2.Ç
FAALİYET RAPORU 2020

İŞ LEASING

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Kat: 2-3-4 Daire: 54-57-59
34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Building a better working world

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

İş Finansal Kiralama Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

İş Finansal Kiralama Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklığının (Hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 30 Haziran 2020 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem konsolide finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının incelemesini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem faaliyet raporu, Grup yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 29 Temmuz 2020 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Yaptığımız sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı (SBDS) 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Ara dönem finansal bilgilere ilişkin sınırlı denetim, başta finans ve muhasebe konularından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması ve analitik prosedürler ile diğer sınırlı denetim prosedürlerinin uygulanmasından oluşur. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vâkıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

İncelemelerimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Kaşar Bayas, SMMM
Sorumlu Denetçi

29 Temmuz 2020
İstanbul, Türkiye

İÇİNDEKİLER

KURUMSAL YAPI..... 2

FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASING..... 3

ŞİRKET FAALİYETLERİ..... 4
Hizmetler..... 4
Portföy..... 4
İş Faktoring..... 4
Bilgi Teknolojileri..... 5
İnsan Kaynakları ve Eğitim..... 5

DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER..... 6
Sermaye Artırımı..... 6
Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı..... 6
Kar Dağıtımı..... 7
Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler..... 7

ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI..... 8
Kredi Riski..... 8
Piyasa Riski..... 8
Likidite Riski..... 9
Operasyonel Risk..... 9

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ..... 10

DENETİM KOMİTESİ -KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ve RİSK YÖNETİMİ KOMİTESİ ÜYELERİ..... 11

ÜST YÖNETİM..... 12

MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER..... 13

KURUMSAL YAPI

İş Leasing, 1985 yılında Finansal Kiralama Kanunu'nun yürürlüğe girmesinin ardından Türkiye'de kurulan ilk leasing şirketlerinden biri olarak, sektörde köklü bir deneyimi temsil etmektedir.

1988 yılında, Türkiye İş Bankası Grubu'nun, bir Dünya Bankası kuruluşu olan IFC ve Fransız Société Generale grubu ile yaptığı ortaklık sonucunda kurulan Şirket, 1995 yılında Türkiye İş Bankası'nın yabancı ortaklarının tüm hisselerini devralmasının ardından hızlı bir büyüme evresine girmiştir.

2000 yılında Şirket hisselerinin bir kısmı halka arz edilmiştir.İş Bankası'nın yurt çapına yayılmış yaygın şubeleri aracılığıyla geniş bir müşteri kitlesine hizmet sunan İş Leasing, kısa sürede Türk leasing sektörünün önde gelen şirketlerinden biri konumuna gelmiştir. İş Leasing, öncü ve yenilikçi yaklaşımıyla leasing sendikasyonu, uçak finansmanı ve sat-geri kirala gibi "ilk"lerle sektöre yön vermiş ve büyümesine önemli katkı sağlamıştır.

İş Leasing'in hisselerinin %42,7'si halen Borsa İstanbul'da "ISFIN" kodu ile işlem görmekte olup, kalan %57,3 oranındaki hissesi ve yönetim kontrolü Türkiye İş Bankası grubunda bulunmaktadır.

Şirket sergilediği sürdürülebilir karlılık performansı ile gerek küçük yatırımcıların, gerekse kurumsal yatırım fonlarının uzun vadeli birikimlerini yönlendirdiği güvenilir yatırım tercihi olmayı sürdürmektedir. Şirketin mevcut sermaye yapısı aşağıda sunulmaktadır.

