

ADIM ADIM GELECEĞE

İŞ LEASING



2023
FAALİYET
RAPORU



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA

İŞ LEASING, GÜÇLÜ FONLAMA İMKÂN LARI İLE ÜLKE EKONOMİSİNE KATKIDA BULUNAN PROJELERİN **FİNANSMANINA ÖNCÜLÜK** EDERKEN, ÖZELLİKLE İSTİHDAM VE KATMA DEĞER YARATAN SEKTÖRLERE DESTEĞİNİ KESİNTİSİZ OLARAK SÜRDÜRMEKTEDİR.

Raporumuz, okuyucu dostu bir arayüzle tasarlanmıştır. Üst bantta bulunan yönlendirmeler sayesinde doküman içinde ilgili bölümlere daha hızlı bir biçimde ulaşabilirsiniz.

- > Sonraki sayfa
- < Önceki sayfa
- » Bölüm sonu
- « Bölüm başı
- ☰ İçindekiler
- 📍 Rapor içindeki hedef nokta
- 📍 Rapor içindeki önceki nokta
- 🔗 Dış bağlantı

<https://www.isleasing.com.tr>



HAKKIMIZDA



Ülkemizde kurulan ilk finansal kiralama şirketlerinden biri olan İş Leasing, köklü deneyimi ve öncü konumu ile leasing sektörüne yön vermektedir.

İş Leasing, Türkiye İş Bankası A.Ş. ve Grubu'ndan aldığı destek ile müşterilerinin finansman ihtiyaçlarında fark yaratan ürün ve hizmetler sunmaktadır.

Yeni ürün geliştirme ve çözüm üretme yetkinliği, müşteri deneyiminde fark yaratan yalın ve etkin iş süreçleri, hızlı karar alma mekanizmaları İş Leasing'i geniş bir müşteri kitlesinin tercihi yapmaktadır.

İş Leasing; müşterileri, hissedarları, çalışanları ve tüm diğer paydaşları için sürdürülebilir değer yaratma bilinciyle hareket etmekte ve bu yaklaşımı tüm süreçlerine entegre etmektedir.

GSYH'den en fazla payı alan bölge ve şehirlerde yerleşik 16 şubesiyle hizmet vermekte olan İş Leasing, sektörde en çok şubesi olan kurumlardan biri olarak, gerek kendi şubeleri gerekse T. İş Bankası A.Ş.'nin geniş şube ağıyla yüksek bir müşteri erişimine sahiptir.

Genel Müdürlük, İstanbul

- Kozyatağı Şubesi, İstanbul
- Kartal Şubesi, İstanbul
- Şişli Şubesi, İstanbul
- Avcılar Şubesi, İstanbul
- Başkent Şubesi, Ankara
- Ostim Şube, Ankara
- Ege Şubesi, İzmir
- Ege Serbest Bölge Şubesi, İzmir
- Güney Anadolu Şubesi, Gaziantep
- Marmara Şubesi, Bursa
- Akdeniz Şubesi, Antalya
- Çukurova Şubesi, Adana
- Trabzon Şubesi
- Konya Şubesi
- Kayseri Şubesi
- Diyarbakır Şubesi

ŞİRKET PROFİLİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ İŞ YAPMA BİÇİMİNİN AYRILMAZ BİR PARÇASI OLARAK GÖREN İŞ LEASING, KALİTELİ VE ÇÖZÜM ODAKLI HİZMET ANLAYIŞI SAYESİNDE, YATIRIM PROJELERİNİ HIZLI, DOĞRU VE VERİMLİ BİR ŞEKİLDE DEĞERLENDİRMEK İSTEYEN GENİŞ BİR MÜŞTERİ KİTLESİNİN TERCİHİ OLMAYA DEVAM ETMEKTEDİR.

1988 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. ve Grubu'nun Dünya Bankası kuruluşu IFC ve Societe Generale ile yaptığı ortaklık ile kurulan İş Leasing, Türkiye'deki ilk leasing şirketlerinden biridir. 1995 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. yabancı ortakların tüm hisselerini devralmıştır. Başta Türkiye İş Bankası A.Ş.'nin yurt çapında geniş şube ağı olmak üzere Türkiye İş Bankası Grubu ile yaratılan sinerji sayesinde, İş Leasing kısa sürede leasing sektörünün önde gelen şirketlerinden biri konumuna gelmiştir.

2000 yılında hisselerinin bir kısmının halka arzı ile İş Leasing, sektörde halka açılan ilk leasing şirketlerinden biri olmuştur.

İş Leasing yeni ürün geliştirme ve çözüm üretme yetkinlikleri sayesinde ilk leasing sendikasyonunu, ilk uçak finansmanı ve ilk sat-geri kirala işlemlerini, ayrıca ilk borçlanma aracı ihracını da gerçekleştirerek leasing sektörüne pek çok alanda yön vermiş ve sektörün büyümesine önemli katkı sağlamıştır.

İş Leasing, güçlü fonlama imkânları ile ülke ekonomisine katkıda bulunan projelerin finansmanına öncülük ederken, özellikle istihdam ve katma değer yaratan sektörlerde desteğini kesintisiz olarak sürdürmektedir.

Sürdürülebilirliği iş yapma biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak gören İş Leasing, kaliteli ve çözüm odaklı hizmet anlayışı sayesinde, yatırım projelerini hızlı, doğru ve verimli bir şekilde değerlendirmek isteyen geniş bir müşteri kitlesinin tercihi olmaya devam etmektedir. İş Leasing'in hisselerinin %41,8'i Borsa İstanbul'da "İSFİN" kodu ile işlem görmekte olup, kalan %58,2 oranındaki hissesi ve yönetim kontrolü Türkiye İş Bankası A.Ş. ve Grubu'nda bulunmaktadır.



Hissedar	Sermaye Tutarı (TL)	Sermaye Payı (%)
Türkiye İş Bankası A.Ş.	193.253.263	27,79
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	204.850.378	29,46
Trakya Yatırım Holding A.Ş.	6.482.771	0,93
Halka Arz	290.716.233	41,82
Toplam	695.302.645	100,00

STRATEJİK İLKELER

İŞ LEASING'İN STRATEJİSİ, VİZYON VE AMAÇLARINA ULAŞMAK ÜZERE “SÜRDÜRÜLEBİLİR, KALİTELİ, MÜŞTERİ ODAKLI VE KÂRLI BÜYÜME” SAĞLAMAKTIR.

MÜŞTERİ İHTİYACINA UYGUN HİZMETLER

1

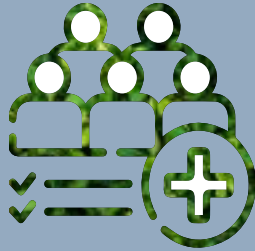
YENİLİKÇİ, ESNEK ÜRÜNLER, FARK YARATAN HİZMET KALİTESİ
SÜRDÜRÜLEBİLİR VE KAPSAYICI İŞ MODELİ
HIZLI VE ETKİN ÇÖZÜMLER SUNAN AKILLI İŞ SÜREÇLERİ
YAYGIN VE VERİMLİ HİZMET AĞI
ETKİN MÜŞTERİ İLİŞKİ YÖNETİMİ
GÜÇLÜ KANAL YÖNETİMİ STRATEJİSİ



YETKİN İNSAN KAYNAĞI

2

KÖKLÜ DENEYİM VE BİLGİ BİRİKİMİ
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ ODAKLI İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKALARI
ÇALIŞANLARIN FİKİR VE ÖNERİLERİ İLE BESLENEN UYGULAMALAR
PERFORMANS BAZLI OBJEKTİF DEĞERLENDİRME



DENGELİ KAYNAK VE RİSK YÖNETİMİ

3

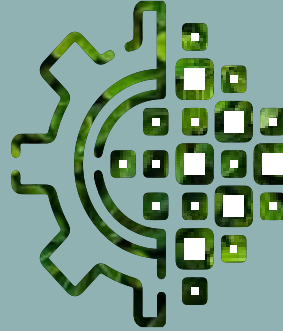
RİSK ODAKLI SERMAYE KULLANIMI
FARKLI DİSİPLİNLERİ GÖZETEN BAŞARILI KREDİ DEĞERLENDİRME SÜREÇLERİ
YÜKSEK AKTİF KALİTESİ VE ETKİN KREDİ RİSKİ YÖNETİMİ
YAYGIN VE ÇEŞİTLENDİRİLMİŞ FONLAMA YAPISI
AKTİFLER İLE UYUMLU PARA BİRİMİ, VADE VE FAİZ RİSKİ YÖNETİMİ



DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE TEKNOLOJİK İLERLEME

4

YENİ TEKNOLOJİLERLE ENTEGRE ALTYAPI TASARIMI
DİJİTAL ALANDA İNOVATİF DÖNÜŞÜM SÜREÇLERİ
TEKNOLOJİ GÜCÜYLE DİJİTAL ETKİLEŞİM GELİŞMİŞ VERİ ANALİTİĞİ İLE KARAR ALMAYI DESTEKLEYİCİ İŞ ZEKÂSİ YARATIMI
VERİYE DAYALI ÇEVİK KARAR ALMA SÜREÇLERİ



SÜRDÜRÜLEBİLİR YAKLAŞIM

5

YENİLENEBİLİR ENERJİ PROJELERİ FİNANSMASI
ENERJİ, SU, HAMMADDE VE KAYNAK VERİMLİLİĞİ
ÜLKE İSTİHDAMINA DESTEK SAĞLAYACAK PROJELERİN FİNANSMANI
DÜŞÜK KARBONLU EKONOMİYE GEÇİŞE DESTEK
YATIRIM PROJELERİNİN ÇEVRESEL VE SOSYAL RİSK ÖLÇÜMÜ, ATIK YÖNETİMİ
KURUMSAL BÜTÜNLÜK VE DÖNÜŞÜM



TÜRKİYE'DE İLKLERİ
HAYATA GEÇİREN
LEASİNG ŞİRKETİ
OLARAK
**PAYDAŞLARIMIZI
GELECEĞE
TAŞIYORUZ.**



ŞİRKET PERFORMANSI

İŞ LEASİNG 432 MİLYON ABD DOLARI TUTARINDAKİ YENİ İŞLEM HACMİ VE %12,3'LÜK PAZAR PAYIYLA GÜÇLÜ KONUMUNU KORUYARAK LEASİNG ALACAKLARI BAZINDA SEKTÖRDEKİ İKİNCİLİĞİNİ DEVAM ETTİRMİŞTİR.

2023 yılında, Rusya-Ukrayna ve İsrail-Filistin savaşları dünyadaki siyasi ve ekonomik istikrarı negatif yönde etkilemeye devam etmiştir. Avrupa ülkelerinde enerji tedarikinde sorunlar ve fiyatlardaki istikrarsızlık, küresel olarak enflasyondaki yükseliş ve para politikalarının sıkılaştırılması büyüme görünümünü olumsuz etkilemiş, küresel çapta durgunluk ihtimalini gündeme tutmaya devam etmiştir. Türkiye'de tarihin en büyük deprem felaketlerinden biri gerçekleşmiş ve sosyo-ekonomik anlamda ülkemizi sarsmıştır. Bununla birlikte, ekonomik toparlanmanın ABD başta olmak üzere global ölçekte başladığı görülmektedir. Diğer taraftan, Türkiye verileri incelendiğinde 2024 yılında büyümedeki ivme kaybının öncü göstergelerinin olduğu düşünülmektedir.

Yetkinlikleri, yenilikleri, bilgi birikimi, yüksek öngörü gücüyle seçkinleşen profesyonel insan kaynağı ve sağlam mali yapısı ile sektörün önde gelen hizmet sağlayıcılarından olan İş Leasing, enflasyonist baskıların ve finansal dalgalanmaların yaşandığı 2023 yılında da hedeflerine odaklanarak **sürdürülebilir ve kârlı büyüme stratejisiyle** istikrarlı ve sağlıklı bir performans sergilemiş, gerçekleştirdiği işlem hacmi ile KOBİ'ler başta olmak üzere reel sektör şirketlerini, yatırımlarına uygun finansman kaynaklarıyla buluşturmaya devam etmiştir.

Sürdürülebilir büyüme stratejilerine odaklanarak, **dinamik bilanço yönetimi** sayesinde hedeflerine uygun performans sonuçları elde ettiği 2023 yılında;

→ İş Leasing, **432 milyon ABD doları** tutarındaki yeni işlem hacmi ve **%12,3'lük pazar payıyla** güçlü

konumunu koruyarak leasing alacakları bazında sektördeki ikinciliğini devam ettirmiştir.

- Net leasing alacaklarının tutarı **%35'lik artışla 23,2 milyar TL** olarak gerçekleşmiştir.
- %81 artışla konsolide özkaynaklar **6,8 milyar TL**'ye yükselmiştir.
- %114 artışla **1,8 milyar TL** konsolide net dönem kârı elde edilmiştir.

İş Leasing, büyümede seçici davranırken, gerçekleştirdiği işlem hacminde **tabana yaygınlık ve kaliteli portföy** oluşturma stratejisinden ödün vermemiştir.

Kredi riskinde uyguladığı güncel metodoloji ve teknikler, **etkin risk takip süreçleri** ve yaygın portföy yapısı sayesinde, Şirket'in takipteki leasing alacaklarının oranı, sektör ortalamasının önemli ölçüde altında kalmaya devam etmiş, etkin risk yönetimi sonucunda takipteki alacak rasyosu, 2023 yılsonunda %3,6 seviyesinde gerçekleşmiştir.

İş Leasing; sürdürülebilir, teknoloji tabanlı, müşteri odaklı ve inovasyon kültürü taşıyan hizmet modeliyle 2023 yılında da **en çok tercih edilen** leasing şirketlerinden biri olmuştur.

İş Leasing Capital dergisi tarafından düzenlenen "Yılın En Beğenilen Şirketleri" araştırmasında **"En Beğenilen Leasing Şirketi"** seçilmiştir. İş Leasing; güvenilir şirket olma, finansal sağlamlık, çalışanına değer verme ve kurumsal sorumluluk kriterlerinden geçer not almıştır.



%12,3

Pazar payı
Leasing alacakları
bazında pazar payımız
%12,3 olmuştur.



1,8 milyar TL

Konsolide net kâr
%114 artışla 1,8 milyar TL
olmuştur.



51,6 milyar TL

Konsolide aktif toplamı
%42 büyüme ile 51,6
milyar TL'ye yükselmiştir.



6,8 milyar TL

Konsolide özkaynaklar
%81 artış ile 6,8 milyar
TL'ye yükselmiştir.



22,2 milyar TL

Faktoring alacakları (net)
%42 artışla 22,2 milyar
TL'ye ulaşmıştır.



23,2 milyar TL

Leasing alacakları (net)
%35 artışla 23,2 milyar TL
olmuştur.

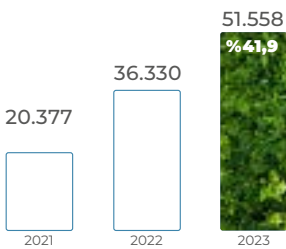
FİNANSAL GÖSTERGELER

İŞ LEASING, LEASING ALACAKLARINI %35 ARTIŞLA 23,2 MİLYAR TL VE KONSOLİDE DÖNEM NET KÂRINI %114 ARTIŞLA 1,8 MİLYAR TL'YE TAŞIYARAK BAŞARILI BİR YILI GERİDE BIRAKMIŞTIR.

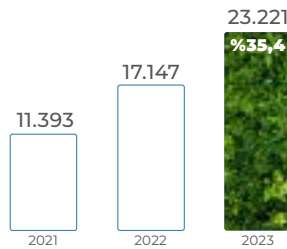
TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

Konsolide	2021	2022	2023	Değişim
Şube Sayısı	15	16	16	-
Çalışan Sayısı	138	142	135	-%4,9
Toplam Müşteri Sayısı	4.585	4.451	4.305	-%3,3
Yeni İşlem Hacmi (Milyon USD)	545	560	432	-%22,9
Toplam Aktifler (Milyon TL)	20.377	36.330	51.558	%41,9
Leasing Alacakları, Net (Milyon TL)	11.393	17.147	23.221	%35,4
Factoring Alacakları, Net (Milyon TL)	6.652	15.530	22.090	%42,2
Özkaynaklar (Milyon TL)	2.139	3.744	6.770	%80,8
Konsolide Net Dönem Karı (Milyon TL)	310	827	1.767	%113,7
Özkaynak Kârlılığı	%13,2	%28,1	%33,6	+550 baz puan
Aktif Kârlılığı	%1,8	%2,9	%4,0	+110 baz puan
Gider/Gelir Oranı	%18,5	%11,7	%12,5	+80 baz puan

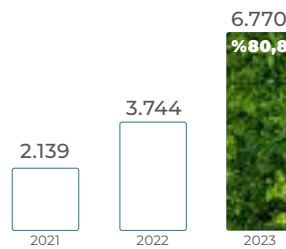
Toplam Aktifler (Milyon TL)



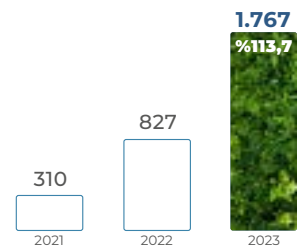
Leasing Alacakları, Net (Milyon TL)



Özkaynaklar (Milyon TL)

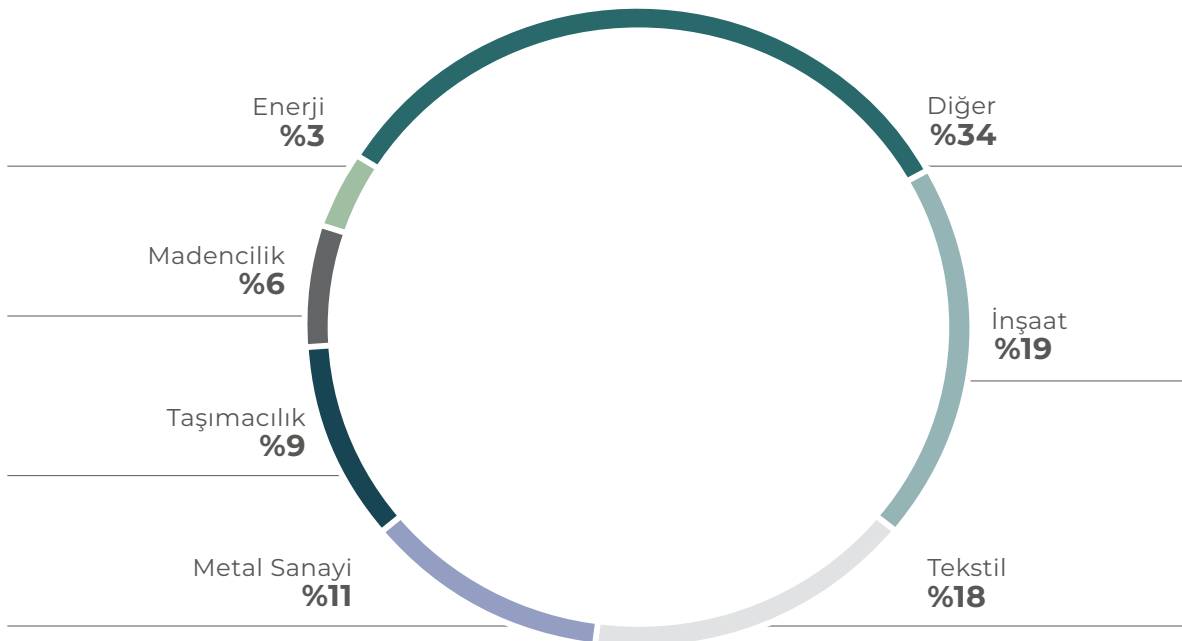


Konsolide Net Dönem Karı (Milyon TL)



SEKTÖREL DAĞILIM

Konsolide	2021	2022	2023
İnşaat	%18	%16	%19
Tekstil	%20	%19	%18
Metal Sanayi	%12	%11	%11
Taşımacılık	%10	%9	%9
Madencilik	%7	%6	%6
Enerji	%5	%3	%3
Diğer	%32	%36	%34



HİSSE DEĞERLENDİRME VE KREDİ NOTU

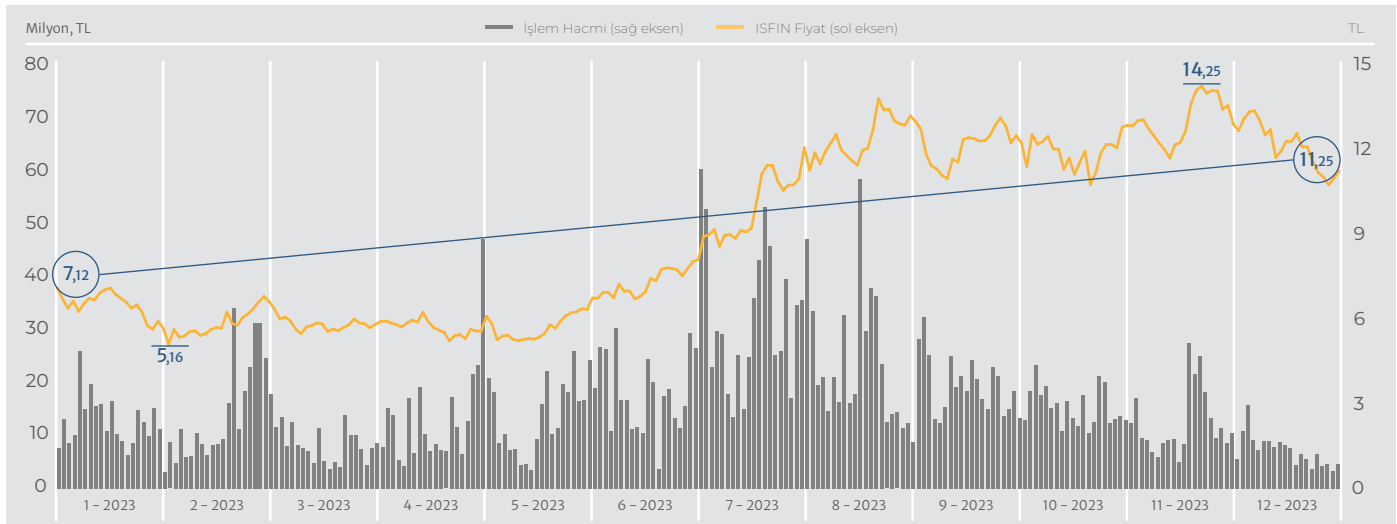
İŞ LEASING, GÜÇLÜ ÖZKAYNAKLARI VE FON KAYNAKLARINA ULAŞMA KABİLİYETİYLE KOBİ'LERE VE REEL SEKTÖRE OLAN DESTEĞİNİ DEVAM ETTİRİRKEN, ETKİN RİSK YÖNETİMİYLE AKTİF KALİTESİNİ KORUMUŞTUR.

HİSSE PERFORMANSI

BIST 100 endeksi 2023 yılında %35,6 getiriyle 7.470,18 puana yükselerek, başarılı bir performansı sergilemiştir. Böylelikle BIST 100 2023 yılı boyunca yaşadığı tüm kayıpları geri alarak artıya geçmiştir.

B Grubu bir hisse olan İş Leasing Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. Aynı zamanda etkin kurumsal yönetim uygulamaları sonucunda BIST Kurumsal Yönetim endeksine dâhil olan İş Leasing, BIST Mali ve BIST Finansal Kiralama, Faktoring endekslerinde de yer almaktadır. 2000 yılından bu yana halka açık olan ve hisselerinin %41,8'i BİST'te işlem gören İş Leasing, 2023 yılında ortalama 15,8 milyon TL işlem hacmi görmüş ve 2023 yılını 11,25 TL hisse fiyatı ile tamamlamıştır. İş Leasing, 2023 yılı Temmuz ayında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olmuştur.

ISFIN



KURUMSAL YÖNETİM

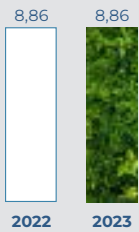
Sürdürülebilir performans ile hedeflere ulaşmak için etkin bir kurumsal yönetim sisteminin gerekliliğine inanan İş Leasing; paydaşları ile doğruluk, şeffaflık, adalet, güvenilirlik ve hesap verebilirlik prensiplerine dayalı bir iletişim içinde ve en iyi kurumsal yönetim örneklerini hedef alarak uygulamalarını sürekli olarak geliştirmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM DERECELENDİRME NOTU

İş Leasing'in 2023 yılı Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 10 üzerinden 9,29 (%92,91) olarak belirlenmiştir.

9,29

Pay Sahipleri



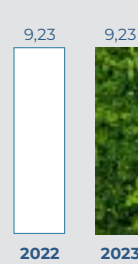
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık



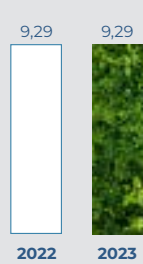
Menfaat Sahipleri



Yönetim Kurulu



Toplam



KREDİ DERECELENDİRME

Kredi derecelendirme kuruluşu Fitch tarafından hazırlanan 26.09.2023 tarihli rating raporuna göre Şirket'in ulusal kredi notu A+(tur), uzun vadeli yabancı para kredi notu B- olarak açıklanmıştır.

Şirket'in derecelendirmesine aşağıdaki gibi 26.09.2023 tarihinde KAP üzerinden kamuoyuna açıklamıştır.



<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1197409>

Yabancı Para

Uzun Vadeli	B-
Kısa Vadeli	B
Görünüm	Durağan

Türk Lirası

Uzun Vadeli	B
Kısa Vadeli	B
Görünüm	Durağan

Ulusal

Uzun Vadeli	A+(tur)
Görünüm	Durağan
Destek Notu	B-

YÖNETİM KURULU BAŞKAN MESAJI

İŞ LEASING, GÜÇLÜ ÖZKAYNAKLARI İLE KOBİLERE VE REEL SEKTÖRE OLAN DESTEĞİNİ DEVAM ETTİRİRKEN, ETKİN RİSK YÖNETİMİYLE AKTİF KALİTESİNİ KORUMUŞTUR.



N. BURAK SEYREK
YÖNETİM KURULU
BAŞKANI

Değerli Paydaşlarımız,

İş Leasing olarak başarılarla dolu bir yılı daha geride bıraktık. Paydaşlarımız için ürettiğimiz katma değeri ve pozitif ekonomik sonuçları, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuata uygun olarak hazırlanmış olan faaliyet raporumuzda sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duymaktayız. Yine mevzuata paralel olarak hazırlanan finansal tablolarımızı ve kâr dağıtım önerimizi değerlendirme ve onaylarınıza sunmaktayız. Değerlendirmelere geçmeden önce ise;

- Bu sonuçlara ulaşırken bizleri çevreleyen sosyo-ekonomik koşulları,
- Dünya ve ülkemizdeki öne çıkan gündemi,
- Sektörümüzün görünümünü ve
- İş Leasing'in piyasadaki konumunu

gözden geçirmekte fayda görmekteyiz.

Küresel ekonomide zorlu gündem devam ediyor

2023 yılında gelişmiş ülke merkez bankalarının para politikasında devam ettirdiği sıkılaştırma adımları, enerji fiyatlarında yaşanan oynaklık ve jeopolitik çalkantılar küresel ekonomi üzerinde etkili olmuştur. Enflasyon oranlarında düşüşler kaydedilmiş olsa dahi, küresel ekonomik aktivitedeki nispeten zayıf görünüm devam etmiştir. IMF tarafından Ekim ayında yayınlanan Dünya Ekonomik Görünüm raporunda, Covid-19 salgını ve Rusya-Ukrayna savaşının ardından küresel toparlanmanın yavaş ve düzensiz olduğu vurgusu yapılmıştır. Enflasyonun düşürülmesinde yılın başına göre ilerleme kaydedilmiş olmakla birlikte faiz indirimlerine başlamak için henüz erken olduğu belirtilmiştir.

ABD ekonomisinin özellikle istihdam piyasasında pozitif olduğu ve enflasyondaki düşüş trendinin genel olarak sürdüğü görülmektedir. Avrupa Bölgesinde de enflasyonun 2023 yılında zirve seviyelerine ulaştığı ve düşüşe geçeceği düşünülmektedir. Avrupa'da faiz artırım döngüsünün sona erdiği ve artırımlarının resesyon tehlikesini ortaya çıkardığı görülmektedir. Çin, Covid-19 sonrası yeniden açılmış, ancak büyüme, özellikle gayrimenkul sektöründe yaşanan olumsuzlukların da etkisiyle beklenenden düşük kalmıştır. IMF, 2023 ve 2024 yıllarında küresel ekonomik büyümenin 2000-2019 yılları ortalaması olan %3,8'in altında ve sırasıyla %3 ve %2,9 düzeyinde gerçekleşeceği tahmininde bulunmuştur. Çin-ABD arasında yaşanan politik gerginlikler ise küresel gündemde ilk sıralarda yer bulmuştur.

2023 yılında küresel enflasyonda kaydedilen düşüşte enerji fiyatlarındaki gerileme de önemli rol oynamıştır. 2024 yılında da nispeten zayıf küresel talebin etkisiyle enerji fiyatları üzerinde yukarı yönlü bir baskı beklenmemektedir. Diğer taraftan, İsrail-Filistin geriliminin diğer bölge ülkelerine sıçrayıp sıçramayacağı bu öngörünün gerçekleşmesini etkileyecektir.

Mal ve hizmet satın alma eğiliminin ve devamında büyüme öngörülerinin göstergesi olan PMI verilerine göre ise ekonomik toparlanmanın ABD başta olmak üzere global ölçekte başladığı görülmektedir. Diğer taraftan, Türkiye verisi incelendiğinde 2024 yılında büyümedeki ivme kaybının öncü göstergelerinin oluştuğu düşünülmektedir.

Sonuç olarak, 2024'te küresel enflasyonun ve ekonomik aktivitenin seyri, önde gelen merkez bankalarının para politikası kararları ve jeopolitik gelişmeler dünya ekonomisine yön verecek gelişmeler olarak öne çıkacaktır.



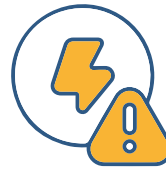
Büyük merkez bankalarının başlatılan enflasyonla mücadele amaçlı parasal sıkılaştırma politikaları, büyümeyi baskılamıştır.



2023 yılı küresel ekonomi büyüme oranının %3 olarak gerçekleşeceği tahmin edilmektedir.



Önde gelen merkez bankalarının faiz artırım döngülerinin sonuna geldikleri düşünülmektedir.



2024'te küresel enflasyonun ve ekonomik aktivitenin seyri, önde gelen merkez bankalarının para politikası kararları ve jeopolitik gelişmeler dünya ekonomisine yön verecek gelişmeler olarak öne çıkacaktır.

YÖNETİM KURULU BAŞKAN MESAJI

İŞ LEASING ZORLU KOŞULLAR ALTINDA, SAĞLAM ÖNGÖRÜLERİ, ÇEVİK YÖNETİM ANLAYIŞI VE ÇEŞİTLENDİRİLMİŞ FON KAYNAKLARI İLE GÜÇLÜ BİR DURUŞ SERGİLEMİŞTİR.

Deprem, seçimler ve enflasyon gölgesinde Türkiye ekonomisi

2023 yılında Türkiye ekonomisindeki gelişmeleri seçim öncesi ve sonrası dönem olarak değerlendirmek sağlıklı olacaktır. Küresel ekonomide yaşanan enflasyon baskısı ve önde gelen merkez bankalarının faiz artırımlarına devam ettiği 2023 ilk yarısında, ülkemizde büyük bir coğrafi alanı kapsayan yıkıcı bir deprem felaketi yaşanmıştır. Çok sayıda vatandaşımızı kaybettiğimiz ve ekonomik anlamda ciddi bir yıkımı getiren bu afet, ülke olarak hepimizi olumsuz etkilemiştir. Canını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralı olanlara şifa, yakınlarını ve mal varlıklarını kaybedenlere sabırlar diliyoruz. Böylesi afetleri durduramasak dahi, yıkıcı sonuçların önüne geçmeyi başarabilmeyi umut etmekteyiz.

2023 yılı boyunca deprem afetinin olumsuz etkilerini azaltmaya yönelik harcamalar yapılmış, ayrıca seçim öncesinde hane halkını destekleyen birtakım politikalar uygulanması enflasyonun seyrinde etkili olmuştur. Seçimler sonrasında ekonomi yönetiminin değişmesiyle birlikte enflasyonu önceliklendiren politikalar uygulanmaya başlanmıştır. Haziran ayından itibaren politika faizini artırmaya başlayan TCMB, son olarak Aralık ayındaki PPK toplantısında 250 baz puanlık artışa giderek politika faizini uçtan uca %8,5'tan %42,5'a yükseltmiştir.

