri	Sürekli
Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları	Yılda bir kez
Ara Dönem Faaliyet Raporları	Üç ayda bir kez
Sosyal Medya	Sürekli
Özel Durum Açıklamaları, Finansal Raporlar, Dönemsel Açıklamalar (KAP)	Gerektiğinde

ÜYELİKLER

Sürdürülebilir gelecek için ulusal ve uluslararası organizasyonlara üyeliklerimizi arttırıyoruz.

İş Leasing, sürdürülebilir kalkınma ile yeşil dönüşüm vizyonunu refah ve güven veren bir geleceğin programlanması için bir gereklilik olarak görmektedir. Sürekli kurumsal gelişim ve dönüşüm yaklaşımını belirgin fırsat alanlarında paydaş etkileşimiyle genişletmek Şirket'in sürdürülebilirlik aksiyon planının özünü oluşturmaktadır. İş Leasing, sürdürülebilirlik çalışmalarının yaygınlaştırılması, etkinleştirilmesi ve geliştirilmesini sağlamak, kurumlarda ve toplum hayatında gereken dönüşümün gerçekleşmesine katkıda bulunmak, risk ve fırsatlarını etkin bir şekilde yönetebilmek için farklı paydaş gruplarının beklentilerini öğrenmeye ve onları karar alma mekanizmalarına dâhil etmeye büyük önem vermektedir. Bu doğrultuda, ortak idealler çerçevesinde çalışmalar yürüten çeşitli dernek, birlik ve sektörel organizasyonlara üye olarak ve çalışma gruplarında yer alarak daha sürdürülebilir bir dünya inşa etmek için çeşitli girişimlerin bir parçası ve öncüsü olmaya özen göstermektedir. Şirket, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD - World Business Council for Sustainable Development) Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne (SKD Türkiye) olan üyeliğini 2020 yılından itibaren devam ettirmekte ve Sürdürülebilir Finans Çalışma grubu başta olmak üzere tüm çalışma gruplarında aktif olarak yer almaktadır.

İş Leasing, 2022 - 2024 döneminde sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusundaki hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlayan, farklı alanlara odaklanmış dernek ve kuruluşlara üyeliklerini arttırmayı hedeflemektedir. Şirket, 2022 yılı itibarıyla, küresel düzeyde en geniş katılımlı kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Ağı (UNGC - United Nations Global Compact) ile Kadının Güçlendirilmesi İlkeleri'ne (WEPs - Women's Empowerment Principles) imzacı üye olarak katılmayı planlamaktadır. Şirket'in işbirliği perspektifinde UNGC CEO Water Mandate, SDG Map Türkiye, İş'te Eşit Kadın gibi oluşumlara katılım sağlamak da yer almaktadır.



SKD TÜRKİYE - İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği

<http://www.skdturkiye.org/>



KOTEDER - Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği

<https://www.koteder.org.tr/>



FKB - Finansal Kurumlar Birliği

<https://www.fkb.org.tr/>



İTO - İstanbul Ticaret Odası

<https://www.ito.org.tr/>

İŞ LEASING'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Yönetim Yaklaşımı	23
Sürdürülebilirlik Mekanizmaları	27
Dijital Dönüşüm	31

İş Leasing, tüm paydaşlarını çevresel ve sosyal konularda bilgilendirerek sürdürülebilir uygulamalar geliştirmeleri konusunda teşvik etmektedir.



YÖNETİM YAKLAŞIMI

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için sürdürülebilirliği iş yapma biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakabilmek ve düşük karbonlu ekonomiye geçişi hızlandırmak için sürdürülebilirliği iş yapma biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak gören İş Leasing; müşterileri, hissedarları, çalışanları ve tüm diğer paydaşları için sürdürülebilir değer yaratma bilinciyle hareket etmekte ve bu yaklaşımı tüm süreçlerine entegre etmektedir. Şirket, kurum kültürü ve kimliğine uygun olarak sürdürülebilirliği ekonomik, çevresel ve sosyal boyutları ile bir bütün olarak değerlendirmekte ve faaliyetlerinde tüm ilgili kanun ve yasal düzenlemeler ile birlikte ele almaktadır.

İş Leasing, sürdürülebilirlik duyarlılığı doğrultusunda, iklim değişikliği öncelikli olmak üzere sürdürülebilir finans uygulamalarıyla Yeşil Dönüşüm Vizyonu'na hız kazandırmaktadır. Özellikle enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarına yönelik hizmetler sunarak düşük karbonlu ekonomiye geçişi sağlamak için etkin kaynak ve enerji kullanımına yönelik önlemleri almayı amaçlamaktadır. İş Leasing, sürdürülebilir ve yaşanabilir bir geleceğe katkı sunabilmek amacıyla başlattığı sürdürülebilirlik faaliyetlerini kesintisiz olarak yürütmeyi taahhüt etmektedir.

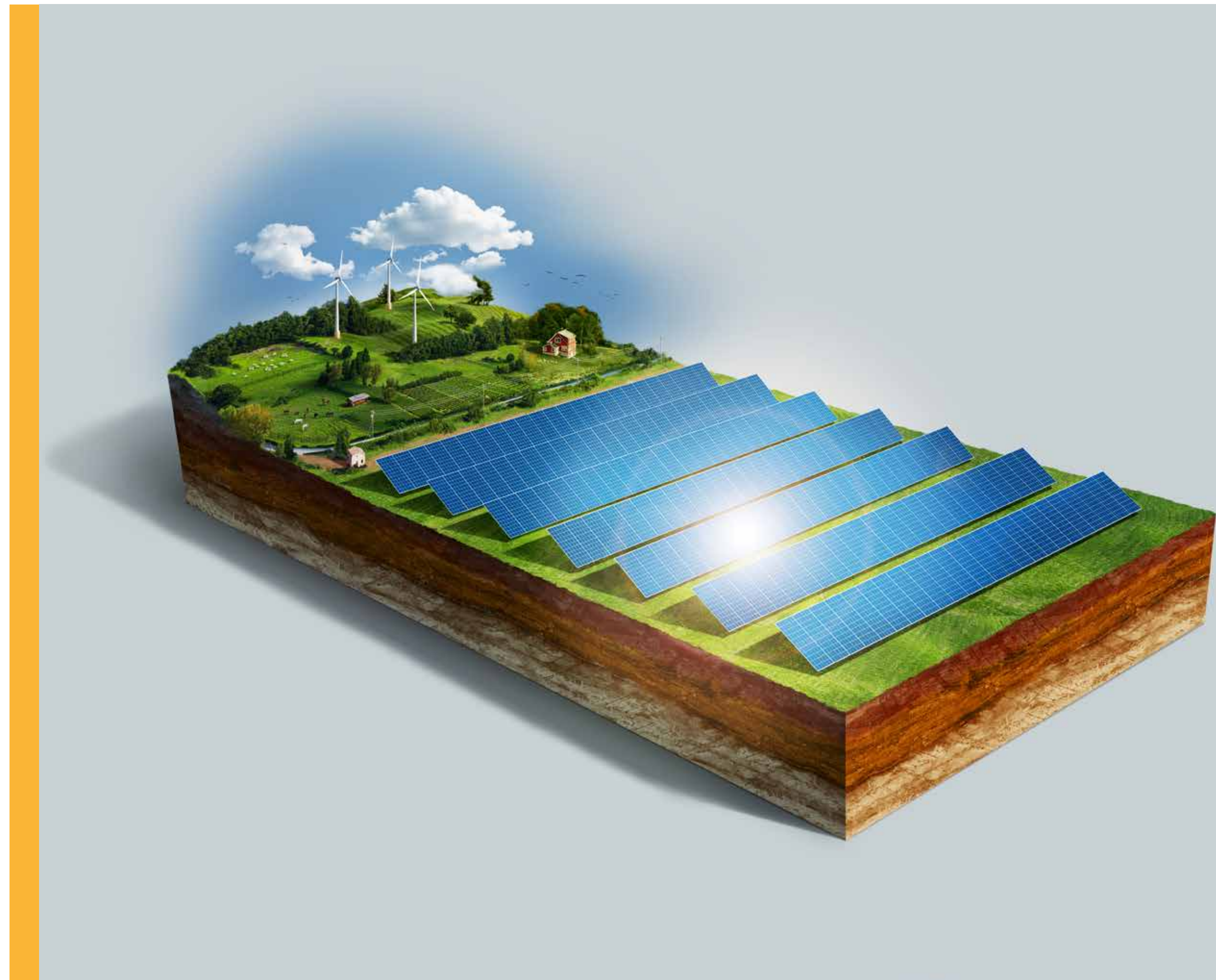
İş Leasing, uzun vadeli büyüme hedeflerini hayata geçirmek için geliştirdiği uygulamaların tümünde ekonomik, sosyal ve çevresel çözümler ile pozitif değer ilkeleriyle bütünleşmiş bir bakış açısı sergilemektedir.

STRATEJİK ÖNCELİKLER VE HEDEFLER

Öncelikli konular belirlenirken lider kurumlar, WEF Küresel Riskler Raporu, UN-PRI, Avrupa Yeşil Mutabakat Finansman Vizyonu ve sektörel araştırmalar incelenmiştir.

İş Leasing, sürdürülebilirlik önceliklerini, uluslararası düzeyde kabul gören analitik yöntemlerle ve paydaş etkileşimi ilkesiyle uyumlu olarak belirlemektedir. Sürdürülebilirlik unsurlarının belirlenmesi sürecinde sektörde sürdürülebilirlik açısından lider kurumlar, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Riskler Raporu, Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UN-PRI), Avrupa Yeşil Mutabakat ve Finansman Vizyonu (EU Green Deal) ile sektörel araştırmalar incelenmiştir. Güncel literatür ve kaynak taraması sonucunda elde edilen sürdürülebilirlik unsurları çevrimiçi anket yöntemi ile iç ve dış paydaşların değerlendirmesine sunulmuştur. Ankette, belirlenen konular öncelik seviyelerine göre paydaşlar tarafından puanlandırılmış ve paydaşlardan alınan geri bildirimler ile önceliklendirme matrisi oluşturulmuştur.

Önceliklendirme matrisi öncelikli, yüksek öncelikli ve çok yüksek öncelikli olarak üç sınıfa ayrılmıştır. Bu sınıflandırmaya göre belirlenen çok yüksek öncelikli konular ve yüksek öncelikli konular takip eden sayfada belirtilmektedir:



STRATEJİK ÖNCELİKLER VE HEDEFLER (DEVAMI)

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

Çevresel ve Sosyal Etki ve Risklerin Yönetimi

Operasyonel faaliyetler ve finansal kiralama faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel ve sosyal etki ve risklerin yönetimi

Enerji ve İklim Değişikliği

Sera gazı emisyonları, iklimle ilgili risklerin yönetimi, enerji tüketimi gibi faaliyetlerin doğaya etkilerinin yönetilmesi; yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve iklim değişikliği ile mücadele ve uyum konularında finansal kiralama faaliyetleri ile yapılan katkılar

Yetenek Yönetimi, Çalışan Hakları ve Memnuniyeti

Yüksek nitelikli çalışan profiline ulaşılması ve bu profilin korunması için gerçekleştirilen eğitim, kariyer yönetimi, çalışma şartlarının iyileştirilmesi vb. çalışmalar

Kurumsal Yönetim, İş Etiği ve Kurumsal Risk Yönetimi Uygulamaları

Kurumsal yönetim prensipleri, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, yasalara uyum, entegre risk yönetimi uygulamaları

Uluslararası Uyumluluklar

Yeşil ekonomiye geçiş sürecinde dönüştürücü role sahip olan küresel sorumlu yatırım standartlarına uyumluluk, Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB)

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

Döngüsel Ekonomiye Geçiş

Atık üretiminin ve atık miktarının azaltılması, doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması, su stresinin azaltılmasının desteklenmesi, su kullanım verimliliğinin artırılması uygulamaları

Sürdürülebilir Finans Vizyonu

Hissedarlar, yatırımcılar, kreditorler için sürdürülebilir finans uygulamaları

Dijitalleşme, Güvenlik ve Bilgi Gizliliği

Dijital kanalların geliştirilmesi, müşterilerin dijital kanallardan işlem yapabilmesinin yaygınlaştırılması ve kolaylaştırılması, güvenlik ve bilgi gizliliği çerçevesindeki uygulamalar

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Toplumun tüm kesimlerinin finansal hizmetlere ulaşımını, eşit şartlara sahip olmalarını, kadınların ve kırılgan grupların güçlendirilmesini destekleyecek çalışmalar

ÖNCELİKLİ KONULAR

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Eğitim, kültür-sanat, spor, toplumsal yardımlar, gönüllülük vb. projelere doğrudan destekler, sponsorluklar ve spesifik kurumsal sosyal sorumluluk projeleri



SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS

İş Leasing, Sürdürülebilir Finans uygulamalarını paydaşlarının öncelikleriyle bütünleştirmiştir.

Etkin paydaş katılımı ile sürdürülebilirlik önceliklerini belirleyen İş Leasing, önceliklendirme analizi sonuçları doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejisini enerji ve kaynak verimliliği, döngüsellik, düşük karbonlu ekonomiye geçişe destek, çevresel ve sosyal risk yönetimi, istihdama destek, kurumsal bütünlük ve yeşil dönüşüm odak alanları etrafında kurgulamıştır.

Sürdürülebilir Finansman'ın stratejik eksenleri aşağıda sıralanmıştır:

- » Yenilenebilir Enerji Projelerinin Finansmanı
- » İklim Değişikliği ile Mücadele için Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçişe Destek
- » Yatırım Projelerinin Çevresel ve Sosyal Risk Ölçümü
- » Sürdürülebilirlik Odaklı Kurumsal Bütünlük, Dönüşüm ve Kapasite Arttırımı
- » Yeşil Kalkınma İlkeleri ile Ekonomik Büyüme ve Ülke İstihdamına Destek Sağlayacak Projelerin Finansmanı
- » Döngüsel Ekonomiye Geçişin Finansmanı



BİRLEŞMİŞ MİLLETLER 2030 GÜNDEMİ VE İŞ LEASING

Ekonomik, çevresel ve sosyal sorunların çözümünde küresel finans kuruluşları politika belirleyici ve öncü bir rol üstlenmektedir. İş Leasing, Birleşmiş Milletler tarafından ilan edilen 2030 Gündemi'ni ve politika belirleyici alanda etkinleşen tüm yerleştirilmiş stratejik hedefler kapsamını desteklemekte kararlılık göstermektedir. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA'lar) benimseyen ve destekleyen İş Leasing bu doğrultuda, sürdürülebilirlik stratejisinde yer alan öncelikli konuları ve ana eksenleri SKA'lar ile ilişkilendirmiştir. 2021 yılında stratejik boyutlarını genişleterek SKA'lara dair hedeflerini yeniden hizalayan İş Leasing, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında gerçekleştirdiği faaliyetler ile 14 amaca doğrudan veya dolaylı olarak katkı sunmaktadır.

İŞ LEASING ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARININ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİNİN BM SKA'LAR VE SKA HEDEFLERİ İLE İLİŞKİSİ

İş Leasing Sürdürülebilirlik Öncelikleri	İş Leasing Sürdürülebilirlik Kümeleri	İş Leasing Sürdürülebilirlik Stratejisi Bileşenleri	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) (2030 Gündemi)	İlgili SKA Hedefleri
Çevresel ve Sosyal Etki ve Risklerin Yönetimi	Sürdürülebilir Finansmana Pozitif Etki	<ul style="list-style-type: none"> Yatırım Projelerinin Çevresel ve Sosyal Risk Ölçümü Döngüsel Ekonomiye Geçişin Finansmanı 	         	3.9 - 5.1 - 5.5 - 6.3 - 6.6 7.2 - 8.7 - 9.1 - 9.4 - 12.4 13.3 - 14.1 - 14.2 - 15.7
Enerji ve İklim Değişikliği	Çevreye Pozitif Etki	<ul style="list-style-type: none"> Yenilenebilir Enerji Projelerinin Finansmanı İklim Değişikliği ile Mücadele için Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçişe Destek 	  	7.2 - 7.3 - 9.4 - 13.1 - 13.2
Yetenek Yönetimi, Çalışan Hakları ve Memnuniyeti	Kurumsal Yönetime Pozitif Etki	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Odaklı Kurumsal Bütünlük, Dönüşüm ve Kapasite Arttırımı 	   	4.4 - 4.5 - 5.5 - 8.5 - 8.8 10.4
Kurumsal Yönetim, İş Etiği ve Kurumsal Risk Yönetimi Uygulamaları	Kurumsal Yönetime Pozitif Etki	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Odaklı Kurumsal Bütünlük, Dönüşüm ve Kapasite Arttırımı 		8.2
Uluslararası Uyumluluklar	Kurumsal Yönetime Pozitif Etki	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Odaklı Kurumsal Bütünlük, Dönüşüm ve Kapasite Arttırımı 	 	13.3 - 16.6 - 16.8
Döngüsel Ekonomiye Geçiş	Çevreye Pozitif Etki	<ul style="list-style-type: none"> Yatırım Projelerinin Çevresel ve Sosyal Risk Ölçümü Döngüsel Ekonomiye Geçişin Finansmanı 	  	6.3 - 6.4 - 9.4 - 12.4 - 12.5
Sürdürülebilir Finans Vizyonu	Sürdürülebilir Finansmana Pozitif Etki	<ul style="list-style-type: none"> Yeşil Kalkınma İlkeleri ile Ekonomik Büyüme ve Ülke İstihdamına Destek Sağlayacak Projelerin Finansmanı 	 	8.2 - 8.3 - 8.4 - 8.10 - 9.1 9.2 - 9.3 - 9.4
Dijitalleşme, Güvenlik ve Bilgi Gizliliği	Kurumsal Yönetime Pozitif Etki	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Odaklı Kurumsal Bütünlük, Dönüşüm ve Kapasite Arttırımı 	 	9.1 - 12.5
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Topluma Pozitif Etki	<ul style="list-style-type: none"> Yeşil Kalkınma İlkeleri ile Ekonomik Büyüme ve Ülke İstihdamına Destek Sağlayacak Projelerin Finansmanı Sürdürülebilirlik Odaklı Kurumsal Bütünlük, Dönüşüm ve Kapasite Arttırımı 	  	5.1 - 10.2 - 10.5 - 17.3 - 17.5
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Topluma Pozitif Etki	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Odaklı Kurumsal Bütünlük, Dönüşüm ve Kapasite Arttırımı 	    	4.4 - 4.6 - 4.b - 5.1 - 9.5 10.3 - 17.6 - 17.16 - 17.17

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MEKANİZMALARI

İş Leasing'in Yeşil Kalkınma Vizyonu ile uyumlu sürdürülebilirlik faaliyetlerine "Sürdürülebilirlik Politikası" rehberlik etmektedir.

İş Leasing, iklimbilim odaklı sürdürülebilirlik yönetimi ile düşük karbonlu ekonomiye geçiş başta olmak üzere tüm ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri göz önünde bulundurarak pozitif değer yaratma ilkesi ile hareket etmektedir. Bu kapsamda Şirket'in 2022-2024 dönemlerine ilişkin hedefleri de Türkiye'nin 2053 net sıfır emisyon hedefi ile uyumlu bir şekilde "Yeşil Dönüşüm Vizyonu"na hız kazandırma olarak belirlenmiştir. Bu doğrultuda İş Leasing, 2020 yılı sonunda çevresel ve toplumsal sorumlu şirket olma prensibiyle çıkmış olduğu uzun soluklu sürdürülebilirlik yolculuğunda önemli bir adım daha atarak, çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik unsurlarının, gerek Şirket yönetiminde gerekse ürün/hizmet süreçlerinde bir bütün olarak ele alınması, bu unsurlara ilişkin risklerin ve fırsatların bütünsel bir biçimde yönetilmesi ve Yeşil Kalkınma ilkesi ile değer yaratılmasını amaçlayan Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi (ÇSYS) Projesi'ni 2021 yılında hayata geçirmiştir. Proje kapsamında İş Leasing'in kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımı ortaya konarak ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerinin yönetimi için kurumsal yönetim ve paydaş etkileşimi mekanizmaları kurgulanmış ve gerekli olan tüm süreçler şekillendirilmiştir.