Hissedarlar	Hisseler (%)
Halka Açık	41,77
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	29,46
Türkiye İş Bankası A.Ş.	27,79
Trakya Yatırım Holding A.Ş.	0,90
Türkiye Şişe ve Cam Fab. A.Ş.	0,08

Şirketin 24 Mart 2020 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyeliklerine, 2 yıl süreyle görev yapmak üzere Sn. Murat Bilgiç, Sn. O. Tufan Kurbanoğlu, Sn. Mehmet Karakılıç, Sn. A. Botan Berker (Bağımsız üye), Sn. Selim Yazıcı (Bağımsız üye), Sn. M. Ertan Tanrıyakul, Sn. Hasan Hepkaya, Sn. Murat Demircioğlu ve Sn. Doruk Yurtkuran'ın seçilmelerine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri tarafından 01.01.2020 - 30.06.2020 dönemi içerisinde 52 adet karar alınmıştır.

FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASING

2020 yılının ilk çeyreğinde ortaya çıkan Koronavirüs salgınının dünya genelinde etkili olması, bir yandan son derece büyük insani kayıplara neden olurken, salgının durdurulması amacıyla alınan tedbirlerin etkisiyle küresel ekonomik aktivitede sert düşüş yaşanmış aynı dönemde finansal piyasalarda da artan belirsizlikle beraber aşırı oynaklık ve fiyatlamalarda bozulmalar gözlenmiştir. Küresel ekonomide yaşanan sert ve ani daralma etkisini yurtiçi piyasalarda ve ekonomik aktivitede de göstermiş, bu gelişmeler uluslararası kuruluşların da sene başında olumlu büyüme tahminlerini aşağıya doğru revize etmelerine neden olmuştur.

Alınan önlemlerin küresel tedarik zinciri ve tüketime etkisi göz önünde bulundurulduğunda, küresel büyüme oranının düşük seviyelere gerilemesi beklenmektedir. Karantina uygulamaları ve diğer önlemler aşırı üretim kısılmasına, arz ve talepte sert düşüşlere neden olmuştur. Ekonomilerde en çok istihdamın sağlandığı hizmetler ile sanayi sektöründe yaşanan sert daralma özellikle gelişmiş ülkelerde işsizlik oranlarında da tarihi yüksek seviyelerin görülmesine yol açmıştır.

İş Leasing, salgına ilişkin süreçleri yakından takip ederek, müşterilerinin ihtiyaçları doğrultusunda vadesi gelen borçların ertelenmesi, ödemesiz dönem içeren yapılandırma ve mevcut/ilave limit tahsisleri ile bu döneme ilişkin çalışmalarını hassasiyetle sürdürmüştür.

Yaygın hizmet ağı ve kaynak sağladığı yatırımlarla ekonomiye katkıda bulunan İş Leasing, izlediği müşteri memnuniyeti ve sadakati odaklı hizmet anlayışı, uyguladığı sürdürülebilir büyüme stratejisinin bileşenleri olan risk ve portföy yönetimi politikaları ile 2020 yılının ilk yarısını 202 milyon USD işlem hacmi ile tamamlamıştır.

Finansal Göstergeler

(Konsolide) ('000 TL)	30.06.2020	31.12.2019	Değişim (%)
TOPLAM AKTİFLER	9.954.052	9.088.299	**10%**
FİNANSAL KİRALAMA ALACAKLARI, NET	5.713.727	5.106.674	**12%**
FAKTORİNG ALACAKLARI, NET	3.351.673	3.178.740	**5%**
ÖZKAYNAKLAR	1.362.963	1.273.933	**7%**
NET KAR/ZARAR	53.788	84.292	
AKTİF KARLILIĞI (%)	1,1%	0,9%	
ÖZKAYNAK KARLILIĞI (%)	8,2%	7,0%	
BORÇLANMA ORANI	6,3	6,1	

