

BİRLİKTE BAŞARMAK

Sürdürülebilir geleceği birlikte inşa edeceğiz.

İŞ LEASING



2022
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

04

**BİRLİKTE
BAŞARMAK**
sürdürülebilir geleceği birlikte inşa edeceğiz.

İŞ LEASING
2022
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

YÖNETİMİMİZİN ORTAK MESAJI

05



KURUMSAL TARİHÇEMİZ

07

Sürdürülebilir Finans Yolculuğumuz	08
Bir Bakışta İş Leasing	09
Sürdürülebilir Kalkınma Vizyonumuz	14
Pozitif Finansal Etki Zincirimiz	16

SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS YAKLAŞIMIMIZ

18



İş Etiği ve Uyumluluk Yaklaşımımız	19
Paydaşlarımızla İletişimimiz	23
Kurumsal Üyeliklerimiz	24
Dijital Dönüşüm Uygulamalarımız	25

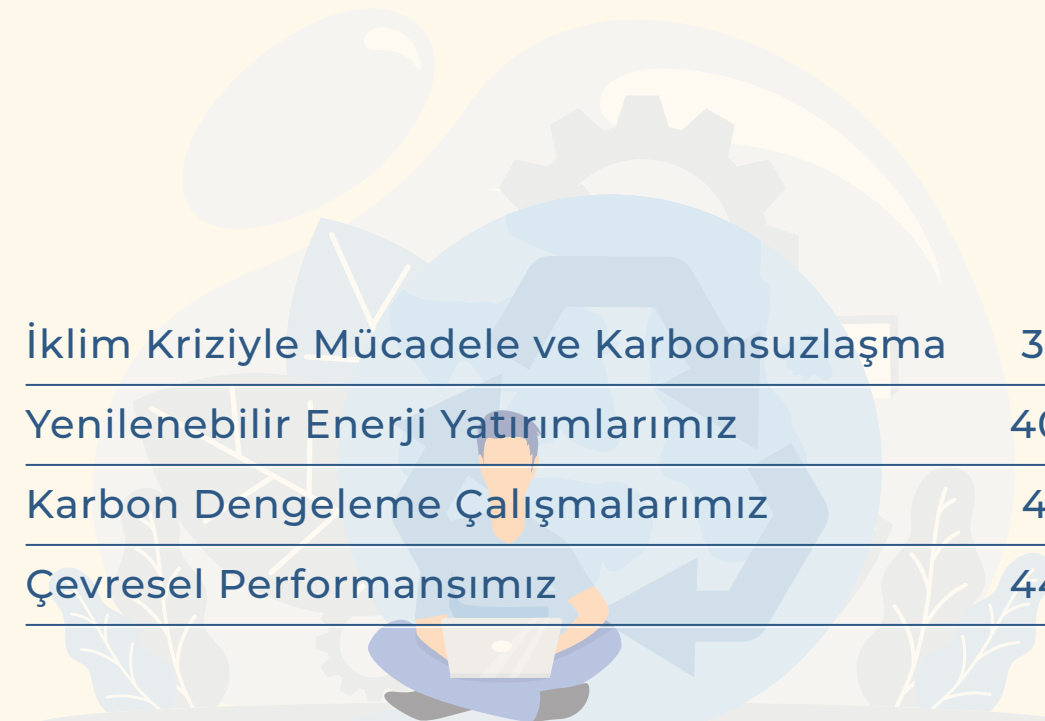
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

27

Yönetim Yaklaşımımız	28
Stratejik Önceliklerimiz	29
Sürdürülebilir Gelecek Hedeflerimiz	30
Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim	31
Risk Yönetim Sistemimiz	33
ESG Uyum ve Değerlendirme Çalışmalarımız	34
Paydaşlarımızın Gözünden İş Leasing	35

DEĞER ZİNCİRİMİZ

38



İklim Kriziyle Mücadele ve Karbonsuzlaşma	39
Yenilenebilir Enerji Yatırımlarımız	40
Karbon Dengeleme Çalışmalarımız	41
Çevresel Performansımız	44

YARATTIĞIMIZ SOSYAL FAYDA

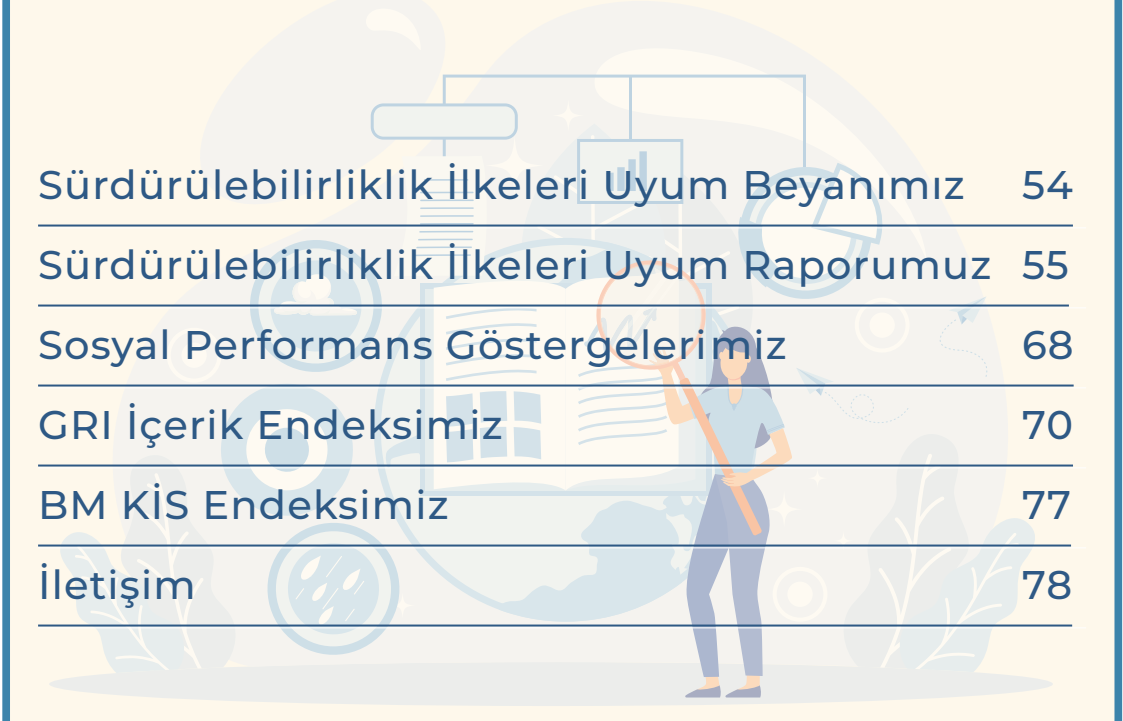
45



İnsan Kaynakları Uygulamalarımız	46
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerimiz	51

EKLER

53



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanımız	54
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporumuz	55
Sosyal Performans Göstergelerimiz	68
GRI İçerik Endeksimiz	70
BM KİS Endeksimiz	77
İletişim	78

RAPOR TEMASI



İş Leasing'in iş yapış biçiminin yapı taşlarını; vizyonu, değerleri ve stratejisi oluşturuyor. Bunları birbirine bağlayan merkezi sistem görevini ise, **birlikte başarmaya** yönelik inancımız üstleniyor.

Bir yap-bozu oluşturan parçaların birbirleri ile eşsiz uyumuna benzer şekilde, tüm paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilir geleceği inşa etmek için çalışıyoruz.

Temamızda bulunan yap-poz teması; birlikte nasıl uyum içinde çalışarak hareket ettiğimizi, renkler ise paydaşlarımızı sembolize ediyor.

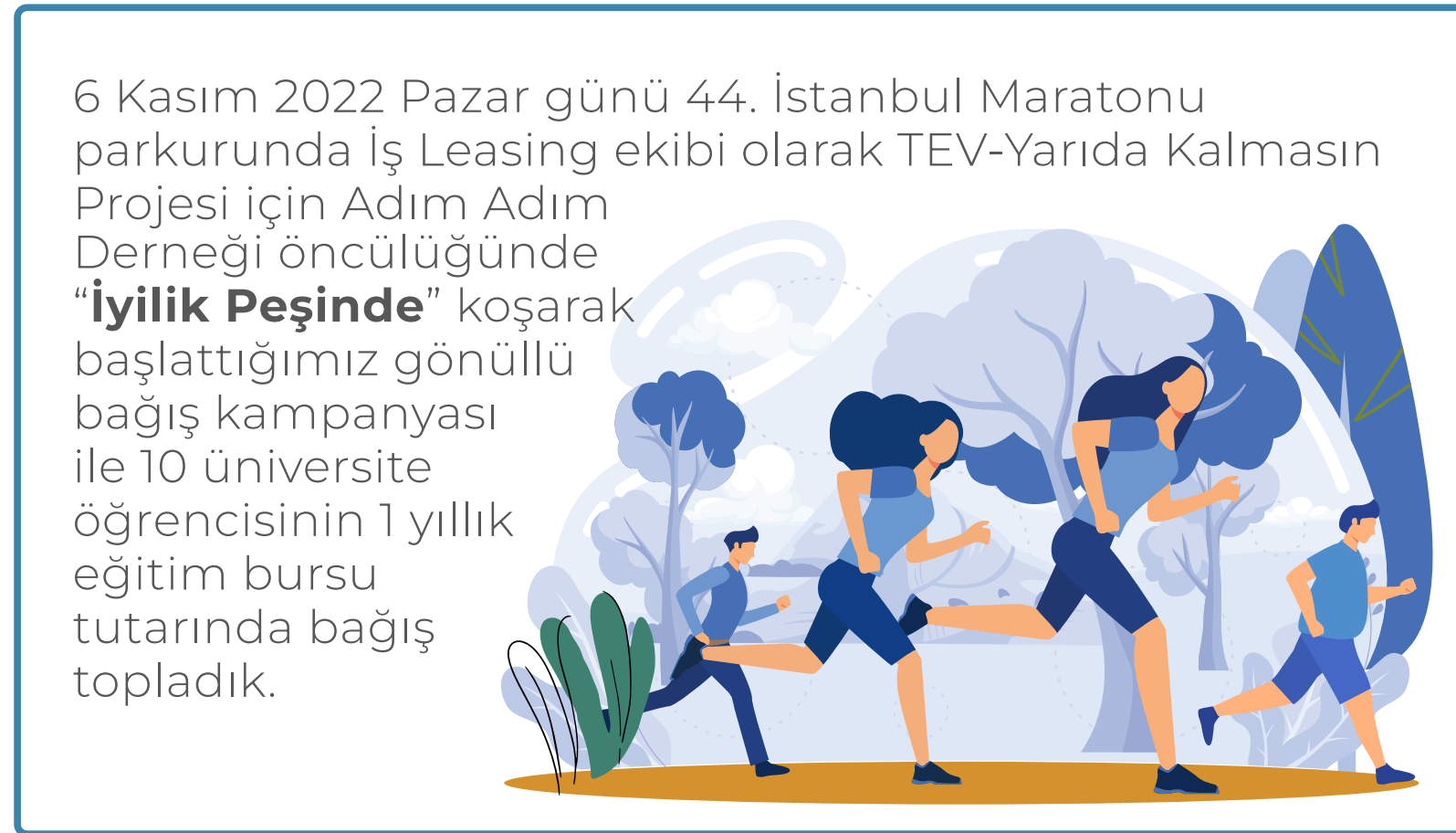
Kapakta yer verdiğimiz illüstrasyonlar, 2022 boyunca hayata geçirdiğimiz çeşitli projeler ve kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarımızdan örnekler sunuyor. Bu çalışmalarla birlikte birlikte nasıl başardığımızı da paydaşlarımızın dikkatine sunuyoruz.



8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel olarak Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı'na **bağış yaptık.**



Şirket çalışanlarının doğum günü kutlamaları için Türk Eğitim Vakfı'nın (TEV) Burs Fonu'na çalışanlar adına **bağışta bulunduk.**



6 Kasım 2022 Pazar günü 44. İstanbul Maratonu parkurunda İş Leasing ekibi olarak TEV-Yarıda Kalmasın Projesi için Adım Adım Derneği öncülüğünde **"İyilik Peşinde"** koşarak başlattığımız gönüllü bağış kampanyası ile 10 üniversite öğrencisinin 1 yıllık eğitim bursu tutarında bağış topladık.



Dünya Doğa Koruma Günü etkinlikleri kapsamında, gönüllü çalışanlarımızın katılımıyla Deniz Temiz Derneği ile birlikte **kıyı temizliği etkinliği** gerçekleştirdik.

RAPOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEĞE HAZIRLANIYORUZ.

Şirketimizin 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) tarafından yayımlanan GRI 2021 Standartları'na atıfta bulunarak hazırladık. Önceki dönemlerde gerçekleştirdiğimiz önemlilik analizlerimizi referans alarak sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi öncelikli konularımız doğrultusunda yürüttük. Raporumuzun içeriği, kurumsal yönetim yaklaşımlarımızı biçimlendiren sürdürülebilirlik odaklı politikalarımızdan, güncel çalışmalarımızdan ve her süreçte yaratmaya çalıştığımız pozitif etki anlayışımızı betimleyen bölümlerden oluşmaktadır.

Geçtiğimiz dönemde geniş bir paydaş katılımı ile hazırladığımız sürdürülebilirlik önceliklerimizi ve oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejimizi, finansal kiralama sürecinde pozitif etki yaratma hedefiyle

güçlendirdik. Finansal kiralama süreçlerimizin her adımında ortaya koyabileceğimiz pozitif etki alanlarını risk-fırsat analizleri ve değerlendirme çalışmaları ile belirleyerek **“Pozitif Etki Zincirimiz”** başlığıyla 2022 raporumuzda paydaşlarımıza sunuyoruz.

2022 Sürdürülebilirlik Raporumuzda yer alan bilgiler, şirketimizin 01.01.2022 – 31.12.2022 tarihleri arasında gerçekleşen sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerini kapsamaktadır. Paylaştığımız bilgilerin etkin ve daha tutarlı olabilmesi adına raporumuzun ilgili bölümlerinde önceki raporlama dönemlerine ait veya takip eden dönemi de kapsayan verilere yer verdik. Sürekli kurumsal gelişim vizyonumuz doğrultusunda önümüzdeki dönemlerde de sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi ve güncellenen çalışmalarımızı her yıl düzenli olarak paylaşmaya devam edeceğiz.

KARBONSUZLAŞMA VİZYONU İÇİN ÇALIŞIYORUZ.

Sürdürülebilir finans alanındaki çalışmalarımız sektörel değer zincirimize avantaj sağlıyor...



Kurulduğumuz günden bugüne, sürekli gelişim ilkesi doğrultusundaki vizyoner bakış açımız, yeni ürün geliştirme fonksiyonlarımız ve çözüm odaklı yetkinliklerimiz sayesinde ilk leasing sendikasyonunu, ilk uçak finansmanını, ilk sat-geri kirala işlemini ve ilk borçlanma aracı ihracını gerçekleştirdik.



Kurumsal sürdürülebilirliği stratejik yönetim yaklaşımımızın merkezinde konumlandırarak, sürdürülebilirlik kültürünü tüm süreçlerimize entegre ettik. Küresel finans piyasalarındaki düzenleyici gelişmeler ve paydaşlarımızın öncelikleri doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejimizi 2022-2024 hedeflerimizle güncelledik ve Şirketimizin sürdürülebilirlik yönetimi fonksiyonlarını güçlendirdik.



İklim kriziyle mücadele, karbonsuzlaşma ve Yeşil Kalkınma Vizyonumuz doğrultusunda, fonlama imkânlarımızın gücünü enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projelerine aktarma kararlılığıyla hareket ederken; etik yaklaşımımız, çeşitlilik ve kapsayıcılığa desteğimiz, adil geçiş ilkeleriyle çevre ve topluma pozitif etki hedefimiz ile sürdürülebilir finans vizyonunda önemli roller üstlenirken; müşterilerimiz, hissedarlarımız, çalışanlarımız ve diğer tüm paydaşlarımız için değer yaratmaya devam edeceğiz.

GRI 2021 Standartları

Ekonomik, sosyal, çevresel ve yönetişimsel alanlarda yürüttüğümüz sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, pozitif etki alanlarımızı ve küresel gelişmeleri yakından takip ederek güncellediğimiz sürdürülebilirlik yaklaşımımızı her yıl olduğu gibi Sürdürülebilirlik Raporumuz ile tüm paydaşlarımızın görüşlerine sunuyoruz.



Rapor Dönemi:
01.01.2022 - 31.12.2022

Raporu nasıl daha etkin biçimde okuruz?



Daha fazla bilgi almak veya iletişime geçmek için e-mail içerir.



Açıklayıcı bilgi niteliğindedir.



Şirket'in web sitesine veya farklı bir dış kaynağa yönlendirme linki içerir.



GRI 123 GRI Standartları'na ait kodlamayı ifade eder.



İş Leasing'in sürdürülebilirlik çalışmaları ve raporlama süreçleri ilgili her türlü soru, görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@isleasing.com.tr adresi üzerinden iletebilirsiniz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE GENEL MÜDÜR'ÜN ORTAK MESAJI

DEĞERLİ PAYDAŞLARIMIZ,

2023 yılına birçok ilimizi yıkıcı bir şekilde etkileyen deprem afeti nedeniyle ülke olarak üzüntü ile başladık. Bu zor günleri ancak hep birlikte el ele vererek atlabileceğimize inanıyor, bölgenin yeniden kalkınması yönünde bu sorumluluk bilinci ile hareket ediyoruz. Bu vesileyle ülkemiz için başsağlığı ve geçmiş olsun dileklerimizi bir kez daha paylaşıyoruz.

Küresel ekonomide dalgalı görünüm

2022 yılında küresel ekonomide karşılaşılan zorluklar; pandeminin bıraktığı izlerle sınırlı kalmayıp, tedarik zincirindeki problemler ve artan enerji maliyetlerinin etkisiyle yaşanan dalgalanmalar ile Rusya – Ukrayna savaşıyla birlikte en üst noktaya ulaşmıştır. Jeopolitik gerginliklerin sosyal ve ekonomik düzen üzerindeki yıkıcı etkileri devam ederken enflasyonun rekor seviyelere yükselmesiyle birçok ülkede yaşam maliyetleri artmış, belirsizlik ortamı iş dünyasını etkisi altına almıştır.

N. BURAK SEYREK

YÖNETİM
KURULU
BAŞKANI



U. ŞAFAK ÖĞÜN

GENEL
MÜDÜR VE
YÖNETİM
KURULU
ÜYESİ



İşlem hacmimizi düzenli olarak artırmaya devam ediyoruz

Küresel ekonomide yaşanan zorluklara rağmen işlem hacmimizi risk-fırsat analizlerimiz ve etkili iş yönetimimiz ile birlikte düzenli olarak artırmaya devam ediyoruz. 2022 yılı içerisinde **titiz bir bilanço yönetimi** ile gerçekleştirdiğimiz 560 milyon ABD doları tutarındaki yeni işlem hacmimizle pazar payımızı %14,6 seviyesine çıkardık ve **sektördeki öncü konumumuzu** güçlendirdik. Kredi riskinde uyguladığımız etkili analiz yöntemlerimiz sonucunda 2022 yılında sorunlu leasing alacaklarımızı sektör ortalamasının altında (%3,8) tutmayı başardık.

Bu olumlu faaliyet performansımızın yanında gözetmekte olduğumuz, **gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakma hedefimiz** ışığında üzerimize düşen önemli ve ötelenemeyecek görevler var. İş Leasing olarak stratejilerimizi bu yönde değiştiriyor, ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarda ele aldığımız iş modellerimizi esnek, uyarlanabilir ve çözüm odaklı yaklaşımlarla güçlendiriyoruz. Çevreye pozitif katkı sunabilecek projelerde yer alıyoruz. Yeşil projelere olan katkımızla iklimle mücadele gücümüzü her geçen gün artırıyoruz.

2022 YILI İÇERİSİNDE TİTİZ BİR BİLANÇO YÖNETİMİ İLE GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ **560 MİLYON ABD DOLARI** TUTARINDAKİ YENİ İŞLEM HACMİMİZLE PAZAR PAYIMIZI %14,6 SEVİYESİNE ÇIKARDIK VE SEKTÖRDEKİ **ÖNCÜ KONUMUMUZU** GÜÇLENDİRDİK.

9,29

KURUMSAL
YÖNETİM
DERECELENDİRME
NOTU



%53

KADIN
ÇALIŞAN
ORANI



560
milyon USD

YENİ
İŞLEM
HACMI



YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE GENEL MÜDÜR'ÜN ORTAK MESAJI

Özellikle **enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarına yönelik finansman hizmetleri** sunarak düşük karbonlu ekonomiye geçişi sağlamak için etkin kaynak ve enerji kullanımına yönelik önlemleri almayı amaçlıyoruz.

Sektör-spesifik yaklaşımlarla daha dirençli yapılar kurmayı hedefliyoruz

Sürdürülebilir kalkınma amaçlarına uyum doğrultusunda geliştirdiğimiz sürdürülebilir finansman yaklaşımımızla birlikte döngüsel ekonomiye geçişte belirleyici olan etkimizi güçlendiriyoruz. Projelere finansman sağlarken çevresel ve sosyal risk ölçümleri geliştirerek tüm finansal kiralama süreçlerimizde pozitif etki yaratmak için çalışmalarımızı kapsayıcı yöntemler ışığında yürütmekteyiz. Pozitif etki yaratabileceğimiz perspektifi belirlerken **sektör-spesifik yaklaşımlarla** daha dirençli yapılar kurmayı hedefliyoruz. Sosyal ve yönetişimsel alandaki performansımızı güçlendirmek için istihdam yaratan, sosyal sorumluluk bilincine ve topluma hizmet anlayışına sahip paydaşlarla işbirliği kurarak **pozitif etki zincirimizi güçlendiriyoruz**. Ulusal ve uluslararası ölçekte sürdürülebilir finansmanın sağlanmasını bir misyon olarak görüyor ve bu anlayışa hizmet eden projeksiyonlarımızın kalitesini düzenli olarak artırıyoruz.

Gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakma hedefimizle çevresel ayak izimizi azaltmak için çalışıyoruz

2030 yılına kadar sera gazı emisyonlarının azaltılması, küresel ısınmanın 1,5 derecenin altında tutulması gibi hedeflerin merkezine yerleştiği iklim değişikliği ile mücadele çalışmalarına katkı sağlamak üzere yenilenebilir enerji projelerine destek vererek, faaliyetlerimizden kaynaklanan **sera gazı emisyonlarını nötrlüyoruz**.

Hizmet verdiğimiz tüm lokasyonlarda israfın önlenmesi, enerji ve su tasarrufu gerçekleştirilmesi ve kâğıt atıkların azaltılması için azami çaba gösteriyoruz.

Şirketimiz bünyesindeki kullanım ömrünü tamamlamış olan tüm elektronik atıklarımızı, çalışanlarımıza ait elektronik atıkları da dahil ederek geri dönüştürüyor ve bu vesile ile oluşan kaynak ile öğrencilere nitelikli eğitim ve burs imkanı sağlıyoruz.

İklim krizi ile mücadele ve karbonsuzlaşma vizyonumuz kapsamında **sektörümüzdeki ilk karbon-nötr firması olma yolunda** çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

Sürdürülebilir gelecek yolunda göstermiş olduğumuz performans sonucunda 2022 yılında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) tarafından **TurSEFF Mükemmellik Ödülü'ne** layık görüldük.

Paydaş etkileşimi yaklaşımımızı yeni bir boyuta taşıdık

Yeşil ekonomiye geçişi hızlandırmak ve yeşil dönüşüme daha güçlü katkılar sunmak için Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) küresel sorumlu yatırım standartlarına etkin bir uyum sergiliyoruz. Yeşil dönüşüme pozitif etki hedefiyle çalışan kuruluşlara üyeliklerimizi ve iş birliklerimizi artırma yönelimimiz ışığında 2022 yılı içerisinde **Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısı** olduk. Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD), Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), Finansal Kurumlar Birliği (FKB), Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği ve İstanbul Ticaret Odası (İTO) üyeliklerimizi ise ortak projelerle ve çalışma gruplarına katılım sağlayarak aktif bir şekilde sürdürüyoruz.

Geleceğe sağlam temeller oluşturma hedefiyle çevresel, sosyal ve yönetişimsel kaygıları azaltmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Sürdürülebilir gelecek yolculuğunda iş birliğine açık bir zeminde dünyamızın geleceğini hep birlikte kazanabileceğimize inanıyoruz. İş Leasing olarak **Yeşil Kalkınma** doğrultusunda biçimlenen sürdürülebilir finansal sisteme adil geçişi sağlamak için sorumluluk almaya ve bu yolda güçlü adımlarla ilerlemeye devam edeceğiz. Bu süreçte destek ve katkılarıyla yanımızda olmaya devam edeceklerine inandığımız Yönetim Kurulumuza, çalışanlarımıza ve diğer tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımızla,

N. BURAK SEYREK
Yönetim Kurulu
Başkanı

U. ŞAFAK ÖĞÜN
Genel Müdür ve
Yönetim Kurulu Üyesi

İŞ LEASİNG OLARAK YEŞİL KALKINMA DOĞRULTUSUNDA BİÇİMLENEN SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSAL SİSTEME ADİL GEÇİŞİ SAĞLAMAK İÇİN SORUMLULUK ALMAYA VE BU YOLDA **GÜÇLÜ ADIMLARLA İLERLEMeye** DEVAM EDECEĞİZ.

WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES

United Nations
Global Compact

YENİ OLUŞUMLAR
YENİ ORTAKLIKLAR

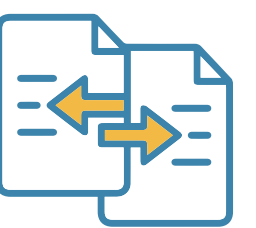
%14,6

PAZAR
PAYIMIZ



%3,8

SORUNLU
LEASING
ALACAKLARIMIZ



KURUMSAL TARİHÇEMİZ

Sürdürülebilir ekonomiye hizmette tam odaklı çalışmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilir Finans Yolculuğumuz	07
Bir Bakışta İş Leasing	08
Sürdürülebilir Kalkınma Vizyonumuz	09
Pozitif Finansal Etki Zincirimiz	10

İş Leasing, ülke geneline yayılan 16 şubesi ve 142 çalışanı ile 4 bini aşkın müşteriye hizmet vermektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS YOLCULUĞUMUZ

ŞİRKETİMİZİN HİSSELERİNİN %41,8'İ BORSA İSTANBUL'DA "ISFIN" KODU İLE İŞLEM GÖRMEKTEDİR.

1988 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. ve Grubu'nun Dünya Bankası kuruluşu IFC ve Societe Generale ile yaptığı ortaklık ile kurulan İş Leasing, Türkiye'deki ilk leasing şirketlerinden biridir. Türkiye İş Bankası, 1995 yılında yabancı ortaklarının tüm hisselerini devralarak şirketin faaliyetlerine daha da hız vermiştir. Türkiye İş Bankası A.Ş.'nin yurt çapına yayılmış geniş şube ağı sayesinde İş Leasing kısa sürede, gelişmekte olan Türkiye Leasing Sektörünün önde gelen şirketlerinden biri konumuna gelmiştir. 2000 yılının Mart ayında hisselerinin bir kısmı halka arz edilmiştir. Şirket hisselerinin **%41,8'i** Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmekte olup; BIST Tüm, BIST Mali, BIST 100, BIST 30, BIST Yıldız, BIST Kurumsal Yönetim ve BIST Finansal Kiralama Faktoring endekslerinde yer almaktadır.

Kuruluşundan bugüne dek gelişim vizyonu çerçevesinde işlem hacmini düzenli olarak arttıran İş Leasing, kurumsal yönetim anlayışı ile desteklediği faaliyetlerini her geçen gün bir adım daha öteye taşıyarak sektörün **öncü** kuruluşları arasında yer almıştır. Müşteri deneyimi öncelikli olmak üzere çeşitli alanlarda etkin süreç yönetimi, kurumsallık ilkelerine dayalı yenilikçi iş yöntemleri, hızlı karar alma ve hızlı müdahale mekanizmaları ile sektör içi rekabetin ön saflarında konumlanmıştır.

İş Leasing, yeni ürün geliştirme ve çözüm üretme yetkinlikleri sayesinde ilk leasing sendikasyonunu, ilk uçak finansmanı ve ilk sat-geri kiralama işlemlerini, ayrıca ilk borçlanma aracı ihracını da gerçekleştirerek leasing sektörüne pek çok alanda yön vermiş ve sektörün büyümesine önemli katkı sağlamıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS İLKELERİYLE GÖSTERDİĞİMİZ UYUM VE ETKİLİ BÜYÜME STRATEJİMİZLE EKONOMİK PERFORMANSIMIZI DENGELİ BİR ŞEKİLDE GÜÇLENDİRMEKTEYİZ.

Sürdürülebilir ekonomiye hizmette tam odaklı çalışmaya devam eden İş Leasing, yenilenebilir enerji ve kaynak verimliliği projeleri ile ülkemizin istihdamına, ekonomisine ve kalkınmasına katkıda bulunurken yatırım projelerini hızlı, doğru ve verimli bir şekilde değerlendirmek isteyen geniş bir **müşteri kitlesinin tercihi** olmaya devam etmektedir.

Yeşil Dönüşüm, Karbonsuzlaşma ve Sürdürülebilir Kalkınma vizyonunu kurum kültürünün temelinde taşıyan İş Leasing, bu vizyon doğrultusunda sürdürülebilir finans yaklaşımı ile öncü konumunu güçlendirmektedir.

İş Leasing, ülke geneline yayılan 16 şubesi ve 142 çalışanı ile 4 bini aşkın müşteriye hizmet vermektedir.

İş Leasing, güçlü mali yapısı, etkin hizmet modeli, yetkin insan kaynağı ve sürdürülebilir ve karlı büyüme yol haritasıyla istikrarlı bir ekonomik performans sergilemektedir.

Bilanço yönetiminde oluşturduğu dinamik yapı ile birlikte ekonomik hedefleri gerçekleştirmeyi başaran İş Leasing, geçtiğimiz 2022 yılı içerisinde **560 milyon ABD doları** tutarındaki yeni işlem ve **%14,6'lık pazar payıyla** güçlü konumunu koruyarak leasing alacakları bazında sektördeki ikinciliğini devam ettirmiştir.

ŞUBELERİMİZ

İstanbul - Kozyatağı	1
İstanbul - Gebze	2
İstanbul - Şişli	3
İstanbul - Avcılar	4
Bursa - Marmara	5
Ankara - İç Anadolu	6
Ankara - Ostim	7
Antalya - Akdeniz	8
Adana - Çukurova	9
Gaziantep - Güney Anadolu	10
İzmir - Ege	11
İzmir - Ege Serbest Bölge	12
Kayseri	13
Konya	14
Trabzon	15
Diyarbakır	16

2022 yılında, yenilebilir enerji yatırımları kapsamında finansman sağladığı projelerin aktif kurulu gücü **336 MW'a** ulaşan İş Leasing, karbonsuzlaşma ışığında yatırımlarını arttırarak, her geçen gün etkisini arttıran iklim kriziyle mücadeleye önemli bir destek vermektedir.

Kredi riskinde uyguladığı güncel metodoloji ve teknikler, etkin risk takip süreçleri ve yaygın portföy yapısı sayesinde, Şirketin takipteki leasing alacaklarının oranı, sektör ortalamasının önemli ölçüde altında kalmaya devam etmektedir.2022 yılı içerisinde yaşanan küresel ekonomik türbülans, yükselen ve Türk Lirasında yaşanan ciddi değer kaybına rağmen etkin risk yönetimi anlayışı sayesinde takipteki alacak oranı **%3,8'e** gerilemiştir.

16
ülke geneline
yaygın 16 şube



142
toplam çalışan



4bin⁺
hizmet verilen
müşteri sayısı



BİR BAKIŞTA İŞ LEASING

KİLOMETRE TAŞLARIMIZ



BİR BAKIŞTA İŞ LEASING

VİZYON VE DEĞERLERİMİZ

İş Leasing'in vizyonu; lider, dinamik, güvenilir, faaliyetlerini tüm Türkiye'ye yaygın şekilde sürdüren, müşterilerin, hissedarların ve çalışanların en çok tercih ettikleri finansal kiralama şirketi olmaktır.



İş Leasing'in amaçları; etik değerlere bağlı, çevresel ve sosyal sorumluluk bilincine sahip, kaliteli hizmet sunan, güvenilir iş ortaklığı prensipleri ile hareket eden ve sürdürülebilir büyüme odaklı çalışma anlayışı ile paralel biçimde en iyi yönetilen finansal kiralama şirketi olmaktır.

Şirket'in vizyon ve amaçlarına ulaşmak için belirlediği orta vadeli hedeflerinin temelinde, piyasa payının kârlılık ve verimlilik odaklı olarak artırılması yer almaktadır.