Türkiye ekonomisi 2023 yılını %4,5 oranında büyüme ile tamamlamıştır. Bu dönemde özel tüketim harcamaları büyümede belirleyici olmuştur.

Türkiye ekonomisinin yol haritasını sunan ve Eylül ayında açıklanan Orta Vadeli Program'da büyüme tahmini 2023 için %4,4, 2024 için %4, 2025 için %4,5

ve 2026 için %5 olarak belirlenmiştir. Enflasyonun ise anılan yıllarda sırasıyla %65, %33, %15,2 ve % 8,5 olarak gerçekleşmesi öngörülmektedir.

Türkiye ekonomisi için bu gelişmelerin yanı sıra yeni ekonomi politikalarının enflasyonla mücadeledeki ve enflasyon beklentilerinin çıpalanması konusundaki başarısı, yatırımcı güveninin ne ölçüde tesis edileceği ve 2024 Mart ayındaki yerel seçimler sonrası izlenecek ekonomi politikaları önem arz edecektir.

İş Leasing olarak başarılı bir yılı geride bıraktık

2023 yılında gerek dünya gerekse ülkemizde sosyo-ekonomik gündeminin getirdiği belirsizlikler ve tüm olumsuzluklara rağmen finansal kiralama sektörü ülkemizde canlılığını korumayı başararak ekonominin dinamolarından birisi olmayı sürdürmüştür, sektör yaklaşık **5 milyar ABD Doları** seviyesinde yeni işlem hacmine ulaşmıştır. İş Leasing; 35 yıllık tecrübesi, güçlü özkaynakları ile yerli ve uluslararası fon kaynaklarına ulaşma ve bunları doğru kullandırma kabiliyeti sayesinde kazandığı %12,3'lük pazar payıyla sektördeki ikinciliğini sürdürmüştür.

Bu ekonomik ortamda İş Leasing, her ölçekten irili ufaklı şirketlere desteğini sürdürmüştür. Etkin risk risk yönetimiyle aktif kalitesini korumuştur. Sağlam öngörülerini, çevik yönetim anlayışı, güçlü risk algısı ve yönetimi ve çeşitlendirilmiş fon kaynakları ile güçlü bir duruş sergilemiştir.

İş Leasing, "Yılın En Beğenilen Şirketleri" araştırmasında "**En Beğenilen Leasing Şirketi**" seçilmiştir. Her kesimden aldığımız bu destek; mali yapımız, sektörel duruşumuz ve markamızın gücünü ortaya koymaktadır.

2024 hedeflerimiz

Seçim, uluslararası savaşlar ve yüksek enflasyon ortamının getirdiği güçlüklerle karşın sektörün 2024 yılında dirençli duracağına inanmaktayız. Ekonomiyi yakından izlerken, oluşacak fırsatları değerlendirmeye ve müşterilerimizin yanında durmaya devam edeceğiz.

Odağımıza aldığımız dijitalleşme ve sürdürülebilirlik kapsamındaki çalışmalarımızı derinleştirirken, hizmet kalitemizi ve rekabetçi üstünlüklerimizi çok daha ileri düzeye taşıyacağız.

Bu başarılarla birlikte imza attığımız, İş Leasing'i geleceğe taşıma bayrak yarışında büyük bir azimle ve istikrarlı bir biçimde yüksek performans sürdüren çalışma arkadaşlarımızla gurur duyduğumu bir kez daha ifade etmeliyim. Türkiye İş Bankası'nın ve Grubumuzun kuruluşunun 100. yılını gururla kutlamaya hazırlandığımız 2024 yılının olumlu gelişmelerin yaşanacağı bir yıl olmasını diliyorum. Yarınların Türkiye'sine el ele yürüdüğümüz ve yürümeye devam edeceğimiz İş Leasing ailesinin tüm üyelerine ve paydaşlarımıza şahsım ve Yönetim Kurulu adına teşekkür ederim.

Saygılarımla,

NEVZAT BURAK SEYREK
Yönetim Kurulu Başkanı



Türkiye ekonomisi 2023 yılını %4,5 oranında büyüme ile tamamlamıştır.



Küresel ölçekte belirsizliğin devam ettiği ve ülkemizin arka arkaya seçimler yaşadığı bir ortamda İş Leasing, her ölçekten irili ufaklı şirketlere desteğini sürdürmüştür.



Odağımıza aldığımız dijitalleşme ve sürdürülebilirlik kapsamındaki çalışmalarımızı derinleştirirken, hizmet kalitemizi ve rekabetçi üstünlüklerimizi çok daha ileri düzeye taşıyacağız.

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

35. YILIMIZDA ZORLU EKONOMİK KONJONKTÜRDE GÜÇLÜ PERFORMANSIMIZI KORUDUK.



U. ŞAFAK ÖĞÜN
GENEL MÜDÜR VE
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı **Cumhuriyetimiz'in 100. yaşını** gurur ve sevinçle kutladığımız, değerlerini ve önemini bir kez daha milletçe idrak ettiğimiz bir yıl olmuştur.

Ancak bir diğer taraftan, yıl ülkemiz için hafızalarımızdan silinmesi imkânsız bir doğal afetle başlamış, büyük can ve mal kaybına yol açan 6 Şubat tarihinde gerçekleşen ardışık depremler, yaygın bir yıkıma neden olmuştur. Depremlerden doğrudan etkilenen 14 milyon, ülke nüfusunun yüzde 16'sına denk gelmektedir. Depremlerin, Türkiye ekonomisi üzerindeki toplam yükünün yaklaşık **2 trilyon TL (103,6 milyar ABD Doları)** düzeyinde olduğu tahmin edilmektedir.

İş Leasing ve İş Bankası Grubu, büyük bir dayanışma ruhu ve sorumluluk anlayışı ile depremden etkilenenlerin yanında olmuş ve desteklerini sunmuştur. Şahsım ve Şirketimiz adına depremde hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı, yaralılara şifalar, varlıklarını kaybedenlere sabırlar ve geçmiş olsun diliyorum. Ülkemizin bir deprem bölgesi olduğu, depremin yıkıcı sonuçlarından korunmak için gerekli tedbirleri sıkılaştırmamız gerektiği de hiç unutulmamalıdır.

Leasing sektöründe sağlam duruş

2023 yılı dünya genelinde jeopolitik ve ekonomik istikrarsızlıkların, savaşların devam ettiği bir yıl olmuştur. Ekonomik belirsizliklerin ve yüksek enflasyon baskısının hissedildiği, büyümenin ülkeler ve sektörler arasında farklılaştığı bir dönem olmuştur. Dışarıdaki bu gelişmelere ilaveten ülkemizdeki deprem afeti, seçim öncesi ve sonrası ülke ekonomisindeki gelişmeler ve yüksek enflasyon gibi zorlayıcı faktörlere karşın ülkemiz

finansal kiralama sektörü başarılı bir yıl geçirmiştir. 2023 yılında işlem hacmi **121 Milyar TL** olarak gerçekleşirken 2022 yılına kıyasla iki katına yakın bir hacim yakalanmıştır. Finansal kiralama alacakları 2022 yılına kıyasla %60 oranında artarak **189 Milyar TL'ye**, sektörün aktif büyüklüğü ise **%66 artışla 272 Milyar TL'ye** ulaşmıştır. Sektörün toplam net kârı **%146** düzeyinde kayda değer bir artışla **14,5 Milyar TL** hacmine ulaşmıştır.

Sektör, 2022 yılında nominal olarak TL bazında yine büyümüş olmasına karşın ABD Doları bazında yatay bir seyir izlemiş ve sınırlı da olsa bir daralma yaşamış idi. Bu defa 2023 yılında sektörün yeni işlem hacmi **%27 artış** göstermiş ve nihayetinde **6,4 Milyar ABD Doları** seviyesine ulaşan finansal kiralama alacaklarında **%1,7** oranında bir genişleme söz konusu olmuştur.

İş Leasing için başarılı geçen bir yıl

Sürdürülebilir, kaliteli, müşteri odaklı ve kârlı büyümeyi amaç edinen İş Leasing, 35 yıllık geçmişi ve köklü tecrübelerinden beslenen kurum kültürü ve iş yapış biçimi ile zorlu konjoktürde pozitif ekonomik sonuçlar üretmeyi bilmiştir. İş Leasing,

- Yerli ve uluslararası fonlara ulaşmada etkili olan güçlü mali yapısı,
- Çevik bilanço yönetim anlayışı,
- Etkin risk ve portföy yönetimi politikalarının desteğiyle

2023'te başarılı operasyonel ve finansal sonuçlar elde ederek, pazar payında sektördeki ikinci sıradaki güçlü konumunu muhafaza etmiştir.



2023 yılı Cumhuriyetimiz'in 100. yaşını gurur ve sevinçle kutladığımız, değerlerini ve önemini bir kez daha milletçe idrak ettiğimiz bir yıl olmuştur.



Finansal kiralama sektörü 2023'te başarılı bir yıl geçirmiştir. 2023 yılında işlem hacmi 121 Milyar TL olarak gerçekleşmiştir.



2023 yılında sektörün yeni işlem hacmi %27 artış göstermiştir.

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

İŞ LEASING, 2023 YILINDA HALKA AÇIK EN BÜYÜK LEASING ŞİRKETİ OLMA ÖZELLİĞİNİ SÜRDÜRMÜŞTÜR.

Şirketimiz;

- Yetkin ve tecrübeli insan kaynağı öncülüğünde,
- Sürdürülebilirliği merkeze alan bir anlayışla,
- Dengeli kaynak ve risk yönetimi anlayışıyla,
- Müşteri ihtiyacına uygun hizmetler ve kurumlara özel üretilen çözümler ve
- Dijital, kolay ulaşılabilir ve inovatif çözümler ile

finansal kiralama alacaklarını **23,2 milyar TL'ye** ulaştırmış ve **%12,3'lük** pazar payı yakalamıştır.

Konsolide aktif büyüklüğümüz **%42** artışla **51,6 milyar TL'ye** ulaşırken, özkaynaklarımız **%81** oranında artış göstererek **6,8 milyar TL'ye** yükselmiştir. Konsolide net dönem kârımız **%113,7** artarak **1,8 milyar TL** olarak kaydedilirken, özkaynak kârlılığımız 550 baz puan artışla **%33,6** olmuştur. Şirketimizin taktipteki finansal kiralama alacaklarının oranı **%3,6** seviyesinde oluşmuş ve **%3,9** seviyesindeki sektör oranının altında kalmaya devam etmiştir.

İş Leasing, **halka açık en büyük leasing şirketi** olma özelliğini sürdürmüştür.

Türkiye'nin en beğenilen leasing şirketi olduk

Şirketimizin 35. yılını kutladığımız bu anlamlı yılda İş Leasing, "Yılın En Beğenilen Şirketleri" araştırmasında **En Beğenilen Leasing Şirketi** seçilmiştir. Alınan bu ödül, müşterilerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın gözünde İş Leasing'in kurumsal vizyonuna ve iş yapış biçimine duyulan **güven ve takdirin** bir göstergesidir. Bu ödüle bizi layık gören herkese teşekkür ediyoruz.

2024 yılında...

2024 yılı ajandamızda, **teknolojik dönüşüm ve Yeşil Kalkınma** kapsamındaki çalışmalarımızı derinleştirmeyi planlıyoruz. Ekonomik konjonktür ve ülkemizdeki yatırım ortamındaki gelişmeler paralelinde güçlü finansman olanaklarımızı verimli projelere ve sürdürülebilir ağırlıklı yatırımlara yoğunlaştırmayı planlamaktayız.

Şirketimizin uzun vadeli hedeflerini stratejik planımız doğrultusunda aşama aşama uygulamaya; ülke ekonomisine, sektörümüze, paydaşlarımıza ve müşterilerimize en yüksek seviyede katma değer sunmayı amaçlayan çalışmalarımıza kararlılıkla devam edeceğiz.

Bu süreçte destek ve katkılarıyla yanımızda olan Yönetim Kurulumuza, çalışanlarımıza, tüm iş ortaklarımıza ve yatırımcılarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

U. ŞAFAK ÖĞÜN

Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi



Cumhuriyetimizin 100. yılını kutladığımız bu anlamlı yılda İş Leasing, halka açık en büyük leasing şirketi olma özelliğini sürdürmüştür.



Özkaynaklarımız %81 oranında artış göstererek 6,8 milyar TL'ye yükselmiştir.



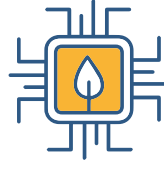
Şirketimiz, 2023'te başarılı operasyonel ve finansal sonuçlar elde ederek, pazar payında sektördeki ikinci sıradaki güçlü konumunu muhafaza etmiştir.



Şirketimizin takipteki finansal kiralama alacaklarının oranı %3,6 seviyesinde oluşmuş ve %3,9 seviyesindeki sektör oranının altında kalmaya devam etmiştir.



Şirketimiz, finansal kiralama alacaklarını 23,2 milyar TL'ye ulaştırmış ve %12,3'lük pazar payı yakalamıştır.



2024 yılı ajandamızda, teknolojik dönüşüm ve Yeşil Kalkınma kapsamındaki çalışmalarımızı derinleştirmeyi planlıyoruz.

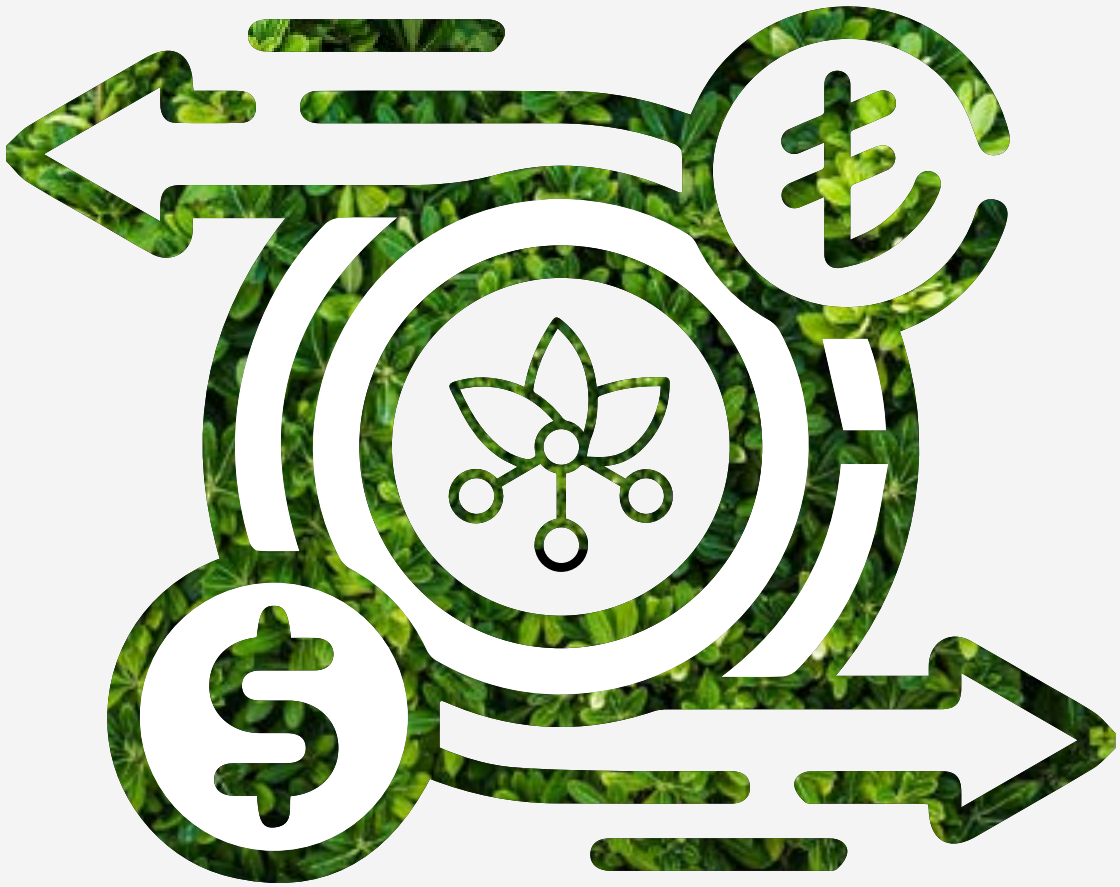


Konsolide aktif büyüklüğümüz %42 artışla 51,6 milyar TL'ye ulaşmıştır.



Şirketimizin uzun vadeli hedeflerini stratejik planımız doğrultusunda aşama aşama uygulamaya kararlılıkla devam edeceğiz.

MÜŞTERİLERİMİZİN
NAKİT AKIŞLARINA
ÖZEL TASARLANMIŞ
ÜRÜN VE HİZMETLER
SUNUYORUZ.



FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ

YATIRIM MALLARININ FİNANSMANINI SAĞLAYAN LEASING SEKTÖRÜ, UZUN VADELİ, ESNEK VE NAKİT AKIŞLARINA UYGUN ÖDEME PLANLARI SUNABİLEN YAPISIYLA BANKA DIŞI FİNANS TARAFINDA KREDİYE ERİŞİMİ ARTIRARAK EKONOMİK BÜYÜMEYİ DESTEKLEYEN OLDUKÇA KİLİT BİR ROL OYNAMAKTADIR.

Türkiye'de özel sektör sabit sermaye yatırımlarının leasing ile finanse edilme oranı ortalama **%4,5 - %5,5** aralığında seyretmektedir. Buna karşın, son yıllarda bu oran **%2,8** seviyesine kadar gerilemiştir. Leasing işlem hacminin ülke büyümesi ile korelasyonunun yüksek olması nedeniyle, beklenen büyüme seviyelerinin elde edilmesi halinde leasing işlem hacmi de artma potansiyeline sahiptir.

Bununla birlikte 2023 yılında yaşanan gelişmeler küresel ekonomi üzerindeki belirsizlikleri artırmıştır. Rusya-Ukrayna ve İsrail-Filistin arasında süre gelen savaş, Çin-Tayvan gerginliği, enerji ve gıda sektörleri başta olmak üzere küresel ekonomiyi olumsuz etkilemektedir.

2023 yılına güçlü bir başlangıç yapılmışken Şubat ayında ülkemizde yaşanan deprem felaketi tüm ülkeyi yasa boğmuştur. Hızlı bir şekilde toparlanan ekonomik aktivite, sektör üzerinde de etkisini göstermiştir. Finansal Kurumlar Birliği (FKB) tarafından yayımlanan verilere göre, pandemi sonrasında sektörün yeni iş hacmi son 2 yıldır yatay seyretmiştir. Buna karşın sektör 2023 yılına iyi bir performansla başlamış ve yılın ilk dört aylık döneminde bir önceki yılın **%19** üzerinde sözleşme büyüklüğüne ulaşılmıştır.

İÇ VE DIŞ FAKTÖRLERLE YIL İÇİNDE DALGALI SEYİR

Küresel ekonomik konjonktürdeki gelişmelerin, kaynak maliyetlerindeki dalgalı seyrin, depremin ve yurt içindeki seçimlerin de etkisiyle yılın ikinci çeyreğinde işlem hacminde ivme düşmüştür. Yaklaşan seçimler ve seçim sonrası uygulanacak politikalara ilişkin belirsizliğin etkisiyle Mayıs-Ağustos döneminde sektör işlem hacminde bilinçli bir yavaşlama görülmüştür.

Seçim sonrası yeni ekonomi yönetiminin politikaları kapsamında bankalara yönelik regülasyonların kredileri ulaşımı sınırlamasının etkisiyle Ağustos ayı sonrasında sektör yeniden hareketlenmiştir. Sektörün yeni işlem hacmi, 2022 yılsonuna kıyasla **%27 artışla 5,1 milyar USD** seviyesinde tamamlanmıştır.

2023 PERFORMANSI

Sektörün leasing alacakları 2023 yılsonu itibarıyla bir önceki yıla kıyasla **%60** oranında artarak **188,9 milyar TL** seviyesine yükselmiştir. Kur etkisinden arındırılmış rakamlara göre ise **%1,7** oranında bir genişleme söz konusudur (**6,4 milyar USD**).

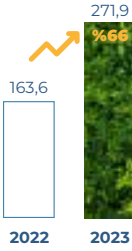
Yeni işlem hacmi **121 Milyar TL'yi** aşarken 2022 yılına kıyasla iki katına yakın bir büyüklük yakalanmıştır.

Sektörün aktif büyüklüğü, 2022 yılına kıyasla **%66 artışla 271,9 Milyar TL'ye** ulaşmıştır. Sektörün toplam net kârı **%146** düzeyinde kayda değer bir artışla **14,5 Milyar TL** olmuştur.

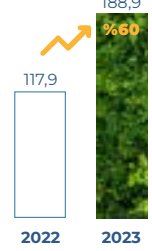
Küresel ekonomide yaşanan gelişmelerin YP maliyetleri iki haneli seviyelere çıkarması ve yurt içinde seçim sonrası artan TL borçlanma maliyetlerine rağmen sektör, 2023 yılsonu itibarıyla **%58,1 özkaynak karlılığı** (2022: %37,3), ve **%6,7 aktif karlılığı** (2022: %4,5) elde etmiştir.

Sorunlu alacaklardan gerçekleştirilen önemli miktardaki tahsilatlar sonucunda İş Leasing harici sektör TOA oranı **%3,9** seviyesinde oluşmuştur (2022: %4,1). Sektörde yatırımların mal gruplarına göre payına

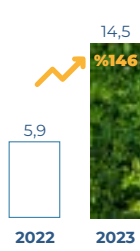
Toplam Aktifler



Leasing Alacakları



Net Dönem Kârı



bakıldığında, en çok payı; karayolu taşıtları (%27,9) ve iş ve inşaat makineleri (%25,6) alırken bunu diğer makine ve ekipmanlar (%9,2) ve metal işleme makinelerinin (%8,9) aldığı görülmektedir.

Yenilenebilir kaynaklı enerji üretim ekipmanlarının payı, 2022 yılında %7'ye yükselmiş olsa dahi bu oran 2023 itibarıyla %3,9'a gerilemiştir. Benzer şekilde 2022 yılında %10,4 pay alan tekstil makinelerinin 2023'te aldığı pay %4,2'ye düşmüştür.

2024 BEKLENTİLERİ

35 binin üzerinde müşteriye hizmet sunan leasing sektöründe KOBİ'lerin yanında, ölçeği daha büyük ticari şirketler de mercek altında tutulmakta ve ticari şirketlerin yatırım kararlarında leasing finansmanının yer alması hedeflenmektedir. Yatırım ortamında yaşanacak iyileşme durumunda; ihracat odaklı şirketlerde canlanma beklenmektedir. Öncelikli olarak yenilenebilir enerji, otomotiv, tekstil, kimya, plastik ve sağlık sektörlerindeki yatırımların finanse edileceği düşünülmektedir.

Pandemi sonrası dönemde küresel anlamda genel gündem, yükselen enflasyon oranları ve merkez bankalarının artan enflasyonla mücadelede aldığı agresif sıkılaştırma önlemleri olmuştur. Yayımlanan temel ekonomik veri setleri, küresel olarak ekonomik iyileşmenin kısmi olarak başladığına işaret etmektedir. Yurt dışında merkez bankalarının agresif sıkılaştırmalarının sonuna gelindiği, 2024 yılının ikinci yarısından itibaren faiz oranlarında indirime gidilebileceği beklenmektedir.

Küresel enflasyonun ve ekonomik aktivitenin seyri, önde



Sektörün aktif büyüklüğü, 2022 yılına kıyasla %66 artışla 271,9 Milyar TL'ye ulaşmıştır.



Sektörün toplam kârı %146 düzeyinde bir artışla 14,5 Milyar TL hacmine ulaşmıştır.



Yeni işlem hacmi 121 Milyar TL'yi aşarken 2022 yılına kıyasla iki katına yakın bir hacim yakalanmıştır.



Artan TL borçlanma maliyetlerine rağmen sektör özkaynak karlılığı, 2023 yılsonu itibarıyla %58,1 olmuştur.

gelen merkez bankalarının para politikası kararları ve jeopolitik gelişmeler 2024 yılında dünya ekonomisine yön verecek gelişmeler olarak öne çıkmaktadır.

İhracat pazarımız olan AB ve İngiltere'de resesyona bağlı olarak talebin düşmesine ilaveten iç talebi kısımaya yönelik kamu politikalarının 2024 yılında yatırımlarda azalmaya sebep olması muhtemel görülmektedir. Firmaların nakit akışını yönetmelerinin öncelikli konuları haline geleceği, öngörülemez maliyet artışlarının yeni yatırımları finanse etme iştahını belirgin bir şekilde azaltacağı öngörülmektedir.

Yurt içinde ise bu gelişmelerin yanı sıra yeni ekonomi politikalarının enflasyonla mücadeledeki başarısı önem arz etmektedir. Yatırımcı güveninin ne ölçüde tesis edileceği ve 2024 Mart ayındaki yerel seçimler sonrası izlenecek ekonomi politikaları ülkemizin ekonomik büyümesinde etkili olacak kilit unsurlardır. Tüm bu gelişmeler ve mevcut konjonktür ışığında 2024 yılında sektörün yatay düzeyde kalacağı düşünülmekte, işlem hacminde önemli bir artış beklenmemektedir.

SEKTÖRDE İŞ LEASING

İŞ LEASING, CAPITAL DERGİSİ TARAFINDAN DÜZENLENEN “YILIN EN BEĞENİLEN ŞİRKETLERİ” ARAŞTIRMASINDA EN BEĞENİLEN LEASING ŞİRKETİ SEÇİLMİŞTİR. GÜVENİLİR ŞİRKET OLMA, FİNANSAL SAĞLAMLIK, ÇALIŞANINA DEĞER VERME VE KURUMSAL SORUMLULUK KRİTERLERİNDEN TAM NOT ALMIŞTIR.

İş Leasing, 35 yıllık köklü deneyimi ve bilgi birikimi, güçlü finansal yapısı ve sağladığı fonlama imkânları ile mikro işletmelerden KOBİ ve kurumsal firmalara uzanan geniş yelpazedeki müşteri kitlesine hizmet sunmaktadır.

Sektördeki öncü kimliği, yenilikçi ve esnek ürünleri, fark yaratan hizmet kalitesi, hızlı ve etkin çözümler sunan akıllı iş süreçleri ile müşteri deneyimini sürekli iyileştirmeyi ilke edinen İş Leasing, rekabetçi duruşunu korumaktadır.

Türkiye genelinde 16 şubesi bulunan Şirket, müşterilerine güvene dayalı uzun vadeli iş ortaklığı yaklaşımını sunarken, güçlendirdiği teknolojik altyapısı sayesinde hizmet yetkinliğini daima ileri taşımaktadır. İş Leasing, gerek özkaynakları gerekse uluslararası finans kuruluşlarından temin ettiği kaynaklarla oluşturduğu güçlü fonlama yapısı ile farklı sektörlerden yatırımlara her ölçekte finansman desteği sağlamaktadır.

Dağıtım kanallarını, satıcılarla tesis ettiği verimli işbirlikleri ile sürekli geliştirmekte olan İş Leasing, ağırlıklı olarak makine ve ekipmanlar, iş ve inşaat makineleri ve yenilenebilir enerji ekipmanları alanlarında işlem gerçekleştirmektedir.

Yenilenebilir enerji projelerine fon sağlamadaki iddiasını her geçen yıl artıran Şirket, güneş enerjisi santrallerinin kurulumuna yönelik geliştirdiği finansman ürünüyle sektörün bu alandaki en aktif oyuncularından biridir.

Şirket, sürdürülebilirlik faaliyetlerini kesintisiz yürütmeyi taahhüt ederken **güçlü fonlama olanaklarını** 2023 yılında da enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projelerine yönlendirerek sektördeki konumunu pekiştirmiştir.

Şirket, 2023 yılında **BIST Sürdürülebilirlik Endeksine** girmeyi başarmıştır. Şirket, sektöründeki **üçüncü sürdürülebilirlik raporunu** (2022 Sürdürülebilirlik Raporu) yayımlayarak kararlı duruşunu sergilemeye devam etmiştir.

2023 yılında ülkemizi derinden sarsan deprem felaketlerinin müşterilerimiz ile bölge halkının üzerindeki olumsuz etkileri azaltabilmek için Şirket, tüm imkânlarını seferber ederek bu zorlu süreçte kendilerine destek olmuştur.

İş Leasing 2023 yılında, Net Leasing alacakları bazında **%12,3**, Müşteri Adedi bazında **%11,4** pazar payı ile sektördeki güçlü duruşunu korumuştur. Sektörün net leasing alacakları tutarı 188,9 milyar TL'ye ulaşırken, İş Leasing net leasing alacaklarını **%35** artırarak ulaştığı 23,2 Milyar TL ile sektörün **en büyük ikinci şirketi** konumunu sürdürmüştür.

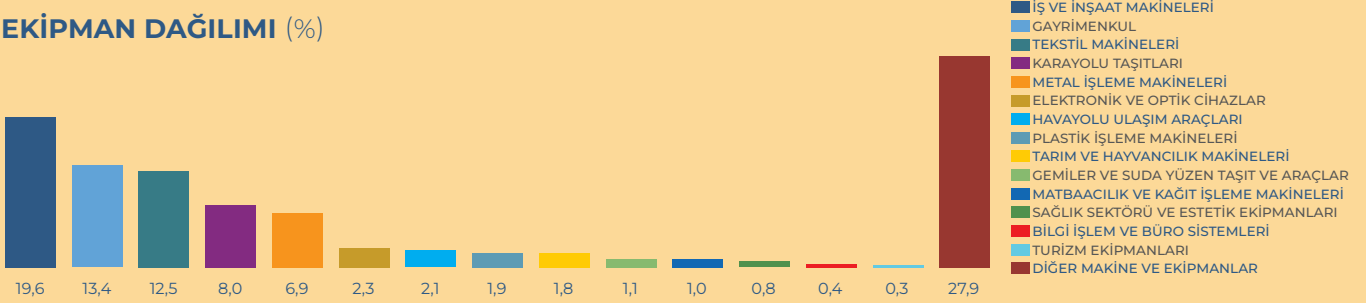
Yeni işlem hacmi **10 Milyar TL'yi** aşarken aktif büyüklüğü, 2022 yılına kıyasla **%38 artışla 27,6 Milyar TL'ye** ulaşmıştır. Toplam kâr **%79** düzeyinde kayda değer bir artışla **860 Milyon TL** olmuştur.

İş Leasing 2023 yılsonu itibarıyla **%39,0 özkaynak karlılığı** (2022: %30,2), ve **%3,7 aktif karlılığı** (2022: %2,8) elde etmiştir.

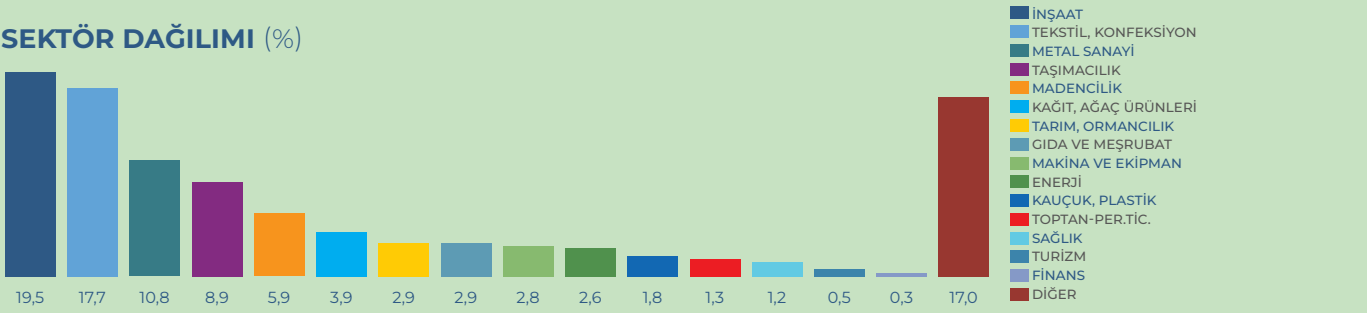
İş Leasing harici sektör TOA oranı **%3,9** seviyesinde oluşurken İş Leasing **TOA oranı %3,6** olarak gerçekleşmiştir.

İş Leasing, **sürdürülebilirlik odaklı** vizyonunu yansıtan yetkin insan kaynağı, değişime hızlı uyum sağlayabilen çevik organizasyonu ve güncel teknolojik altyapısı ile müşteri tabanını genişletmeye ve pazardaki vazgeçilmez hizmet sağlayıcılardan biri olmaya devam edecektir.