ŞİRKET FAALİYETLERİ

HİZMETLER

Müşteri odaklı hizmet modelini, müşterilerin yatırım ihtiyaçlarına özgün çözüm üretme ve profesyonel ekibinin uzmanlığı üzerinde temellendiren İş Leasing, sektöründe önemli rekabet üstünlüğüne sahiptir. Güçlü bir kanal yönetimi stratejisi uygulayan Şirket'in satış faaliyetleri; Türkiye İş Bankası şubeleri, satıcılar ve doğrudan pazarlama olmak üzere üç ayrı kanal üzerinden yürütülmektedir. İş Bankası'nın yurt genelinde yaygın şube ağı İş Leasing'e yüksek bir erişim ve hizmet avantajı sunmaktadır. Satıcı firmalarla verimlilik esasına dayalı bir işbirliği tesis eden İş Leasing, kanalın etkinliğini artıracak çalışmalara devam etmektedir. Şirket, rekabetçi finansman maliyetleriyle müşterilerinin mali yapılarına uygun, nakit akışlarıyla uyumlu çözümleri üretebilme yetkinliğine sahiptir. İş Leasing, 2020 yılında da hızlı, doğru ve verimli süreçlerle işleyen hizmet modeli ve odaklı iş stratejileriyle başarılı performans sonuçları elde etmiş; tercih edilen hizmet sağlayıcı kimliğini ileri taşıyarak, sektöre ve ekonomiye katkısını da sürdürmüştür.

PORTFÖY

İş Leasing, sağlıklı bir portföy ve etkin risk yönetiminin sürdürülebilir büyümenin temel gereklerinden olduğunun bilinciyle, teknoloji destekli gelişmiş risk yönetim sistemlerini kullanmakta, temkinli kredi politikaları ve risk yönetimi konusundaki yetkinliği ile kredi kalitesi görece yüksek, tabana yaygın ve kârlı bir portföy oluşturmaktır. Risklerini finansman desteği sunduğu farklı sektörlere dengeli bir şekilde dağıtan Şirket, sektörel çeşitlilik ve geniş bir coğrafi dağılım gösteren dengeli portföy yapısını korumakta; buna dayalı olarak sektör ortalamasının altındaki sorunlu alacak oranı ile dikkat çekmektedir. Fark yaratan müşteri deneyimi ile müşteri tabanını sağlamlaştıran ve genişleten İş Leasing, 2020 yılı Mayıs ayı verilerine göre müşteri adedini arttırmaya devam ederek pazar payını 12,5% çıkartmıştır.

İŞ FAKTORİNG

İş Leasing'in ana hissedarı olduğu iştiraki İş Faktoring 1993 yılında kurulmuştur. Çeşitli sektör ve ölçekte şirketlerden oluşan geniş bir müşteri kitlesine sahip olan İş Faktoring, İstanbul'daki Genel Müdürlüğü, Ankara, Tuzla (İstanbul), Adana, Bursa, İzmir ve İstoç (İstanbul)'da faaliyet gösteren altı şubesi ile finansman, garanti ve tahsilat yolu ile yurt içi ve uluslararası piyasalarda faktoring hizmeti sunmaktadır. İş Faktoring, kuruluşundan bu yana dünyanın en önemli uluslararası faktoring inisiyatifi olan Factors Chain International (FCI)'ın bir üyesidir. Şirket, bu üyeliği kapsamında müşterilerinin uluslararası faktoring işlemlerine yaygın muhabir ağı ile destek vermektedir.

2020 yılı ilk altı aylık dönemini 3,3 milyar TL toplam faktoring alacakları, 5,2 milyar TL ciro, 3,4 milyar TL aktif büyüklüğü ile tamamlayan İş Faktoring, bu dönemde 17,1 milyon TL net kar elde etmiştir. Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş., 7 Mayıs 2019 tarihli derecelendirme raporunda İş Faktoring'in uzun vadeli (ulusal) para notunu "AA" , görünümünü "Stabil" olarak, kısa vadeli (ulusal) para notunu ise "A1+" , görünümünü "Stabil" olarak belirlemiştir.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