STRATEJİ BİLEŞENLERİMİZ

İş Leasing'in stratejisi, vizyon ve amaçlarına ulaşmak üzere **"Sürdürülebilir, Kaliteli ve Kârlı Büyüme"** sağlamaktır. Şirket'in stratejisinin uygulanmasında aşağıdaki ilkelerin gözetilmesi hedeflenmektedir:

MÜŞTERİ İHTİYACINA UYGUN HİZMETLER 01

YENİLİKÇİ, ESNEK ÜRÜNLER, FARK YARATAN HİZMET KALİTESİ

HIZLI VE ETKİN ÇÖZÜMLER SUNAN AKILLI İŞ SÜREÇLERİ

YAYGIN VE VERİMLİ HİZMET AĞI

ETKİN MÜŞTERİ İLİŞKİ YÖNETİMİ

GÜÇLÜ KANAL YÖNETİMİ STRATEJİSİ



YETKİN İNSAN KAYNAĞI 02

YETKİNLİK VE VERİMLİLİK ARTIRAN UYGULAMALAR

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ ODAKLI İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKALARI

ÇALIŞANLARIN FİKİR VE ÖNERİLERİ İLE BESLENEN UYGULAMALAR

PERFORMANS BAZLI OBJEKTİF DEĞERLENDİRME



DENGELİ KAYNAK VE RİSK YÖNETİMİ 03

RİSK ODAKLI SERMAYE KULLANIMI

YÜKSEK AKTİF KALİTESİ VE ETKİN KREDİ RİSKİ YÖNETİMİ

YAYGIN VE ÇEŞİTLENDİRİLMİŞ FONLAMA YAPISI

AKTİFLER İLE UYUMLU PARA BİRİMİ, VADE VE FAİZ RİSKİ YÖNETİMİ



DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE TEKNOLOJİK İLERLEME 04

YENİ TEKNOLOJİLERLE ENTEGRE ALTYAPI TASARIMI

DİJİTAL DÖNÜŞÜM SÜREÇLERİ

TEKNOLOJİ GÜCÜYLE DİJİTAL ETKİLEŞİM

GELİŞMİŞ VERİ ANALİTİĞİ İLE KARAR ALMAYI DESTEKLEYİCİ İŞ ZEKÂSİ YARATIMI

VERİYE DAYALI ÇEVİK KARAR ALMA SÜREÇLERİ



BİR BAKIŞTA İŞ LEASING

RAKAMLARLA İŞ LEASING

1988 kuruluş

34
yıllık tecrübe

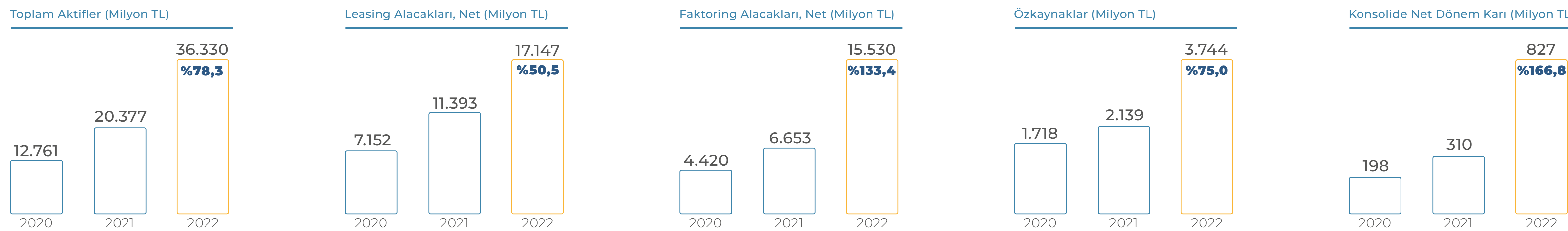
Konsolide aktif büyüklük

36,3
milyar TLTürkiye genelinde
şube sayısı**16**Leasing alacakları
bazında sektörde**2.**Müşteri
sayısı**4.451**Müşteri
adedi
bazında
pazar
payımız**%12,8**Yeni işlem
pazar
payımız**%14,6**Takipteki
alacak
oranı**%3,8**2022 yılında finansman sağlanan
yenilenebilir enerji projelerinin
kurulu güç kapasitesi**120 MW**Finansman sağlanan yenilenebilir
enerji projelerinin kurulu
güç kapasitesi**336 MW**Konsolide
çalışan sayısı**262**Kadın çalışan
oranı**%53**Çalışan
devir oranı**%11,35**Kurumsal yönetim
derecelendirme
notu 10 üzerinden**9,29**Hisselerin
halka açıklık
oranı**%41,8****BIST Tüm, BIST Mali, BIST 100, BIST 30,
BIST Yıldız, BIST Kurumsal Yönetim ve BIST
Finansal Kiralama Faktoring endekslerinde
yer alıyoruz.**

BİR BAKIŞTA İŞ LEASING

TEMEL FİNANSAL RAKAMLAR

Konsolide	2020	2021	2022	Değişim
Şube Sayısı	15	15	16	%6,7
Çalışan Sayısı	138	141	142	%0,7
Toplam Müşteri Sayısı	4.585	4.701	4.451	-%5,3
Yeni İşlem Hacmi (Milyon USD)	545	611	560	-%8,3
Toplam Aktifler (Milyon TL)	12.761	20.377	36.330	%78,3
Leasing Alacakları, Net (Milyon TL)	7.152	11.393	17.147	%50,5
Faktoring Alacakları, Net (Milyon TL)	4.420	6.653	15.530	%133,4
Özkaynaklar (Milyon TL)	1.718	2.139	3.744	%75,0
Konsolide Net Dönem Karı (Milyon TL)	198	310	827	%166,8
Özkaynak Kârlılığı	%13,2	%16,1	%28,1	
Aktif Kârlılığı	%1,8	%1,9	%2,9	
Gider/Gelir Oranı	%18,5	%12,7	%11,7	

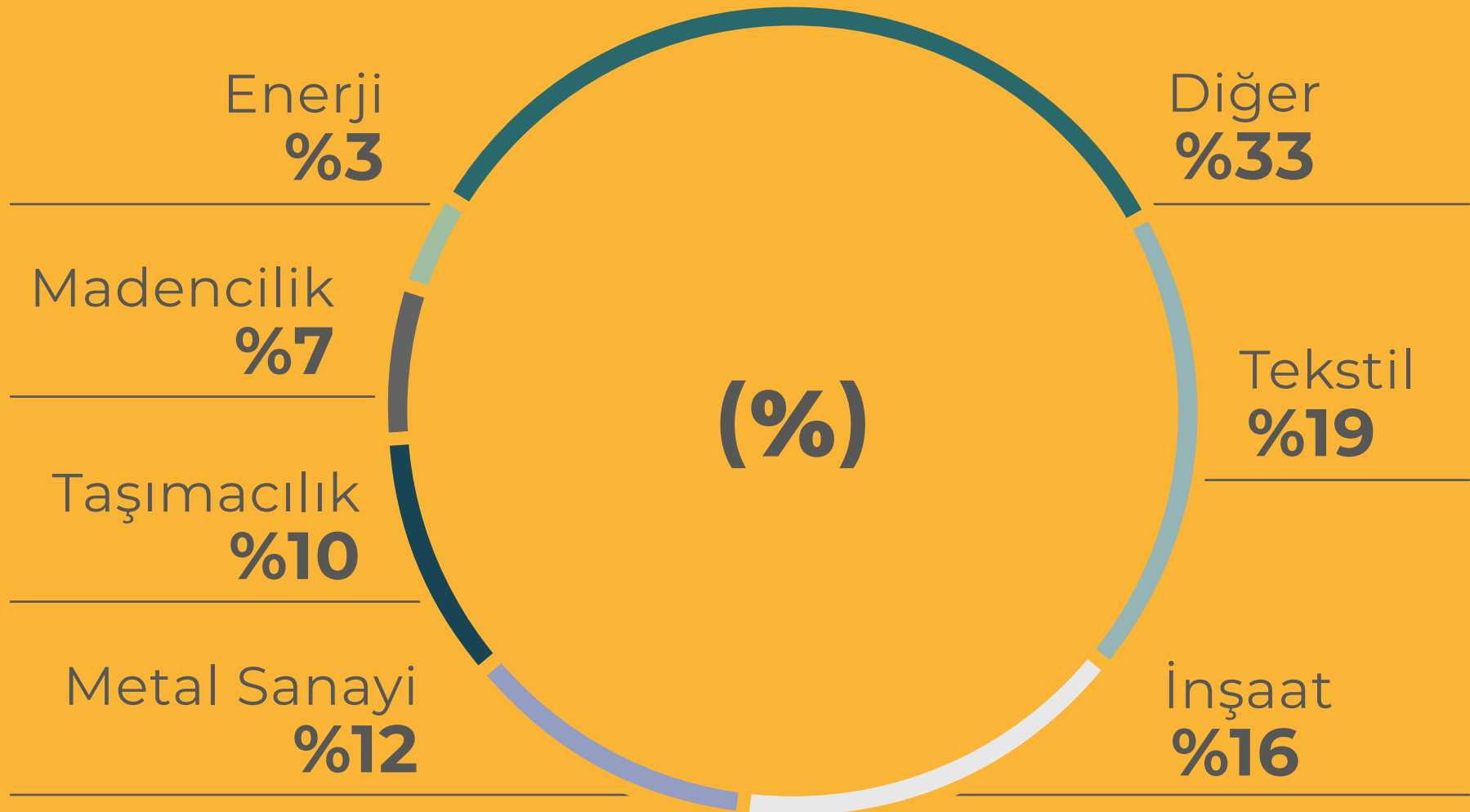


BİR BAKIŞTA İŞ LEASING

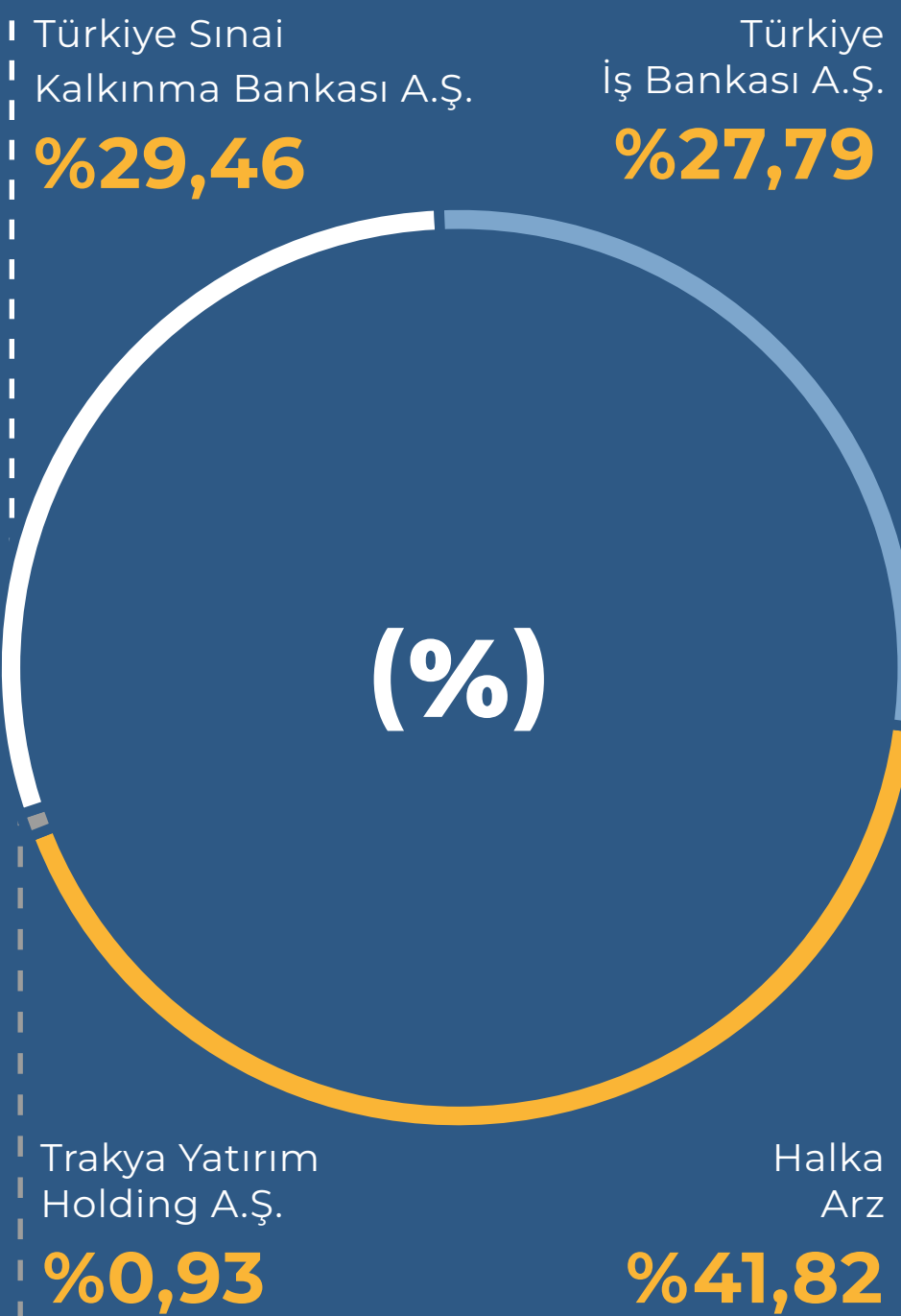
SEKTÖREL DAĞILIM



Konsolide	2020	2021	2022
Tekstil	%16	%20	%19
İnşaat	%18	%21	%16
Metal Sanayi	%12	%11	%12
Taşımacılık	%10	%7	%10
Madencilik	%7	%8	%7
Enerji	%5	%4	%3
Diğer	%32	%29	%33



ORTAKLIK YAPISI



Halka açık olan ve Borsa İstanbul Kesin Alım Satım Pazarı-(Nitelikli Yatırımcılar Arasında) / Yıldız Pazar'da "ISFIN" sembolü ile işlem görmekte olan ISFIN hisse senedinin fiili dolaşımdaki pay oranı %41,8'dur. Banka'nın 2022 yılsonu itibarıyla tescilli sermayesi 1.200.000.000 TL, ödenmiş sermayesi ise 695.302.645 TL'dir.

İŞTİRAKLER



İŞ YATIRIM MENKUL
DEĞERLER A.Ş.
%2,43

İŞ YATIRIM

EFES VARLIK
YÖNETİM A.Ş.
%2,857143

EFES VARLIK YÖNETİM

İŞ FAKTÖRİNG A.Ş.
%78,23

İŞ FAKTÖRİNG

FITCH - KREDİ DERECELENDİRME
NOTLARI (26.07.2022)

Yabancı Para

Uzun Vadeli	B-
Kısa Vadeli	B
Görünüm	Negatif

Türk Lirası

Uzun Vadeli	B
Kısa Vadeli	B
Görünüm	Negatif

Ulusal

Uzun Vadeli	A+(tur)
Görünüm	Negatif
Hissedar Destek Notu	B-

KURUMSAL YÖNETİM
DERECELENDİRME NOTU (28.12.2022)

SAHA

9,29/10

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA VİZYONUMUZ

FINANSE ETTİĞİMİZ YENİLENEBİLİR ENERJİ PROJELERİYLE BİRLİKTE ÖNEMLİ ORANDA KARBON EMİSYONUNUN ÖNÜNE GEÇİYOR VE YEŞİL PROJELERE OLAN KATKIMIZI HER GEÇEN GÜN ARTTIRARAK GÜCÜMÜZÜN ÖNEMLİ BİR KISMINI İKLİMLE MÜCADELEYE VERİYORUZ.

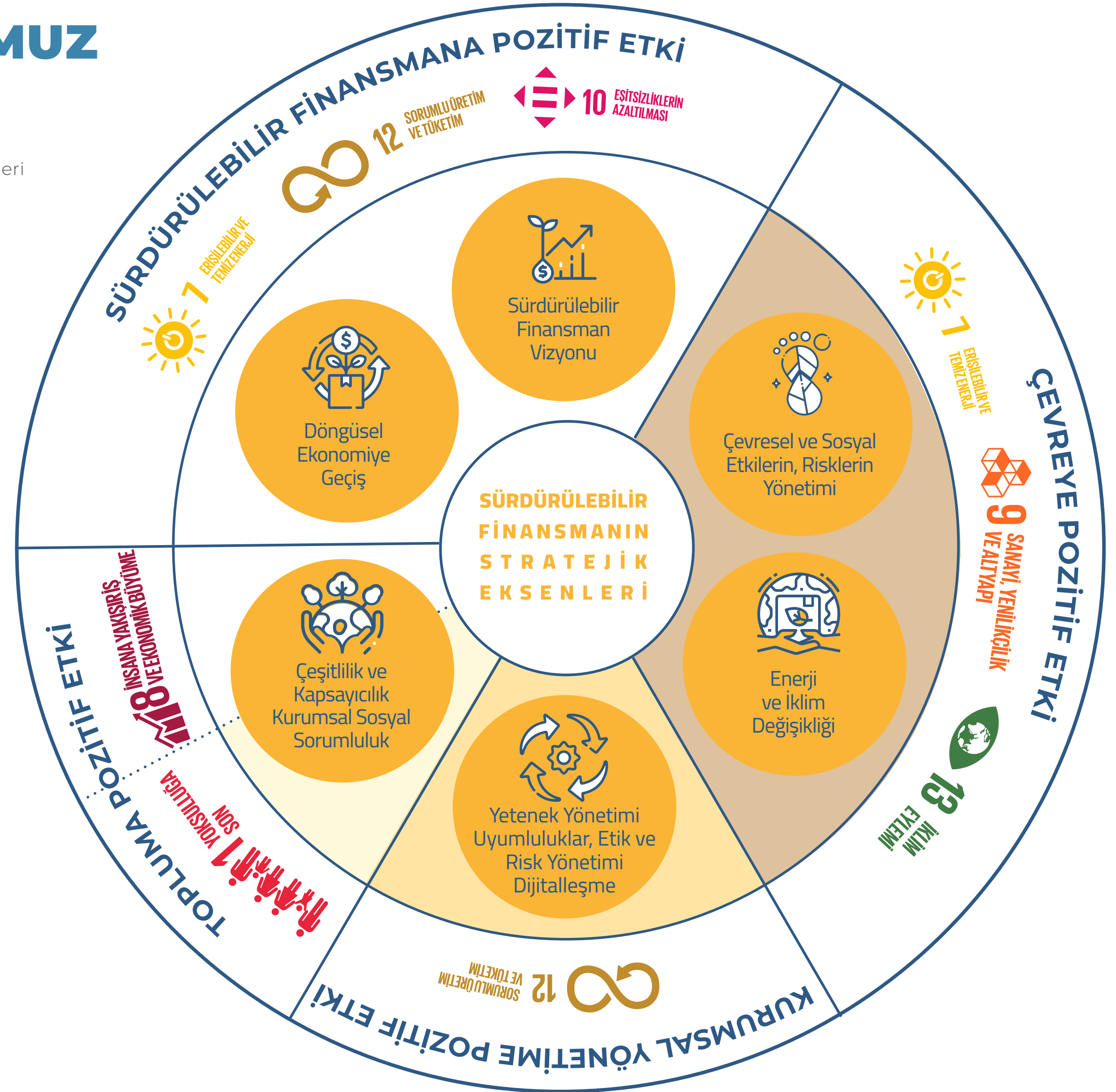
Kurulduğumuz ilk günden bu yana yönetim kültürü olarak benimsediğimiz sorumlu yatırım ilkelerimizin merkezinde finansman faaliyetlerimizi doğru yönetmek ve gelecekte de dünyamıza pozitif etki sağlamak yer almaktadır. İş Leasing olarak sürdürülebilirlik kapsamında finans dünyasının öncelikleri arasına yerleşen **iklim kriziyle mücadele** ve **karbonsuzlaşma vizyonunu** benimseyerek, paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilir finans ilkeleri doğrultusunda geleceğe ulaşmak için çalışmalarımızı hızlandırdık. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için sürdürülebilirliği ekonomik, çevresel ve sosyal boyutları ile ele alarak iş modelimizde ve tüm süreçlerimizde içselleştirdik. İklim değişikliği ve çevresel sorunlarla mücadelede attığımız adımlarla çözümün bir parçası olmayı hedeflerken, tüm paydaşlarımız için daha fazla **sürdürülebilir değer yaratmak** için çalışıyor ve toplumu çevre duyarlılığı konusunda bilinçlendirmeye yönelik çalışmalarımıza da devam ediyoruz.

Sektördeki öncü kimliği, yenilikçi ve esnek ürünleri, fark yaratan hizmet kalitesi, hızlı ve etkin çözümler sunan akıllı iş süreçleri ile müşteri deneyimini sürekli iyileştirmeyi ilke edinmiş bir şirket olarak güvenilir ve dinamik faaliyetlerimizi ülkemizin her noktasında

yaygın ve etkin biçimde sürdürmek; müşterilerimizin, hissedarlarımızın ve çalışanlarımızın en çok tercih ettikleri finansal kiralama şirketi olmak vizyonumuzun temelini oluşturmaktadır.

Amacımız; etik değerlere saygılı, çevresel ve sosyal sorumluluk bilincine sahip, kalite ve müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutan, güvenilir iş ortaklığı prensipleri ile hareket eden, sürdürülebilir büyüme odaklı iş anlayışı ile eşgüdümlü bir zeminde en iyi yönetim anlayışına sahip finansal kiralama şirketi olmaktır. **“Sürdürülebilir, Kaliteli ve Kârlı Büyüme”**yi sağlayabilmemiz vizyon ve amaçlarımıza ulaşmak için kilit rol oynamaktadır.

İklim krizinin yarattığı olumsuz sonuçları günlük hayatlarımızda ve ekonomide daha da belirgin bir şekilde hissetmeye başladığımız ve iklim krizinin tüm ajandalarda ilk başlık haline geldiği bu dönemde İş Leasing, iklim krizi ile mücadele ve **kapsayıcı büyümeye** odaklanarak sürdürülebilir kalkınma yönünde çalışmalarını hızla sürdürmektedir.



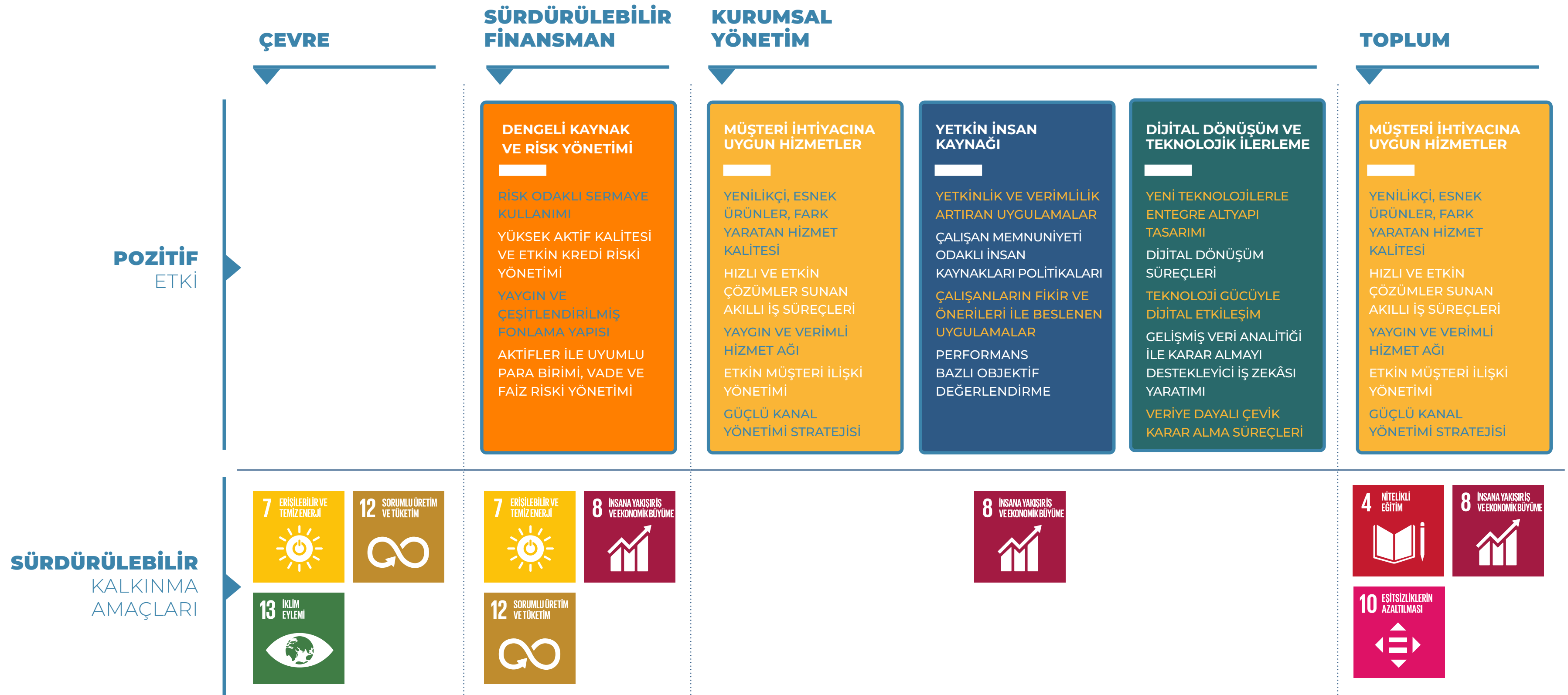
SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA VİZYONUMUZ

2022 yılında sürdürülebilir finansmanın stratejik eksenlerini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uygun bir zeminde kurumsal stratejilerimize entegre ettik. Pozitif etki edebileceğimiz alanları genişleterek **“Sürdürülebilir Kalkınma Vizyonu”muza** bir adım öteye taşıdık. Çevresel, sosyal ve yönetişimsel pozitif etki zincirimizi oluşturan stratejilerimizin çerçevesini hizmet ettiğimiz SKA'lar ile eşleştirerek sürdürülebilir kalkınma vizyonumuzu sağlamlaştırdık.

Yenilenebilir enerji ve yeşil projelere sağladığımız finansal destekle birlikte döngüsel ekonomiye geçiş sağlamak adına çalışmalarımızı arttırdık. Finansman sağladığımız projelerin **çevresel ve sosyal risk ölçümlerini** gerçekleştirerek etkilediğimiz her noktada pozitif etki oluşturmak için çalıştık. Sürdürülebilir projelere sağladığımız finansmanı artırırken, sürdürülebilir odaklı kurumsal bütünlüğümüzü sağlamlaştıran güncel uygulamaları hayata geçirdik.

Sürdürülebilir kalkınma için inovatif bir yaklaşımla uygulamalarımızı dijitalleştirmeye devam ediyoruz. Dijital dönüşümü iş süreçlerimizin merkezine alarak iş gücümüzü ve zaman yönetimi faaliyetlerimizi hızlandırdık.

“Sürdürülebilir Kalkınma”nın bireysel çabaların dışında yerel ve küresel iş birlikleri ile mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilir kalkınma vizyonumuzu küresel düzeyde paylaşıyor ve uluslararası iş ortaklıkları ile destekliyoruz. Farklı kurum ve kuruluşlarla iş birliklerimizi arttırarak daha sürdürülebilir bir dünya yaratmaya katkı sağlamaya devam edeceğiz.



POZİTİF ETKİ ZİNCİRİMİZ

FINANSAL ETKİ ALANIMIZDAKİ TÜM SEKTÖRLERDE KURUMSAL SORUMLULUĞUMUZU YERİNE GETİRİYOR VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ İŞ MODELİMİZİN MERKEZİNDE KONUMLANDIRIYORUZ.

Sürdürülebilir finans ilkelerimiz doğrultusunda değer zincirimiz üzerindeki çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerin yönetilmesinde sürdürülebilir kalkınma vizyonunun özelleştirilmiş bileşenlerini tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

Sürdürülebilir finans yolculuğumuzda çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmenin bir adım ötesine geçmeyi hedefliyoruz. Finansal etki alanımızdaki tüm sektörlerde kurumsal sorumluluğumuzu yerine getiriyor ve sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezinde konumlandırıyoruz.

Müşterilerimiz için pozitif etki ilkelerimize uygun bir finansal kiralama süreci tasarlayarak finansman sağlıyoruz. Yatırım sürecinin sonunda ürüne tamamen sahip olan müşterilerimiz değer zincirine pozitif etki sunan sürdürülebilir bir iş modeli kazanırken sürdürülebilir finansmanın sektörler boyunca yaygınlaşmasına katkı sunuyorlar.

Finansal kiralama süreçlerimizde oluşabilecek tüm etkileri analiz ederken aynı zamanda risk-fırsat dengesini gözeterek ve **kısa-orta-uzun vade finansal projeksiyonlar** kullanarak iş süreçlerimiz içerisinde

yaratabileceğimiz pozitif etki alanlarını titiz bir şekilde belirliyoruz. Anlaşma, teklif ve koşul belirleme aşamasından başlayan finansal kiralama sürecimizin kiracıya devir süreciyle neticelendirme noktasına kadar her adımda pozitif etki yaratmaya çalışıyoruz.

Sözleşme sürecinde gerçekleştirdiğimiz risk değerlendirme çalışmalarımız ile kurumsal yönetime katkı sağlıyoruz. Kurumsal yönetime **pozitif katkımızı** dört aşamada detaylandırıyor ve sözleşmelerimizi bu kapsam dahilinde hazırlıyoruz. Sözleşme sürecinden yatırım malının satın alma ve geri ödeme planı sürecine kadar olan iş planımızda sürdürülebilir finansmanın gücünü göz önünde bulunduruyoruz.

Şirketlere finansal desteğimizi sektör spesifik bir anlayışla gerçekleştiriyor ve her bir sektörün çevresel risklerini ve oluşturabileceği pozitif etkiyi inceliyoruz. Sektörlere özel olarak katkı sunmayı hedeflediğimiz **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı** belirliyor ve bu amaçlara yönelik hizmet metodolojimizi oluşturuyoruz. Sektör spesifik yaklaşımımızda çevresel etkileri incelerken aynı zamanda toplumsal alanda katkı sunabileceğimiz alt başlıkları değerlendiriyoruz. İstihdam yaratan, sosyal sorumluluk bilincine sahip ve toplumun ihtiyaçlarına hizmet eden şirketleri finansal anlamda destekleyerek pozitif etki zincirimizi zenginleştiriyoruz.

Müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımızla birlikte çalışarak sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak için çalışmalarımızı geliştirerek sürdürüyoruz. Gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak amacıyla çıktığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuzda **Pozitif Etki Zinciri yaklaşımımızı** küresel ve ulusal sürdürülebilir finans çözümlerine uygun bir temel taahhüt olarak görüyor ve bu yöndeki projeksiyonlarımızın kalitesini sürekli arttırmayı hedefliyoruz.



POZİTİF ETKİ ZİNCİRİMİZ

1

Anlaşma,
Teklif ve
Koşul
Belirleme
Süreci

2

İnceleme, Risk
Değerlendirme ve
Kiralama Sözleşmesi
SüreciDijitalleşme,
Güvenlik ve
Bilgi GizliliğiKurumsal
Yönetim,
İş Etiği ve
Kurumsal
Risk
Yönetimi
UygulamalarıÜniversiteler
UyumluğularıYetenek
Yönetimi,
Çalışan
Hakları ve
MemnuniyetiKURUMSAL
YÖNETİME
POZİTİF
ETKİ

3

Satın Alma
Süreci
ve Geri
Ödeme
PlanıÇevresel
ve Sosyal
Etkilerin /
Risklerin
YönetimiSürdürülebilir
Finans
VizyonuSÜRDÜRÜLEBİLİR
FİNANSMANA
POZİTİF
ETKİ

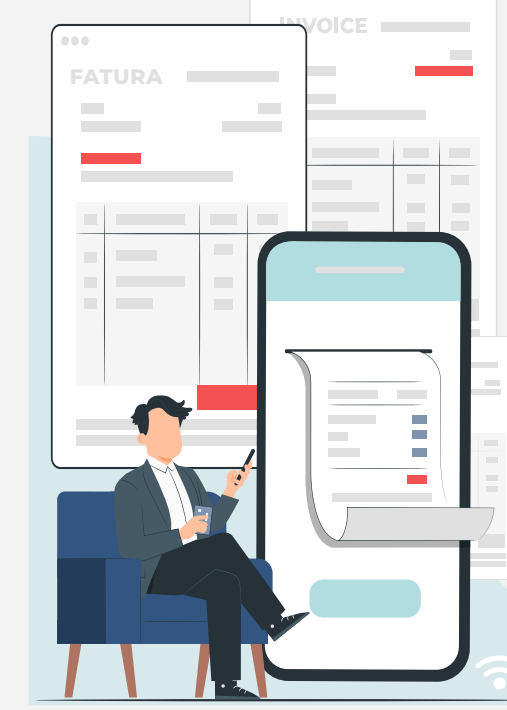
4

Yatırım
Malının
Kullanımı

Tekstil	İnşaat	Metal Sanayi	Taşımacılık	Madencilik	Enerji
7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK BÜYÜME	8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK BÜYÜME	8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK BÜYÜME	8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK BÜYÜME	8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK BÜYÜME	8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK BÜYÜME
9 SAKATLIK VE ENGELLİLİK VE ALTYAPI	9 SAKATLIK VE ENGELLİLİK VE ALTYAPI	9 SAKATLIK VE ENGELLİLİK VE ALTYAPI	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	9 SAKATLIK VE ENGELLİLİK VE ALTYAPI
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	11 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	13 İKLİM EYLEMİ	13 İKLİM EYLEMİ	11 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
	13 İKLİM EYLEMİ	13 İKLİM EYLEMİ			12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
					13 İKLİM EYLEMİ

Döngüsel
Ekonomiye
GeçişEnerji
ve İklim
DeğişikliğiÇeşitlilik ve
KapsayıcılıkKurumsal
Sosyal
SorumlulukÇEVREYE
POZİTİF
ETKİTOPLUMA
POZİTİF
ETKİ

5

Geri
Ödeme
SüreciÇevresel
ve Sosyal
Etkilerin /
Risklerin
YönetimiSürdürülebilir
Finans
VizyonuSÜRDÜRÜLEBİLİR
FİNANSMANA
POZİTİF
ETKİ

6

Kiracıya
Devir
Süreci

SÜRDÜRÜLEBİLİR FINANS YAKLAŞIMIMIZ

Sürdürülebilir finansın dönüştürücü gücüyle birlikte dayanıklı kurumsal yapılar inşa ediyoruz.

Şeffaflığı, hesap verilebilirliği, sorumluluk ve eşitliği sürdürülebilir finans anlayışımızın temelinde konumlandırıyoruz.

İş Etiği ve Uyumluluk Yaklaşımımız	13
Paydaşlarımızla İletişim	20
Üyeliklerimiz	21
Dijital Dönüşüm Uygulamalarımız	21



İŞ ETİĞİ VE UYUMLULUK YAKLAŞIMIMIZ

FINANSMAN SAĞLADIĞIMIZ SEKTÖRLERDEKİ TÜM MÜŞTERİLERİMİZİ RİSKLERE KARŞI DAYANIKLI YAPILARA DÖNÜŞTÜRMİYİ HEDEFLİYORUZ.

Adil, şeffaf, etik ve sürdürülebilir yönetim anlayışımız ve sürdürülebilir değer zincirimizi rehber edinerek gerçekleştirdiğimiz kurumsal faaliyetlerimizle birlikte daha güçlü ve dirençli bir yapıya sahip olmayı kurumsal kültürümüz haline getirdik. Geliştirmiş olduğumuz kurumsal yönetim modelini ve diğer tüm süreçlerimizi, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) ile belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesine uyumlu düzenlemelerle yürütmekteyiz. Uyumluluk bilincini kalıcı olarak yükseltmeyi hedefleyen çalışmalarımız, uyum fonksiyonumuzu olumlu yönde etkilemektedir.

Kurumsal anlamda gelecek hedeflerimizi ve sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken etik fonksiyonların güçlendirilmesini, kurumsal olarak karşılaşılabilecek risklerin yetkin bir öngörüyle irdelenmesini, iş etiği uyumluluk sürecinin özenle incelenmesini, dayanıklı bir değer zincirinin önemli parçaları olarak görüyoruz.

KURUMSAL YÖNETİM YOLCULUĞUMUZ

GÜVEN VEREN YÜKSEK KURUMSAL YÖNETİM UYUM DÜZEYİNİ KURUM KÜLTÜRÜ OLARAK BENİMSEDİK.

Şeffaflığı, hesap verilebilirliği, sorumluluk anlayışı ve eşitliği kurumsal yönetim anlayışımızın temelinde konumlandırmaktayız. Paydaşlarımıza, pay sahiplerimize ve müşterilerimize bu anlayışla hizmet ediyor, çalışanlarımıza ise bu anlayışa uygun bir ortam sunuyoruz. Etkin bir yönetim ve denetim ile birlikte kurumsal yönetim anlayışımızı, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve denetim mekanizmalarıyla güven tahsis eden yüksek kurumsal ve uyum düzenini kurumsal kültürümüzün yadsınamaz bir parçası olarak benimsedik.

Yerel hükümlerin, politikaların ve mevzuatların ötesinde insan ve doğaya fayda sağlayabilecek küresel politikaları da uygulamalarımızda gözeterek faaliyetlerimizi Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan zorunlu maddelerin tamamına uyumlu bir şekilde yürütmekteyiz. Kurumsal sorumluluklarımızı ve uyum düzeyimizi şeffaf bir anlayışla her yıl düzenli olarak **Kurumsal Yönetim Uyum Raporu** aracılığıyla kamuoyuna beyan etmekteyiz.

Yasalara ve düzenlemelere uyumumuzu güvence altında tutmak adına şirketimizin bünyesinde faaliyet göstermekte olan İç Denetim Bölümü ile İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü'nün gerçekleştirdiği denetim ve kontroller aracılığıyla operasyonel verimliliğimiz, raporlarımız ve

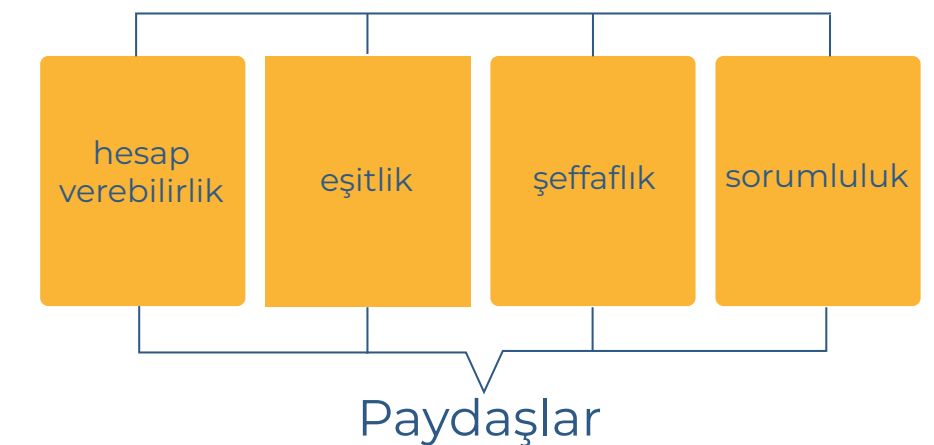
etkinliklerimiz denetlenmektedir. Tüm denetleme ve kontrol faaliyetlerini şirketimizin politikalarına, ilkelerine ve hedeflerine özgün değerlendirme yöntemlerimizle gerçekleştiriyor ve iç denetim standartlarımız doğrultusunda çalışıyoruz.