EKİPMAN DAĞILIMI (%)



SEKTÖR DAĞILIMI (%)



1988 kuruluş
35
yıllık tecrübe



%8,3 YENİ İŞLEM
PAZAR PAYI

İŞ LEASING 2023 YILINDA,
YENİ İŞLEMLERDE
%8,3 MÜŞTERİ ADEDİ
BAZINDA İSE %11,4 PAZAR
PAYI İLE SEKTÖRDEKİ
GÜÇLÜ KONUMUNU
KORUMUŞTUR.



GENİŞ MÜŞTERİ KİTLESİ

MİKRO İŞLETMELER
KOBİLER
KURUMSAL FİRMALAR



İNOVATİF İŞ YAPISİ BİÇİMİ

YENİLİKÇİ VE ESNEK ÜRÜNLER
HIZLI VE ETKİN ÇÖZÜMLER
AKILLI İŞ SÜREÇLERİ
MÜŞTERİ ODAKLILIK



SEKTÖRE GÜÇ KATAN DURUŞ

ÖNCÜ KİMLİK

FARK YARATAN HİZMET KALİTESİ

GÜÇLÜ FİNANSAL YAPI

ULUSLARARASI FONLAMA İMKÂN LARI



İŞ LEASING,
CAPITAL DERGİSİ
“YILIN EN BEĞENİLEN
ŞİRKETLERİ”
ARAŞTIRMASINDA
EN BEĞENİLEN
LEASING ŞİRKETİ
SEÇİLMİŞTİR.



2023 YILI FAALİYETLERİ

SEKTÖRÜN ÖNDE GELEN ŞİRKETLERİNDEN OLAN İŞ LEASING, GÜÇLÜ BİR KANAL YÖNETİMİ STRATEJİSİ UYGULAMAKTADIR: SATIŞ FAALİYETLERİ; TÜRKİYE İŞ BANKASI ŞUBELERİ, SATICILAR VE DOĞRUDAN PAZARLAMA OLMAK ÜZERE ÜÇ AYRI KANAL ÜZERİNDEN YÜRÜTÜLMEKTEDİR.

HİZMETLER

İş Leasing, sağlam mali yapısı ve güçlü fonlama olanaklarıyla; müşterilerinin nakit akışlarına **özel tasarlanmış ürün ve hizmetler** sunmaktadır.

Sektörün önde gelen şirketlerinden olan İş Leasing, güçlü bir kanal yönetimi stratejisi uygulamaktadır: Satış faaliyetleri; Türkiye İş Bankası şubeleri, satıcılar ve doğrudan pazarlama olmak üzere üç ayrı kanal üzerinden yürütülmektedir. Türkiye İş Bankası'nın yaygın şube ağı, İş Leasing'e ülke çapında erişim ve hizmet sunma imkânı vermekte, Banka ile kurulan güçlü sinerji, işlem hacmine yansımaktadır.

İş Leasing, satıcı firmalarla **verimlilik esasına dayalı bir işbirliği** içinde faaliyet göstermektedir. Şirket'in hedefi, satıcı kaynaklı işlemlerin portföy içerisindeki payının sağlıklı bir şekilde gelişimini sağlamak ve kanal etkinliğini artırmaktır. İkinci el değerliliği yüksek ekipman gruplarına dair satıcı firmalar belirlenmek suretiyle, söz konusu firmaların satışlarının finansmanı için **ihtiyaca özel pazarlama faaliyetleri** yürüten Şirket, kanalın gelişimi yönündeki çalışmalarını 2023 yılında da kesintisiz devam ettirmiştir.

İş Leasing, müşteri odaklı hizmet modelini; en önemli paydaş grubu olan müşterilerinin yatırım ihtiyaçlarına **özgün çözüm üretme** noktasında temellendirmektedir. Müşteri geri bildirimleri, İş Leasing için çok değerlidir ve stratejik kararların şekillenmesinde büyük rol oynamaktadır. Müşterilerin aldıkları hizmete ilişkin memnuniyet seviyelerinin ölçümlendiği anket uygulamaları periyodik olarak gerçekleştirilmektedir. Müşteri beklenti ve ihtiyaçları, ürün ve hizmet tasarımlarının merkezine konulmaktadır.

İş Leasing, 2023 yılının zor piyasa koşullarında hızlı, doğru ve verimli süreçlerle işleyen hizmet modeli ile başarılı sonuçlar üretmiş, tercih edilen leasing şirketi kimliğini güçlendirerek, sektöre ve ekonomiye katkısını pekiştirmiştir.

MARKA VE İLETİŞİM STRATEJİSİ

İş Leasing Türkiye İş Bankası'nın marka imajına paralel ve uyumlu olarak, **"güven"** ve **"istikrar"** kavramlarını çalışmalarında her zaman ön planda tutan bir marka iletişim stratejisi yürütmektedir.

Capital dergisinin 2023 yılında yaptığı ankete göre yılın **en beğenilen leasing şirketi** seçilen İş Leasing'in müşterilerine verdiği kesintisiz destek iletişim stratejisinin ana vurgularındandır.

2023 yılında 35. yılını kutlayan ve iletişim kanallarında kullandığı logosunu buna uygun olarak yeniden tasarlayan İş Leasing'in deneyimi iletişim çalışmalarında ayrıştırmacı bir diğer unsur olarak ön plana çıkmaktadır.

PORTFÖY

İş Leasing, sağlıklı bir portföy ve etkin risk yönetiminin, sürdürülebilir büyümenin temel gereklerinden olduğuna inanmaktadır.

Şirket, **teknoloji destekli ve gelişmiş risk yönetim sistemlerinden** etkin olarak yararlanarak, farklı disiplinleri bir araya getiren kredi politikalarını ve risk yönetimi yaklaşımını yüksek kredi kalitesine sahip, tabana yaygın, çevreye duyarlı ve kârlı bir portföy oluşturmak için kullanmaktadır.

İş Leasing, risk haritasını dengeli bir yapıda yönetmekte; herhangi bir sektörde yoğunlaşmadan kaçınmaktadır. Şirket, **sektörel çeşitlilik ve geniş bir coğrafi dağılım** gösteren portföy yapısının desteğinde sorunlu alacak oranını sektör ortalamasının altında tutmaktadır.

Fark yaratan müşteri deneyimi ile müşteri tabanını sağlamlaştıran ve genişleten İş Leasing, 2023 yılında müşteri adedi bazında pazar payını güçlendirmeyi sürdürmüştür.

İŞ FAKTORİNG

İş Leasing'in ana hissedarı olduğu iştiraki İş Faktoring 1993 yılında kurulmuştur. Çeşitli sektör ve ölçekte şirketlerden oluşan geniş bir müşteri kitlesine sahip olan İş Faktoring, İstanbul'daki Genel Müdürlüğü, Ankara, Tuzla(İstanbul), Adana, Bursa, İzmir ve İstoç(İstanbul)'da faaliyet gösteren altı şubesi ile finansman, garanti ve tahsilat yolu ile yurt içi ve uluslararası piyasalarda faktoring hizmeti sunmaktadır.

İş Faktoring, kuruluşundan bu yana dünyanın en önemli uluslararası faktoring inisiyatifi olan Factors Chain International (FCI)'in bir üyesidir. Şirket, bu üyeliği kapsamında müşterilerinin uluslararası faktoring işlemlerine yaygın muhabir ağı ile destek vermektedir.

2023 yılını **22,2 milyar TL** toplam faktoring alacakları, **86,1 milyar TL** ciro, **24 milyar TL** aktif büyüklüğü ile tamamlayan İş Faktoring, bu dönemde **1,16 milyar TL** net kar elde etmiştir. DRC Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.'nin 22 Mayıs 2023 tarihli derecelendirme raporunda İş Faktoring'in uzun vadeli ulusal kredi derecelendirme notu "**TR AA**"ya yükseltilmiş, kısa vadeli ulusal kredi derecelendirme notu "**TR A-1**" ve görünümü "**Kararlı**" olarak teyit edilmiştir.

2023 YILI FAALİYETLERİ

SAHİP OLDUĞU GÜÇLÜ BİLGİ TEKNOLOJİLERİ ALT YAPISI SAYESİNDE UZAKTAN ÇALIŞMAYA GEÇİŞ DÖNEMİNİ EN HIZLI VE EN ETKİN ŞEKİLDE GERÇEKLEŞTİREN ŞİRKETLERDEN BİRİ OLARAK ÖNE ÇIKMIŞTIR.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

İş Leasing bünyesinde, dijital dönüşümün bütünsel bir yaklaşımla gerçekleştirilmesi, iş stratejisinin önemli unsurlarından birisidir. Reel sektöre olan finansman desteğini kesintisiz bir şekilde sürdüren İş Leasing, ürün ve hizmetlerinin hız ve kalite düzeyinin artırılarak verimli büyümenin sağlanması amacıyla Bilgi Teknolojileri alanındaki en son yeniliklerin takipçisi konumundadır.

Dijital dönüşüm, Şirket hedeflerine ulaşma yönünde önemli ve vazgeçilmez bir araç olarak görülürken, dijital teknolojinin beraberinde getireceği yüksek kaliteli hizmet sunumu ile zaman ve maliyet risklerinin azaltılması, karar-destek süreçlerinde önemli derecede verimlilik sağlanması, Şirket'in tüm süreçlerinde pozitif değişim ve dönüşümler yaşanması amaçlanmaktadır.

İş Leasing'in Bilgi Teknolojileri (BT) Bölümü, ihtiyaç duyulan BT hizmetlerinin büyük bir bölümünü dahili olarak vermek üzere yapılmış olup, yazılım geliştirme haricindeki tüm bilgi teknolojileri temel süreçlerini kapsamaktadır. İş Leasing bünyesinde, müşterilere sunulan tüm hizmetlerin teknolojik değişiklikler ve iş gereksinimleri doğrultusunda geliştirilmesi amacıyla; veri işleme hızını artırma, veriye ulaşma ve inceleme, iş süreçlerini ve iş yapış şekillerini iyileştirme, dönüştürme ve stratejik karar alma süreçlerini esnek ve hassas ölçümler üzerine kurgulama kapasitesini artırmak da dahil olmak üzere teknolojik altyapısının gelişimine büyük önem verilmektedir. Bu kapsamda şu projeler gerçekleştirilecektir.

- Kurumsal Web Sitesinin Yenilenmesi
- Çağrı Merkezi Uygulaması
- Altyapı Geliştirmeleri
- Robot Teknolojiler

- KVKK Uygulamaları
- Leasing Yazılımı Projesi

2022 yılı sonunda Orion Projesinin sonlandırılmasına karar verilmesini takiben, 2023 yılında Şirket ve müşteri ihtiyaçlarına cevap verecek web tabanlı ve de mobil desteği olan yeni yazılım geliştirilmesi konusunda farklı firmalarla görüşmeler gerçekleştirilmiş olup, 2024 yılında yüklenici firma ve proje yönetici firmalarına ilişkin seçimlerin yapılması ve proje çalışmalarına başlanması hedeflenmektedir.

İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM

İş Leasing'in sahip olduğu yetkin insan kaynağı, Şirketimizin kurumsal başarısında önemli yer tutmaktadır. Mutlu ve üretken, geleceğin vizyonuna sahip çalışanlara sahip olmak Şirketimizin öncelikli hedefleri arasındadır. İnsan kaynakları faaliyetlerinin misyonu, leasing sektöründe en çok çalışılmak istenen şirket olmak ve çalışan memnuniyeti sürekliliğini sağlamaktır.

Çalışanların değişen beklentileri ve Covid-19 pandemisiyle yaygınlaşan uzaktan çalışma eğilimleri paralelinde İş Leasing bünyesinde çalışanlar için işlevsel ve güvenli bir uzaktan çalışma sistemi kurularak esneklik ve bağlılık dengesinin sağlanması gözetilmiştir. İş Leasing, geleneksel çalışma modelinden hibrit çalışma modeline geçiş yapmıştır. Hibrit çalışma modeli, üç gün ofis içerisinde, iki gün ise ofis dışında çalışma şeklinde uygulanan bir çalışma düzeni olarak tanımlanmıştır.

İş Leasing'in insan kaynakları misyonu, leasing sektöründe en çok çalışılmak istenen şirket olmak ve çalışan memnuniyeti sürekliliğini sağlamaktır. Şirket'in

insan kaynakları stratejisi ise, en önemli sermayesi olarak gördüğü insan kaynağını vizyon, misyon ve hedefleri doğrultusunda en verimli şekilde yönetmek, katma değeri yüksek, sektörde fark yaratacak, rekabet düzeyini en üst seviyeye çıkartacak seçkin, dinamik, yaratıcı ve etkin bir ekip oluşturmak temelinde şekillenmiştir. Bu doğrultuda, iyileştirme ve değişim çalışmalarıyla nitelikli insan gücünü bünyesine katmak, ekibin gerek mesleki bilgi ve becerilerinin ve gerekse organizasyonel ve kişisel yeteneklerinin gelişimini sürekli desteklemek, motivasyonunu sağlamak ve performanslarını en üst seviyeye yükseltmek için uygulamalar geliştiren İş Leasing, doğru göreve doğru kişiyi yerleştirmek için, yetkinlikler üzerine kurgulanmış, objektif, pozisyona özel geliştirilen ölçme ve değerlendirme yöntemleri kullanmaktadır. 2023 yılında işe alım süreçlerinde çalışanlarımıza kariyer fırsatı yaratmak amacıyla dışarıdan işe alımlarımız azaltılarak ihtiyaç duyulan pozisyonlar için iç kaynaklarımız daha etkin kullanılmıştır.

İş Leasing'de insan kaynakları süreçlerinin daha etkin yürütülebilmesi amacıyla insan kaynakları süreçlerinin, elektronik ortama taşınmasına 2023 yılında da devam edilmiştir.

İş Leasing'de eğitim faaliyetleri; iş planları, bölümlerin eğitim ihtiyaç analizleri ve performans çıktıları dikkate alınarak, tüm çalışanlara teknik ve yetkinlik gelişimi sağlayacak şekilde planlanmaktadır.

Eğitim ve Gelişim

Şirketimiz sürdürülebilir başarının temel bileşenlerinden birinin düzenli eğitim faaliyetleri olduğuna inanmakta, kurum ve çalışan ihtiyaçları doğrultusunda eğitimlerini düzenlemektedir.

Eğitim faaliyetleri; iş planları, bölümlerin eğitim ihtiyaç analizleri ve performans çıktıları dikkate alınarak, tüm çalışanlara teknik ve yetkinlik gelişimi sağlayacak şekilde planlanmaktadır. 2023 yılında çalışanlarımızın gelişimi için kişiselleştirilmiş dijital öğrenme platformu çalışanlarımızın kullanımına sunulmuş olup, eğitim platformunda 145 eğitim içeriği bulunmaktadır.

Şirketimiz Müdür ve Müdür Yardımcıları unvanları için "Liderlik Gelişim Programı" planlanmış ve Kasım 2023 tarihinde eğitimler yüzyüze yapılmaya başlanmıştır.

2023 yılında Şirketimiz çalışanlarına 25 farklı konu başlığı altında toplam 1018 saat eğitim sağlanmıştır. 2024 yılında çalışanlarımızın ihtiyaçlarına uygun teknik ve yetkinlik gelişim eğitimleri verilmeye devam edilecektir.

ÇALIŞANLARIN CİNSİYET DAĞILIMI (%)

Kadın %53	71 Kişi
Erkek %47	64 Kişi

ÇALIŞANLARIN EĞİTİM DAĞILIMI (%)

Lise %4	8 Kişi
Ön Lisans %2	3 Kişi
Yüksek Lisans %14	19 Kişi
Lisans %80	105 Kişi



MİKRO İŞLETMELERDEN
KOBİ VE KURUMSAL
FİRMALARA UZANAN
GENİŞ YELPAZEDEKİ
MÜŞTERİ KİTLESİNE
**KALİTELİ HİZMET
SUNUYORUZ.**



İŞ LEASING'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İŞ LEASING, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DUYARLILIĞI DOĞRULTUSUNDA, İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ÖNCELİKLİ OLMAK ÜZERE SÜRDÜRÜLEBİLİR FINANS UYGULAMALARIYLA YEŞİL DÖNÜŞÜM VİZYONU'NA HIZ KAZANDIRMAKTADIR.

İş Leasing, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakabilmek ve **düşük karbonlu ekonomiye geçişi** hızlandırmak için sürdürülebilirliği iş yapma biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Müşterileri, hissedarları, çalışanları ve tüm diğer paydaşları için sürdürülebilir değer yaratma bilinciyle hareket etmekte ve bu yaklaşımı tüm süreçlerine entegre etmektedir. Şirket, kurum kültürü ve kimliğine uygun olarak sürdürülebilirliği ekonomik, çevresel ve sosyal boyutları ile bir bütün olarak değerlendirmekte ve faaliyetlerinde tüm ilgili kanun ve yasal düzenlemeler ile birlikte ele almaktadır.

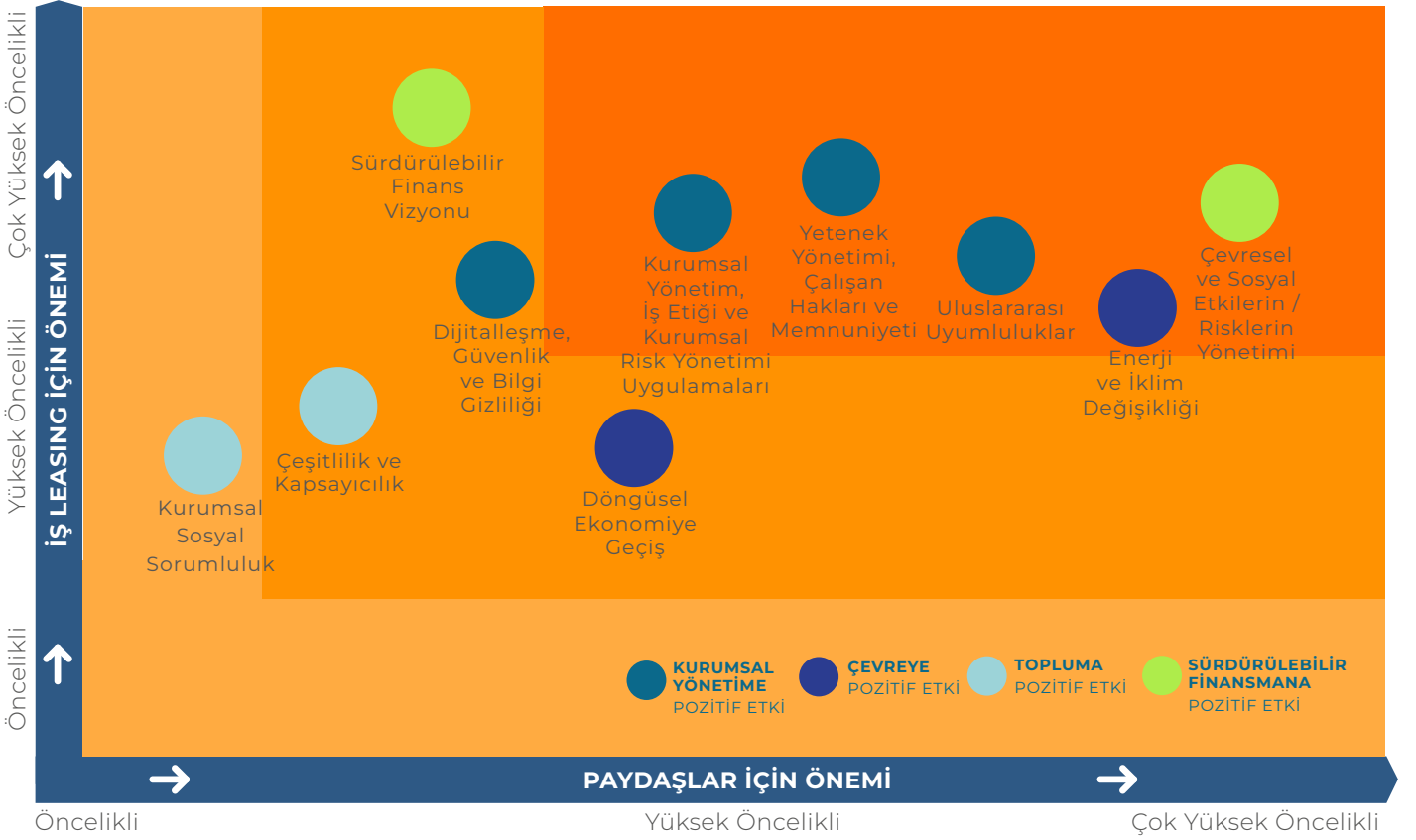
İş Leasing, sürdürülebilirlik duyarlılığı doğrultusunda, iklim değişikliği öncelikli olmak üzere sürdürülebilir finans uygulamalarıyla **Yeşil Dönüşüm Vizyonu'na** hız kazandırmaktadır. Özellikle enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarına yönelik hizmetler sunarak düşük karbonlu ekonomiye geçişi sağlamak için etkin kaynak ve enerji kullanımına yönelik önlemleri almayı amaçlamaktadır. İş Leasing, sürdürülebilir ve yaşanabilir bir geleceğe katkı sunabilmek amacıyla başlattığı sürdürülebilirlik faaliyetlerini kesintisiz olarak yürütmeyi taahhüt etmektedir.

İş Leasing, sürdürülebilir bir gelecek için ortak idealler çerçevesinde çalışmalar yürüten ulusal ve uluslararası çeşitli dernek, birlik ve sektörel organizasyonlara üye olarak ve çalışma gruplarında yer alarak daha sürdürülebilir bir dünya inşa etmek için çeşitli girişimlerin bir parçası ve öncüsü olmaya özen göstermektedir. Şirketimiz, **Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin** (WBCSD - World Business Council for Sustainable Development) Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan İş Dünyası ve **Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne** (SKD Türkiye)

olan üyeliğini 2021 yılından itibaren devam ettirmekte ve **Sürdürülebilir Finans Çalışma Grubu** başta olmak üzere tüm çalışma gruplarında aktif olarak yer almaktadır. Şirketimiz 2022 yılında, kadınların hayatın her alanında ve her seviyesinde varlığını güçlendirmek üzere faaliyette bulunmak üzere **Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin** imzacıları arasına girmeye hak kazanmıştır. Yine 2022 yılında, iklim krizi başta olmak üzere tüm çevresel ve sosyal sorunlarla mücadelede çözümün bir parçası olmayı amaçlarken, **UN Global Compact'e** katılarak sürdürülebilirlik stratejilerini evrensel olarak kabul edilmiş 10 ilkeye uyumlu hale getirmeyi ve bu hedefler doğrultusunda sürdürülebilir kalkınma amaçlarını desteklemeyi taahhüt etmiştir.

İş Leasing, yönetim kurulu başkanlarının ve CEO'ların, organizasyonlarının her seviyesinde toplumsal cinsiyet dengesini iyileştirmeyi amaçladıkları bir işbirliği olan Yüzde 30 Kulübü'nün çalışma gruplarında aktif olarak yer almaktadır. Kurumsal yönetim anlayışının ülkemizde tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonuyla hareket eden **Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'ne** (TKYD) 2023 yılında üye olunmuş ve kurumsal yönetim uygulamalarımızın en iyi uygulama örnekleri dikkate alınarak sürekli olarak geliştirilmesi hedeflenmiştir.

İş Leasing, sosyal refah olmaksızın topluma ve ülkeye fayda sağlanamayacağı gerçeğinden hareketle, sunduğu sürdürülebilir finans hizmetlerindeki öncü rolünü kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki çalışmalarına da aktarmaktadır. 2023 yılında gerçekleştirilen sosyal sorumluluk çalışmalarına aşağıda yer verilmekte olup 2024 yılında da bu alandaki çalışmaların çeşitlendirilerek sürdürülmesi planlanmaktadır.



Çok yüksek öncelikli konular	Yüksek öncelikli konular	Öncelikli konular
Çevresel ve Sosyal Etkilerin / Risklerin Yönetimi	Döngüsel Ekonomiye Geçiş	Kurumsal Sosyal Sorumluluk
Enerji ve İklim Değişikliği	Sürdürülebilir Finans Vizyonu	
Yetenek Yönetimi, Çalışan Hakları ve Memnuniyeti	Dijitalleşme, Güvenlik ve Bilgi Gizliliği	
Kurumsal Yönetim, İş Etiği ve Kurumsal Risk Yönetimi Uygulamaları	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	
Uluslararası Uyumluluklar		

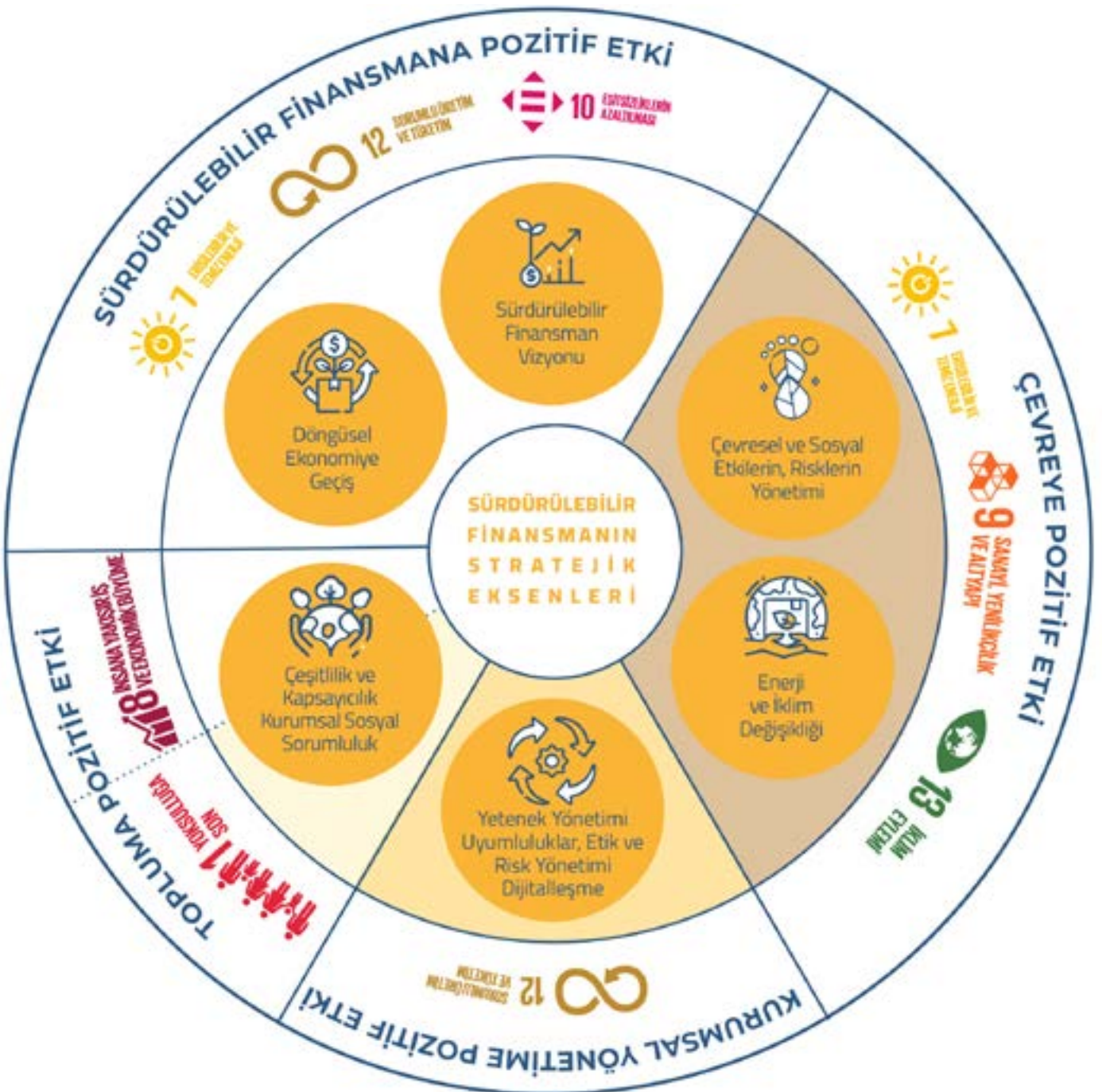
İŞ LEASING'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



İş Leasing 2022 Sürdürülebilirlik Raporuna aşağıdaki linkten ya da QR kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf

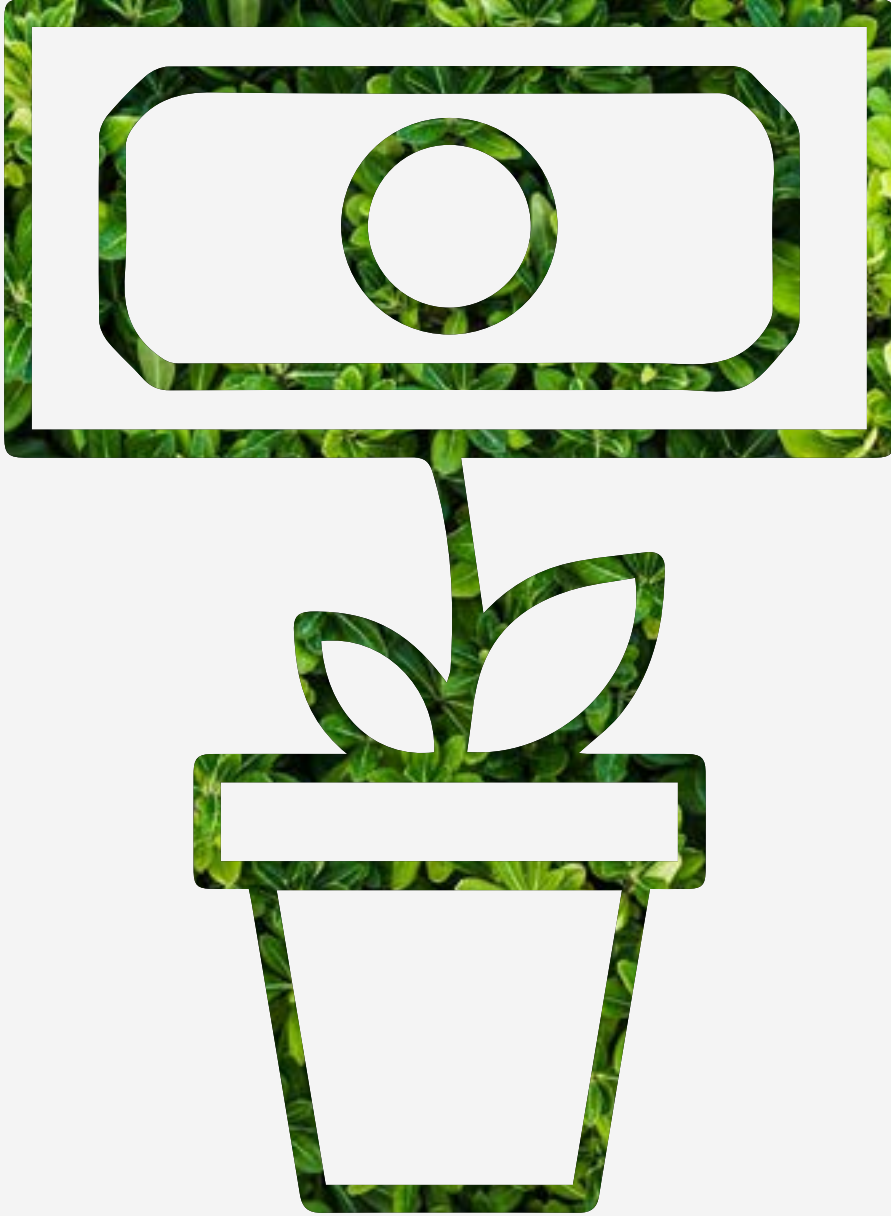
- Kahramanmaraş merkezli yaşanan ve 11 ilimizi yıkıcı bir şekilde etkileyen depremlerde zarar gören vatandaşlarımıza destek olunması amacıyla AFAD'a bağış yapılmıştır.
 - 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel olarak Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı'na bağış yapılmıştır.
 - Şirket çalışanlarının doğum günü kutlamaları için Türk Eğitim Vakfı'nın (TEV) Burs Fonu'na çalışanlar adına bağış yapılmıştır.
 - Manisa ilinde bulunan Köprübaşı Anadolu Lisesi'ne kitap bağışı yapılmıştır.
 - Üyesi olduğumuz Yüzde 30 kulübünün düzenlediği 10. Kadın Direktörler Konferansına sponsor olarak katılım sağlanmıştır.
 - Üyesi olduğumuz TKYD'nin düzenlediği XV. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ne sponsor olarak katılım sağlanmıştır.
 - TEGV - Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı ve TÜBİSAD Bilişim Sanayicileri Derneği işbirliğiyle hayata geçirdiğimiz elektronik atık sosyal sorumluluk projesi kapsamında; doğaya ve insan sağlığına en çok zarar veren tehlikeli atıklar kategorisindeki elektronik atıklar, eğitime destek için geri dönüşüme kazandırılmıştır.
 - Cumhuriyetimizin 100. Yılında Atatürk'ün gösterdiği vizyonla yola çıkarak 2023 yılında "Okuyan Nesiller" kütüphane projemizi başlatarak ilk "Okuyan Nesiller" kütüphanemiz Mardin İli Artukbey Ortaokulunda açılmıştır.
 - 5 Kasım 2023 Pazar günü dünyanın kıtalararası koşulan tek maratonu olan ve İş Bankası sponsorluğunda gerçekleşen 45. İstanbul Maratonu parkurunda İş Leasing ekibi olarak AÇEV için "İyilik Peşinde" koşarak başlattığımız gönüllü bağış kampanyası ile ülkemizde yaşanan deprem felaketi sonrasında deprem bölgesindeki çocukların eğitimleri için bağış toplanmıştır.
- Şirketimiz 2023 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nin; çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim olmak üzere 3 ana başlık, 10 ana kategori, 630'dan fazla veri noktası ve 186 karşılaştırılabilir **ölçüt üzerinden değerlendirilerek** BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dâhil olmuştur. 2024 yılında;
- "Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemi"nin gözden geçirilmesi ve Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Çerçevesi, IFC ve EBRD başta olmak üzere uluslararası performans standartlarına uygun hale getirilmesi,
 - Çevresel risk değerlendirme notu B- ve üzerinde olan işlemlerin yıllık gözden geçirme çalışmalarının yapılması,
 - BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde devamlılığın sağlanabilmesi için 2024 yılı içerisinde ESG skorunun üst düzey seviyelere taşıma çalışmalarının sürdürülmesi,
 - Şirketimiz portföyünün iklim riskine duyarlılığının ölçülmesi,
 - Çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki bilinç düzeyinin artırılması için eğitimler verilmesi
- İçin gerekli çalışmalar gerçekleştirilecektir.