Bilgi teknolojileri alanındaki en son yenilikler de kullanılmak suretiyle, reel sektöre olan finansman desteğini kesintisiz bir şekilde sürdüren İş Leasing, ürün ve hizmetlerinin hız ve kalite düzeyinin artırılarak verimli büyümesinin sağlanması amacıyla teknolojik altyapının geliştirilmesine 2020 yılında da devam etmiştir. Müşterilere sunulan hizmetlerin teknolojik değişiklikler ve iş gereksinimleri doğrultusunda geliştirilmesi amacıyla; veri işleme hızını artırma, iş süreçlerini iyileştirme, stratejik kararları esnek ve hassas ölçümler üzerine kurgulama kapasitesini artırma da dahil olmak üzere teknolojik altyapının gelişimine büyük önem verilmektedir. Her yıl birçok alanda projelendirilen gelişmeler düzenli olarak devam ederken, kullanılan teknolojik altyapı takip edilerek gerek görülen alanlarda ek yatırımlar yapılmaktadır. Satış Sonrası Hizmetler ve Olağanüstü Durum Merkezi İş Leasing'in müşteri odaklı hizmet yaklaşımının iki önemli unsurudur. Çağrı merkezi altyapısı ile hizmet veren ve müşteri memnuniyetini sürekli kılmayı hedefleyen Satış Sonrası Hizmetler Birimi, müşterilerin satış sonrası destek talepleri için önemli bir hizmet noktasıdır. Son teknolojiler ile güncellenen Olağanüstü Durum Merkezi ise müşterilere tüm koşullar altında 7/24 kesintisiz hizmet verebilmenin güvencesidir.

İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM

İş Leasing'in insan kaynakları stratejisi,en önemli kaynağı olan "insan kaynağını" vizyon, misyon ve hedefler doğrultusunda en verimli şekilde yönetmek, katma değeri yüksek, sektörde fark yaratacak, rekabet düzeyini en yüksek seviyeye çıkartacak bir ekip olmak, ekibin mesleki ve kişisel gelişimini desteklemek, motivasyonunu sağlamak ve performanslarını en üst seviyeye çıkartmak için uygulamalar geliştirmektir. İnsan kaynakları faaliyetlerinin misyonu, leasing sektöründe en çok çalışılmak istenen şirket olmak ve çalışan memnuniyeti sürekliliğini sağlamaktır. İş Leasing, doğru göreve doğru kişiyi yerleştirmek için, yetkinlikler üzerine kurgulanmış, objektif, pozisyona özel geliştirilen farklı ölçme ve değerlendirme araç ve yöntemleri kullanmaktadır. İş Leasing'de eğitim faaliyetleri; iş planları, ihtiyaç analizleri ve performans çıktıları dikkate alınarak, tüm çalışanlara teknik ve yetkinlik gelişimi sağlayacak şekilde planlanmaktadır. İş Leasing'de İnsan kaynakları süreçlerinin daha etkin yürütülebilmesi amacıyla proje faaliyetleri sürdürülmüş, dijitalleşme kapsamında teknolojik geliştirmeler yapılmış, fazla mesai, izin kullanımı gibi insan kaynakları süreçleri elektronik ortama taşınmıştır.

DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER

Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirketimizin 2019 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 24 Mart 2020 tarihinde İş Kuleleri 34330, İş Bankası Oditoryum Binası 4.Levent /İstanbul adresinde yapılmıştır. 2019 yılına ait Olağan Genel Kurulu Toplantısı, Şirketin toplam 695.302.645.-TL'lik sermayesine tekabül eden 69.530.264.500 adet paydan, 600.000.000 adet A Grubu ve 41.759.062.570 adet B Grubu payı temsil eden pay sahiplerinin katılımıyla gerçekleşmiştir.

Toplantıda aşağıdaki gündem maddelerine ilişkin olarak pay sahipleri tarafından verilen önergeler oy çokluğu/ oy birliği ile kabul edilmiştir.