İŞ LEASING SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

İş Leasing'in Yeşil Dönüşüm Vizyonu ile uyumlu sürdürülebilirlik faaliyetlerine "Sürdürülebilirlik Politikası" rehberlik etmektedir. İş Leasing Sürdürülebilirlik Politikası'nda yer alan ilke ve esaslar aşağıda sunulmaktadır:

- » Şirket, kurulduğu günden itibaren sürdürülebilir kalkınmayı vizyon ve misyonu ile uyumlu bir şekilde sürdürülebilirlik performansını en üst düzeye çıkarmayı amaçlamaktadır. Bu çerçevede ülke ekonomisine katkıda bulunmayı gözetmekte; faaliyetlerinin doğrudan veya dolaylı ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini ilgili politikaları ile uyumlu bir şekilde ve Çevresel ve Sosyal Yönetim Risk Sistemi kapsamında takip ederek yönetmektedir.
- » Şirket'in orta ve uzun vadeli stratejileri, tüm paydaşların hak ve menfaatleri ile kamu yararını gözeterek şekillenmektedir.
- » Tüm faaliyetlerini yürürlükteki yasa ve düzenlemelere uyarak şeffaf bir kurumsal yönetim anlayışı, sürekli iyileştirmeyi amaçlayan bütünsel bakış açısı ile yürütmektedir. Rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir şekilde müsamaha gösterilmemekte, ilgili bir durumda Şirket'in Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası çerçevesinde hareket edilmektedir.
- » En önemli sermayesi olan çalışanlarının memnuniyetini gözeterek insan haklarına saygılı, adil ve eşit fırsatlar sunan kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmakta, yasal mevzuat ve uygulamalar çerçevesinde sağlık ve güvenliklerini sağlamak ve gelişimlerine sürekli yatırım yapmak suretiyle çalışanlarıyla uzun soluklu iş ilişkisi sürdürmeyi hedeflemektedir.

- » İklim değişikliği ile mücadele çerçevesinde risk ve fırsatları değerlendirirken, faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı etkileri mümkün olan en az düzeye indirmeye yönelik önlemler alınmaktadır.
- » Düşük karbon ekonomisine geçişte önemli rol oynayan yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, kaynak verimliliği, geri kazanım ve geri dönüşüm projelerini desteklemeyi hedefleyerek, finanse edilen ekipmanların daha temiz, daha çevre dostu, daha az atık oluşturan ve daha verimli ekipmanlar olmasını gözetmektedir.
- » Satın alma işlemlerinde sorumlu satın alma yaklaşımı benimseyerek hizmet aldığı tedarikçilerin seçiminde adil, dürüst ve tarafsız bir süreç yürütmektedir.
- » Sürdürülebilirlik anlayışını tüm değer zincirine yaymaya özen göstererek, tedarikçilerine, müşterilerine ve diğer tüm paydaşlara insan haklarına saygılı, sosyal adalete imkân veren, fırsat eşitliğini gözeterek yaklaşımlarıyla örnek olarak, bu konudaki bilinç ve farkındalığının artmasını hedeflemektedir.
- » Risk yönetimini bütüncül bir yaklaşımla tüm iş süreçlerine entegre ederek hem finansal hem de finansal olmayan risklerini değerlendirmektedir.
- » Ulusal ve uluslararası ölçekte sürdürülebilirlik çalışmaları yürüten çok taraflı inisiyatiflerin faaliyetlerini takip etmektedir. Sürdürülebilirlik konusunda, amaç ve stratejileriyle uyumlu iş birliği platformlarında yer almayı önemsemektedir.
- » Sürdürülebilirlik performansını tüm paydaşları ile şeffaf iletişim kanalları aracılığıyla paylaşarak, tüm paydaşlarının görüş ve önerilerini dikkate almak suretiyle iş yapış şekillerini ihtiyaca göre gözden geçirmektedir.

- » Sürekli gelişim bakış açısıyla, İş Finansal Kiralama A.Ş. Sürdürülebilirlik Politikası'nı yılda en az bir kez olmak üzere, gereksinimler ve faaliyet koşullarındaki değişiklikler doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirerek güncellemektedir.
- » Sürdürülebilirlik faaliyetleri hakkındaki çalışmalarını, kurumsal internet sitesinde paylaşmaktadır.
- » Politika'nın güncellenmesinden Çevresel ve Sosyal Risk Çalışma Grubu sorumludur. Gerekli görülen güncelleme ve değişiklikler, Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girer.
- » Politika hükümlerine uyumun denetimi, iç denetim kapsamında gerçekleştirilir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MEKANİZMALARI (DEVAMI)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ YAPILANMASI

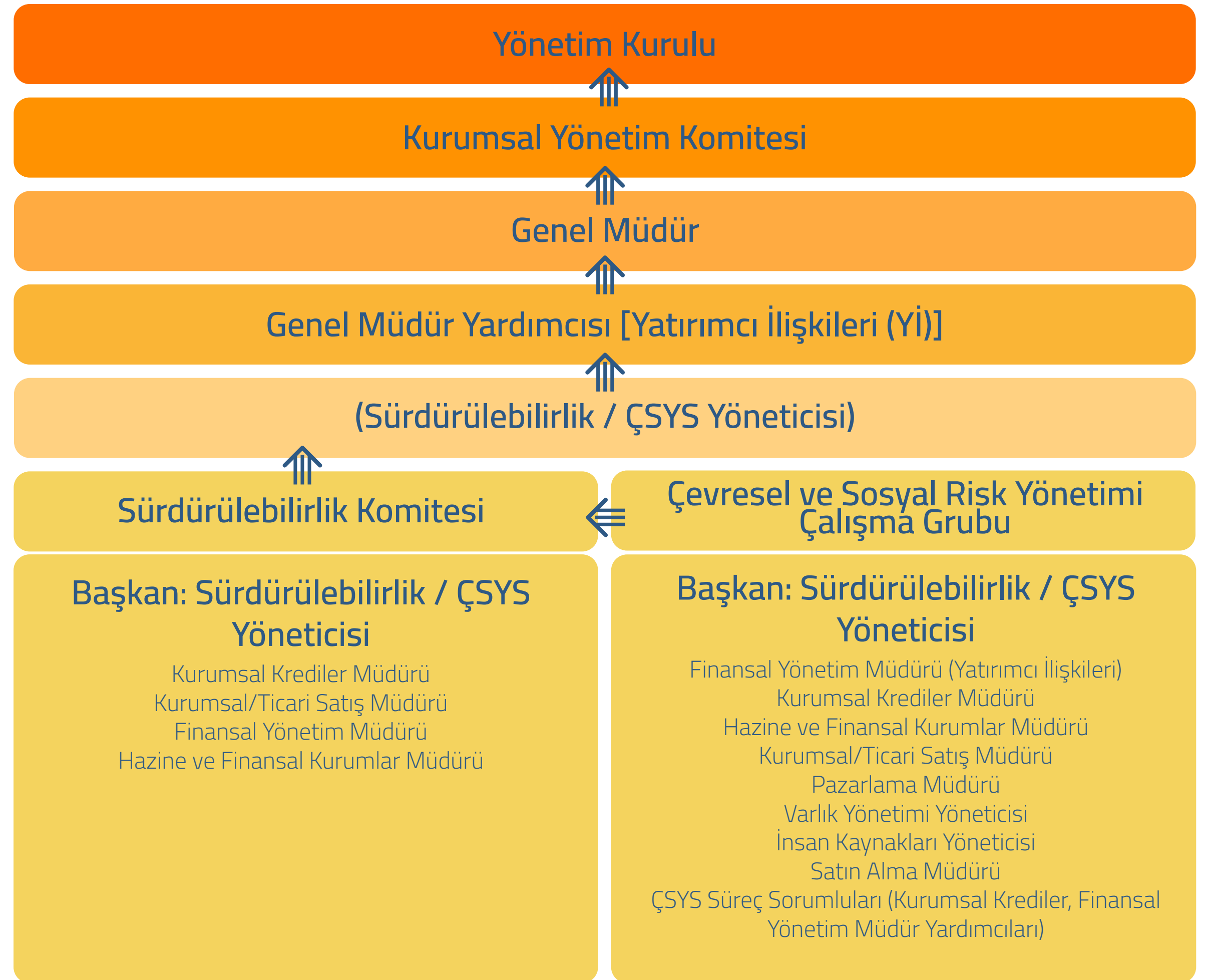
İş Leasing'de sürdürülebilirliğin kurum kültürü olarak yaygınlaştırılması amacıyla, her kademedeki çalışandan görev ve sorumluluklarını sürdürülebilirlik odağında yerine getirmesi beklenmektedir. ÇSYS Projesi kapsamında sürdürülebilirlik yönetişimi yapılandırılmış olup, sürdürülebilirlik odaklı tüm çalışmalar oluşturulan yönetim yapısına göre yürütülmektedir.

Sürdürülebilir kalkınmanın ve yeşil dönüşümün desteklenmesi hedefi kapsamında, sürdürülebilir finans uygulamaları kaynaklı her türlü ekonomik, çevresel ve sosyal etkinin ölçülmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi İş Leasing için önem arz etmektedir. Şirket, hem doğrudan kendi operasyonlarından kaynaklanan hem de finansman sağladığı projeler aracılığıyla dolaylı yoldan oluşan, ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin ve risklerin analizi, takibi ve yönetimi konusunda titizlikle hareket etmektedir.

Farklı bölümlerden üyelerin katılımı ile çok katmanlı ve katılımcı bir yapıda kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, kurumsal sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflerinin belirlenmesi, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin yönetimi ve denetimi ile bilgi akışını sağlamaktan doğrudan sorumludur. Sürdürülebilirlik Komitesi başkanlığı görevine ÇSYS Yöneticisi olarak atanan Yatırımcı İlişkileri'nden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı; sürdürülebilirliğin ve ekonomik-çevresel-sosyal unsurların yönetiminden en üst seviyede sorumludur.

İş Leasing faaliyetlerinden kaynaklanan iç ve dış etkilerin genel yönetimini Kurumsal Krediler Müdürü, Kurumsal/ Ticari Satış Müdürleri, Finansal Yönetim Müdürü, Hazine ve Finansal Kurumlar Müdürü'nden oluşan ÇSYS Sorumluları yürütmektedir. ÇSYS Sorumluları'nın temel görevleri, İş Leasing'in dış çevresel ve sosyal risklerinin etkin şekilde yönetilmesini sağlamak, iç çevresel ve sosyal etkilerin takibini yapmak, ÇSYS'de sürekli iyileştirme sağlamak, Kredi Komitesi'nde ve İş Leasing Üst Yönetimi nezdinde ÇSYS'yi temsil etmektir.

İş Leasing'in sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda faaliyetler yürütmek, çevresel ve sosyal risk yönetimi yaklaşımını geliştirmek, finansal kiralama faaliyetlerinden kaynaklanan ekonomik, çevresel ve sosyal risk ve etkileri belirlemek ve yönetmek, birimler arasında etkin bir iletişim sağlamak, Şirket'in doğrudan ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini kontrol etmek ve yönetmek amaçlarıyla belirli periyotlarda toplanmak üzere bir Çevresel ve Sosyal Risk Yönetimi Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Çevresel ve Sosyal Risk Yönetimi Çalışma Grubu'na, ÇSYS Yöneticisi başkanlık etmektedir. Çalışma Grubu çalışmalarını doğrudan ÇSYS Yöneticisi'ne raporlamaktadır. Çalışma Grubu İş Leasing'in Krediler, Kurumsal Satış / Ticari Satış, Hazine ve Finansal Kurumlar, Varlık Yönetimi, Yatırımcı İlişkileri, Finansal Yönetim, Satın Alma, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Bölümleri temsilcileri ile ÇSYS Sorumluları'ndan oluşmaktadır.



ÇEVRESEL VE SOSYAL RİSK YÖNETİM SİSTEMİ

İş Leasing'de sürdürülebilirliğin kurum kültürü olarak yaygınlaştırılması amacıyla, her kademedeki çalışanın görev ve sorumluluklarını sürdürülebilirlik odağında yerine getirmesi beklenmektedir.

İŞ LEASING ÇSYS YÖNETİŞİM YAPISI

İş Leasing'in sürdürülebilirlik ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş temelinde inşa ettiği iş süreçlerini kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmek amacıyla başlattığı ÇSYS Projesi ile finansal kiralama süreçlerinde ekonomik sürdürülebilirliğin yanı sıra çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğin de gözetilmesine yönelik bir sistem kurgulanmıştır. Bu projeye, finansal kiralama faaliyetleri ile çevresel ve sosyal risk yönetimi konularının entegrasyonunun sağlanması hedeflenmektedir. Proje kapsamında tanımlanan süreçler doğrultusunda toplumsal fayda temelinde hayata geçirilen çalışmalar ile sürdürülebilirlik, iş yapma biçiminin merkezine alınmıştır. Dolayısıyla, gerek sürdürülebilirliğin gerekse Yeşil Kalkınma vizyonunun İş Leasing ana stratejisinin önemli bir parçası haline getirilmesi amaçlanmıştır. Diğer yandan, kurulan sistem ile müşterilerin de çevresel ve sosyal farkındalıkları artırılarak sürdürülebilirlik için kümülatif bir pozitif değer yaratılmasına imkân sağlanmaktadır. Sistem ile İş Leasing'de

gerçekleştirilen tüm faaliyetler bütüncül olarak ele alınmakta, ilgili politikalar ve tanımlanan süreçler çerçevesinde takip edilmektedir.

ÇSYS Projesi kapsamında tanımlanan süreçler aşağıda listelenmektedir.

- » Sürdürülebilirlik Yönetimi
- » Çevresel ve Sosyal Amaç ve Hedeflerin Belirlenmesi
- » İç Çevresel Etkilerin Değerlendirilmesi
- » Finansal Kiralama Faaliyetlerinde Çevresel ve Sosyal Risklerin Değerlendirilmesi
- » Yetkinlik, Eğitim ve Farkındalık
- » Şikâyet Mekanizması
- » İletişim
- » Mevzuat Takibi
- » İç Kontrol
- » Doküman Kontrolü
- » Yönetim Gözden Geçirmesi

Ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğin sağlanması amacıyla oluşturulan ÇSYS'de kurgulanan her bir sürece ilişkin prosedürler, İş Leasing'in aşağıda belirtilen amaçlar doğrultusunda sürekli iyileşme sağlamasına imkân sağlamaktadır:

- » Şirket'in operasyonel faaliyetleri ve tüketimleri dolayısıyla neden olduğu iç çevresel etkilerin ve performansının değerlendirilmesi
- » Finansal kiralama işlemlerinde müşterilerin ve gerçekleştirilecek olan kiralama faaliyetleri ile ilgili işlemlerin çevresel ve sosyal risklerinin değerlendirilmesi

- » Çalışanların çevresel ve sosyal farkındalığının artırılması
- » İş Leasing'in faaliyetlerinden kaynaklı doğrudan veya dolaylı çevresel ve sosyal etkiler hakkında çalışanların, müşterilerin ve diğer tüm kesimlerin şikâyet, talep ve önerilerinin İş Leasing'e nasıl iletileceğinin, nasıl kayıt altına alınacağına, yönetim sürecinin nasıl yürütüleceğinin belirlenmesi
- » Çevresel ve sosyal amaç ve hedeflerin nasıl geliştirileceğinin, onaylanacağına, uygulanacağına ve iletileceğinin tanımlanması
- » Çevresel ve sosyal konular ile ilgili yasal ve diğer ihtiyaçların belirlenmesi ve iletişiminin sağlanması

Proje kapsamında; enerji yönetimi, iklim kriziyle mücadele, Yeşil Kalkınma, finansal kapsayıcılık, dijital dönüşüm, kurumsal yönetim, finansal performans ve kârlılık, çeşitlilik ve kapsayıcılık, yetenek yönetimi, çevresel etkilerin yönetimi gibi alt başlıklar odağa alınarak iş süreçlerine yansıtılmıştır. Bu sayede ekonomik performansın yanı sıra çevresel ve sosyal etkilerin yönetimi ve performansın paydaşlarla şeffaf bir biçimde paylaşımı ile İş Leasing sektöründe bu konuda da öncü olmayı hedeflemektedir. İş Leasing'in faaliyetleri dolayısıyla oluşabilecek çevresel ve sosyal etkilerin değerlendirilmesi ve yönetilmesi konularında esas alınacak ilkeler Çevresel ve Sosyal Etki Politikası'nda paydaşların erişimine açık olarak yayınlanmaktadır.

İş Leasing, Çevresel ve Sosyal Etki Politikası kapsamında belirli bir tutarın üzerindeki finansal kiralama faaliyetlerinden kaynaklanabilecek potansiyel çevresel ve sosyal riskleri ve etkileri ulusal ve uluslararası mevzuatlar, standartlar ve iyi uygulamalar çerçevesinde değerlendirmektedir. Gerekli gördüğü durumlarda sözleşme süresi boyunca belirlenen risk düzeyine göre etkileri azaltmak için eylem planları geliştirerek yatırımcı firmaların faaliyetlerini izlemektedir. İş Leasing, farkındalık sağlamak ve bilinç düzeylerini yükseltmek amacıyla müşterilerini, tedarikçilerini ve diğer

tüm paydaşlarını çevresel ve sosyal konularda bilgilendirerek sürdürülebilir uygulamalar geliştirmeleri konusunda teşvik etmektedir.

Ayrıca, İş Leasing aşağıda listelenen faaliyetleri ve bu faaliyetlerde bulunan firmaları desteklememektedir:

- » Zorla çalıştırma¹/çocuk işçi² çalıştırmanın zararlı ve sömürücü biçimlerini içeren, insan haklarına aykırı davranışların söz konusu olduğu faaliyetler
- » İnsanların kişisel haklarını sınırlayan veya insan haklarını ihlal eden projeler
- » Kitle imha silahları ve kara mayınları üretimi faaliyetleri
- » Ulusal mevzuat ve taraf olunan uluslararası sözleşmelere göre yasa dışı kabul edilen herhangi bir ürün veya faaliyetin üretimi ve/veya ticareti, örneğin;
 - > PCB (Polychlorinated Biphenyl, poliklorlu bifenil) içeren ürünlerin üretimi veya ticareti
 - > Uluslararası alanda yasak olan ilaçların, pestisit (böcek ilacı) / herbisit (bitki öldürücü ilaç) ve diğer zararlı maddelerin üretimi ve ticareti (Rotterdam Convention, Stockholm Convention)³
 - > Uluslararası alanda yasaklanmış ozon tabakasına zarar veren maddelerin üretimi ve ticareti (Montreal Protocol)⁴
- » Bağlanık olmayan asbest elyaf içeren ürünlerin üretimi, ticari olarak kullanımı, depolanması, nakliyesi veya bunların ticareti ile ilişkili faaliyetler
- » Ulusal veya uluslararası yasalar tarafından yasaklanmış atıkların sınır ötesi hareketleri (Basel Convention)⁵
- » RAMSAR (Uluslararası Öneme Sahip Sulak Alanlar) alanı olarak belirlenen sulak alanlarda yapılan faaliyetler

ÇEVRESEL VE SOSYAL RİSK YÖNETİM SİSTEMİ (DEVAMI)

ÇSYS Projesi ile finansal kiralama süreçlerinde ekonomik sürdürülebilirliğin yanı sıra çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğin de gözetilmesine yönelik bir yapı oluşturulmuştur.