Şirket içi denetim faaliyetlerinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, etik, gizlilik unsurlarını da içeren dönemsel ve risk değerlendirme tabanlı incelemeler yürütülmektedir. Regülasyonların hızlı bir şekilde güncellendiği göz önünde bulundurularak regülasyonlara uyum faaliyetlerinin takip edilmesi, incelenmesi ve değerlendirilmesi çalışmaları da İç Denetim Bölümü ile İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü tarafından gerçekleştirilmektedir. İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölüm yöneticimiz şirket bünyesindeki görevinin yanında yasal "Uyum Görevlisi" olarak görev almakta ve Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun ile ilgili mevzuatın beyan ettiği görev ve sorumluluklarını "Şirket Politikası ve Uyum Programı" kapsamında yerine getirmekte, Mali Suçları Araştırma Kurulu "MASAK" ile Şirketin iletişim ve koordinasyonunu sağlamaktadır. Şirketimiz İç Denetim Bölümü tarafından 2022 yılında Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörizmin Finansmanının Önlenmesine ilişkin Uyum Programı denetim çalışmaları gerçekleştirilmiştir. 2022 yılı içerisinde İç Denetim ve yıllık MASAK eğitim faaliyetlerine ilişkin bilgi ve istatistiklere ilişkin çalışmalar yapılarak, Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının Önlenmesine ilişkin Yükümlülüklere Uyum Programı Hakkında Yönetmelikte belirtilen süreler içerisinde Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkanlığına gönderilmiştir. İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü yöneticisi Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun ve ilgili mevzuat çerçevesindeki görev ve sorumluluklarını Şirket Politikası ve Uyum Programı kapsamında yerine getirmekte, Mali Suçları Araştırma Kurulu "MASAK" ile Şirketin iletişim ve koordinasyonunu sağlamaktadır. Aynı zamanda Masak Uyum Programı

kapsamında finansal suçlar ve yaptırımlar riskini önlemeye yönelik çalışmalar yapmıştır. Rüşvet ve yolsuzluk riskinin ölçülmesine ilişkin **"Etki-Olasılık Analizi"** ile "Kayıp Olay Veritabanı Analizi" çalışmaları yapılmış ve Finansal Suçlarla Mücadele konusunda verilen eğitimlerde "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele" konusunda bilgilere yer verilmiştir. Mevzuatın oluşturduğu öngörü kapsamında şirketimizin maruz kaldığı riskler ve süreçleri ile ilgili çalışmalar Yönetim Kurulumuzun da tasdik ettiği düzenlemelere ve mevzuatlara uygun olarak değerlendirilmekte ve uygulanmaktadır. Geliştirmiş olduğumuz **"Şirket Risk Kataloğu"** çerçevesinde operasyonlar sırasında oluşabilecek ve karşılaşılabilecek riskler ele alınmakta ve düzenli periyotlarla güncellenmektedir.

İş Leasing, paydaşlarıyla etkileşim kurduğu tüm faaliyetlerinde hesap verebilirlik, eşitlik, şeffaflık ve sorumluluk anlayışını kurum kültürü olarak benimsemiştir.

İş Leasing Kurum Kültürü



İŞ ETİĞİ VE UYUMLULUK YAKLAŞIMIMIZ

İş Leasing, etkin kurumsal yönetim uygulamaları sonucunda 2009 yılında BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dâhil olmuştur. Şirketimizin kurumsal yönetim ilkelerine verdiği önem, bunu sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmedeki istekliliği ve bu doğrultuda bir önceki derecelendirme notunun tahsis edilmesinden bu yana geçen süre içinde gerçekleştirilen iyileştirmeler göz önüne alınarak, Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. tarafından 2022 yılında gerçekleştirilen derecelendirme çalışması neticesinde, kurumsal yönetim derecelendirme notumuz 10 üzerinden **9,29 (%92,91)** olarak belirlenmiştir.

İş Leasing bünyesinde, Şirket esas sözleşmesine, iç düzenlemelerine ve mevzuata uyumlu bir şekilde şirket pay sahipliği haklarının kullanılmasına imkan tanıyan önlemlerin tamamı titizlikle ele alınmaktadır. Pay sahipleri ile ilişkiler ve iletişim süreçlerinin tamamı aktif olarak Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yürütülmekte olup, Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yürütülen faaliyetler, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlanmaktadır.

Şeffaflık anlayışımız kapsamında kamuya açık bir kar dağıtım politikamız bulunmaktadır. Hisse devri konusunda pay sahipleri herhangi bir kısıtlamaya maruz bırakılmamakta olup, pay sahiplerine tanınan oy hakkının kullanımını zorlayıcı uygulamalardan kaçınmaktayız. Kamuoyunun aydınlatılması ve bilgilendirilmesi politikasında, tarafsızlık ilkesi de göz önünde bulundurularak üçü bağımsız olmak üzere dokuz kişilik Yönetim Kurulu sorumluluğunda politika gözetimi ve geliştirme faaliyetleri sürdürülmektedir.

Yönetim Kurulu bünyesinde, Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri görev yapmaktadır.

Üç Yönetim Kurulu üyemiz ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticimizden oluşan Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum durumunu takip ederek Yönetim Kurulu'na yenilikçi öneriler sunmakta olup bilgilendirme fonksiyonunu ise Yatırımcı İlişkileri Bölümü üstlenmektedir.

İç kontrol ve iç denetim fonksiyonlarından sorumlu olan Denetimden Sorumlu Komitemiz, öncelikli konuların takibi ve denetim-kontrol mekanizmalarını işlevsel tutabilmek adına öncelikli konuların takibi için görev yapmaktadır. Denetimden Sorumlu Komitemiz kanalıyla Yönetim Kurulumuza bağlı olarak görev yapan İç Denetim Bölümü ile İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü, risk öngörüsü ve risklerle mücadele kapsamında oluşturduğumuz kültürü geliştirme ve iyileştirme konularında önemli bir role sahiptir.

İç kontrol sisteminin etkinliğini ve faaliyet sonuçlarını Yönetim Kuruluna raporlamakla yükümlü olan İç Denetim Bölümü ve İç Kontrol Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü, hazırladığı dönemsel raporlar aracılığıyla, denetim bulgularına ilişkin alınması gereken önlemleri değerlendirerek Yönetim Kuruluna önerilerini sunmaktadır.

Şirket içinde faaliyet gösteren tüm bölümler iki yılda bir, şubelerimiz ise üç yılda bir denetime tabi tutulmakta olup, mevzuat uyum denetimleri ve denetim planı çerçevesinde yıl sonu raporunda Yönetim Kurulu ile paylaşılmaktadır. Çalışmalarını yıllık faaliyet planı dahilinde yürüten İç Denetim Bölümü ile İç kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü, çalışmalarına ilişkin raporları periyodik olarak Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kuruluna iletmektedir.

Operasyonların ve faaliyetlerin aksamaması ve risklerle mücadele kapsamında 2022 yılı içerisinde on üç kez iç denetim çalışması gerçekleştirilmiştir. Sonuç raporları Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kuruluna sunulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi kanalıyla altı aylık ve üç aylık periyotlarla hazırlanan raporlar ile **on iki adet risk raporu** sürdürülebilir yönetim anlayışımıza uyumlu bir şekilde Yönetim Kurulunun değerlendirmesine sunulmuştur.

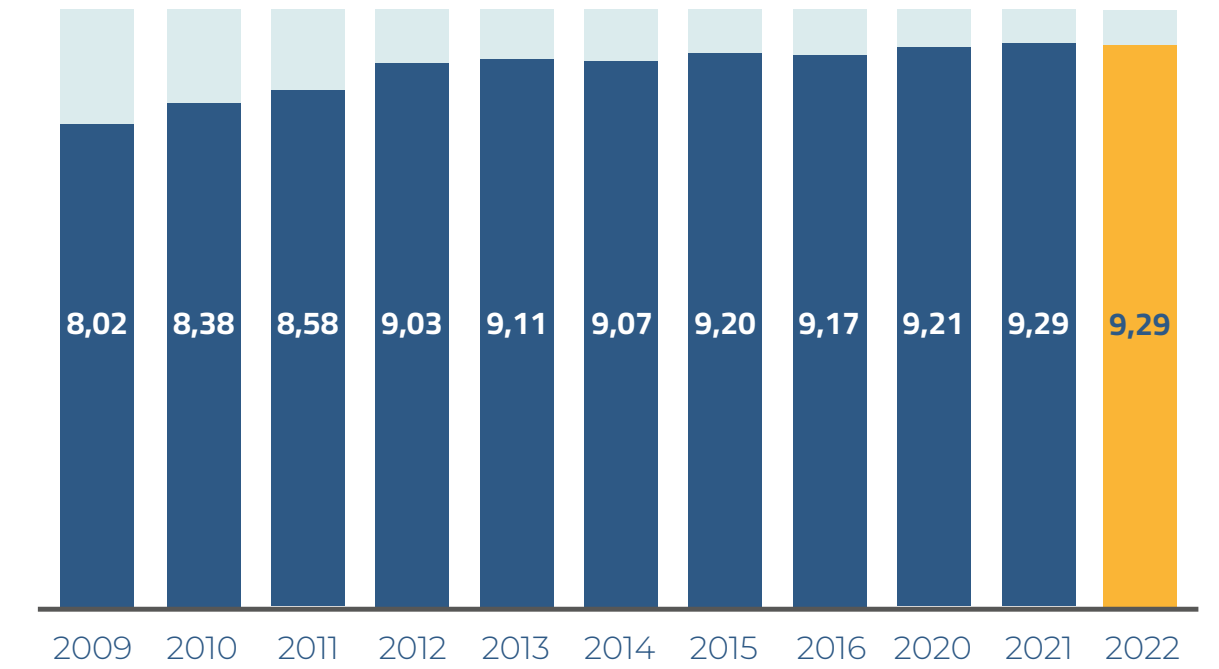
Yıl içinde dört defa gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantısında, dört adedi Uyum Görevlisi, dört adedi Finansal Yönetim Bölümü tarafından hazırlanan toplam sekiz adet rapor, üyelerin bilgisine sunulmuştur. Etkin denetimler ışığında referans dönemi içerisinde şirketimizin, kamu idareleri tarafından yükümlü tutulduğu bir uygulama söz konusu olmamıştır.

Uyumluluk ve yükümlülüklerin yerine getirilmesi konusundaki hassasiyetimizi sürekli gelişimi amaçlayan anlayışımızla birlikte Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın **"Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde** beyan ettiği hususların daha da ötesine taşıma hedefiyle faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

SPK'nın 2020 yılında bildirdiği "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerimiz büyük ölçüde örtüşmektedir. Sorumlulukların yerine getirilmesi hususunun kalıcılığını önemseyen anlayışımızla, sürdürülebilir değer yaratma hedefimize katkı sağlamak üzere mutabık kalmayı ve Sürdürülebilirlik Komitemizin gözetiminde güncellenen ve yenilenen uygulamalar ile birlikte sürdürülebilirlik faaliyetlerimize 2023 yılında da devam etmeyi planlıyoruz.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuz (2022)

9,29



SPK'nın 10 Ocak 2019 tarih, 2/49 sayılı kararı gereğince; II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak hazırlanmıştır. İlgili raporlamalara <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/988-is-finansal-kiralama-a-s> adresinden ulaşılabilir.

İŞ ETİĞİ VE UYUMLULUK YAKLAŞIMIMIZ

ETİK İLKELERİMİZ

Leasing sektöründe sürdürülebilir kalkınmanın sağlayacağı daha iyi bir gelecek vizyonunu dayanıklı bir istikrar ortamına dönüştürmek için etik iş yaklaşımımızla öncü ve kilit roller üstleniyor, bu doğrultudaki tüm yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz. Sürdürülebilir finansın dönüştürücü gücüyle değer zincirimiz boyunca kurum kültürümüzle özdeşleşen iş ahlakımızla biçimlenmiş, güven veren, dayanıklı, gerçekçi ve etik süreçler geliştirmeye özen gösteriyoruz.

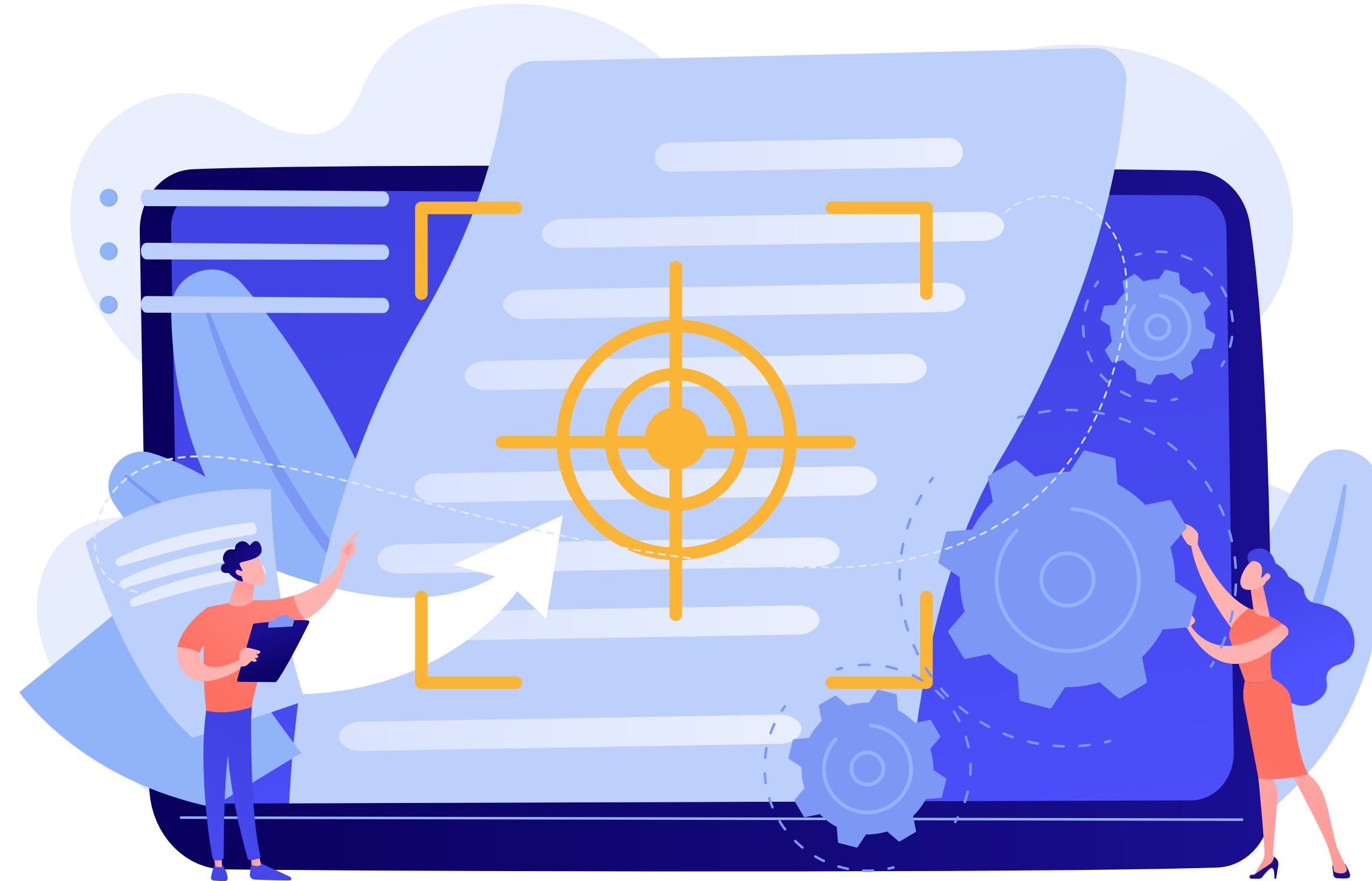
Reel sektördeki yeşil dönüşüm ve adil geçiş sürecinin güven veren gerçekçi etik davranışlarla sürekli yönlendirilmesi ve denetlenmesi gerekiyor. Etik davranışlarla biçimlenmiş kurum kültürümüzü değer zincirimiz boyunca yaygınlaştırarak kurumsallaşma sorumluluğumuzu yerine getirmeyi, finansal hizmet ağımız boyunca tüm faaliyetlerimizde adil, şeffaf ve tarafsız olmayı taahhüt ediyoruz. Kurulduğumuz günden bu yana tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde ve verdiğimiz hizmetlerde **güvenilir, şeffaf, adil ve tutarlı** olmayı etik yaklaşımımızın temeli olarak benimseyerek, etik iş süreçlerimizi ve iş ahlakımızı sektörümüzdeki yatırımların düzenleyici unsurları arasında görüyoruz.

Etik hattımızı işlevsel tutarak tüm paydaşlarımız ve diğer kurumlar ile olan ilişkilerimizde öncelikli etik kurallarımızı bildiriyoruz. Herhangi bir etik kuralına aykırı davranışla karşılaşılması durumunda yaptırım uygulama hakkını elimizde tutuyor ve iyileştirme operasyonlarına dayanak sağlıyoruz. Oluşturduğumuz ayakları yere basan kurumsal kültürümüzü korumak adına etik yaklaşımımızı ve iş ahlakıyla donatılan şirket anlayışımızı çalışanlarımız başta olmak üzere tüm değer zincirimizle paylaşıyoruz.

Çalışanlarımızın etik ilkelerine uyum yükümlülüğünü sağlıyor ve bu yükümlülüklerin sürekli olarak takibini gerçekleştiriyoruz. İş Leasing ailesine yeni katılan çalışma arkadaşlarımıza da etik kültürümüzü anlatıyor, oryantasyon eğitimlerinde gerçekleştirilen kapsamlı sunumlarla etik ilkelerimizi sahiplenmelerine ve etik anlayışımıza tam uyum sağlamalarına yardımcı oluyoruz.

Başta çalışanlarımız olmak üzere, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımızın, herhangi bir uyumsuzluk

vakası ile karşılaşmaları veya şirket politikalarımızı ve etik ilkelerimizi ihlal eden davranışları fark etmeleri durumunda bildirimde bulunabilecekleri Etik Hattı uygulamasını 2021 yılında hayata geçirdik. Daha şeffaf ve daha adil bir kurum olarak faaliyet göstermek amacıyla hayata geçirdiğimiz ve sürdürülebilirlik yönetimi fonksiyonlarımıza destek veren **Etik Hattı**, uyumsuzluk ve etik ihlali vakalarını bildirmek isteyen ilgili paydaşlarımızın her türlü endişe ve sorunlarına çözüm bulmamıza olanak sağlıyor.



İş Leasing Etik Hattı

İş Leasing Etik Hattı'na telefon veya e-posta adresinden bildirimde bulunulabilmektedir. Bildirimler isteğe bağlı olarak isim vermeden de yapılabilmektedir. Etik Hattı'na yapılan bildirimlerin değerlendirilmesi, araştırılması ve sonuçlandırılmasından **Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi (ÇSYS)** yöneticilerimiz sorumludur.

Etik Hattı'na bildirimde bulunan iyi niyetli kişilere karşı gizlilik esası uygulanmakta ve herhangi bir yaptırımda bulunulmamaktadır.



Etik İlkeler, Şirket'in kurumsal internet sitesi (www.isleasing.com.tr) ile Şirket'in iç yayın organlarında yayınlanmakta ve tüm paydaşlar tarafından takip edilmektedir.



Etik Hattı'na Pazartesi - Cuma günleri 9:00 - 17:00 saatleri arasında 0 (212) 350 74 00 / 7421-7409 numaralı telefon numaralarından veya etik e-posta adresinden (etik@isleasing.com.tr) bildirimde bulunulabilmektedir.

Etik davranışlarla biçimlenmiş kurum kültürümüzü değer zincirimiz boyunca yaygınlaştırarak kurumsallaşma sorumluluğumuzu yerine getirmeyi, finansal hizmet ağımız boyunca tüm faaliyetlerimizde adil, şeffaf ve tarafsız olmayı taahhüt ediyoruz.

İŞ ETİĞİ VE UYUMLULUK YAKLAŞIMIMIZ

VERGİLER

Açık ve şeffaf olarak hesap verilebilir bakış açımızla tüm finansal faaliyetlerimiz, kayıt düzeni ve vergi hesaplamalarımız tarafsızlık ilkesi ışığında bağımsız denetim firmaları tarafından düzenli periyotlarla denetlenmektedir.

Yasal mevzuata uyumluluk anlayışımıza hizmet etmek adına bağımsız denetim firmaları uyum durumumuzu üçer aylık periyotlarla denetlemektedir. Ayrıca bu denetim firmalarından vergilerimizin eksiksizliğini sağlamak amacıyla danışmanlık ve Tam Tasdik hizmeti almaktayız. Vergi beyannamelerimiz düzenli olarak kontrol edilmekte, geçici vergiler ile kurum vergisi denetim firmasının onayıyla Gelir İdaresi Başkanlığı'na eksiksiz iletilmektedir.

Devletimize olan sorumluluk bilincimizle tüm vergilerimiz eksiksiz bir şekilde ilgili makamlara ödenmektedir. Vergilerin kontrolü ve doğru adrese doğru zamanda ulaşması adına internet ağı

üzerindeki dijital uygulamalar, e-posta ve telefon bağlantıları aracılığıyla kontrol edilmekte; gerekmesi haline bizzat yerinde çözüm geliştirilmektedir.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Kurum kültürümüzün mihenk taşı olan etik iş ilkelerimiz ile birlikte sektörel sorumluluklarımızın ötesinde toplumsal sorumluluklarımızı da gözetiyoruz. Bu bağlamda yarattığımız iş ahlakı ve etik anlayışımızı kurum kültürümüz haline getirerek eksiksiz uygulamayı başaran sektörün öncü finans kuruluşları arasında gösterilmektedir.

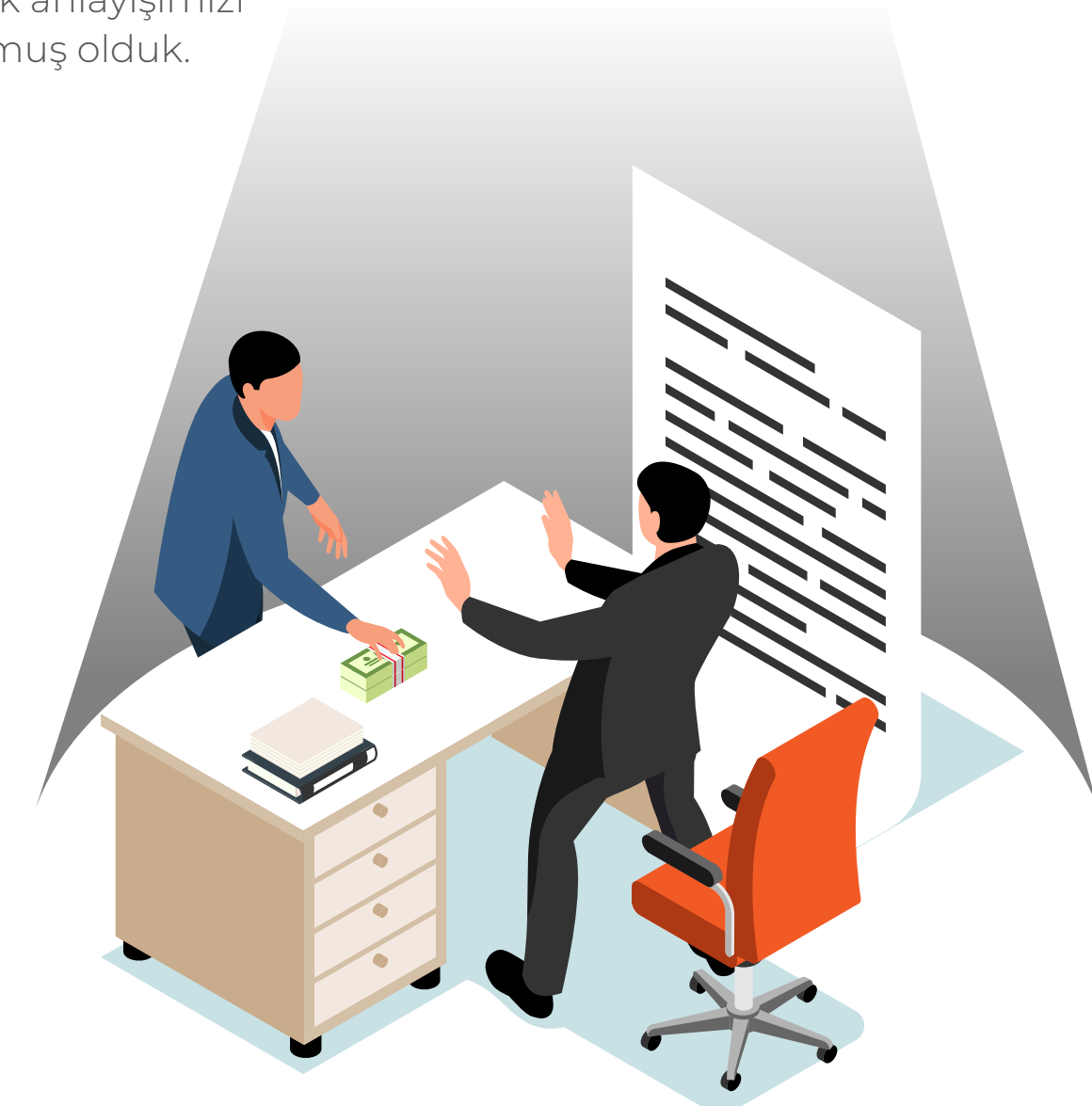
Detaylı bir şekilde hazırladığımız **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda** yer almakta olan ilkeler, mevzuat ve prosedürlere uygun olarak uygulanmaktadır. Yerel prosedürlerin yanında küresel anlamda iş ahlakına hizmet eden her anlayış gözden geçirilmekte ve içselleştirilerek uygulanmaktadır. Tüm bu çabalarımız, hiçbir şekilde etiğe ve iş ahlakına ters bir uygulamanın gerçekleşmemesine olan hassasiyetimizden kaynaklanmaktadır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız içerisinde yalnızca İş Leasing ailesi değil aynı zamanda şirketimize hizmet veren veya herhangi bir noktada kontak içerisinde olan tüm iş ortaklarımızın da politikamıza uyum sağlaması amaçlanmaktadır. Bu hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilir finans vizyonumuzu değer zincirimize entegre ederek, etik ve kurumsal kültürümüzü yaygın bir hale getirmeyi hedeflemekteyiz. Tüm şirket operasyonlarımızda rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında gerekli her türlü önlemi titizlikle almaktayız. Tüm çalışanlarımız için belirli periyotlarla düzenli olarak yürüttüğümüz ve bu alanda farkındalık

oluşturan eğitim ve sunumlarımızla bilgilendirmeler yaparak mücadele gücümüzü diri tutmaktayız.

Tüm çalışanlarımız Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele eğitimini tamamlamıştır. Şirketimiz uluslararası normlar ve ulusal mevzuat hükümleri çerçevesinde temsil ve ağırlama faaliyetleri açısından ölçülü şekilde ve kabul edilebilir normlar dâhilinde hareket etmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na uyumun denetimi, iç denetim planı kapsamında her yıl düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Denetlemenin en etkin kontrol mekanizmalarından birisi olduğuna olan inancımız ışığında kurum kültürümüzü sapmaksızın hassas bir dengede tutmaktayız. Bu bakış açımız sayesinde raporlama dönemi içerisinde etik anlayışımızı zedeleyecek herhangi bir yolsuzluk veya suiistimal vakasıyla karşılaşmadık ve etik anlayışımızı korumuş olduk.



PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

ETKİN PAYDAŞ İLETİŞİMİ YAKLAŞIMIMIZLA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZUN GÜCÜNÜ ARTTIRIYORUZ.

İletişim süreçlerimizin dürüst, şeffaf ve çözüm odaklılığını sağlamak sürdürülebilirlik yolculuğumuza güç katan kurumsal ilkelerimizden biridir. Sürdürülebilirlik iletişimini sağlamak amacıyla temasta bulunduğumuz her kişi, kurum ve kuruluştan farklı iletişim kanallarıyla görüş ve öneriler almaktayız. **Paydaş etkileşimi** sonucunda elde ettiğimiz geri-bildirimleri titizlikle inceleyerek stratejilerin önceliklendirilmesi ve politikaların yürürlüğe girmesinde kılavuz olarak değerlendirmekteyiz. Paydaş etkileşiminin katılımcı gücü ve deneyim paylaşımı sayesinde yeni projelere ve uygulamalara güvenle adım atabilmekteyiz.

Paydaş etkileşimini sağlayan tüm raporlama faaliyetlerimizi her yıl düzenli olarak gerçekleştirmekteyiz. Sürdürülebilirlik ve faaliyet raporlarımızın yanı sıra kurumsal internet sitemiz, sosyal medya ve Genel Kurul toplantı gündemlerimizle tüm paydaşlarımıza bütünsel ve şeffaf açıklamalar ile güncel bilgiler sunmaktayız.

ÇALIŞANLAR



İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Web Siteleri	Sürekli
Sosyal Medya	Sürekli
Haber Bültenleri - Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları, Genel Duyurular	Sürekli
Departman Buluşmaları, Yönetici Toplantıları, Odak Grup Toplantıları	Sürekli
Eğitim Çalışmaları	Sürekli
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi	Belirli aralıklarla
Performans Değerlendirmesi	Belirli aralıklarla
Etik ve Uyum Denetimleri	Belirli aralıklarla
İç İletişim Platformları	Sürekli
Yatırımcı Sunumları	Üç ayda bir kez

KAMU KURULUŞLARI

(Hükümetler, Yerel Kuruluşlar, Finansal Kuruluşlar ve Derecelendirme Kuruluşları, Düzenleyici Otoriteler, Uluslararası Organizasyon ve Girişimler, Üniversiteler)



İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Web Siteleri	Sürekli
Dönemsel Açıklamalar (KAP)	Belirli aralıklarla
Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları	Yılda bir kez
Toplantılar, Kapasite Geliştirme Buluşmaları	Belirli aralıklarla
Resmi Yazışmalar	Sürekli
Denetimler	Belirli aralıklarla
Üyelikler	Belirli aralıklarla
Kanun ve mevzuatlarda öngörülen raporlama yükümlülükleri ve diğer bilgi akışlarının düzenli takibi	Sürekli
Kariyer Günleri, Üniversite Kulüp ve Topluluk Etkinlikleri	Belirli aralıklarla
Tematik Seminer, Konferanslar ve Paneller	Belirli aralıklarla
Yatırımcı Sunumları	Üç ayda bir kez

MÜŞTERİLER



İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Müşteri Memnuniyet Anketi	Belirli aralıklarla
Web Siteleri	Sürekli
Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları	Yılda bir kez
Ara Dönem Faaliyet Raporları	Üç ayda bir kez
Şubeler	Sürekli
Müşteri Temsilcileri	Sürekli
Toplantılar	Belirli aralıklarla
Sosyal Medya	Sürekli
Yatırımcı Sunumları	Üç ayda bir kez

İŞ ORTAKLARI

(Tedarikçiler, Bankacılık Sektörü, Servis Sağlayıcılar, Danışmanlık Firmaları, Şubeler, Analistler, İştirakler vb.)



İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Yatırımcı Toplantıları, Yatırımcı Sunumları	Belirli aralıklarla
Yönetici Buluşmaları	Belirli aralıklarla
Toplantılar	Belirli aralıklarla
Sektörel Dernek Üyelikleri Kapsamındaki Buluşmalar	Belirli aralıklarla
Denetimler	Belirli aralıklarla
Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları	Yılda bir kez
Ara Dönem Faaliyet Raporları	Üç ayda bir kez
Yatırımcı Sunumları	Üç ayda bir kez

TOPLUMSAL PAYDAŞLAR

(Yerel Topluluklar, STK'lar, Medya)



İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Medya, Sosyal Medya	Sürekli
Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları	Yılda bir kez
Yönetim Kurulları	Belirli aralıklarla
KAP ve Bülten İletişimi	Gerektiğinde
Ortak Projeler	Belirli aralıklarla
Çalışma Grupları	Belirli aralıklarla
Yatırımcı Sunumları	Üç ayda bir kez

PAY SAHİPLERİ

(Hissedar ve Yatırımcılar)



İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Genel Kurul ve Yatırımcı Toplantıları	Yılda en az bir kez
Yönetim Kurulu Toplantıları	Yılda en az bir kez
Web Siteleri	Sürekli
Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları	Yılda bir kez
Ara Dönem Faaliyet Raporları	Üç ayda bir kez
Sosyal Medya	Sürekli
Özel Durum Açıklamaları, Finansal Raporlar, Dönemsel Açıklamalar (KAP)	Gerektiğinde
Yatırımcı Sunumları	Üç ayda bir kez

KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA HEDEFİNDE BÜTÜNLEŞMEK İÇİN ULUSAL VE ULUSLARARASI ORGANİZASYONLARDA ÜYELİKLERİMİZİ HER YIL DAHA ETKİN BİR KONUMA TAŞIYORUZ.

Sürdürülebilir finansın gerektirdiği uyumlulukları her dönemde daha ileriye taşımayı hedeflerken yeşil dönüşüm ve sürdürülebilir kalkınma vizyonunu sürdürülebilir bir dünyaya erişmek yolunda vizyoner bir rehber olarak görmekteyiz. Kurumsal gelişim ve sürdürülebilirlik vizyonu için yürütülen operasyonları güçlü paydaş etkileşimleri ile bir üst noktaya taşımak şirketimizin sürdürülebilirlik aksiyon planının temelinde yer almaktadır. Paydaşlarımızı karar alma mekanizmamızın önemli bir katılımcısı haline getirmemizdeki amaç, sürdürülebilirlik bilincinin ve çalışmalarının yaygınlaşması, risk ve fırsatların güçlü bir şekilde analizi ve toplum ile çevreye duyarlı tutumları kurumsal yönetim yaklaşımımızla bütünleştirmektir. Oluşturduğumuz hedef ve ilkelerle daha etkin bir hizmet ortaya koyabilmek için birçok dernek, birlik ve sektörel organizasyonlara üye olup, aktif bir şekilde gelişim faaliyetlerinde rol alarak sürdürülebilir bir dünyaya hizmet etmeye ve öncü uygulamaların yaygınlaştırılmasını desteklemeye özen göstermekteyiz.

2022 yılı içerisinde Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) üyesi olduk. 2021 yılının son çeyreğinde ise İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) üyesi olduk. Finansal Kurumlar Birliği (FKD), Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği ve İstanbul Ticaret Odası (İTO) üyeliklerimiz ise aktif bir şekilde devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizde yer alan farklı alanlara odaklanarak çözümler geliştirmeye çalışan dernek

ve kuruluşlara 2023-2024 periyodunda üye olarak faaliyetlerimizi arttırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda 2023 yılı içerisinde 30% Club, SDG Map Türkiye ve UNGC – CEO Water Mandate üyeliklerimizi kısa bir süre içerisinde tamamlayarak sürdürülebilirlik faaliyetlerindeki etkin rolümüzü arttırmayı planlıyoruz.



DİJİTAL DÖNÜŞÜM UYGULAMALARIMIZ

DİJİTALLEŞEN UYGULAMALARIMIZLA ZAMAN VE MALİYET RİSKLERİMİZİ AZALTIYOR, KARAR-DESTEK SÜREÇLERİNDE VERİMLİLİK SAĞLAYARAK MÜŞTERİ DENEYİMİNDE POZİTİF DEĞİŞİMLERE TANIK OLUYORUZ.

Dijitalleşme yolculuğumuzun sunduğu yeniliklerle müşterilerimizin sürekli değişen ihtiyaçlarına hızlı ve analitik cevaplar üretebilmek için deneyimsel alan derinliği ve dijital ortam çalışmalarımızı ilerletiyoruz. Dijital dönüşümün sağladığı yeni teknolojik altyapılardan tüm süreçlerimizde ileri düzeyde yararlanmayı stratejik amaç olarak benimsedik ve dijital yenilikleri süreçlerimizde aktif olarak uygulamayı 2022 yılında da sürdürdük.

Dijital dönüşümün hız kazandığı günümüzde, güncel teknolojiyi yakalamak ve en verimli şekilde kullanmak bilinciyle, finansal kiralama sektörünün öncü bir şirketi olarak rekabet gücü bilinci ile hareket ediyor, yenilenen teknolojileri iş süreçlerimize hızlı bir şekilde entegre ediyoruz. Dijital dönüşüm vizyonunu bütüncül bir biçimde ele almayı iş stratejimizi geleceğe taşıyan ve öncü varlığımızı güçlendiren sürdürülebilirlik unsurlarından biri olarak kabul ediyoruz.