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. 2019 yılı faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı ve Bağımsız Denetçi Raporunun okunması ve müzakeresi,
3. 2019 yılı Finansal Tablolarının okunması, müzakeresi ve onaylanması,
4. Dönem içinde boşalan Yönetim Kurulu Üyeliklerine Türk Ticaret Kanunu'nun 363. ve Ana Sözleşmenin 9. Maddesi gereği seçilen üyelerin üyeliklerinin onaylanması,
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası,
6. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Kar Dağıtımı Önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması, kar dağıtım tarihinin tespit edilmesi,
7. Tescil edilmiş mevcut esas sözleşmeye göre Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin tespiti, üyelerin şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesinin pay sahiplerinin bilgisine sunulması,
8. Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi,
9. Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için ilgili mevzuatta belirtilen kişilere izin verilmesi,
10. Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.6. maddesinde yazılı muameleler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
11. Bağımsız Denetim Kuruluşunun seçimi,
12. 2019 yılı bağışlarının Genel Kurulun bilgisine sunulması,
13. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. Maddesinin 5. Fıkrası uyarınca Şirket tarafından 2020 yılında yapılacak bağışların üst sınırının belirlenmesi.

Kar Dağıtımı

Şirket Yönetim Kurulunun 19 Şubat 2020 tarih ve 2727 nolu kararı çerçevesinde Genel Kurula sunulan ve Genel Kurul tarafından onaylanan Kar Dağıtım Tablosuna göre kar dağıtımının, Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı uyarınca oluşan kar dağıtımına esas net dönem karı olan 84.292 bin TL'den, 24.537 bin TL geçmiş yıl zararlarının indirilmesi ve Şirket yasal kayıtlarında yer alan 102.557 bin TL kar tutarı üzerinden hesaplanan 5.128 bin TL birinci tertip yasal yedek akçenin ayrılması sonucu ulaşılan 54.627 bin TL dağıtılabilir net dönem karının dağıtılmayarak olağanüstü yedek olarak ayrılması, Şirketin yasal kayıtlara göre net dönem karı içinde yer alan 1.552 bin TL tutarındaki ertelenmiş vergi giderinin daha önceki dönemlerde şirketin ertelenmiş vergi gelirlerinden oluşan ve dağıtıma konu edilemeyen ertelenmiş vergi yedeklerinden mahsup edilerek olağanüstü yedekler hesabına transfer edilmesine karar verilmiştir.

Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

01.01.2020-30.06.2020 döneminde Ana Sözleşme değişikliği bulunmamaktadır.

ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

Kredi Riski

Kredi Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Kredi riski yaratan işlemlere ilişkin usul ve esaslar yazılı olarak belirlenir ve ilgili tüm çalışanlara duyurulur. İlke olarak, usul ve esaslar asgari olarak her yıl gözden geçirilir ve gerek görüldüğü hallerde güncellenir.

2. Kredi riski doğuran türden karşı tarafla yapılan işlemlerin temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Bu amaçla karşı taraf, teminat, sektör, vade, para birimi gibi ölçütler aracılığıyla üstlenilen kredi riski izlenir.

3. Karşı tarafın kredi değerliliği somut verilerle tayin edilir. Bu amaçla, derecelendirme ve/veya puanlama sistemleri tesis edilir ve karar destek aracı olarak kullanılır. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirebilmesine ilişkin kanaat ilke olarak, alınan teminatın paraya çevrilme gücüne dayandırılmaz.

4. Kredi riski doğuran faaliyetlerde, karşı taraftan alınabilecek teminatların kabulüne ilişkin esaslar yazılı olarak belirlenir. Teminat olarak alınacak unsurların mevzuata, yürütülen faaliyete, piyasa koşullarına ve bu politika metninin özüne uygun olması sağlanır.

5. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirmesine engel olabilecek sistemik ve borçluya özgü tüm değişkenlerde gözlemlenen olumsuzluk işaretleri, erken uyarı sinyali olarak değerlendirilir. Bu amaçla, kredi riski şirket yönetim kurulunca yakından izlenir.

Sorunlu hale gelmiş varlıkların mümkün olan en kısa sürede ve verimlilik esası gözetilerek normal aktiflere dönüştürülmesi sağlanır. İyileştirilmeye çalışılan aktifin ekonomik değerinin, bu hususta harcanacak kaynağa oranla büyük olması esastır.