- » UNESCO Dünya Miras Listesi'ndeki yerlerin kültürel miras niteliklerini tehdit edici faaliyetler ve önemli derecedeki kültürel mirasa hasar verilmesi veya ortadan kaldırılması gibi durumları içeren faaliyetler / Önemli derecedeki kültürel miras konusunda yaşanan anlaşmazlıklar, bunlara verilecek hasar veya ortadan kaldırma gibi durumları içeren faaliyetler
- » Yaban hayatı ticareti, CITES (Nesli Tehlikede Olan Yabani Bitki ve Hayvan Türlerinin Uluslararası Ticaretine İlişkin Sözleşme) kapsamında düzenlenmiş yaban hayatı ürünlerinin ticareti veya üretimi
- » Pornografi veya fuhuş ile ilgili faaliyetler
- » Tankerlerde IMO şartlarına uymayan petrol veya diğer tehlikeli maddelerin nakliyesi (IMO, MARPOL, SOLAS ve Paris MOU)⁶

- » Radyoaktif ürünlerin üretimi ya da ticareti faaliyetleri (sağlık ekipmanları, kalite kontrol cihazları ve radyoaktif madde kullanımının son derece sınırlı veya cüzi olduğu durumlar veya yeterli korumanın sağlandığı durumlar haricinde)
- » Şirket'e gelen finansal kiralama talebine konu işlem, Finanse Edilmeyen Faaliyetler Listesi'nde yer alıyorsa talep reddedilerek süreç durdurulmaktadır. Eğer kiralama faaliyeti söz konusu listede yer almıyorsa başvurunun ön değerlendirme ve ön kategorizasyon işlemi gerçekleştirilmekte, ulusal çevre düzenlemelerine uygunluk aranmaktadır. Finansal kiralamaya konu edilen varlığın kullanılacağı sektöre, kiralanın varlığın türüne, kiralanın varlığın çevre üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerine ve gerçekleşen işlemin sosyal açıdan etkilerine dayanan çapraz risk değerlendirmesi yapılmakta, bu aşamada işleme ilişkin çevresel ve sosyal riskler değerlendirilirken "Etki", "Yönetilebilirlik" ve "Gerçekleşme Olasılığı" ayrı ayrı değerlendirilmektedir. Değerlendirme sonunda finansal kiralama faaliyetinin çevresel ve sosyal risk kategorisi (A, B+, B-, C) belirlenmektedir.
- » Kategori A'da yer alan işlemler potansiyel riskli işlemler olarak tanımlanmaktadır. A kategori işlemler için çevresel ve sosyal durum değerlendirme çalışması yapılır.
- » Kategori B+ işlemleri Kategori A ile karşılaştırıldığında daha sınırlı bir çerçevede olumsuz çevresel veya sosyal riskler taşıyan işlemlerdir. B+ kategori işlemler için çevresel ve sosyal durum değerlendirmesi istenebilmektedir.

- » Kategori B- işlemler B+ kategorisine göre daha az olumsuz ve daha sınırlı, daha minör, sahaya özgü, büyük ihtimalle geri döndürülebilecek seviyede etkileri olan işlemlerdir. B- kategori işlemler için çevresel ve sosyal durum değerlendirmesi zorunlu olmamakla beraber gerekli durumlarda istenir.
- » Kategori C işlemler ise olumsuz potansiyel sosyal ve çevresel etkisi olmayan veya önemsiz seviyede olan faaliyetlerden oluşmaktadır.

A, B+, B- kategori olarak belirlenen kiralama işlemleri için İş Leasing Çevresel ve Sosyal Yönetim Planı oluşturmaktadır. Planda yer alan aksiyonların yatırımcı firma tarafından tamamlanması gerekmektedir. Ayrıca, A, B+ ve B- kategorilerde yer alan her bir proje en az yılda bir kez izlenmektedir.



- 1 Zorla işgücü, şahısların gönüllü olarak yapmadığı/ çalışmadığı, ceza veya güç kullanımı sonucunda ortaya çıkan tüm iş veya hizmetleri ifade etmektedir.
- 2 Zorla çocuk işçi, çocukların ekonomik olarak sömürüldüğü iş veya çocuğun eğitimine, sağlığına, fiziksel, zihinsel ruhsal, ahlaki veya sosyal gelişimine engel olma ve zararlı olma demektir.
- 3 <http://www.who.int> ve <http://www.pic.int>
- 4 Ozon Tüketen Maddeler (ODS): Ozon stratosferik ile reaksiyona giren ve çıkan kimyasal bileşikler. <http://www.unep.org>
- 5 Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and their Disposal, <http://www.basel.int>
- 6 Gemilerden Kaynaklanan Kirlenmeyi Önleme Uluslararası Sözleşmesi (MARPOL), Denizde Can Güvenliği Uluslararası Sözleşmesi (SOLAS) (bunlarla sınırlı olmamak üzere), Uluslararası Güvenlik Yönetim Kodu, Paris Devlet Limanına İlişkin Mutabakat Muhtırası (Paris MOU) tarafından yasaklanan tankerler ve MARPOL Yönetmeliği 13G uyarınca tasfiye nedeniyle 25 yaşından büyük tek bir tanker kullanılmamalıdır. <https://www.imo.org>

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

İş Leasing bünyesinde, dijital dönüşümün bütüncül bir biçimde ele alınması, iş stratejisinin en önemli unsurlarından biridir.

İş Leasing, finansal kiralama sektörünün öncü şirketlerinden biri olarak rekabetçi gücünün bilinci ve farkındalığı ile dijital teknolojilerin iş süreçlerine entegrasyonunu benimseyerek geleceği yakalamaktadır.

İş Leasing, son yıllarda stratejik yönetim odağını dijitalleşmeye çevirmiş, ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip ederek bu alanda öncü atımlara imza atmıştır. İş Leasing bünyesinde, dijital dönüşümün bütüncül bir biçimde ele alınması, iş stratejisinin önemli unsurlarından biridir. Reel sektöre olan finansman desteğini kesintisiz bir şekilde sürdüren İş Leasing, ürün ve hizmetlerinin hız ve kalite düzeyinin artırılarak verimli büyümenin sağlanması amacıyla Bilgi Teknolojileri (BT) alanındaki en son yeniliklerin takipçisi konumundadır. Dijital dönüşüm, Şirket'in hedeflerine ulaşması yönünde önemli ve vazgeçilmez bir araç olarak görülürken, dijital teknolojinin beraberinde getirdiği yüksek kaliteli hizmet sunumu ile zaman ve maliyet riskleri azaltılmakta, karar-destek süreçlerinde önemli derecede verimlilik sağlanmakta ve Şirket'in tüm süreçlerinde pozitif değişim ve dönüşümler yaşanmaktadır.

İş Leasing müşterilerine sunduğu tüm hizmetlerin, teknolojik değişiklikler ve ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilmesi amacıyla; veriye ulaşma ve inceleme, veri işleme hızını artırma, iş süreçlerini ve iş yapma şekillerini iyileştirme,

dönüştürme ve stratejik karar alma süreçlerini esnek ve hassas ölçümler üzerine kurgulama kapasitesini artırmak da dâhil olmak üzere teknolojik altyapının gelişimine büyük önem vermektedir. Şirket bu doğrultuda, altyapı geliştirme ve iyileştirmeye yönelik birçok proje yürütürken, güncel uygulama ve altyapıları da takip ederek gerek görülen alanlarda ek yatırımlar yapmaktadır.

Teknolojik altyapının geliştirilmesi ve dijitalleşme amacıyla yürütülen çalışmalar 2021 boyunca da artan ivme ile devam etmiştir.

İş Leasing'in, değişim ve dönüşüm vizyonu çerçevesinde, teknolojik altyapısını geliştirerek dijital dönüşümünü tamamlamak amacıyla kapsamlı bir proje yürütülmekte olup 2021 yılında da proje çalışmalarına devam edilmiştir. Leasing süreçlerinin işletilmesinde kullanılmak üzere mevcut yazılımın, web tabanlı ve mobil destekli olacak şekilde yenilenmesini hedefleyen proje ile leasing penetrasyonunu artırmak için dijital satış zincirini kırmadan, müşteri yolculuğunun içine nüfuz edilmek suretiyle teklifin hazırlanmasından satın almanın gerçekleşmesine ve kiralananın devrine kadar tüm süreçler uçtan uca tasarlanmaktadır. Geri plandaki operasyonel süreçlerin de dijitalleşmesi sonucunda ve geliştirilecek ara yüzler sayesinde satış sürecinin içine girilerek müşteri yolculuğunun tam olarak baştan sona tamamlanması mümkün olabilecek, satış anında dijital teklif verebilme imkânlarının ortaya konulması sağlanacak ve dijital kanalların penetrasyon oranlarını yükseltme noktasında sağlayabileceği faydalardan yararlanılacaktır. Sistem altyapısının bakım, süreklilik ve güncelliğinin devamlılığına ilişkin yürütülen proje kapsamında altyapının bir veri merkezinde private cloud olarak konumlandırılması için fizibilite çalışması tamamlanmış, altyapının konumlanacağı güncel ekipmanların siparişlerinin tedariki beklenmektedir. Tedarik sürecinin tamamlanması ile birlikte altyapı veri merkezine aktarılacak,

olağanüstü durum merkezi İstanbul'a daha uzak bir lokasyon olan Ankara'ya taşınacaktır. Operasyonel ve tekrar eden işlerin önemli bir kısmının robotik (RPA) teknoloji ile otomatik hale getirilmesi amacıyla çalışmalar yürütülmektedir. Daha karmaşık süreçlerin ise yapay zekâ ile yürütülmesi konusunda planlamalar yapılmaktadır. Yeşil Dönüşüm Vizyonu doğrultusunda gerçekleştirilen teknolojik yatırımlarla Şirket'in tüm iş süreçlerindeki dijital dönüşüm yolculuğu tüm hızıyla devam etmekte olup geleceğin leasing şirketi olma yolunda emin adımlarla ilerlenmektedir.

İş Leasing, dijitalleşme alanındaki başlıca hedeflerini;

- » Teknolojik altyapının daha çevik ve daha güçlü hale getirilmesi
- » Tüm iş süreçlerinde önemli bir yer edinen robot teknolojisi, yapay zekâ, makine öğrenimi ve büyük veriyi anlamlandırmadaki çözüm süreçlerinin hızlandırılması
- » Müşterilerine doğru ürünü sunma, fiyatlama, risk yönetimi vb. alanlarında veri analitiğinden etkin şekilde faydalanılması ve
- » Dijital kanalları daha etkin kullanan modern bir iletişim alt yapısının entegre edilmesi

olarak belirlemiştir.

2022-2024 dönemi için öngörülen temel projeler kapsamında yazılım geliştirme, altyapı ve iş sürekliliği ön plana çıkmaktadır. Bu kapsamda;

- » Şirket kullanımındaki eskimiş donanımların değişimi ve bunların uygun bir şekilde imhası veya bağışlanması,
- » Yazılımların en güncel versiyonlarının kullanımının sağlanması,

- » Müşterilerin ödeme kanallarının arttırılması amacı ile kredi Kartı ile ödeme imkanı tanınması,
- » Uzaktan çalışma altyapısının değişen ihtiyaçlar doğrultusunda sürekli olarak güncellenmesi, bu kapsamda ofiste bulunan masaüstü bilgisayarlara bağımlılığın kaldırılarak kullanımdan kaldırılması yolu ile enerji tasarrufu sağlanması,
- » Personelin Bilgi Teknolojileri ekiplerine bağımlılığının azaltılmasına yönelik sistem şifrelerini self servis olarak yenileyebilmelerini sağlayacak altyapının kurulması.
- » Mevcut sistemlerimizin yönetiminin private cloud kapsamında bir veri merkezine devredilmesi sağlanarak altyapı güvenliği ve sürekliliğinin güçlendirilmesi,
- » Santral altyapısının geliştirilmesi ile masaüstü telefonlara bağımlılığın ortadan kaldırılması ile verimli iletişim sağlanması,
- » Son kullanıcı tarafından kullanılan masaüstü ve dizüstü bilgisayarların güncelliğinin, sürekliliğinin sağlanması amacı ile tek merkezden client yönetimi teknolojisinin hayata geçirilmesi,
- » Yapay zekâ ve robot teknolojilerinden yararlanılarak operasyonel süreçlerin iyileştirilmesi, verimliliğin artırılarak insan kaynağından tasarruf edilmesi ve müşteri memnuniyetinin artırılması,
- » Disk şifreleme uygulaması ile personelin uzaktan çalışma aşamasında kullandığı cihazların güvenliğinin sağlanması,
- » Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) süreçlerinin en iyi şekilde yönetilmesi ve gelişen ihtiyaçların karşılanması için altyapının güncellenmesi

hedeflenmektedir.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM (DEVAMI)

ÇSYS Projesi ile finansal kiralama süreçlerinde ekonomik sürdürülebilirliğin yanı sıra çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğin de gözetilmesine yönelik bir yapı oluşturulmuştur.

BİLGİ GÜVENLİĞİ	
Değer Yaratan Etkenler	Göstergeler
Teknoloji altyapısını güçlü ve güvenilir hale getirmek	Bilgi güvenliği farkındalığı yaratmak için eğitim saatleri Farkındalık seviyesinin yüksek tutulması için bilgilendirme çalışmaları Bilgi güvenliği eğitimlerine katılım oranı Self servis şifre hizmetleri, disk şifreleme ve OTP kullanımı ile güvenlik seviyesinin artırılması Sızma testi çalışmaları İş sürekliliği ve yedeklilik çalışmaları Ortalama atak testi ile farkındalık çalışması

KOLAY HIZLI ÇÖZÜMLER	
Değer Yaratan Etkenler	Göstergeler
Kurum işleyişinde verimliliği artırmak için teknolojik altyapıları kullanarak çözüm süreçlerini hızlandırmak	Üretim ortamlarında robotik süreçler kullanımı Doğru raporlama ve hızlı analizler için iş zekâsı kullanımı Müşteri talepleri için çevrimiçi servis kullanımı Bölümler için İş Zekâsı Platformu üzerinden otomatik raporlamalar İş ortakları için İş Zekâsı Platformu üzerinden otomatik raporlamalar

DİJİTALLEŞME	
Değer Yaratan Etkenler	Göstergeler
Günlük operasyonel süreçlerde dijitalleşme ile verimliliği artırmak	Elektronik imza kullanımının yaygınlaştırılması Dokümanların soft copy olarak imzalanması Sigorta poliçelerinin elektronik olarak iletilmesi Mutabakatlar için robotik süreçler kullanılması Elektronik doküman arşivi kullanımı

FİNANSAL SAĞLIK	
Değer Yaratan Etkenler	Göstergeler
Finansal riskleri minimum seviyeye indirmeye yönelik çalışmalar yürütmek	İş Zekâsı Platformu üzerinden Erken Uyarı Sistemi kullanımı Finansal derecelendirme kurumları ile karar desteği sağlanması Kredilendirme kararlarının robotik süreçler ile desteklenmesi

İş Leasing bilgi teknolojileri kapsamında yürüttüğü kolay ve hızlı çözümlerinin yanı sıra bilgi gizliliği, dijitalleşme ve finansal riskleri azaltmaya yönelik çalışmaları ile teknolojik alt yapısını güçlü ve güvenli hale getirmekte, iş yapma süreçlerinde verimliliği artırmaktadır.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM (DEVAMI)

Yeşil Dönüşüm Vizyonu doğrultusunda gerçekleştirilen teknolojik yatırımlarla İş Leasing'in iş süreçlerindeki dijital dönüşümü tüm hızıyla devam etmekte olup geleceğin leasing şirketi olma yolunda emin adımlarla ilerlemektedir.

Satış Sonrası Hizmetler ve Olağanüstü Durum Merkezi, İş Leasing'in müşteri odaklı hizmet yaklaşımının iki önemli unsurudur. Çağrı Merkezi altyapısı ile hizmet veren ve müşteri memnuniyetini sürekli kılmayı hedefleyen Satış Sonrası Hizmetler Birimi, müşterilerin satış sonrası destek talepleri için önemli bir hizmet noktasıdır. Son teknolojiler ile güncellenen Olağanüstü Durum Merkezi ise müşterilere tüm koşullar altında 7/24 kesintisiz hizmet verebilmenin güvencesidir.

İş Leasing; dijitalleşme, verimlilik, inovasyon kültürü ile pekişen ve müşteri deneyimini sürekli iyileştiren hizmet modeliyle 2021 yılında da en çok tercih edilen şirketlerden biri olmuş ve müşteri adedi bazında pazar payını %13,3'e çıkarmıştır.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ

İş Leasing'in Bilgi Teknolojileri Bölümü, ihtiyaç duyulan hizmetlerinin büyük bir bölümünü dâhili olarak vermek üzere yapılmış olup;

Sistem Geliştirme ve Yazılım	Yazılım proje tasarımı, geliştirilmesinin sağlanması, test ve kullanıma alım süreçleri,
Altyapı ve Güvenlik Projeleri	Altyapı ve güvenlik projeleri tasarım ve geliştirilmesi,
Tedarikçi ve Kontrat Yönetimi	Kritik uygulama ve sistem devamlılığı için hizmet düzeyi sözleşmeleri yönetimi ve performans ölçümü,
Yardım Masası	Kullanıcı sorun ve taleplerinin çözülmesi,
İş Sürekliliği	Sistem yedekleme, olağanüstü durum merkezi yönetimi,
Denetim ve Uyumluluk	COBIT, BDDK Bilgi Sistemleri Tebliği ve BT yükümlülüklerine ilişkin yasal uyum,

olmak üzere, yazılım geliştirme haricindeki tüm BT temel süreçlerinden sorumludur.

İş Leasing, verilerin ve bilgilerin güvenliğini ve gizliliğini sağlamak için titizlikle çalışırken, güvenlik alanındaki teknolojik gelişmeleri takip etmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda yeni teknolojik yatırımları bünyesine katmaktadır. Şirket, gerçekleştirdiği eğitim ve farkındalık uygulamaları ile tüm çalışanlarının güvenlik kültürünü güncel tutmaya çalışmaktadır.

İş Leasing bilgi güvenliğinin temininde; güvenlik duvarları, veri kaybı önleme ve dosya şifreleme yazılımları gibi güvenlik ürünleri, bilgi sistemlerine erişimde kimlik doğrulama ve yetkilendirme mekanizmaları ile inkâr edilemezlik ve sorumluluk atama imkânları veren teknolojiler kullanılmaktadır. Güvenlik ürünlerinin çıktıkları Bilgi Teknolojileri Bölümü tarafından günlük ve aylık periyotlarda raporlanmaktadır.

BDDK tarafından yayınlanan Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerinin Bilgi Sistemleri Denetimlerine İlişkin Tebliğ kapsamında bağımsız bir denetim firması tarafından uyumluluk denetimleri yapılmış ve denetim sonucunda İş Leasing başarılı bir sonuç almıştır. Bununla birlikte, İş Bankası Bilgi ve İlgili Teknolojiler İçin Kontrol Hedefleri (COBIT) denetimleri kapsamında bağımsız denetim firması tarafından konsolide denetimler yapılmakta ve bulgular raporlanmaktadır.

2021 yılında BT kapsamında uzaktan çalışma güvenliği için personel kullanımındaki cihazlara disk şifreleme uygulaması eklenmiş olup cihaz güvenlikleri sağlanmıştır. Uzaktan cihaz yönetimi ile tüm bileşenlerin güncel uygulamalar kullanması sağlanmış olup güvenlik seviyeleri arttırılmıştır. İş Leasing sistemlerinin Private Cloud kapsamında bir veri merkezi tarafından yönetilmesi kapsamında çalışmalar yıl içerisinde tamamlanmış olup geçişler 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır.

İş Leasing, bilgi güvenliğini koruyarak, güvenli ve kesintisiz hizmet (örneğin siber tehditler) verilmesini engelleyebilecek tüm risklere karşı önlem almaktadır.