İNOVATİF FİNANSMAN ÇÖZÜMLERİYLE MÜŞTERİLERİMİZİ GELECEĞE TAŞIYORUZ.

İş Leasing, tüm faaliyetlerinde hesap verebilirlik, eşitlik, şeffaflık ve sorumluluk anlayışını kurum kültürü olarak benimsemektedir.

Bölüm - II
Yönetim



YÖNETİM KURULU



N. BURAK SEYREK
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

1970 yılında Ankara'da doğan N. Burak Seyrek, 1990 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümünden mezun oldu. 1990 yılında İş Bankası Eğitim Müdürlüğü'nde Stajyer Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Seyrek, 1994 yılında Kurumsal Krediler Tahsis Bölümü'nde Kredi Uzman Yardımcısı iken görevlendirildiği İşbank AG Filiale Frankfurt'da 1998 yılında Şube Müdürlüğüne, 2001 yılında Başkent/Ankara Şubesi'nde Müdür Yardımcılığına, 2004 yılında Ostim Şubesi'nde Şube Müdürlüğüne, 2007 yılında Ankara Merkez II Bölge Satış Müdürlüğü'nde Ticari Satış Direktörlüğüne, 2010 yılında Ticari Bankacılık Ürün Bölümü Müdürlüğüne, 2011 yılında Ticari Bankacılık Satış Bölümü Müdürlüğüne, 2013 yılında KOBİ ve İşletme Bankacılığı Satış Bölümü Müdürlüğüne ve Eylül 2013'te İşbank AG Hauptverwaltung'a Genel Müdür olarak atanmıştır. 25 Mart 2016 tarihinde İş Bankası'nda Genel Müdür Yardımcılığına atanmıştır. Sn. Seyrek, 25 Mart 2022 tarihinden bu yana İş Leasing'te Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir.



NECATİ ÇAĞLAR
YÖNETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCISI

1974 doğumlu olan Sn. Necati Çağlar, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümü'nden mezun olmuştur. 1 Ocak 1997 tarihinde çalışma hayatına Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu'nda başlamıştır. Sn. Çağlar, IV. Sınıf Müfettiş iken 26 Ağustos 2005 tarihinde İstanbul IV. Bölge Müdürlüğü Müdür Yardımcılığı, 27 Ağustos 2007 tarihinde Ticari Krediler Müdürlüğü İstanbul Maltepe Bölge Müdür Yardımcılığı, 21 Mayıs 2008 tarihinde Kuruköprü Şubesi Müdürlüğü, 25 Ağustos 2009 tarihinde KOBİ Kredileri Tahsis Bölümü Kocaeli Bölge Müdürlüğü, 27 Aralık 2012 tarihinde KOBİ Kredileri Tahsis Bölümü Bayrampaşa Bölge Müdürlüğü, 26 Şubat 2016 tarihinde ise KOBİ Kredileri Tahsis Bölüm Müdürlüğü görevlerine atanmıştır. Sn. Çağlar, Temmuz 2020 tarihinden itibaren Ticari Krediler Tahsis Bölümü Müdürlüğü görevini yürütmektedir. Sayın Çağlar, 18 Ağustos 2022 tarihinde İş Leasing'e Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



ÖMER KARAKUŞ
ÜYE

Sayın Ömer Karakuş, Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü mezunudur. 1989 yılında T. İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Karakuş, 1998 yılında Muhasebe Müdürlüğü Bölümü'nde Müdür Yardımcılığı görevine atanmış, aynı müdürlükte Birim Müdürü olarak da görev yapmıştır. Sayın Karakuş aynı kuruluştaki 2005 yılında Muhasebe Müdürlüğü'ne Müdür, 2007 yılında Yenişehir/Ankara Şubesi'ne Müdür, 2008 yılında İnsan Kaynakları Yönetimi Müdürlüğü'ne Müdür, 15.1.2016 tarihinde ise Teftiş Kurulu Başkanlığı'na Başkan olarak atanmıştır. Sayın Karakuş 27 Nisan 2017 tarihinde T. İş Bankası A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığına yükseltilmiştir. Sayın Karakuş 2005-2006 yılları arasında Nemtaş Nemrut Liman İşletmeleri A.Ş.'de, 2006-2010 yılları arasında Anadolu Anonim Türk Sigorta A.Ş.'de, 2010-2012 yılları arasında Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.'de, 2012-2013 yılları arasında Bayek Tedavi Sağlık Hizmetleri ve İşletmeciliği A.Ş.'de ve 2013-2016 yılları arasında İşbank AG'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Sayın Karakuş, 2019-2022 yılları arasında İş Faktoring' de Genel Müdür olarak görev yapmıştır. Sayın Karakuş, 16 Mayıs 2017 tarihinden itibaren İş GYO'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır. Sayın Karakuş, 25 Mart 2022 tarihinde İş Leasing'e Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



MEHMET ŞENCAN
ÜYE

İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Mehmet Şencan, kariyerine 1988 yılında İş Bankası Galata Şubesi'nde memur olarak başladı, aynı yıl müfettiş yardımcısı olarak Teftiş Kurulu Başkanlığı'na atandı. 1997 ile 2007 arasında çeşitli illerde şube müdürlüğü görevinde bulunan Şencan, daha sonra Bursa Kurumsal, Başkent Kurumsal ve Kozyatağı Kurumsal şubelerinde müdürlük yaptı. Mehmet Şencan, Nisan 2017'de Türkiye İş Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcılığı'na atandı. Nisan 2017'de İş Bankası Genel Müdür Yardımcılığı'na atanan Sayın Şencan Eylül 2019 ile Ocak 2023 arasında Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi'nde Genel Müdürlük görevini üstlendi. Sayın Şencan, 31 Ocak 2023 tarihinde İş Leasing'e Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



U. ŞAFAK ÖĞÜN
GENEL MÜDÜR/ ÜYE

1974 doğumlu olan Sayın U. Şafak Ögün, 1995 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuş ve 2002 yılında University of Birmingham'da Uluslararası Bankacılık ve Finans konusunda yüksek lisans programını tamamlamıştır. 2017 yılında Harvard Business School'da İleri Düzey Yöneticilik Programı'na katılmıştır. Türkiye İş Bankası A.Ş.'de 1995-2005 yılları arasında Müfettiş, 2005-2007 yılları arasında Kurumsal Pazarlama Bölümü Müdür Yardımcısı, 2007-2008 yılları arasında Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı, 2008-2009 yılları arasında Kurumsal Bankacılık Satış Bölüm Müdürü, 2009-2016 yılları arasında Kurumsal Bankacılık Pazarlama ve Satış Bölüm Müdürü ve 2016-2021 yılları arasında Güneşli Kurumsal Şubesi Müdürü görevlerinin ardından, 2021 yılında İş Leasing'e Genel Müdür olarak atanmıştır.

Üst Yönetime buradan ulaşabilirsiniz.



A. BOTAN BERKER
BAĞIMSIZ ÜYE

Orta öğrenimini TED Ankara Koleji'nde tamamlayan Dr. Botan Berker, lisans eğitimini ODTÜ İşletme bölümünde, lisansüstü eğitimini University of Delaware'de ekonomi dalında yapmış, Marmara Üniversitesi'nden finans doktoru ünvanı almıştır. İş yaşamına, T.C. Merkez Bankası'nda dış borç uzmanı olarak başlayan Berker, daha sonra "Dünya Bankası" ve "OECD Türkiye'ye Yardım Konsorsiyumu" bünyesinde sağlanan kredilerle ilgili çalışmalar yapmıştır. Ödemeler Dengesi Bölümü'nde müdür yardımcılığını takiben, Merkez Bankası'nın Yurt dışı piyasalardan borçlanmalarından sorumlu Uluslararası Kuruluşlar ölümü'nde müdürlük yapmıştır. 1994-1996 yılları arasında Merkez Bankası Londra Temsilciliği görevini yürüttükten sonra, 1999 Ocak ayında Dış İlişkiler Genel Müdür Yardımcılığı'ndan ayrılarak, Fitch Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşu'nun Türkiye ofisini açmıştır. 2012 yılı Mart ayına kadar Fitch Ratings Türkiye'nin Genel Müdürlüğü ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. 2012 Yılı Nisan ayında Merit Risk Yönetimi ve Danışmanlık Hizmetleri şirketini kurmuştur. 2012-2018 döneminde Turcas Petrol A.Ş.'nin riskyönetiminden sorumlu bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Marmara Üniversitesi'nde yarı zamanlı olarak bankacılık ve finans dersleri vermektedir. Sayın Berker, 25 Mart 2018 tarihinden İş Leasing'e Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

YÖNETİM KURULU



PROF. DR. SELİM YAZICI
BAĞIMSIZ ÜYE

1970 İstanbul doğumludur. 1992 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi, Makine Mühendisliği Bölümü'nde lisans eğitimini tamamladı. İstanbul Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme Bölümü'nde Yüksek Lisans (1994) ve Doktora (1999) eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 1992 yılında üretim mühendisi olarak başlamıştır. Yüksek lisans yaptığı dönemde İstanbul Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme Bölümü'nde akademik kariyerine başlamıştır. 2006 yılında Doçent, 2014 yılında Profesör unvanını almıştır. İşletme Yönetimi, Örgütsel Davranış, Uluslararası İşletmecilik, Proje Yönetimi, Girişimcilik, Dijitalleşme, E-Öğrenme, Kurumsal Yönetim ve İş Sürekliliği Yönetimi konularında lisans ve lisansüstü programlarda dersler vermektedir. Marmara Üniversitesi, Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde misafir öğretim üyesi olarak lisansüstü dersler vermiştir. 2009-2014 yılları arasında Fakülte Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. 2012 yılından beri İşletme Bölüm Başkan Yardımcılığı görevini; 2016 yılından beri Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Finansal Teknolojiler konusunda ülkemizin bölgesel bir merkez (Hub) haline gelmesi ve FinTech girişimlerinin geliştirilmesi amacıyla 2016 yılında kurulan FinTech İstanbul platformunun kurucu ortağıdır. Evli ve bir çocuk babasıdır. İngilizce bilmektedir. Sayın Yazıcı, 25 Mart 2018 tarihinde İş Leasing'e Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



M. COŞKUN CANGÖZ
BAĞIMSIZ ÜYE

1967 yılında Gaziantep' te doğan Sn. M. Coşkun Cangöz, 1989 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümünden mezun olmuştur. Ankara Üniversitesi'nde ekonomi, Exeter Üniversitesi'nde iş idaresi alanında yüksek lisans, ODTÜ'de sosyoloji alanında doktora derecelerini tamamlamıştır. İş hayatına 1990 yılında Mali Analist olarak Denizcilik Bankasında başlayan Sn. Cangöz 1991 yılında Uzman Yardımcısı olarak girdiği Hazine Müsteşarlığında çeşitli görevler üstlendikten sonra 2005-2012 arasında Kamu Finansmanı Genel Müdürü, 2012-2015 arasında T.C. Londra Büyükelçiliği Ekonomi Baş Müşaviri olarak görev yapmıştır. 2015-2020 yılları arasında Dünya Bankası'nda Kamu Borç Yönetimi Danışmanlığı Birimi'nin yöneticiliğini yapmış olan Sn. Cangöz Ekim 2020 tarihinden bu yana uluslararası kuruluşlara danışmanlık yapmakta ve Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfında Maliye ve Para Politikası Araştırmaları Merkezi Direktörü görevini yürütmektedir. Sn. Cangöz'ün varlık ve yükümlülük yönetimi, borç ve risk yönetimi ve nakit yönetimi başta olmak üzere kamu maliyesi ve para politikası konularında yayınlanmış çalışmaları bulunmaktadır. Sayın Cangöz, 21 Ekim 2021 tarihinde İş Leasing'e Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



HÜSEYİN SERDAR YÜCEL
ÜYE

1973 yılında İstanbul'da doğan Hüseyin Serdar Yücel, 1996 yılında Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuş ve kariyerine aynı yıl Türkiye İş Bankası A.Ş. Dış İşler Müdürlüğü'nde başlamıştır. 1999 – 2016 yılları arasında Türkiye İş Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğü'nde Uzman ve Müdür Yardımcısı olarak çalışan Hüseyin Serdar Yücel, Ağustos 2016 tarihinden beri Türkiye İş Bankası A.Ş. İştirakler Bölümü'nde Birim Müdürü olarak görev yapmaktadır. Hüseyin Serdar Yücel, İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş., İş Net A.Ş. ve Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuş olup; halen JSC İşbank, JSC İşbank Georgia, A&T Bank ve İş Faktoring A.Ş. şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir. Sayın Yücel, 25 Mart 2022 tarihinde İş Leasing'e Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

ÜST YÖNETİM



U. ŞAFAK ÖĞÜN
GENEL MÜDÜR

Sayın U. Şafak Öğün CV'si için tıklayın.

**Krediler, Hukuk Müşavirliği,
Varlık Yönetimi**

**Satış,
Pazarlama**

**Finansal Yönetim, Satınalma,
Operasyon, İnsan Kaynakları,
Bilgi Teknolojileri, Yatırımcı
İlişkileri**

**Hazine ve Finansal
Kurumlar, Hukuk İşleri,
Risk İzleme**



SİBEL DOĞAN

Genel Müdür Yardımcısı

Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Fransızca Kamu Yönetimi Bölümü mezunu olan Sn. Doğan, profesyonel iş yaşamına 1999 yılında Türkiye İş Bankası'nda uzman yardımcısı olarak başlamıştır. Sn. Doğan, kurumsal krediler müdür yardımcılığı, kurumsal krediler tahsis birim müdürlüğü görevleri ardından, 2018 yılında İş Leasing'e Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.



HASAN KETENCİ

Genel Müdür Yardımcısı

Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan Sn. Ketenci, profesyonel iş yaşamına 1998 yılında Türkiye İş Bankası'nda Müfettiş olarak başlamıştır. Sn. Ketenci, Kobi Krediler Tahsis Bölümünde Müdür Yardımcılığı ve Bölge Müdürlüğü görevlerinin ardından, 2020 yılında İş Leasing'e Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.



NESLİHAN ORUÇ

Genel Müdür Yardımcısı

İktisat Bölümü mezunu olan Sn. Oruç, finans ve muhasebe alanında yüksek lisans yapmıştır. Profesyonel iş yaşamına 1993 yılında Almar Tarımsal'da başlamış sonrasında kariyerine Çanakkale Seramik, Ford Otosan, Vakıf Leasing 'de devam etmiştir. Sn. Oruç 2001 yılında katıldığı İş Leasing'de 2002 yılından bu yana finansal yönetim müdürlüğü görevini üstlenmiştir. Sn. Oruç, SMMM lisansının yanısıra, Sermaye Piyasaları İleri Düzey ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme lisansına sahiptir. 2019 yılında İş Leasing'e Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Sayın Neslihan Oruç, 31.01.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere görevinden ayrılmıştır.



CEVAT BUĞRA ÇİLİNGİR

Genel Müdür Yardımcısı

Bilkent Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan Sn. Çilingir, iş yaşamına 1998 yılında Türkiye İş Bankası'nda Müfettiş yardımcısı olarak başlamıştır. Haziran 2007 tarihinde Ticari Krediler Tahsis Bölümünde Müdür Yardımcısı olarak atanmış, aynı bölümde Ekim 2010 döneminde Birim Müdürlüğüne terfi etmiştir. Eylül 2018 – Haziran 2020 döneminde Maslak Şube Müdürü olarak görev yapmış, Temmuz 2020'de KOBİ Kredileri Tahsis Bölge Müdürlüğü görevleri ardından, 2022 yılında İş Leasing'e Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

YÖNETİM EKİBİ



ESMA TOKER
Ticari Satış Müdürü



MURAT SİSLİ
Kurumsal Satış Müdürü



ALTAN İYİGÜN
Pazarlama Müdürü



ARZU KAYA TOPALOĞLU
Satınalma Müdürü



SERKAN SIRAK
Ticari Krediler Müdürü



ZEREN GÜLSOY
Kurumsal Krediler Müdürü



ONUR TUFAN
Risk İzleme Müdürü



NURAN GÜNEŞ
Hukuk Müşaviri



SEYİTHAN AYVAZOĞLU YÜKSEL
Hukuk İşleri Müdürü



ASLI ABACI
İnsan Kaynakları Müdürü



SARMEN HAZAROS ÇAKIR
Bilgi Teknolojileri Müdürü



ERDEM AKSULAR
İç Denetim Müdürü

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

İş Finansal Kiralama Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1) Görüş

İş Finansal Kiralama Anonim Şirketi ile bağlı ortaklığının ("Grup") 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun, Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGG) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGG tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 31 Ocak 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Fatma Ebru Yücel'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Fatma Ebru Yücel, SMMM
Sorumlu Denetçi

7 Mart 2024
İstanbul, Türkiye

**BİRİKİM VE
TECRÜBEMİZLE
SEKTÖRÜ
GELECEĞE
TAŞIYORUZ.**



ÖZET YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

FINANSAL DURUMA VE FAALİYET SONUÇLARINA İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN ANALİZİ VE DEĞERLENDİRMESİ, PLANLANAN FAALİYETLERİN GERÇEKLEŞME DERESESİ, BELİRLenen STRATEJİK HEDEFLER KARŞISINDA ŞİRKET'İN DURUMU

İş Leasing, küresel ölçekte zorluk ve belirsizliklerin arttığı böylece olağandışı bir ekonomik ortamda dahi, KOBİ'lere ve reel sektöre olan desteğini devam ettirmekte ve etkin risk yönetimiyle aktif kalitesini korumaya devam etmektedir. Odağını sürdürülebilirlik ve dijitalleşmeye yönlendiren İş Leasing, yenilenebilir enerji yatırımlarının finansmanında giderek payını artırmakta, özellikle güneş enerjisi alanındaki finansman çözümleriyle öne çıkmaktadır. Sektöründe ilk sürdürülebilirlik raporunu yayımlayan (2020 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu) İş Leasing 2023 yılında üçüncü sürdürülebilirlik raporunu (2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu) yayımlayarak bu alanda ne kadar istekli, istikrarlı ve vizyon sahibi olduğunu göstermiştir. 2022 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olmak için adım atan İş Leasing, Refinitiv başvurusunun akbinde tüm edinimlerini yerine getirerek 2023 yılı Temmuz ayında Endeks'e dahil olmuştur. 2023 yılında 432 milyon USD işlem hacmi gerçekleştiren İş Leasing, elde ettiği %12,3 oranındaki leasing alacakları pazar payıyla sektördeki ikinciliğini devam ettirmiştir. Leasing portföyü bir önceki yıla kıyasla %35 oranında artarak 23,2 milyar TL'ye ulaşırken Şirket'in özkaynakları %81 oranında artış göstererek 6,8 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. 2023 yılında 1,8 milyon TL konsolide net dönem karı elde eden Şirket'in konsolide özvarlık karlılığı ise %33,6'dır. Şirket, kredi riski yönetiminde uyguladığı gelişmiş teknikler ve etkin risk takip süreçleri sayesinde %3,6 oranındaki sorunlu alacak oranı ile %3,9 olan sektör ortalamasının altında kalmaya devam etmiştir.

2023 yılında toplamda 7 milyar TL tahvil ihraç limiti SPK tarafından onaylanan, yıl içinde toplam 4,2 milyar TL tutarında tahvil ve finansman bonusu ihracı gerçekleştiren İş Leasing, yurt içi ve yurt dışındaki saygın kredi kuruluşlarından toplam 169 milyon USD tutarında yeni finansman sağlayarak fon kaynaklarını çeşitlendirmiştir. Sürdürülebilir büyümeyi hedefleyen Şirket, rekabet sonucu artan kar marjı baskısını etkin ve dengeli bir şekilde yönetebilmek adına büyümede seçici davranırken, gerçekleştirdiği işlem hacminde tabana yaygınlık ve kaliteli portföy oluşturma stratejisinden ödün vermemiştir.

ŞİRKET'İN SERMAYESİNİN KARŞILIKSIZ KALIP KALMADIĞINA VEYA BORCA BATIK OLUP OLMADIĞINA İLİŞKİN TESPİT VE DEĞERLENDİRME

2023 yıl sonu itibarıyla Şirket'in sermayesi 695,3 milyon TL olup sermayenin karşılıksız kaldığına ve Şirket'in borca batık olduğuna ilişkin herhangi bir bulgu ve kanaatimiz bulunmamaktadır.

GEÇMİŞ DÖNEMLERDE BELİRLENEN HEDEFLERE ULAŞILIP ULAŞILMADIĞI, GENEL KURUL KARARLARININ YERİNE GETİRİLİP GETİRİLMEDİĞİ, ULAŞILMAMIŞ VE YERİNE GETİRİLMEMİŞSE GEREKÇELERİ VE DEĞERLENDİRMELER

2023 yılında Şirket, ekonominin zorlu koşullarına karşın, sürdürülebilir büyüme stratejilerine odaklanarak ve dinamik bilanço yönetimi sayesinde stratejik hedeflerinin üzerinde iş sonuçları elde etmiştir.

Şirket'in geçmiş dönem Genel Kurul toplantılarında alınan tüm kararlar yerine getirilmiştir.

ŞİRKET'İN DOĞRUDAN VEYA DOLAYLI İŞTİRAKLERİ VE PAY ORANLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler finansal tablo dipnotları Not:9'da detaylı olarak sunulmaktadır.

YIL İÇİNDE YAPILAN BAĞIŞLAR HAKKINDA BİLGİLER

2023 yılında Şirket tarafından yapılan bağışların toplamı 5,3 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Bu tutarın 5 milyon TL'si deprem felaketi nedeniyle Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'na (AFAD) yapılan nakdi bağıştır.

ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN VE İŞLETMENİN MALİ DURUMUNU VE FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEBİLECEK DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI

Şirket, dönem içerisinde olağan faaliyetleri dahilinde birçok davaya davalı sıfatıyla taraf olmuştur. Bu kapsamda, konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanmayan ya da gerekli karşılık ayrılmayan ve Şirket'in finansal durumu ya da faaliyet sonuçları üzerinde olumsuz etkisi olabilecek devam eden herhangi bir dava ya da yasal takip bulunmamaktadır.

YÖNETİM HAKİMİYETİNİ ELİNDE BULUNDURAN PAY SAHİPLERİNİN, YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN, ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİN VE BUNLARIN EŞ VE İKİNCİ DERECEYE KADAR KAN VE SİHRİ YAKINLARININ, ŞİRKET VEYA BAĞLI ORTAKLIKLARI İLE ÇIKAR ÇATIŞMASINA NEDEN OLABİLECEK NİTELİKTE İŞLEMLER

Bulunmamaktadır.

ÖZET YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU GÖRÜŞÜ

Şirket'in iç kontrol sistemi, günlük faaliyetlerin belirlenen politika, talimat ve limitler çerçevesinde verimli ve etkin işlenmesini sağlamak üzere icra tarafından geliştirilen kontrol ve izleme faaliyetlerini kapsamakta ve kontrol kültürünün Şirket genelinde benimsenerek sürdürülmesine dönük yapının kurulmasını hedeflemektedir.

Şirket'in iç denetim sistemi ise iç kontrol ve risk yönetimi dahil olmak üzere tüm faaliyetlerin politika, strateji ve hedeflere uygun yerine getirilmesini ve Şirket varlıklarının korunmasını sağlamak üzere icradan bağımsız yürütülen inceleme, denetleme ve raporlama süreçlerini kapsamaktadır.

Yönetim Kurulumuz iç kontrol ve iç denetim faaliyetleri kapsamındaki çalışmaların gözetimi, değerlendirilmesi ve yönlendirilmesi amacıyla Denetimden Sorumlu Komite'yi görevlendirmiştir. Denetimden Sorumlu Komite kanalıyla Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren İç Denetim, İç Kontrol ve Risk Yönetimi Birimleri, risk odaklı denetim yaklaşımıyla, risk kültürünün Şirket genelinde oluşturulması, geliştirilmesi ve iyileştirilmesine katkıda bulunmak suretiyle yerine getirilmesini sağlamaktadır. Şirket'in Denetimden Sorumlu Komitesi, iç kontrol sisteminin etkinliği ve iç kontrol faaliyetlerinin sonuçlarını İç Denetim ile İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümleri tarafından hazırlanan raporlar vasıtasıyla dönemsel olarak değerlendirmekte, söz konusu raporlarda yer alan bulgulara yönelik olarak alınması gereken önlemlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'yla paylaşmaktadır.

Şirket'in regülasyonlara uyum ile ilgili faaliyetlerinin takibi İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü tarafından yerine getirilmektedir. Bölüm yöneticisi aynı zamanda yasal "Uyum Görevlisi" olarak görev yapmakta ve Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun ve ilgili mevzuat çerçevesindeki görev ve sorumluluklarını Şirket Politikası ve Uyum Programı kapsamında yerine getirmekte, Mali Suçları Araştırma Kurulu "MASAK" ile

Şirket'in iletişim ve koordinasyonunu sağlamaktadır. Şirketimiz İç Denetim Bölümü tarafından 2023 yılında Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörizmin Finansmanının Önlenmesine İlişkin Uyum Programı denetim çalışmaları gerçekleştirilmiştir. 2023 yılı içerisinde denetim ve yıllık MASAK eğitim faaliyetlerine ilişkin bilgi ve istatistiklere ilişkin çalışmalar yapılarak, Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının Önlenmesine İlişkin Yükümlülükler Uyum Programı Hakkında Yönetmelikte belirtilen süreler içerisinde Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkanlığına gönderilmiştir. İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü yöneticisi Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun ve ilgili mevzuat çerçevesindeki görev ve sorumluluklarını Şirket Politikası ve Uyum Programı kapsamında yerine getirmekte, Mali Suçları Araştırma Kurulu "MASAK" ile Şirket'in iletişim ve koordinasyonunu sağlamaktadır. Aynı zamanda MASAK Uyum Programı kapsamında finansal suçlar ve yaptırımlar riskini önlemeye yönelik çalışmalar yapmıştır. Rüşvet ve yolsuzluk riskinin ölçülmesine ilişkin "Etki-Olasılık Analizi" ile "Kayıp Olay Veritabanı Analizi" çalışmalar yapılmış ve Finansal Suçlarla Mücadele konusunda verilen eğitimlerde "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele" konusunda bilgi yer verilmiştir.

MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ HAKKINDA UYGULANAN İDARİ VE ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Bulunmamaktadır.

HESAP DÖNEMİ İÇİNDE YAPILAN ÖZEL DENETİM VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN BİLGİLER

2023 yılı hesap dönemi içerisinde Şirket bünyesinde Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından 30.06.2023 tarihinde sınırlı bağımsız denetim, 31.12.2023 tarihinde ise bağımsız denetim gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra kurumlar vergisi tam tasdik kapsamında Şirket mali tabloları Kuzey Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından üçer aylık dönemlerde vergi denetiminden geçirilmiştir.

HAKİM ŞİRKETLE, HAKİM ŞİRKETE BAĞLI BİR ŞİRKETLE, HAKİM ŞİRKETİN YÖNLENDİRMESİYLE ONUN YA DA ONA BAĞLI BİR ŞİRKETİN YARARINA YAPILAN HUKUKİ İŞLEMLER VE GEÇMİŞ FAALİYET YILINDA HAKİM ŞİRKETİN YA DA ONA BAĞLI BİR ŞİRKETİN YARARINA ALINAN VEYA ALINMASINDAN KAÇINILAN TÜM DİĞER ÖNLEMLER İLE HUKUKİ İŞLEMİN YAPILDIĞI VEYA ÖNLEMİN ALINDIĞI VEYAHUT ALINMASINDAN KAÇINILDIĞI ANDA KENDİLERİNCE BİLİNER HAL VE ŞARTLARA GÖRE, HER BİR HUKUKİ İŞLEMDE UYGUN BİR KARŞI EDİM SAĞLANIP SAĞLANMADIĞI VE ALINAN VEYA ALINMASINDAN KAÇINILAN ÖNLEMİN ŞİRKETİ ZARARA UĞRATIP UĞRATMADIĞI, ŞİRKET ZARARA UĞRAMIŞSA BUNUN DENKLEŞTİRİLİP DENKLEŞTİRİLMEDİĞİ

Şirket'in bağlı bulunduğu hakim şirketle, hakim şirkete bağlı bir şirketle, hakim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da şirkete bağlı bir şirketin yararına yapılan hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan önlemler bulunmamaktadır.

BAĞLILIK RAPORUNUN SONUÇ BÖLÜMÜ

2023 yılı içerisinde; ilgili TTK hükümleri çerçevesinde Şirketimiz T. İş Bankası A.Ş. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirket olarak faaliyet göstermiştir. Türk Ticaret Kanunu Madde 199 uyarınca Şirketimiz Yönetim Kurulu, hakim şirketle ve hakim şirkete bağlı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağlılık raporunda aşağıdaki beyana yer vermiştir.

“Şirket, hakim şirket ve ona bağlı şirketlerde 01.01.2023-31.12.2023 faaliyet yılında yapılan tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirmesiyle hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve 2023 faaliyet yılında hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan, tüm önlemler değerlendirilmiştir. 2023 yılına ilişkin olarak bilinen hal ve şartlara göre oluşan bir işlemten dolayı Şirket'in bir zarara uğramadığını beyan ederiz.”

DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER

SERMAYE ARTIRIMI

Dönem içerisinde sermaye artırımını yapılmamıştır.

DÖNEM İÇERİSİNDE GERÇEKLEŞEN OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI

Şirketimizin 2022 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 28 Mart 2023 tarihinde İş Kuleleri, 34330, İş Bankası Oditoryum Binası, 4.Levent – İstanbul adresinde yapılmıştır. 2022 yılına ait Olağan Genel Kurulu Toplantısı, şirketin toplam 695.302.645.-TL'lik sermayesine tekabül eden 69.530.264.500 adet paydan, 600.000.000 adet A Grubu ve 43.788.822.813 adet B Grubu payı temsil eden pay sahiplerinin katılımıyla gerçekleşmiştir. Toplantıda gündem maddelerine ilişkin olarak pay sahipleri tarafından verilen öneriler oy çokluğu / oy birliği ile kabul edilmiştir.