Geniş hacimli finansal kaynağımızla reel sektöre istikrarlı bir finansman desteği sağlayan şirketimiz, Bilgi Teknolojileri (BT) hususunda tüm yenilikleri yakından takip ediyor, operasyonlarımıza entegre ediyor, çalışanlarımıza ve müşterilerimize verimlilik kazandırıyoruz. Bilgi Teknolojilerinde gelişim gösteren süreçlerin entegrasyonunu sağlarken tüm riskleri gözetiyor ve çalışmalarımızı bu doğrultuda planlıyoruz. Yüksek hizmet kalitesini kalıcı bir şekilde sürdürmeyi en önemli hedeflerden biri haline getiren şirketimiz dijital teknoloji ile beraber kaliteli hizmeti daha hızlı ve düşük maliyetli hale getirerek verimliliğini artırıyor ve ve müşterilerimize daha etkin bir destek sunuyoruz.

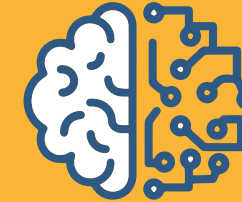
Yenilikçi teknolojilerin iş süreçlerimize entegre edilmesi sonucu leasing süreçlerimizde daha yalın modeller oluştururken müşterileri deneyiminde pozitif değişimlere tanık oluyoruz.

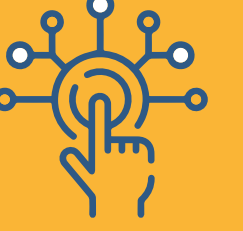
Son dönemde teknoloji dünyasına damga vuran yapay zeka teknolojisi ile birlikte teknolojik altyapımızı güçlendirmeyi önemsiyor ve bu teknolojiyi süreçlerimize entegre ediyoruz.

Yenilikçi teknolojilerimiz yardımıyla verilerimizi daha hızlı yönetiyor, operasyonlarımızın yöntemini geliştiriyor ve hızlandırıyoruz. Her konuda titiz ve hassas yaklaşımımızla birlikte stratejik kararlar da dahil olmak üzere faaliyetlerimizin kapasitesini arttırmaya ve teknoloji temelli bir kültür oluşturmaya devam ediyoruz. Müşteriye hizmet anlayışını teklif hazırlama aşamasında satış-kiralama sonrası desteğine kadar sürdürmeyi bir vazife olarak görev şirketimiz, dijital satış zincirini koruyacak şekilde tüm süreçleri uçtan uca tasarlamış ve işlevsellik kazandırmıştır.

Faaliyet sürdürülebilirliği açısından yenilikçi sistemlerin yanı sıra sistemlerimizin genel bakımını ve güncelliğini sağlayan altyapımızın veri merkezinde **“Private Cloud”** olarak konumlandırılması çalışmalarını ve altyapının entegre edileceği tüm ekipmanların tedarikini tamamladık. 2022 yılında Olağanüstü Durum Merkezimiz İstanbul'dan Ankara'ya taşındık.

BİLGİ GÜVENLİĞİ	
	
Değer Yaratan Etkenler	Göstergeler
Teknoloji altyapısını güçlü ve güvenilir hale getirmek	Bilgi güvenliği farkındalığı yaratmak için eğitim saatleri
	Farkındalık seviyesinin yüksek tutulması için bilgilendirme çalışmaları
	Bilgi güvenliği eğitimlerine katılım oranı
	Self servis şifre hizmetleri, disk şifreleme ve OTP kullanımı ile güvenlik seviyesinin artırılması
	Sızma testi çalışmaları
	İş sürekliliği ve yedeklilik çalışmaları
Ortalama atak testi ile farkındalık çalışması	

KOLAY HIZLI ÇÖZÜMLER	
	
Değer Yaratan Etkenler	Göstergeler
Kurum işleyişinde verimliliği artırmak için teknolojik altyapıları kullanarak çözüm süreçlerini hızlandırmak	Üretim ortamlarında robotik süreçler kullanımı
	Doğru raporlama ve hızlı analizler için iş zekâsı kullanımı
	Müşteri talepleri için çevrimiçi servis kullanımı
	Bölümler için İş Zekâsı Platformu üzerinden otomatik raporlamalar
	İş ortakları için İş Zekâsı Platformu üzerinden otomatik raporlamalar

DİJİTALLEŞME	
	
Değer Yaratan Etkenler	Göstergeler
Günlük operasyonel süreçlerde dijitalleşme ile verimliliği artırmak	Elektronik imza kullanımının yaygınlaştırılması
	Dokümanların soft copy olarak imzalanması
	Sigorta poliçelerinin elektronik olarak iletilmesi
	Mutabakatlar için robotik süreçler kullanılması
	Elektronik doküman arşivi kullanımı

FİNANSAL SAĞLIK	
	
Değer Yaratan Etkenler	Göstergeler
Finansal riskleri minimum seviyeye indirme için çalışmalar yürütmek	İş Zekâsı Platformu üzerinden Erken Uyarı Sistemi kullanımı
	Finansal derecelendirme kurumları ile karar desteği sağlanması
	Kredilendirme kararlarının robotik süreçler ile desteklenmesi

DİJİTAL DÖNÜŞÜM UYGULAMALARIMIZ

MÜŞTERİ DENEYİMİNİ SÜREKLİ İYİLEŞTİREN DİJİTAL HİZMET MODELİMİZLE 2022 YILINDA DA SEKTÖRÜMÜZDE EN ÇOK TERCİH EDİLEN FİRMALARDAN BİRİ OLMAYI SÜRDÜRDÜK.

Dijital dönüşüm çalışmalarımızı çok boyutlu olarak gerçekleştiriyor, bilgi teknolojileri kapsamında yürüttüğümüz kolay ve hızlı çözümlerin yanı sıra bilgi gizliliği ve finansal riskleri azaltmaya yönelik çalışmalarımızla teknolojik alt yapımızın güvenliğini en üst seviyeye taşıyoruz.

Güvenlik kültürümüzün güncel olması bizim için oldukça önemlidir. Güvenlik kültürümüze, eğitim-farkındalık uygulamaları ile hizmet ediyor ve çalışanlarımızın güvenlik kültürümüze aidiyetinin devamlılığını sağlamayı hedefliyoruz. Güvenlik duvarları, veri yedekleme ve dosya şifreleme yazılımları ile kimlik doğrulama adımına sahip bilgi sistemlerine erişim aşamamızı bilgi güvenliği uygulamalarımızda üst sıralarda konumlandırıyoruz. Yürütülen bilgi güvenliği uygulamalarımızın sonuçları ise günlük ve aylık periyotlarla raporluyoruz ve bu yöntemle sorunlarla mücadele mekanizmamızı olası problemlere karşı güçlendiriyoruz.

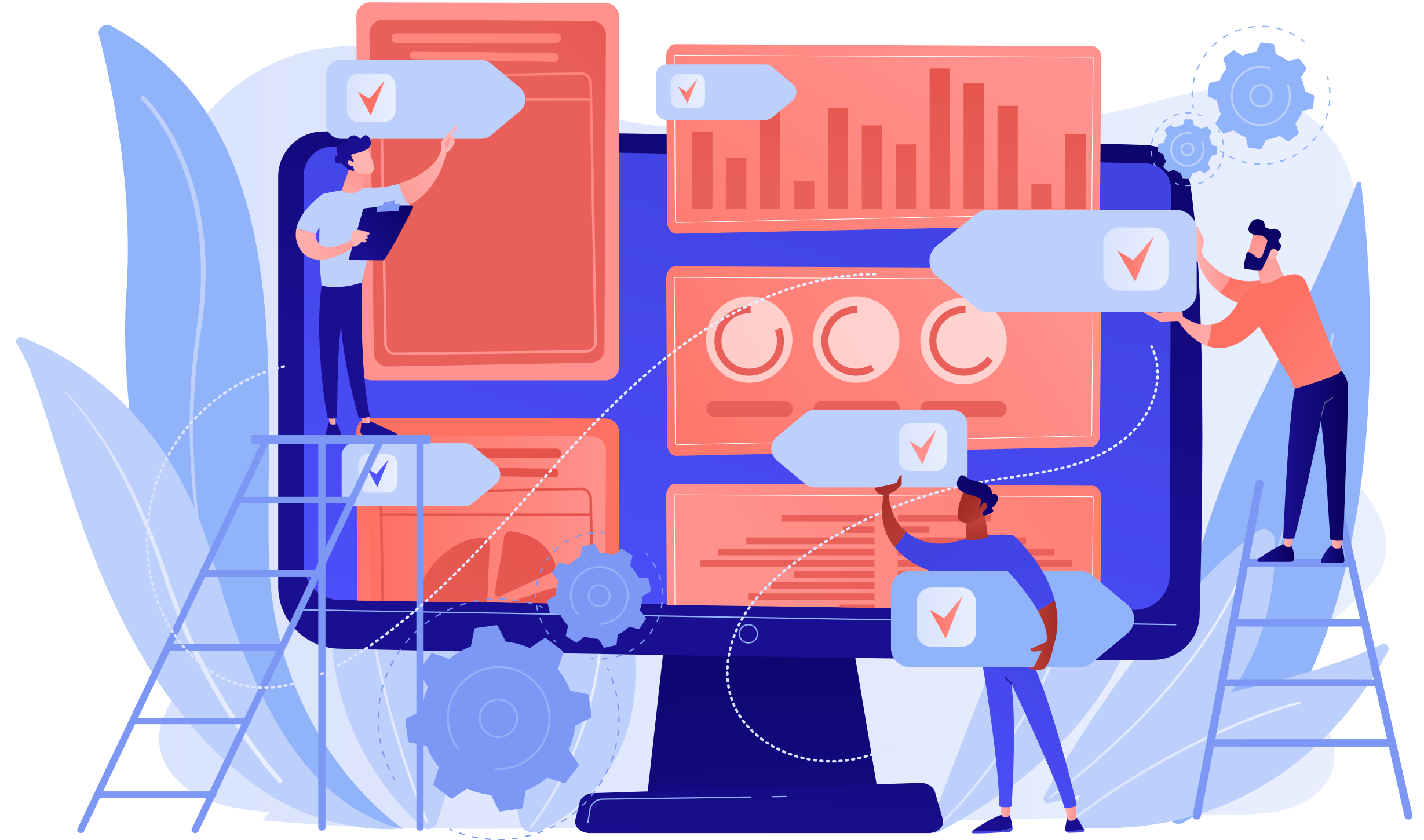
“Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerinin Bilgi Sistemleri Denetimlerine İlişkin Tebliğ” bildirisi yayılan BDDK uygulamasına ilişkin uyumluluk denetimlerimiz her yıl olduğu gibi 2022 yılında da gerçekleştirilmiş ve başarıyla sonuçlanmıştır. Türkiye İş Bankası Bilgi ve İlgili Teknolojiler İçin Kontrol Hedefleri (COBIT) denetimleri tarafsız ve bağımsız denetim şirketleri aracılığıyla konsolide denetime tabii tutulmakta, denetim çıktıları ise düzenli olarak raporlanıp şirketimize bildirilmektedir.

Müşteri deneyimini sürekli iyileştiren **dijital hizmet modelimizle** 2022 yılında da sektörümüzde en çok tercih edilen firmalardan biri olmayı sürdürdük.

Müşteri memnuniyetinin öneminin farkındayız. Müşterilerimize yüksek kalite hizmet sunabilmek için faaliyet gösteren Satış Sonrası Hizmetler Birimi ve Olağanüstü Durum Merkezi'miz çalışmalarını aktif olarak sürdürmektedir. Çağrı Merkezi altyapısına sahip Satış Sonrası Hizmetler Birimimiz, müşterilerimizi satış sonrasında da desteklemeyi hedeflerken müşteri memnuniyetine hizmet noktasında bilfiil çalışmaktadır.

Siber tehditler ve saldırılar dahil olmak üzere güvenli ve kesintisiz hizmet vermemizi engelleyebilecek tüm risklere karşı **etkin önlemler** geliştireyoruz.

Uzaktan çalışma güvenliğini sağlamak adına çalışanlarımıza tahsis edilen cihazlarımızın disk şifreleme uygulamalarının güncellemesini 2022 yılı içerisinde tamamladık. Böylece kurumsal faaliyetlerde kullanılan cihazların güvenliklerini güçlendirdik ve korunaklı bir yapıya kavuşturduk. Uzaktan cihaz yönetimi sayesinde uygulamalarımızın güvenlik duvarlarını sağlamlaştırdık. “Private Cloud” kanalıyla, sistemlerimizin veri merkezietli yürütülmesi adımlarını da 2022 yılı içerisinde tamamlayarak özelleştirme ve kontrol imkanlarımızı arttırdık.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

Sürdürülebilirlik, iş stratejimizin merkezinde yer alıyor.

Çevresel, toplumsal ve ekonomik etkilerimizi yönetmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Yönetim Yaklaşımımız	28
Stratejik Önceliklerimiz	29
Sürdürülebilir Gelecek Hedeflerimiz	30
Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim	31
Risk Yönetim Sistemimiz	33
ESG Uyum ve Değerlendirme Çalışmalarımız	34
Paydaşlarımızın Gözünden İş Leasing	35



YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

İş stratejimizin merkezinde yer alan sürdürülebilirlik anlayışımızla çevresel, toplumsal ve ekonomik etkilerimizi yönetmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çıktığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuza müşterilerimiz, hissedarlarımız, çalışanlarımız ve paydaşlarımızla birlikte daha güçlü bir şekilde devam ediyoruz. Kurum kültürümüze uygun olarak sürdürülebilirliği çevresel ve sosyal boyutlarıyla birlikte ele alıyor, ekonomiye yarattığımız etkinin yanı sıra, çevreye ve sosyal hayata kattığımız değeri önemsiyor, **ulusal ve uluslararası yükümlülöklere uyumlu** bir bilinçle hareket ediyoruz.

Sürdürülebilir finans uygulamalarımız ile birlikte Yeşil Dönüşüm Vizyonu'na hız kazandırıyoruz. Yeşil projelere sunduğumuz finansal desteği düzenli olarak arttırarak düşük karbonlu ekonomiye geçişi sağlamak için kaynaklarımızı zenginleştiriyoruz. **Etki alanımızı genişletmek** için gerçekleştirdiğimiz yeni kaynaklar yaratma çalışmalarımızla yeşil projelere yatırım yapmak isteyen müşterilerimizin finansmana erişimini kolaylaştırıyoruz.

Sürdürülebilir projelere yönlendirdiğimiz finansmanın etkinliğini sağlayabilmek adına operasyon öncesi gerçekleştirilen risk ve değerlendirme yönetim sürecine ek olarak proje süreci boyunca denetim ve kontrol mekanizmalarımızı **aktif bir şekilde** uyguluyoruz.

Uzun vadeli büyüme hedeflerimizi hayata geçirmek için geliştirdiğimiz uygulamaların tamamında ekonomik, sosyal ve çevresel çözümler ve pozitif etki ilkeleriyle entegre bir bakış açısı sergiliyoruz.

2022 yılında finanse ettiğimiz yeşil projeler sayesinde iklim krizi ile mücadeleye katkı sağladık.

Sürdürülebilir gelecek yolunda göstermiş olduğumuz performans sonucunda 2022 yılında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) tarafından gerçekleştirilen organizasyonda TurSEFF Mükemmellik Ödülü'ne layık görüldük.

STRATEJİK ÖNCELİKLERİMİZ

ULUSAL VE ULUSLARARASI ARAŞTIRMALAR VE PAYDAŞ ETKİLEŞİMİ İLE OLUŞTURULAN ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİMİZE UYUMLU BİR ŞEKİLDE GELİŞTİRDİĞİMİZ STRATEJİMİZİ, TİTİZLİKLE UYGULUYORUZ.

Çok Yüksek Öncelikli Konular

Çok Yüksek Öncelikli Konular içerisinde yer alan Çevresel ve Sosyal Etkilerin / Risklerin Yönetimi anlamında “Topluma ve Çevreye Pozitif Etki” stratejimizi oluşturduk. Finansal kiralama sürecimizin bütününde gerçekleştirdiğimiz risk değerlendirme çalışmaları ile pozitif etki yaratabileceğimiz noktaları tespit ederek çalışmalarımızı bu yönde gerçekleştirdik.

Enerji ve İklim değişikliği ile mücadele kapsamında yenilenebilir enerji finansmanı sağlayarak “Çevreye ve Sürdürülebilir Finansmana Pozitif Etki” sunduk. Konunun önceliğinin farkında olarak yenilenebilir enerji kurulu güç kapasitemizi ve yatırımlarımızı üssel bir şekilde arttırmaya devam ediyoruz.

Yetenek Yönetimi, Çalışan Hakları Memnuniyeti alanında yüksek nitelikli çalışan profiline ulaşılması ve bu profilin korunması adına düzenli olarak eğitimler gerçekleştiriyor ve eğitim saatlerimizi her geçen gün arttırıyoruz. Çalışanlarımız ile yetenekleri ve kariyer yönetimleri konusunda istişareler yürütüyor ve şartlarının iyileştirmesi hususunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Kurumsal Yönetim, İş Etiği ve Kurumsal Risk Yönetimi Uygulamaları’nda risk yönetimi uygulamalarını stratejilerimize entegre etmek, kurumsal yönetim prensiplerimizi geliştirmek, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında daha dirençli bir duruş sergilemek için çalışıyoruz. Stratejilerimizle birlikte sürdürülebilir kurumsal kültürümüzü korumak ve geliştirmek için risklerimizi tespit ediyor ve fırsata dönüştürüyoruz.

Yeşil ekonomiye geçişin dönüştürücü rolüne sahip olan Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) küresel sorumlu yatırım standartlarına güçlü bir uyum sergiliyor. Yeşil dönüşüme katkı sunan **uluslararası uyumlulukları** stratejimizin merkezine yerleştiriyor ve pozitif etki için işbirliği zemini oluşturan kuruluşlara üyeliklerimizi arttırıyoruz.

Yüksek Öncelikli Konular

Yüksek Öncelikli Konular’ımızda yer alan **Döngüsel Ekonomiye Geçiş** için hızlandırma çalışmalarına başladık. Atık yönetimi konusunda sürdürdüğümüz azaltım çalışmalarımızın yanı sıra doğal kaynakların korunması ve su stresinin azaltılması için su kullanım verimliliği uygulamalarını desteklemeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilir Finans Vizyonuna hizmetimizi arttırmak amacıyla yeşil projelere sağlanabilir finansman miktarımızı ulusal ve uluslararası kaynaklar yaratarak zenginleştiriyoruz. Yarattığımız kaynakları kurulu güce dönüştüren süreçleri yakından takip ediyor ve sürdürülebilir kılmaya çalışıyoruz.

Dijitalleşme, Güvenlik ve Bilgi Gizliliği hususunda geliştirdiğimiz dijital dönüşüm uygulamaları aracılığıyla müşterilerimiz ile dijital iletişimimizi geliştirdik. Hayata geçirdiğimiz uygulamalar ile bilgi gizliliği ve veri güvenliği konusunda daha dirençli yapılar inşa ettik.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık konusunda toplumun tüm kesimlerine finansal hizmet oluşturma hedefiyle şube sayımızı her geçen gün arttırıyoruz. Kadınların ve kırılgan grupların güçlendirilmesini destekleyecek çalışmalar planlıyor ve toplumdaki herkesin eşit haklara sahip olması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

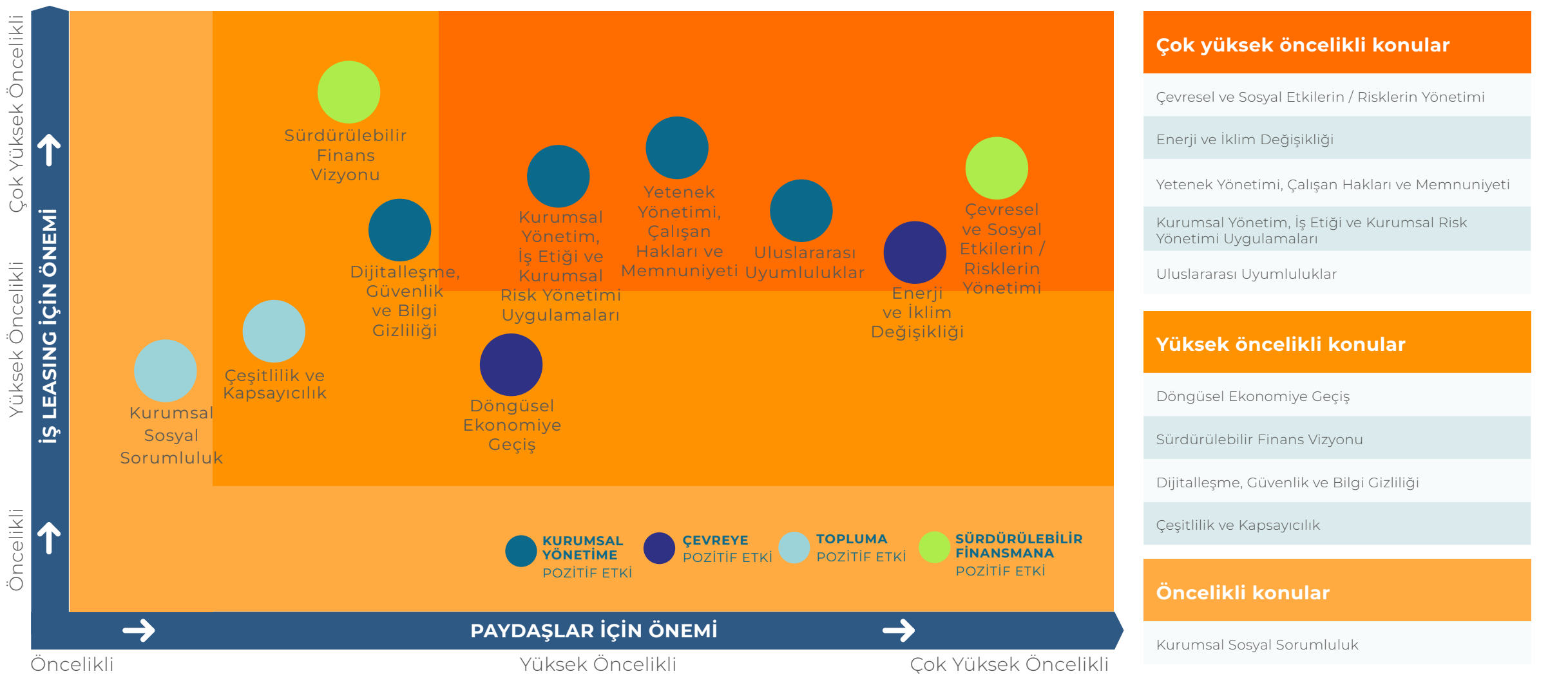
Öncelikli Konular

Öncelikli Konuları’mız arasında yer alan **Kurumsal Sosyal Sorumluluk** dahilinde eğitim, kültür-sanat, gönüllülük vb. projeler desteklerimizi sürdürüyoruz. Spesifik olarak kurumsal sosyal sorumluluk projeleri geliştirme konusunda finansal destek yaratmak için planlarımıza devam ediyoruz.

Şirketimizin operasyonları ve yönetimi üzerinde sürdürülebilirlik faktörlerinin etkisini anlamaya

odaklanan içsel önemlilik analizi ile performansımızı ve uzun vadeli hedeflerimizi belirleme çalışmalarımızı geliştirerek sürdürmek istiyoruz. Dış dünyadaki paydaşlarımız için **“Neden ve Nasıl?”** önemli olduğunu anlamaya odaklanan dışsal önemlilik analizi ile paydaşlarımızın sürdürülebilirlikle ilgili endişelerini, beklentilerini ve önceliklerini değerlendirmeyi, beklentileri karşılamak ve riskleri yönetmek için stratejilerimizi bu doğrultuda belirlemeyi hedefliyoruz.

Dinamik önemlilik analizi yaklaşımını orta vadeli programımıza dahil ederek risk ve fırsatları daha iyi yönetmeye ve sürdürülebilirlik performansımızı sürekli geliştirmeye yönelik yeni uygulamaları kurum kültürümüze dahil etmeyi planlıyoruz. Zamanla değişen önceliklerin, izleme ve raporlama sürecinin, esnek ve uyarlanabilir yaklaşımın dinamik önemlilik analiziyle daha sürdürülebilir bir yapı haline gelebileceğine inanıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK PLANIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İNŞA ETMEK İÇİN YÖNETİŞİMSEL, ÇEVRESEL VE SOSYAL GELİŞİM ALANLARININ KARAR MEKANİZMALARIMIZDA EN YÜKSEK DÜZEYDE ETKİLİ OLDUĞU İŞ MODELLERİNİ BENİMSİYORUZ.

Finans sektöründe elde ettiğimiz başarıyı doğru zamanda doğru adımları atan, her yenilikle birlikte geleceği planlamamıza olanak sağlayan iş anlayışımıza borçlu olduğumuza inanıyoruz. Finansal kiralama sektöründeki başarılı operasyonlarımızdan elde ettiğimiz deneyimin gücüyle sürdürülebilir finansal ürünler geliştirmek için şirketimizin karar mekanizmasını, dinamik sürdürülebilirlik vizyonu ile eş güdümlü olarak güncelliyoruz.

Küresel ekonomik değişim ve sürdürülebilir finans yaklaşımının öngördüğü risk ve fırsatları gözeterek geleceği inşa etme hedefiyle kurduğumuz stratejilerimizi iş modellerimizle birlikte geliştiriyoruz.

Dünyamızın geleceğinde belirleyici nitelik taşıyan **2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları** ve sürdürülebilir finans ilkelerine tam uyum politikasıyla yürüttüğümüz sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi **dinamik bir yaklaşımla** her yıl revize ediyor ve yönetiyoruz.

Önemlilik analiziyle benimsediğimiz önceliklerimize uygun stratejilerle birlikte kısa-orta-uzun vadeli planlarımızı uygulamaya başladık. İş Leasing operasyonel faaliyetleri sonucunda oluşan karbon ayak izini, sürdürülebilir enerji kaynaklarına yaptığı katkıyla sıfırlayarak **sektördeki ilk karbon nötr leasing şirketi** oldu. Gold sertifikalı rüzgar enerjisi projesine yapılan

katkıyla operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan karbon emisyonu sıfırlayarak **Karbonsuzlaşma Vizyonunu** bir adım öteye taşımış oldu.

Sürdürülebilir gelecek vizyonunun mümkün kılınmasında kilit açıcı öneme sahip faktörlerden olan yenilenebilir enerji alanına sağladığımız finansmanımızı arttırarak sektörel gelişim yolculuğumuza devam ediyoruz. Küresel piyasalardan ulusal projelere kazandırdığımız **yeni finansman hacmiyle** birlikte yenilenebilir enerji yatırımlarıyla finanse edilen ulusal kurulu gücü her yıl arttırdık. Bu artışı gelecekte devam ettirerek temiz enerjiye geçiş ile ulusal enerji bağımsızlığının sağlanması için finansal imkânlarımızı seferber edecek, kilit açıcı görevler üstleneceğiz.

Küresel finans piyasalarındaki dijital dönüşümü yakından takip etmek ve sürdürülebilirlik stratejilerimizi güncelleyerek geleceğin teknolojilerine uyum sağlamak şirketimizin temel hedeflerindendir. Dijital dönüşüm çalışmalarımızı **yapay zekâ** modülleriyle zenginleştirilmiş yenilikçi ve analitik düzenlemelerle revize ederek, yeni nesil dijital becerilerin iş süreçlerimize entegrasyonunu hızlandırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir gelecek vizyonuna hazır olmak için için karar mekanizmamızı etkileyen önceliklerimizi daha esnek ve uyarlanabilir bir zeminde belirleme çalışmalarımıza 2023 yılında hız kazandıracğız. Sürdürülebilirlik literatüründe her geçen gün daha fazla geçerlilik kazanan **çifte önemlilik yaklaşımı** ve **çok boyutlu dinamik analiz süreci** doğrultusunda stratejilerimizi güçlendireceğimize ve etki alanımızı genişleteceğimize inanıyoruz.

Yenilenebilir enerji yatırımlarına ek olarak döngüsel ekonomi, sürdürülebilir ürün geliştirme, yeşil

dönüşüm projeleri ve diğer sürdürülebilir hizmetlerde vizyoner çalışmalar gerçekleştiren müşterilerimiz için finansal destek imkânlarımızı ve kolaylaştırıcı süreç tasarımlarımızı geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Sektörel etki alanımız boyunca değerlendirme ve farkındalık faaliyetlerimizi arttırmayı, çalışanlarımızla birlikte her yıl kurumsal olarak güçlendirdiğimiz

sürdürülebilirlik kültürünü şirketimizin genetik kodu haline getirmeyi planlıyoruz.

Değer zincirimizdeki tüm müşterilerimizle, sivil toplum örgütleriyle ve resmi kuruluşlarla iş birliği faaliyetlerimizi ve paydaş etkileşimi uygulamalarımızı arttırarak ortak projeler çerçevesinde sürdürülebilir geleceğe daha güçlü bir katkı sunmayı hedefliyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERLİĞİ VE YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS ODAKLI EKONOMİK, ÇEVRESEL VE SOSYAL ETKİLERİN ÖLÇÜLMESİ, DENETLENMESİ VE YÖNETİLMESİ ŞİRKETİMİZ İÇİN BÜYÜK ÖNEM ARZ ETMEKTEDİR.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin geliştirilerek uygulanmasından sorumlu sürdürülebilirlik komitemiz, ÇSYS çerçevesinde yapılandırıdığımız sürdürülebilirlik yönetimimiz ve sürdürülebilirlik politikamız ile birlikte tüm süreçlerimizi **titizlikle** yönetiyoruz.

Sürdürülebilirliği kurum kültürümüzün merkezine konumlandırmak amacıyla; tüm kademelerdeki çalışanlarımızdan, görev ve sorumluluklarını sürdürülebilirlik odaklı iş anlayışımız kapsamında gerçekleştirmelerini bekliyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetişimi Yapılanmamız

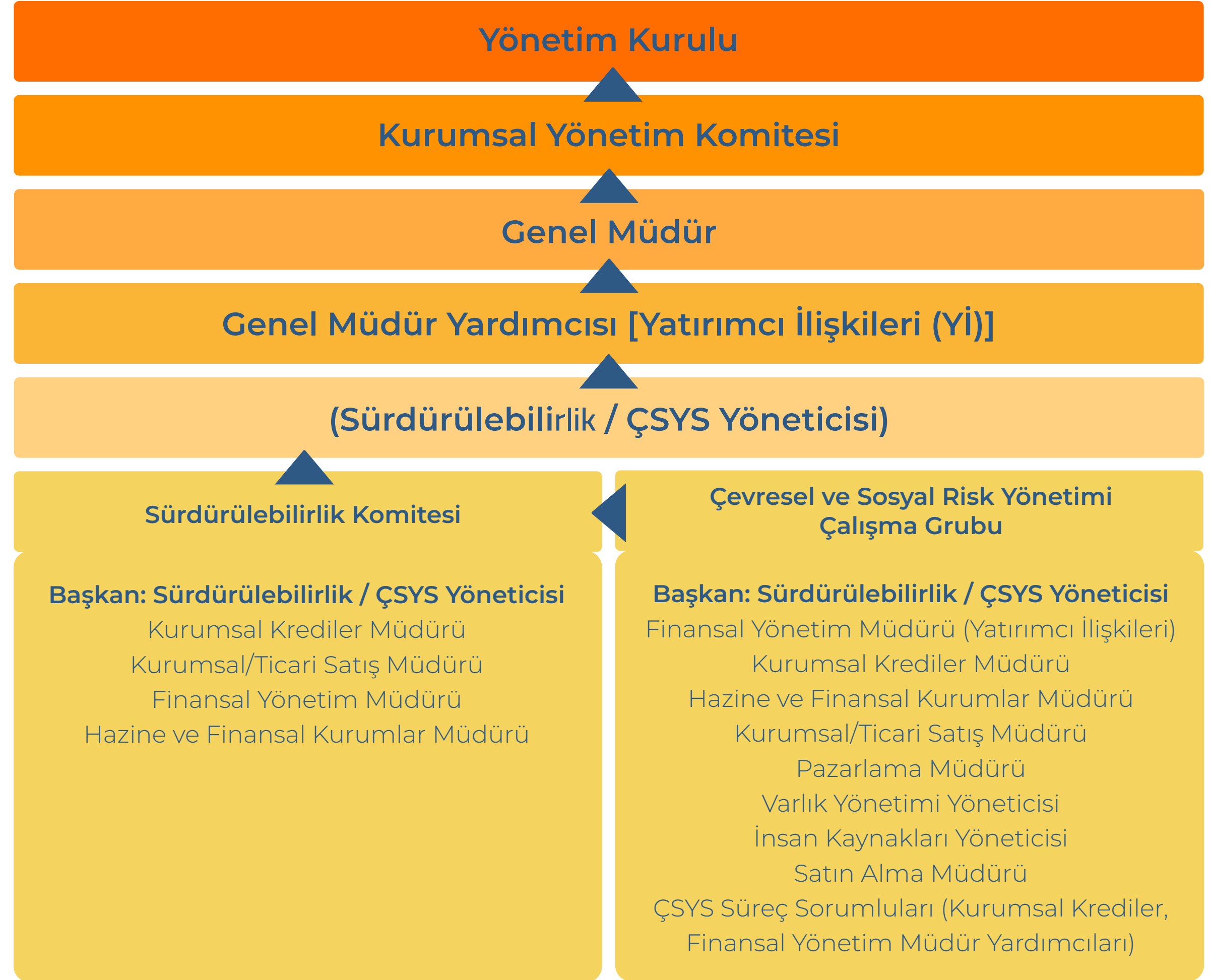
“Sürdürülebilir Kalkınma ve Yeşil Dönüşüme Katkı” hedeflerimiz ışığında yürüttüğümüz sürdürülebilir finans odaklı ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin ölçülmesi, denetlenmesi ve yönetilmesi Şirketimiz için büyük önem arz etmektedir. Yalnızca şirket içi faaliyetlerimizle sınırlı olmayacak şekilde finansal destek sağladığımız projeler kaynaklı oluşan ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin risk analizini, takibini ve denetimini komitemiz ve yönetim kadromuz ile birlikte yürütüyoruz.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık anlayışıyla kurduğumuz sürdürülebilirlik komitemiz; kurumsal sürdürülebilirlik

stratejimiz, hedeflerimiz ve uygulamalarımızdan sorumludur. Sürdürülebilirlik Komitemizin başkanlığı görevine ÇSYS Yöneticisi olarak atanan Yatırımcı İlişkileri’nden sorumlu Genel Müdür Yardımcımız ise sürdürülebilirliğin ve ekonomik-çevresel-sosyal unsurların yönetiminden en üst seviyede sorumludur.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan iç ve dış etkilerimizin genel yönetimini Kurumsal Krediler Müdürü, Kurumsal/ Ticari Satış Müdürleri, Finansal Yönetim Müdürü, Hazine ve Finansal Kurumlar Müdürü’nden oluşan ÇSYS sorumlularımız yürütmektedir. ÇSYS sorumlularımızın temel görevleri şirketimizin dış çevresel ve sosyal risklerinin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak, iç çevresel ve sosyal etkilerin takibini yapmak, ÇSYS’de sürekli iyileştirme sağlamak, Kredi Komitesi’nde ve İş Leasing Üst Yönetimi nezdinde ÇSYS’yi temsil etmektir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda faaliyetler yürütmek, çevresel ve sosyal risk yaklaşımları geliştirmek, finansal kiralama faaliyetlerinden kaynaklanan ekonomik, çevresel ve sosyal risk ve etkileri belirleyerek yönetmek, şirket içi etkin iletişim zemini oluşturmak, şirketimizin doğrudan ve dolaylı ekonomik, çevresel ve sosyal risk etkilerini kontrol etmek ve yönetmek amacıyla kurduğumuz Çevresel ve Sosyal Risk Yönetimi çalışma grubumuz, ÇSYS Yöneticisi başkanlığında çalışmalarını sürdürmektedir. ÇSYS çalışma grubumuz çalışmalarını doğrudan ÇSYS yöneticisine raporlamaktadır. ÇSYS çalışma grubumuz; şirketimizin Krediler, Kurumsal Satış / Ticari Satış, Hazine ve Finansal Kurumlar, Varlık Yönetimi, Yatırımcı İlişkileri, Finansal Yönetim, Satın Alma, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Bölümleri temsilcileri ile ÇSYS Sorumluları’ndan oluşmaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERLİĞİ VE YÖNETİŞİM

Sürdürülebilirlik Politikamız

Yeşil Dönüşüm Vizyonu ile uyumlu sürdürülebilirlik faaliyetlerimize kılavuzluk etmesi açısından geçtiğimiz yıl kaleme aldığımız Sürdürülebilirlik Politikamızı; dünyamızın gündemindeki yenilikler, risk ve fırsatlar ile güncelliyoruz. Sürdürülebilirlik Politikamızda yer alan ilke ve esaslar aşağıda belirtilmiştir:

- Kurulduğumuz günden itibaren sürdürülebilir kalkınma vizyonu ve misyonuna uyumlu bir şekilde sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak arttırmayı amaçlamaktayız. Ülke ekonomisine katkıda bulunmayı hedefleyen faaliyetlerimiz esnasında doğrudan veya dolaylı ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemimiz kapsamında takip ederek yönetmekteyiz.
- Şirketimizin orta ve uzun vadeli hedefleri, tüm paydaşlarımızın hak ve menfaatleri ile kamu yararını gözeterek şekilde kapsayıcı bir yapıda kurgulanmaktadır. Hedeflerimizi gerçekleştirirken de kapsayıcı süreç yönetimi anlayışımızı sürdürmekteyiz.
- Faaliyetlerimizi ulusal ve uluslararası yükümlülüklerle uyumlu bir şekilde şeffaf bir kurumsal yönetim anlayışıyla beraber sürekli iyileştirmeyi amaçlayan bir bakış açısıyla yürütmekteyiz. Rüşvet ve yolsuzluğa sıfır tolerans gösteren şirketimiz, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız çerçevesinde çalışmalarına devam etmektedir.
- Çalışanlarımız ile bir aile olduğumuz bilinciyle onların memnuniyetini gözeterek insan haklarına saygılı, adil ve eşit fırsatlar sunan kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmaktayız. Yasal mevzuat ve yükümlülükler çerçevesinde sağlık ve güvenliklerini sağlamak ve kariyer gelişimlerine sürekli yatırım yapmak suretiyle çalışanlarımızla uzun soluklu iş ilişkisi sürdürmeyi hedeflemekteyiz.