Piyasa Riski

Piyasa Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Para ve sermaye piyasalarında yapılan işlemlerin enstrüman, vade, para birimi, faizlendirme türü ve benzeri diğer parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Çeşitlendirme kapsamında vade, para birimi vb. parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde izleme yapılır.

2. Piyasa riski yaratan finansal araçları ihraç edenlerin kredi değerliliği önemle gözetilir. Bu bağlamda, finansal aracı ihraç eden kuruluşun kredi riski derecesi açısından, "yatırım yapılabilir" dereceye sahip olması veya içsel derecelendirme sisteminde "iyi" dereceler kategorisinde yer alması esastır.

Likidite Riski

Likidite Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Şirketin maruz kaldığı likidite riskinin, mevzuatın öngördüğü sınırlarda ve şirketin temel stratejilerine uygun olması birincil önceliktir.

2. Likidite yönetimindeki etkinliğin sağlanabilmesi ve sürdürülebilir durumunun korunmasına yönelik olarak, fon kaynakları, piyasalar, enstrümanlar ve vadeler bazında çeşitlendirme olanaklarının azami ölçüde değerlendirilmesi esastır.

3. Likidite riskinin yönetiminde, portföyden kâr sağlama ve piyasa riski yönetimi işlevleri ile uyumlu bir portföy yapısı oluşturulur ve likidite gereksinimlerinden ödün vermeksizin risk getiri dengesi sürekli olarak gözetilir.

4. Şirket olağanüstü dönemlere yönelik olarak Acil Durum Aksiyon ve Fonlama Planı hazırlar ve uygular.

Operasyonel Risk

Operasyonel Risk Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Şirket bünyesinde olağanüstü durumlar karşısında faaliyetlerin devamlılığını, oluşabilecek maddi ve itibari kaybın asgari seviyede tutulmasını, bu hallerde çalışanların görev ve sorumluluklarını, faaliyetlerin önceliklerini ve bunların nasıl yapılacağını açıkça ortaya koyan yönetim kurulunca onaylı iş sürekliliği planı bulunur. Planın işlerliği düzenli olarak incelenir ve sonuçları şirket yönetim kuruluna raporlanır; aksayan hususlar konusunda gerekli tedbirler alınır.

2. Şirketin önemli belge ve bilgileri, olağan faaliyet bölgesinden ayrı, güvenli bir yerde muhafaza etmesi ve yedeklemesi esastır.

3. Operasyonel risklerin meydana gelme olasılıkları ile meydana gelmeleri halinde yaratacakları etki düzeyi açılarından değerlendirilmesi ve gerekli tedbirlerin alınması esastır.

4. Şirket temel operasyonel risk göstergelerini ve kayıp verilerini sistematik biçimde izler, raporlar ve gerekli tedbirleri alır.

Şirketle ilgili temel bazı bilgilere ve dönem içinde Şirket faaliyetlerine ilişkin önemli gelişmelere yukarıda yer verilmiştir. Diğer bilgiler için 2019 yılına ait Yıllık Faaliyet raporuna aşağıdaki adresten ulaşılması mümkündür:

http://www.isleasing.com.tr/

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

ADI SOYADI	GÖREVİ
Murat BİLGİÇ	Yönetim Kurulu Başkanı
O. Tufan KURBANOĞLU	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Mehmet KARAKILIÇ	Yönetim Kurulu Üyesi/ Genel Müdür
Dr. A. Botan BERKER	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Selim YAZICI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
M. Ertan TANRIYAKUL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan HEPKAYA	Yönetim Kurulu Üyesi
Murat DEMİRCİOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi
Doruk YURTKURAN	Yönetim Kurulu Üyesi

DENETİM KOMİTESİ -KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ve RİSK YÖNETİMİ KOMİTESİ ÜYELERİ