KÂR DAĞITIMI

Şirket Yönetim Kurulu'nun 28.02.2023 tarih ve 3045 no'lu kararı çerçevesinde Genel Kurula sunulan ve Genel Kurul tarafından onaylanan Kar Dağıtım Tablosu'na göre kâr dağıtımının, Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı uyarınca oluşan kâr dağıtımına esas net dönem kârı olan 826.765.716 TL'den ve Şirket yasal kayıtlarında yer

alan 480.290.240 TL kâr tutarı üzerinden hesaplanan 24.014.512 TL birinci tertip yasal yedek akçenin ayrılması sonucu ulaşılan 802.751.204 TL dağıtılabılır net dönem dağıtılmayarak olağanüstü yedek olarak ayrılması, Şirket'in yasal kayıtlara göre net dönem karı içinde yer alan 75.638.770 TL tutarındaki ertelenmiş vergi geliri tutarının ileride sermaye artırımına konu edilmemek üzere olağanüstü yedekler altında ayrı bir kaleme izlenmesine, ayrıca 14 Ocak 2023 tarih ve 32073 sayılı Resmi Gazetede ilan edilen "Vergi Kanunu Genel Tebliği (Sıra No:537)'nde Değişiklik yapılmasına dair 547 sıra numaralı Tebliğ" çerçevesinde yeniden değerlendirme uygulaması kapsamında ortaya çıkan değer artış fonu karşılığında 31.12.2022 tarihi itibari ile özkaynak hesapları altında izlenen olağanüstü yedeklerden, V.U.K. 32.madde kapsamında 4.706.286 TL, V.U.K. mükerrer madde 298-ç kapsamında ise 11.445.660 TL olmak üzere ayrı ayrı gösterilmek suretiyle toplamda 16.151.946 TL tutarındaki Yeniden Değerleme değer artış tutarının kâr dağıtımına konu edilmemek üzere olağanüstü yedekler altında ayrı bir fon hesabına kaydedilmesine karar verilmiştir.

ANA SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

01.01.2023 - 31.12.2023 döneminde Ana Sözleşme değişikliği bulunmamaktadır.

RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

KREDİ RİSKİ

Kredi Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler

1. Kredi riski yaratan işlemlere ilişkin usul ve esaslar yazılı olarak belirlenir ve ilgili tüm çalışanlara duyurulur. İlke olarak, usul ve esaslar asgari olarak her yıl gözden geçirilir ve gerek görüldüğü hallerde güncellenir.
2. Kredi riski doğuran türden karşı tarafla yapılan işlemlerin temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek “iyi çeşitlendirilmiş” olarak yönetilmesi esastır. Bu amaçla karşı taraf, teminat, sektör, vade, para birimi gibi ölçütler aracılığıyla üstlenilen kredi riski izlenir.
3. Karşı tarafın kredi değerliliği somut verilerle tayin edilir. Bu amaçla, derecelendirme ve/veya puanlama sistemleri tesis edilir ve karar destek aracı olarak kullanılır. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirebilmesine ilişkin kanaat ilke olarak, alınan teminatın paraya çevrilme gücüne dayandırılmaz.
4. Kredi riski doğuran faaliyetlerde, karşı taraftan alınabilecek teminatların kabulüne ilişkin esaslar yazılı olarak belirlenir. Teminat olarak alınacak unsurların mevzuata, yürütülen faaliyete, piyasa koşullarına ve bu politika metninin özüne uygun olması sağlanır.
5. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirmesine engel olabilecek sistemik ve borçluya özgü tüm değişkenlerde gözlemlenen olumsuzluk işaretleri, erken uyarı sinyali olarak değerlendirilir. Bu amaçla, kredi riski şirket yönetim kurulunca yakından izlenir. Sorunlu hale gelmiş varlıkların mümkün olan en kısa sürede ve verimlilik esası gözetilerek normal aktiflere dönüştürülmesi sağlanır. İyileştirilmeye çalışılan aktifin ekonomik değerinin, bu hususta harcanacak kaynağa oranla büyük olması esastır.

PİYASA RİSKİ

Piyasa Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler

1. Para ve sermaye piyasalarında yapılan işlemlerin enstrüman, vade, para birimi, faizlendirme türü ve benzeri diğer parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek “iyi çeşitlendirilmiş” olarak yönetilmesi esastır. Çeşitlendirme kapsamında vade, para birimi vb. parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde izleme yapılır.

2. Piyasa riski yaratan finansal araçları ihraç edenlerin kredi değerliliği önemle gözetilir. Bu bağlamda, finansal aracı ihraç eden kuruluşun kredi riski derecesi açısından, “yatırım yapılabilir” dereceye sahip olması veya içsel derecelendirme sisteminde “iyi” dereceler kategorisinde yer alması esastır.

LİKİDİTE RİSKİ

Likidite Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler

1. Şirket’in maruz kaldığı likidite riskinin, mevzuatın öngördüğü sınırlarda ve şirketin temel stratejilerine uygun olması birincil önceliklidir.
2. Likidite yönetimindeki etkinliğin sağlanabilmesi ve sürdürülebilir durumunun korunmasına yönelik olarak, fon kaynakları, piyasalar, enstrümanlar ve vadeler bazında çeşitlendirme olanaklarının azami ölçüde değerlendirilmesi esastır.
3. Likidite riskinin yönetiminde, portföyden kâr sağlama ve piyasa riski yönetimi işlevleri ile uyumlu bir portföy yapısı oluşturulur ve likidite gereksinimlerinden ödün vermeksizin risk getiri dengesi sürekli olarak gözetilir.
4. Şirket olağanüstü dönemlere yönelik olarak Acil Durum Aksiyon ve Fonlama Planı hazırlar ve uygular.

OPERASYONEL RİSK

Operasyonel Risk Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler

1. Şirket bünyesinde olağanüstü durumlar karşısında faaliyetlerin devamlılığını, oluşabilecek maddi ve itibari kaybın asgari seviyede tutulmasını, bu hallerde çalışanların görev ve sorumluluklarını, faaliyetlerin önceliklerini ve bunların nasıl yapılacağını açıkça ortaya koyan yönetim kurulunca onaylı iş sürekliliği planı bulunur. Planın işlerliği düzenli olarak incelenir ve sonuçları şirket yönetim kuruluna raporlanır; aksayan hususlar konusunda gerekli tedbirler alınır.
2. Şirket’in önemli belge ve bilgileri, olağan faaliyet bölgesinden ayrı, güvenli bir yerde muhafaza etmesi ve yedeklemesi esastır.
3. Operasyonel risklerin meydana gelme olasılıkları ile meydana gelmeleri halinde yaratacakları etki düzeyi açılarından değerlendirilmesi ve gerekli tedbirlerin alınması esastır.
4. Şirket temel operasyonel risk göstergelerini ve kayıp verilerini sistematik biçimde izler, raporlar ve gerekli tedbirleri alır.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimizin kar dağıtımına ilişkin esaslar Ana Sözleşme'nin 26. maddesinde düzenlenmiştir.

Şirketimizde karın dağıtılması, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirketimizin tabi olduğu sair mevzuat hükümleri dikkate alınarak Yönetim Kurulu önerisi doğrultusunda Genel Kurul tarafından karara bağlanır.

Kar dağıtım politikası olarak, dünya ve ülke ekonomik şartlarında herhangi bir olumsuzluk olmaması ve Şirket'in mali yapısı ile sermaye yeterlilik oranlarının öngörülen seviyelerde bulunması halinde, dağıtılabılır karın en az %30'unun nakit ve/veya kaydi pay şeklinde dağıtılması öngörülmektedir.

Nakit kar payı ödemeleri, en geç kar dağıtım kararının alındığı Genel Kurul toplantı tarihini izleyen ikinci ayın sonuna kadar gerçekleştirilir. Bedelsiz hisse şeklindeki kar payı dağıtımı ise yasal izinlerin alınmasını takiben gerçekleştirilir.

Kârdan pay alma konusunda imtiyazlı hisse bulunmamaktadır.

Kurucu intifa senedi ile Yönetim Kurulu üyelerimize ve çalışanlarımıza kâr payı verilmesi uygulaması bulunmamaktadır.

Şirket Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili maddesindeki düzenleme çerçevesinde ortaklarına kar payı avansı dağıtılabilir. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

BİLGİLENDİRME POLİTİKASININ GENEL ÇERÇEVESİ

Şirketimiz, başta 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu ve ilgili mevzuat olmak üzere, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve hisse senetlerimizin işlem görmekte olduğu Borsa İstanbul düzenlemeleri çerçevesinde gereken her türlü finansal bilgi ile diğer açıklama ve bilgilendirmeleri, genel kabul görmüş muhasebe prensipleri ile kurumsal yönetim prensiplerini de gözeterik yerine getirir; bu kapsamda ayrıntılı bir bilgilendirme ve kamuyu aydınlatma politikası yürütür.

Bilgilendirme politikasının temel amacı, ticari sır kapsamı dışındaki gerekli bilgi ve açıklamaların pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler, kreditorler ve ilgili diğer taraflara zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, kolay ve en düşük maliyetle ulaşılabilir olarak, eşit koşullarda iletilmesinin sağlanmasıdır.

Kurumsal yönetim prensiplerinin benimsenerek uygulanması konusunda aktif bir yaklaşım içinde olan Şirketimiz, kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme konusunda, ilgili mevzuat gereklerinin ve uluslararası en iyi uygulamaların hayata geçirilmesine azami gayreti göstermektedir. Bu çerçevede hazırlanan Bilgilendirme Politikamız, Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanmış ve uygulamaya konulmuştur. Bilgilendirme Politikamızda yapılan değişiklikler de Yönetim Kurulumuzun onayından geçtikten sonra kamuya açıklanmaktadır. Bilgilendirme Politikamız internet sitemizde güncel halde yer almaktadır.

YETKİ VE SORUMLULUK

Şirketimizde kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altında olup, Şirketimizin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek ve bu konuda Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere üç Yönetim Kurulu üyesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi'nden oluşan Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuş, bilgilendirme fonksiyonunun koordinasyonu için ise Yatırımcı İlişkileri Bölümü görevlendirilmiştir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

Şirketimiz bünyesinde pay sahipleri ile ilişkilerin düzenli bir şekilde yürütülmesi, yatırımcı sorunlarının en verimli şekilde cevaplanması amacıyla Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuştur ve bölümün faaliyetleri düzenli olarak Yönetim Kuruluna ve Kurumsal Yönetim Komitesine raporlanmaktadır.

KAMUYU AYDINLATMADA YAPILAN ÇALIŞMALAR İLE KULLANILAN YÖNTEM VE ARAÇLAR

Finansal Kiralama Mevzuatı, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve diğer ilgili mevzuat çerçevesinde kamuyu aydınlatmada yapılan çalışmalar ile kullanılan araç ve yöntemlere aşağıda yer verilmiştir:

- 3'er aylık dönemlerde "Finansal Kiralama, Faktoring ve Tasarruf Finansman Şirketlerinin Muhasebe Uygulamaları ile Finansal Tabloları Hakkında Yönetmelik", "Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketlerince Uygulanacak Tekdüzen Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ", Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yürürlüğe konulan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ile Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ve bunlara ilişkin ek ve yorumlara, BDDK tarafından muhasebe ve raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan yönetmelik, tebliğ, açıklama ve genelgelere uygun olarak konsolide bazda hazırlanan mali tablolar ve ilgili mali tablolara ilişkin dipnot ve açıklamalar ile bağımsız denetim raporu, öngörülen yasal süreler içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'na iletilerek Şirketimiz internet sitesinde yayınlanır. İlgili mali tablolar aynı zamanda İngilizceye de tercüme edilerek internet sitesinde yayımlanmaktadır.

BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

- Finansal Kurumlar Birliği'ne 3'er aylık dönemlerde "Finansal Kiralama, Faktoring ve Tasarruf Finansman Şirketlerinin Muhasebe Uygulamaları ile Finansal Tabloları Hakkında Yönetmelik", "Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerince Uygulanacak Tekdüzen Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ", Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ile Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ve bunlara ilişkin ek ve yorumlara, BDDK tarafından muhasebe ve raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan yönetmelik, tebliğ, açıklama ve genelgelere uygun olarak hazırlanan konsolide olmayan mali tablolar gönderilmektedir.
- Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na (BDDK) aylık dönemlerde "Finansal Kiralama, Faktoring ve Tasarruf Finansman Şirketlerinin Muhasebe Uygulamaları ile Finansal Tabloları Hakkında Yönetmelik", "Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketlerince Uygulanacak Tekdüzen Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ", Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ile Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ve bunlara ilişkin ek ve yorumlara, BDDK tarafından muhasebe ve raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan yönetmelik, tebliğ, açıklama ve genelgelere uygun olarak hazırlanan konsolide olmayan mali tablo ve ilişkili bilgileri gönderilmekte, söz konusu bilgiler BDDK internet sitesinde toplulaştırılmış (sektör toplamı) olarak yayınlanmaktadır.
- Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatı kapsamında yapılması gereken özel durum açıklamaları, süresi içinde KAP'a iletilir. Şirketimize ait özel durum açıklamaları prensip olarak Yatırımcı İlişkilerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Finansal Yönetim Müdürü ve Finansal Yönetim Yönetmeni tarafından, ilgili kişilerin Şirkette bulunmaması durumunda Genel Müdür'ün yetkili kılacağı imza yetkilileri tarafından imzalanarak KAP'a bildirilir. Özel durum açıklamaları KAP sistemi kapsamında elektronik ortamda bildirilir. Özel durum açıklamaları en geç kamuya açıklama yapıldıktan sonraki iş günü Şirketimizin internet sitesinde yayınlanmakta ve 5 yıl süreyle internet sitesinde bulundurulmaktadır.
- Ana Sözleşme Değişikliği, Genel Kurul toplantıları, sermaye artırımını gibi durumlarda Ticaret Sicili Gazetesi ve günlük gazeteler vasıtasıyla gerekli ilan ve duyurular yapılmaktadır.
- Olağan Genel Kurullarımız, her yıl yasal süreler içerisinde yapılmakta ve hissedarlarımızın Genel Kurula katılımı için gereken tüm çalışmalar kayıt altına alınarak yürütülmektedir. Toplantı bilgilerine, tüm pay sahiplerimizin doğrudan erişimini teminen, www.isleasing.com.tr adresinde yer alan Şirketimiz internet sitesinden de ulaşılabilir. Yıllık faaliyet raporu dahil, mali tablo ve raporlar, kar dağıtım önerisi, ihtiyaç duyulan genel kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler ile esas sözleşmenin son hali ve esas sözleşmede değişiklik yapılacak ise tadil metni ve gerekçesi; genel kurul toplantısına davet için yapılan ilan tarihinden itibaren, Şirketimiz merkezinde pay sahiplerimizin incelemelerine açık tutulmaktadır.
- Şirketimizin 3'er aylık bilanço dönemleri itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporları Sermaye Piyasası mevzuatına ve Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak hazırlanmakta, Yönetim Kurulumuzun onayını takiben KAP'a iletilmekte ve internet sitemizde yayınlanmaktadır. Yıllık faaliyet raporu ise, her yıl Genel Kurul toplantısından üç hafta önce, gerekli bilgi ve açıklamaları içerecek şekilde Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanarak pay sahiplerinin incelemesine sunulmakta ve internet sitemizde (www.isleasing.com.tr) yayımlanmaktadır.
- Basın ile düzenli olarak görüşme ve toplantılar yapılması öngörülmemekte olup, gerek görüldüğünde veya basın temsilcilerinden gelen taleplerin yanıtlanmasına gerek duyulduğunda yazılı ve görsel medya vasıtasıyla basın açıklamaları yapılmaktadır. Yazılı ve görsel medya ile veri dağıtım kuruluşlarına yapılan basın açıklamaları Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür veya vekili ile söz konusu kişilerin uygun göreceği diğer yetkililerce yapılmaktadır.

- Özel Durumlar Tebliği'nde geleceğe yönelik değerlendirmeler, "geleceğe ilişkin içsel bilgi niteliğindeki plan ve tahminleri içeren veya yatırımcılara ihraççının gelecekteki faaliyetleri ile finansal durumu ve performansı hakkında fikir veren değerlendirmeler" şeklinde tanımlanmıştır. Geleceğe yönelik değerlendirmelerin basın-yayın organları veya diğer iletişim yollarıyla kamuya duyurulmak istenmesi durumunda, duyuru eş zamanlı olarak KAP aracılığıyla da açıklanır. Geleceğe yönelik olarak kamuya açıklanmış değerlendirmelerde önemli bir değişiklik ortaya çıktığında kamuya açıklama yapılır. Geleceğe yönelik beklentiler, Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından yetkilendirilmiş Genel Müdür veya Vekili'nin yazılı onayı ile kamuya duyurulur.
- Pay sahiplerinden gelen tüm toplantı taleplerine olumlu yanıt verilmekte; mümkün olan en kısa sürede görüşme yapma olanağı sunulmaktadır. Zaman zaman Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından koordine edilerek düzenlenen tele – konferanslar ile pay sahipleri ve ilgili diğer taraflara bilgi aktarımı sağlanmaktadır. Söz konusu bilgiler, tüm piyasa katılımcılarının eşzamanlı olarak eşit seviyede erişmelerini sağlamak amacıyla, internet sitemizde (www.isleasing.com.tr) Türkçe ve İngilizce olarak yayımlanmaktadır.
- Şirketimizin sektördeki performansının, finansal sonuçlarının, vizyon, strateji ve hedeflerinin pay sahiplerine en iyi şekilde aktarılmasını teminen Yatırımcı İlişkileri Bölümü gelen talepler doğrultusunda pay sahipleri ile, aracı kurumlarla, analistlerle ve yatırımcılarla biraraya gelmekte, yurt içinde ve yurt dışında düzenlenen yatırımcı toplantıları ve yatırımcı ziyaretleri ile ilgili taraflara bilgi aktarımı sağlanmaktadır. Ayrıca, Yatırımcı İlişkileri Bölümü Şirketimizin tanıtımının en iyi şekilde yapılması amacıyla kamuya açıklanmış bilgileri içeren sunumlar hazırlamaktadır. Yatırımcılarla yapılan söz konusu toplantılarda açıklanan sunum ve raporlar, tüm piyasa katılımcılarının eşzamanlı olarak eşit seviyede bilgi sahibi olmalarını sağlamak amacıyla, internet sitemiz aracılığıyla erişime sunulmaktadır.
- Pay sahipleri, kreditorler, derecelendirme (rating) kurumları ve Şirketimiz hakkında araştırma raporu

düzenleyen kuruluşlar tarafından bilgi talep edildiğinde, ilgili bilgiler Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından e-posta yolu ile iletilmektedir.

- İnternet sitemizde Türkçe ve İngilizce formatta yer alan Yatırımcı İlişkileri bölümünde (www.isleasing.com.tr) ve kurumsal yönetim profili kapsamında Şirketimize ilişkin oldukça ayrıntılı bilgi ve veriler yer almaktadır. Pay sahipleri ve ilgili diğer taraflarca e-posta, mektup, telefon gibi araçlar ile yöneltilen her türlü soru en kısa sürede Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün koordinasyonunda cevaplandırılmaktadır.

YAPILAN DİĞER BİLDİRİMLER

Yukarıda belirtilenler dışındaki bildirimler ise Şirket imza sirkülerinde belirlenen yetkiler dahilinde imzalanarak kamuya açıklanmaktadır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ (www.isleasing.com.tr)

Bilgilendirme ve kamunun aydınlatılmasında Şirketimizin internet sitesi aktif ve yoğun olarak kullanılmaktadır. İnternet sitesi Türkçe ve İngilizce olarak, kurumsal yönetim ilkelerinin ve düzenleyici otoritelerin öngördüğü bilgi ve verileri içermektedir. İnternet sitesinde yapılacak genel kurul toplantılarına ilişkin ilana, gündem maddelerine, gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanına, gündem maddeleri ile ilgili diğer bilgi, belge ve raporlara ve genel kurula katılım yöntemleri hakkındaki bilgilere de yer verilmektedir. Ayrıca şirketin bilgilendirme politikası, etik kuralları ve özel durum açıklamaları da internet sitesinde yer alır. İnternet sitemizin Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından takip edilerek sürekli olarak güncel tutulmasına özen gösterilmektedir.

ŞİRKET HAKKINDAKİ HABER VE SÖYLENTİLERİN TAKİBİ

Şirketimiz hakkında basın-yayın organlarında veya internet sitelerinde yer alan haber ve söylentilerin takibi, medya takibi konusunda uzman bir kuruluştan hizmet alınarak yürütülmektedir. Anlaşmalı olduğumuz kuruluş tarafından Şirketimiz hakkında çıkan tüm haberler günlük olarak Şirketimize gönderilmektedir.

BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Şirketimiz hakkında tasarruf sahiplerinin yatırım kararlarını veya sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek öneme sahip; Şirketimizi temsile yetkili kişiler kaynaklı olmayan, daha önce özel durum açıklaması ve diğer kamuyu aydınlatma dökümanları ile kamuya duyurulmuş bilgilerden farklı içerikteki haber veya söylentilerin basın-yayın organlarında veya internet sitelerinde yer alması halinde, söz konusu haberlerin veya bilgilerin doğru veya yeterli olup olmadığı konusunda Özel Durumlar Tebliği'nde belirtilen esaslar çerçevesinde kamuya açıklama yapılır. Yapılacak açıklamaların özel durum açıklaması gerektirecek içeriğe sahip olması halinde, açıklama Özel Durum Açıklaması şeklinde yapılır.

İÇSEL BİLGİNİN AÇIKLANMASININ ERTELENMESİ

Şirketimiz sorumluluğu kuruma ait olmak üzere, yasal hak ve menfaatlerinin zarar görmesini önlemek amacıyla içsel bilginin açıklanmasını erteleyebilir. Erteleme döneminde, içsel bilgiye ilişkin kamuya açıklama yapılmaz. Şirketimiz, erteleme riski oluşturulmaması ve erteleme süresince bilginin gizliliğinin sağlanması ile ilgili her türlü tedbir almakla yükümlüdür. Bilginin gizliliğinin korunması için alınacak tedbirler Yönetim Kurulu kararına bağlanır. İçsel bilginin erteleme sebebi ortadan kalktığı anda, içsel bilgi, erteleme kararı ve ertelemeye ilişkin sebepleri içeren açıklama kamuya ve KAP'a derhal bildirilir.

İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN KİŞİLERİN BELİRLENMESİNDE KULLANILAN KRİTERLER

İdari sorumluluğu bulunan kişiler belirlenirken, kişilerin Şirket organizasyonu içerisindeki görevleri ve bu kişilerce erişilen bilginin içeriği kriter olarak alınmaktadır. Buna göre, şirket faaliyetlerinin sadece bir bölümü hakkında bilgiye sahip olan ve tüm faaliyetlere ilişkin bilgileri kısıtlı olan yönetici ve diğer çalışanlar içsel bilgilere ulaşan kişiler kapsamında değerlendirilmemektedir. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu Üyeleri ile Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarının yanı sıra, Şirket'in bütününe ilişkin bilgiye erişimi bulunan ve aktif-pasif yapısı, kar-zarar, nakit akışı, stratejik hedefler vb. unsurları makro düzeyde etkileyebilecek idari kararlar verme yetkisi olan bir kısım birimlerin yöneticileri ve bazı Şirket çalışanları idari sorumluluğu bulunan kişiler olarak belirlenmiştir.

SERMAYE, YÖNETİM VE DENETİM BAKIMINDAN ŞİRKETİN DOĞRUDAN VE DOLAYLI OLARAK İLİŞKİDE BULUNDUĞU GERÇEK VE TÜZEL KİŞİLER İLE ŞİRKET ARASINDAKİ HUKUKİ VE TİCARİ İLİŞKİLERİN AÇIKLANMASINA DAİR HÜKÜMLER

Şirketimizce sermaye, yönetim ve denetim bakımından doğrudan ve dolaylı olarak ilişkide bulunduğumuz gerçek ve tüzel kişiler ile şirket arasındaki hukuki ve ticari ilişkiler konusunda SPK mevzuatındaki hükümler çerçevesinde gerekli açıklamalar yapılmaktadır.

KAMUYA AÇIKLANMASI GEREKEN BİLGİLERİN GİZLİLİĞİNİN SAĞLANMASI

Çalışma süresince öğrenilen, Şirket'e ait, gerekli kişiler dışında bilinmesi Şirket tarafından arzu edilmeyen ticari sır niteliğindeki bilgiler "Şirket Bilgisi" olarak kabul edilir. Tüm çalışanlar Şirkette çalışırken ve sonrasında şirket bilgisini korumakla yükümlüdürler.

Şirket çalışanlarının mevcut yasa ve yönetmelikler çerçevesinde faaliyetlerini icra ederken uymaları gereken mesleki ahlak kurallarını ve bunlara aykırılık durumunda şirket tarafından uygulanacak yaptırımları belirleyen Şirket Etik Kuralları yayınlanmış ve tüm personele duyurulmuştur. İçeriden öğrenilen bilgilerin kullanımının önlenmesi için gerekli her türlü tedbir alınmaktadır.

Şirket içinde İçsel Bilgilere Ulaşanların Listesi güncel olarak tutulmaktadır. Bu bilgilere erişimi olanlar, bilgilerin Özel Durum Açıklaması ile kamuya duyuruluncaya kadar gizliliğini korumakla yükümlüdürler. Özel durumların kamuya açıklanmasına kadar gizliliğin sağlanmasına yönelik olarak, içsel bilgiye erişimi bulunan Şirketimiz çalışanları, ilgili mevzuattan kaynaklanan sorumluluklar hakkında bilgilendirilmektedir.

Danışmanlık veya bağımsız denetim hizmetleri sağlayıcılığı veya sair sebeplerle geçici olarak içsel bilgilere erişimi olabilecek kişi ve kurumlarla yapılan sözleşmelerde ise gerektiğinde gizlilik maddesine yer verilmektedir.

ETİK İLKELER

I. GENEL HÜKÜMLER

Madde 1. Amaç ve Kapsam

Finansal Kurumlar Birliği ('Birlik') üyesi şirketlerin, gerek birbirleri, gerek müşterileri ve hissedarları gerekse de çalışanları ve diğer kurumlar arasındaki her türlü iş ve işlemlerinde uygulanacak Birlik Mesleki Etik İlkelerinin temel amacı; finansal kiralama, faktoring ve finansman şirketlerinin iştiğal konularıyla alakalı olarak sektörlerde mesleki saygınlık duygusunun sürekliliğinin sağlanması, istikrar ve güvenin korunmasıdır.

İş Finansal Kiralama A.Ş. Etik İlkeleri ('Etik İlkeler'), İş Finansal Kiralama A.Ş.'nin ('Şirket') Birlik üyesi şirketler, müşterileri ve hissedarları, tüm çalışanları ('Çalışanlar'), pay sahipleri diğer kurumlar ile arasındaki her türlü iş ve işlemlerinde uyulması gereken kuralları belirler ve bu ilkeler hükümlerine aykırı davranılması durumunda Şirket tarafından uygulanacak yaptırımlara dayanak oluşturur.

Etik İlkeler, Şirket'in kurumsal internet sitesinde (www.isleasing.com.tr) ve Şirket'in iç yayın organlarında yayınlanır. Etik İlkelerin tüm Çalışanlara bildirilmesi, Çalışanların bu kurallara gerekli önemi vermelerinin sağlanması ve bu kurallara uyulması konusunda gerekli çaba ve liderliğin gösterilmesi Şirkette görev yapan Yöneticilerin sorumluluğundadır. Yönetim Kurulu, Üst Yönetim, Yöneticiler ve Çalışanlar, bu ilkelere uymakla yükümlüdürler.

Madde 2. Dayanak

Etik İlkeler, Finansal Kurumlar Birliği ('Birlik') tarafından yayımlanarak 18 Mart 2015 tarihinde yürürlüğe giren "Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Mesleki Etik İlkeleri" ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği" hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Madde 3. Genel İlkeler

Mali piyasalarda güven ve istikrarın sağlanması, ekonomik kalkınmanın gereklerini de dikkate alarak, kredi sistemlerinin etkin şekilde çalışmasının sağlanması, ekonomide önemli zararlar doğurabilecek işlem ve uygulamaların önlenmesinin yanı sıra toplumsal yararı gözetilmesi ve çevrenin korunması amacıyla, Şirket ve Çalışanlar aşağıda belirtilen genel

ilkeler doğrultusunda faaliyet gösterir ve görevlerini yürütürler.

Şirket;

a) Dürüstlük

Faaliyetlerini yerine getirirken müşterileri, Çalışanları, hissedarları, grup şirketleri ve Birlik üyesi şirketleri, satıcı firmalar, diğer kurum ve kuruluşlar ile olan ilişkilerinde dürüstlük ilkesine bağlı kalır ve bu doğrultuda hareket eder.

b) Tarafsızlık

Gerek Çalışanlar, gerekse müşterileri arasında ayırım gözetmez, önyargılı davranışlardan kaçınır.

Müşterilerine hizmet sunarken ulus, din, finansal ve toplumsal statü, cinsiyet gibi farklılıklar gözetmez.

c) Güvenilirlik

Tüm hizmet ve işlemlerde, müşterilere karşılıklı güven anlayışı içerisinde açık, anlaşılır ve doğru bilgi verir, müşteri hizmetlerini zamanında ve eksiksiz yerine getirir.

d) Şeffaflık

Müşterilerini; kendilerine sunulan ürün ve hizmetlere ilişkin hak ve yükümlülükler, yarar ve riskler gibi konularda açık, anlaşılır ve net biçimde bilgilendirir.

e) Toplumsal Yararın Gözetilmesi ve Çevreye Saygı

Tüm faaliyetlerinde karlılık yanında, toplumsal yararı gözetilmesi ve çevreye saygı ilkeleri ışığında sosyal ve kültürel etkinliklere destek sağlamaya özen gösterir.

f) Suçtan Kaynaklanan Malvarlığı Değerlerinin Aklanması ile Mücadele

Uluslararası normlar ve ulusal mevzuat hükümleri çerçevesinde, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerinin aklanması, yolsuzluk ve benzeri suçlarla mücadeleyi önemli bir ilke olarak benimseyerek, gerek Birlik üyesi şirketlerle, gerekse konuyla ilgili diğer kurum ve kuruluşlarla ve yetkili mercilerle işbirliği yapmaya özen gösterir. Şirket, iç bünyesinde bu amaca yönelik gerekli önlemler alır ve Çalışanlar için eğitim programları düzenler.

g) İçerden Öğrenenlerin Ticareti

İçerden öğrenilen bilgilerin kullanımının önlenmesi için gerekli ter türlü tedbiri alır.

ETİK İLKELER

II. ŞİRKETİN KAMU KURUM VE KURULUŞLARI İLE İLİŞKİLERİ

Madde 4. Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkiler

Şirket, kamu kurum ve kuruluşları ile ilişkilerde dürüstlük, hesap verebilirlik ve saydamlık ilkeleri doğrultusunda hareket eder, mevzuat gereği denetim ve kontrol amacıyla istenen bilgi, belge ve kayıtların doğru, eksiksiz şekilde ve zamanında iletilmesi hususunda gerekli özeni gösterir.

Şirket, münhasıran Şirketi ilgilendiren konular dışında, sonuçları itibariyle Finansal Kiralama Sektörünü bağlayıcı nitelikte olabilecek konularda kamu kurum ve kuruluşlarından görüş almadan önce Birliği bilgilendirir.

III. BİRLİK ÜYESİ ŞİRKETLERLE İLİŞKİLER

Şirket;

Madde 5. Bilgi Alışverişi

Mevzuatın izin verdiği ölçüler çerçevesinde, Birlik üyesi şirketlerle her konudaki bilgi alışverişini doğru ve sistematik olarak gerçekleştirir.

Madde 6. Personel Hareketleri

Personel istihdamı konusunda haksız rekabete yol açabilecek her türlü uygulamadan kaçınır.

İş Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uyarınca personel istihdamında sözleşme ve hareket serbestisi bulunmakla birlikte, personel alımlarının diğer şirketlerin hizmetlerini kesintiye uğratmayacak ölçüde olmasına özen gösterir. Eski çalışanları hakkında diğer şirketler tarafından talep edilen bilgilerin yanıtlanmasında objektif ve dürüst davranır.

Madde 7. Rekabet

Rekabeti, finansal kiralama, faktoring ve finansman şirketleri sektöründeki tüm şirketler arasında özgürce ekonomik kararlar verilebilmesini sağlayan, mevzuata uygun bir yarış olarak kabul eder. Bu nedenle, serbest piyasa ekonomisi içerisinde sürdürdüğü faaliyetlerinde kendi menfaatlerinin yanı sıra;

- Genel olarak finansal kiralama, faktoring ve finansman şirketlerine olan güvenin sürekli olması,
- Sektörün gelişimi için çaba sarf edilmesi,
- Ortak menfaatlerin gözetilmesi

ilkeleri çerçevesinde haksız rekabet oluşturan beyan ve davranışlardan kaçınır.

Bu ilke Şirket'in tüzel kişiliği açısından geçerli olduğu gibi, Şirket'in Yöneticilerinin ve Çalışanlarının beyan ve davranışlarını da içerir.