- İklim değişikliği ile mücadelemizde risk ve fırsatları pozitif etkiye dönüştürmeyi hedeflerken, faaliyetlerimiz kaynaklı doğrudan veya dolaylı oluşabilecek olumsuz etkileri minimum düzeye indirmek için önlemler almaktayız.
- Düşük karbon ekonomisine geçişte kilit role sahip yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, doğal kaynak verimliliği, geri kazanım ve geri dönüşüm projelerini desteklemeyi sürdürerek finanse edilen ürünlerin atık miktarını minimize eden, verimli ve çevre dostu bir yapıya dönüştürülmesi için çalışmaktayız.
- Sorumlu satın alma vizyonunu benimseyerek hizmet aldığımız tedarikçilerin seçiminde adil, dürüst ve tarafsız bir süreç yürütmekteyiz.
- Sürdürülebilirlik anlayışımızı tüm değer zincirimize uygulanabilir hale getirerek tedarikçilerimize, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza insan haklarına saygılı, sosyal adaleti tanıyan, fırsat eşitliğini gözetken ve sürdürülebilirlik bilinci oluşturan örnek bir şirket olmayı hedeflemekteyiz.
- Risk yönetimi anlayışımızı kapsayıcı bir bakış açısıyla tüm iş süreçlerimize entegre ederek ekonomik, çevresel ve sosyal riskleri değerlendirmekteyiz.
- Dünyamızın belirli bölgelerinde görülen savaş ve çatışmalar kaynaklı olarak ülkemize tesir edebilecek ekonomik, çevresel ve sosyal riskleri gözeterek çalışmalarımızı revize etmekteyiz.
- Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı daha güçlü bir şekilde sürdürmek için yerel ve küresel ölçekte çok taraflı inisiyatiflerinin faaliyetlerini takip etmekteyiz. Amaçlarımıza ve stratejilerimize hizmet ederken pozitif etki için iş birliği oluşturabilecek platformlarda üyeliklerimizi arttırmaktayız.
- Sürdürülebilirlik performansımızı tüm paydaşlarımızla açık ve şeffaf bir şekilde paylaşarak, tüm paydaşlarımızın görüş ve değerlendirmelerini dikkate alarak iş yapma yöntemlerimizi gereksinimlere bağlı şekilde güncellemekteyiz.

- Gelişimin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla yılda en az bir defa olmak üzere İş Finansal Kiralama A.Ş. Sürdürülebilirlik Politikası'nı ihtiyaçlar ve faaliyet şartlarının değişmesi doğrultusunda gözden geçirmekte ve gerekli güncellemeleri yapmaktayız.
- Sürdürülebilir faaliyetler hakkındaki çalışmalarımızı kurumsal internet sitemizde düzenli olarak paylaşmayı taahhüt etmekteyiz.

- Politikalarımızın güncellenmesinden sorumlu Çevresel ve Sosyal Risk Çalışma Grubu'muzun gerçekleştireceği güncellemeler ve değişiklikler, Yönetim Kurulu tarafından denetlenerek yürürlüğe girmektedir.
- Politikamızın hükümlerine uyumun denetimi, iç denetim kapsamında gerçekleştirilmektedir.



RİSK YÖNETİM SİSTEMİMİZ

ŞİRKETİMİZİN İÇ ETKİLERİNİN YANI SIRA MÜŞTERİLERİMİZİN ÇEVRESEL VE SOSYAL RİSKLERİNİ DEĞERLENDİRMEKTE, ÇEVRESEL VE SOSYAL PERFORMANSLARINI SÜREKLİ GELİŞTİREBİLMELERİ İÇİN İŞBİRLİĞİ YAPMAKTAYIZ.

Sürdürülebilirlik kültürümüzün temelinde her bir çalışanımızın görev ve sorumluluklarını sürdürülebilirlik bilinciyle yürütmesi yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş anlayışımızın temelinde yer alansistemimiz, finansal kiralama süreçlerimizdeki ekonomik konuların yanı sıra çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kapsamı dahilinde oluşturulmuştur. ÇSY sistemimizle birlikte finansal kiralama faaliyetlerimizi çevresel ve sosyal risk yönetimi anlayışımızla entegre ederek süreçlerimizi iyileştiriyoruz.

İş süreçlerimizi çevresel ve sosyal risk yönetimi çerçevesinde güncelleyerek sürdürülebilir finans yaklaşımımızı sürekli olarak güçlendiriyoruz.

Faaliyetlerimizi bütünsel bir yaklaşımla ele alan ÇSY Sistemimiz “Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi”, “Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)”, “İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeler”, “Uluslararası Çalışma Örgütü Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi”, “Dünya Bankası Çevre, Sağlık ve Güvenlik Kılavuzları”, “Küresel Raporlama Girişimi (GRI)”, “Uluslararası Sermaye Piyasaları Birliği (ICMA) Yeşil ve Sosyal Tahvil İlkeleri”, “Uluslararası Finans Kurumu (IFC) Performans Standartları” ve “Uluslararası Finanslar Raporlama Standartları (IFRS-S1 ve S2)” için yüksek

bir korelasyon sağlamak ve küresel sürdürülebilirlik çerçevelerinin gelecekte sabit kılınacak regülasyon özelliklerine uyum hedeflenerek oluşturulmuştur.

Şirketimiz, sürdürülebilir finans vizyonu kapsamında gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerinde ortaya çıkan ekolojik ayak izini azaltırken, doğaya ve topluma pozitif katkı oluşturabilecek alanlar üzerinde düzenli bir çalışma halindedir. Kapsayıcılık ve yeşil ekonomiye geçiş sürecinde başta müşterilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımıza desteğimizi sürdürüyoruz. Finansman sağladığımız faaliyetler sonucu ortaya çıkan etkilerin, şirket içi faaliyetlerimiz sonucu oluşan etkilere kıyasla daha yüksek olduğunun bilincindeyiz. Bu bilincin ışığında şirketimizin iç etkilerini denetlemenin yanı sıra müşterilerimizin çevresel ve sosyal risklerini değerlendirmekte, çevresel ve sosyal performanslarını sürekli geliştirebilmeleri için işbirliği yapmaktayız.

Müşterilerimizin çevresel ve sosyal risklerini; faaliyet alanlarında oluşan çevresel ve sosyal etkiler, iklim riskleri, üretim süreçleri, ürün ve hizmet kalitesi, yönetim yapısı ile paydaşlarla ilişkileri çerçevelerinde inceliyoruz. Sistemli bir inceleme çalışması sonrasında müşterilerimizin çevresel ve sosyal risklerini “Düşük (C-)”, “Orta (B+/B-)” veya “Yüksek (A-)” riskli olarak sınıflandırıyoruz. Sınıflandırmada derecelendirilen risklerin azaltılması çalışmalarını uygun zamanlama ve titiz bir planlama yürüterek yönetiyoruz. Çevresel ve sosyal risk seviyesi “A” sınıfı olan müşterilerimizin finansal kiralama süreci boyunca çevresel ve sosyal risk izleme işlemlerini bizzat Sürdürülebilirlik Komitemiz ve bağımsız danışmanların katkıları ile ivedi bir şekilde yürütüyoruz.

Finanse ettiğimiz projeler dikkate alındığında şirketimizin belirlediği eşik değerın üstünde bir

tutara sahip işlemler için çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi doğrudan uygulanmaktadır. Eşik değer altında kalan leasing işlemlerinde ise genel çerçeveye uygun bir süreç yürütmekteyiz.

İklim krizi ile mücadeleye ve 1.5 °C derece hedefine katkımızı daha da artırmak için; 2025 yılı itibariyle çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi

gerçekleştirdiğimiz leasing işlem tutarını kademeli olarak azaltmayı ve bu tarihten itibaren finanse ettiğimiz tüm projeleri çevresel ve sosyal risk değerlendirmesine bağlı tutmayı taahhüt ediyoruz.

2025 yılı itibariyle finanse ettiğimiz tüm projeleri çevresel ve sosyal risk değerlendirmesine tabi tutmayı taahhüt ediyoruz.

ÇSY Sistemi Kapsamında Tanımlı Süreçlerimiz

- Sürdürülebilirlik Yönetişimi
- Çevresel ve Sosyal Amaç ve Hedeflerin Belirlenmesi
- İç Çevresel Etkilerin Değerlendirilmesi
- Mevzuatların Takip Edilmesi
- Şikâyet Mekanizması
- Finansal Kiralama Faaliyetlerinde Çevresel ve Sosyal Risklerin Değerlendirilmesi
- Yetkinlik, Eğitim ve Farkındalık
- İletişim
- İç Kontrol
- Doküman Kontrolü
- Yönetim Gözden Geçirmesi
- Değerlendirme Çalışmalarının Revizyonu
- ÇSYS süreçlerimiz doğrultusunda yürüttüğümüz her operasyonu sürdürülebilirlik yaklaşımı ile analiz ediyor, sürekli kurumsal gelişim ilkemize güçlü bir zemin oluşturuyoruz.
- Şirketimizin operasyonel faaliyetleri ve tüketimleri dolayısıyla neden olduğu iç çevresel etkilerin ve performansının değerlendirilmesi
- Finansal kiralama işlemlerinde müşterilerimizin ve finansal kiralama süreçlerinin çevresel ve sosyal risklerinin değerlendirilmesi
- Çalışanlarımızın çevresel ve sosyal farkındalığının artırılması
- Faaliyetlerimizden kaynaklı doğrudan veya dolaylı çevresel ve sosyal etkiler hakkında çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve diğer tüm kesimlerin şikâyet, talep ve önerilerinin şirketimize nasıl iletileceğinin, nasıl kayıt altına alınacağıının, yönetim sürecinin nasıl yürütüleceğinin belirlenmesi
- Çevresel ve sosyal amaç ve hedeflerimizin nasıl geliştirileceğinin, onaylanacağıının, uygulanacağıının ve iletileceğinin tanımlanması
- Çevresel ve sosyal konular ile ilgili yasal ve diğer ihtiyaçlarımızın belirlenmesi ve iletişiminin sağlanması

ESG KRİTERLERİNE UYUM VE DEĞERLENDİRME ÇALIŞMALARIMIZ

ESG KRİTERLERİ'NE TAM UYUM ANLAYIŞIMIZLA YÜRÜTTÜĞÜMÜZ HER FAALİYETİ VE ETKİ ALANIMIZI DENETLİYOR, UYGULAMALARIMIZI YÜKÜMLÜLÜKLERE UYGUN BİR ZEMİNDE GÜNCELLEYORUZ.

Çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ESG) uygulamalarımızın etkilerini ve aktif değerlendirilmesini ifade eden ESG yaklaşımı, sosyal ve çevresel sorumluluğumuzu ön plana çıkaran detaylı kriterlerden oluşmaktadır. ESG kriterleri, sermaye piyasası düzenleyici kuruluşları tarafından değerlendirilmede ve gelecekteki finansal performansı belirlemede kullanılan etkin bir araçtır.

Firmamız çevresel, sosyal ve yönetişimsel kaygılar için çalışmalarını titizlikle sürdürmektedir. Hava, toprak ve su dahil olmak üzere canlı ve cansız doğal sistemleri kapsayan çevre alanında, şirketimizin çevresel risklerden kaçınma ve uzun vadeli pozitif etki oluşturarak çevresel fırsatlardan yararlanma çalışmaları güçlenerek devam etmektedir. Kapsam dahilinde yenilenebilir enerji yatırımlarımız ve karbon nötr şirket olma çalışmalarımızla çevreye çevreye ve sosyal hayata kattığımız değeri önemsiyor ve bu bilinçle hareket ediyoruz.

Toplum üzerinde oluşan sosyal kaygının bilincindeyiz. Bu kaygının giderilmesi adına **en iyi yönetim uygulamalarını** kullanarak işgücümüzü, toplum ve müşteri ilişkilerimizi etkin yöneterek her alanda güven ve sadakatin temsili olmak ESG'nin sosyal ayağındaki en önemli hedeflerimizden biri olup, oluşturduğumuz güvenle birlikte uzun vadeli paydaş yaratma kabiliyetimizi arttırarak iş birliklerimizi genişletiyoruz.

Yönetişimin en önemli unsurunun doğru zamanda sürdürülebilir karar verme mekanizması olduğuna

inaniyoruz. Bu hususta kurumsal yönetim odaklı faaliyetlerimizi kurumsal şeffaflık, kapsayıcılık ve uyumluluk anlayışıyla sürdürüyoruz. Denetimden geçmiş mali tablolarımız, düzenleyici politikalarımız ve etik iş anlayışımızla birlikte ESG'nin yönetim ayağını sağlam bir zeminde yürütüyoruz. Şirket içi denetimler ve tedarikçi denetimlerimizi etkin bir şekilde yürüterek iş birliklerimizi sürdürülebilir kılmaya gayret ediyoruz.

2021 yılında düzenleyici kuruluş olan Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne giriş için zorunlu kılınan **ESG Skorlama Sistemi Refinitiv İşletme Sınıflandırması'na** dahil olduk. Refinitiv skorlama sistemi değerlendirmesine göre bankacılık sektöründeki 1.111 firmanın içerisinde 388. sırada bulunmaktayız. BIST Sürdürülebilirlik endeksinde devamlılığımızı sağlayabilmek için 2023 yılı içerisinde ESG skorumuzu üst düzey seviyelere taşıma çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Çevresel, sosyal ve yönetişimsel tasnife göre 2021 yılında en yüksek puanı çevre kategorisinde "emisyonlar" (93 puan) alt başlığında elde ettik. Sosyal ve yönetişimsel alanda ise en yüksek puanlarımız "insan hakları" ve "hissedarlar" alt kategorileri kapsamında değerlendirilmiştir. Alt başlıklar arasında gelişmeye açık alanlarımızın "kurumsal sosyal sorumluluk" ve "toplumsal fayda" olduğunun bilinciyle yeni dönemde yönelimlerimizi ve faaliyetlerimizi daha üst seviyelere taşımak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



REFINITIV

2022 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olmak için adım atarak Refinitiv başvurusu yaptık, **tüm edinimlerini yerine getirerek** sistem girişlerini yaptık. Değerlendirme sonuçları ise 2023 yılında açıklandı.



Yıldız Teknik Üniversitesi ile **GreenStars Sertifikasyonu** kapsamında gerçekleştirdiğimiz görüşmeler sonucunda, Şirketimizin sürdürülebilirlik vizyon ve stratejileri "GreenStars Sürdürülebilirlik Modeli" için uygun bulunmuştur.

PAYDAŞLARIMIZIN GÖZÜNDEN İŞ LEASİNG

Dr. Erhan Mümeyyizoğlu

Kastamonu Entegre
Ağaç San. ve Tic. A.Ş.
Global Finans Direktörü

Leasing uygulamalarının finansal alandaki avantajları ile yatırımcılar girişim hamlelerini güvenli ve hızlı bir şekilde gerçekleştirebilirler. Bir finansal yaklaşım olarak leasing, firmaların bütçelerine uygun geri ödeme planları nedeni ile esnek bir yapı sunmaktadır. **Uzun vadeli, esnek ve farklı gelir durumlarına uygun ödeme planları** firmalara avantaj sağlamaktadır.

İş Leasing, sürdürülebilirlik konusunda sektöründe lider pozisyonundadır. Kurumsal yönetim ilkeleri ve denetim mekanizmalarıyla güven veren yüksek kurumsal yönetim uyum düzeyi, İş Leasing’de kurum kültürü olarak benimsenmiştir.

İş Leasing’de çalışanlara yaş ve cinsiyet ayrımı yapmadan kurgulanan adil ve fırsat eşitliği odaklı bir

işe alım süreci bulunmaktadır. Çalışanların %50’sinden fazlası (%51) kadın çalışandır. Yönetmelik süreçlerde yer alan kadınların oranının yüksek oluşu toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlandığının göstergelerinden biridir.

İş Leasing’in dijitalleşme kapsamında oldukça başarılı süreçlere sahip olduğunu düşünmekteyiz. Dijital platform üzerinden cari hesap ekstresi alımı, mutabakat yapılması gibi operasyonel süreçlerimizi kolaylaştırılması aynı zamanda eksik fatura olması durumunda platform üzerinden bunların teminini mümkün kılmaktadır.

Döngüsel ekonomi (atıkların tekrar üretime kazandırıldığı projelerin finansmanı) noktasında İş Leasing’in desteğini almaktayız. Böylece, ileri düzey karbon yönetimi ve net sıfır emisyon çalışmalarımıza İş Leasing tarafından 2021 yılında aktif destek sağlanmış oldu. İş Leasing sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımı sayesinde finanse ettiği projeler kapsamında 48.000 tonun üzerinde karbon emisyonunun azaltılmasını sağlamıştır. Sürdürülebilirlik noktasında İş Leasing’in ekonomiye katkısı oldukça önemlidir.

İş Leasing ile Balıkesir MDF fabrikası yatırımının yerli makinalarını ve Kastamonu ve Balıkesir fabrikalarının biokütle enerji santrali yatırımlarının finansmanını realize ettik. Güçlü ve profesyonel kadrosu ile İş Leasing’in **her zaman** desteğini gördüğümüzü belirtmek isteriz.

Banu Taşkın

Türk Eğitim Vakfı
Genel Müdür

Finansal sektörün dönüştürücü gücünü kullanarak toplumu bilinçli yaşama yönlendirmek ve ortak sosyal fayda sağlamak için tüm sosyal katmanları harekete geçirmek yönündeki yaklaşımın son derece önem taşıdığını düşünüyoruz.

Sektörün lider kurumlarından olan İş Leasing’in sürdürülebilir kalkınma vizyonuna katkısı tüm **finansal sektöre örnek** olmaktadır. Düşük karbonlu ekonomiye geçiş çalışmaları

ile dijitalleşme sürecinin dünyanın geleceğindeki rolü büyüktür ve İş Leasing sektörde bu çalışmalarıyla **yüksek farkındalık** sağlamıştır.

İş Leasing’in toplumsal etkiyi arttırmak için kurumsal sosyal sorumluluk ve çevresel-sosyal risklerin yönetimi konularına odaklanarak toplumsal gelişime daha yüksek öncelik vermesini gerektiğini düşünüyoruz. Sosyal sorumluluk projeleriyle daha fazla insanı harekete geçirerek daha fazla ihtiyaç sahibi canlıya fayda sağlamak, sektörde ve sektör dışı alanlarda en iyi örnekler olarak değerlendirilmektedir.

Günümüzde, üzerinde durulması gereken en değerli konulardan birisi olan toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında da sosyal sorumluluk üstlenen İş Leasing’in geliştireceği sosyal fayda projeleri **kadınların hayata eşit fırsatlarla katılımı** konusunda pozitif etki yaklaşımının gücünü gösterecektir. Gelecekte İş Leasing’in sektöründeki lider kurumlardan biri olarak sosyal sorumluluk kapsamında çok daha etkili adımlar atacağının farkındayız.

İŞ LEASİNG’İN DİJİTALLEŞME KAPSAMINDA OLDUKÇA BAŞARILI SÜREÇLERE SAHİP OLDUĞUNU DÜŞÜNMEKTEYİZ. DİJİTAL PLATFORM ÜZERİNDEN CARİ HESAP EKSTRESİ ALIMI, MUTABAKAT YAPILMASI GİBİ OPERASYONEL SÜREÇLERİMİZİ KOLAYLAŞTIRILMASI AYNI ZAMANDA EKSİK FATURA OLMASI DURUMUNDA PLATFORM ÜZERİNDEN BUNLARIN TEMİNİNİ MÜMKÜN KILMAKTADIR.

SEKTÖRÜN LİDER KURUMLARINDAN OLAN İŞ LEASİNG’İN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA VİZYONUNA KATKISI TÜM FİNANSAL SEKTÖRE ÖRNEK OLMAKTADIR. DÜŞÜK KARBONLU EKONOMİYE GEÇİŞ ÇALIŞMALARI İLE DİJİTALLEŞME SÜRECİNİN DÜNYANIN GELECEĞİNDEKİ ROLÜ BÜYÜKTÜR VE İŞ LEASİNG SEKTÖRDE BU ÇALIŞMALARIYLA YÜKSEK FARKINDALIK SAĞLAMIŞTIR.

PAYDAŞLARIMIZIN GÖZÜNDEN İŞ LEASING

Mehmet Karakılıç

Finansal Kurumlar Birliği
Genel Sekreter Yardımcısı
/ Finansal Kiralama

Finansal Kurumlar Birliği komitelerine, çalışanların gelişimine yönelik eğitimlere düzenli olarak katılım gösteren İş Leasing, birliğin kuruluşundan bu yana muhtelif dönemlerde gerek temsil kurulu gerekse Yönetim Kurulları'nda yer almış; birliğin kurumsal süreçlerinin oluşumunda da etkili olmuştur.

Sektörün önde gelen en büyük şirketlerinden olan İş Leasing, banka ortaklı kurumsal yapısı, portföy çeşitliliği, çalışan kalitesi ve yenilikçi uygulamaları ile sürdürülebilirlik çalışmalarında da öncü konumdadır. Şirketin sürdürülebilirlik uygulamaları Finansal Kurumlar Birliği'ne bağlı diğer kurumlar nezdinde farkındalık yaratılması bağlamında da önemlidir.

SKD ve Kotader üyesi olan İş Leasing, kurumsal yönetim, iş etiği, kurumsal ve sosyal sorumluluk, yetenek yönetimi alanlarındaki faaliyetleri ile sürdürülebilirlik odaklı çevresel ve sosyal risklerin yönetiminde başarılıdır.

Halka açık olan, BIST Sürdürülebilirlik endeksine giren İş Leasing iştirak ettiği kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle de her zaman dikkat çekmiştir. Gerek kurumsal kimliğiyle gerekse çalışanları vasıtasıyla kadın girişimcilerin desteklenmesi, Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı, Türk Eğitim Vakfı gibi kuruluşlara sürekli yardım ve bağışta bulunan İş Leasing, sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi açısından sektörde yer alan firmalarla kıyaslandığında **aktif ve öncü rol** oynamaktadır. Üst yönetim dâhil çalışanların yarısından fazlası kadın olan İş Leasing'in kadın girişimcilere özel anlaşmalara taraf olması takdir edilmesi gereken bir politikadır.

Döngüsel ekonomi, kaynakların mümkün olduğu kadar uzun süre kullanımda tutulduğu; kullanım sırasında onlardan maksimum değer elde edildiği; ardından ürünleri **geri kazanıp yeniden ürettiğimiz**; Yap-Kullan-At tarzı geleneksel doğrusal ekonomi modeline önemli bir alternatiftir.

Finansal kiralama sektörü de dâhil olmak üzere finansın tüm alanları, döngüsel ekonomiye geçişin ilerletilmesinde, sürdürülebilirliğin sağlanmasında kilit

roldedir. Bu bağlamda; yatırım dünyasının vazgeçilmezi olan finansal kiralama sektörünün; çevresel, sosyal ve yönetsel riskleri ölçebilecek, portföylerindeki kredilerden, satın alma ve yönetim faaliyetlerine kadar bütün süreçlerinde sürdürülebilirlik ilkelerini gözetebilecek öncü sektörlerden biri olduğunu düşünüyorum.

Genel müdürlük ve şube operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan karbon emisyonunu sıfırlayan ilk leasing şirketi olan İş Leasing, hangi faaliyetleri finanse etmediğini de yayınlayarak kredi portföyünde karbon salımını azaltmaya yönelik tedbirleri almıştır. Ayrıca, Turseff kaynağından temin ettiği yurtdışı kredilerle yeşil finansman açısından öncü şirketler arasında yer almıştır. Yayınladığı sürdürülebilirlik raporlarından da görülebileceği üzere İş Leasing gerek genel müdürlük gerekse şubelerdeki operasyonları açısından sıfır karbon salımını hedefleyerek bunu gerçekleştiren ilk firma olmuştur.

Şirketin IT altyapısını hızlı bir şekilde dönüştürmesi ve dijitalleşmesi, yeni ürün geliştirilmesine odaklanması, yanı sıra sürdürülebilir yurtiçi ve yurtdışı finans kaynaklarını çeşitlendirmesi, enerji ve iklim değişimi ile **döngüsel ekonomiye odaklı** faaliyetine devam etmesi gerektiğini düşünüyorum. Operasyonel faaliyetlerin hızlandırılması, müşteri memnuniyetinin sağlanması, sürdürülebilirlik odaklı ürün ve hizmetlerin sunulması bağlamında dijitalleşmenin İş Leasing açısından kritik

önemde olduğu kanısındayım. Sektördeki büyük ve kurumsal yapıların web tabanlı, geliştirilebilir dijital yeteneklere sahip olmaları gerekli ve kaçınılmazdır. Uzaktan müşteri edinimi, sözleşmelerin dijital olarak imzası vb. konularda düzenleyici otoritenin yayınladığı mevzuat çerçevesinde cep uygulaması dâhil ürün geliştirilmesi sürdürülebilirlik açısından elzemdir.

Kurumsal Yönetim, iş etiği, çalışan yeteneklerinin geliştirilmesi vb. hususlarda mevcut performansın görece iyi olduğu kanısındayım. Dijital altyapının geliştirilmesi, sürdürülebilir finansal performans, enerji ve iklim değişimi odaklı yaklaşım konularındaki çabalarını artırması gerektiği düşünülmektedir.

Satış ve pazarlama ve temsil faaliyetlerinde kiralık araç filosunun elektrikliye çevrilmesi, kâğıt kullanımının tümüyle sonlandırılması, sözleşmelerin mevzuatın elverdiği çerçevede dijital ortama taşınması, fiziki arşivin dijital arşive çevrilmesi başlıca iyi uygulama örnekleri olarak önerilebilir.

SKD VE KOTADER ÜYESİ OLAN İŞ LEASING, KURUMSAL YÖNETİM, İŞ ETİĞİ, KURUMSAL VE SOSYAL SORUMLULUK, YETENEK YÖNETİMİ ALANLARINDAKİ FAALİYETLERİ İLE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI ÇEVRESEL VE SOSYAL RİSKLERİN YÖNETİMİNDE BAŞARILIDIR.

PAYDAŞLARIMIZIN GÖZÜNDEN İŞ LEASING

Esen Erkan Yıldız

Uluslararası Güneş Enerjisi
Topluluğu Türkiye Bölümü
-GÜNDER
Genel Sekreter

Sürdürülebilirlik kavramı, günümüzde ekonomiyi doğrudan etkileyen ve rekabetçi olmanın anahtarı sayılan bir alan olarak görülüyor. Leasing

finansmanı da kendi kendine yeten bu ekonominin merkezinde yer almaktadır. Leasing bizi bir ürünü mümkün olduğu kadar uzun süre dolaşımda tutmak döngüsel ekonomiye geçişin yollarının arandığı bu küresel düzende, elbette fayda sağlayacaktır. Enerji sektörü açısından düşük karbonlu teknolojilere yatırım yapılmasını zorunlu kılan bugünkü koşullarda, sürdürülebilirlik ve enerji güvenliği açısından en uygun olan çözümleri belirlemek artık bir zorunluluktur.

Leasing finansmanını, sürdürülebilirlik ve daha geniş çerçeve ile bakarsak, döngüsel ekonominin olmazsa olmazı olarak ifade edebiliriz. Leasing, işletmelerin daha yeni, verimli ve az kaynak tüketen ekipmanlara, tesislere ya da hizmet türlerine yatırım yapmasına olanak sağladığı için **yeşil bir finansman yöntemidir**. Herhangi bir “sürdürülebilirlik” meselesi “yeşil” olmadan mümkün olmayacağı için İş Leasing’in de çalışmaları bu dengeyi sağladığı için önemlidir.

Enerji sektörü açısından dijital dönüşüm ve inovasyon, sürdürülebilir ekonomik kalkınma için hayati önem taşıyor. Doğal kaynakları daha akıllı, verimli bir şekilde

kullanmamızı sağlayacak olan dijital teknolojiler, enerji karmasındaki yenilenebilir enerji miktarının arttırılmasına, karbon ayak izini ve iklim değişikliğini azaltmaya yardımcı olacaktır. Dijital teknolojileri ve daha doğrusu geniş anlamıyla dijitalleşme kavramını, **düşük karbonlu bir enerji sistemine geçişin temel sağlayıcıları** olarak görüyorum. Dijitalleşme, maliyetleri azaltmak ve yeni gelir kaynakları oluşturarak temeldeki iş modelini değiştirmek için dijital teknolojilerin kullanılmasını ifade ettiği için yeni veri ve iletişim kaynakları; bilgi, otomasyon ve kontrolü ve bunları ayrıntılı bir şekilde analiz etme ve görselleştirme gibi akıllı yöntemleri de içeriyor. Hayata geçirilmesi planan bir yatırımın sürdürülebilirliğini, öncelikle bu yöntemler ile analiz etmenin daha verimli bir yolu olamaz diye düşünüyorum.

İş Leasing’in temiz ve sürdürülebilir enerji tedariğine yönelik finansman çalışmalarını takip etmekteyim. Güneş enerjisi sektörünün en eski derneği olarak, pek çok üyemizin İş Leasing ile çalışmalar yaptığını biliyor ve destekliyoruz. Ülkemizde, kamu, özel sektör, yerel yönetim ve eğitim kurumları başta olmak üzere, fabrikalar, oteller, hastaneler öz tüketim amaçlı lisanssız kurulumlara yöneldi. Bu sürecin büyük bir parçası İş Leasing ve benzeri çalışmalar yapan kurumların çabaları ile **hızlanıyor**.

GÜNDER üyelerimizin İş Leasing ile iş birlikleri daha aktif bir şekilde ilerliyor. Birkaç üyemiz müşterilerinin öztüketim amaçlı, fabrika ve ticarethaneler ile AVM ve otel çatılarına kuracağı güneş enerji santrallerinin kurulumunda ihtiyaç duydukları desteğe en verimli şekilde ulaşmaları için İş Leasing ile iş birliği protokolü imzaladı. İş birliği sonucunda çatılarına güneş enerjisi santrali kurmak isteyen müşteriler, kaliteli ve TÜV sertifikalı güneş enerjisi sistemlerine en uygun maliyetler ile erişebilecek. Bu sektörün büyümesine sağladıkları olumlu katkıyı gösteren bir örnek olabilir.

Çalışma hayatında yaşanan toplumsal cinsiyet temelli ayrımcılıkları, dil üzerinden kurulan tahakküm biçimlerini kabul etmediğim gibi İş Leasing’in de kabul etmediğini biliyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğine göre iş kollarını, eşit işe; eşit ücret ilkesini, şirketlerin çeşitlilik politikalarında ve pratiklerinde daha çok görmek dileğiyle...

Hamza Küçükyarma

IBT Enerji Sistemleri Mühendislik İthalat İhracat
Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi
İş Geliştirme ve Pazarlama Müdürü

Günümüzde, etkililik seviyesi yüksek projeksiyonların tamamı etkin finans çözümleri ile donatılmıştır. Sürdürülebilirlik

konuları önceliklendirilerek gerçekleştirilen bütün proje ve faaliyetlerde leasing finansmanı son derece önemlidir. Özellikle yeşil ve temiz enerji projeleri tam bir sürdürülebilir finans modelidir; hem kiracı hem kiralayan hem de satıcı aynı hedefte kolayca bir araya gelmektedir. **Çevreye duyarlı**, gelecek nesillere daha sağlıklı yaşam bırakma adına yapılan her projenin finansal çözümü değerlidir. Leasing finansmanının bu çerçevedeki dönüştürücü gücü açıkça görülmektedir.

Yenilenebilir enerji projelerinin finansmanı açısından bakarsak, öz tüketim odağındaki elektrik projelerinde ürün geliştirme kısmında İş Leasing’in ürün geliştirme fonksiyonlarını başarılı ve değerli buluyoruz. Bu konuda İş Leasing’in liderlik konumunu devam ettirmesini dileriz. Yeşil dönüşüm fırsatlarının yanı sıra enerji verimliliği kavramı da sürdürülebilirlik açısından çok önemlidir. Süreç ve kriz yönetimi bağlamında enerjiyi nasıl verimli olarak kullandığımız belirleyicidir. İş Leasing’in iklim

değişikliği ile mücadele ve düşük karbonlu ekonomiye geçişin desteklenmesine ilişkin attığı adımları her yıl yayımladığı sürdürülebilirlik raporlarından ve paydaşların izlenimlerinden takip ediyoruz. Finansman alanındaki **sürdürülebilir ürün geliştirme** çalışmalarını paydaşlarımıza ve yatırımcılarımıza öneriyoruz.

İş Leasing’in kurumsal yönetim, paydaşlarla iletişim, çeşitlilik ve kapsayıcılık alanlarında başarısı açıkça görülmektedir. Bununla birlikte; kurumsal sosyal sorumluluk, yetenek yönetimi, dijital dönüşüm gayretlerini bir üst seviyeye taşımasını öneriyoruz. İş Leasing’in kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki çalışmalarını daha geniş kitlelere ulaştırıp yaşamın her alanına yaymalarını bekliyoruz.

Müşterilerine hizmet sunarken ulus, din, toplumsal statü, cinsiyet gibi farklılıklar gözetmeyen önemli bir kuruluştur. Daha önce sürdürülebilirlik raporlarından görüleceği gibi cinsiyet ve yaş grubu dağılımı açısından baktığımızda Türkiye ortalama şartlarının üzerinde olduğunu biliyoruz. En son %53’ün üzerinde kadın çalışan oranı olduğundan haberdarım. Bu oran gelişmiş ülkelerin bazılarının ortalamalarından da yüksektir.

İş Leasing’in dijitalleşme uygulamalarını özellikle geri dönüşüm ve verimli üretim açısından çok önemli buluyoruz. Firmanız, operasyonel konularda **hızlı çözüm üreten** birkaç özel leasing kuruluşundan biridir. Sistemin veya sürecin tıkanmasına izin vermeden dijitalleştirme uygulamaları ve yöneticilerinin inisiyatifi ile proje süreçleri aksamadan ve çevik bir şekilde ilerlemektedir.

DEĞER ZİNCİRİMİZ

**Küresel risklere karşı hazır olmak için
değer zincirimize dirençlilik sağlıyoruz.**

İklim Kriziyle Mücadele ve Karbonsuzlaşma	39
Yenilenebilir Enerji Yatırımlarımız	40
Karbon Dengeleme Çalışmalarımız	41
Çevresel Performansımız	44

Yürüttüğümüz sürdürülebilir finans odaklı ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin ölçülmesi, denetlenmesi ve yönetilmesi Şirketimiz için büyük önem arz ediyor.