SATIŞ SONRASI HİZMETLER VE OLAĞANÜSTÜ DURUM MERKEZİ, İŞ LEASING'İN MÜŞTERİ ODAKLI HİZMET YAKLAŞIMININ İKİ ÖNEMLİ UNSURUDUR.



7/24 
Olağanüstü Durum
Merkezi, 7/24 kesintisiz
hizmet vermektedir.

YEŞİL KALKINMA İÇİN DÖNÜŞÜMÜ HIZLANDIRMAK

216,45

MW toplam kurulu
güç kapasitesi

İklim Kriziyle Mücadele ve Karbonsuzlaşma	35
Çevresel Performans Göstergeleri	38

Sorumlu yatırım uygulamalarımız, reel sektördeki verimlilik anlayışının yeniden tanımlanmasına destek oluyor .

YEŞİL KALKINMA İÇİN DÖNÜŞÜMÜ HIZLANDIRMAK

İş Leasing, sürdürülebilir finans yaklaşımıyla belirlediği dönüştürücü iradeyi, stratejisinin merkezinde tutmayı taahhüt etmektedir.

Ülkemizin ekonomik büyüme yolculuğunun yeşil dönüşüm yaklaşımıyla gerçekleştirilmesinde finans sektörünün sürdürülebilirlik uygulamaları, küresel düzeyde rekabet gücü sağlayacak belirleyici bir öneme sahiptir. Finansman imkânlarını sürdürülebilir faaliyetlere yönlendirmek ve sürdürülebilir iş modellerini tüm sektörlerde destekleyerek Yeşil Kalkınma sürecine katkı sağlamak İş Leasing'in sorumlu yatırım uygulamalarında önceliklidir.

İş Leasing'in sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillenen finansal faaliyetleri, AB Yeşil Mutabakat vizyonu ile AB Taksonomisi'ne uyumlu olarak tasarlanmakta ve ön-hazırlık süreci devam etmektedir. Şirket, gelecek nesillerin temiz bir çevrede adil koşullarda yaşama hakkına engel olmadan reel sektörün verimlilik anlayışının yeniden tanımlanmasına destek vermeyi ve yeşil dönüşümü hızlandırmayı hedeflemektedir. Ekolojik ayak izi düşük teknolojilerle sürdürülebilir üretimin sağlanması, enerji verimliliği ile yenilenebilir enerji kullanımının reel sektörde yaygınlaşarak baskın hale gelmesi ve döngüsel ekonomiye geçişin hızlandırılması İş Leasing'in sürdürülebilir finans uygulamalarının yapı taşlarını oluşturmaktadır.

İş Leasing, sürdürülebilir finans yaklaşımıyla belirlediği dönüştürücü iradeyi gelecek nesillerin daha yüksek standartlarda bir hayat sürebilmesi amacıyla stratejisinin merkezinde tutmayı taahhüt etmektedir.

Firma, 2020 yılında hayata geçirdiği Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi aracılığıyla operasyonlarının ve değer zincirindeki faaliyetlerinin sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusundaki etkilerini aktif bir şekilde izleyerek bütünsel olarak değerlendirmektedir. Değer zincirindeki uygulama alanı ve kapsamı her geçen yıl genişleyen ÇSYS'nin sonuçları ÇSYS Yöneticisi'ne ve bu kanalla Genel Müdür, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

İş Leasing, yarattığı değer zincirindeki kaynakların ekonomide mümkün olduğunca uzun tutulması, korunması ve atık üretiminin asgari düzeye indirilmesini sağlamak için döngüsel ekonomiye geçişi hızlandırıcı politikaları benimseyerek finansman projeleri kapsamındaki araçlarını geliştirmek için öncü adımlar atmaya hazırlanmaktadır.

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE KARBONSUZLAŞMA

İş Leasing, karbonsuzlaşma planlarıyla pozitif ekolojik etki yaratmayı hedeflemektedir.

İklim değişikliğinin olumsuz etkileri ülke, bölge, sektör veya ekonomik pazar farkı olmaksızın küresel kriz boyutuna ulaşmış, küresel ekonomiye yıkabilecek risk seviyesinde sürekli genişlemektedir. İş Leasing, iklim değişikliği gerçeğinin tüm yaşam biçimlerine olumsuz etkiler bırakarak acil çözüm üretilmesi gereken varoluşsal bir soruna dönüştüğünün bilincindedir. İş Leasing, faaliyet ve hizmetlerinin iklim değişikliği üzerinde etkisi olduğunun bilinciyle, öncelikle bu etkiyi doğru yönetmek, gelecekte de dünyamıza ekolojik açıdan pozitif etki yaratmak hedefiyle karbonsuzlaşma planlarını hazırlamaktadır.

Ülkemiz, 2021 yılında Paris İklim Anlaşması'na taraf olmuş ve iklim kriziyle mücadeledeki kararlılığını 2053 net-sıfır emisyon hedefiyle tanımlamıştır.

Yenilenebilir Enerjinin Finansmanı	2013-2017	2018	2019	2020	2021
Yenilenebilir enerji projelerine sağlanan finansman miktarı (ABD doları)	66.783.815	2.200.000	8.080.665	39.286.734	39.837.353
Finansman sağlanan yenilenebilir enerji projelerinin kurulu güç kapasitesi (yıl içerisinde - yeni) (MW)	80,40	2,30	13,60	49,48	70,67
Finansman sağlanan yenilenebilir enerji projelerinin toplam kurulu güç kapasitesi - konsolide (MW)	80,40	82,7	96,3	145,78	216,45

Paris İklim Anlaşması'nın yürürlüğe girmesiyle birlikte iklim değişikliğiyle mücadele konusundaki ulusal hedefleri hukuki zeminde güçlendirecek İklim Kanunu'nun hazırlıkları devam etmektedir.

2021 yılında, kurumsal sera gazı envanter hesaplamalarını uluslararası protokollere uyumlu olarak tamamlayan İş Leasing, operasyonel faaliyetleri sonucunda oluşan karbon ayak izini sınırlayarak 2024 yılına kadar karbon nötr finans kuruluşu olmayı hedeflemektedir. Şirket, 2040 ve 2050'ye uzanan emisyon azaltım yaklaşımlarını tüm değer zincirinde etkili olacak şekilde Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nin (SBTi) belirlediği yöntemlerle hazırlamak için ileri düzey karbon yönetimi ve net sıfır emisyon çalışmalarında ilk adımları atmaya planlamaktadır.

Kurumsal sera gazı emisyonlarının azaltılması ilkesi, tüm değer zincirinde farkındalığı arttıran ve iklim değişikliğiyle mücadele konusunda harekete geçmeyi teşvik eden sorumlu yatırım prensiplerini desteklemektedir. İş Leasing, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak amacıyla, iklim değişikliği etkilerine çözüm üreterek düşük karbonlu ekonomiye geçişi sağlayan projelere ve yeşil dönüşüm uygulamalarına aktif destek sağlamaktadır.

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI

Sürdürülebilir, temiz ve modern enerjiye erişim sağlayarak yenilenebilir enerji kullanım oranının artırılması Yeşil Kalkınma teorisinin sektörlerdeki sürdürülebilirlik dönüşümüne imkân veren en etkili araçtır. Yenilenebilir enerji yatırımlarına finansman sağlamak İş Leasing'in öncelikli stratejileri arasında yer almaktadır.

İş Leasing, 2021 yılında yenilenebilir enerji projelerine 40 milyon ABD doları finansman sağlamıştır. Özellikle güneş enerjisi alanındaki finansman modeliyle öne çıkan İş Leasing'in bugüne kadar finansman sağladığı yenilenebilir enerji projelerinin toplam aktif kurulu güç kapasitesi 2021 yılında 216,45 MW'a ulaşmıştır.

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE KARBONSUZLAŞMA (DEVAMI)

İş Leasing yenilenebilir enerji projelerine 156,2 milyon ABD doları finansman sağlamıştır.

Finansman sağlanan yenilenebilir enerji projelerinin yaklaşık 124 MW'ı Güneş Enerjisi Santrali'ne (GES), 63 MW'lık kısmı Rüzgâr Enerjisi Santrali'ne (RES), 1 MW'ı Biyokütle Enerjisi Santrali'ne (BES) aittir. Bunların haricinde, İş Leasing toplamda 14 MW kurulu güce sahip kojenerasyon projesini finanse etmiştir.

İş Leasing'in 2021 yılı sonu itibari ile finansman sağlamış olduğu 60 adet aktif projesi bulunmaktadır. Bununla birlikte, tahsisi gelecek dönemde gerçekleşecek 25,5 milyon ABD doları tutarında 33,21 MW gücünde 14 proje devam etmektedir. 2021 yılı sonuna kadar riski devam eden ve riski biten olmak üzere toplamda 60 adet ve 216,45 MW gücünde projeyi hayata geçirmiş ve bu projeler için 156,2 milyon ABD doları finansman sağlamıştır.

KÜRESEL VİZYONA UYUM

Sürdürülebilirlik uygulamalarına ilişkin küresel çabaların tüm paydaşlar tarafından her düzeyde artırılması ihtiyacı COVID-19 pandemi sürecinde daha da belirginleşmiştir. Pandemi sonrası toparlanma döneminde, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir küresel ekonominin inşası uluslararası toplumun öncelikli gündemi haline gelmiştir. Dünya Ekonomik Forumu tarafından yayımlan Küresel Riskler 2021 Raporu'nda iklim değişikliğiyle mücadele için geliştirilen eylem planlarının başarısız olması en büyük çevresel ve sosyal risk alanını oluşturmaktadır. Raporda ifade edilen riskler küresel yıkıma neden olabilecek düzeydedir.

Yeşil Kalkınma Vizyonu, sürdürülebilirlikle ilişkili unsurları finans sektörünün ayrılmaz bir parçası olarak tanımlamaktadır. Sürdürülebilir finans uygulamaları, yatırım kararları alınırken çevresel, sosyal ve yönetimsel hususların (ESG) değerlendirilmesini ve finansmanın sürdürülebilir ekonomik faaliyetlere ve projelere yönlendirilmesini amaçlamaktadır.

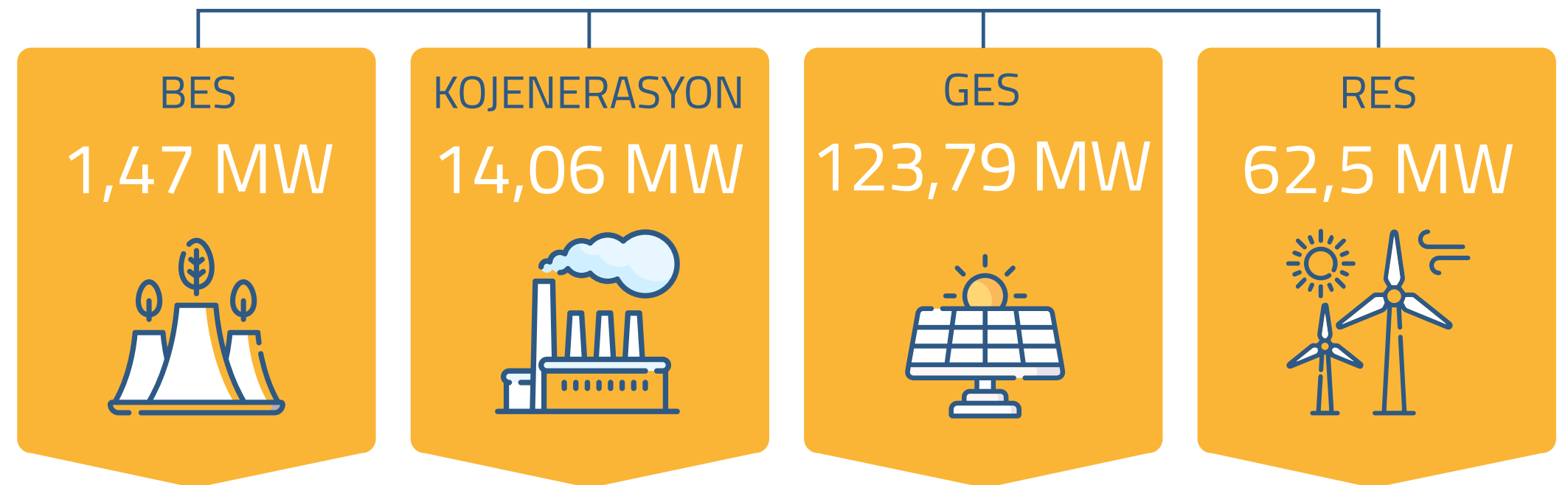
Küresel finans piyasası kapsamında, yatırımların sürdürülebilir proje ve faaliyetlere yönlendirilmesi amacıyla çevresel açıdan sürdürülebilir ekonomik faaliyetlerin bir listesini oluşturan ve şirketlerin hangi ekonomik faaliyetlerinin çevresel açıdan sürdürülebilir olduğunu belirlemelerine yardımcı olacak küresel sürdürülebilirlik standartları ile özel bir sınıflandırma sistemi (taksonomi) geliştirilmektedir.

İş Leasing, küresel finansal sistemi üzerinde etkisi olabilecek tüm riskleri dikkate alarak geliştirilmekte olan küresel sürdürülebilirlik standartlarına uyumluluk için çalışmalarını hızlandırmıştır. Şirket, küresel standart ve düzenlemelerle tanımlanan ESG risklerini uygun yönetim ve değerlendirme yaklaşımlarıyla azaltmayı hedeflemektedir.

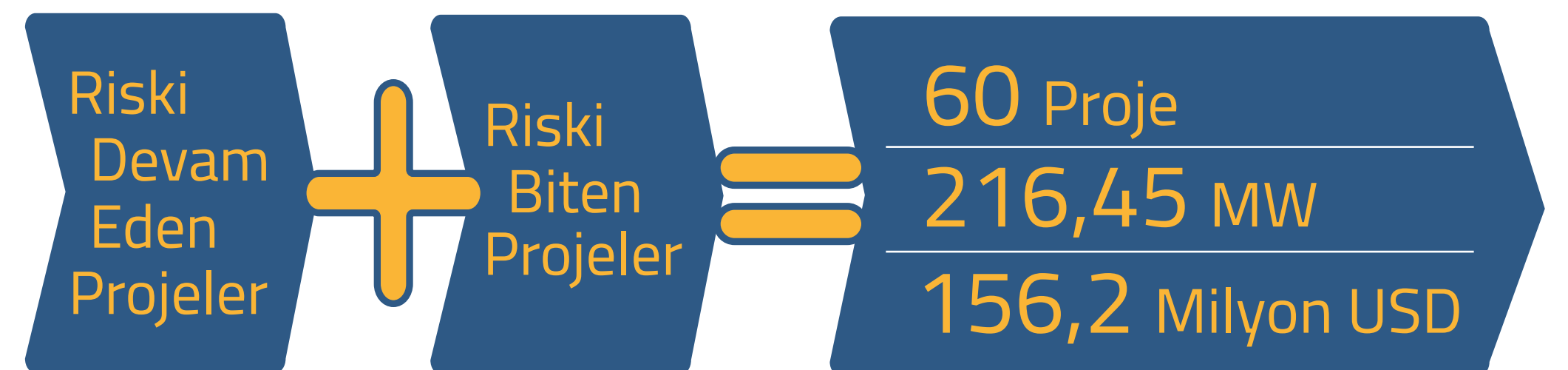
Ülkemizde, politika belirleyici kuruluşlar tarafından ulusal yeşil taksonomi mevzuatı ile ulusal yeşil finans stratejisi hazırlanması, iklimle bağlantılı finansal risklerin tanımlanması, ölçülmesi ve yönetilmesi için altyapı oluşturulması gibi konular öncelikli olarak değerlendirilmiştir.

İş Leasing, ülkemizdeki sürdürülebilir finans araçları ile yeşil tahvil piyasasının geliştirilmesine ilişkin çalışmaları yakından takip ederek, ulusal ve uluslararası yeşil finans piyasalarından daha fazla faydalanmayı amaçlamaktadır.

Yenilenebilir Aktif Enerji Portföyü



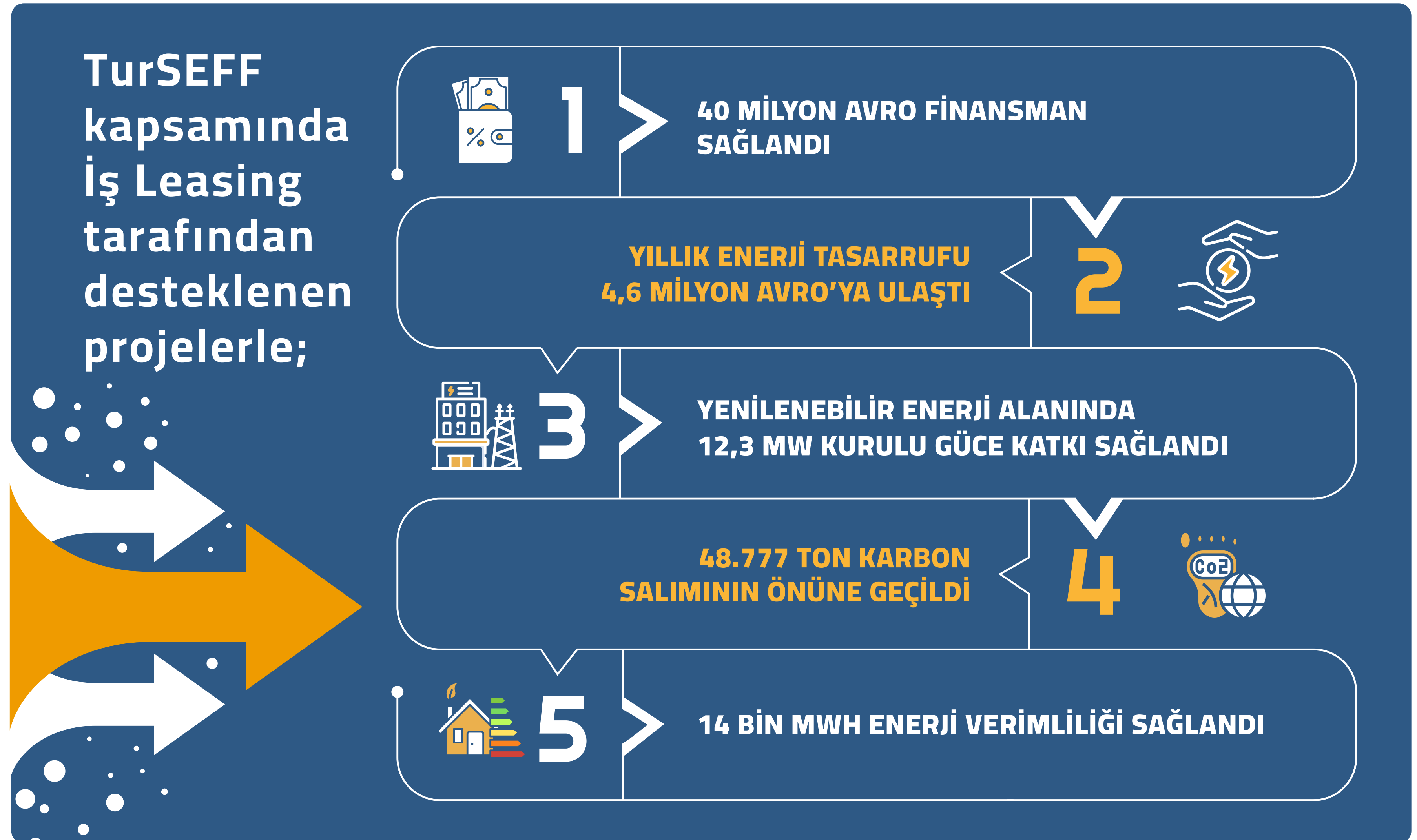
201,82 MW



TURSEFF (TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİR ENERJİ FİNANSMAN PROGRAMI)

İş Leasing, 2020 yılında katıldığı TurSEFF kapsamında anlaşmalı bir finansman kurumu olarak yeşil yatırımlara desteğini sürdürmektedir. 2021 yılında özellikle tarım sektöründen yeşil projeler öncelikli olmak üzere, toplamda 305 adet proje İş Leasing tarafından finanse edilerek önemli bir başarı hikâyesine imza atılmıştır.