Madde 8. İlan ve Reklamlar

Gerek kendi mali yapılarının gerekse Birlik üyesi şirketlerin ürün ve hizmetlerinin tanıtım ve pazarlamasına ilişkin duyuru, ilan ve reklamlarında, yasal düzenlemelere ve genel ahlaka uygun, dürüst ve gerçekçi davranır, sektörlerin saygınlığına zarar verebilecek, itibarını zedeleyecek ve kamuoyunda yanlış tanınmasına neden olabilecek her türlü hareketten kaçınır.

Duyuru, ilan ve reklamlarında diğer Birlik üyesi şirketleri ya da diğer Birlik üyesi şirketlerin ürün ve hizmetlerini kötüleyen nitelikteki ifade ya da ibarelere yer vermez.

IV. ŞİRKETİN MÜŞTERİLERİ İLE İLİŞKİLERİ

Şirket;

Madde 9. Müşterilerin Bilgilendirilmesi

Müşterilerine sunduğu her türlü ürün ve hizmetlere ilişkin olarak, hizmet ilişkisinin her aşamasında ve her konuda, mevzuatta belirtilen sınırlamalara riayet etmek sureti ile doğru, eksiksiz ve zamanında bilgi aktarımı yapar.

Madde 10. Müşteri Sırrı

Bilgi ve belge istemeye kanunen açıkça yetkili kişi ve merciler dışında, müşterilere ilişkin her türlü bilgi ve belgeleri gizli tutmak ve özenle saklamak zorundadır.

Madde 11. Hizmet Kalitesi

Hizmet kalitesini; müşteri ihtiyaç ve beklentilerinin verilecek nitelikli hizmetle karşılanabilmesinin ön koşulu sayar. Bu kavramın iki temel ögesi olan teknolojik altyapı ve nitelikli insan kaynağının, hizmet kalitesinde sürekli gelişime uygun kullanımı için özen gösterir.

Tüm müşterilere aynı kalitede ve aynı düzeyde hizmet sunar. Bununla beraber, hedef pazarın belirlenerek, organizasyonel yapının ve ürün yelpazesinin hedef kitleye göre farklılaştırılması ya da ayrı risk grubundaki müşterilere farklı yaklaşımlarda bulunulması, müşteriler arasında ayırım yapıldığı veya müşterilerin kategorize edildiği şeklinde yorumlanamaz.

Madde 12. Müşteri Şikayetleri

Müşterilerinin verilen hizmetlerden kaynaklanan her türlü sorularına yanıt verecek bir sistem kurar ve bu hizmete ilişkin müşterilerini bilgilendirir.

Müşteri şikayetlerinin nedenlerini araştırarak, haklı şikayetlerin tekrarlanmaması için gerekli önlemleri alır. Yakınmalara neden olan hatalı uygulamaların düzeltilmesi ve yinelenmesinin önlenmesi amacıyla Çalışanlarını bilgilendirir.

Madde 13. Güvenlik

Teknolojik gelişme, değişen hizmet kanalları nedeniyle her türlü hizmet ortamında işlem güvenliğinin sağlanmasına yönelik gerekli teknik ve hukuksal tüm önlemleri alır. Aldığı önlemlere ve müşteriler tarafından alınması gereken tedbirlere ilişkin müşterilerini bilgilendirir.

V. ÇALIŞANLAR İLE İLİŞKİLER

Şirket, Çalışanların haklarına saygılı, çağdaş insan kaynakları politikalarını benimseyen ve uygulayan bir strateji benimser. Çalışma ortamında işbirliği ve dayanışmayı önemli bir unsur olarak gözetir, karşılıklı saygıyı teşvik eder, çalışma barışının sürekliliğini gözetir, Çalışanların kendilerini ifade edebilecekleri uygun ortamlar yaratır ve bu ortamları Şirket ve Çalışanların gelişimi için değerlendirir, Çalışanların gönüllü katılım esasına dayalı sosyal faaliyetlerde bulunmalarını destekler.

Madde 14. Çalışanların Genel Nitelikleri

Şirket, Çalışanların görevlerinin gerektirdiği bilgi, birikim ve sorumluluk duygusuna sahip kişilerden oluşmasına özen gösterir.

Madde 15. İşe Alma ve Kariyer Gelişimi

Şirket, Çalışanlar arasında ayırım gözetmeksizin, gerek işe alımda, gerekse kariyer gelişiminde eşit olanaklar sağlamaya özen gösterir. İnsan kaynaklarını en iyi biçimde yönetme ilkesinden hareketle, Çalışanlarının çağın ve mesleğin gerektirdiği bilgi düzeyine ulaşmaları amacıyla eğitim, kurs, seminer ve benzeri olanaklar sağlar.

Çalışanlarının mesleki yükselmelerinde; bilgi, yetenek ve kişisel başarı kadar, Etik İlkelerle bağlılık ve ilkelerin uygulanmasındaki özeni de dikkate alır.

Madde 16. Temsil İlkeleri ve Çalışma Ortamı

Şirket; Çalışanlarının mesleğin saygınlığına uygun ve Şirketi temsil ettiklerinin bilinci içinde, temiz ve bakımlı olmalarını öngören iç düzenlemeler yapar. Tüm hizmet birimlerinde çalışanların motivasyonlarının artırılması ve daha iyi koşullarda hizmet sunulması yönünde gerekli önlemleri alır, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulmasını sağlar.

Başta psikolojik taciz (mobbing) dahil olmak üzere, her türlü taciz eylemini önlemek için gereken tedbirleri alır ve buna ilişkin iddiaların varlığı halinde gerekli incelemeyi yapar. İnceleme sonucunda, psikolojik taciz (mobbing) eyleminin tespiti halinde, bunu giderecek önlemleri alır ve mevzuat dahilinde mümkün olan yaptırımları uygular.

Madde 17. Mesai Saatleri

Şirket, iş yoğunluğuna uygun sayıda personel istihdamına özen gösterir, Çalışanlarını mesai saatleri içerisinde maksimum verim alma yönünde organize eder, mesai saatleri dışına çıkılmaması ve Çalışanların düzenli yıllık izin kullanmaları konusunda azami çabayı gösterir.

Madde 18. Çalışanların Hakları

Şirket, Çalışanların tabi oldukları mevzuat hükümlerinden doğan haklarının tam, doğru ve zamanında verilmesine özen gösterir.

Madde 19. Çalışanların Müşterilerle İlişkileri

Şirket, Çalışanlarının;

- Müşterilerle borç-alacak, kefalet gibi Etik İlkelerle bağdaşmayan ilişkilere girmelerini,
- Mevcut veya potansiyel müşterilerden hediye almalarını,
- Konumlarını kullanarak, gerek kendi iş ortamlarından gerekse müşterilerin iş ortamlarından kişisel çıkar sağlamalarını

engelleyici iç düzenlemeler yapar.

ETİK İLKELER

VI. ŞİRKET ÇALIŞANLARININ UYACAKLARI MESLEK KURALLARI VE ETİK İLKELER

Madde 20. Meslek Kuralları ve Çalışanların Uyacakları Etik İlkeler

Çalışanlar;

- Görevlerini yerine getirirken yürürlükteki mevzuata uymak,
- Müşterilerini, kendilerine sunulan ürün ve hizmetlerin sağlayacağı fayda ve doğuracağı riskler konusunda bilgilendirmek,
- Aynı hizmeti alan müşterilere tarafsız ve adil hizmet sunmak,
- Sıfat ve görevleri dolayısıyla Şirkete ve müşterilerine ait öğrendikleri sırları, bu konuda kanunen açıkça yetkili kılınan mercilerden başkasına açıklamamak,
- Çalışma ve davranışlarında Şirket'in itibar kaybına sebebiyet vermemek,
- "Ticari İşletme" veya "Esnaf İşletmesi" sayılmalarını gerektiren faaliyetlerde bulunmamak,
- Adalet, doğruluk dürüstlük, güvenilirlik ve sosyal sorumluluk prensiplerine aykırı davranışlarda bulunmamak,
- Görevlerini gerçekleştirirken diğer çalışanlar ile saygılı ve özenli iletişim kurmak suretiyle ortak amaçlar doğrultusunda işbirliği sağlamak,
- Şirkete ait varlıkları ve kaynakları verimsiz ve amaç dışı kullanmamak,
- Görev ve sıfatlarını kullanarak, gerek kendi iş ortamlarından gerekse müşterilerin olanaklarından kişisel çıkar sağlamamak,
- Kendilerine yapılan menfaat sağlamaya yönelik teklifleri derhal reddetmek, yetkili makamlara ve amirlerine bildirmek,
- Potansiyel müşterileri öncelikle Şirkete yönlendirmek,
- Müşterilerle borç-alacak, kefalet gibi Etik İlkelerle bağdaşmayan ilişkilere girmemek,
- Mevcut veya potansiyel müşterilerden teamül dışında hediyeler almamak,
- Hizmetlerin yerine getirilmesi sırasında üstlendikleri görevlerle ilgili olarak hesap verebilme sorumluluğu içinde olmak,
- Medya ve sosyal medya ortamlarında, profil hesaplarında ya da paylaşımlarında, kendi kimlikleri ile ya da kimliklerini gizlemek veya

yanıltıcı kimlikler kullanmak suretiyle Şirket ve diğer finansal kurumların saygınlığına zarar vermemek, iş ortakları, hissedarları, çalışanları ve müşterileri kötüleyici veya küçük düşürücü davranışlarda bulunmamak,

- Görevin yerine getirilmesinde yetki aşımı yapmak suretiyle Şirketi bağlayıcı eylemlerde bulunmamak, aldatıcı ve gerçek dışı beyanat vermemek

ile yükümlüdürler.

Madde 21. Şirketlerin Etik İlkelerinin Geliştirilmesi

Şirket, etik ilkelerin geliştirilmesi ve gerektiğinde değişiklikler yapılmasını sağlamak üzere, Birlik Yönetim Kuruluna dilediği zaman öneriler getirebilir.

VII. ŞİRKETİN BİRLİK İLE İLİŞKİLERİ

Madde 22. Birlik ile İlişkiler

Şirket, Birlik ile ilişkilerinde, dürüstlük ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda hareket eder, talep edilen bilgi, belge ve kayıtların doğru, eksiksiz şekilde ve zamanında iletilmesi konularında özen gösterir.

Şirket, Birliğin;

- Paylaştığı diğer üye şirket bilgilerini,
- Kamu kurum ve kuruluşları ile yaptığı yazışmaları,
- Hizmet aldığı kurum ve danışmanları ile yaptığı anlaşmaları,
- Gizli olarak gönderdiği her türlü bilgi ve belgeyi kamuoyuna açıklamaz.

VIII. ŞİRKETİN PAY SAHİPLERİ İLE İLİŞKİLERİ

Madde 23. Pay Sahipleri ile İlişkiler

Şirket, pay sahiplerinin yasalarla belirlenmiş hak ve çıkarlarını korur ve pay sahiplerinin sağladığı kaynakların karşılığında değer yaratılması için azami gayret gösterir. Açıklanması gereken hususların, pay sahipleri ve kamuya tam, zamanında ve doğru bir şekilde duyurulmasını sağlar. Sürdürülebilir büyüme ve karlılık hedef alınarak, Şirket'in kaynakları, varlıkları ve çalışma zamanı verimlilik bilinciyle yönetilir.

IX. DİĞER HÜKÜMLER

Madde 24. Yasalara Uyum ve Hukuki İşlemler

Şirket, faaliyet alanına giren tüm konulardaki yasa ve yönetmeliklerle, Şirket'in Yönetim Kurulu tarafından yayınlanan politika ve çalışma ilkelerine uygun hareket eder. Tüm faaliyetlerin ve yasal kayıtların, yasalara uygun ve tam bir biçimde şekilde tutulması için gerekli sistemleri kurar, kayıt altına alır ve raporlar. Diğer kişi ve kuruluşlarla yapılan sözleşmelerin, yasalara ve Etik Kurallara uygun, açık ve anlaşılır olmasını esas alır. İmza sirkülerinde veya ilgili özel yetki belgesinde belirtilen esaslara ve sınırlara uygun olarak yetkilendirilenler dışında, herhangi bir Çalışanın Şirketi taahhüt altına sokacak bir girişimde bulunmasını engelleyecek önlemleri alır.

Madde 25. Kamuyu Bilgilendirme

Şirket, yasalar uyarınca kamunun aydınlatılmasına ilişkin açıklama veya duyuruları, yasal temsilcileri vasıtasıyla mevzuata uygun bir şekilde yapar. Haber niteliğinde veya tanıtım amaçlı açıklamaların, Şirket'in bilgilendirme politikasına uygun olarak belirlenen Şirket temsilcileri tarafından yapılmasını sağlar. Üçüncü kişilerden gelen ve Şirket için gizli kategorisine giren bilgi talepleri, Üst Yönetimin bilgisi dahilinde cevaplanır.

Madde 26. Gizlilik

Şirket ve Çalışanları, Şirket'e ait mali ve ticari sırların, rekabet gücünü zayıflatacak bilgilerin, personel haklarının ve bilgilerinin, iş ortaklarıyla anlaşmaların "gizlilik" çerçevesinde olduğu bilinci ile hareket eder, bunların korunmasını ve gizliliğini sağlarlar. İş gereği öğrenilen bilgiler ve haiz olunan belgeler, her ne amaçla olursa olsun kurum içindeki ve kurum dışındaki yetkisiz kişiler ve mercilerle paylaşılmaz, spekülasyon veya çıkar sağlama amaçlı kullanılmaz.

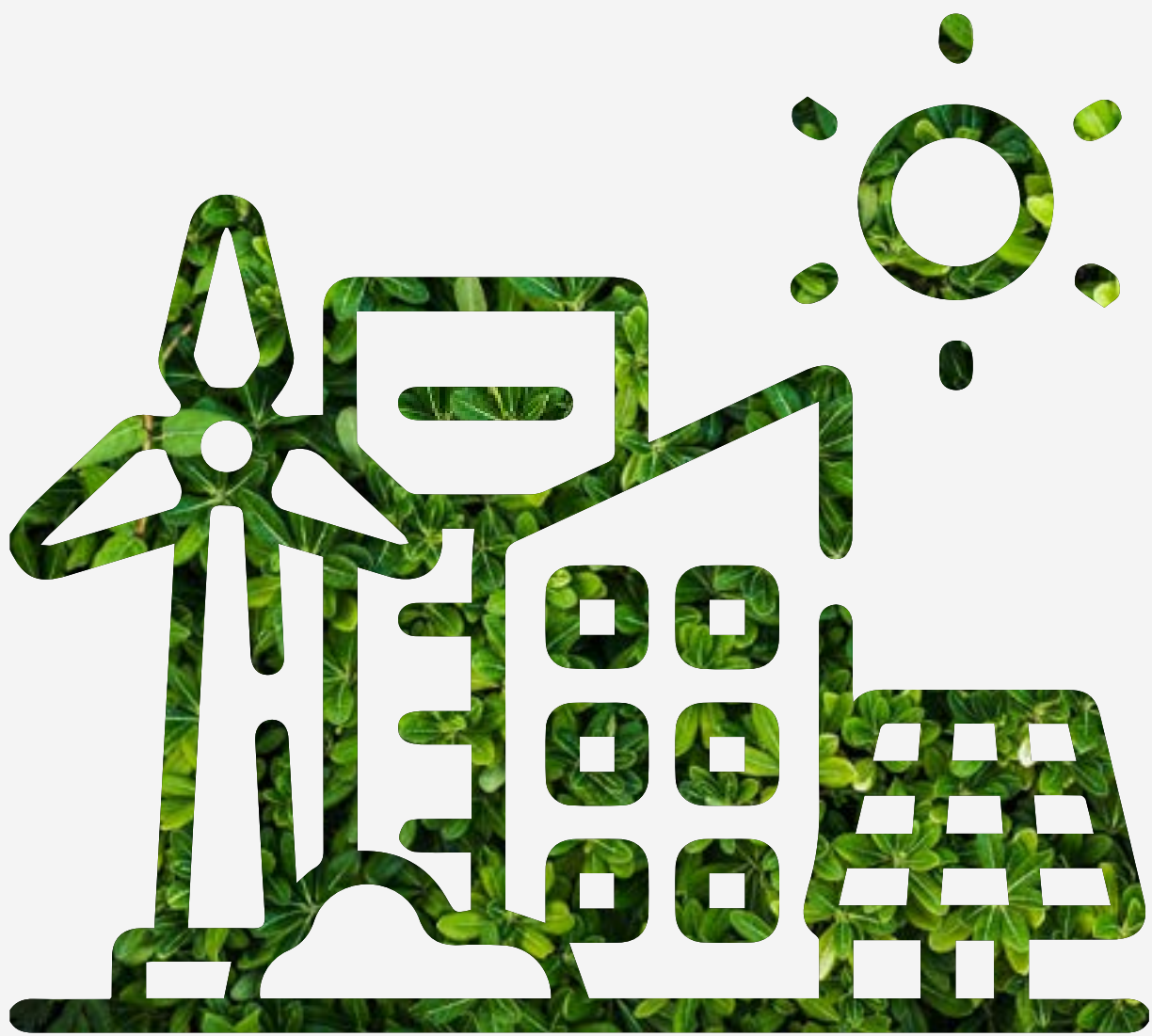
Madde 27. Uyumsuzlukların Tespiti ve Yaptırım

Birlik Etik İlkelerine ve Mesleki Tanzim Kararlarına aykırı olduğu iddia edilen işlem veya eylemleri öncelikle ilgili sektör temsil kurullarında değerlendirilerek Birlik Yönetim Kurulu kararına sunulur. Birlik Yönetim Kurulu tarafından bu etik ilkelere aykırı hareket ettiği kararına varılan şirketler hakkında 6361 sayılı Kanununun 42.3 maddesi kapsamında idari para cezası kararı verilebilir ve ayrıca Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na bildirilir.

Madde 28. Yürürlük

Etik Kurallara ilişkin bu düzenleme 30.06.2015 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

HER ÖLÇEKTEKİ
YATIRIMA FİNANSMAN
SAĞLAYARAK
EKONOMİDE İSTİKRAR
İÇİN ÇALIŞIYOR VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR
YATIRIMLARA
ÖNCELİK VERMEYİ
SÜRDÜRÜYÖRÜZ.



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI

İstanbul, 19.02.2024

İş Finansal Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu'na;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 tarihli 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" gereği, BİST'de işlem gören şirketlerin faaliyet raporlarında ve internet sitelerinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumla ilgili beyan ve uyum raporlarına yer vermeleri uygun görülmüştür. Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde, Şirketimizin 2005 yılından itibaren her yıla ait kurumsal yönetim uyum raporu, Şirketimiz internet sitesi (www.isleasing.com.tr) ve faaliyet raporlarımız içinde yayımlanmıştır.

Gerek ulusal ve uluslararası sermaye piyasalarının gelişmesi, gerekse Şirketimiz menfaatleri açısından Şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerinin hayata geçirilmesi ve uygulanmasında büyük yarar görülmektedir. Şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanması, sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütülmekte ve buna bağlı olarak kurumsal yönetim anlayışı yaygınlaştırılarak sürdürülmektedir.

Bu kapsamda, BİST Kurumsal Yönetim Endeksine dahil olan Şirketimizin, Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. firması tarafından 2023 yılında gerçekleştirilen derecelendirme çalışması neticesinde Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine verdiği önem, bunu sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmekteki istekliliği ve bu doğrultuda bir önceki derecelendirme notunun tahsis edilmesinden bu yana geçen süre içinde gerçekleştirilen iyileştirmeler göz önüne alınarak, kurumsal yönetim derecelendirme notu 9,29 (92,91) olarak belirlenmiş ve söz konusu derecelendirme raporu kamuya açıklanmıştır. Kurumsal yönetim derecelendirme raporu ayrıca şirket internet sitesinde (www.isleasing.com.tr) paylaşımına sunulmuş olup, kurumsal yönetim derecelendirme notunun artırılmasına ilişkin olarak, pay sahiplerinin haklarının korunması, kamunun aydınlatılması ve şeffaflığın sağlanması, sürdürülebilirlik stratejisi ile menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu'nu ilgilendiren karar ve işlemlerde, söz konusu ilkelere azami ölçüde uyum sağlanması hedeflenmekte ve bu doğrultuda komitemiz gözetiminde kurumsal yönetim uyum çalışmalarına yönelik faaliyetlerin sürdürülmesine devam edilmektedir.

Şirketimizin, pay sahiplerinin haklarının korunması, kamunun aydınlatılması ve şeffaflığın sağlanması ile menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu'nu ilgilendiren karar ve işlemlerde, söz konusu ilkelere azami ölçüde uyum sağlanması hedeflenmekte ve bu doğrultuda komitemiz gözetiminde kurumsal yönetim uyum çalışmalarına yönelik faaliyetlerin sürdürülmesine devam edilmektedir.

Bu çerçevede, 2023 yılı faaliyet dönemini kapsayan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu söz konusu ilkelerin uygulanabilen ve uygulanamayan hususlarını içerecek şekilde ve Şirketimizin bu konudaki öncelikleri doğrultusunda hazırlanmak suretiyle Ek'te yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri ve şirketin kurumsal yönetim uygulamaları çerçevesinde şirket faaliyet raporunda yer almak üzere hazırlanmış olan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu tarafımızca incelenmiş ve yapılan değerlendirme sonucunda söz konusu Rapor, yukarıda yer alan beyanımız doğrultusunda uygun bulunarak bilgilerinize sunulmuştur.

Saygılarımızla,

İş Finansal Kiralama A.Ş. Kurumsal Yönetim Komitesi



Serdar YÜCEL
Üye



M.Coşkun CANGÖZ
Üye



Prof. Dr. Selim Yazıcı
Başkan

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM UYUM BEYANI

İş Finansal Kiralama Anonim Şirketi (Şirket), Sermaye Piyasası mevzuatında öngörülen Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin hükümlere tabidir ve bu beyan Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde Şirket'in sorumluluklarını ve uyum seviyesini ifade etmektedir.

İş Leasing, başta pay sahipleri olmak üzere, çalışanları, müşterileri ve ilgili diğer taraflar ile arasındaki hak ve sorumluluklarını, kurumsal yönetim anlayışının evrensel unsurları olan hesap verebilirlik, eşitlik, şeffaflık ve sorumluluk anlayışıyla etkin bir yönetim ve denetim çerçevesinde yürütmektedir. Şirket, gerekli tüm politika ve önlemleri uygulamaya dahil ederek, Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan zorunlu maddelerin tamamına uyumlu bir şekilde faaliyet göstermektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı gereğince; II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması KAP platformu üzerinden Kurumsal Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılacaktır. İlgili raporlamalara www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/988-is-finansal-kiralama-a-s adresinden ulaşılabilir.

Şablonlar vasıtasıyla yapılan raporlamalara ilişkin açıklayıcı bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum seviyelerine ilişkin detaylar raporun ilgili bölümlerinde sunulmuştur.

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirkette pay sahipleri ile ilişkilerden sorumlu Yatırımcı İlişkileri Bölümü bulunmaktadır.

Adı Soyadı	Ünvan	Telefon No	Elektronik Adres
Sn. Neslihan Oruç	Genel Müdür Yardımcısı	0 212 350 74 70	neslihanoruc@isleasing.com.tr
Sn. Firuze Kutlu	Finansal Yönetim Müdür Yardımcısı	0 212 350 74 72	firuzekutlu@isleasing.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Genel Müdür Sn. U. Şafak Ögün'e doğrudan bağlıdır. Sn. Neslihan Oruç, Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı sertifikalarına sahiptir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümünün faaliyetleri düzenli olarak Yönetim Kurulu'na ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporlanmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü esas itibarıyla,

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlama,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve/veya ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin Şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlama,
- Genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlama, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlama, oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlama,
- Mevzuat ve Şirket'in bilgilendirme politikası kapsamında, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetme ve izleme,
- Yatırımcıları bilgilendirecek raporlar hazırlama, gerektiğinde sunumlar ve toplantılar organize etme görevlerini yerine getirmek üzere faaliyet göstermektedir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Dönem içinde pay sahiplerinden gelen, yirmi beş sözlü yirmi yedi adet yazılı bilgi talebi Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından karşılanmış, pay sahiplerine ilişkin kayıtlar güncel olarak tutulmuştur.

2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahiplerinin, ticari sır niteliğinde olan veya kamuya açıklanmamış bilgiler hariç olmak üzere, her türlü bilgi talebi mevzuat çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından karşılanmakta olup, talepler öncelikle asgari Bölüm Yöneticisi düzeyinde değerlendirildikten sonra en hızlı ve etkin bir şekilde karşılanmaktadır.

Sermaye artırımını, kar payı dağıtımını, Genel Kurul toplantısı, kamuyu aydınlatma konusunda ilgili mevzuat çerçevesinde sıkça ihtiyaç duyulan konulardaki açıklamalar ve pay sahiplerinin haklarını kullanımını etkileyecek gelişmelere ilişkin tüm bilgiler Şirket internet sitesi aracılığıyla kamuya duyurulmakta, bireysel talepler ise Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından karşılanmaktadır.

Yasal mevzuat uyarınca, azınlık pay sahipleri bazı somut olayların incelenmesine yönelik olarak Genel Kuruldan özel denetçi atanmasını talep etme hakkına sahip bulunmaktadır. Şirket hissedarları 2023 yılı içinde Genel Kuruldan özel denetçi tayini talebinde bulunmamışlardır. Bununla birlikte Şirket ana sözleşmesinde özel denetçi atanması talebi bireysel bir hak olarak düzenlenmemiştir.

3. Genel Kurul Toplantıları

Şirket'in Genel Kurul toplantılarına ilişkin düzenlemeler, Şirket'in internet sitesinde de yer alan "Ana Sözleşme" ve "Genel Kurul İç Yönergesi"nde yer almaktadır.

Dönem içinde 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı olmak üzere, bir adet Genel Kurul toplantısı yapılmıştır. Şirket'in 28 Mart 2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Olağan Genel Kurulu fiziki ve elektronik ortamda gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul öncesi işlemler Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak yapılmış, Genel Kurul toplantısına ilişkin kararlar ilgili süreler içinde kamuya paylaşılmıştır. 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı, %63,84 toplantı nisabı ile gerçekleştirilmiş olup, toplantıya ortaklar dışındaki menfaat sahipleri ve medyadan katılım olmamıştır.

Genel Kurul toplantılarına medya ve ortaklar dışındaki menfaat sahiplerinin katılımına ilişkin olarak Şirket ana sözleşmesinde bir hüküm bulunmaması nedeniyle, Genel Kurul toplantılarına medya ve ortaklar dışındaki menfaat sahipleri kabul edilmemektedir.

Toplantının yeri, günü, saati, gündemi ve vekaletname örneğini içeren toplantı davetine ilişkin ilan Ticaret Sicili Gazetesi, Milliyet Gazetesi ile Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket internet sitesinde yasal sürelerle uygun olarak duyurulmuş ve pay defterine kayıtlı hisse senedi sahiplerine ayrıca iadeli taahhütlü mektupla aynı süre içerisinde ulaştırılmıştır.

Toplantı öncesinde, yıllık faaliyet raporu, mali tablo ve raporlar, kar dağıtım önerisi, genel kurul gündem maddeleri ile ilgili hazırlanan bilgilendirme dokümanı, gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler ve esas sözleşmenin son hali Şirket merkezinde ve internet sitesinde pay sahiplerinin incelemelerine açık tutulmuştur.

Toplantının her aşamasında pay sahiplerine, soru sorma ve öneride bulunma hakkı tanınmıştır. Pay sahipleri toplantıda soru sorma haklarını kullanmış olup, gelen sorular anında yanıtlanmış ve toplantı tutanaklarında bu hususa yer verilmiştir. Genel Kurul toplantısında gündem maddesi önerisi gelmemiştir.

Genel Kurul tutanağı pay sahiplerine toplantı bitiminde tevdi edilmiş, kamuyu aydınlatma platformunda ve Şirket internet sitesinde duyurulmuştur.

2023 yılında gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesiyle dönem içinde yapılan bağış ve yardımlara ilişkin bilgi verilmiştir.

4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Ana Sözleşme uyarınca her pay bir oy hakkı vermektedir. Şirket sermayesini oluşturan payların oy hakkı imtiyazı bulunmamakla birlikte, (A) grubu pay sahiplerinin Yönetim Kurulu üyelerini aday gösterme ve ana sözleşmede yapılacak değişiklikler için muvafakatının aranması imtiyazı bulunmaktadır.

Herhangi bir Şirket ile karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulunda azınlık payları ile seçilmiş üye bulunmamaktadır. Şirket Ana Sözleşmesi'nde sermayenin yirmide birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara tanınmış azlık hakkı bulunmamaktadır.

5. Kar Payı Hakkı ve Kar Dağıtım Politikası

Şirket'in karına katılım konusunda imtiyazlı hisse bulunmamaktadır. Şirket'in kamuya açıklanmış olan kar dağıtım politikasının tam metni faaliyet raporunda ve Şirket internet sitesinde yer almaktadır.

2022 yılı karının dağıtımı, 2023 yılında düzenlenen Olağan Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda gerçekleştirilmiştir.

6. Payların Devri

Pay devirleri, Şirket Ana Sözleşmesi ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilebilmektedir.

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

7. Bilgilendirme Politikası

Şirket bilgilendirme politikası güncellendikçe kamuya duyurulmakta ve Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Bilgilendirme politikası, Şirket'in internet sitesinde ve faaliyet raporunda Türkçe ve İngilizce olarak yayımlanmaktadır.

Bilgilendirme politikasının yürütülmesinden Yatırımcı İlişkileri Bölümü sorumludur.

Şirket'in gelecek dönemlerde planladığı yönetim ve faaliyetlerinde önemli bir değişiklik bulunmamaktadır.

8. Şirket İnternet Sitesi (www.isleasing.com.tr) ve İçeriği

Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanan internet sitesinde, Kurumsal Yönetim İlkelerinin ve düzenleyici otoritelerin öngördüğü tüm hususlara yer verilmekte, internet sitesinin sürekli olarak güncel tutulmasına özen gösterilmektedir.

9. Faaliyet Raporu

Şirket faaliyet raporu, ilgili mevzuatın öngördüğü bilgi ve verileri içerecek şekilde oluşturulmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

10. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket'in menfaat sahipleri; özel durum açıklamaları, genel kurul toplantı tutanakları, yıllık faaliyet raporları, finansal raporlar, kamuyu aydınlatma platformu ve Şirket internet sitesi vasıtasıyla düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Çalışanlar, gerçekleştirilen performans değerlendirme toplantıları ile Şirket'in hedef ve faaliyetlerine ilişkin konular hakkında bilgilendirilmekte, Şirket içi paylaşım sistemi olarak kurulan kurumsal portal üzerinden yayınlanan bilgilendirmelere tüm çalışanlar erişebilmektedir.

Şikayete konu işlemler ilgili menfaat sahibi tarafından Şirket içi platformlar veya Şirket internet sitesi üzerinden doğrudan muhataplarına, İç Denetim Bölümü'ne, İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü'ne, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne ve Şirket Üst Yönetimine aktarılabilen, yapılan bildirimler Kurumsal Yönetim Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite'ye iletilmektedir.

11. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirket Ana Sözleşmesi'nde, menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını öngören bir düzenleme yer almamaktadır. Pay sahipleri Ana Sözleşme düzenlemeleri çerçevesinde Genel Kurul'da Şirket'in yönetime ilişkin karar verme sürecine oy kullanmak suretiyle katılmaktadır.

Çalışanların Şirket faaliyetlerine ilişkin önerilerini iletebilecekleri bir öneri sistemi bulunmaktadır. İş Leasing'te çalışanların her türlü talep ve şikayetlerini doğrudan Üst Yönetime iletebildikleri bir çevrimiçi iletişim ortamı mevcuttur.

12. İnsan Kaynakları Politikası

Şirket'in insan kaynakları politikasının ana esasları aşağıda özetlenmiştir.

- İşe alımda eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmiş ve işe alım kriterleri yazılı olarak belirlenmiştir.
- Çalışanlar arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmasına izin verilmez, insan haklarına saygı gösterilmesi ve Şirket içi fiziksel ve duygusal kötü muameleye karşı korunmaları gözetilir.
- Çalışma ortamı ve koşullarının güvenli ve yüksek standartlarda olmasına ve ihtiyaca bağlı olarak iyileştirilmesine özen gösterilir.
- Eğitim, tayin ve terfi kararlarında, objektif veriler göz önünde bulundurulur.
- Kendilerini ilgilendiren konularda alınan kararlar ve gelişmeler çalışanlar ile paylaşılır.
- Çalışanların gelişimini desteklemek amacıyla eğitim planları yapılır ve eğitimlere katılım sağlanır.