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri

M. Ertan TANRIYAKUL- Komite Başkanı

Dr. Botan BERKER

Prof. Dr. Selim YAZICI

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri

Prof. Dr. Selim YAZICI – Komite Başkanı

M. Ertan TANRIYAKUL

Doruk YURTKURAN

Neslihan ORUÇ

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri

Dr. A. Botan BERKER - Komite Başkanı

Doruk YURTKURAN

ÜST YÖNETİM

Genel Müdür

Mehmet KARAKILIÇ

Genel Müdür Yardımcıları

ADI SOYADI	SORUMLU OLDUĞU DEPARTMANLAR
Sibel DOĞAN	Krediler, Risk İzleme, Hukuk
Neslihan ORUÇ	Finansal Yönetim, Satınalma, Operasyon, İnsan Kaynakları
Şahin EMRE	Satış, Pazarlama, Bilgi Teknolojileri

MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER

İş Finansal Kiralama A.Ş.'nin Türkiye'nin farklı bölgelerinde bulunan şubeleri aşağıda yer almaktadır.

Şube Ünvanı	Adres	Temsilci
Kozyatağı Şubesi	19 Mayıs Mah. Bayar Cad. Şakacı Sok. No:16 Baytur Kozyatağı Konutları G Blok D:1 Kozyatağı/Kadıköy İstanbul	Yaprak İŞLER
Kartal Şubesi	Esentepe Mahallesi Cevizli D-100 Güney Yanyol Lapis Han No:25/101 Kartal / İstanbul	Gülden AYDAN NALBANT
Şişli Şubesi	Esentepe Mah. Levent Loft Residence Büyükdere Cad. No: 201 C Blok K:5 D:96 Şişli/İstanbul	Nilay ÇAĞAN SEVİNDİR
Avcılar Şubesi	Bahçelievler Mahallesi, Yanyol D-100 Sokağı, Metroport Busidence, No:14B, D:609, Bahçelievler / İstanbul	Yeşim ARABACI
İç Anadolu Şubesi	Yıldızevler Mahallesi 714. Sokak no:6 Kumru Ankara Projesi D:21 Ankara/Çankaya	Gürkan ERTEM
Ostim Şubesi	100. Yıl Bulvarı, OFİM, No: 99/88 Kat:4 Ostim Yenimahalle/Ankara	Onur DOĞANAY
Ege Şubesi	Çınarlı Mahallesi Ozan Abay Caddesi B Blok No:10/011 Konak/İZMİR	Zülay ETİK TOKDEMİR
Güney Anadolu Şubesi	İncilipınar Mahallesi, Gazimuhtarpaşa Bulvarı, Kepkepzade Park İş Merkezi, C Blok, K:6, No:26, Şehitkamil / Gaziantep	Aliye Ümran BAŞTEMİR
Marmara Şubesi	Odunluk Mahallesi, Akademi Caddesi, Zeno Business Center, No:2, C-17, Nilüfer / Bursa	Mehmet AYDEMİR
Akdeniz Şubesi	Yeşilbahçe Mahallesi, 1460 Sok. Turunç Plaza, No:6/17(AKS) Muratpaşa ANTALYA	İhsan Yavuz ERDAL
Çukurova Şubesi	Çınarlı Mahallesi, Turhan Cemal Beriker Bulvarı, No:31, Seyhan / Adana	Emre ERTÜRK
Trabzon Şubesi	Kahramanmaraş Caddesi No:28/A 61200 Merkez/ Trabzon	Muhammed Ali EFENDİOĞLU
Konya Şubesi	Fevzi Çakmak Mahallesi 10633. Sokak No:4/106 Karatay/ Konya	Engin SARIERİK
Kayseri Şubesi	Barbaros Mah. Oymak Cad. Sümer Hukuk Plaza, A Blok No:8 Kat:2 Daire:10 Kocasinan/KAYSERİ	Hakkı KÜÇÜKDABAN
Diyarbakır Şubesi	Fırat Mahallesi, Urfa Bulvarı, Altınşehir 1 Sitesi, No:152/1 K:1 Kayapınar/ Diyarbakır	İbrahim ZEYTİNCİ