TurSEFF (Türkiye Sürdürülebilir Enerji Finansman Programı) odağına sürdürülebilirlik kavramını alarak geliştirilmiş bir finansman programıdır. EBRD (Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası) tarafından dünyanın 26 ülkesinde yürütülmekte olan SEFF/GEFF inisiyatifinin Türkiye'deki uygulaması olan TurSEFF, KOBİ'ler, büyük şirketler, belediyeler ve kamu kurumlarının yeşil yatırımlarına finansman ve teknik destek sağlamaktadır. Bu yeşil yatırımlar, KOBİ'lerin elektrik motoru değişiminden, çatı ve arazi tipi güneş enerjisi yatırımlarına, büyük işletmelerin ESCO aracılığıyla yaptığı sürdürülebilir enerji projelerinden, belediyelerin toplu taşıma, içme suyu, atık su ve enerji yatırımlarına kadar geniş bir yelpazede sürdürülebilirliğin tüm bileşenlerini kapsamaktadır.



ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İş Leasing, 2021 yılını baz alarak kurumsal sera gazı envanter hesaplamasını operasyonel kontrol yaklaşımıyla tamamlamıştır. Şirket'in sera gazı envanter hesaplama yaklaşımında uluslararası kabul gören IPCC (Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli) ve GHG Protocol (Sera Gazı Protokolü) referans alınmaktadır. İş Leasing'in belirlenmiş sınırlar içerisinde sera gazı hesaplamaları için IPCC, TIER-1 metodolojisi, ulusal bilgi bulunan faaliyet verileri için TIER-2 metodolojisi kullanılmıştır. Elektrik emisyon faktörü hesaplamalarında Türkiye Elektrik İletim A.Ş. üretim verileri temel alınarak Kapsam-2 enerji dolaylı sera gazı emisyonları için TIER-2 metodolojisi yöntem olarak izlenmiştir. İş Leasing'in envanter hesaplamalarında ülke spesifik emisyon faktörleri için en yaygın ve güvenilir kaynak olan IPCC 5. Değerlendirme Raporu'nda yer alan emisyon faktörleri ile yakıtların ülke spesifik alt ısı değerleri ve yoğunluk verileri kullanılmıştır.

Kapsamlara Göre Sera Gazı Emisyonları, 2021

Emisyonlar	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	Ton CO ₂ e	Oran (%)
Kapsam 1	372,67	0,49	5,36	378,52	70,52
Kapsam 2	20,23	0,01	0,06	20,30	3,78
Kapsam 3	137,89	0,00	0,02	137,92	25,70
Toplam	530,79	0,50	5,44	536,74	100,00

Kapsam-1 Doğrudan Emisyonlar: Doğal gaz tüketimi, şirket araçları, jeneratörler, soğutma grupları, havalandırma ve yangın söndürme sistemlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını içermektedir.

Kapsam-2 Enerji Dolaylı Emisyonlar: Elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonlarını içermektedir.

Kapsam-3 Diğer Dolaylı Emisyonlar: Sermaye malları, personel taşıma servis hizmetleri, taksi, otobüs, iş amaçlı uçak seyahatleri ve kâğıt tüketiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını içermektedir.

Emisyon kapsamı kıyaslandığında İş Leasing'in en büyük emisyon kaynağı 378,52 tCO₂e değeri ile %70,52'lik paya sahip olan Kapsam 1 emisyonlarıdır. Kapsam 2 emisyonları 20,03 tCO₂e ile %3,78 ve Kapsam 3 emisyonları ise 137,92 tCO₂e ile %25,70'lik bir paya sahip olmaktadır.

Kapsam 1 Emisyon Dağılımı, 2021

Emisyonlar	2021 (tCO ₂ e)	Oran (%)
Şirket araçları (dizel)	167,76	44,32
Şirket araçları (benzin)	141,90	37,49
Doğal gaz	67,51	17,83
LPG	0,02	0,01
Jeneratör (dizel)	1,33	0,35
Toplam	378,52	100,00

Kapsam 1 emisyonlarında en büyük pay %44,32 ile dizel Şirket araçlarının yakıt tüketimidir ve 167,76 tCO₂e sera gazı emisyonuna karşılık gelmektedir. İş Leasing'de Şirket araçları kaynaklı emisyonlardan sonra en büyük pay %17,84 ile

doğal gaz yakıt tüketimine aittir. Doğalgaz tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonu 2021 yılı için 67,51 tCO₂e olarak hesaplanmıştır. Dizel yakıtlı jeneratör kaynaklı emisyonlar 1,33 tCO₂e ile %0,35'lik bir paya sahipken, LPG tüketimi kaynaklı emisyonlar 0,02 tCO₂e ile %0,01'lik bir paya sahiptir.

Kapsam 3 Emisyonları Dağılımı, 2021

Yakıt Türü	2021 (tCO ₂ e)	Oran (%)
Sermaye malları	9,85	7,25
Şirket büro ekipmanları	6,89	5,07
Bilgisayar ekipmanları	1,03	0,76
Bilgisayar	1,93	1,42
Yakıt ve enerji ile ilişkili faaliyetler	92,33	67,97
Şirket araçları (dizel) iletim/dağıtım kaynaklı emisyonlar	38,36	28,24
Şirket araçları (benzin) iletim/dağıtım kaynaklı emisyonlar	38,34	28,23
Yakıt (doğal gaz) iletim/dağıtım kaynaklı emisyonlar	12,04	8,86
Jeneratör (dizel) iletim/dağıtım kaynaklı emisyonlar	0,31	0,23
Elektrik iletim/dağıtım kaynaklı emisyonlar	3,28	2,41
Operasyondan kaynaklanan atıklar	0,02	0,02
Kâğıt tüketimi	0,02	0,02
İş seyahatleri	2,33	1,72
İş amaçlı uçuşlar – iç hatlar	0,55	0,41
İş amaçlı uçuşlar – kısa mesafe (Avrupa)	1,78	1,31
Çalışanların ulaşımı	31,30	23,04
Servisler	31,30	23,04
Toplam	135,84	100,00

İş Leasing'in Kapsam 3 emisyonları Sera Gazı Protokolü kapsamında belirtilen sermaye malları, yakıt ve enerji ile ilişkili faaliyetler, operasyondan kaynaklanan atıklar, iş seyahatleri ve çalışanların ulaşımı kategorilerinde hesaplanmıştır. Kategoriler içerisinde en büyük pay %67,97 ile yakıt ve enerji ile ilişkili faaliyetler kaynaklıdır. Kategorideki emisyonlar yakıt ve elektrik için iletim kaynaklı oluşan kayıp-kaçaklar kaynaklı olmaktadır ve toplam emisyonu 92,33 tCO₂e'dir. İkinci büyük emisyon kaynağı ise %23,04 ile çalışanların ulaşımıdır. Bu kategoride İş Leasing'in çalışanlar için servis kullanımı kaynaklı emisyonları hesaplanmaktadır ve toplam emisyonu 31,3 tCO₂e'dir. Üçüncü en büyük emisyon kaynağı ise sermaye malları kategorisine aittir. Bu kategoride Şirket büro ekipmanları %5,07, bilgisayar ekipmanları %0,76 ve bilgisayar %1,42'lik bir paya sahiptir. Sermaye malları kaynaklı toplam emisyon 9,85 tCO₂e'dir ve Kapsam 3 emisyonları içerisindeki payı %7,25'tir. İş seyahatleri 2,33 tCO₂e ile %1,72'lik paya sahipken kâğıt tüketimi kaynaklı emisyonların payı %0,02'dir.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ (DEVAMI)

Enerji Tüketimi, 2021		
Yakıt Türü	2021 (GJ)	Oran (%)
Araç Yakıtları	4.230,48	71,80
Şirket araçları (dizel)	2.229,57	37,84
Şirket araçları (benzin)	2.000,91	33,96
Bina Yakıt ve Elektrik	1.661,78	28,20
Elektrik	159,97	2,71
Doğal gaz	1.202,29	20,40
LPG	0,35	0,01
Jeneratör (dizel)	17,82	0,30
Toplam	5.623,11	100,00

İş Leasing'in 2021 yılı enerji tüketiminin %71,80 oranında araç yakıtları ile %28,20 oranında bina yakıt ve elektrik kullanımı kaynaklı olduğu görünmektedir. Dizel yakıtlı araçlar %37,84'lük bir kısmı oluştururken, benzin yakıtlı araçlar %33,96'lık kısmı oluşturmaktadır. Enerji içerikleri ise dizel araçlar için 2.229,57 GJ ve benzinli araçlar için 2.000,91 GJ'dür. Binalardaki yakıt ve elektrik tüketimleri kaynaklı enerji dağılımına bakıldığında ise 1.202,29 GJ ile doğalgaz %20,40, 159,97 GJ ile elektrik %2,71, Genel Müdürlük elektrik tüketimlerini yenilenebilir enerji kaynağından tedarik ettiği için (IREC), elektrik-yenilenebilir (IREC) 281,35 GJ ile %4,78, 17,82 GJ ile dizel yakıtlı jeneratör %0,30 ve 0,35 GJ ile LPG %0,01'lik paya sahip olmaktadır.

Yenilenebilir Enerji veya Yeşil Enerji Sertifikası olarak tanımlanan I-REC (International Renewable Energy Certificate), enerjinin üretildiği kaynağın ve özniteliğinin izlenebilirliğini sağlamaktadır ve kullanılan elektriğin yenilenebilir enerji kaynaklarından üretildiğini göstermektedir. Sürdürülebilirlik amacıyla yapılan çalışmalar için temel belgelerdendir. İş Leasing, I-REC sertifikaları ile toplam 281,35 GJ tasarruf etmektedir. Bu değer 35,71 tCO₂e sera gazı azaltımına karşılık gelmektedir.

İş Leasing sera gazı emisyonları sera gazı faaliyet verileri konsolide edilerek hesaplanmaktadır. Veriler; dağıtıcı şirketlerin faturalandırdığı sayaçlardan alınmıştır. Veri kalitesini etkileyebilecek başlıca etmenler ölçüm cihazlarının doğruluğu, ölçüm cihazlarının kalibrasyonunun yapılmış olması ve bazı yakıtlarda sıcaklık ve basınçtaki sapmalardır. Diğer dolaylı emisyonların hesabında IPCC'nin bilinmeyen kaynaklar için kullandığı %10 belirsizlik oranı referans alınmıştır. İş Leasing'e ait emisyon kaynakları ile ilgili faaliyet verileri ve emisyon faktörleri için belirsizlik seviyeleri ile yapılan analizde İş Leasing 2021 yılı sera gazı envanterinin belirsizliği %3,4 olarak hesaplanmıştır. Belirsizlik oranı %5'in altında olması makul olarak kabul edilmektedir.

Su Tüketimi

	2020	2021	Fark (%)
Su tüketimi (m ³)	1.353	658	-51,37
Su tüketimi kaynaklı emisyon (tCO ₂ e)	0,20	0,09	

Su Tüketimi, Detay

Faaliyet Lokasyonu	Alan (m ²)	Çalışan Sayısı	Toplam su tüketimi (m ³)	
			2020	2021
Genel Müdürlük	2.029	101	1171	465
Şubeler	1.038	43	182	193

Kâğıt Atıklar

	2020	2021	Fark (%)
Kâğıt Atıklar (kg)	1.282	972	-24,18

Elektronik atıklar özelinde ise, 17 adet Desktop, 1 DLT Backup Ünitesi, 13 adet Monitör, 1 Notebook, 2 adet Server, 2 adet Switch, 2 adet yazıcı olmak üzere toplam 38 adet kullanım ömrünü tamamlamış elektronik atık geri dönüşüme gönderilmiştir. Kullanılabilir haldeki 22 adet masaüstü bilgisayar ise sosyal sorumluluk kapsamında dört farklı okula bağışlanmıştır.

2021 yılında çevre veya çevresel yönetim konuları kapsamında İş Leasing'e intikal eden bir ceza bulunmamaktadır.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ (DEVAMI)

İş Leasing çalışanları ülkemizin bulunduğu coğrafyada iklim değişikliği sonucu oluşan su stresinin ve su kıtlığı riskinin en yüksek seviyelerde olduğunu bilincindedir. Şirket, hizmet verdiği lokasyonlarda israfın önlenmesi, su tasarrufu gerçekleştirilmesi ve kâğıt atıkların azaltılması için azami çaba göstermektedir. Firmanın lokasyonlarında 2021 yılındaki kümülatif su tüketimi ve su tüketiminden kaynaklı emisyon değerleri 2020 yılına göre %51 oranında, kâğıt atıklar ise %24 oranında azalmıştır.

**SU
TÜKETİMİNDEN
KAYNAKLI
EMİSYON
AZALIŞI**

%51 ↓

**KÂĞIT
ATIK
AZALIŞI**

%24 ↓



TOPLUMSAL GELİŞİMİ GÜÇLENDİRMEK VE ADİL GEÇİŞİ SAĞLAMAK

İş Leasing sahip olduğu kurumsal sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm yaklaşımını tüm değer zinciri boyunca yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

İnsan Kaynakları Uygulamaları	42
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	50
Sosyal Performans Göstergeleri	51

184

23 kişi (x) 8 saat
İSG eğitimi

İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

İnsan kaynakları faaliyetlerinin temel amacı, finansal kiralama sektöründe en çok tercih edilen şirket olmak ve çalışan memnuniyeti ile iş tatminini ön planda tutan stratejiler geliştirmektir.

İş Leasing'te çalışan memnuniyetini ön planda tutan yetenek yönetimi sistemi uygulanmaktadır.

Türkiye'de finansal kiralama sektörünün öncü şirketlerinden biri olan İş Leasing, sürdürülebilir finans ve yeşil dönüşüm vizyonu ile birlikte çalışanlarının memnuniyetini gözeterek insan haklarına saygılı, sürdürülebilir ve şeffaf insan kaynakları politikalarını uygulayan bir yaklaşım benimsemektedir. Çalışanlarına adil ve eşit fırsatlarla, kapsayıcı ve profesyonel bir çalışma ortamı sunmakta, çalışanlarının yasal mevzuat ve uygulamalar çerçevesinde sağlık ve güvenliklerini sağlayarak ve gelişimlerine sürekli yatırım yaparak insan kaynağı politikalarında uzun soluklu iş ilişkisi sürdürmeyi hedeflemektedir. İş Leasing'in insan kaynakları stratejisi, en önemli sermayesi olarak gördüğü insan kaynağını vizyon, misyon ve hedefleri doğrultusunda en verimli şekilde yönetmek, katma değeri yüksek, sektörde fark yaratacak, rekabet düzeyini en üst seviyeye çıkartacak seçkin, dinamik, yaratıcı ve etkin bir ekip oluşturmak, yaptığı iyileştirme ve değişim çalışmalarıyla nitelikli insan gücünü bünyesine katmak, ekibin gerek mesleki bilgi ve becerilerinin ve gerekse organizasyonel ve kişisel yeteneklerinin

gelişimini sürekli desteklemek, motivasyonunu sağlamak ve performanslarını en üst seviyeye yükseltmek için uygulamalar geliştirmektedir.

İş Leasing'te işe alım sürecinden performans yönetimine, yetenek gelişiminden ücret politikasına, kariyer planlamasından işten ayrılma sürecine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde bütünlük ve profesyonel sistemler kullanılmaktadır. Şirket, doğru göreve en doğru kişiyi yerleştirmek için, yetkinlikler üzerine kurgulanmış, objektif, pozisyona özel olarak geliştirilen çok boyutlu ölçme, değerlendirme araçlarıyla güçlendirilmiş yeni nesil yöntemleri aktif olarak uygulamaktadır. İş Leasing'te eğitim faaliyetleri; iş planları, ihtiyaç analizleri ve performans çıktıları dikkate alınarak tüm çalışanlara teknik ve yetkinlik gelişimi sağlayacak şekilde planlanmakta ve uygulanmaktadır.

İş Leasing, adil geçiş sürecinin temel prensiplerini benimseyerek, çeşitlilik sağlayıcı, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir kalkınma için eşitsizliklerin azaltılması, kadınların sosyal ve ekonomik hayattaki varlığının değerine ve önemine inanarak, finans sektöründeki kadın çalışanların ve kadın yöneticilerin sayısının dengelenmesi için aktif rol oynamaktadır. Şirket, kurulduğu günden bu yana kadın çalışanların desteklenmesini değişmez bir ilke olarak benimsemiştir. Bu yaklaşımını uluslararası arenada da pekiştirmek amacıyla, 2022 yılında Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (UN WEPs) imzalayarak finansal kiralama sektöründe eşitlikçi ve kapsayıcı şirket olma hedefini bütün paydaşları ve kamuoyu ile paylaşmayı hedeflemektedir. 2021 yılında İş Leasing'in kadın çalışan oranı %51, kadın yönetici oranı ise %38 seviyesindedir.

İş Leasing'te büyük oranda (%76) 30-45 yaş arası çalışan bulunmaktadır. 18-30 yaş aralığı Şirket insan kaynağının %8'ine karşılık gelirken, Şirketin %16'sı ise 45 yaş üstü çalışanlardan oluşmaktadır.

Çalışanların Cinsiyet Dağılımı (%)			
	2019	2020	2021
Kadın	%51	%51	%51
Erkek	%49	%49	%49

Orta ve Üst Düzey Yöneticilerin Cinsiyet Dağılımı (%)			
	2019	2020	2021
Kadın	%40	%38	%38
Erkek	%60	%62	%62

Çalışanların Yaş Grubu Dağılımı (%)			
	2019	2020	2021
18-30	%19	%11	%8
30-45	%72	%74	%76
45+	%9	%15	%16

Çalışan Sirkülasyonu			
	2019	2020	2021
İşe Alınan Çalışanlar	11	13	15
İşten Ayrılan Çalışanlar	20	10	13

Özel Gereksinimli Çalışanların Dağılımı(%)			
	2019	2020	2021
Kadın	2	2	2
Erkek	0	1	1

2021 yılında 13 çalışan İş Leasing'deki görevinden ayrılmıştır. Farklı sebeplerden dolayı kendi rızasıyla görevinden ayrılan çalışanların sayısı 9'dur ve toplam çalışanların %6'sına tekabül etmektedir. Firmadaki işgücü sirkülasyon oranı ise %9,4 olarak gerçekleşmiştir.



İş Leasing İnsan Kaynakları Politikası'na <https://www.isleasing.com.tr/insan-kaynaklari/insan-kaynaklari-politikamiz/> adresinden ulaşabilirsiniz.

İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI (DEVAMI)

Başarıya ulaşmak için yeni fikir ve önerileri destekliyoruz.

İş Leasing, çalışanların karar alma süreçlerine aktif katılımını sistematik bir biçimde sağlamak amacıyla çalışanların kendilerini ifade edebilecekleri uygun mekanizmalar yaratmakta ve bu mekanizmaları Şirket ve çalışanların gelişimi için değerlendirmekte, yönetim ve karar süreçlerine aktarmaktadır. Demokratik öneri, şikâyet ve iyileştirme mekanizmalarını benimseyen gelişkin kurum kültürü, İş Leasing'in insan kaynakları alanındaki en açık güvencesidir. Şirket'te çalışanların faaliyet ve uygulamalara ilişkin önerilerini iletebilecekleri bir öneri sistemi, ayrıca çalışanların her türlü talep ve şikâyetlerini doğrudan üst yönetime iletebildikleri bir çevrimiçi iletişim platformu aktif olarak çalışmaktadır. Çalışanlarının görüş ve önerilerine son derece önem veren ve başarının birlikte yürünen bir yol olduğuna inanan İş Leasing, Şirket bünyesinde mevcut olan "Çalışan Komitesi" aracılığıyla Kurumsal Portal üzerinden çalışanların fikirlerini alarak etkin bir şekilde değerlendirmekte ve iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirmektedir.