Dönem içinde çalışanlardan Şirket yöneticilerine ayrımcılık konusunda herhangi bir şikâyet intikal etmemiştir.

Kurum içi bilgi paylaşımını artırmak ve çalışanlar ile iletişimi daha etkin hale getirmek amacıyla oluşturulan Şirket Kurumsal Portalı sayesinde tüm çalışanlara mevzuatı, bölümlerin çalışmaları, görev tanımları ve dağılımları, performans yönetimi uygulamaları, güncel duyurular ve yardımcı kaynaklara hızlı bir şekilde ulaşma imkânı tanınmaktadır.

Şirket'te işe yeni başlayan çalışanların çalışma ortamına uyum süreçlerinin hızlandırılmasına ve işteki verimliliklerinin artırılmasına destek olacak bir oryantasyon programı uygulanmaktadır.

Görev tanımları, bireysel hedefler ve performans ve ödüllendirme kriterleri Şirket yönetimi tarafından belirlenerek çalışanlara duyurulmaktadır.

13. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirket Finansal Kurumlar Birliği'nin ilan ettiği Etik İlkeleri benimsemiş olup, bu ilkeler Şirket internet sitesinde yer almaktadır.

Şirket, finanse ettiği projelerin çevre ve kamu sağlığı açısından ilgili mevzuata uygun olmasına özen göstermekte, ayrıca uygun gördüğü sosyal sorumluluk projelerine destek vermektedir.

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

14. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

İş Leasing Yönetim Kurulu Üyeleri'ne aşağıda yer verilmektedir.

Adı Soyadı	Görevi	İcracı / İcracı Olmayan	Görev Süresi
N. Burak Seyrek	Başkan	İcracı Olmayan	2 yıl
Necati Çağlar	Başkan Yardımcısı	İcracı Olmayan	2 yıl
Ömer Karakuş	Üye	İcracı Olmayan	2 yıl
Mehmet Şencan	Üye	İcracı Olmayan	2 yıl
U.Şafak Öğün	Genel Müdür / Üye	İcracı	2 yıl
A. Botan Berker	Bağımsız Üye	İcracı Olmayan	2 yıl
Selim Yazıcı	Bağımsız Üye	İcracı Olmayan	2 yıl
M. Coşkun Cangöz	Bağımsız Üye	İcracı Olmayan	2 yıl
H. Serdar Yücel	Üye	İcracı Olmayan	2 yıl

Yönetim Kurulu, Genel Müdür haricinde icracı olmayan üyelerden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu'nda Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen bağımsızlık kriterlerini taşıyan üç Yönetim Kurulu Üyesi bulunmakta olup, dönem içinde üyelerinin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum gerçekleşmemiştir. İlgili üyelerin bağımsızlık beyanları aşağıdaki gibidir:

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

BAĞIMSIZLIK BEYANI

İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.'de

- Son on yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirket, şirketin ilişkili taraflarından biri veya şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %5 veya daha fazla paya sahip hissedarların yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlarım arasında, son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı istihdam, sermaye veya önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmadığımı ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, şirkete önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Yönetim kurulu görevim dolayısıyla hissedar isem %1'in altında hisseye sahip olduğumu ve bu payların imtiyazlı olmadığını,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu;

ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, **bağımsız üye** olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Adı Soyadı : Dr. A. Botan Berker

Tarih : 28.03.2023

İmza :

Botan Berker

BAĞIMSIZLIK BEYANI

İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.'de

- Son on yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirket, şirketin ilişkili taraflarından biri veya şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %5 veya daha fazla paya sahip hissedarların yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhri hisimlarım arasında, son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı istihdam, sermaye veya önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmadığımı ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, şirkete önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Yönetim kurulu görevim dolayısıyla hissedar isem %1'in altında hisseye sahip olduğumu ve bu payların imtiyazlı olmadığını,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu;

ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, **bağımsız üye** olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Adı Soyadı : Prof. Dr. Selim Yazıcı
Tarih : 28.03.2023
İmza :



KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

BAĞIMSIZLIK BEYANI

İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.'de

- Son on yıl içerisinde toplam 6 yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirket, şirketin ilişkili taraflarından biri veya şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %5 veya daha fazla paya sahip hissedarların yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlarım arasında, son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı istihdam, sermaye veya önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmadığımı ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, şirkete önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Yönetim kurulu görevim dolayısıyla hissedar isem %1'in altında hisseye sahip olduğumu ve bu payların imtiyazlı olmadığını,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu;

ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, **bağımsız üye** olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Adı Soyadı : M. Coşkun Cangöz

Tarih : 28.03.2023

İmza :



Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket dışında başka görevler alması Şirket tarafından belirli kurallara bağlanmamış olup, bu hususta kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenmiş olan düzenlemelere uyulur. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket dışında yürüttükleri görevler aşağıdaki gibidir:

Adı Soyadı	Kurum	Görevi
N. Burak Seyrek	Türkiye İş Bankası A.Ş. / Grup İçi	Genel Müdür Yardımcısı
	İş Faktoring A.Ş. / Grup İçi	Yönetim Kurulu Başkanı
Necati Çağlar	Türkiye İş Bankası A.Ş. / Grup İçi	Ticari Krediler Tahsis Bölümü Müdürü
	İş Faktoring A.Ş. / Grup İçi	Yönetim Kurulu Üyesi
Ömer Karakuş		
Mehmet Şencan		
U. Şafak Öğün		
A. Botan Berker	Merit Risk Yönetimi ve Danışmanlık Ltd. / Grup Dışı	Yönetici Ortak
	Odeabank / Grup Dışı	Yönetim Kurulu Üyesi
Selim Yazıcı	İş Girişim Sermayesi A.Ş. / Grup İçi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
M. Coşkun Cangöz	Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı / Grup Dışı	Direktör
	Türkiye İş Bankası A.Ş. / Grup İçi	İştirakler Bölümü Birim Müdürü
H. Serdar Yücel	Arap Türk Bankası A.Ş. / Grup Dışı	Yönetim Kurulu Üyesi
	JSC İşbank / Grup İçi	Yönetim Kurulu Üyesi
	JSC Isbank Georgia / Grup İçi	Yönetim Kurulu Üyesi
	İş Faktoring A.Ş. / Grup İçi	Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu üyeleri olağan genel kurul toplantısında A Grubu İmtiyazlı Pay sahiplerinin verdiği önerge doğrultusunda seçilmiş olup, bir adet kadın üye bulunmaktadır.

15. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu gündemi, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından diğer üyelerin ve Genel Müdürün de önerileri alınarak hazırlanır. Yönetim Kurulu toplantı gündeminde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgeler toplantıdan belirli bir süre önce üyelerin incelemesine sunulur.

2023 yılı içinde 4 adet Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiş, Mart, Temmuz, Eylül ve Aralık aylarında gerçekleşen Yönetim Kurulu Toplantılarına katılım tam sayı ile sağlanmış, toplantılardaki tüm kararlar oy birliği ile alınmıştır. Yönetim Kurulu gerek toplantılarda gerekse dosya incelemek suretiyle yıl içinde toplam 89 adet karar almıştır.

Toplantılarda üyeler tarafından yöneltilen sorular ve değerlendirmeler, varsa kararlara ilişkin karşı oy gerekçeleri karar zaptına geçirilmektedir. 2023 yılı toplantılarında karşı oy kullanmış üye bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin yetki ve sorumlulukları Ana Sözleşmede açıkça belirtilmiştir. Şirket Ana Sözleşmesi gereği, Yönetim Kurulu üyelerinin ağırlıklı oy hakkı veya veto hakkı bulunmamaktadır. Ana Sözleşme uyarınca, Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlar toplantıya katılanların çoğunluğu ile alınır. Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına dair ayrıca yazılı Şirket içi bir düzenleme bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

2023 yılı içinde tüm ilişkili taraf işlemleri ve işlem esasları Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmuştur. İlgili tüm kararlar oybirliği ile alınmış olup, 2023 yılı içinde bağımsız üyelerin onaylamadığı için Genel Kurul onayına sunulması gereken herhangi bir ilişkili taraf veya önemli nitelikte işlem olmamıştır. İlişkili taraf ya da önemli nitelikte işlemler nedeniyle genel kurula intikal eden herhangi bir karar bulunmamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin ve yöneticilerinin görevleri esnasındaki kusurları nedeniyle şirketin ve üçüncü kişilerin zararlarının tazmini ile ilgili olarak "Yönetici Sorumluluk Sigortası" yaptırılmıştır.

16. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirket'te ilgili mevzuatın öngördüğü hükümler çerçevesinde Yönetim Kurulu bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Komiteler gerektiğinde çalışmalarını hakkında bilgileri ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. Komitelerin çalışma esasları Şirket'in internet sitesinde yer almaktadır.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Üç üyeden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'nin başkanı icracı olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. A. Botan Berker olup, komitenin diğer üyeleri icracı olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Selim Yazıcı ve Sn. M. Coşkun Cangöz'dür.

Denetimden Sorumlu Komite'nin görev ve çalışma esasları Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiş olup, komite bu esaslar çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite Görev ve Çalışma Esasları

Madde 1. Amaç ve Kapsam

Bu Yönetmelik, Yönetim Kurulu'nun denetim ve gözetim konusundaki görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirebilmesini teminen, Denetimden Sorumlu Komite oluşturulması ve bu Komitenin görev ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarının düzenlenmesini kapsamaktadır.

Madde 2. Dayanak

Bu Yönetmelik, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'ne dayanılarak hazırlanmıştır.

Madde 3. Denetimden Sorumlu Komite'nin Oluşumu

Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilecek en az iki üyeden meydana gelen bir Denetimden Sorumlu Komite oluşturulur.

Komite üyeleri kendi aralarından bir Başkan seçerler.

Komite üyelerinin tamamı, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.

Mümkün olması halinde, Denetimden Sorumlu Komite üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda en az 5 yıllık tecrübeye sahip olması tercih edilir.

Yönetim Kurulu üyeliğinin sona ermesi ile birlikte Denetimden Sorumlu Komite üyeliği de sona erer.

Madde 4. Denetimden Sorumlu Komite'nin Görev ve Sorumlulukları

Denetimden Sorumlu Komite'nin görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir.

- Denetimden Sorumlu Komite; Şirket'in muhasebe sisteminin, finansal bilgilerinin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetim ve iç kontrol ile iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar.
- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komite'nin gözetiminde gerçekleştirilir.
- Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler Denetimden Sorumlu Komite tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur.
- Şirket'in muhasebe, iç kontrol ve iç denetim sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirkete ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, Şirket çalışanlarının, Şirket'in muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler Denetimden Sorumlu Komite tarafından belirlenir.
- Denetimden Sorumlu Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte yazılı olarak Yönetim Kurulu'na sunar.
- Denetimden Sorumlu Komite, Yönetim Kurulu'nun vereceği diğer görev ve sorumlulukları yerine getirir.

Madde 5. Denetim Sorumlu Komite'nin Çalışma Usul ve Esasları

- Denetimden Sorumlu Komite, en az üç ayda bir kez olmak üzere, yılda en az dört kez toplanır.
- Komite, bütün üyelerin katılımıyla toplanır ve toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile karar alır.
- Komite karar defteri tutulur ve alınan kararlar, sıra numarası verilmek suretiyle bu deftere kaydedilir.
- Komite toplantı sonuçları, tutanağa bağlanarak, yapılan değerlendirmeler ve alınan kararlar, gerekçeleri ile birlikte ve yazılı olarak, ilgili Komite toplantısını izleyen en geç 1 ay içerisinde Yönetim Kurulu'na sunulur.
- Komite'nin kararları, Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe girer.
- Denetimden Sorumlu Komite, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini, değerlendirmelerini ve önerilerini derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.
- Denetimden Sorumlu Komite'nin faaliyetleri ve toplantı sonuçları hakkında yıllık faaliyet raporunda açıklama yapılır. Denetimden Sorumlu Komite'nin hesap dönemi içinde Yönetim Kurulu'na kaç kez yazılı bildirimde bulunduğu da yıllık faaliyet raporunda belirtilir.
- Denetimden Sorumlu Komite gerekli gördüğü kişileri toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.
- Komite toplantı gündeminin belirlenmesi, toplantı çağrılarının yapılması, Komite üyeleri ile iletişimin sağlanması, karar defterinin tutulması ve Komite'ye ait diğer sekreteryaya işleri, İç Denetim Birimi tarafından yerine getirilir.
- Komite görevini yerine getirirken gereken her türlü kaynak ve destek, Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.
- Komite, faaliyetleri ile ilgili olarak, uzmanlık gerektiren ve ihtiyaç gördüğü konularda, Yönetim Kurulu'nun onayıyla, bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Komitenin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.
- Denetimden Sorumlu Komite üyeleri görevlerini bağımsızlık ve tarafsızlık ilkeleri çerçevesinde yürütürler.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Madde 6. Yürürlük

Bu Yönetmelik hükümleri, Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer ve Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.

İlgili Yönetim Kurulu Kararları

Karar	Yürürlük	Revizyon	İlgili Maddeler
27.05.2014 / 2151	27.05.2014	1.0	Tümü

2023 yılı içerisinde Denetimden Sorumlu Komite dört defa toplanarak yirmi adet karar almıştır. Komite, yapılan toplantılarda aşağıdaki konularda inceleme ve değerlendirmelerde bulunmuştur;

- Komite içerisindeki görev dağılımına karar verilmiş olup, komite başkanı seçimi gerçekleştirilmiştir.
- Bağımsız Denetim Şirketi'nin seçimine karar verilmiş ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmuştur.
- Konsolide mali tablo ve dipnotlarının ve faaliyet raporlarının ilgili mevzuata ve genel kabul görmüş ilke ve standartlara uygun olarak doğru bir şekilde düzenlendiği Şirket sorumlu yöneticilerinin görüşleri de alınmak suretiyle tespit edilmiş ve kamuya açıklanmak üzere Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmuştur.
- Konsolide olmayan mali tablo ve dipnotlarının ilgili mevzuata ve genel kabul görmüş ilke ve standartlara uygun olarak doğru bir şekilde düzenlendiği Şirket sorumlu yöneticilerinin görüşleri de alınmak suretiyle tespit edilmiş ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmuştur.
- İç Denetim Bölümü ve İç Kontrol Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü tarafından hazırlanan Bilgi Sistemleri Mevzuata Uyum Raporu onaylanarak, Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmuştur.
- Dönem içinde Şirket'in ticari işlemlerinin muhasebe kayıtlarına intikali, iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliği, vergi ve yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi hususlarında Komite tarafından olumsuz bir bulguya rastlanmadığı ve usulüne uygun hareket edildiği tespit edilmiştir.
- İç Denetim ile İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümlerinin gerçekleştirdiği denetim ve kontrol faaliyetleri sonucunda belirlenen tespit, görüş ve öneriler öncelikle faaliyetleri yürütenlerle paylaşılarak değerlendirilmiş, gerekli görülen tamamlayıcı ve önleyici tedbirlerin alınması sağlanmıştır.
- Dönem içinde İç Denetim ile İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümleri tarafından hazırlanan iç kontrol, dosya kontrol ve bölüm/birim denetim raporları incelenerek, Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmuştur.
- İç Denetim Bölümü tarafından hazırlanan 2024 yılına ilişkin denetim planı ile İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü tarafından hazırlanan 2024 yılı faaliyet planı müzakere edilerek onaylanmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Dört üyeden oluşan Kurumsal Yönetim Komitesi aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesinin görevlerini de yerine getirmektedir. Komitenin başkanı icracı olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Selim Yazıcı olup, diğer üyeleri ise icracı olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri Sn. M. Coşkun Cangöz ve Sn. H. Serdar Yücel ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisi Sn. Neslihan Oruç'tur.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görev ve çalışma esasları Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiş olup, komite bu esaslar çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları

Madde 1. Amaç ve Kapsam

Bu Yönetmelik, Yönetim Kurulu'nun kurumsal yönetim konusundaki görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirebilmesini teminen, Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulması ve bu Komitenin görev ve sorumlukları ile çalışma usul ve esaslarının düzenlenmesini kapsamaktadır.

Aday Gösterme ve Ücret Komitelerinin görevleri, bu komiteler oluşturuluncaya kadar, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilecektir.

Madde 2. Dayanak

Bu Yönetmelik, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'ne dayanılarak hazırlanmıştır.

Madde 3. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Oluşumu

Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilecek en az iki üye ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü/Birimi Müdüründen meydana gelen bir Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulur.

Komite üyeleri kendi aralarından bir Başkan seçerler. Komite Başkanı, bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir. Yönetim Kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler, Komitede üye olabilir.

Komitenin, Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilen üye sayısının iki olması halinde her ikisinin; ikiden fazla olması halinde ise çoğunluğunun, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. Genel Müdür Komitede görev alamaz.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü/Birimi Müdürünün Şirkette tam zamanlı olarak çalışıyor olması ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görevlendirilmesi zorunludur.

Yönetim Kurulu üyeliğinin sona ermesi ile birlikte Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliği de sona erer.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Madde 4. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Görev ve Sorumlulukları

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin kurumsal yönetim alanındaki görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir.

- Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur.
- Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını gözetir. Komite, bu kapsamda Şirket'in yatırımcılar ile iletişimine ilişkin temel esasları belirler, bunları düzenli olarak gözden geçirir.
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile birlikte, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin sağlanması, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesi ve çözüme ulaştırılması amacına hizmet eden geliştirici önerileri Yönetim Kurulu'na sunar.
- Komite, Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporunu, Şirket'in yıllık faaliyet raporunda yayımlanmadan önce gözden geçirerek, görüşlerini Yönetim Kurulu'na sunar.
- Komite, Şirket'in Bilgilendirme Politikası'nın belirlenmesine veya değiştirilmesine yönelik tavsiye ve değerlendirmelerde bulunarak, Yönetim Kurulu'na sunar. Bilgilendirme Politikası'nın Şirket'in menfaat sahipleri ile iletişimi açısından mevzuatta belirlenen asgari içeriği kapsamasını ve Şirket tarafından bilgilendirme amaçlı hazırlanan doküman, sunum ve açıklamaların kapsamını, niteliğini, tutarlılığını ve doğruluğunu gözden geçirerek, Bilgilendirme Politikasına uygun olarak hazırlanmasını gözetir.
- Şirket içinde kurumsal yönetim kültürünün yerleşmesine ve bu kültürün her seviyedeki yönetici ve çalışan tarafından benimsenmesine yönelik çalışmalarda bulunur. kurumsal yönetim alanında yurt içi ve yurt dışı gelişmeleri izleyerek, Şirket açısından olası etkilerini araştırır.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin aday gösterme konusundaki görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir.

- Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapar.
- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yaparak bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kuruluna sunar.
- Komite, Kurul'ca her yıl açıklanan Şirket'in dahil olduğu grup tarafından uygulanması zorunlu olan, Yönetim Kurulu için bağımsız üyelerin aday gösterilmesine ilişkin mevzuatta öngörülen görevleri yerine getirmekle sorumludur.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin ücret konusundaki görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir.

- Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler ve bunların gözetimini yapar.
- Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak belirlenen, Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.
- Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarının belirlendiği Şirket ücret politikasının oluşturulması ve değişikliğine ilişkin tavsiye ve değerlendirmelerde bulunarak, görüşlerini Yönetim Kurulu'na sunar.

Kurumsal Yönetim Komitesi, kendi görev alanına ilişkin olarak Yönetim Kurulu'nun vereceği diğer görev ve sorumlulukları yerine getirir.

Madde 5. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Çalışma Usul ve Esasları

- Kurumsal Yönetim Komitesi, en az üç ayda bir kez olmak üzere, yılda en az dört kez toplanır.
- Komite, bütün üyelerin katılımıyla toplanır ve toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile karar alır.
- Komite karar defteri tutulur ve alınan kararlar, sıra numarası verilmek suretiyle bu deftere kaydedilir.
- Komite toplantı sonuçları, tutanağa bağlanarak, yapılan değerlendirmeler ve alınan kararlar, gerekçeleri ile birlikte ve yazılı olarak, ilgili Komite toplantısını izleyen en geç 1 ay içerisinde Yönetim Kurulu'na sunulur.
- Komite'nin kararları, Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe girer.
- Kurumsal Yönetim Komitesi, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini, değerlendirmelerini ve önerilerini derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.
- Kurumsal Yönetim Komitesi gerekli gördüğü kişileri toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.
- Komite toplantı gündeminin belirlenmesi, toplantı çağrılarının yapılması, Komite üyeleri ile iletişimin sağlanması, karar defterinin tutulması ve Komiteye ait diğer sekreteryaya işleri, Yatırımcı İlişkileri Birimi/Bölümü tarafından yerine getirilir.
- Komite görevini yerine getirirken gereken her türlü kaynak ve destek, Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.
- Komite, faaliyetleri ile ilgili olarak, uzmanlık gerektiren ve ihtiyaç gördüğü konularda, Yönetim Kurulu'nun onayıyla, bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Komitenin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.
- Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri görevlerini bağımsızlık ve tarafsızlık ilkeleri çerçevesinde yürütürler.

Madde 6. Yürürlük

Bu Yönetmelik hükümleri, Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer ve Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.

İlgili Yönetim Kurulu Kararları

Karar	Yürürlük	Revizyon	İlgili Maddeler
27.05.2014 / 2151	27.05.2014	1.0	Tümü

2023 yılı içerisinde dört defa toplanan Kurumsal Yönetim Komitesi yedi adet karar almıştır. Komite, yapılan toplantılarda aşağıdaki konularda inceleme ve değerlendirmelerde bulunmuştur;

- Şirket tarafından hazırlanan ve 2023 yılı faaliyet dönemini kapsayan kurumsal yönetim ilkeleri uyum raporu incelenerek, Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmuştur.
- Şirket çalışanlarının 2023 yılı ücret artışları belirlenerek Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmuştur.
- Yönetim Kurulu'nda yer alacak Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin adaylık teklifleri, adayların bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımadıkları hususu değerlendirilerek, bağımsız yönetim kurulu üyelerine ilişkin rapor Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- Komite içerisindeki görev dağılımına karar verilmiş olup, komite başkanı seçimi gerçekleştirilmiştir.
- Yatırımcı İlişkileri Bölümünün işleyişi ve etkinliği görüşülmüş, yatırımcıların bilgilendirilmesi ve kamunun aydınlatılması konularında usulüne uygun hareket edildiği tespit edilmiştir.
- Şirket bünyesinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması hususunda usulüne uygun hareket edildiği, menfaat sahipleri tarafından Şirket'e iletilen önemli bir şikayetin bulunmadığı tespit edilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Üç üyeden oluşan Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin başkanı icracı olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Coşkun Cangöz olup, komitenin diğer iki üyesi ise icracı olmayan Yönetim Kurulu üyesi Sn. A. Botan Berker ve Sn. H. Serdar Yücel'dir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve çalışma esasları Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiş olup, komite bu esaslar çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları

Madde 1. Amaç ve Kapsam

Bu Yönetmelik, Yönetim Kurulu'nun risk yönetimi alanındaki görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirebilmesini teminen, Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulması ve bu Komitenin görev ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarının düzenlenmesini kapsamaktadır.

Madde 2. Dayanak

Bu Yönetmelik, Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'ne dayanılarak hazırlanmıştır.

Madde 3. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Oluşumu

Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilecek en az iki üyeden meydana gelen bir Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulur.

Komite üyeleri kendi aralarından bir Başkan seçerler. Komite Başkanı, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Yönetim Kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler, Komitede üye olabilir.

Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisinin; ikiden fazla üyeden oluşması halinde ise üyelerinin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. Genel Müdür Komitede üye olamaz.

Yönetim Kurulu üyeliğinin sona ermesi ile birlikte Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeliği de sona erer.

Madde 4. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Görev ve Sorumlulukları

- Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.
- Komite, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek Şirket risk yönetimi sisteminin oluşturulması ve geliştirilmesine yönelik öneri ve görüşlerini, yazılı olarak Yönetim Kurulu'na sunar.
- Şirket'in risk yönetim sistemini en az yılda bir kez gözden geçirir.
- Risk yönetimine ilişkin uygulamaların Yönetim Kurulu ve Komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar.
- Şirket'in yıllık faaliyet raporunda yer alacak risk yönetimi konusuna ilişkin tespit ve değerlendirmeleri gözden geçirir.

- Riskin Erken Saptanması Komitesi, kendi görev alanına ilişkin olarak Yönetim Kurulu'nun vereceği diğer görev ve sorumlulukları yerine getirir.

Madde 5. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Çalışma Usul ve Esasları

- Riskin Erken Saptanması Komitesi, en az üç ayda bir kez olmak üzere, yılda en az dört kez toplanır.
- Komite, bütün üyelerin katılımıyla toplanır ve toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile karar alır.
- Komite karar defteri tutulur ve alınan kararlar, sıra numarası verilmek suretiyle bu deftere kaydedilir.
- Komite toplantı sonuçları, tutanağa bağlanarak, yapılan değerlendirmeler ve alınan kararlar, gerekçeleri ile birlikte ve yazılı olarak, ilgili Komite toplantısını izleyen en geç 1 ay içerisinde Yönetim Kurulu'na sunulur.
- Komite'nin kararları, Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe girer.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini, değerlendirmelerini ve önerilerini derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi gerekli gördüğü kişileri toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.
- Komite toplantı gündeminin belirlenmesi, toplantı çağrılarının yapılması, Komite üyeleri ile iletişimin sağlanması, karar defterinin tutulması ve Komiteye ait diğer sekreteryaya işleri, risk yönetiminden sorumlu birim tarafından yerine getirilir.
- Komite görevini yerine getirirken gereken her türlü kaynak ve destek, Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.
- Komite, faaliyetleri ile ilgili olarak, uzmanlık gerektiren ve ihtiyaç gördüğü konularda, Yönetim Kurulu'nun onayıyla, bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Komitenin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri görevlerini bağımsızlık ve tarafsızlık ilkeleri çerçevesinde yürütürler.

Madde 6. Yürürlük

Bu Yönetmelik hükümleri, Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer ve Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.

İlgili Yönetim Kurulu Kararları

Karar	Yürürlük	Revizyon	İlgili Maddeler
27.05.2014 / 2151	27.05.2014	1.0	Tümü

2023 yılı içerisinde dört defa toplanan Riskin Erken Saptanması Komitesi on dört adet karar almıştır. Komite, yapılan toplantılarda aşağıdaki konularda inceleme ve değerlendirmelerde bulunmuştur;

- Komite içerisindeki görev dağılımına karar verilmiş olup, komite başkanı seçimi gerçekleştirilmiştir.
- İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü tarafından hazırlanan dönemsel risk raporları komite tarafından değerlendirilerek raporlarda belirtilen risklerin Yönetim Kurulu tarafından belirlenen, taşınacak münferit risklere ve toplam riske ilişkin limitler içerisinde yer aldığı belirlenmiş ve söz konusu raporlar Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmuştur.
- Risk yönetim sistemleri gözden geçirilerek, gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla Şirket tarafından izlenecek risk yönetimi strateji ve politikalarının güncellenmesi hususunda gerekli çalışmalar yapılmış ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmuştur.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

17. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirket'in maruz kalabileceği potansiyel riskler Risk Kataloğunda tanımlanmıştır. Şirket faaliyetleri açısından üst düzeyde önem arz eden risk kategorileri için risk politikaları oluşturulmuş olup, tüm uygulama, prosedür ve iş akışlarına ilişkin iç kontrol süreçleri tesis edilmiştir. Şirket içi uygulama kontrolleri ve denetimler İç Denetim ile İç Kontrol ve Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümleri aracılığıyla yerine getirilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, risklerin ölçülmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesine ilişkin süreçleri düzenli olarak gözden geçirmekte ve faaliyetlerini aylık olarak Yönetim Kuruluna raporlamaktadır. Ayrıca, Denetim Sorumlu Komiteden iç denetim faaliyetleri vasıtasıyla Şirket'in risk yönetim ve iç kontrol faaliyetlerinin etkinliğini izleyerek Yönetim Kuruluna raporlamaktadır.

18. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Şirket'in stratejik hedefleri; rekabet koşulları, genel ekonomik konjonktür, ulusal ve uluslararası finans piyasalarındaki genel beklentiler ile Şirket'in orta ve uzun vadeli hedefleri dikkate alınmak suretiyle Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur. Belirlenen stratejiler ve hedefler Yönetim Kurulu üyeleri ve Şirket yöneticileri tarafından her açıdan ve kapsamlı olarak müzakere edilerek değerlendirilir, belirlenen strateji ve hedeflerin uygulanmasından Şirket Genel Müdürlüğü sorumludur.

Onaylanan strateji ve hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler, aylık olarak Yönetim Kuruluna raporlanır. Yönetim Kurulu toplantılarında Şirket'in sektör içindeki yeri, Şirket faaliyetleri, yıllık bütçe ve hedeflerin gerçekleşme düzeyi, mali yapı ve performans durumu, raporlama ve faaliyetlerin uluslararası standartlara uyum derecesi gözden geçirilir, hedeflere ulaşamaması durumunda gerekçeleri ve alınabilecek önlemler değerlendirilir.

19. Mali Haklar

Şirket çalışanlarına sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücretlerin belirlenmesinde kullanılan kriterlerin yer aldığı ücretlendirme politikasına Şirket internet sitesinden ulaşılabilir.

Yönetim Kurulu üyelerine ödenen huzur hakları Genel Kurul tarafından belirlenir ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanır.

2023 yılında Yönetim Kurulu üyelerine ve Şirket üst düzey yöneticilerine sağlanan faydaların, verilen ödeneklerin, ayni ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplamı 20.187 Bin TL'dir.

Yönetim Kurulu üyelerine ve yöneticilere borç, kredi veya lehine teminat verilmemektedir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılımasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	2023 yılı içinde bu tür bir işlem gerçekleştirilmemiştir.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.		X				Genel Kurul toplantılarına medya ve ortaklar dışındaki menfaat sahiplerinin katılımına ilişkin olarak Şirket Ana Sözleşmesi'nde bir hüküm bulunmaması nedeniyle, Genel Kurul toplantılarına medya, ortaklar ve çalışanlar dışındaki menfaat sahipleri kabul edilmemektedir.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirket'in imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Ana Sözleşme uyarınca her pay bir oy hakkı vermektedir. Şirket sermayesini oluşturan payların oy hakkı imtiyazı bulunmamasıyla birlikte, (A) grubu pay sahiplerinin Yönetim Kurulu üyelerini aday gösterme ve ana sözleşmede yapılacak değişiklikler için muvafakatının aranması imtiyazı bulunmaktadır.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Şirket Ana Sözleşmesi'nde sermayenin yirmide birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara tanınmış azlık hakkı bulunmamaktadır.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirket'in kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.		X				Pay sahiplerimizin bilgilerine erişimimiz bulunmadığı için ilgili güncelleme MKK tarafından KAP'ta yapılmaktadır.
2.1.4 - Şirket'in kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.		X				Faaliyetlerimiz kapsamında, müşterilerimize ve çalışanlarımıza yönelik anket uygulamalarımız bulunmaktadır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X				Fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası benimsenmiştir. Şirket organizasyon yapısı ve mevcut uygulamalar, her yönetici pozisyonuna altında bağlı çalışanının yetiştirilmesi ve yönetici adayı olarak değerlendirilmesi şeklinde olup, kilit yönetici pozisyonlarına atamalar Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirket'in bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirket'in finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		X				Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler kendilerine bildirilmektedir. Çalışanları da karar alma süreçlerinin içerisine dahil edici mekanizmalar geliştiren Şirket, periyodik olarak uygulanan anketler aracılığı ile çalışanların karar alma süreçlerine katılımını sağlamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.			X			Konuya ilişkin Şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X				Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin ve yöneticilerinin görevleri esnasındaki kusurları nedeniyle şirketin ve üçüncü kişilerin zararlarının tazmini ile ilgili olarak "Yönetici Sorumluluk Sigortası" yaptırılmıştır. Sigorta bedeli sermayenin %25' ini aşmamaktadır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim kurulunda bir adet kadın üye bulunmaktadır. Konuyla ilgili bir politikamız bulunmamasıyla birlikte yönetim kurulunun yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte, aday belirleme sürecinde bu husus göz önüne alınmaktadır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi, belge ve sunumlar, eşit bilgi akışı sağlamak suretiyle, toplantıdan 3 ila 5 gün önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Şimdiye kadar böyle bir durum oluşmamıştır. Toplantıya katılmayıp, görüşlerini yazılı bildiren bir üyemizin olması durumunda bu görüşlerin diğer üyelerin bilgisine sunulacağı tabiidir.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin başka bir şirkette görev alması sınırlandırılmamış olmakla birlikte, Yönetim Kurulu üyelerinin aldıkları görevler Genel Kurul toplantısında pay sahipleri ile paylaşılmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Şirkette 3 adet bağımsız yönetim kurulu üyesi mevcuttur. Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca bağımsız yönetim kurulu üyelerinin mevzuat gereği her komitede bulunma zorunluluğu nedeniyle bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede görev alması durumu ortaya çıkmaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	2023 yılında Komiteler danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.		X				Komite üyeleri, komite toplantılarında görüşülen konular ve alınan kararlara ilişkin yönetim kurulu üyelerini bilgilendirmiştir. İç Denetim Bölümü ile İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü tarafından Denetimden Sorumlu Komite'ye 21 adet, Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne 12 adet rapor sunulmuştur.
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Şirket'in yıllık ve orta vadeli hedefleri kamuya açıklanmamakla birlikte Yönetim Kurulu finansal performans değerlendirmelerini belirli periyodlarla gerçekleştirmektedir. Ayrıca Yönetim Kurulu'nun kişi bazında değerlendirmesi yapılmamaktadır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Ücretler, Yönetim Kurulu üyelerine ve Şirket üst düzey yöneticilerine sağlanan faydaların, verilen ödenekler olarak toplu şekilde belirtilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı Şirket 2023 yılı içinde yatırımcıların uzaktan erişimle katılım sağladığı, video konferans formatında 2 adet toplantı düzenlemiştir.