İKLİM KRİZİYLE MÜCADELE VE KARBONSUZLAŞMA YÖNTEMLERİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSAL HİZMETLERİMİZİ SÜREKLİ OLARAK GÜÇLENDİRİYORUZ.

İklim değişikliğinin yarattığı tahribat her geçen gün artarken; sektörleri ve küresel ekonomiyi ciddi bir şekilde tehdit etmektedir. Yaşamın her alanına olumsuz etki eden bu problemin büyüklüğünün farkındayız. İklimle mücadelemizde hizmet ve faaliyetlerimizi çözüm odaklı bir şekilde güncelliyor, geliştiriyor ve uyguluyoruz.

Faaliyetlerimize başladığımız ilk günden bugüne sorumlu yatırım kültürümüzle kaynaklarımızı dünyamıza pozitif etki yaratmak için kullanmaktayız. Finans dünyasının öncelikleri arasında yer alan iklim kriziyle mücadele ve karbonsuzlaşma vizyonunu içselleştirerek, değer zincirimiz ile birlikte sürdürülebilir finans ilkeleri kılavuzluğunda yaşanabilir ve temiz bir gelecek için çalışmalarımızı hızlandırıyoruz.

Ülkemizin iklim değişikliği ile mücadele gücünü arttırmak amacıyla yenilenebilir enerji yatırımlarımızı ve aktif kurulu güç kapasitemizi artırıyor, karbonsuzlaşma çalışmalarımızı bir adım ötesine taşıyoruz.

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARIMIZ VE SEKTÖREL PROJELERİMİZ

Yenilenebilir enerji yatırımlarının finansmanında payımızı sürekli olarak artırırken, güneş enerjisi alanındaki finansal çözümlerimiz ile ön plana çıkmaktayız.

2021 yılında ülkemizin taraf olduğu Paris İklim Anlaşması ve 2053 net-sıfır emisyon hedefiyle yenilenebilir enerjinin

kullanımı daha da önem kazandı. Bu bağlamda 2013 yılında başladığımız yenilenebilir enerji projeleri yatırımlarımızı giderek arttırıyoruz.

2022 yılında yenilenebilir enerji yatırımları kapsamında finansman sağladığımız projelerin aktif kurulu gücü 336 MW'a ulaştı. Finansman sağladığımız projelerin 257 MW'ı Güneş Enerjisi Santrali (GES), 63 MW'lık kısmı Rüzgâr Enerji Santrali, 2 MW'lık bölümü Biyokütle Enerjisi Santrali'nden (BES) oluşmaktadır. Ek olarak 14 MW kurulu güce sahip kojenerasyon projesini 2022 yılı içerisinde finanse ettik.

İş Leasing olarak sektöre yön veren sürdürülebilirlik politikalarımız ışığında ülkemizin ekonomisine ve çevreye katkı sağlayacak sürdürülebilir projelere finansal desteğimizi sürdüreceğiz.

İddialı bir şekilde sürdürdüğümüz yenilenebilir enerjilere fon sağlama çalışmalarımıza 2022 yılı içerisinde birçok yeni proje ekledik. Güçlü fonlama olanaklarımızı yıl içerisinde enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projelerinde kullanarak sürdürülebilirlik alanındaki konumumuzu pekiştirdik.

Pozitif etki yaratan projeleri destekleme misyonumuz kapsamında TURSEFF ile **288 yeşil projeyi** finanse ettik. Tarım sektöründeki leasing ile finanse edilen ilk GES projesini gerçekleştirdik ve tarım sektöründe toplamda 107 projeye imza attık. Projelerimiz neticesinde 47 bin ton karbon salınımının önüne geçtik.

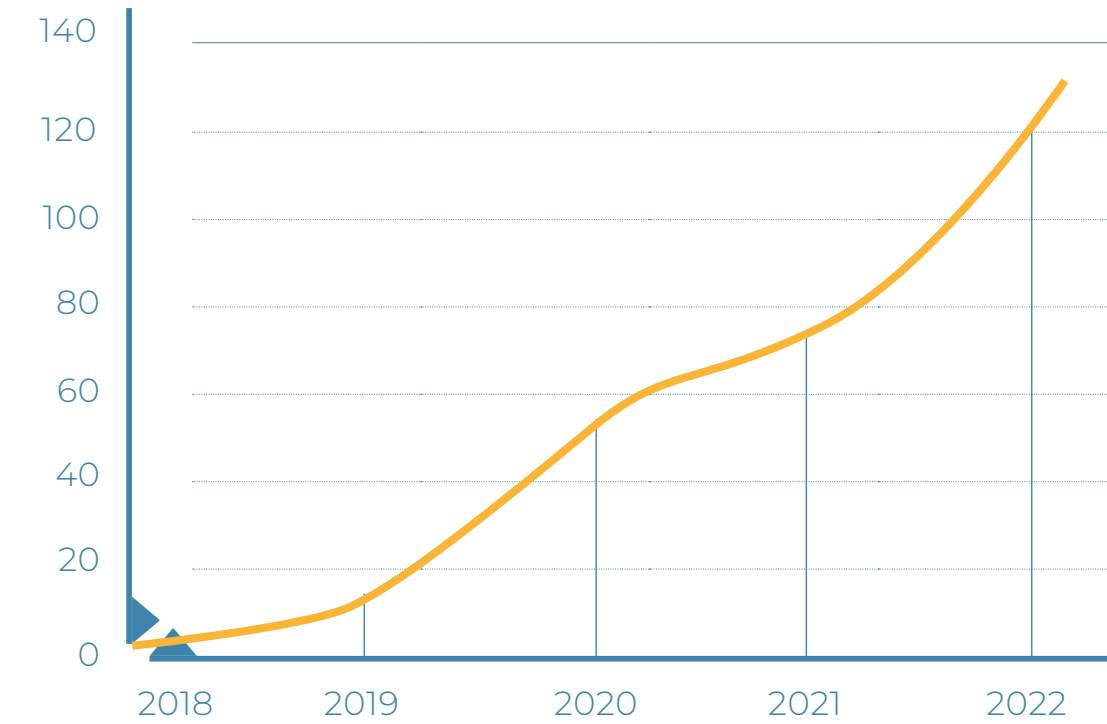
Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası (TKYB) aracılığıyla Dünya Bankası'ndan KOBİ ölçeğindeki şirketlere "Acil Durum Şirket Desteği" ile "Kayıtlı İstihdam Yaratma Projesi" kapsamında finansal destekte bulunduk.

İşletmelerin kendi GES'ine uygun finansal şartlar ile sahip olabilmesi için projeler yürütmeye devam ediyoruz.

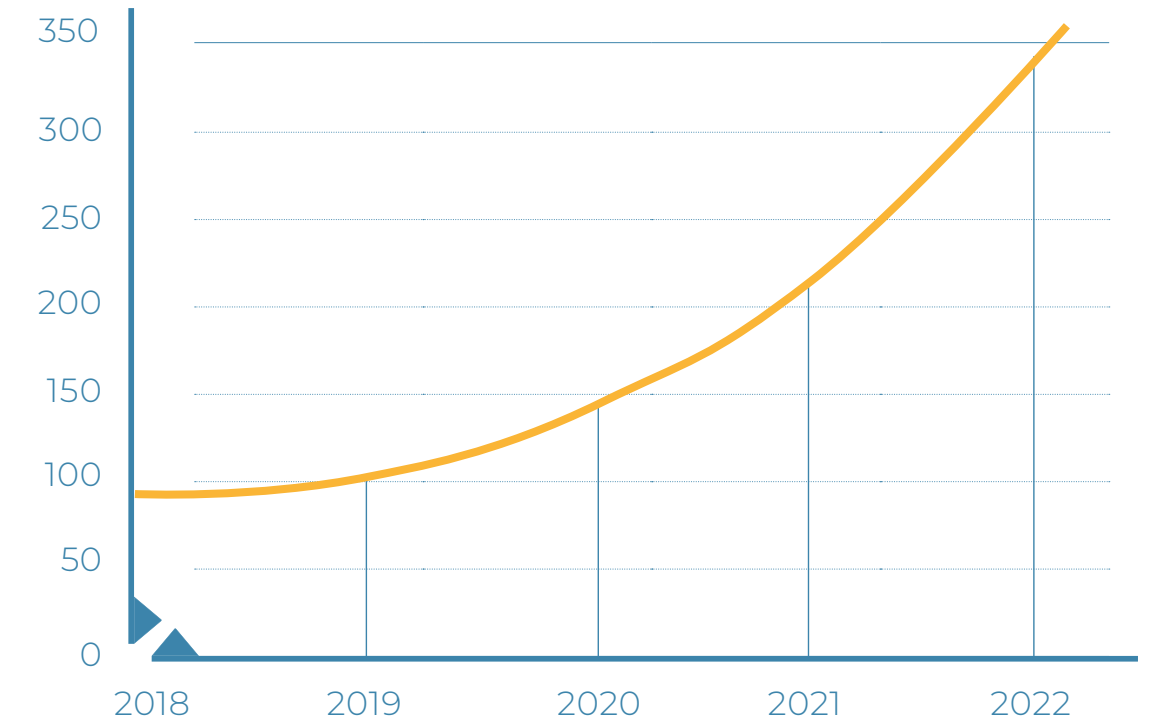
Yenilenebilir Enerjinin Finansmanı

	2018	2019	2020	2021	2022
Yenilenebilir enerji projelerine sağlanan finansman miktarı (ABD doları)	2.200.000	8.080.665	39.286.734	39.837.353	69.614.267
Finansman sağlanan yenilenebilir enerji projelerinin kurulu güç kapasitesi (yıl içerisinde - yeni) (MW)	2,30	13,60	49,48	70,67	119,51
Finansman sağlanan yenilenebilir enerji projelerinin toplam kurulu güç kapasitesi - konsolide (MW)	82,7	96,3	145,78	216,45	335,96

FİNANSMAN SAĞLANAN YENİLENEBİLİR ENERJİ PROJELERİNİN KURULU GÜÇ KAPASİTESİ (YIL İÇERİSİNDE - YENİ) (MW)



FİNANSMAN SAĞLANAN YENİLENEBİLİR ENERJİ PROJELERİNİN KURULU GÜÇ KAPASİTESİ (KONSOLİDE) (MW)



YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARIMIZ VE SEKTÖREL PROJELERİMİZ



Türkiye'deki **ilk “hibrit, rüzgar ve güneş” projelerinden birinin** inşa edilmesi için, SERTAVUL RES'e ait yenilenebilir enerji projesine 19 milyon dolarlık finansman sağladık. Proje ile, 2020 yılında faaliyete geçen 32 MW'lık rüzgar santrali ile İş Leasing'in finansman sağladığı **30 MW'lık** güneş enerjisi santrali entegre edildi.

İş Leasing olarak Adana merkezli OĞUZ GIDA'nın Ereğli/Konya'da bulunan fabrika çatısına kurulan toplamda yaklaşık **2.170,80 kwp** gücündeki Güneş Enerjisi Santrali yatırımını finanse ettik. Devreye alınan bu yatırımla, firmanın elektrik tüketimi büyük oranda yenilenebilir enerji ile sağlanmış oldu.



Kahramanmaraş merkezli NOPAŞ TEKSTİL'in idare merkezine ve Kahramanmaraş OSB'de bulunan fabrika çatısına kurulan toplamda yaklaşık **3,5 MW** gücündeki Güneş Enerjisi Santrali yatırımını finanse ettik. Devreye alınan bu yatırımla, firmanın elektrik tüketimi büyük oranda yenilenebilir enerji ile sağlanmış oldu.



TAYEKS/TAYPA TEKSTİL'in Tekirdağ/ Ergene'de bulunan fabrika çatısına kurulan **1,8 MW** gücündeki Güneş Enerjisi Santrali yatırımını finanse ettik. Devreye alınan bu yatırımla, fabrikanın elektrik tüketiminin %42'si yenilenebilir enerji ile sağlanmış oldu.



KARBON Dengeleme Çalışmalarımız

SERA GAZI EMİSYONLARININ İKLİMİN ÜZERİNDEKİ ETKİSİYLE MÜCADELE ETMEYİ VİZYON EDİKEN ŞİRKETİMİZ 2022 YILINDAKİ OPERASYONEL FAALİYETLERİ SONUCUNDA OLUŞAN KARBON AYAK İZİNİ SIFIRLAYARAK “KARBON-NÖTR” KONUMUNA ULAŞAN İLK FİNANSAL KİRALAMA ŞİRKETİ OLDU.

Genel Müdürlük ve Şubelerimizin 2021 ve 2022 yıllarında gerçekleştirilen operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan karbon emisyonlarını “Rotor Elektrik Üretim Osmaniye Wind Farm” projesine yapılan destek ile Gold Standard Sertifikası uyumluluğuna sahip **CLIMATE+** girişimi aracılığıyla sıfırladık.

Yeşil kalkınma vizyonu doğrultusunda çevreye karşı üstlendiğimiz sorumluluk ile sürdürülebilirlik çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Türkiye Yeşil Mutabakat Eylem Planı’nda yer alan ve oluşturulması planlanan **Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi’ni (ETS)** yakından takip ediyoruz. İş Leasing olarak yeşil ekonomiye geçişteki sorumluluğumuzun bilinciyle paydaşlarımız ve piyasa katılımcıları ile iş birliğimizi sürdürmekteyiz.

Güncellenen **Ulusal Katkı Beyanına** göre belirlenen hedeflerde sürdürülebilir finansal yatırımın önemi büyük ölçüde arttı. Bu öneme karşılık finans sektörünün tüm odağını sürdürülebilir yatırımlara yönelterek ürün ve hizmetlerin geliştirilerek sürdürülmesi kapsamında çalışmalarımızı yürütüyoruz.

2020 ve 2022 yıllarında yürürlüğe giren Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi ile Yeşil ve Sürdürülebilir Borçlanma Araçları Rehberi’nin çalışmalarını yakından takip ediyoruz. 2023-2025 periyodunda faaliyete geçecek olan Avrupa Birliği Sınırdaki Karbon Denetleme Mekanizması (AB SKDM), Ulusal Emisyon Ticareti Sistemi ve Ulusal Taksonomi çerçevesinde kurulacak olan **karbon piyasası**; Türkiye’nin 2053 net sıfır emisyon hedefine ulaşması için yadsınamaz bir öneme sahiptir. Ulusal Taksonominin, ülkemizin sürdürülebilir finans önceliklerini gözetirken diğer yandan Yeşil Mutabakat sürecine uyumla birlikte AB Taksonomisi ile birlikte

çalışabilecek bir yapıda olması gerektiğinin bilinciyle operasyonlarımıza devam ediyoruz.

Ulusal ve uluslararası standartların ve yükümlülüklerin gözlemcisi olurken, karbon piyasalarına hazırlık çalışmalarımızı titizlikle sürdürüyor ve ülkemizi karbon piyasalarında lider bir konumda temsil etmeyi hedefliyoruz.

2021 yılını baz alarak kurumsal sera gazı envanter hesaplamamızı operasyonel kontrol yaklaşımıyla tamamlıyor ve her yıl envanter hesaplamamızı yenileyerek güncelliyoruz.

Sera gazı envanter hesaplama yaklaşımında uluslararası kabul gören **IPCC (Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli)** ve **GHG Protocol (Sera Gazı Protokolü)** referans alıyoruz. Belirlenmiş sınırlar içerisinde sera gazı hesaplamalarımız için IPCC, TIER-1 metodolojisi, ulusal bilgi bulunan faaliyet verileri için TIER-2 metodolojisi kullanıyoruz. Elektrik emisyon faktörü hesaplamalarında Türkiye Elektrik İletim A.Ş. üretim verilerini temel olarak Kapsam-2 enerji dolaylı sera gazı emisyonları için TIER-2 metodolojisini yöntem olarak uyguluyoruz.

Envanter hesaplamalarımızda ülke spesifik emisyon faktörleri için en yaygın ve güvenilir kaynak olan IPCC 5. Değerlendirme Raporu’nda yer alan emisyon faktörleri ile yakıtların ülke spesifik alt ısı değerleri ve yoğunluk verilerini dikkate alıyoruz.

Karbon dengeleme çalışmalarımızın tümünü gelecek yıllardaki **ileri düzey karbon yönetimi** faaliyetlerimizin ve karbon piyasalarına hazırlıklarımızın işaretçisi olarak gerçekleştiriyoruz.



Karbon dengeleme, işletmeler tarafından karbon emisyonlarını telafi etmek için CO₂ veya diğer sera gazı emisyonlarının işletme dışı projelerde azaltılması veya ortadan kaldırılması olarak ifade edilmektedir. Her bir kredi, genellikle “tCO₂e” olarak belirtilmektedir. Kredi bir kez satın alındıktan sonra, uluslararası kabul görmüş şeffaf bir kayıt aracılığıyla kullanımdan kaldırılmakta ve aynı kredinin farklı işletmelerce defalarca kullanımının önlenmesi sağlanmaktadır.



KARBON DENGELEME ÇALIŞMALARIMIZ

Kapsamlara Göre Sera Gazı Emisyonları, 2022

Emisyonlar	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	Ton CO ₂ e	Oran (%)
Kapsam 1	214,76	0,25	2,18	217,19	61,84
Kapsam 2	10,58	0,00	0,03	10,61	3,02
Kapsam 3	123,39	0,00	0,04	123,43	35,14
Toplam	348,73	0,25	2,25	351,23	100,00

Kapsam-1 Doğrudan Emisyonlar: Doğal gaz tüketimi, şirket araçları, jeneratörler, soğutma grupları, havalandırma ve yangın söndürme sistemlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını içermektedir.

Kapsam-2 Enerji Dolaylı Emisyonlar: Elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonlarını içermektedir.

Kapsam-3 Diğer Dolaylı Emisyonlar: Sermaye malları, üretime yönelik kiracı olunan varlıklar, personel taşıma servis hizmetleri, taksi, otobüs, iş amaçlı uçak seyahatleri ve kâğıt tüketiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını içermektedir.

Emisyon kapsamları kıyaslandığında en büyük emisyon kaynağımızın 217,19 tCO₂e değeri ile %61,84'lük paya sahip olan Kapsam 1 emisyonları olduğu görülmektedir. Kapsam 2 emisyonları 10,61 tCO₂e ile %3,02 ve Kapsam 3 emisyonları ise 123,43 tCO₂e ile %35,14'lük bir paya sahip olmaktadır.

Kapsam 1 Emisyonları, 2021-2022

Yakıt Türü	2021 (tCO ₂ e)	Oran (%)	2022 (tCO ₂ e)	Oran (%)
Şirket araçları (dizel)	167,76	44,32	118,34	34,78
Şirket araçları (benzin)	141,90	37,49	24,27	7,13
Doğal gaz	67,51	17,83	72,99	21,45
LPG	0,02	0,01	0,02	0,01
Jeneratör (dizel)	1,33	0,35	1,42	0,42
Soğutucu gaz - R134A (kaçak/yıl)	0,00	0,00	0,12	0,03
Soğutucu gaz - R600A (kaçak/yıl)	0,00	0,00	0,01	0,004
Toplam	378,52	100,00	217,19	100,00

Kapsam 1 emisyonlarında en büyük pay %34,78 ile dizel şirket araçlarının yakıt tüketimi kaynaklı olduğu görülmektedir ve 118,34 tCO₂e sera gazı emisyonuna karşılık gelmektedir. Benzin şirket araçlarının payı %7,13 ile 24,27 tCO₂e sera gazı emisyonuna karşılık gelmektedir. İkinci sırada %21,45 ile doğalgaz tüketimi kaynaklı emisyonlar yer almaktadır. Emisyon karşılığı ise 72,99 tCO₂e olarak hesaplanmıştır. Dizel yakıtlı jeneratör kaynaklı emisyonlar 1,42 tCO₂e ile %0,42'lik bir paya sahipken, LPG tüketimi kaynaklı emisyonlar 0,02 tCO₂e ile %0,01'lik bir paya sahiptir. R134A soğutucu gazı %0,03'lük payla 0,12 tCO₂e ve R600A soğutucu gazı %0,004 payla 0,01 tCO₂e sera gazı emisyonuna sahiptir.

Kapsam 2 Emisyonları, 2021-2022

Elektrik Tüketimi	2021 (tCO ₂ e)	Oran (%)	2022 (tCO ₂ e)	Oran (%)
Genel Müdürlük*	0,00	0,00	0,00	0,00
Şubeler	20,30	100,00	10,61	100,00
Toplam	20,30	100,00	10,61	100,00

*Genel Müdürlük binamızda yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik tedariki ile elektrik tüketimlerinin %100'ü I-REC sertifikalıdır. 6 şubemizde I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji tedariki sağlanmaktadır.

Emisyon kapsamları kıyaslandığında en büyük emisyon kaynağımızın 217,19 tCO₂e değeri ile %61,84'lük paya sahip olan Kapsam 1 emisyonları olduğu görülmektedir. Kapsam 2 emisyonları 10,61 tCO₂e ile %3,02 ve Kapsam 3 emisyonları ise 123,43 tCO₂e ile %35,14'lük bir paya sahip olmaktadır.



THE INTERNATIONAL
REC STANDARD

This Redemption Statement has been produced for

İŞ FİNANSAL KIRALAMA A.Ş.

by

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.

confirming the Redemption of

80.000000

I-REC Certificates, representing 80.000000 MWh of
electricity generated from renewable sources

This Statement relates to electricity consumption located at or in

**Levent Mahallesi Meltem Sokak İş Kuleleri Kule 1 Beşiktaş / İstanbul
Turkey**

in respect of the reporting period

2022-01-01 to 2022-12-31

The stated Redemption Purpose is

**İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş. Electricity consumption via meter no:
6176254000**

Evident

QR Code Verification

Verify the status of this Redemption Statement by scanning the QR code on the
left and entering in the Verification Key below

Verification Key

7 6 4 6 7 3 8 8

<https://evident.app/public/certificates/en/n2btrvOCfQd/X6JuloVmE2ZmqTzOSFFlR0uB244B8Cy4Hr83zvrRTNg>

I-REC sertifikalı
yenilenebilir
enerji
tedariğiyle
Kapsam 2
emisyonlarımızı
%47,73
oranında
azaltarak
37,63 tCO₂e
sera gazının
doğaya salımını
önledik.





THE INTERNATIONAL REC STANDARD

Yenilenebilir Enerji veya Yeşil Enerji Sertifikası olarak tanımlanan I-REC (International Renewable Energy Certificate), enerjinin üretildiği kaynağın ve özniteliğinin izlenebilirliğini sağlamaktadır ve kullanılan elektriğin yenilenebilir enerji kaynaklarından üretildiğini göstermektedir. Sürdürülebilirlik amacıyla yapılan çalışmalar için temel belgelerdendir.



KARBON DENGELEME ÇALIŞMALARIMIZ

Kapsam 3 Emisyonları, 2021-2022

Yakıt Türü	2021 (tCO ₂ e)	Oran (%)	2022 (tCO ₂ e)	Oran (%)
Sermaye malları	9,85	7,14	7,28	5,90
Şirket büro ekipmanları	6,89	5,00	3,78	3,06
Bilgisayar ekipmanları	1,03	0,74	2,07	1,68
Bilgisayar	1,93	1,40	1,44	1,17
Yakıt ve enerji ile ilişkili faaliyetler	94,41	68,46	48,47	39,27
Şirket araçları (dizel) iletim/dağıtım kaynaklı emisyonlar	38,36	27,82	27,06	21,92
Şirket araçları (benzin) iletim/dağıtım kaynaklı emisyonlar	38,34	27,80	6,56	5,31
Yakıt (doğal gaz) iletim/dağıtım kaynaklı emisyonlar	12,04	8,73	12,92	10,47
Jeneratör (dizel) iletim/dağıtım kaynaklı emisyonlar	0,31	0,22	0,33	0,27
Elektrik iletim/dağıtım kaynaklı emisyonlar	5,36	3,89	1,59	1,29
Operasyondan kaynaklanan atıklar	0,02	0,01	0,04	0,03
Kağıt tüketimi	0,02	0,01	0,04	0,03
İş seyahatleri	2,33	1,69	4,45	3,61
İş amaçlı uçuşlar – iç hatlar	0,55	0,40	1,57	1,27
İş amaçlı uçuşlar – kısa mesafe (Avrupa)	1,78	1,29	2,89	2,34
Çalışanların ulaşımı	31,30	22,70	32,42	26,27
Servisler	31,30	22,70	32,42	26,27
Üretime yönelik kiracı olunan varlıklar	0,00	0,00	30,57	24,77
Otomobil	0,00	0,00	30,57	24,77
Toplam	378,52	100,00	217,19	100,00

Kapsam 3 emisyonları çerçevesinde Sera Gazı Protokolü'nde belirtilen sermaye malları, yakıt ve enerji ile ilişkili faaliyetler, operasyondan kaynaklanan atıklar, iş seyahatleri, çalışanların ulaşımı ve upstream (yukarı yönlü) kiracı olunan varlıklar kategorileri hesaplanmıştır. Bu kategoriler içerisinde en büyük pay %39,27 ile yakıt ve enerji ile ilişkili faaliyetler kaynaklıdır.

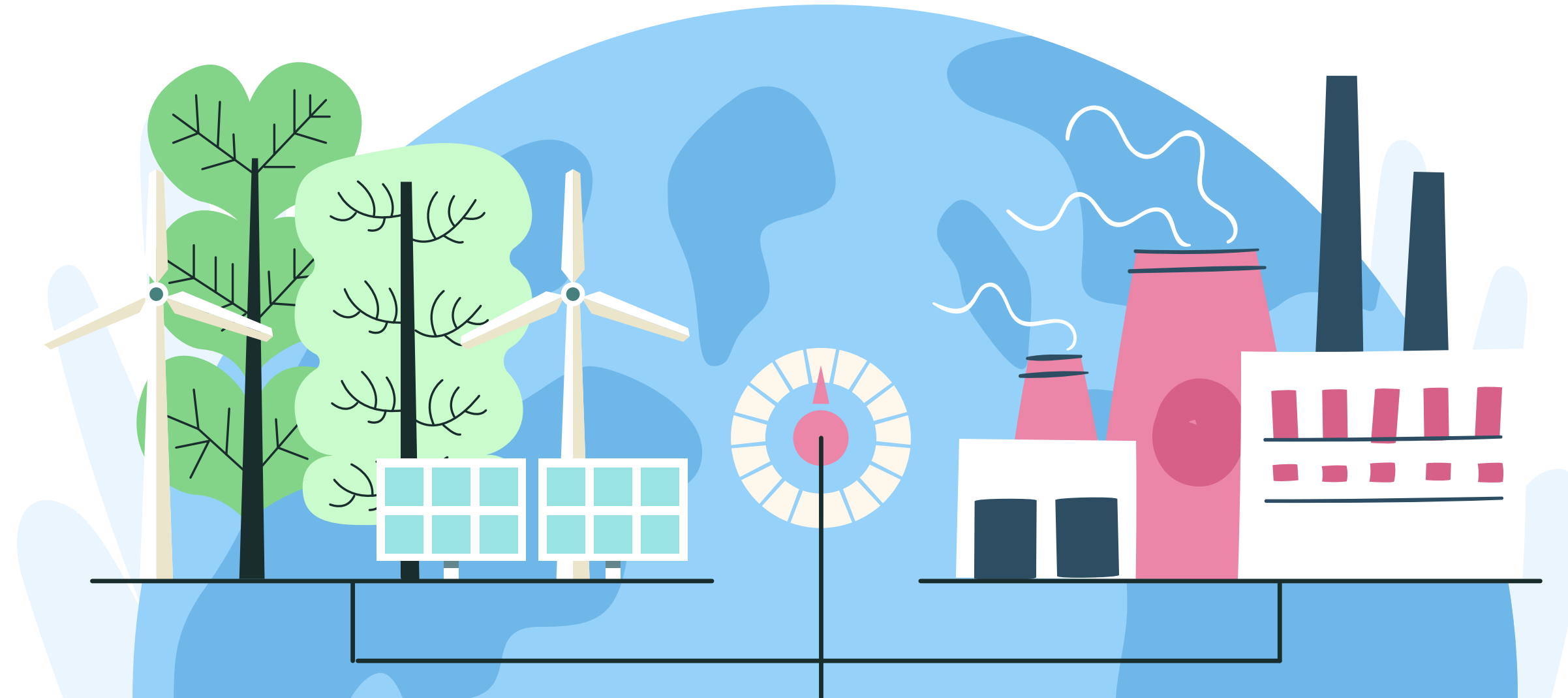
Bu kategorideki emisyonlar yakıt ve elektrik için iletim kaynaklı oluşan kayıp-kaçaklar kaynaklı olmaktadır ve toplam emisyonu 48,47 tCO₂e'dir.

İkinci büyük emisyon kaynağı ise %26,27 ile çalışanlarımızın ulaşımıdır. Bu kategoride çalışanlarımız için servis kullanımı kaynaklı emisyonlar hesaplanmakta ve toplam emisyon 32,42 tCO₂e olarak gerçekleşmektedir.

Üçüncü en büyük emisyon kaynağımız ise üretime yönelik kiracı olunan varlıklar kategorisine aittir. Bu kategoride otomobillerimiz %24,77'lik bir paya sahiptir. Üretime yönelik kiracı olunan varlıklar kaynaklı toplam

emisyon 30,57 tCO₂e'dir. Sermaye malları kategorisinde şirket büro ekipmanları %3,06, bilgisayar ekipmanları %1,68 ve bilgisayar %1,17'lik bir paya sahiptir. Sermaye malları kaynaklı toplam emisyon 7,28 tCO₂e'dir ve Kapsam 3 emisyonları içerisindeki payı %5,9'dur. İş seyahatleri 4,45 tCO₂e ile %3,61'lik paya sahipken kâğıt tüketimi kaynaklı emisyonların payı %0,03'dür.

Hesaplamalarımızda kullandığımız verileri dağıtıcı şirketlerin faturalandırdığı sayaçlardan almaktayız. Veri kalitesini etkileyebilecek başlıca etmenler ölçüm cihazlarının doğruluğu, ölçüm cihazlarının kalibrasyonunun yapılmış olması ve bazı yakıtlarda sıcaklık ve basınçtaki sapmalardır. Dolaylı emisyonların hesabında IPCC'nin Bölüm 6 "Quantifying Uncertainties in Practice" kapsamında bilinmeyen kaynaklar için kullanılan %10 belirsizlik oranı referans alınmıştır. Emisyon kaynaklarımız ile ilgili faaliyet verileri ve emisyon faktörleri için belirsizlik seviyeleri ile yapılan analizde firmamızın 2022 yılı sera gazı envanterinin belirsizliği %3,1 olarak hesaplanmıştır. Belirsizlik oranının %5'in altında olması makul seviye kabul edilmektedir.



ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

ENERJİ TÜKETİMİMİZİ 2021 YILINA GÖRE %37,8 ORANINDA AZALTTIK.



Pandemi sonrası normalleşme ile birlikte hizmet verdiğimiz lokasyonlarda su kaynaklarının verimli kullanımı, enerji verimliliğinin artırılması ve kağıt atıkların azaltılması gibi konularda **yoğun bir uğraş** vermekteyiz.

Enerji Tüketimi (GJ)	2021	2022
Tüketim	5.892,26	3.602,09

Şirketimize çevre veya çevresel yönetim konularında 2022 yılı içerisinde intikal eden hiçbir ceza **bulunmamaktadır**.



İklim araştırma raporlarına göre Akdeniz Havzası'nda su stresinin yüksek seviyelerde olduğunun ve gelecek senaryolarında da önemli bir risk taşıdığının **bilincindeyiz**. Çalışmalarımızı bilimin sunduğu riskler ile mücadeleye **ivedilikle** yöneltiyoruz.

2022 yılı içerisinde enerji tüketimimizdeki baskın etmenler bina yakıt ve elektrik kullanımı kaynaklı oran %46,84 iken, araç yakıtlarından kaynaklı tüketim oranımız %53,16'dır. Şirket binalarımızdaki elektrik ve yakıt tüketiminin temelini oluşturduğu enerji dağılım oranlarımız 1.299,89 GJ ve %36,09 oran ile doğalgaz,

80,88 GJ ve %2,25 oranıyla elektrik, 286,73 GJ ve %7,96 oran ile elektrik-yenilenebilir enerji (IREC), 19,21 GJ ve %0,53 oran ile dizel yakıtlı jeneratör, 0,33 GJ ve %0,01 oranla LPG şeklinde gerçekleşmiştir. Benzin yakıtlı araçlarımız tüketimin 1.572,82 GJ'ü ile %9,5'lik kısmını oluştururken, dizel yakıtlı araçlar 342,23 GJ ile %43,66'lık kısmını oluşturmaktadır.

Enerji Tüketimi, 2021-2022

Yakıt Türü	2021 (GJ)	Oran (%)	2022 (GJ)	Oran (%)
Araç Yakıtları	4.230,48	31,27	1.915,05	53,16
Şirket araçları (dizel)	2.229,57	21,95	1.572,82	43,66
Şirket araçları (benzin)	2.000,91	9,33	342,23	9,50
Bina Yakıt ve Elektrik	1.661,78	68,73	1.687,04	46,84
Elektrik	159,97	6,62	80,88	2,25
Elektrik – Yenilenebilir (IREC)*	281,35	11,64	286,73	7,96
Doğal gaz	1.202,29	49,72	1.299,89	36,09
LPG	0,35	0,01	0,33	0,01
Jeneratör (dizel)	17,82	0,74	19,21	0,53
Toplam	5.892,26	100,00	3.602,09	100,00

Elektronik atıklar özelinde ise 73 adet masa üstü bilgisayar kasası, 41 adet monitör, 11 Adet yazıcı, 1 adet UPS cihazı, 5 Notebook, 1 adet faks makinesi, 1 adet Switch ve 34 adet Monitör ayağı kullanım ömrünü tamamlamış **1.197 kg.** elektronik atığımızı geri dönüşüme gönderilmiştir.

“Atma Bağışla Projesi” kapsamında Bilişim Sanayicileri Derneği ile işbirliği içerisinde kullanılabilir durumdaki elektronik atıklarımızı Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) aracılığı ile bağışlayarak teknoloji çağında teknolojisiz kalınmaması adına 8 çocuğumuza ulaştırdık. Ayrıca elektronik aletlerin çöp olmasının önüne geçerek çevresel sürdürülebilirliğine katkı sağladık.

Üç tarafı denizlerle çevrili ülkemizde kıyılarımızın önemini unutmadık. Ülkemizin güzelliklerinin korunması ve gelecek nesillere temiz bir ortam bırakmak adına DenizTemiz Derneği ve TURMEPA tarafından organize edilen Kıyı Temizliği Hareketi'ne ailelerimiz ile birlikte katkıda bulunduk. Kıyılarımızdan toplamda **29 kg.** atık cam, metal, kağıt ve plastik toplayarak kıyılarımızın kirlenmesini engelleyen ve farkındalık oluşturan bir adım attık.

Değer zincirimizin korunması ve güçlendirilmesi amacıyla kaynakların döngüsel ekonomide olabildiğince uzun tutulması ve atık üretiminin minimum düzeye indirilmesini sağlamak amacıyla, döngüsel ekonomiye hız kazandıran politikaları referans alarak proje araçlarımızı geliştirmek için güçlü adımlar atmayı hedefliyor ve hazırlıklarımızı sürdürüyoruz. **3 yılı aşkın süredir** üyesi olduğumuz SKD Türkiye birlikteliğinde vizyon sahibi aksiyonlara sahip Sürdürülebilir Sanayi, Döngüsel Ekonomi ve Plastik Çalışma Grubu'nda yer alarak sektörümüzde belirteç görevi gören yeşil dönüşüm ve endüstriyel simbiyoz girişimlerini bizzat yakından takip ediyoruz.

Su Tüketimi (Detay | Lokasyon)

Genel Müdürlük	2.029	101	465	1.155
Şubeler	1.038	41	193	195

Su Tüketimi	2021	2022	Kâğıt Atıklar	2021	2022
Tüketim (m³)	637	1.329	Kâğıt Atıklar (kg)	972	1.674
Tüketim kaynaklı emisyon(tCO ₂ e)	0,09	0,20			

YARATTIĞIMIZ SOSYAL FAYDA

**Sosyal fayda yaratarak toplumsal barışı
güçlendiriyoruz.**

İnsan Kaynakları Uygulamalarımız 46

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerimiz 51

İş Leasing, tüm paydaşlarını
çevresel ve sosyal konularda
bilgilendirerek sürdürülebilir
uygulamalar geliştirmeleri
konusunda teşvik etmektedir.



İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARIMIZ

YETENEK YÖNETİMİ SİSTEMİMİZLE ÇALIŞANLARIMIZIN BECERİLERİNE DEĞER KATIYOR, LİYAKAT, VE İŞ TATMİNİNİ ÖN PLANDA TUTAN İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI GELİŞTİRİYORUZ.

2022 yılı itibarıyla imzacı üye olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)'nin rehberliğinde çalışanlarımıza, tüm paydaşlarımıza, finansal ürün veya hizmetlerimizden etkilenen diğer topluluklara karşı evrensel insan haklarına saygılı bir sosyal fayda anlayışını benimsiyoruz.

Çalışanlarımızı, toplumsal sorumluluk bilinciyle uygun sosyal fayda sağlayıcı faaliyetlerde gönüllü olmaları konusunda destekliyoruz. Toplumsal gelişim projelerimizin **sürdürülebilirlik, şeffaflık, katılımcılık** ilkeleriyle ve insan haklarına saygılı bir şekilde gerçekleştirilmesine hassasiyet gösteriyoruz.

İnsan haklarını etik ilkelerimizin en önemlileri arasında görüyor, risk yönetim sistemimiz ve kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerimizle paydaşlarımızı sosyal fayda yaratan ilkelere uygun hareket etmeleri için değer zincirimizi yönlendiriyoruz. Müşterilerimizin sosyal fayda bilinciyle hareket etmelerini sağlamaya yönelik yaklaşımlar geliştiriyor ve bu yaklaşımların uygulanmasına önem veriyoruz.

Çalışanlarımız arasında işe alım, yerleştirme, işten ayrılma, eğitim, kariyer, terfi, atama, disiplin, ücret yönetimi ve yan hak süreçlerinde din, dil, ırk, milliyet, etnik köken, inanç, mezhep, renk, yaş, cinsel yönelim, cinsiyet, medeni durum, siyasi görüş, dezavantajlı olma ve yasal olarak korunan her türlü karakteristik ayrımı yapmaksızın **kapsayıcı, çeşitliliğe önem veren, adil, etik ve eşitlikçi** bir tutumu hem kurum kültürü hem de politika olarak benimsemekteyiz.

Finansal kiralama sektörünün öncü şirketlerinden biri olarak, çalışanlarımızın memnuniyetini gözeterek insan haklarına saygılı, sürdürülebilir ve şeffaf insan kaynakları politikalarını uygulayan bir yaklaşım benimsemekteyiz. Çalışanlarımıza adil ve eşit fırsatlarla, kapsayıcı ve profesyonel bir çalışma ortamı sunmakta, çalışanlarımızın yasal mevzuat ve uygulamalar çerçevesinde sağlık ve güvenliklerini sağlayarak insan kaynağı politikalarında uzun soluklu iş ilişkisi sürdürmeyi hedeflemekteyiz. **En önemli kültürel sermayemiz** olarak kabul ettiğimiz insan kaynağımızı, vizyon, misyon ve hedeflerimiz doğrultusunda en verimli şekilde yönetmek, katma değeri yüksek, sektörde fark yaratacak, rekabet düzeyini en üst seviyeye çıkartacak seçkin, dinamik, yaratıcı ve etkin bir ekip oluşturmak, iyileştirme ve değişim çalışmalarımızla nitelikli insan gücünü bünyemize katmak, ekibimizin gerek mesleki bilgi ve becerilerinin ve gerekse kişisel yeteneklerinin gelişimini sürekli desteklemek, motivasyonu sağlamak ve performanslarını en üst seviyeye yükseltmek için ileri düzey uygulamalar geliştirmekteyiz.

İşe alım sürecinden performans yönetimine, yetenek gelişiminden ücret politikasına, kariyer planlamasından işten ayrılma sürecine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde bütünleşik ve profesyonel sistemler kullanmaktayız. Doğru göreve en doğru kişiyi yerleştirmek için, yetkinlikler üzerine kurgulanmış, objektif, pozisyona özel olarak geliştirilen çok boyutlu

ölçme, değerlendirme araçlarıyla güçlendirilmiş yeni nesil yöntemleri aktif olarak uygulamaktayız.

İş planlarını, ihtiyaç analizlerini ve performans çıktılarını dikkate alarak tüm çalışanlarımıza teknik yetkinlik gelişimi sağlayacak şekilde eğitim faaliyetlerimizi planlamaktayız.

Kurulduğumuz günden bu yana kadın çalışanların ve yöneticilerin desteklenmesini değişmez bir ilke olarak benimsedik. Adil geçiş sürecinin temel prensipleri doğrultusunda **çeşitlilik, kapsayıcılık ve sürdürülebilir kalkınmayı** mümkün kılmak için eşitsizliklerin azaltılmasının belirleyici olduğuna inanıyoruz. Kadınların sosyal ve ekonomik hayattaki varlığını güçlendirmek ve finans sektöründeki kadın çalışanlar ile kadın yöneticilerin sayısını en üst seviyeye çıkarmak için aktif görevler üstleniyoruz.

Mevcut yaklaşımımızı uluslararası uyumluluklarla pekiştirmek amacıyla, 2022 yılında **Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (UN WEPs)** imzalayarak finansal kiralama sektöründe eşitlikçi ve kapsayıcı şirket olma hedefini bütün paydaşlarımız ve kamuoyu ile paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

UN WEPs ilkelerini imzalayarak, uluslararası çalışma ve insan hakları standartlarına uygun olarak finansal kiralama sektöründeki köklü kurum kültürümüzle cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesi amaçlarına hizmet eden öncü uygulamalar geliştirmek için sorumluluk alıyoruz.

Cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesi amaçlarına hizmet eden öncü uygulamalar geliştirmek için sorumluluk alıyoruz.

Kadın
çalışan
oranı

%
53

Kadın
yönetici
oranı

%
35



İş Leasing İnsan Kaynakları Politikası'na
<https://www.isleasing.com.tr/insan-kaynaklari/insan-kaynaklari-politikamiz/>
adresinden ulaşabilirsiniz.

İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARIMIZ

ADİL GEÇİŞ MEKANİZMALARINI ÖNE ÇIKARAN, SORUMLU VE ETKİLİ SOSYAL FAYDA YAKLAŞIMIMIZLA TOPLUMSAL GELİŞİMİ DESTEKLİYORUZ.

Çalışanlarımızın kendilerini ifade edebilecekleri uygun mekanizmalarla tüm fikir ve önerileri kurumsal gelişimimiz için değerlendirerek yönetim ve karar süreçlerine aktarmaktayız. Demokratik öneri, şikâyet ve iyileştirme mekanizmalarını benimseyen gelişkin kurum kültürümüz, insan kaynakları alanındaki güvencemizdir. Çalışanlarımızın faaliyet ve uygulamalarımıza ilişkin önerilerini iletebilecekleri öneri sistemimiz ile her türlü talep ve şikâyeti doğrudan üst yönetime iletebildikleri bir çevrimiçi iletişim platformumuz aktif olarak çalışmaktadır.

Başarının birlikte yürünen bir yol olduğuna inanıyoruz. “**Çalışan Komitesi**” kapsamında Kurumsal Portal üzerinden çalışanlarımızın fikirlerini değerlendirerek iyileştirme faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.

Birlikte gerçekleştirdiğimiz performans değerlendirme toplantılarında şirketimizin hedef ve faaliyetlerine ilişkin konular hakkında kapsamlı ve şeffaf bilgilendirmeler gerçekleştirmekteyiz. Tüm çalışanlarımız bir paylaşım sistemi olarak kurulan **Kurumsal Portal** üzerinden yayınlanan tüm bilgilendirmelere erişebilmektedir.

Düzenli olarak yapılan çalışan memnuniyeti anketleri ile firmamızın insan kaynakları uygulamalarına dair gelişime açık alanları tespit ederek, etkili iyileştirme faaliyetleri planlayarak çalışanlarımıza yüksek motivasyon ve katma değeri yüksek iş tatmini sağlamayı hedefliyoruz.

Çalışanların Cinsiyet Dağılımı (%)	2020	2021	2022
Kadın	%51	%51	%53
Erkek	%49	%49	%46

Orta ve Üst Düzey Yöneticilerin Cinsiyet Dağılımı (%)	2020	2021	2022
Kadın	%38	%38	%35
Erkek	%62	%62	%65

Çalışanların Yaş Grubu Dağılımı (%)	2020	2021	2022
18-30	%11	%8	%7
30-45	%74	%76	%74
45+	%15	%16	%19



Yetenek ve Performans Yönetimi

Çalışanlarımızın tüm yeteneklerine önem veriyor, potansiyellerini gerçek anlamda verimli kullanabilecekleri ve firmamızın ana hedeflerine ulaşmada katkı ve değer yaratacakları görevler için **yetkinlik** odağında değerlendirmeler gerçekleştiriyoruz.

Organizasyonel ve bireysel gelişim ihtiyaçlarını değerlendirerek en önemli sermayemiz olan insan kaynağına yatırım yapmayı sürdürülebilirlik önceliklerimizden biri olarak görmekteyiz. İş Leasing ailesinde, her kademedeki çalışanımız için eğitsel faaliyetlerin önemini değerlendirerek **mesleki, yönetsel ve kişisel gelişim** olmak üzere üç farklı alanda eğitim programları planlıyoruz.

Ana stratejimiz doğrultusunda yetenek programlarımızla sürdürülebilirlik odaklı kurumsal bütünlük, dönüşüm ve kapasite arttırımı sağlamayı, sürdürülebilir finans ilkeleri doğrultusunda ekonomik büyüme ve **ülke istihdamına destek** sağlayacak projelerin finansmanı için gereken bilgi birikimini değer zincirimiz boyunca oluşturmayı hedeflemekteyiz.

Yeşil Kalkınma ile dijitalleşme vizyonu kapsamında adil geçişi sağlamak için küresel çapta tanımlanmış yeni iş tanımlarının yaratılmasını bir zorunluluk olarak dikkate almakta ve adil geçiş uygulamalarını 2023-2025 döneminde **tüm değer zincirimizde** yaygınlaştırmak için çalışmalarımızı hızlandırdık.

İyi kurgulanmış bir performans yönetim sisteminin çalışan gelişiminin önemli bir parçası olduğunun bilincindeyiz. Çalışanlarımızın mesleki, yönetsel ve kişisel gelişimi için düzenli performans değerlendirme çalışmaları gerçekleştirmekteyiz.

Düzenli Performans Geribildirimi Yapılan Çalışan Oranı (%)	2020	2021	2022
18-30	%11	%8	%7
30-45	%74	%76	%74
45+	%15	%16	%19

2022 yılında çalışanlarımızın %92'si düzenli performans değerlendirme sürecine tabi olmuştur. Performans değerlendirme sonuçlarını şeffaflık ilkesi doğrultusunda çalışanlarımızla yıllık olarak paylaşıyoruz.

Potansiyel yetkinlikleri en üst seviyeye çıkarmak sürdürülebilirlik önceliğimizdir.

(kişi x saat) Eğitim

1.155

Demokratik öneri, şikâyet ve iyileştirme mekanizmalarını benimseyen gelişkin kurum kültürümüz, insan kaynakları alanındaki güvencemizdir.

İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİLİNCİNİ KURUM KÜLTÜRÜMÜZÜ BİÇİMLENDİREN YAŞAMSAL BİR VİZYON OLARAK BENİMSİYOR, KAPSAMLI EĞİTİMLERLE TÜM DEĞER ZİNCİRİMİZDE YAYGINLAŞTIRIYORUZ.

Finansal kiralama sektöründeki sürdürülebilir finansal başarımızın temel bileşenlerinden biri yetkinlikleri artırıcı düzenli eğitim faaliyetlerimizdir. Kurumumuzun ve çalışanlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda eğitimlerimizi düzenlemekte, çalışanlarımızı Türkiye Bankalar Birliği'nin eğitimlerine yönlendirmekte mesleki lisanslama yönergesi kapsamındaki lisanslar için çalışanlarımıza eğitim desteği vermekteyiz. Çalışanlarımızın tüm sınav, lisans bedelleri ve mesleki aidatlarını karşılayarak sektörümüzdeki liyakat odaklı mesleki gelişimi destekliyoruz.

2022 yılında çalışanlarımıza rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, sürdürülebilirlik ve İSG konularında eğitimler verilerek bilgi, beceri ve farkındalıklarının artması sağladık.

Eğitim ihtiyaç analizi doğrultusunda 2022 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi üyesi 30 kişiye 17 saat **"Sürdürülebilirlik Yönetimi'nin Yeni Vizyonu ve Kurumsal Sera Gazı (GHG) Hesaplama"** ve **"ÇYS Risklerinin Yönetimi ve Gözetimi"** eğitimleri verilmiştir. İş Leasing, çalışanlarına sürdürülebilirlik, döngüsel ekonomiye geçiş, Yeşil Kalkınma ve karbonsuzlaşma öncelikleri kapsamında her yıl uygun ve vizyoner eğitimlerin verilmesi için içerik ve ihtiyaç analizleri çalışmalarını periyodik olarak sürdürmektedir.

2022 Yılı Sürdürülebilirlik Eğitiminin Konu Başlıkları

- Tarihsel Arka-Plan ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımlarının Yeni Vizyonu
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDGs) ve Alt-Hedefler Derinliği
- Sürdürülebilirlik Yönetiminin Kapsamı ve Performans Göstergeleri Dağılımı
- AB Yeşil Mutabakat, Emisyon Ticaret Sistemi, Sınırdaki Karbon Vergisi
- Sera Gazı Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele
- Envanter Hesaplamanın Adımları, Kapsam ve Sınırların Belirlenmesi
- Veri Toplanması, Planlanması ve İşlenmesi
- Envanter Tasarımının Gözden Geçirilmesi
- Azaltım Hedefi ve Azaltım Planı Belirleme Yaklaşımları
- İleri Düzey Karbon Yönetimi ve Net-Sıfır Emisyon

Şirketimiz Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasında da belirttiği üzere tüm Şirket çalışanlarına, yasal zorunluluklar çerçevesinde düzenli olarak 2 (iki) yılda bir **"Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi"** verilir. Buna ek olarak yeni işe giren çalışanlarımıza da **"Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi"** atanmaktadır.

İş Leasing'te Eğitim*	2020	2021	2022	Eğitimlerin Dağılımı	2021	2022
Toplam (kişi x saat)	158	575	1.155	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi		
Kadın	113	228	615	Kişi Sayısı	139	15
Erkek	45	347	540	Kişi x Saat	139	15
* Çalışanlarımıza yönelik 2022 yılındaki eğitim harcamaları toplam 73.511 TL olarak gerçekleşmiştir. 2022 yılında 142 İş Leasing çalışanı ortalama 13 saat teknik ve İSG eğitimi almıştır."						
Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Kişi		Saat	Toplam		
Sürdürülebilirlik Eğitimi	28		7	196		
ÇYS Risklerinin Yönetimi ve Gözetimi Eğitim	2		10	20		
Toplam	30		17	216		



İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARIMIZ

Çalışan Hakları

ÇALIŞANLARIMIZLA BİRLİKTE TÜM DEĞER ZİNCİRİMİZDE İNSAN HAKLARINA SAYGILI, EŞİTLİKÇİ VE ŞEFFAF POLİTİKALARI DESTEKLİYORUZ.

Firmamıza değer katabilecek bütün çalışan adayları için en fazla tercih edilen, çalışanlarının haklarını koruyan ve sektöründe kültürel artı değer yaratan bir kurum olmak vizyonu ile insan kaynakları uygulamaları geliştiriyoruz.

Çalışanlarımızla sürekli diyalog içinde olmayı, çalışanlarımızı ilgilendirebilecek tüm konuları düzenli olarak kendileriyle paylaşmayı ve katılımcı bir yaklaşımla çalışanlarımızın fikirlerini **özgürce ifade** edebildikleri adil, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları yaratmayı değişmez sürdürülebilirlik ilkelerimiz olarak benimsedik.

Çalışan hakları uygulamalarında uluslararası normlar ve yasal düzenlemelerin yanı sıra, 2022 yılında imzacı üye olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)'nin ilkelerine uygun hareket etmekteyiz.

İnsan Kaynakları Politikamızın Temel Çerçevesi

- İşe alımda eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmiş ve işe alım kriterleri yazılı olarak belirlenmiştir. İş Leasing'de çalışanlara yaş ve cinsiyet ayrımı yapmadan kurgulanan adil ve fırsat eşitliği odaklı bir işe alım süreci bulunmaktadır.

- İşe alımdan itibaren tüm insan kaynakları süreçleri boyunca objektif bir bakış açısı ile çalışanlar arasında ırk, din, dil, etnik köken, yaş ve cinsiyet ayrımı yapılmasına asla izin verilmemekte, evrensel insan haklarına saygı gösterilmekte, hiçbir surette insan hakları ihlallerine taraf olunmamakta ve tüm çalışanlar fiziksel ve duygusal kötü muameleye karşı korunmaktadır. Ayrıca, etki alanı içerisinde görev alan tüm çalışanlarının insan haklarının geliştirilmesine destek olmaktadır.

- İş Leasing faaliyetleri kapsamında çocuk işçi çalıştırma, zorla ve zorunlu çalıştırma, çalışan hakları istismarına ya da bu uygulamaları çağrıştıracak durumlara izin verilmemektedir.

- Çalışma ortamı ve koşullarının güvenli, pozitif ve yüksek standartlarda olmasına ve ihtiyaca bağlı olarak iyileştirilmesine özen gösterilmektedir.

- Eğitim, tayin ve terfi kararlarında, objektif veriler göz önünde bulundurulmaktadır.

- Çalışanların ücretlendirilmesi konusunda şeffaf ve **“eşit işe eşit ücret”** ilkesi benimsenmektedir. Unvana ve pozisyona verilen her türlü haklar ve yan menfaatler tanımlanmıştır. Kadın ve erkek çalışanlar arasında ücret konusunda bir ayrım bulunmamaktadır ve kesinlikle kabul edilmemektedir.

- Kendilerini ilgilendiren konularda alınan kararlar ve gelişmeler çalışanlar ile paylaşılmaktadır.

- Çalışanların mesleki, yönetsel ve kişisel gelişimini ve kariyer planlamasını desteklemek amacıyla yıllık eğitim planları yapılmakta ve eğitimlere katılım sağlanmaktadır.

- Kurum içi bilgi paylaşımını artırmak ve çalışanlar ile iletişimi daha etkin hale getirmek amacıyla oluşturulan Şirket Kurumsal Portalı sayesinde tüm çalışanlara mevzuata, bölümlerin çalışmalarına, görev tanımı ve dağılımlarına, performans yönetimi uygulamalarına, güncel duyurulara ve yardımcı kaynaklara hızlı bir şekilde ulaşma imkânı tanınmaktadır.

- Şirket'te işe yeni başlayan çalışanların çalışma ortamına uyum süreçlerinin hızlandırılmasına ve işteki verimliliklerinin artırılmasına destek olacak bir oryantasyon programı uygulanmaktadır.

- Görev tanımları, bireysel hedefler ve performans ve ödüllendirme kriterleri Şirket yönetimi tarafından belirlenerek çalışanlara duyurulmaktadır.

2022 yılı raporlama döneminde yöneticilerimize çalışanlar tarafından ayrımcılık konusunda herhangi bir şikâyet intikal etmemiştir.

Çalışan memnuniyeti odaklı insan kaynakları politikamız doğrultusunda çalışan bağlılığı ve mutluluğunu destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemekteyiz. Çalışanların yaşam standartlarının yükseltilmesine ve refah düzeylerinin artırılmasına pozitif katkı sağlayacak çeşitli destek uygulamalarını (yan hakları) benimsedik.

Çalışanlarımıza hayat sigortası, kapsamlı sağlık sigortası paketi, şirket katkılı bireysel emeklilik sistemi, ısınma yardımı, nakdi yemek yardımı ve prim olanağı sunmaktayız. Ayrıca, Avita çalışan programı ile çalışanlarımızın sosyal yaşamlarına destek sağlıyoruz. Önümüzdeki dönemlerde bankamızın önderliği doğrultusunda yan haklar uygulamamızı daha geniş bir çerçeveye taşımayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımız 3 gün ofiste, 2 gün uzaktan çalışarak görevlerini icra etmektedir. Pandemi sonrası dönemde resmi kapanma süreleri hariç, faaliyetlerimizi aksatmayacak şekilde minimum sayıdaki çalışanımızı ofislerimizde fiziki olarak istihdam ederek iş sürekliliğini sağladık. 2022 itibarıyla verimlilik ve motivasyon artırıcı uygulamalarımızdan biri olan hibrit çalışma sistemine (3 gün ofis, 2 gün uzaktan çalışma düzenine) devam etmekteyiz.



Covid 19 pandemisi sonrasında ilk kez tüm çalışanlarımızın fiziki olarak bir araya gelmesiyle motivasyon toplantımızı gerçekleştirdik. Çalışanlarımızın hasret giderdiği bu toplantıda **“Hizmet Hatıraları Töreni”** ile şirketimize uzun yıllar emek vermiş mensuplarımıza hediyelerini takdim ettik.

İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARIMIZ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ÇALIŞANLARIMIZIN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EN ÖNCELİKLİ VE TAVİZ VERİLEMEZ İLKELERİMİZ ARASINDADIR.

Pandemi süreci bütün kurumlar için İSG uygulamalarının daha kapsamlı ve bütünleşik hale getirilmesini zorunlu kılmıştır. İnsan Kaynakları ve İdari İşler Birimlerimiz İSG uygulamalarımızdan sorumlu olarak doğrudan Genel Müdürümüze raporlamalar gerçekleştirmektedir.

Çalışanlarımızın İSG farkındalıklarını artırmak için yüz yüze gerçekleştirdiğimiz İSG eğitimlerini daha etkili sonuçlar aldığımız çevrimiçi ortama taşındık. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Eğitim Araştırma Merkezi'nin (ÇASGEM) düzenlemiş olduğu periyodik çevrimiçi eğitimlerle İSG bilincini kurumumuzda yaygınlaştırıyoruz.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kanunu hükümlerince 2022 yılında kurumumuz çalışanlarından **68 kişi 9,5 saat İSG eğitimi** almıştır. İSG eğitimleri işe girişlerde yeni çalışanlarımıza zorunlu olarak verilmekte, mevcut çalışanlarımızda ise 3 yılda bir yenilenmektedir.

İSG Eğitimi (kişi x saat)	2020	2021	2022
	484	184	670

İŞMER tarafından kurumumuza atanmış bir uzman ve bir şirket doktorunun danışmanlığında İSG uygulamaları gerçekleştirmektedir. İşe yeni başlayan çalışanlarımızın periyodik muayeneleri şirket doktorumuz tarafından yapılmaktadır. Kurumumuzda sürdürülen İSG denetimleri ışığında **3 ayda bir** gerçekleşen geniş katımlı İSG toplantısıyla gözden geçirme, iyileştirme faaliyetleri ve diğer gelişim planlarını aktif ve gerçekçi yaklaşımlarla uygulamaktayız.

Herhangi bir acil durum yaşanması ihtimaline karşılık Acil Durum Tahliye Planlarımızı revize ederek çalışanlarımıza bilgilendirmeler yapıyoruz. Acil Durum Planları, Arama Kurtarma Ekipleri, İlk Yardım Ekipleri, Tahliye Planları, Tatbikatlar, Yangın Söndürme Ekipmanları, Koruyucu Ekipmanlar, İşe Başlangıç Eğitimleri gibi kanun çerçevesindeki tüm İSG konuları ilgili birimlerimiz tarafından aktif bir şekilde takip edilmektedir.

2022 yılında İş Leasing bünyesinde yaşanmış iş kazası ya da meslek hastalığı bulunmamaktadır.



SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

TEDARİKÇİLERİMİZİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNİ BENİMSEMELERİ İÇİN TEŞVİK EDİYORUZ.

Satın alma kapsamındaki en iyi uygulama örneklerini rehber olarak tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik konusunda öncü olabilmek için çeşitli iş modelleriyle **finansal açıdan güçlü, operasyonel açıdan çevre dostu, iş sürekliliği açısından ise güvenilir** bir tedarik zincirine erişerek, sürdürülebilir iş başarısı yakalamak üzere uygulamalar gerçekleştirmektedir.

Tüm faaliyetlerimizde **doğruluk, şeffaflık ve yüksek iş ahlaki** değerlerine önem verir, birlikte iş yaptığımız tüm tedarikçilerimizden de aynı değerlere uygun olarak hareket etmelerini bekleriz.

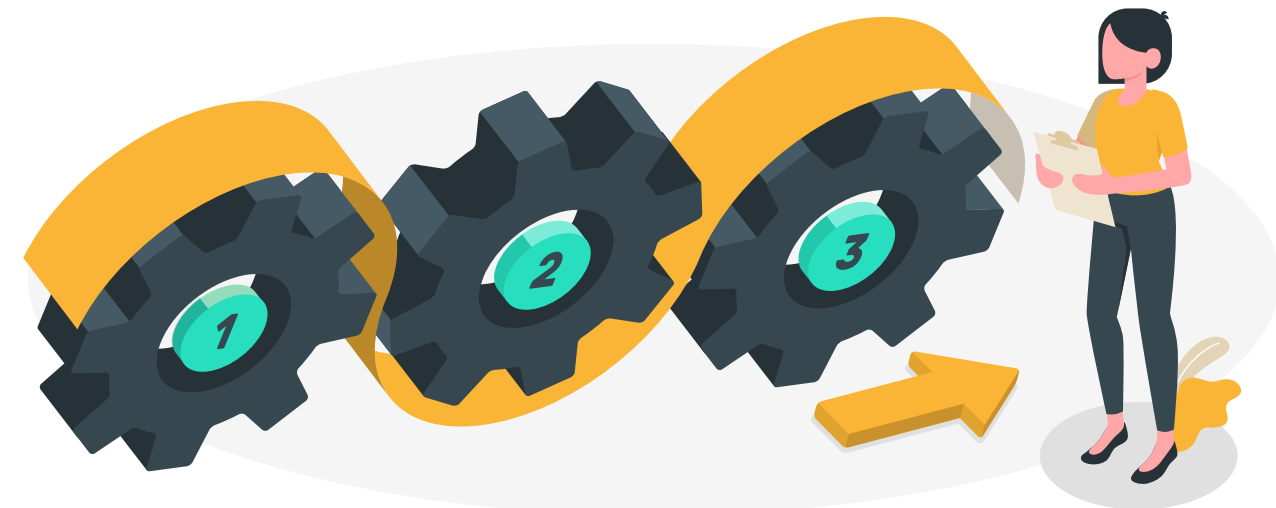
Hizmet aldığımız tedarikçilerin seçiminde adil, dürüst ve tarafsız bir süreç yürütmekteyiz. Çevreye ve insana değer veren iş ortaklarıyla çalışmayı önceliklendiriyor, tedarikçilerle ilişkilerimizde çevresel ve sosyal risklere dayalı kriter ve standartları gözetme hedefiyle hareket ediyoruz.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunu etik ilkelerimizin en önemlileri arasında görüyor, kendi operasyonlarımız ve değer zincirimiz boyunca rekabete aykırı davranışlar veya kara para aklama, rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili herhangi bir eyleme hiçbir şekilde müsamaha göstermiyoruz.

Kurumsal sürdürülebilirlik, toplumsal sorumluluk ve yeşil dönüşüm yaklaşımını tüm değer zincirimiz boyunca yaygınlaştırmayı hedeflemekte, diğer tüm faaliyetlerimizde olduğu gibi tedarik süreçlerimizde de **sorumlu** davranmayı gözetmekteyiz. Tedarik zincirimizdeki ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin sorumlu ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesine odaklanıyoruz. Satın alma süreçlerimizin sürdürülebilirlik yaklaşımımızla uyumlu olmasını sağlamak için sorumlu satın alma yaklaşımı benimsiyoruz.

Sürdürülebilir büyüme ve yeşil dönüşüm hedeflerimiz doğrultusunda, çevreye ve topluma karşı duyduğumuz sorumluluğun bilinci ile, tedarikçilerimizden iklim değişikliğinin ekonomik, çevresel ve sosyal refah üzerindeki etkilerini ve buna bağlı riskleri ve fırsatları dikkate almalarını ve düşük karbon ekonomisine geçişte küresel mücadeleye katkı sağlamalarını bekliyoruz. Tedarikçilerimizden kaynaklanan olumsuz çevresel ve sosyal etkileri asgari düzeye indirmeye, olumlu etkileri ise azami ölçülere yükseltmeyi amaçlıyoruz.

Tedarikçilerimiz, faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki işleri ile ilgili yürürlükte bulunan ulusal ve uluslararası yasaları, yönetmelikleri ve diğer resmi düzenlemeleri bilmek, bunlara uygun hareket etmek ve kendileri ile imzalanan sözleşme gerekliliklerine tam uyum göstermekten bizzat sorumludurlar.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİMİZ

ÇEVRESEL SORUNLARLA MÜCADELEDE ÇÖZÜMÜN BİR PARÇASI OLMAYI HEDEFLERKEN, BAŞTA ÇALIŞANLARIMIZ OLMAK ÜZERE TOPLUMU ÇEVRE DUYARLILIĞI KONUSUNDA BİLİNÇLENDİRMEYE YÖNELİK FAALİYETLER GERÇEKLEŞTİRİYORUZ.

Modern dünyanın pozitif etki ve adil geçiş mekanizmaları hedeflerine uygun bir sosyal fayda yaklaşımıyla toplumsal etki alanımızı genişletmek ve toplumsal beklentileri karşılamak için kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerine ağırlık vermeye başladık.

Çağdaş toplumsal gelişimin ilkeleri doğrultusunda çalışanlarımızın sosyal fayda sağlayan **gönüllülük faaliyetlerinde** bulunmasını teşvik ediyor, çalışanlarımızla birlikte toplumsal olaylara karşı duyarlı, çevreye karşı bilinçli ve araştırmacı bir yeni nesil yetiştirmek amacıyla eğitimde sürekliliği hedefleyen ve eğitim kalitesini arttıran gönüllülük projelerine katılım sağlıyoruz.

Toplumsal sorumluluğumuzu gerçekleştirmede çalışanlarımız arasında gönüllülüğün yaygınlaşmasını ve kurum kültürü haline dönüşmesini amaçlıyoruz. Çalışanlarımızla birlikte kendi sosyal sorumluluk faaliyetlerini tasarlayabilecekleri etki alanlarını yaratmak için **değerlendirme ortamları** oluşturarak sosyal fayda yaklaşımlarımızı biçimlendiriyoruz.

İş Leasing Gönüllüleri, aileleri ile birlikte Turmepa öncülüğünde düzenlenen kıyı temizliği etkinliğinde buluştu.

“Yeşil Dönüşüme Büyük Katkı Sağlıyoruz” sloganıyla düzenlenen etkinlikte, gruplara ayrılan çalışanlarımıza Turmepa tarafından özel bir uygulama eğitimi verilmesinin ardından, etkinliğin gerçekleştirildiği sahil boyunca çöpler ayrıştırılarak toplandı ve bu sayede 12 kg. plastik, 3 kg. metal, 2 kg. kâğıt ve 1 kg. cam ve diğer atıklar olmak üzere toplam 29 kg. atık geri dönüşüme kazandırıldı.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİMİZ

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel olarak Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı'na bağış yapıldı.



06.07.2022 tarihinde de Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) üyeliği onaylandı.

In support of

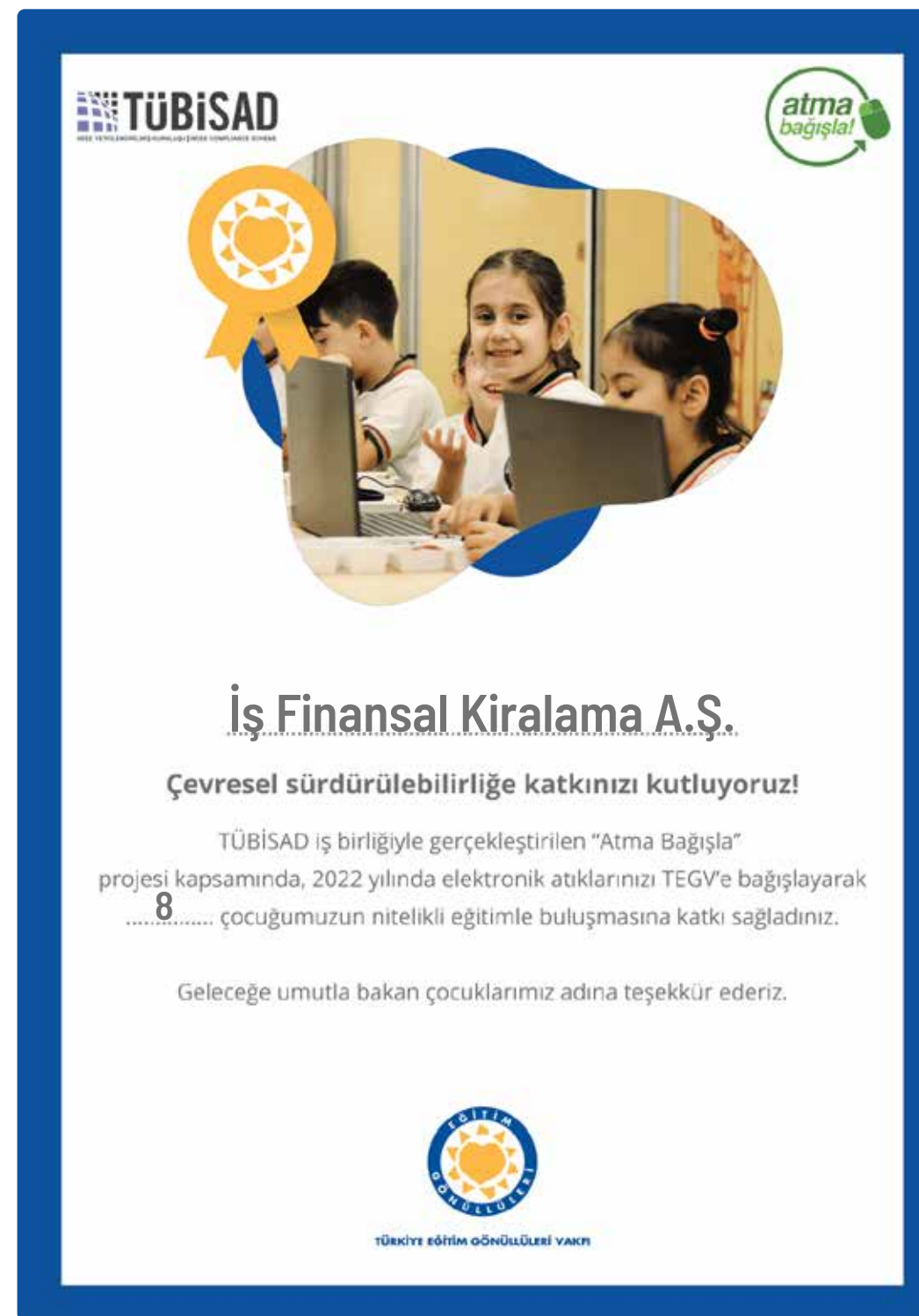
**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office

Şirket çalışanlarının doğum günü kutlamaları için Türk Eğitim Vakfı'nın (TEV) Burs Fonu'na çalışanlar adına bağış yapıldı.



TÜRK EĞİTİM VAKFI
1967



İş Leasing çalışanları 2022 yılında 'Atma, Bağışla' Projesi kapsamında, TÜBİSAD Bilişim Sanayicileri Derneği ile iş birliği yaparak, 1.197 kilo çalışır durumdaki elektronik atığı TEGV-Türkiye Eğitim Gönülleri Vakfına bağışlayarak 8 çocuğun **nitelikli eğitime kavuşmasına** katkı sağlamıştır. Ayrıca elektronik cihazların atık haline gelmesini önleyerek çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunulmuştur.

İş Leasing Gönüllüleri, 44. İstanbul Maratonu'nda "gençlerin eğitimleri yarıda kalmamasın" diye koştu!