İş Leasing çalışanları, gerçekleştirilen performans değerlendirme toplantıları ile Şirket'in hedef ve faaliyetlerine ilişkin konular hakkında bilgilendirilmekte, ayrıca Şirket içi paylaşım sistemi olarak kurulan Kurumsal Portal üzerinden yayınlanan bilgilendirmelere erişebilmektedir.

İş Leasing çalışanları Şirket bünyesinde kariyerlerini geliştirmek için çeşitli imkânlarla sahiptir.

Düzenli olarak yapılan çalışan memnuniyeti anketleri ile gelişime açık alanların tespit edilerek iyileştirilmesi sağlanmaktadır. Bu kapsamda yüksek oranda motivasyon elde edilmekte ve katma değeri yüksek çalışanların devamlılığı sağlanmaktadır.

YETENEK YÖNETİMİ

İş Leasing, insan kaynağına yatırım yapmayı sürdürülebilirlik önceliklerinden biri olarak görmektedir.

İş Leasing, organizasyonel ve bireysel gelişim ihtiyaçlarını da değerlendirerek en önemli sermayesi olan insan kaynağına yatırım yapmayı sürdürülebilirlik önceliklerinden biri olarak görmektedir. İş Leasing ailesinde, eğitimin her kademedeki çalışan için önemi göz önüne alınmakta ve bu kapsamda mesleki, yönetsel ve kişisel gelişim olmak üzere üç farklı alanda eğitim programı planlanmakta, takip edilmekte ve değerlendirilmektedir.

İş Leasing, ana stratejisi doğrultusunda aynı zamanda sürdürülebilirlik odaklı kurumsal bütünlük, dönüşüm ve kapasite arttırımı sağlama, bunun yanı sıra Yeşil Kalkınma ilkeleri doğrultusunda ekonomik büyüme ve ülke istihdamına destek sağlayacak projelerin finansmanını fonlama ilkelerini de benimsemektedir.

İş Leasing, Yeşil Kalkınma ile dijitalleşme vizyonu kapsamında adil geçiş sağlamak için küresel çapta tanımlanmış yeni iş tanımlarının yaratılmasını bir zorunluluk olarak dikkate almakta ve adil geçiş uygulamalarını 2022-2024 döneminde tüm değer zincirinde yaygınlaştırmak için çalışmalarını hızlandırmaktadır.

İyi kurgulanmış bir performans yönetim sisteminin çalışan gelişiminin önemli bir parçası olduğunun bilinci ile İş Leasing'te çalışanlarının mesleki, yönetsel ve kişisel gelişimi için düzenli performans değerlendirmesi yapılmaktadır.

2021 yılında çalışanların %94'ü düzenli performans değerlendirme sürecine tabi olmuştur. Performans değerlendirme sonuçları, çalışanlar ile tüm yılı kapsayan geri bildirimler yolu ile paylaşılmaktadır.

Düzenli Performans Geribildirimi Yapılan Çalışan Oranı (%)		
2019	2020	2021
%96	%94	%94

EĞİTİM

İş Leasing'te Eğitim

	2019	2020	2021
Toplam (kişi x saat)	1.120	158	575
Kadın	628	113	228
Erkek	492	45	347

İş Leasing, sürdürülebilir başarının temel bileşenlerinden birinin düzenli eğitim faaliyetleri olduğuna inanmakta, kurum ve çalışan ihtiyaçları doğrultusunda eğitimlerini düzenlemektedir. Ayrıca Şirket çalışanları Türkiye Bankalar Birliği'nin eğitimlerine yönlendirilmekte, mesleki lisanslama yönergesi kapsamındaki lisanslar için çalışanlara eğitim desteği verilmekte, sınav ve lisans bedelleri ve aidatları Şirket tarafından karşılanmaktadır. 2021 yılında Şirket çalışanlarına rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, sürdürülebilirlik ve İSG konularında eğitimler verilerek bilgi ve farkındalıklarının artması sağlanmıştır.

2021 YILINDA TEKNİK VE YÖNETSEL BECERİLER KAPSAMINDA 499 SAAT, KARIYER GELİŞİMİ KAPSAMINDA 342 SAAT EĞİTİM FAALİYETİ GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.

499
saat, yönetsel
beceriler eğitimi



342
saat, kariyer
gelişimi eğitimi



İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik eğitimleri ile sürdürülebilirliğin kurum kültürü olarak tüm süreçlerimize entegrasyonunu hızlandırıyoruz.

TEKNİK EĞİTİMLER

- » BT Denetimi Eğitimi-Online
- » Finansal Kurumlarda Muhasebe
- » Finansal Yeniden Yapılandırma Eğitimi
- » İleri Microsoft Excel Eğitimi
- » Karşılaştırmalı ve Uygulamalı Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) ve Türkiye Muhasebe Standartları (TMS) Eğitimi
- » Sorunlu Kredilerde Yasal Takip Süreci Takip Hukuku Eğitimi
- » SPL Yatırımcı İlişkileri Akla Takılanlar Eğitimi-Online
- » Türkiye ve Dünya Ekonomisi: Göstergeler ve Gelişmeler Eğitimi
- » Uyum Programı Eğitimi

KARİYER GELİŞİM EĞİTİMLERİ

- » VUCA Şartlarında Etkin Satış Yönetimi
- » VUCA Şartlarında Satış Performans Yönetimi

İş Leasing'in çalışanlarına yönelik 2021 yılındaki eğitim harcamaları toplam 78.642 TL olarak gerçekleşmiştir.

Eğitim ihtiyaç analizi doğrultusunda 2022 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi üyesi 28 kişiye 6 saatlik "Sürdürülebilirlik Yönetimi'nin Yeni Vizyonu ve Kurumsal Sera Gazı (GHG) Hesaplama" eğitiminin gerçekleştirilmesi planlanmıştır. İş Leasing, çalışanlarına sürdürülebilirlik, döngüsel ekonomiye geçiş, Yeşil Kalkınma ve karbonsuzlaşma öncelikleri kapsamında her yıl uygun ve vizyoner eğitimlerin verilmesi için içerik ve ihtiyaç analizleri çalışmalarını periyodik olarak sürdürmektedir.

Eğitimlerin Dağılımı

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi	2021
Kişi Sayısı	139
Kişi x Saat	139
Sürdürülebilirlik Eğitimi	2021
Kişi Sayısı	141
Kişi x Saat	846



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

ANIL ÇELİKBAŞ

İŞ LEASING

“SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, İÇİNDE YAŞADIĞIMIZ GEZEĞENİN KAYNAKLARININ HER AÇIDAN İYİLEŞTİRİLMESİ VE DESTEKLENMESİNİ BENİMSEMİŞ BİR BAKIŞ AÇISIDIR. GÜNÜMÜZDE TÜKETMEYE İHTİYAÇ DUYDUĞUMUZ KAYNAKLARIN, GELECEK NESİLLER TARAFINDAN DA TEMİN EDEBİLİYOR OLMASI GEREKMEKTEDİR.”

“Bir İş Leasing çalışanı olarak Şirketimizin doğa dostu olmasından ve bu kararlı duruşundan dolayı gurur duyuyorum.”



Leasing sektörünün sürdürülebilir büyüme için stratejik önem taşıyan sektörlere finansman erişimini ve sermaye yatırımlarını desteklemesi kritik rol oynamaktadır.

İş modelinin odağına sürdürülebilirlik yaklaşımını alan İş Leasing, operasyonel faaliyetlerinde kağıt tüketiminin azaltılması, ofislerdeki çöplerin ayrıştırılması, sürdürülebilirliğin önemine ilişkin düzenlenen eğitimler ile çalışan farkındalığının artırılması, çalışanların katılımı ile yapılan çevre temizlik etkinlikleri gibi eko-inovatif faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda, ofislerdeki çöplerin ayrıştırılması, çevre temizliğine dair yapılan etkinliklerle paydaşların farkındalığının artırılması, rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili verilen eğitimlerin artırılması, kadın istihdamının desteklenmesi ve tüm çalışanlar arasında eşitlik ilkesinin gözetilmesi, yenilenebilir enerji projelerine öncelik verilerek sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlanması, enerji tüketiminin minimize edilmesi, İş Leasing'in en başarılı olduğu alanlardır. Alınan bu stratejik kararlar ile mevcut kaynakların daha dengeli ve sürdürülebilir şekilde kullanımı amaçlanmakta, sera gazı emisyonlarının azaltılması ve doğa dostu bir politika izlenerek paydaşların farkındalığının artırılması amaçlanmıştır. Şirketin tüm bu konularda aldığı aksiyonlar, paydaşları için bir tür kelebek etkisi oluşturarak toplumsal farkındalığın artırılmasında önemli bir rol oynamaktadır.

Çalışan performansının sürdürülebilir olması için etkili bir kurumsal yönetime sahip olan İş Leasing, şeffaf, hesap verilebilir ve etik bir yönetim biçimini benimsemiştir. Şeffaf ve çalışanlarına eşit mesafede bir yönetim anlayışına sahip olan Şirketimiz tüm çalışanlar arasındaki güven ilişkisini sağlam bir şekilde tesis etmektedir.

Sürdürülebilirlik, içinde yaşadığımız gezegenin kaynaklarının her açıdan iyileştirilmesi ve desteklenmesini benimsemiş bir bakış açısıdır. Günümüzde tüketmeye ihtiyaç duyduğumuz kaynakların, gelecek nesiller tarafından da temin edebiliyor olması gerekmektedir. İş Leasing'in sürdürülebilirlik bağlamında odaklanması gereken başlıca konular, plastik, pil vb. doğada çözülmesi zor olan atıkların geri dönüşümünü sağlayacak projeler geliştirilmesi, su verimliliğini artıran planların hayata geçirilmesi, çalışanların sürdürülebilirlik alanında eylem planı geliştirmelerinin teşvik edilmesi olmalıdır.

Ülkemizin geleceği konusunda çalışanlarına olumlu katkılar sağlayan ve sosyal sorumluluk alanındaki kararlı duruşuyla sektörde öncü olan bir kurumda çalışmaktan dolayı oldukça memnunuz. Eğitim alanında ve hızlı bir şekilde değişen dünyada yeni nesillere teknolojik ekipmanlar sağlaması, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan SKD'ye üye olarak iş dünyasıyla sürdürülebilir yaşam ve küresel ısınmaya karşı önlem alınması konusundaki desteği, sürdürülebilir tarımı ve gıdayı desteklemesi, sürdürülebilir finans, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir sanayiye destekleme konusunda diğer şirketlerle işbirliği yapma konusundaki girişimleri ve sosyal sorumluluk üstlenerek sektörü yönlendirme çabası ve özellikle kadın istihdamı konusunda sektörde öncü şirketlerden biri olması sebebiyle bu şirketin bir parçası olmaktan dolayı kendimi çok şanslı görüyorum.

Doğaya saygılı faaliyet gösteren bir kurumda çalışmak gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzu yerine getirmek adına önem arz etmektedir. İş Leasing, sürdürülebilirlik konusunda kararlı duruşuyla çevreye duyarlı adımlar atmaktadır. Stratejik kararlar alarak doğa dostu projelere imza atmaktadır. Çevrenin korunması için doğayı, havayı ve gıdayı kimyasallarla zehirleyen projeleri hiçbir surette desteklememektedir. Bir İş Leasing çalışanı olarak Şirketimizin doğa dostu olmasından ve bu kararlı duruşundan dolayı gurur duyuyorum.

Sürekli gelişime önem veren yapısı ve dinamik çalışma ortamı ile personelin kişisel gelişimine katkı sağlayan İş Leasing, çalışma habitatını personel için en optimum düzeyde tutmaya önem vermektedir. Bir İş Leasing çalışanı olarak net görev tanımına sahip olma, birden çok yönetici ile çalışabilme imkanı, yabancı paydaşlarla yapılan toplantılara katılım olanakları, gelişmiş teknolojik alt yapı, net bir vizyon ve misyonun varlığı, kişisel ve profesyonel anlamda gelişimime oldukça önemli katkılar sağlamaktadır. Türkiye'nin en büyük bankasının iştiraki olan İş Leasing, gerek çalışanına verdiği değer gerekse yaklaşımı ile çalışanlarına kendilerini özel hissettirmektedir. Olumsuz piyasa koşullarına rağmen çalışanın her zaman yanında olan ve enflasyon karşısında koruyan Şirketimiz, daima personelinin yanında yer almaktadır.

İş Leasing, sürdürülebilir başarının temel bileşenlerinden birinin düzenli eğitim faaliyetleri olduğuna inanmakta, kurum ve çalışan ihtiyaçları doğrultusunda eğitimler düzenlemektedir. İş Leasing, sürdürülebilirlik alanındaki eğitimlere verdiği önemle çalışanlarının bu alandaki farkındalıklarını sürekli artırmaktadır.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ (DEVAMI)

ARIF ERGİN

TURSEFF – PAZARLAMA BAŞDANIŞMANI

“İŞ LEASING; ODAĞINA İKLİM KRİZİ İÇİN HAYATİ ÖNEM TAŞIYAN TARIM GİBİ SEKTÖRLERİ ALARAK GELİŞTİRDİĞİ YENİLİKÇİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR LEASİNG ÇÖZÜMLERİYLE, SEKTÖRDE ÖNE ÇIKAN FİNANS KURUMLARINDAN BİRİ HALİNE GELMEKTEDİR.”

“Küresel dönüşüm ve yeşil yatırımların finansmanı için geliştirilmesi gereken yeşil finansman ürünlerine olan ihtiyaç giderek artıyor.”



Dünya nüfusunun önümüzdeki otuz yıl içinde 10 milyar kişiye ulaşması beklenirken, insanların yaşamları için gerekli ürünlere, gıdaya, enerjiye ve suya olan ihtiyaçları, zaten kıt olan kaynaklar üzerinde bugün bile büyük bir baskı yaratmış durumdadır. Bununla birlikte nüfusun büyük kısmı artık şehirlerde yaşıyor ve şehirde yaşama oranı her geçen gün yükseliyor. Şehirlerin artan barınma, toplu taşıma, temiz su, gıda ve enerji ihtiyacını baskı altında olan kaynaklarla karşılamanın tek yolu, verimliliği ve döngüsellığı odağına alan sürdürülebilir sistemleri hayatın her alanına sokmak ve yaygınlaştırmaktan geçmektedir.

Gezegimizin ekolojisi, insanlar tarafından inşa edilen ekonomik sistem nedeniyle tükenme noktasına geldi. İklim krizi, artık sokaktaki sıradan insanın bile en önemli gelecek kaygılarından biri haline gelmiş durumda. Küresel iklim krizine yine küresel ölçekte bir çözüm getirebilmek için öncü rol üstlenen Avrupa Birliği ve Birleşmiş Milletler gibi organizasyonlar, iklim krizi ile mücadele için kaynakların verimli kullanılmasını amaçlayan sürdürülebilirlik eylem planlarını hayata geçirmeye başladılar. Örneğin Avrupa Birliği, Yeşil Mutabakat (Green Deal) adını verdiği eylem planıyla somut hedeflerini ilan ederek üye ülkeleri ve ticari partnerlerini bağlayacak pek çok mekanizmayı hayata geçirmeye başladı. Bu plana göre tüm AB ülkeleri 2050 yılına kadar net sera gazı emisyonlarını sıfır yapma hedefiyle çalışmalar yapmaya başladılar. AB Yeşil Mutabakatı Eylem Planı, yeşil dönüşümü ‘hiç kimseyi ve hiçbir yeri dışarda bırakmayan’ küresel ve bütüncül bir kalkınma hedefi olarak ele alıyor ve Birleşmiş Milletlerin on yedi ana başlıkta belirlediği Küresel Kalkınma Hedefleri ile uyum içinde çalışıyor.

Bu küresel dönüşüm hiç şüphesiz büyük bir finansman ihtiyacını da beraberinde getiriyor. Yapılacak yeşil yatırımların finansmanı için geliştirilmesi gereken yeşil finansman ürünlerine olan ihtiyaç, bankacılık ve buna bağlı olarak sigorta, leasing, varlık yönetimi gibi pek çok alt başlığı kapsıyor ve finans sisteminin bütününde de büyük

bir dönüşümün kapıda olduğunu gösteriyor. Küresel ölçekte başlayan ve ülkelere dalga dalga yayılan sürdürülebilirlik kavramı yasaları, finans piyasalarını, akademik dünyayı, kamu ve özel sektörleri geri dönülemeyecek bir şekilde değişime zorluyor.

Türkiye Sürdürülebilir Enerji Finansman Programı: TurSEFF, isminden de anlaşılacağı gibi odağına sürdürülebilirlik kavramını alarak geliştirilmiş bir finansman programı. EBRD (Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası) tarafından dünyanın 26 ülkesinde yürütülmekte olan SEFF/GEFF inisiyatifinin Türkiye’deki uygulaması olan TurSEFF, KOBİ’ler, büyük şirketler, belediyeler ve kamu kurumlarının yeşil yatırımlarına finansman ve teknik destek sağlayabiliyor. Bu yeşil yatırımlar, KOBİ’lerin elektrik motoru değişiminden, çatı ve arazi tipi güneş enerjisi yatırımlarına, büyük işletmelerin ESCO aracılığıyla yaptığı sürdürülebilir enerji projelerinden, belediyelerin toplu taşıma, içme suyu, atık su ve enerji yatırımlarına kadar geniş bir yelpazede sürdürülebilirliğin tüm bileşenlerini kapsıyor.

İş Leasing’in 2021 yılında TurSEFF anlaşmalı finansman kurumlarından biri olmasıyla, sürdürülebilirlik temelinde pek çok ortak faaliyet ve proje finansmanı gerçekleştirildi. Başta tarım sektöründen yeşil projeler olmak üzere, toplamda 305 adet proje finanse edilerek bir yıl gibi kısa bir süre içinde önemli bir başarı hikayesine imza atılmış oldu.

- » TurSEFF ile toplam 305 adet yeşil proje finanse edildi.
- » Bu projelere 40 milyon € finansman sağlandı.
- » Elde edilen yıllık tasarruf 4.622.155 €’ya ulaştı.
- » Yenilenebilir enerjide 12,3 MWeI kurulu güce ulaşıldı.
- » 48.777 ton karbon salımının önüne geçildi.
- » Finanse edilen projelerle elde edilen enerji verimliliği 14 bin MWh

TurSEFF kapsamında sürdürülebilirlik projelerine verilen finansman ve teknik desteğin yanı sıra TurSEFF, ilgili tüm sektör paydaşlarına, firmalara ve anlaşmalı banka ve leasing kurumlarına farkındalık ve kapasite geliştirme gibi konularda da destek veriyor. Buradaki amaç hem çevresel hem de finansal sürdürülebilirliği sağlamak. Farkındalık artırma çalışmalarıyla yeşil yatırımlara yönelik bilginin ve ilginin artmasını sağlayarak bu yatırımların ülkemizde yaygınlaşması hedefleniyor.

Bu bağlamda da İş Leasing ile TurSEFF başarılı bir işbirliği göstererek kısa süre içinde pek çok kapasite geliştirme etkinliği düzenlediler. Kaynak verimliliği, Yenilenebilir Enerji, Tekstil ve Tarım Sektöründe Sürdürülebilirlik alanlarında düzenlenen 26 eğitime toplam 112 kişi katılırken, ilaveten 12 kişiye TurSEFF Eğiticilerin Eğitimi (TOT) verilerek, sürdürülebilirlik konseptinin kurum içinde devamlılığına katkı sağlanmış oldu.

İş Leasing; hızlı TurSEFF adaptasyonu ve odağına iklim krizi için hayati önem taşıyan tarım gibi sektörleri alarak geliştirdiği yenilikçi ve sürdürülebilir leasing çözümleriyle, “sürdürülebilirlik finansmanı” yaklaşımını kurumsallaştırarak sektörde öne çıkan finans kurumlarından biri haline gelmektedir. TurSEFF’in temel amaçlarından biri olan, anlaşmalı finans kuruluşları nezdinde sürdürülebilirlik odaklı finansman çözümlerinin kurumsallaşması hedefi açısından bakıldığında, İş Leasing’in sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımının TurSEFF için ayrıca bir başarı hikayesine dönüşümü başlamıştır.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ (DEVAMI)

OKAN B. ACAR

HASEL İSTİF MAKİNALARI SAN. TİC. A.Ş.
GENEL MÜDÜR

“İŞ LEASING'İN TOPLUMSAL
FAYDA VE SOSYAL SORUMLULUK
ALANINDA GERÇEKLEŞTİRDİĞİ VE
GERÇEKLEŞTİRECEĞİ PROJELER
İLE SEKTÖRÜNDE ÖRNEK VE LİDER
OLACAĞINI DÜŞÜNMEKTEYİZ.”

İş Leasing, dürüstlük, tarafsızlık, güvenilirlik, şeffaflık ve çevreye saygı gibi etik konularda alanında ve Türkiye'de faaliyet gösteren nadir firmalar arasında yer almaktadır. İş Leasing çalışanları tarafından uyulan ve benimsenen iş etiği doğrultusunda kurmuş olduğumuz kalıcı işbirliğinden memnuniyet duymaktayız.

İş leasing'in sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda en başarılı olduğu konuların dijital dönüşüm, kurumsal yönetim ve iş etiği, yetenek yönetimi ve paydaşlarla olan iletişim olduğuna inanmaktayız. Bu yaklaşımların yanısıra, enerji ve iklim değişikliği, çevresel ve sosyal risklerin yönetimi konularında leasing sektörüne öncülük ederek önemli farkındalıklar yaratmasını beklemekteyiz.

Çağımızın en büyük problemleri arasında yer alan iklim değişikliğine müdahale konusunda çalışmalar yürüten İş Leasing, önceliklendirme analizi sonuçları doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejisini enerji ve kaynak verimliliği, atık yönetimi, düşük karbonlu ekonomiye geçiş destek, çevresel ve sosyal risk yönetimi, istihdama destek, kurumsal bütünlük ve dönüşüm odak alanları etrafında kurgulamıştır. Sürdürülebilirlik stratejisinin ana eksenlerini enerji, su, hammadde ve kaynak verimliliği, yenilenebilir enerji projelerinin finansmanı, ülke istihdamına destek sağlayacak projelerin finansmanı, düşük karbonlu ekonomiye geçiş destek, yatırım projelerinin çevresel ve sosyal risk ölçümü, atık yönetimi ve kurumsal bütünlük ve dönüşüm olarak sıralamıştır.

İş Leasing, toplumsal fayda yaratabilmek amacıyla, sosyal sorumluluk alanında yapılan çalışmalarını artırmalı, eğitilmiş bir toplum, temiz ve sağlıklı bir çevre için sosyal sorumluluk alanında gerçekleştirdiği projelere devam ederek mümkün olduğunca geliştirmelidir. İş Leasing'in bu alanda gerçekleştirdiği ve gerçekleştireceği projeler ile sektöründe örnek ve lider olacağını düşünmekteyiz.

Bugün hangi sektöre bakarsak bakalım öncelikle konuştuğumuz konuların başında dijitalleşme gelmektedir. Dijitalleşme ile birlikte hayatlarımız hızla değişmeye ve birçok sektörde iş yapış modelleri farklılık göstermeye başladı. İş Leasing'in sürdürülebilirlik alanındaki en önemli odak noktalarının başında son yıllarda hemen hemen her yerde konuşulan dijital dönüşüm olması gerektiğine inanıyor, İş Leasing'in odak noktasına başta dijitalleşme olmak üzere sürdürülebilir finansal performansı, iklim değişikliğini, enerji verimliliğini, paydaşlarla iletişimi ve doğal kaynakların korunmasını almasını bekliyoruz.

“İş Leasing çalışanları tarafından uyulan ve benimsenen iş etiği doğrultusunda kurmuş olduğumuz kalıcı işbirliğinden memnuniyet duymaktayız.”



ÇALIŞAN HAKLARI

Çalışanlarımızla birlikte tüm değer zincirimizde insan haklarına saygılı, eşitlikçi ve şeffaf politikaları destekliyoruz.

İş Leasing, çalışan hakları uygulamalarında uluslararası normlar ve yasal düzenlemelerin yanı sıra, 2022 yılında imzacı üye olmayı hedeflediği Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)'nin ilkelerine uygun hareket etmektedir.

İş Leasing'in kapsayıcılığa, eşitliğe ve yetkinliğe önem veren İnsan Kaynakları Politikasının ana esasları aşağıda özetlenmiştir:

- » İşe alımda eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmiş ve işe alım kriterleri yazılı olarak belirlenmiştir. İş Leasing'de çalışanlara yaş ve cinsiyet ayrımı yapmadan kurgulanan adil ve fırsat eşitliği odaklı bir işe alım süreci bulunmaktadır.
- » İşe alımdan itibaren tüm insan kaynakları süreçleri boyunca objektif bir bakış açısı ile çalışanlar arasında ırk, din, dil, etnik köken, yaş ve cinsiyet ayrımı yapılmasına asla izin verilmemekte, evrensel insan haklarına saygı gösterilmekte, hiçbir surette insan hakları ihlallerine taraf olunmamakta ve tüm çalışanlar fiziksel ve duygusal kötü muameleye karşı korunmaktadır. Ayrıca, etki alanı içerisinde görev alan tüm çalışanlarının insan haklarının geliştirilmesine destek olmaktadır.
- » İş Leasing faaliyetleri kapsamında çocuk işçi çalıştırma, zorla ve zorunlu çalıştırma, çalışan hakları istismarına ya da bu uygulamaları çağrıştıracak durumlara izin verilmemektedir.

- » Çalışma ortamı ve koşullarının güvenli, pozitif ve yüksek standartlarda olmasına ve ihtiyaca bağlı olarak iyileştirilmesine özen gösterilmektedir.
- » Eğitim, tayin ve terfi kararlarında, objektif veriler göz önünde bulundurulmaktadır.
- » Çalışanların ücretlendirilmesi konusunda şeffaf ve "eşit işe eşit ücret" ilkesi benimsenmektedir. Unvana ve pozisyona verilen her türlü haklar ve yan menfaatler tanımlanmıştır. Kadın ve erkek çalışanlar arasında ücret konusunda bir ayırım bulunmamaktadır ve kesinlikle kabul edilmemektedir.
- » Kendilerini ilgilendiren konularda alınan kararlar ve gelişmeler çalışanlar ile paylaşılmaktadır.
- » Çalışanların mesleki, yönetsel ve kişisel gelişimini ve kariyer planlamasını desteklemek amacıyla yıllık eğitim planları yapılmakta ve eğitimlere katılım sağlanmaktadır.
- » Kurum içi bilgi paylaşımını artırmak ve çalışanlar ile iletişimi daha etkin hale getirmek amacıyla oluşturulan Şirket Kurumsal Portalı sayesinde tüm çalışanlara mevzuata, bölümlerin çalışmalarına, görev tanımı ve dağılımlarına, performans yönetimi uygulamalarına, güncel duyurulara ve yardımcı kaynaklara hızlı bir şekilde ulaşma imkânı tanınmaktadır.
- » Şirket'te işe yeni başlayan çalışanların çalışma ortamına uyum süreçlerinin hızlandırılmasına ve işteki verimliliklerinin artırılmasına destek olacak bir oryantasyon programı uygulanmaktadır.
- » Görev tanımları, bireysel hedefler ve performans ve ödüllendirme kriterleri Şirket yönetimi tarafından belirlenerek çalışanlara duyurulmaktadır.

Raporlama döneminde Şirket yöneticilerine çalışanlar tarafından ayrımcılık konusunda herhangi bir şikâyet intikal etmemiştir.

İş Leasing, çalışan memnuniyeti odaklı İnsan Kaynakları Politikası doğrultusunda çalışan bağlılığı ve mutluluğunu destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda çalışanların yaşam standartlarının yükseltilmesine ve refah düzeylerinin artırılmasına pozitif katkı sağlayacak çeşitli destek uygulamaları (haklar) benimsenmiştir.

İş Leasing çalışanları 3 gün ofiste, 2 gün uzaktan çalışmaktadır. 2021 yılında pandemi koşulları sebebiyle resmi kapanma süreleri hariç, işi aksatmayacak şekilde minimum çalışanı ofiste fiziki istihdam ederek, verimliliğin devam ettirilmesi hedeflenmiştir. 2021 yılı son çeyreği ile 2022 yılı günümüz pandemi şartlarında ise hibrit düzene (3 gün ofis, 2 gün uzaktan çalışma) devam edilmektedir.

İş Leasing, İnsan Kaynakları uygulamalarıyla Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerine uyum sağlamaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

2021 yılında toplamda 184 saat İSG eğitimi verilmiştir.

İş Leasing için çalışanlarının sağlığı ve güvenliği en öncelikli ve taviz verilemez konuları arasındadır. Pandemi süreci 2020-2021 döneminde bütün kurumlar için İSG uygulamalarının daha kapsamlı ve bütünleşik hale getirilmesini zorunlu kılmıştır.

İş Leasing'te İSG'den sorumlu birimler İnsan Kaynakları ve İdari İşler olup İş Leasing Genel Müdürü'ne raporlama yapmaktadır.

Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamlarının oluşturulması kadar bu ortamların sürdürülmesi de İş Leasing için önem arz etmektedir. İş Leasing, çalışanların İSG farkındalıklarını artırmak için yüz yüze gerçekleştirdiği İSG eğitimlerini pandemi ile birlikte çevrimiçi ortama taşımış, Şirket İSG Uzmanının da yönlendirmeleri ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Eğitim Araştırma Merkezi'nin (ÇASGEM) düzenlemiş olduğu çevrimiçi eğitimler Şirket çalışanlarına atanmıştır. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kanunu hükümlerince 2021 yılında İş Leasing çalışanlarından 23 kişi 8 saat İSG eğitimi almıştır. İSG eğitimleri işe girişlerde yeni çalışanlara zorunlu olarak verilmekte mevcut çalışanlarda ise 3 yılda bir yenilenmektedir.

İSG konularında İŞMER'den danışmanlık alınmaktadır. Bu kapsamda İş Leasing'e atanmış bir uzman ve bir şirket doktoru bulunmaktadır. Firma, düzenli olarak İSG denetiminden geçilmektedir ve firmada 3 ayda bir gerçekleşen geniş katılımlı İSG toplantısıyla gözden geçirme, iyileştirme faaliyetleri ve diğer gelişim planları uygulanmaktadır.

İşe yeni başlayan çalışanların periyodik muayeneleri Şirket Doktoru tarafından yapılmaktadır.

Herhangi bir acil durum yaşanması ihtimaline karşılık Acil Durum Tahliye Planları revize edilerek çalışanlara bilgilendirme yapılmıştır. Acil Durum Planları, Arama Kurtarma Ekipleri, İlk Yardım Ekipleri İş Sağlığı ve güvenliği eğitimleri, periyodik muayeneler acil durum tahliye planları, yangın tüplerinin kontrolü, işe başlangıç eğitimleri gibi kanun çerçevesindeki tüm konular aktif bir şekilde takip edilmektedir.

2021 yılında İş Leasing bünyesinde yaşanmış iş kazası ya da meslek hastalığı bulunmamaktadır.

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

İş Leasing, düşük karbonlu ekonomiye geçişi hızlandırmak için tedarikçilerini sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar yapmaya teşvik etmektedir.

İş Leasing sahip olduğu kurumsal sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm yaklaşımını tüm değer zinciri boyunca yaygınlaştırmayı hedeflemekte, diğer tüm faaliyetlerinde olduğu gibi tedarik süreçlerinde de sorumlu davranmayı gözetmektedir. Bu doğrultuda tedarik zincirindeki ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin sorumlu ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesine odaklanmaktadır.

İş Leasing, tüm satın alma süreçlerinin Sürdürülebilirlik Politikası ile uyumlu olmasını gözetmektedir. Satın alma işlemlerinde sorumlu satın alma yaklaşımı benimseyerek, hizmet aldığı tedarikçilerin seçiminde adil, dürüst ve tarafsız bir süreç yürütmektedir. Tedarik zincirinde çevresel ve sosyal unsurlar dolayısıyla meydana gelebilecek aksaklıklar veya yaşanabilecek olumsuzluklar sonucunda operasyonel risklere maruz kalınması söz konusudur.

Çevreye ve insana değer veren iş ortaklarıyla çalışmayı önceliklendiren İş Leasing; tedarikçilerle ilişkilerinde çevresel ve sosyal risklere dayalı kriter ve standartları gözetme hedefiyle hareket etmekte; tedarikçilerden kaynaklanan olumsuz çevresel ve sosyal etkileri asgari düzeye indirmeye, olumlu etkileri ise azami ölçülere yükseltmeye gayret etmektedir. Tedarikçilerini sürekli olarak geliştirmeyi ilke edinen Şirket, düşük karbonlu ekonomiye geçişi hızlandırmak için tedarikçilerini sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar yapmaya teşvik etmektedir..

İş Leasing en iyi uygulama örneklerini rehber olarak tedarik zincirinde de sürdürülebilirlik konusunda öncü olabilmek için çeşitli iş birlikleri ile finansal açıdan güçlü, operasyonel açıdan çevre dostu, iş sürekliliği açısından ise güvenilir bir tedarik zincirine erişerek, sürdürülebilir iş başarısını yakalamak üzere çalışmalarını sürdürmektedir.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

İş Leasing, sürdürülebilir finansdaki öncü rolünü kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki çalışmalarına aktarmaktadır.

İş Leasing, “Sürdürülebilir, Kaliteli ve Kârlı Büyüme” stratejisi, sürdürülebilir finans ve yeşil dönüşüm vizyonu doğrultusunda hedeflerine ulaşmak için ilerlerken, kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde toplumsal hayata ve çevreye katkıda bulunmak üzere çeşitli faaliyetler gerçekleştirmektedir. Bu bağlamda Şirket, toplumsal hayata en üst düzeyde katkı sağlamak ve tüm paydaşlarının çıkarlarını gözeterek toplumun tüm kesimlerine, sektöre ve iş dünyasına örnek olacak, somut fayda yaratacak yatırımları gerçekleştirme hedefini benimsemiştir. İş Leasing'de kurumsal sosyal sorumluluk konuları İnsan Kaynakları ve Pazarlama Bölümleri tarafından yürütülmektedir. İş Leasing, sosyal refah olmaksızın topluma ve ülkeye fayda sağlanamayacağı gerçeğinden hareketle, sunduğu sürdürülebilir finans hizmetlerindeki öncü rolünü kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki çalışmalarına da aktarmakta; sürdürülebilir geleceğe giden yolda, paydaşlarının da desteğiyle sağlam adımlarla ilerlemektedir. Sürdürülebilir kalkınma ile yeşil dönüşümü desteklemek ve hızlandırmak için bir parçası olduğu projelerde iş dünyası, kamu ve sivil toplum iş birliği modelini benimseyerek toplumda kalıcı değer yaratmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, toplumsal dayanışmanın gerektirdiği her alanda ihtiyaç sahiplerine bağış ve yardımlar ile destek olmayı sosyal sorumluluk anlayışının temel bir prensibi olarak görmektedir. Bu kapsamda 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel olarak Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı'na bağış yapılmıştır.

Ayrıca, Şirket çalışanlarının doğum günü kutlamaları için Türk Eğitim Vakfı'nın (TEV) Burs Fonu'na çalışanlar adına bağış yapılmaktadır. TEV ile yapılan iş birliği çerçevesinde kız çocuklarının eğitimine destek sağlanmaktadır.

İş Leasing içinde yaşadığımız dünyayı önemsemekte ve en büyük oksijen kaynaklarından biri olan ormanlarımıza değer vermektedir. Gerçekleştirdiği fidan bağışları ile yeni yeşil alanların topluma ve doğaya kazandırabilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir.

İş Leasing, finansal kapsayıcılık ve okuryazarlığı artırmak amacıyla Finansal Kurumlar Birliği tarafından hazırlanan finansal kiralama ve avantajlarını anlatan etkinlik ve bilgilendirmelerde ilgili kuruma destek olmakta ve bunun yanı sıra internet sitesinde bu alana yönelik bilgilere yer vermek suretiyle tüm paydaşların bilgilenmesini sağlamaktadır.

İş Leasing, açık ve şeffaf kurumsal yönetimi kapsayan politika ve uygulamalarla, tüm paydaşlarına ve topluma sürdürülebilir değer ve fayda sağlama amacı doğrultusunda üzerine düşen sorumlulukları yerine getirmek için her türlü çabayı göstermeye devam edecektir.

İş Leasing paydaşları ile birlikte sorumluluk alarak, ekonomik büyümenin desteklenmesi, toplumsal refahın sağlanması, ülkemizin ulusal ve uluslararası ölçekte sürekli gelişmesi doğrultusunda yürütülen çalışmalara katkıda bulunmak amacıyla Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD - World Business Council for Sustainable Development) Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne (SKD Türkiye) 2020 yılından bu yana üyedir.

Bu kapsamda İş Leasing, SKD Türkiye önderliğinde,

- » İklim değişikliği alanındaki politika ve düzenlemeleriyle iş dünyası ile bilgi ve tecrübesini paylaşmak, bu alandaki tartışmaların içinde yer alarak katkı sunmak, WBCSD'nin uluslararası yapısından faydalanarak ülkemizde iş dünyasının iklim değişikliğine uyumu sürecinde yol gösterici olmak, dünya çapındaki iyi uygulamaların ülkemize aktarılmasını sağlamak amacıyla, Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Verimlilik Çalışma Grubu
- » Sürdürülebilir tarım ilkelerinin iyi uygulamalarla zenginleştirilerek yaygınlaştırılmasının sağlanması amacıyla, Sürdürülebilir Tarım ve Gıdaya Erişim Çalışma Grubu
- » Döngüsel ekonomi konusunda iş dünyasında farkındalık yaratılması, iş birliği ve etkileşimin artırılması konularında, Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi + Plastik Çalışma Grubu
- » Sürdürülebilir finans konusunu iş dünyasının gündeminde tutmak ve iyi uygulamaları yaygınlaştırmak amacıyla, Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu
- » Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı iş yerlerinin oluşturulması için farkındalığın artırılması, strateji ve iş birliklerinin geliştirilmesi ile iş dünyasında UN WEPs (Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri) imzacısı şirketlerin yaygınlaştırılması, bu alanda politika tespiti ve hedef konulması amacıyla Kadın İstihdamı ve Fırsat Eşitliği Çalışma Grubu

faaliyetlerine dâhil olmuştur.