İş Leasing olarak, 53 kişiden oluşan gönüllü katılımcımız ile birlikte 6 Kasım 2022 Pazar günü Adım Adım İstanbul Maratonu'nda TEV (Türk Eğitim Vakfı) "**Eğitimleri Yarıda Kalmamasın**" projesini desteklemek amacıyla iyilik peşinde koştuk. Pandemi döneminde yaşadıkları maddi, sosyal ve psikolojik zorluklar nedeniyle okula dönememe riskiyle karşı karşıya kalan öğrencilerimize destek olmak ve geleceğe umutla bakmalarını sağlamak için çalışanlarımız bireysel bağışta bulunduk. Gönüllü bağış kampanyamız ile 10 üniversite öğrencisinin 1 yıllık eğitim bursu tutarında bağış topladık. Şirketimiz topladığı bağışlarla en fazla bağış miktarına ulaşan kurumlar arasında 5., en fazla bağışçıya ulaşan kurumlar arasında 4. sıraya yükseldik.



EKLER

Sosyal fayda yaratarak toplumsal barışı güçlendiriyoruz.

2024 yılına kadar operasyonel faaliyetlerimiz sonucunda oluşan karbon ayak izimizi sıfırlayarak sektörümüzdeki ilk karbon nötr finansal kiralama firması olmayı hedeflemekteyiz.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanımız	54
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporumuz	55
Sosyal Performans Göstergelerimiz	68
GRI İçerik Endeksimiz	70
BM KİS Endeksimiz	77
İletişim	78



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANIMIZ

İstanbul, 27.02.2023

İş Finansal Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu'na;

İş Leasing, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen hususlar başta olmak üzere, sürdürülebilirlik çalışmalarını yasal düzenlemelerin gerekliliklerinin ötesine taşımak hedefiyle hareket etmektedir.

İş Leasing'in sürdürülebilirlik alanında yürüttüğü faaliyetlerin birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile örtüşmekte olup "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde" belirtilen ilkelerin bir kısmına İş Leasing tarafından uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bazılarına, uygulamada yaşanan zorluklar, ulusal ve uluslararası alandaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle henüz tam uyum sağlanamamıştır.

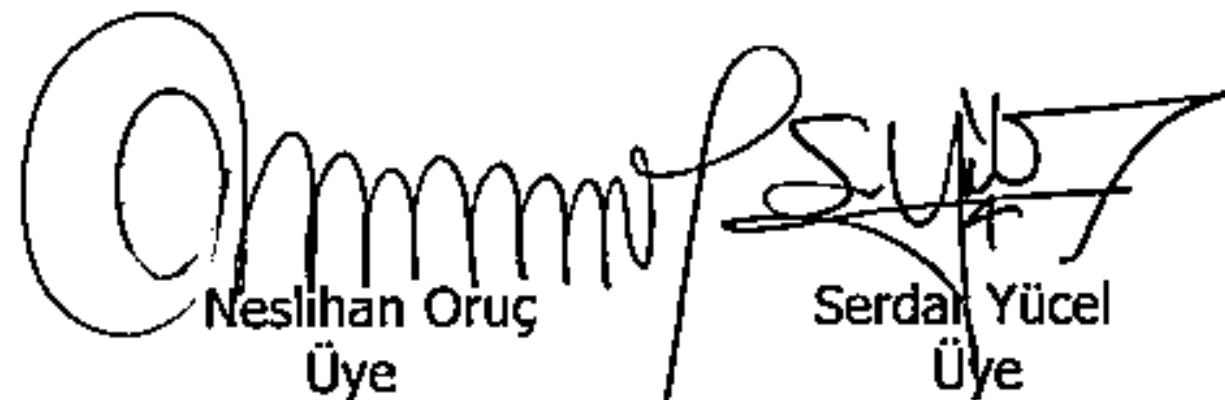
Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde, henüz tam uyum sağlanamamış olan ilkelere ilerleyen dönemde azami ölçüde uyum sağlanması hedeflenmekte ve ve bu doğrultuda komitemiz gözetiminde sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik faaliyetlerin sürdürülmesine devam edilmektedir.

Bu çerçevede, 2022 yılı faaliyet dönemini kapsayan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu söz konusu ilkelerin uygulanabilen ve uygulanamayan hususlarını içerecek şekilde ve şirketimizin bu konudaki öncelikleri doğrultusunda hazırlanmak suretiyle Ek'te yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri çerçevesinde Şirket faaliyet raporunda yer almak üzere hazırlanmış olan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu tarafımızca incelenmiş ve yapılan değerlendirme sonucunda söz konusu Rapor, yukarıda yer alan beyanımız doğrultusunda uygun bulunarak bilgilerinize sunulmuştur.

Saygılarımızla,

İş Finansal Kiralama A.Ş.
Kurumsal Yönetim Komitesi


Neslihan Oruç
Üye


Serdar Yücel
Üye


M.Coşkun Cengöz
Üye


Prof. Dr. Selim Yazıcı
Başkan

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORUMUZ

*	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X			Şirket internet sitemizin Sürdürülebilirlik bölümünde yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/surdurulebilirlik/
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket internet sitemizin Sürdürülebilirlik bölümünde yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/surdurulebilirlik/
A1.2	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa: 24,29-30
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket internet sitemizin Sürdürülebilirlik bölümünde yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/surdurulebilirlik/
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X			2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa: 28

* İlkelerle uyum durumunun "Evet" veya "Kismen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. | İlkelerle uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir. | Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORUMUZ

*	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler						
A2. Uygulama/İzleme						
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X		2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa: 23-24
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.		X		Performans göstergeleri sürdürülebilirlik raporunda yıllar bazında karşılaştırmalı olarak verilmiştir. Ancak, kamuoyu ile paylaşılan göstergeler açısından karşılaştırılabilir ve teyit edilebilir nitelikte yerel veya uluslararası sektör karşılaştırmaları bulunmamaktadır. 2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa: 38-39, 51-52
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X			2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:24

* İlkelerle uyum durumunun "Evet" veya "Kismen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. | İlkelerle uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir. | Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORUMUZ

*		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler							
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:25
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:26
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında Şirketimiz aleyhine açılan ve/veya sonuçlanan herhangi bir dava bulunmamaktadır	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html https://www.isleasing.com.tr/surdurulebilirlik/
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		X			Çevresel ve Sosyal performans göstergeleri henüz bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulanmamıştır.	

* İlkelerle uyum durumunun "Evet" veya "Kismen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. | İlkelerle uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir. | Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORUMUZ

*		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.			X		2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:29-30
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:38-40
B3	A2.1'de verilmiştir.						
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:49-50
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:29-30
B6	A2.4'te verilmiştir.						
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:49

* İlkeler uyum durumunun "Evet" veya "Kismen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. | İlkeler uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir. | Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORUMUZ

*		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B. Çevresel İlkeler							
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:21
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.					2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:38
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.					2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:38-39
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:49-50
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.		X			İzleyen dönemde değerlendirilecektir.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:38-39
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X		2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:35-37

* İlkeler uyum durumunun "Evet" veya "Kismen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. | İlkeler uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir. | Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORUMUZ

*	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B. Çevresel İlkeler						
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X		Şirketimiz tarafından “Finanse Edilmeyen Faaliyetler” listesi yayınlanmış olup, bu listede yer alan faaliyetlere yönelik yatırımlar finanse edilmemektedir.	https://www.isleasing.com.tr/surdurulebilirlik/
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	X			Üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar izleyen dönemde değerlendirilecektir.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X		2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır. Sağlanan çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları izleyen dönemde ölçümlenerek açıklanacaktır. 2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:29-40
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X			2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:38-39

* İlkelerle uyum durumunun “Evet” veya “Kismen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. | İlkelerle uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. | Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORUMUZ

*		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B. Çevresel İlkeler							
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X		X		2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:39
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	x				2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:23-25
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:35
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X		2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır. Operasyonel faaliyetlerden kaynaklı 2021 ve 2022 karbon emisyonlarını sürdürülebilir enerji kaynaklarına yaptığı katkıyla sıfırlayarak karbon nötr olmuştur. Leasing faaliyetlerinden kaynaklı emisyon azaltım hesaplanması izleyen dönemde değerlendirilecektir.	https://www.isleasing.com.tr/surdurulebilirlik/ https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:35-37

* İlkelerle uyum durumunun "Evet" veya "Kismen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. | İlkelerle uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir. | Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORUMUZ

*		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B. Çevresel İlkeler							
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.		X			İzleyen dönemde değerlendirilecektir.	
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		X			İzleyen dönemde değerlendirilecektir.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			X		İş Leasing'in 2021-2022 yılları emisyonları, 907 ton karbon kredisi satın alınmak suretiyle sıfırlanmıştır.	https://www.isleasing.com.tr/surdurulebilirlik/
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			İzleyen dönemde değerlendirilecektir.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.			X		2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:38-40

* İlkelerle uyum durumunun "Evet" veya "Kismen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. | İlkelerle uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir. | Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORUMUZ

*	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C. Sosyal İlkeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.		X		Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır. Politikanın uygulanmasına ilişkin rol ve sorumluluklar izleyen dönemde değerlendirilecektir.	https://www.isleasing.com.tr/insan-kaynaklari/insan-kaynaklari-politikamiz/ https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/menfaat-sahipleri-politikasi/
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X			Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-ilkeler/
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.		X		İş Leasing 2022 yılında Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)'nin imzacıları arasına girmiştir. Ayrıca Yüzde 30 Kulübüne de (%30Club) üye olmuştur. İş Leasing, eşitlikçi ve kapsayıcı yaklaşımını ileri taşıyarak, toplumsal gelişime ve refaha katkı sağlayacak proje ve inisiyatiflerde daha fazla yer almayı, toplumsal etkisini artırmayı hedeflemektedir.	https://www.isleasing.com.tr/uyelikler/

* İlkelerle uyum durumunun "Evet" veya "Kismen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. | İlkelerle uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir. | Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORUMUZ

*	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C. Sosyal İlkeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.		X		Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeler 2021 Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda da yer almaktadır. Önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmelerin raporlanması izleyen dönemde değerlendirilecektir.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:48
	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X			2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:48-52
C1.5	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X			Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/menfaat-sahipleri-politikasi/ https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ucretlendirme-politikasi/
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/calisanlara-yonelik-tazminat-politikasi/ https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-ilkeler/

* İlkelerle uyum durumunun "Evet" veya "Kismen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. | İlkelerle uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir. | Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORUMUZ

*	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C. Sosyal İlkeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:49
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X			2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:49
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/kisisel-verilerin-korunmasi/
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-ilkeler/
C1.9						
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X			Sürdürülebilirlik konusunda çalışanlara bilgilendirici mailler gönderilmiş, sosyal medya hesaplarında konuyla ilgili paylaşımlar yapılmıştır. 23.06.2022 tarihinde “Sürdürülebilirlik Yönetimi’nin Yeni Vizyonu ve Kurumsal Sera Gazı (GHG) Hesaplama Eğitimi” sürdürülebilirlik komitesine üyelerine verilmiştir. İlgili konuya 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda yer verilmiştir.	

* İlkeler uyum durumunun “Evet” veya “Kismen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. | İlkeler uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. | Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORUMUZ

*	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C. Sosyal İlkeler						
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X			2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:19
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X			2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:29
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X			2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:53-58
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X			2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:26
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.			X	2022 yılında BIST Sürdürülebilirlik endeks'ine dahil olmak için adım atarak Refinitiv başvurusu yaparak tüm edimlerini yerine getirerek sistem girişlerini tamamlamıştır. 2023 yılında endekse girilmesi hedeflenmektedir.	https://www.refinitiv.com/en/sustainable-finance/esg-scores

* İlkelerle uyum durumunun "Evet" veya "Kismen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. | İlkelerle uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir. | Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORUMUZ

*		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:45-47
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				2021 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. 2023'te yayımlanması planlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2021/tr/index.html Sayfa:50

* İlkelerle uyum durumunun "Evet" veya "Kismen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. | İlkelerle uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir. | Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

İşgücü	2020	2021	2022
Doğrudan İstihdam (Kadın)	70	71	74
Doğrudan İstihdam (Erkek)	67	68	67
Müteahhit Firma Çalışanı (Kadın)	1	1	1
Müteahhit Firma Çalışanı (Erkek)	0	1	0
Toplam	138	141	142

Üst Yönetim Yapısı (Sayı)	2020	2021	2022	Orta Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)	2020	2021	2022
Kadın (Toplam)	2	2	2	Kadın (Toplam)	10	10	10
18-30	0	0	0	18-30	0	0	0
30-45	1	1	1	30-45	4	4	5
45+	1	1	1	45+	6	6	5
Erkek (Toplam)	2	2	3	Erkek (Toplam)	18	18	19
18-30	0	0	0	18-30	0	0	0
30-45	0	0	0	30-45	15	13	12
45+	2	2	3	45+	3	5	7

Sözleşme türüne göre toplam işgücü	2020	2021	2022
Belirsiz süreli iş akdi (Kadın)	70	71	74
Belirsiz süreli iş akdi (Erkek)	67	68	67
Geçici iş akdi (Kadın)	1	1	1
Geçici iş akdi (Erkek)	0	1	0
Toplam	138	141	142

Eğitim düzeyine göre toplam çalışanlar	2020	2021	2022
Eğitimsiz	0	0	0
İlköğretim	0	0	0
Lise	13	10	9
Üniversite ve Üstü	125	131	133
Toplam	138	141	142

Yaş gruplarına göre toplam çalışanlar	2020	2021	2022
Kadın (Toplam)	71	72	75
18-30	11	8	6
30-45	47	52	55
45+	13	12	14
Erkek (Toplam)	67	69	67
18-30	4	4	4
30-45	55	55	50
45+	8	10	13

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

İşe alınan çalışanlar	2020	2021	2022
Kadın	5	9	11
Erkek	8	6	5
Toplam	13	15	16

İşten ayrılan çalışanlar	2020	2021	2022
Kadın	5	8	8
Erkek	5	5	7
Toplam	10	13	15

Çalışan devri (İstifaya göre)	2020	2021	2022
Kadın	3	8	6
Erkek	1	5	4
Toplam	4	13	10

Toplam engelli çalışan sayısı	2020	2021	2022
Kadın	2	2	2
Erkek	1	1	1
Toplam	3	3	3

İş Leasing'te Eğitim ve Öğrenim	2020	2021	2022
Eğitim saati (kişi*saat)	158	575	1155
Kadın	113	228	615
Erkek	45	347	540
Düzenli performans değerlendirme sürecine dâhil olan çalışan oranı (%)	94%	85%	92%
İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri (kişi*saat)	-	184	670

Doğum İznine Ayrılan ve Doğum İzninden Dönen Çalışanlar	2020	2021	2022
Doğum iznine ayrılan çalışanlar	3	2	2
Doğum izninden dönen çalışanlar	3	2	1
Doğum izninden döndükten sonra işine devam eden çalışan sayısı	3	2	1

GRI İÇERİK ENDEKSİMİZ*

GRI 1: Temel Esaslar (2021)		
Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
Gereklilik 1	Raporlama ilkelerinin uygulanması	Aksiyon Tamamlandı
Gereklilik 2	GRI 2: Genel Bildirimler 2021 beyanlarının raporlanması	Aksiyon Tamamlandı
Gereklilik 3	Öncelikli konuların belirlenmesi	Aksiyon Tamamlandı
Gereklilik 4	GRI 3: Öncelikli Konular 2021 beyanlarının raporlanması	Aksiyon Tamamlandı
Gereklilik 5	Her öncelikli konu için GRI Konu Standartlarından bildirimlerin raporlanması	Aksiyon Tamamlandı
Gereklilik 6	Kuruluşun uyamayacağı bildirimler ve gereklilikler için ihmal nedenlerinin belirtilmesi	Aksiyon Tamamlandı
Gereklilik 7	GRI İçerik Endeksi'nin yayınlanması	Aksiyon Tamamlandı
Gereklilik 8	Kullanım Bildirimi'ne yer verilmesi	Aksiyon Tamamlandı

GRI 2: Genel Bildirimler (2021)			
GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 2: 1 Kurum ve Raporlama Uygulamaları	2-1 Kurumsal Profil	Yasal İsim	Rapor Hakkında, s.4
		Mülkiyetin niteliği ve yasal yapı	Rapor Hakkında, s.4
		Genel Merkezin Yeri	İletişim, s.78
		Faaliyet Gösterilen Ülkeler	Sürdürülebilir Finans Yolculuğumuz, s.8
	2-2	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.4
	2-3	Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.4
	2-4	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Stratejik Önceliklerimiz, s.29
	2-5	Dış denetim	Herhangi bir dış denetim yapılmamıştır.
	GRI 2: 2 Faaliyetler ve Çalışanlar	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Sürdürülebilir Finans Yolculuğumuz, s.8 İş Etiği ve Uyumluluk Yaklaşımımız, s.19 Etik İlkelerimiz, s.20
		2-7 Çalışanlar	Etik İlkelerimiz, s.20 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.22 Kurumsal Yönetim Yolculuğumuz, s.19
		2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Çalışan Hakları, s.49

GRI İÇERİK ENDEKSİMİZ

GRI 2: Genel Bildirimler (2021)				GRI 2: Genel Bildirimler (2021)			
GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı	Konum veya Açıklama		GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı	Konum veya Açıklama	
GRI 2: 3 Yönetişim	2-9	Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim Yolculuğumuz, s.19 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31	GRI 2: 4 Strateji, Politikalar ve Uygulamalar	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Sürdürülebilir Gelecek Hedeflerimiz, s.30
	2-10	En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 İnsan Kaynakları Uygulamalarımız, s.46-50 Yetenek ve Performans Yönetimi, s.47		2-23	Politika taahhhütleri	Sürdürülebilir Kalkınma Vizyonumuz, s.14 Etik İlkelerimiz, s.20 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32 ESG Kriterlerine Uyum ve Değerlendirme Çalışmalarımız, s.34
	2-11	En yüksek yönetim organı başkanının icra rolü	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31		2-24	Politika taahhütlerinin uygulanması	Sürdürülebilir Kalkınma Vizyonumuz, s.14 Etik İlkelerimiz, s.20 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32 ESG Kriterlerine Uyum ve Değerlendirme Çalışmalarımız, s.34
	2-12	Faaliyetlerden kaynaklı etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Paydaşlarımızla İletişim, s.23 Kurumsal Üyeliklerimiz, s.24 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Risk Yönetim Sistemimiz, s.33 İnsan Kaynakları Uygulamalarımız, s.43		2-25	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	İş Etiği ve Uyumluluk Yaklaşımımız, s.19 Etik İlkelerimiz, s.20 ESG Kriterlerine Uyum ve Değerlendirme Çalışmalarımız, s.34
	2-13	Faaliyetlerden kaynaklı etkilerin yönetilmesinde sorumluluk yetki devri	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31		2-26	Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği ve Uyumluluk Yaklaşımımız, s.19 Etik İlkelerimiz, s.20
	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31		2-27	Yasal mevzuata uyum	İş Etiği ve Uyumluluk Yaklaşımımız, s.19 Etik İlkelerimiz, s.20
	2-15	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği ve Uyumluluk Yaklaşımımız, s.19 Etik İlkelerimiz, s.20 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.22		2-28	Birlik ve dernek üyelikleri	Paydaşlarımızla İletişimimiz, s.23 Kurumsal Üyeliklerimiz, s.24
	2-16	Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31	GRI 2: 5 Paydaş Etkileşimi	2-29	Paydaş iletişimi yaklaşımı	Paydaşlarımızla İletişimimiz, s.23 Kurumsal Üyeliklerimiz, s.24
	2-17	En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31		2-30	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışanların oranı	İnsan Kaynakları Uygulamalarımız, s.46-50 Çalışan Hakları, s.49
	2-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31				
	2-19	Ücret politikaları	Çalışan Hakları, s.49				
	2-20	Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Uygulamalarımız, s.43-44				
			Gizlilik Kısıtlamaları				
	2-21	Yıllık toplam tazminat oranı	İş Leasing, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.				

GRI İÇERİK ENDEKSİMİZ

GRI 3: Öncelikli Konular (2021)			
GRI Standardı		Bildirim ve Bildirim Başlığı	Konum veya Açıklama
3-1		Öncelikli Konuların Listesi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31
3-2		Öncelikli Konular (Maddeler)	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31
GRI 201: Ekonomik Performans 20162-9			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Bir Bakışta İş Leasing, s.9-13 Pozitif Finansal Etki Zincirimiz, s.16
	201-4	Devletten alınan finansal destek	Vergiler, s.22
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Sürdürülebilir Gelecek Hedeflerimiz, s.30 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	İş Etiği ve Uyumluluk Yaklaşımımız, s.19-22 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.22 Sürdürülebilir Gelecek Hedeflerimiz, s.30

GRI 200: Ekonomik Standart Serileri			
GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili risklerin değerlendirilmesi	İş Etiği ve Uyumluluk Yaklaşımımız, s.19-22 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.22 Sürdürülebilir Gelecek Hedeflerimiz, s.30
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları ve eğitimler	İş Etiği ve Uyumluluk Yaklaşımımız, s.19-22 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.22 Sürdürülebilir Gelecek Hedeflerimiz, s.30 Sosyal Performans Göstergelerimiz, s.65
	205-3	Yolsuzlukla ilgili belirlenen vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	İş Etiği ve Uyumluluk Yaklaşımımız, s.19-22 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.22 Sürdürülebilir Gelecek Hedeflerimiz, s.30 Risk Yönetimimiz, s.33
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	İş Etiği ve Uyumluluk Yaklaşımımız, s.19-22 Etik İlkelerimiz, s.20 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.22 Sürdürülebilir Gelecek Hedeflerimiz, s.30
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1	Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	İş Etiği ve Uyumluluk Yaklaşımımız, s.19-22 Etik İlkelerimiz, s.20 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.22
GRI 207: Vergi 2019			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür’ün Ortak Mesajı, s.5
GRI 207: Vergi 2019	207-1	Vergi Yaklaşımı	Vergiler, s.22
	207-2	Vergi yönetişimi, kontrol ve risk yönetimi	Vergiler, s.22 Risk Yönetimimiz, s.33
	207-3	Vergi ile ilgili paydaş etkileşimi ve yönetimi	Vergiler, s.22 Paydaşlarımızla İletişim, s.23

GRI İÇERİK ENDEKSİMİZ

GRI 300: Çevresel Standart Serileri			
GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 301: Malzemeler 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür’ün Ortak Mesajı, s.5 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32 ESG Kriterlerine Uyum ve Değerlendirme Çalışmalarımız, s.34
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1	Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan malzemeler	ESG Kriterlerine Uyum ve Değerlendirme Çalışmalarımız, s.34 İklim Kriziyle Mücadele ve Karbonsuzlaşma, s.39 Yenilenebilir Enerji Yatırımlarımız, s.40 Karbon Dengeleme Çalışmalarımız, s.41
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	301-2	Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi	ESG Kriterlerine Uyum ve Değerlendirme Çalışmalarımız, s.34 İklim Kriziyle Mücadele ve Karbonsuzlaşma, s.39 Yenilenebilir Enerji Yatırımlarımız, s.40 Karbon Dengeleme Çalışmalarımız, s.41 Çevresel Performansımız, s.44
GRI 301: Malzemeler 2016	301-3	Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdesi	ESG Kriterlerine Uyum ve Değerlendirme Çalışmalarımız, s.34 İklim Kriziyle Mücadele ve Karbonsuzlaşma, s.39 Yenilenebilir Enerji Yatırımlarımız, s.40 Karbon Dengeleme Çalışmalarımız, s.41 Çevresel Performansımız, s.44
GRI 302: Enerji 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32 ESG Kriterlerine Uyum ve Değerlendirme Çalışmalarımız, s.34 İklim Kriziyle Mücadele ve Karbonsuzlaşma, s.39 Yenilenebilir Enerji Yatırımlarımız, s.40 Karbon Dengeleme Çalışmalarımız, s.41
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluşun enerji tüketimi	Çevresel Performansımız, s.44
	302-3	Enerji yoğunluğu	Çevresel Performansımız, s.44
	302-4	Enerji Tüketimindeki Azalış	Çevresel Performansımız, s.44
	302-5	Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azalması	Çevresel Performansımız, s.44

GRI 300: Çevresel Standart Serileri			
GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 303: Su ve Atıksular 2018			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1	Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Çevresel Performansımız, s.44
	303-2	Su Deşarjı ile ilgili Etkilerin Yönetilmesi	Çevresel Performansımız, s.44
	303-3	Su çekimi	Çevresel Performansımız, s.44 Çevresel Performans Göstergeleri, s.44
	303-4	Su deşarjı	Çevresel Performansımız, s.44
	303-5	Toplam su tüketimi	Çevresel Performansımız, s.44
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2	Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Çevresel Performansımız, s.44 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı, s.59
	304-3	Korunan ya da eski haline getirilen yaşam alanları	Çevresel Performansımız, s.44 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı, s.59

GRI İÇERİK ENDEKSİMİZ

GRI 300: Çevresel Standart Serileri			
GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 305: Emisyonlar 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32 İklim Kriziyle Mücadele ve Karbonsuzlaşma, s.39 Karbon Dengeleme Çalışmalarımız, s.41
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Karbon Dengeleme Çalışmalarımız, s.41-43
	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Karbon Dengeleme Çalışmalarımız, s.41-43
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Karbon Dengeleme Çalışmalarımız, s.41-43
	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Karbon Dengeleme Çalışmalarımız, s.41-43
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Karbon Dengeleme Çalışmalarımız, s.41-43
	305-6	Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Karbon Dengeleme Çalışmalarımız, s.41-43
	305-7	NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları	Karbon Dengeleme Çalışmalarımız, s.41-43
GRI 306: Atık 2020			
GRI 306: Atık 2020	103-3	Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32
	306-1	Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32 Çevresel Performansımız, s.44
	306-2	Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32 Çevresel Performansımız, s.44
	306-3	Oluşan atık miktarı	Çevresel Performansımız, s.44
	306-4	Bertarafa yönlendirilmeyen atık	Çevresel Performansımız, s.44
	306-5	Bertarafa gönderilen atık	Çevresel Performansımız, s.44

GRI 300: Çevresel Standart Serileri			
GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 308: Tedarikçiler-Çevresel Değerlendirme 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32 Sorumlu Değer Zinciri Yönetimi, s.50
GRI 308: Tedarikçiler-Çevresel Değerlendirme 2016	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Pozitif Finansal Etki Zincirimiz, s.16-17 Risk Yönetim Sistemimiz, s.33 ESG Uyum ve Değerlendirme Çalışmalarımız, s.34
GRI 401: İstihdam 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Kaynakları Uygulamalarımız, s.46 Sosyal Performans Göstergeleri, s.65
	401-2	Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	Çalışan Hakları, s.49
	401-3	Doğum izni	Çalışan Hakları, s.49 Sosyal Performans Göstergeleri, s.68-69

GRI İÇERİK ENDEKSİMİZ

GRI 400: Sosyal Standart Serileri			
GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.50
	403-2	Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	Risk Yönetim Sistemimiz, s.33 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.50
	403-3	İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.50
	403-4	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.50
	403-5	İSG Eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.50 Sosyal Performans Göstergelerimiz, s.68-69
	403-6	Çalışan sağlığını iyileştirmek için gerçekleştirilen uygulamalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.50
	403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.50
	403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sosyal Performans Göstergelerimiz, s.68-69
	403-9	İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.50 Sosyal Performans Göstergelerimiz, s. 68-69
	403-10	İşle ilgili meslek hastalığı	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.50 Sosyal Performans Göstergelerimiz, s.68-69

GRI 400: Sosyal Standart Serileri			
GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergelerimiz, s.68-69
	404-2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek ve Performans Yönetimi, s.47
	404-3	Düzenli performans değerlendirme geri bildirimi verilen çalışan sayısı	Yetenek ve Performans Yönetimi, s.47 Sosyal Performans Göstergeleri, s.68-69
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Kaynakları Uygulamalarımız, s.46-50 Sosyal Performans Göstergeleri, s.68-69
	405-2	Çalışan kategorisine göre kadın ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	Yetenek ve Performans Yönetimi, s.47
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1	Ayrımcılıkla ilgili vakalar	İnsan Kaynakları Uygulamalarımız, s.46-50 Yetenek ve Performans Yönetimi, s.47

GRI İÇERİK ENDEKSİMİZ

GRI 400: Sosyal Standart Serileri			
GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1	Çocuk işçiler bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İş Etiği ve Uyumluluk Yaklaşımımız, s.19 Etik İlkelerimiz, s.20 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 İnsan Kaynakları Uygulamalarımız, s.46-50 Yetenek Yönetimi ve Performans Yönetimi, s.47
GRI 409: Zorla/Zorunlu İşçilik 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32 Sorumlu Değer Zinciri Yönetimi, s.50
GRI 409: Zorunlu İşçilik 2016	409-1	Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve uygulamalar	İş Etiği ve Uyumluluk Yaklaşımımız, s.19 Etik İlkelerimiz, s.20 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 İnsan Kaynakları Uygulamalarımız, s.46-50 Yetenek Yönetimi ve Performans Yönetimi, s.47 Sorumlu Değer Zinciri Yönetimi, s.50
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32 Sorumlu Değer Zinciri Yönetimi, s.50
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1	İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitimli güvenlik personeli	İnsan Kaynakları Uygulamalarımız, s.46-50 Yetenek Yönetimi ve Performans Yönetimi, s.47 Sosyal Performans Göstergeleri, s.68-69
GRI 414: Tedarikçiler-Sosyal Değerlendirme 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32

GRI 400: Sosyal Standart Serileri			
GRI Standardı	Bildirim ve Bildirim Başlığı		Konum veya Açıklama
GRI 414: Tedarikçiler-Sosyal Değerlendirme 2016			
GRI 414: Tedarikçiler-Sosyal Değerlendirme 2016	414-1	Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Değer Zinciri Yönetimi, s.47
GRI 416: Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32
GRI 416: Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1	Sağlık ve güvenlik etkileri değerlendirilmiş ürün ve hizmetler	Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32 Sorumlu Değer Zinciri Yönetimi, s.47
	416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırı durum vaka adedi nedir (adet)	Bulunmamaktadır.
GRI 417: Pazarlama ve Etiketler 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32 Sorumlu Değer Zinciri Yönetimi, s.50
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	417-1	Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	Pozitif Etki Zincirimiz, s.16-17
	417-2	Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihlallerinin sayısı	Bulunmamaktadır.
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Ortak Mesajı, s.5 Yönetim Yaklaşımımız, s.28 Stratejik Önceliklerimiz, s.29 Sürdürülebilirlik Liderliği ve Yönetişim, s.31 Sürdürülebilirlik Politikamız, s.32
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Etik İlkelerimiz, s.20

BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (KİS) ENDEKSİMİZ

KÜRESEL İLKELER	BÖLÜM/SAYFA
İnsan Hakları	
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	Etik İlkelerimiz s.20 Yönetim Yaklaşımımız s.28 İnsan Kaynakları Uygulamalarımız s.46-50 Çalışan Hakları s.49 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı s.59
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	
Çalışma Standartları	
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	Yönetim Yaklaşımımız s.28 İnsan Kaynakları Uygulamalarımız s.46-50 Çalışan Hakları s.49 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı s.59
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	Yönetim Yaklaşımımız s.28 Risk Yönetim Sistemimiz s.33 İnsan Kaynakları Uygulamalarımız s.46-50 Çalışan Hakları s.49 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı ve Raporu s.59
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	Yönetim Yaklaşımımız s.28 Risk Yönetim Sistemimiz s.33 Çalışan Hakları s.49 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı ve Raporu s.59
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	Yönetim Yaklaşımımız s.28 Risk Yönetim Sistemimiz s.33 Yetenek ve Performans Yönetimi s.47 Çalışan Hakları s.49 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı ve Raporu s.59
Çevre	
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	Yönetim Yaklaşımımız s.28 Risk Yönetim Sistemimiz s.33
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	ESG Kriterlerine Uyum ve Değerlendirme Çalışmalarımız s.34 İklim Kriziyle Mücadele ve Karbonsuzlaşma s.39
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	Yenilenebilir Enerji Yatırımlarımız ve Sektörel Projelerimiz s.40 Karbon Dengeleme Çalışmalarımız s.41 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerimiz s.51
Yolsuzlukla Mücadele	
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	Etik İlkelerimiz s.20 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Sorumluluğumuz s.22 Yönetim Yaklaşımımız s.28 ESG Kriterlerine Uyum ve Değerlendirme Çalışmalarımız s.34

İLETİŞİM

Genel Müdürlük

İş Kuleleri Kule 1 Kat: 6

4. Levent 34330 İstanbul

Tel: (212) 350 74 00

Faks: (212) 350 74 99

ŞUBELER

Akdeniz

Yeşilbahçe Mah. 1460 Sok.
Turunç Plaza No: 6/17 (AKS)
Muratpaşa Antalya
Tel: (242) 316 91 34 / 316 91 38
Faks: (242) 316 91 78

Ankara - Ostim

100. Yıl Bulv. OFİM No: 99/88
Kat: 4 Ostim
Yenimahalle Ankara
Tel: (312) 354 62 15 / 354 62 16
Faks: (312) 354 62 17

Başkent

Yıldızevler Mah. 714. Sok. No:6
Kumru Ankara Projesi D:21
Ankara Çankaya
Tel: (312) 446 68 30 /
446 68 34

Çukurova

Çınarlı Mah.
Turhan Cemal Beriker Bulv. No: 31
Seyhan Adana
Tel: (322) 363 04 81
Faks: (322) 363 04 82

Diyarbakır

Fırat Mah. Urfa Bul Altınşehir 1 Sitesi
No: 152/1 Kat: 1
Kayapınar Diyarbakır
Tel: (412) 252 51 33
Faks: (412) 252 51 32

Ege

Çınarlı Mah. Ozan Abay Cad.
B BlokNo: 10/011
Konak İzmir
Tel: (232) 483 22 04 / 483 39 20
Faks: (232) 483 12 38

Ege Serbest Bölge

Zafer SB Mah. Nilüfer Sokak no:32
İç Kapı:202
Gaziemir İzmir
Tel: (232) 483 22 04 / 483 39 20
Faks: (232) 483 12 38

Güney Anadolu

İncilipınar Mah. 36017 Nolu Sk.
Kepkepzade Park İş Mrk. C BlokNo: 6/26
Şehitkamil Gaziantep
Tel: (342) 230 44 49 / 230 17 15
Faks: (342) 220 92 62

İstanbul - Avcılar

Bahçelievler Mah. Yanyol D-100S okağı
Metroport Busidence No: 14B D: 609
34180 Bahçelievler İstanbul
Tel: (212) 442 05 21
Faks: (212) 442 05 97

İstanbul - Kartal

Esentepe Mah. Cevizli D-100
Güney Yanyol Lapis Han No: 25/101
Kartal İstanbul
Tel: (216) 374 55 68 / 306 96 23 / 517 10 54
Faks: (216) 353 80 77

İstanbul - Kozyatağı

19 Mayıs Mah. Bayar Cad. Şakacı Sok.
No: 16 Baytur Kozyatağı Konutları
G Blok D: 1 Kozyatağı
Kadıköy İstanbul
Tel: (216) 688 75 58

İstanbul - Şişli

Esentepe Mah. Büyükdere Cad. Levent
Loft Residence No: 201 C Blok K: 5D: 96
Şişli İstanbul
Tel: (212) 987 04 00
Faks: (212) 283 09 17

Marmara

Odunluk Mah. Akademi Cad.
Zeno Business Center No: 2 C-17
Nilüfer Bursa
Tel: (224) 452 56 52 / 452 32 40
Faks: (224) 451 41 55

Kayseri

Barbaros Mah. Oymak Cad.
Sümer Hukuk Plaza A Blok No:
8 Kat: 2 Daire: 10
Kocasinan Kayseri
Tel: (352) 240 77 00 / 245

Konya

Fevzi Çakmak Mah.
10633. Sok. No: 4/106
Karatay Konya
Tel: (332) 345 44 27
Faks: (332) 345 44 28

Trabzon

Kahramanmaraş Cad.
No: 28/A 61200
Merkez Trabzon
Tel: (462) 321 14 22
Faks: (462) 321 14 23

İŞ LEASING SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

İŞ LEASING



İş Kuleleri Kule 1 Kat: 6

4. Levent 34330 İstanbul

Tel: (212) 350 74 00

Faks: (212) 350 74 99

surdurulebilirlik@isleasing.com.tr

TASARIM & WEB

CROSSCOM
CREATIVE

<http://www.crosscomcreative.com>

BİRLİKTE BAŞARMAK

İŞ LEASING



2022
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

<https://www.isleasing.com.tr>

Türkiye İş Bankası Kuruluşudur.

TÜRKİYE  BANKASI