İş Leasing, sosyal refah olmaksızın topluma ve ülkeye fayda sağlanamayacağı gerçeğinden hareketle, sunduğu sürdürülebilir finans hizmetlerindeki öncü rolünü kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki çalışmalarına da aktarmakta; sürdürülebilir geleceğe giden yolda, paydaşlarının da desteğiyle sağlam adımlarla ilerlemektedir.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İşgücü	2020	2021
Doğrudan İstihdam (Kadın)	70	71
Doğrudan İstihdam (Erkek)	67	68
Müteahhit Firma Çalışanı (Kadın)	1	1
Müteahhit Firma Çalışanı (Erkek)	0	1
Toplam	138	141

Üst Yönetim Yapısı (Sayı)	2020	2021	Orta Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)	2020	2021
Kadın (Toplam)	2	2	Kadın (Toplam)	10	10
18-30	0	0	18-30	0	0
30-45	1	1	30-45	4	4
45+	1	1	45+	6	6
Erkek (Toplam)	2	2	Erkek (Toplam)	18	18
18-30	0	0	18-30	0	0
30-45	0	0	30-45	15	13
45+	2	2	45+	3	5

Sözleşme türüne göre toplam işgücü	2020	2021
Belirsiz süreli iş akdi (Kadın)	70	71
Belirsiz süreli iş akdi (Erkek)	67	68
Geçici iş akdi (Kadın)	1	1
Geçici iş akdi (Erkek)	0	1
Toplam	138	141

Yaş gruplarına göre toplam çalışanlar	2020	2021
Kadın (Toplam)	71	72
18-30	11	8
30-45	47	52
45+	13	12
Erkek (Toplam)	67	69
18-30	4	4
30-45	55	55
45+	8	10

Eğitim düzeyine göre toplam çalışanlar	2020	2021
Eğitimsiz	0	0
İlköğretim	0	0
Lise	13	10
Üniversite ve Üstü	125	131
Toplam	138	141

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ (DEVAMI)

İşe Alınan Çalışanlar	2020	2021
Kadın	5	9
Erkek	8	6
Toplam	13	15

İşe Ayrılan Çalışanlar	2020	2021
Kadın	5	8
Erkek	5	5
Toplam	10	13

Çalışan Devri (İstifaya göre)	2020	2021
Kadın	3	8
Erkek	1	5
Toplam	4	13

Engelli Çalışan Sayısı	2020	2021
Kadın	2	2
Erkek	1	1
Toplam	3	3

İş Leasing'te Eğitim ve Öğrenim	2020	2021
Eğitim saati - kişi (x) saat	158	575
Kadın	113	228
Erkek	45	347
Düzenli performans değerlendirme sürecine dâhil olan çalışan oranı (%)	%94	%94
İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri - kişi (x) saat	-	184

Doğum İznine Ayrılan ve Doğum İzninden Dönen Çalışanlar	2020	2021
Doğum iznine ayrılan çalışanlar	3	2
Doğum izninden dönen çalışanlar	3	2
Doğum izninden döndükten sonra işine devam eden çalışan sayısı	3	2

EKLER



2024 yılına kadar operasyonel faaliyetlerimiz sonucunda oluşan karbon ayak izimizi sıfırlayarak sektörümüzdeki ilk karbon nötr finansal kiralama firması olmayı hedeflemekteyiz.

GRI İçerik Endeksi 54

BM KİS Endeksi 58

İletişim 59

55

adet aktif
sürdürülebilir finans
projesi

İKT. GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI 102: TEMEL 2016 | Genel Bildirimler

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç tutulanlar
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	Kurumsal Profil		
	102-1	Rapor Hakkında s.3	-
	102-2	İş Leasing'in Sürdürülebilir Finans Yolculuğu s.7	-
	102-3	İletişim s.59	-
	102-4	İş Leasing'in Sürdürülebilir Finans Yolculuğu s.7	-
	102-5	İş Leasing'in Sürdürülebilir Finans Yolculuğu s.7	-
	102-6	İş Leasing'in Sürdürülebilir Finans Yolculuğu s.7	-
	102-7	İş Leasing'in Sürdürülebilir Finans Yolculuğu s.7	-
	102-8	Sosyal Performans Göstergeleri s.50-51	-
	102-9	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi s.48	-
	102-10	Önemli değişiklik bulunmamaktadır.	-
	102-11	İş Etiği ve Uyumluluk s.13-14 Kurumsal Yönetim s.13-14 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı s.15 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu s.15-18 İş Leasing Etik İlkeleri (Etik Hattı, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Vergiler) s.19	-
	102-12	Paydaşlarla İletişim s.20	-
	102-13	Üyelikler s.21 Kurumsal Sosyal Sorumluluk s.49	-
	Strateji		
102-14	İş Leasing Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Ortak Mesajı s.4-5	-	
102-15	İş Etiği ve Uyumluluk s.13 Kurumsal Yönetim s.13	-	

GRI 102: TEMEL 2016 | Genel Bildirimler

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç tutulanlar
GRI 102: Genel Bildirimler 2016 (devamı)	Etik ve Dürüstlük		
	102-16	İş Etiği ve Uyumluluk s.13-14 Kurumsal Yönetim s.13-14 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı s.15 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu s.15-18 İş Leasing Etik İlkeleri (Etik Hattı, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Vergiler) s.19	-
	102-17	İş Etiği ve Uyumluluk s.13-14 Kurumsal Yönetim s.13-14 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı s.15 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu s.15-18 İş Leasing Etik İlkeleri (Etik Hattı, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Vergiler) s.19	-
	Yönetişim		
	102-18	Sürdürülebilirlik Mekanizmaları s.27-28 Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi s.29-30 İş Etiği ve Uyumluluk s.13-14 Kurumsal Yönetim s.13-14 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı s.15 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu s.15-18 İş Leasing Etik İlkeleri (Etik Hattı, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Vergiler) s.19	-
	102-19	Sürdürülebilirlik Mekanizmaları s.27-28	-
	102-20	Sürdürülebilirlik Mekanizmaları s.27-28	-
	102-21	İş Leasing'de Sürdürülebilirlik Yönetimi (Yönetim Yaklaşımı, Stratejik Öncelikler ve Hedefler, Sürdürülebilir Finans) s.22-25	-
	102-22	Kurumsal Yönetim s.13-14 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları s.27-28	-
	102-23	Sürdürülebilirlik Mekanizmaları s.27-28	-
	102-32	Sürdürülebilirlik Mekanizmaları s.27-28	-

EK 1. GRI İÇERİK ENDEKSİ (DEVAMI)

GRI 102: TEMEL 2016 | Genel Bildirimler

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç tutulanlar
GRI 102: Genel Bildirimler 2016 (devamı)	Paydaş İletişimi		
	102-40	Paydaşlarla İletişim s.20	-
	102-41	Bulunmamaktadır.	-
	102-42	Paydaşlarla İletişim s.20	-
	102-43	Paydaşlarla İletişim s.20	-
	102-44	Paydaşlarla İletişim s.20	-
	Raporlama Uygulaması		
	102-45	Rapor Hakkında s.3	-
	102-46	Rapor Hakkında s.3	-
	102-47	Stratejik Öncelikler ve Hedefler s.23-25	-
	102-48	Stratejik Öncelikler ve Hedefler s.23-25	-
	102-49	Stratejik Öncelikler ve Hedefler s.23-25	-
	102-50	Rapor Hakkında s.3	-
	102-51	28/12/2021	-
	102-52	Yıllık	-
	102-53	Rapor Hakkında s.3	-
	102-54	Rapor Hakkında s.3	-
	102-55	GRI İçerik Endeksi s.54-57	-
102-56	Herhangi bir dış denetim yapılmamıştır.	-	

ÖNCELİKLİ KONULAR | İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum, Enerji Yönetimi, Su ve Atıksular, Atıklar

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç tutulanlar
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Ortak Mesajı s.4-5 İş Leasing'de Sürdürülebilirlik Yönetimi-Yönetim Yaklaşımı s.23 Stratejik Öncelikler ve Hedefler s.23-24 Sürdürülebilir Finans s.25 Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi s.29-30 Yeşil Kalkınma için Dönüşümü Hızlandırmak – İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma s.35-39	-
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Ortak Mesajı s.4-5 İş Leasing'de Sürdürülebilirlik Yönetimi-Yönetim Yaklaşımı s.23 Stratejik Öncelikler ve Hedefler s.23-24 Sürdürülebilir Finans s.25 Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi s.29-30 Yeşil Kalkınma için Dönüşümü Hızlandırmak – İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma s.35-39	-
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Ortak Mesajı s.4-5 İş Leasing'de Sürdürülebilirlik Yönetimi-Yönetim Yaklaşımı s.23 Stratejik Öncelikler ve Hedefler s.23-24 Sürdürülebilir Finans s.25 Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi s.29-30 Yeşil Kalkınma için Dönüşümü Hızlandırmak – İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma s.35-39	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun Enerji Tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri s.39	-
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-5 Su Tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri s.39-40	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma s.35-39, Çevresel Performans Göstergeleri s.38	-
	305-2 Dolaylı Enerji (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma s.35-39, Çevresel Performans Göstergeleri s.38	-
	305-4 Sera Gazı Emisyonları Yoğunluğu	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma s.35-39, Çevresel Performans Göstergeleri s.38	-
	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma s.35-39, Çevresel Performans Göstergeleri s.38	-
GRI 306: Atık 2020	306-2 Atıkla İlgili Önemli Etkilerin Yönetimi	Stratejik Öncelikler ve Hedefler (Döngüsel Ekonomiye Geçiş) s.23-24 Çevresel Performans Göstergeleri s.39-40	-
	306-3 Atık Oluşumu	Çevresel Performans Göstergeleri s.39-40	-

EK 1. GRI İÇERİK ENDEKSİ (DEVAMI)

ÖNCELİKLİ KONULAR İş Etiği ve Kurumsal Yönetim			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç tutulanlar
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Ortak Mesajı s.4-5 Stratejik Öncelikler ve Hedefler s.23-24 İş Etiği ve Uyumluluk s.13-14 Kurumsal Yönetim s.13-14 İş Leasing Etik İlkeleri (Etik Hattı, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Vergiler) s.19	-
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Ortak Mesajı s.4-5 İş Etiği ve Uyumluluk s.13-14 Kurumsal Yönetim s.13-14 İş Leasing Etik İlkeleri (Etik Hattı, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Vergiler) s.19	-
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Ortak Mesajı s.4-5 İş Etiği ve Uyumluluk s.13-14 Kurumsal Yönetim s.13-14 İş Leasing Etik İlkeleri (Etik Hattı, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Vergiler) s.19	-
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler Açısından Değerlendirilen Operasyonlar	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele s.19	-
	205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele s.19 Yetenek Yönetimi s.43	-
	205-3 Teyit Edilmiş Yolsuzluk Vakaları ve Alınan Önlemler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele s.19	-
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu s.15-18 Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi s.29-30 Çalışan Hakları s.47	-
GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu s.15-18 Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi s.29-30 Çalışan Hakları s.47	-

ÖNCELİKLİ KONULAR Çalışan Mutluluğu			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç tutulanlar
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Ortak Mesajı s.4-5 İnsan Kaynakları Uygulamaları s.42-43	-
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Ortak Mesajı s.4-5 İnsan Kaynakları Uygulamaları s.42-43	-
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Ortak Mesajı s.4-5 İnsan Kaynakları Uygulamaları s.42-43	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Kaynakları Uygulamaları s.42-43, Sosyal Performans Göstergeleri s.50-51	-
ÖNCELİKLİ KONULAR Çeşitlilik ve Kapsayıcılık			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç tutulanlar
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Stratejik Öncelikler ve Hedefler s.23-24 İnsan Kaynakları Uygulamaları s.42-43	-
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İnsan Kaynakları Uygulamaları s.42-43	-
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İnsan Kaynakları Uygulamaları s.42-43	-
GRI 401: İstihdam 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Kaynakları Uygulamaları s.42-43, Sosyal Performans Göstergeleri s.50-51	-
	401-3 Doğum İzni	Sosyal Performans Göstergeleri s.50-51	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Kaynakları Uygulamaları s.42-43, Sosyal Performans Göstergeleri s.50-51	-

EK 1. GRI İÇERİK ENDEKSİ (DEVAMI)

ÖNCELİKLİ KONULAR | İş Sağlığı ve Güvenliği

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç tutulanlar
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	İş Sağlığı ve Güvenliği s.48	-
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İş Sağlığı ve Güvenliği s.48	-
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği s.48	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016	205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler Açısından Değerlendirilen Operasyonlar	İş Sağlığı ve Güvenliği s.48, Sosyal Performans Göstergeleri s. 50-51	-

ÖNCELİKLİ KONULAR | Yetenek Yönetimi

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç tutulanlar
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Ortak Mesajı s.4-5 Yetenek Yönetimi s.43 Çalışan Hakları s.47	-
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Ortak Mesajı s.4-5 Yetenek Yönetimi s.43 Çalışan Hakları s.47	-
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Ortak Mesajı s.4-5 Yetenek Yönetimi s.43 Çalışan Hakları s.47	-
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alım ve çalışan sirkülasyonu	Sosyal Performans Göstergeleri s. 50-51	-
GRI 404: Eğitim 2016	404-1 Çalışan başına eğitim saati	Yetenek Yönetimi s.43 Sosyal Performans Göstergeleri s. 50-51	-
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Yönetimi s.43	-
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri s. 50-51	-

ÖNCELİKLİ KONULAR | Kurumsal Sosyal Sorumluluk

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç tutulanlar
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Kurumsal Sosyal Sorumluluk s.49	-
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Kurumsal Sosyal Sorumluluk s.49	-
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk s.49	-

ÖNCELİKLİ KONULAR | Dijital Dönüşüm

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç tutulanlar
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Stratejik Öncelikler ve Hedefler s.23-24 Dijital Dönüşüm s.31-33	-
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Dijital Dönüşüm s.31-33	-
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Dijital Dönüşüm s.31-33	-

ÖNCELİKLİ KONULAR | Çevresel ve Sosyal Etkilerin/Risklerin Yönetimi

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç tutulanlar
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Stratejik Öncelikler ve Hedefler s.23-24 Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi s.29-30	-
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi s.29-30	-
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi s.29-30	-

ÖNCELİKLİ KONULAR | Uluslararası Uyumluluklar

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç tutulanlar
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Stratejik Öncelikler ve Hedefler s.23-24 Üyelikler s.21 Kurumsal Sosyal Sorumluluk s.49	-
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Üyelikler s.21 Kurumsal Sosyal Sorumluluk s.49	-
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Üyelikler s.21 Kurumsal Sosyal Sorumluluk s.49	-

EK 2. BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (KİS) ENDEKSİ



Küresel İlkeler	Bölüm/Sayfa
İNSAN HAKLARI	
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu s.15-18 İş Leasing Sürdürülebilirlik Politikası s.27 Çalışan Hakları s.47
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	
ÇALIŞMA STANDARTLARI	
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu s.15-18 İş Etiği ve Uyumluluk s.13 İş Leasing Sürdürülebilirlik Politikası s.27 Çalışan Hakları s.47
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu s.15-18 Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi s.29-30 Çalışan Hakları s.47
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu s.15-18 Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi s.29-30 Çalışan Hakları s.47
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu s.15-18 Çalışan Hakları s.47
ÇEVRE	
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	İş Leasing Sürdürülebilirlik Politikası s.27 Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi s.29-30 Yeşil Kalkınma için Dönüşümü Hızlandırmak s.34-40 Kurumsal Sosyal Sorumluluk s.49
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	
YOLSUZLUKLA MÜCADELE	
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	İş Leasing Sürdürülebilirlik Politikası s.27 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele s.19

EK 3. İLETİŞİM

GENEL MÜDÜRLÜK

İŞ KULELERİ KULE 1 KAT: 6
4. LEVENT 34330 İSTANBUL
TEL: (212) 350 74 00
FAKS: (212) 350 74 99

ŞUBELER

AKDENİZ

YEŞİLBAHÇE MAH. 1460 SOK.
TURUNÇ PLAZA NO: 6/17 (AKS)
MURATPAŞA ANTALYA
TEL: (242) 316 91 34 / 316 91 38
FAKS: (242) 316 91 78

ANKARA - OSTİM

100. YIL BULV. OFİM NO: 99/88
KAT: 4OSTİM
YENİMAHALLE ANKARA
TEL: (312) 354 62 15 / 354 62 16
FAKS: (312) 354 62 17

ÇUKUROVA

ÇINARLI MAH. TURHAN CEMAL
BERİKER BULV.NO: 31
SEYHAN ADANA
TEL: (322) 363 04 81
FAKS: (322) 363 04 82

DİYARBAKIR

FIRAT MAH. URFA BUL
ALTINŞEHİR 1 SİTESİ
NO: 152/1 KAT: 1
KAYAPINAR DİYARBAKIR
TEL: (412) 252 51 33
FAKS: (412) 252 51 32

EGE

ÇINARLI MAH. OZAN ABAY CAD.
B BLOKNO: 10/011
KONAK İZMİR
TEL: (232) 483 22 04 / 483 39 20
FAKS: (232) 483 12 38

GÜNEY ANADOLU

İNCİLİPİNAR MAH. 36017 NOLU
SOK.KEPKEPZADE PARK İŞ
MERKEZİ C BLOKNO: 6/26
ŞEHİTKAMİL GAZİANTEP
TEL: (342) 230 44 49 / 230 17 15
FAKS: (342) 220 92 62

BAŞKENT

YILDIZEVLER MAH. 714. SOK.
NO: 6 KUMRU ANKARA PROJESİ D: 21
ANKARA ÇANKAYA
TEL: (312) 446 68 30 /
446 68 34

İSTANBUL - AVCILAR

BAHÇELİEVLER MAH. YANYOL
D-100 SOKAĞI METROPORT
BUSİDENCE NO: 14B D: 609
34180 BAHÇELİEVLER İSTANBUL
TEL: (212) 442 05 21
FAKS: (212) 442 05 97

İSTANBUL - KARTAL

ESENTEPE MAH. CEVİZLİ D-100
GÜNEY YANYOL
LAPIS HAN NO: 25/101
KARTAL İSTANBUL
TEL: (216) 374 55 68 / 306 96 23 /
517 10 54
FAKS: (216) 353 80 77

İSTANBUL - KOZYATAĞI

19 MAYIS MAH. BAYAR CAD.
ŞAKACI SOK.NO: 16 BAYTUR
KOZYATAĞI KONUTLARI
G BLOK D: 1 KOZYATAĞI
KADIKÖY İSTANBUL
TEL: (216) 688 75 58

İSTANBUL - ŞİŞLİ

ESENTEPE MAH. BÜYÜKDERE
CAD. LEVENTLOFT RESİDENCE
NO: 201 C BLOK K: 5D: 96
ŞİŞLİ İSTANBUL
TEL: (212) 987 04 00
FAKS: (212) 283 09 17

MARMARA

ODUNLUK MAH. AKADEMİ CAD.
ZENO BUSINESS CENTER NO: 2 C-17
NİLÜFER BURSA
TEL: (224) 452 56 52 / 452 32 40
FAKS: (224) 451 41 55

KAYSERİ

BARBAROS MAH. OYMAK CAD.
SÜMER HUKUK PLAZA A
BLOK NO: 8 KAT: 2 DAİRE: 10
KOCASINAN KAYSERİ
TEL: (352) 240 77 00 / 245

KONYA

FEVZİ ÇAKMAK MAH. 10633.
SOK. NO: 4/106
KARATAY KONYA
TEL: (332) 345 44 27
FAKS: (332) 345 44 28

TRABZON

KAHRAMANMARAŞ CAD. NO:
28/A 61200
MERKEZ TRABZON
TEL: (462) 321 14 22
FAKS: (462) 321 14 23

İŞ LEASING SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

İŞ KULELERİ KULE 1 KAT: 6

4. LEVENT 34330 İSTANBUL

TEL: (212) 350 74 00

FAKS: (212) 350 74 99

surdurulebilirlik@isleasing.com.tr

RAPORLAMA DANIŞMANI

İNNOEM İNOVASYON EĞİTİM

MÜHENDİSLİK SANAYİ VE

TİCARET LTD. ŞTİ.




www.innoem.net

TASARIM & WEB

CROSSCOM
CREATIVE

www.crosscomcreative.com



Türkiye İş Bankası Kuruluşudur. | TÜRKİYE  BANKASI

İŞ LEASING 