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı 0

Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı 0

1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1255085>

Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı Tutanak ve hazırlanmış cetveli dışındaki genel kurul dokümanları (toplantı daveti, gündem, bilgilendirme dokümanı vb.) eş anlamlı olarak sunulmaktadır.

İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları İlke 1.3.9. kapsamında bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlem mevcut değildir.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 9. maddesi kapsamında gerçekleşen bir ilişkili taraf işlemi bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 10. maddesi kapsamında kamuya açıklanacak seviyede gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlem bulunmamaktadır.

Şirket'in kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı <https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/bagis-politikasi/>

Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/269935>

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası Menfaat sahiplerinin Genel Kurul'a katılımı Esas Sözleşme'de Madde 20 ve Genel Kurul İç Yönergesinde Madde 5 ile hükme bağlanmıştır.

Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi 2022 yılına ilişkin Genel Kurul toplantısına, pay sahipleri ve temsilcileri dışında Yönetim Kurulu üyeleri ile bağımsız denetim firmasının temsilcisi katılmış ve Şirket çalışanları gibi bazı menfaat sahipleri Şirketimizin bilgisi dâhilinde toplantıya gözlemci olarak katılım göstermiştir.

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı Evet

Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları (A) grubu pay sahiplerinin Yönetim Kurulu üyelerini aday gösterme ve ana sözleşmede yapılacak değişiklikler için muvafakatının aranması imtiyazı bulunmaktadır. A grubu pay sahiplerinin her bir A grubu payları için 600.000.000 adet oy hakkı bulunmaktadır.

En büyük pay sahibinin ortaklık oranı %29,46

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği Hayır

Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz. -

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

1.6. Kâr Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı

<https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/kar-dagitim-politikasi/>

Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni

Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı uyarınca oluşan kar dağıtımına esas net dönem karı olan 826.765.716 TL'den ve Şirket yasal kayıtlarında yer alan 480.290.240 TL kar tutarı üzerinden hesaplanan 24.014.512 TL birinci tertip yasal yedek akçenin ayrılması sonucu ulaşılan 802.751.204 TL dağıtılabılır net dönem karının dağıtılmayarak olağanüstü yedek olarak ayrılması, Şirket konsolide net dönem karı içinde yer alan 75.638.770 TL tutarındaki ertelenmiş vergi geliri tutarının ileride sermaye artırımına konu edilmemek üzere olağanüstü yedekler altında ayrı bir kaleme izlenmesine, ayrıca 14 Ocak 2023 tarih ve 32073 sayılı Resmi Gazetede ilan edilen "Vergi Kanunu Genel Tebliği (Sıra No:537)"nde Değişiklik yapılmasına dair 547 sıra numaralı Tebliğ" çerçevesinde yeniden değerlendirme uygulaması kapsamında ortaya çıkan değer artış fonu karşılığında 31.12.2022 tarihi itibarı ile özkaynak hesapları altında izlenen olağanüstü yedeklerden, V.U.K. 32.madde kapsamında 4.706.286 TL, V.U.K. mükerrer madde 298-ç kapsamında ise 11.445.660 TL olmak üzere ayrı ayrı gösterilmek suretiyle toplamda 16.151.946 TL tutarındaki Yeniden Değerleme değer artış tutarının kâr dağıtımına konu edilmemek üzere olağanüstü yedekler altında ayrı bir fon hesabına kaydedilmesine karar verilmiştir.

Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1130391>

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
28.03.2023	0	%63,84	%2,87	%60,97	https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/genel-kurul-tutanaklari-ve-hazirun-cetveli/	https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/genel-kurul	Bulunmamaktadır.	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1130391

KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları

<https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/>

Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm

Ortaklık Yapısı, <https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/sirket-bilgileri/ortaklik-yapisi/> bölümünde yer almaktadır. Merkezi Kayıt Kuruluşu tarafından açıklanan Sermayede Doğrudan %5 veya Daha Fazla Paya veya Oy Hakkına Sahip Gerçek ve Tüzel Kişilere ait bilgiler <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/genel/988-is-finansal-kiralama-a-s> linkinde yer almaktadır.

Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller

Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı

Kurumsal Yönetim Uygulamaları/Yönetim Kurulu

b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Kurumsal Yönetim Uygulamaları/Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı

Kurumsal Yönetim Uygulamaları/Yönetim Kurulu/Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Kurumsal Yönetim Uygulamaları/Özet Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Kurumsal Yönetim Uygulamaları/Özet Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

e) Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Kurumsal Yönetim Uygulamaları/Özet Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Genel Değerlendirme/İnsan Kaynakları ve Eğitim

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/calisanlara-yonelik-tazminat-politikasi/
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Bulunmamaktadır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Denetimden Sorumlu Komite- Kurumsal Yönetim Komitesi
Şirket'in ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Şikayete konu işlemler ilgili menfaat sahibi tarafından Şirket içi platformlar veya Şirket internet sitesi üzerinden doğrudan muhataplarına, İç Denetim Bölümüne, Yatırımcı İlişkileri Bölümüne ve Şirket Üst Yönetimine aktarılabilmekte, yapılan bildirimler Kurumsal Yönetim Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite'ye iletilmektedir.

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/menfaat-sahipleri-politikasi/
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Çalışanların yönetime katılımı yıllık performans değerlendirme toplantıları, Şirket içi öneri sistemi, Genel Müdüre mesaj hattı ve Şirket bünyesinde yapılan yıllık toplantılar vasıtasıyla sağlanmaktadır.

3.3. Şirket'in İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü Şirket organizasyon yapısı ve mevcut uygulamalar, her yönetici pozisyonuna altında bağlı çalışanınin yetiştirilmesi ve yönetici adayları değerlendirilmesi şeklinde olup, kilit yönetici pozisyonlarına atamalar Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-ilkeler/ https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/menfaat-sahipleri-politikasi/
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleye önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-ilkeler/ https://www.isleasing.com.tr/insan-kaynaklari/insan-kaynaklari-politikamiz/
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Bulunmamaktadır.

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-ilkeler/
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketimizin kurumsal internet sitesinde»Sürdürülebilirlik« başlığı altında çevresel, sosyal ve kurumlar yönetim konularına yer verilmiştir. https://www.isleasing.com.tr/surdurulebilirlik/ https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf
İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirket, uluslararası normlar ve ulusal mevzuat hükümleri çerçevesinde, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerinin aklanması, yolsuzluk ve benzeri suçlarla mücadeleyi önemli bir ilke olarak benimseyerek, gerek Birlik üyesi şirketlerle, gerekse konuyla ilgili diğer kurum ve kuruluşlarla ve yetkili mercilerle işbirliği yapmaya özen gösterir. Şirket, iç bünyesinde bu amaca yönelik olarak Yönetim Kurulu onayı ile "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası" yayınlanmış olup, Şirket bu konuda gerekli önlemler alır ve Çalışanlar için eğitim programları düzenler. https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/upload/files/RU%CC%88S%CC%A7VET_VE_YOLSUZLUKLA_MU%CC%88CADELE-968.pdf

YÖNETİM KURULU - I

4.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	26.12.2023
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	28 Mart 2023 tarihinde gerçekleştirilen Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda göreve seçilen yeni Yönetim Kurulumuz, kendi aralarında görev dağılımı yaparak; Başkanlığa Sayın Nevzat Burak Seyrek'in ve Başkan Vekilliği'ne Sayın Necati Çağlar'ın seçilmelerine oybirliği ile karar vermiştir. Ayrıca Denetimden Sorumlu Komite için Sayın A. Botan Berker komite başkanı, Sayın Selim Yazıcı ve Sayın Coşkun Cangöz komite üyesi olarak, Kurumsal Yönetim Komitesi için Sayın Selim Yazıcı komite başkanı, Sayın Coşkun Cangöz ve Sayın Serdar Yücel komite üyesi olarak, Riskin Erken Saptanması Komitesi için Sayın Coşkun Cangöz komite başkanı ve A. Botan Berker ve Serdar Yücel komite üyesi olarak görev üstlenmişlerdir.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	İç Denetim Bölümü ile İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü tarafından Denetimden Sorumlu Komite'ye 21 adet, Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne 12 adet rapor sunulmuştur.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Kurumsal Yönetim Uygulamaları/Özet Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
Yönetim kurulu başkanının adı	Nevzat Burak Seyrek
İcra başkanı/genel müdürün adı	U. Şafak Öğün
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Kurulu Başkanı olan Genel Müdür ayrı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Söz konusu bilgi, faaliyet raporunun içinde yer alan Kurumsal Yönetim Uyum Raporunun "Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları" bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1 adet %11

4.3. Yönetim Kurulu'nun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcra Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
NEVZAT BURAK SEYREK	İcra görevli değil	Bağımsız üye değil	25.03.2022	-	-	-	Evet
NECATİ ÇAĞLAR	İcra görevli değil	Bağımsız üye değil	18.08.2020	-	-	-	Evet
ÖMER KARAKUŞ	İcra görevli değil	Bağımsız üye değil	25.03.2022	-	-	-	Evet
MEHMET ŞENCAN	İcra görevli değil	Bağımsız üye değil	31.01.2023	-	-	-	Evet
UYGAR ŞAFAK ÖÇÜN	İcra görevli	Bağımsız üye değil	10.05.2021	-	-	-	Evet
AYŞE BOTAN BERKER	İcra görevli değil	Bağımsız üye	23.03.2018	Faaliyet raporunda yer almaktadır.	Değerlendirildi	Hayır	Evet
SELİM YAZICI	İcra görevli değil	Bağımsız üye	23.03.2018	Faaliyet raporunda yer almaktadır.	Değerlendirildi	Hayır	Evet
MEHMET COŞKUN CANGÖZ	İcra görevli değil	Bağımsız üye	21.10.2021	Faaliyet raporunda yer almaktadır.	Değerlendirildi	Hayır	Evet
HÜSEYİN SERDAR YÜCEL	İcra görevli değil	Bağımsız üye değil	25.02.2022	-	-	-	Evet

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

YÖNETİM KURULU - II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	4
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100,00
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yönetim Kurulu toplantısına ilişkin bilgi ve belgelerin kural olarak toplantıdan asgari 3 gün öncesinde tüm üyeler ile paylaşılmasına özen gösterilmektedir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	İlgili hususlar kurumsal internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri/Şirket Bilgileri bölümünde bulunan Şirket ana sözleşmesinin 11. maddesinde yer almaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu/Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/363138

Yönetim Kurulu Komiteleri - I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyeleri'nin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetimden Sorumlu Komite		A. Botan BERKER	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetimden Sorumlu Komite		Selim YAZICI	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetimden Sorumlu Komite		M. Coşkun CANGÖZ	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Selim YAZICI	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		M. Coşkun CANGÖZ	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		H. Serdar YÜCEL	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Neslihan ORUÇ	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi		M. Coşkun CANGÖZ	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		A. Botan BERKER	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		H. Serdar YÜCEL	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi

YÖNETİM KURULU - III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler - II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Uygulamaları/Kurumsal Yönetim Uyum Raporu/Denetimden Sorumlu Komite
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Uygulamaları/Kurumsal Yönetim Uyum Raporu/Kurumsal Yönetim Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday Gösterme Komitesinin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir. Kurumsal Yönetim Uygulamaları/Kurumsal Yönetim Uyum Raporu/Kurumsal Yönetim Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Uygulamaları/Kurumsal Yönetim Uyum Raporu/Riskin Erken Saptanması Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücretlendirme Komitesinin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir. Kurumsal Yönetim Uygulamaları/Kurumsal Yönetim Uyum Raporu/Kurumsal Yönetim Komitesi

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları/Özet Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ucretlendirme-politikasi/
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları/Kurumsal Yönetim Uyum Raporu/Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri - II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetimden Sorumlu Komite		%100	%100	4	Alınan komite kararları iletilmekte, Yönetim Kurulu toplantılarında sözlü bilgi sunulmaktadır.
Kurumsal Yönetim Komitesi		%75	%50	4	Alınan komite kararları iletilmekte, Yönetim Kurulu toplantılarında sözlü bilgi sunulmaktadır.
Riskin Erken Saptanması Komitesi		%100	%50	4	Alınan komite kararları iletilmekte, Yönetim Kurulu toplantılarında sözlü bilgi sunulmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

İstanbul, 27.02.2024

İş Finansal Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu'na;

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

İş Leasing, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen hususlar başta olmak üzere, sürdürülebilirlik çalışmalarını yasal düzenlemelerin gerekliliklerinin ötesine taşımak hedefiyle hareket etmektedir.

İş Leasing'in sürdürülebilirlik alanında yürüttüğü faaliyetlerin birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile örtüşmekte olup "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde" belirtilen ilkelerin bir kısmına İş Leasing tarafından uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bazılarında, uygulamada yaşanan zorluklar, ulusal ve uluslararası alandaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle henüz tam uyum sağlanamamıştır.

Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde, henüz tam uyum sağlanamamış olan ilkelere ilerleyen dönemde azami ölçüde uyum sağlanması hedeflenmekte ve bu doğrultuda komitemiz gözetiminde sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik faaliyetlerin sürdürülmesine devam edilmektedir. Bu çerçevede, 2023 yılı faaliyet dönemini kapsayan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu söz konusu ilkelerin uygulanabilen ve uygulanamayan hususlarını içerecek şekilde ve Şirketimizin bu konudaki öncelikleri doğrultusunda hazırlanmak suretiyle Ek'te yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri çerçevesinde Şirket faaliyet raporunda yer almak üzere hazırlanmış olan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu tarafımızca incelenmiş ve yapılan değerlendirme sonucunda söz konusu Rapor, yukarıda yer alan beyanımız doğrultusunda uygun bulunarak bilgilerinize sunulmuştur.

Saygılarımızla,

İş Finansal Kiralama A.Ş.
Kurumsal Yönetim Komitesi



Serdar YÜCEL
Üye



M.Coşkun CANGÖZ
Üye



Prof. Dr. Selim Yazıcı
Başkan

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Uyum durumu alanındaki seçeneklerden yalnızca biri seçilecektir. Her satır için seçim yapılması zorunludur. "Evet" veya "Kismen" seçildiğinde, "Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi" alanı doldurulmalıdır. Bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo sunulduğu da "Açıklama" alanında belirtilmelidir.

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz		
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Şirket internet sitemizin Sürdürülebilirlik bölümünde yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/surdurulebilirlik/
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket internet sitemizin Sürdürülebilirlik bölümünde yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/surdurulebilirlik/
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:29
A2. Uygulama/izleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket internet sitemizin Sürdürülebilirlik bölümünde yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/surdurulebilirlik/
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:31

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:29-30
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.		X			Performans göstergeleri sürdürülebilirlik raporunda yıllar bazında karşılaştırmalı olarak verilmiştir. Ancak, kamuoyu ile paylaşılan göstergeler açısından karşılaştırılabilir ve teyit edilebilir nitelikte yerel veya uluslararası sektör karşılaştırmaları bulunmamaktadır.2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:42-44, 68-69
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:29
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:32-34

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz		
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:14-15, 33
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında Şirketimiz aleyhine açılan ve/veya sonuçlanan herhangi bir dava bulunmamaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:57 https://www.isleasing.com.tr/surdurulebilirlik/
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		Çevresel ve Sosyal performans göstergeleri henüz bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulanmamıştır.	
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.		X			2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:33-34
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:41-43

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:46-50
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:14-17, 33
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:14-17
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:24
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) işi içinde çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.		X			2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:42-44

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:42-44
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:68-69
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X		İzleyen dönemde değerlendirilecektir.	
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.		X			2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:39
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Şirketimiz tarafından "Finanse Edilmeyen Faaliyetler" listesi yayınlanmış olup, bu listede yer alan faaliyetlere yönelik yatırımlar finanse edilmemektedir.	https://www.isleasing.com.tr/surdurulebilirlik/

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X		Üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar izleyen dönemde değerlendirilecektir.	
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X			2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır. Sağlanan çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları izleyen dönemde ölçülünerek açıklanacaktır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:14-17, 29-30, 32-34
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:42
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:44
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:28-30

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:39-40
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.		X			2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır. Operasyonel faaliyetlerden kaynaklı 2021 ve 2022 karbon emisyonlarını sürdürülebilir enerji kaynaklarına yaptığı katkıyla sıfırlayarak karbon nötr olmuştur. Leasing faaliyetlerinden kaynaklı emisyon azaltım hesaplanması izleyen dönemde değerlendirilecektir.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:39-44 https://www.isleasing.com.tr/surdurulebilirlik/
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.			X		İzleyen dönemde değerlendirilecektir.	
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			X		İzleyen dönemde değerlendirilecektir.	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		X			İş Leasing'in 2021-2022 yılları emisyonları, 907 ton karbon kredisi satın alınmak suretiyle sıfırlanmıştır.	https://www.isleasing.com.tr/surdurulebilirlik/ https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:41
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		İzleyen dönemde değerlendirilecektir.	
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.		X			2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:41-44
C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.		X			Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır. Politikanın uygulanmasına ilişkin rol ve sorumluluklar izleyen dönemde değerlendirilecektir.	https://www.isleasing.com.tr/insan-kaynaklari/insan-kaynaklari-politikamiz/ https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/menfaat-sahipleri-politikasi/
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-ilkeler/

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.		X			<p>İş Leasing , küresel düzeyde en geniş katılımlı kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Ağı (UNGC - United Nations Global Compact) ile Kadının Güçlendirilmesi İlkeleri'ne (WEPEs - Women's Empowerment Principles) imzacı üyesi olmuştur. Sürdürülebilirlik önceliklerimizde yer alan farklı alanlara odaklanarak çözümler geliştirmeye çalışan dernek, kurum ve kuruluşlara üye olma faaliyetlerimizi arttırmayı hedefliyoruz. İş Leasing bu kapsamda 2023 yılı içerisinde 30% Club' ne üye olmuş ve SDG Map Türkiye ve UNGC – CEO Water Mandate üyeliklerini en kısa süre içerisinde tamamlamayı hedeflemektedir.</p>	<p>https://www.isleasing.com.tr/uyelikler/</p> <p>https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:24</p>
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.		X			<p>Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeler 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır. Önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmelerin raporlanması izleyen dönemde değerlendirilecektir.</p>	<p>https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:49</p>

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:46-50
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/menfaat-sahipleri-politikasi/ https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ucretlendirme-politikasi/
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/calisanlara-yonelik-tazminat-politikasi/ https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-ilkeler/
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:50
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:50
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/kisisel-verilerin-korunmasi/

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-ilkeler/
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:51
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:47-48
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:21
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:23
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:70-76

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:24 https://www.isleasing.com.tr/surdurulebilirlik/
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		X			İş Leasing, 1 Temmuz 2023 tarihinde BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olmuştur.	https://www.refinitiv.com/en/sustainable-finance/esg-scores
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:35-37
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır. 2024'te yayımlanması planlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda da yer almaktadır.	https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/content/Surdurulebilirlik/2022/_is_leasing_srdr_2022_.pdf Syf:51-52

İÇ KONTROL ORTAMI BEYANI

İş Finansal Kiralama A.Ş.

İç Kontrol Sistemlerine İlişkin Denetimden Sorumlu Komite Beyanı

İş Leasing iç kontrol, risk yönetimi, uyum, mevzuat ve iç denetim faaliyetlerine ilişkin temel görev, yetki ve sorumluluklar, Şirket'in yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe giren "İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Faaliyetleri Yönetmeliği" ve "İç Denetim Yönetmeliği" çerçevesinde düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu iç kontrol, risk yönetimi, uyum ve mevzuat ile iç denetim faaliyetleri kapsamındaki çalışmaların gözetimi, değerlendirilmesi ve yönlendirilmesi için Denetimden Sorumlu Komite ile Riskin Erken Saptanması Komitesini görevlendirmiştir. Şirket'in iç kontrol sistemi, iç kontrol kültürünün Şirket genelini kapsayan ve bütün personelin benimsediği ve katkı sağladığı bir yaklaşım olarak algılandığı ve işlemlerin tamamında göz önünde bulundurulduğu bir yapının kurulmasını ve sürekliliğinin sağlanmasını hedeflemektedir. Şirket'in iç denetim sistemi ise; Şirket operasyonlarının yasal ve şirket içi düzenlemelere uygunluğunun sağlanması, varlıkların, veri ve bilgilerin, çalışanların güvenliğini tehdit eden veya tehlikeye düşüren ortaya çıkmış veya çıkma olasılığı bulunan unsurların giderilmesine yönelik önlemlerin belirlenmesi ve uygulamaya konulmasını içermektedir. Denetimden Sorumlu Komite kanalıyla Yönetim Kuruluna bağlı olarak faaliyet gösteren İç Denetim Bölümü ile İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü, yukarıdaki faaliyetlerin risk odaklı denetim yaklaşımıyla, risk kültürünün Şirket genelinde oluşturulması, geliştirilmesi ve iyileştirilmesine katkıda bulunmak suretiyle yerine getirilmesini sağlamaktadır.

Şirket'in faaliyetleriyle ilgili uygulama prosedürleri, iş akışları, görev ayrımları, yetki ve limitler, değişen ihtiyaçlar, riskler ve koşullar paralelinde sürekli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Faaliyetlerle ilgili iş akışları, faaliyet bazındaki risklere cevap verebilen gerekli kontrolleri de tam ve uygun şekilde içermekte; faaliyetler bu şekilde kontrollü olarak gerçekleştirilmektedir. Faaliyet bazındaki işlevsel görev ayrımları, işlem yapma onay yetki ve limitleri, sistem kontrolleri, işlem sonrası kontroller ve işlemlere özgü diğer kontroller ile faaliyet ve işlemlerin devamlı surette etkin, doğru ve güvenli bir biçimde yürütülmesi sağlanmaktadır.

İç Denetim Bölümü ile İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümünün gerçekleştirdiği kontrol ve denetim faaliyetleri sonucunda belirlenen tespit, görüş ve öneriler öncelikle faaliyetleri yürütenlerle paylaşarak değerlendirilmektedir. Bu şekilde hem gerekli tamamlayıcı ve önleyici tedbirler süratle alınarak uygulamaya konulmakta, hem de süreçleri geliştirici uygun ve uygulanabilir çözümlerin hayata geçirilmesi sağlanmaktadır. Tüm bu çalışmalar, İç Denetim Bölümü ile İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü tarafından sürekli olarak yakından takip edilmekte ve değerlendirilmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite, iç kontrol sisteminin etkinliği ve iç kontrol faaliyetlerinin sonuçlarını, İç Denetim Bölümü ile İç Kontrol, Risk Yönetimi, Uyum ve Mevzuat Bölümü tarafından hazırlanan iç denetim raporları vasıtasıyla dönemsel olarak değerlendirmekte olup, söz konusu raporları ve raporlarda yer alan bulgulara yönelik olarak alınması gereken önlemlere ilişkin önerilerini Yönetim Kuruluyla paylaşmaktadır. Tüm bu değerlendirmeler ışığında Komite, Şirket'in iç kontrol sisteminin etkinliği ve iç kontrol faaliyetlerinin sonuçlarına ilişkin olumsuz bir bulguya rastlamamış ve usulüne uygun hareket edildiği kanaatine ulaşmıştır.

İstanbul, 02.02.2024

Denetimden Sorumlu
Komite Başkanı ve
Yönetim Kurulu Üyesi
A. Botan BERKER

Denetimden Sorumlu
Komite Üyesi ve
Yönetim Kurulu Üyesi
Selim Yazıcı

Denetimden Sorumlu
Komite Üyesi ve
Yönetim Kurulu Üyesi
M. Coşkun CANGÖZ

GENEL KURUL GÜNDEMİ

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ'NİN 28 MART 2024 TARİHİNDE YAPILACAK OLAN OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI'NA AİT

G Ü N D E M

- Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
- 2023 yılı faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı ve Bağımsız Denetçi Raporunun okunması ve müzakeresi,
- 2023 yılı Finansal Tablolarının okunması, müzakeresi ve onaylanması,
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası,
- Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Kar Dağıtım Önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması, kar dağıtım tarihinin tespit edilmesi,
- Tescil edilmiş mevcut esas sözleşmeye göre ve alınacak onaylara bağlı olmak üzere Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin tespiti, üyelerin şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesinin pay sahiplerinin bilgisine sunulması,
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi,
- Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için ilgili mevzuatta belirtilen kişilere izin verilmesi,
- Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.6. maddesinde yazılı muameleler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
- Bağımsız Denetim Kuruluşunun seçimi,
- 2023 yılı içinde yapılan bağışlar hakkında bilgi sunulması,
- Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. maddesinin 5. fıkrası uyarınca Şirket tarafından 2024 yılında yapılacak bağışların üst sınırının belirlenmesi.

Toplantı Yeri : İş Kuleleri 34330 İş Bankası Oditoryum Binası 4.Levent-İstanbul

Toplantı Tarihi : 28 Mart 2024, Saat 10:00

KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. 2023 YILI KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU (TL)		
1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye		695.302.645
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		88.292.251
Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımda imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		
	SPK'ya Göre (*)	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	2.604.574.872	1.242.921.405
4. Vergiler (-)	837.515.162	382.894.162
5. Net Dönem Kârı (=)	1.767.059.710	860.027.243
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-	-
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	43.001.362	43.001.362
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	1.724.058.348	817.025.881
9. Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	5.290.485	
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	1.729.348.833	
11. Ortaklara Birinci Kar Payı		
- Nakit	-	
- Bedelsiz	-	
- Toplam	-	
12. İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı	-	
13. Dağıtılan Diğer Kar Payı		
-Yönetim Kurulu Üyelerine,	-	
-Çalışanlara,	-	
-Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	-	
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı	-	
15. Ortaklara İkinci Kar Payı	-	
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	-	
17. Statü Yedekleri	-	-
18. Özel Yedekler	-	-
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	1.724.058.348	817.025.881
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar		

(*) Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından, ertelenmiş vergi varlıklarına ilişkin gelir tutarının nakit ya da iç kaynak olarak nitelendirilemeyeceği ve dolayısıyla dönem karının bahse konu varlıklardan kaynaklanan kısmının kar dağıtımına ve sermaye artırımına konu edilmemesi gerektiği mütalaa edilmiştir. Bu nedenle, Şirketimizin konsolide net dönem karı içinde bulunan 224.768.289.- TL tutarındaki ertelenmiş vergi geliri, olağanüstü yedek olarak ayrılan 1.724.058.348.-TL içinde yer almaktadır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. 2023 YILINA AİT KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU					
GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
A	-	-	-	-	-
BRÜT B	-	-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-	-	-

MALİ TABLOLARA İLİŞKİN YÖNETİM KURULU KARARI

İstanbul, 31.01.2024

İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. YÖNETİM KURULU BAŞKANLIĞI'NA

Şirket'in 01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmiş konsolide mali tablolarının ve dipnotlarının onaylanması ve kamuya açıklanması hususunu onaylarınıza sunarım.

Saygılarımla,

U. Şafak ÖÇÜN
Genel Müdür

Genel Müdürlüğün yukarıdaki önergesinin aynen kabul edilmesine karar verildi.

Karar No : 3125

Karar Tarihi : 31.01.2024




N. Burak SEYREK
Başkan



Necati ÇAĞLAR
Başkan Yardımcısı



Ömer KARAKUŞ
Üye



Mehmet ŞENCAN
Üye



U. Şafak ÖÇÜN
Üye



A. Botan BERKER
Üye



Selim YAZICI
Üye



M. Coşkun CANGÖZ
Üye



H. Serdar YÜCEL
Üye

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE KARARI

İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Karar No: 242

Karar Tarihi : 31.01.2024
Karar No : 2024.242
Toplantı Saati : 11:00
Gündem Madde : 2.

KONU: 01.01.2023-31.12.2023 Dönemi Konsolide Mali Tabloları Hakkında

Şirket'in 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmiş konsolide mali tabloları ve dipnotlarının; ilgili mevzuata ve genel kabul görmüş muhasebe ilke ve standartlarına uygun olarak doğru bir şekilde düzenlendiği, ortaklığın sorumlu yöneticilerinin görüşleri de alınmak suretiyle tespit edilmiş olup, söz konusu mali tablo ve dipnotlarının onaylanmak ve kamuya açıklanmak üzere Yönetim Kuruluna sunulması uygun bulunmuştur.

A. Botan BERKER
Komite Başkanı

Selim YAZICI
Üye

M. Coşkun CANGÖZ
Üye

YEŞİL DÖNÜŞÜM
VİZYONUMUZLA
ÜLKEMİZİ
GELECEĞE
TAŞIYORUZ.



Bölüm - IV
Finansal Tablolar

İş Leasing,
sürdürülebilir finansal sisteme
adil geçişi sağlamak için
sorumluluk almaya
devam edecektir.



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



EY

Building a better
working world

İş Finansal Kiralama Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Görüş

İş Finansal Kiralama Anonim Şirketi ile bağlı ortaklığının (Hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar tablosu, konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, 24 Aralık 2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketlerince Uygulanacak Tekdüzen Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ ile Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketlerinin Muhasebe Uygulamaları ile Finansal Tabloları Hakkında Yönetmelik, tebliğ ve genelgesi ile Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("BDDK") tarafından yapılan açıklamaları ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") hükümlerini içeren; "BDDK Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmemekteyiz.



Building a better
working world

Kilit Denetim Konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
<p>TFRS 9 "Finansal Araçlar" Standardının muhasebeleştirilmesi ve finansal varlıklara ilişkin değer düşüklüğünün finansal tablolarda yer alması ve ilgili önemli açıklamalar</p>	
<p>Dipnot 3, 8 ve 9'da dipnot açıklandığı üzere Grup, finansal varlıklar için beklenen kredi zararlarını TFRS 9 "Finansal Araçlar Standardı" uyarınca muhasebelemektedir. Tarafımızca finansal varlıklara ilişkin değer düşüş karşılığının kilit denetim konusu olarak değerlendirilme sebepleri:</p> <ul style="list-style-type: none"> - TFRS 9 beklenen kredi zararları hesaplamasına tabi olan bilanço içi ve bilanço dışı finansal varlıkların finansal tablolar açısından önemli bakiye oluşturması. - TFRS 9 uygulamalarının karmaşık ve kapsamlı olması - Beklenen kredi zararlarının hesaplanması için yönetim tarafından oluşturulan politikaların mevzuat ve diğer uygulamalara gerekliliklerine uygunluğuna ilişkin riskler taşıması - Beklenen kredi zararlarında kullanılan tahmin ve varsayımların yeni, önemli ve karmaşık olması - TFRS 9'un getirdiği kapsamlı ve karmaşık açıklama gerekliliklerinden oluşmaktadır. 	<ul style="list-style-type: none"> - Uygulanan muhasebe politikalarının TFRS 9'a, Grup'un geçmiş performansına, yerel ve global uygulamalara uygunluğunun değerlendirilmesi - Yönetim tarafından belirlenen anahtar muhakemeler ve tahminler ile beklenen zarar hesaplamasında kullanılan yöntemler, muhakemeler ve veri kaynaklarının makul olup olmadığının ve uygunluğunun, standart gereklilikleri, sektör ve global uygulamalar gözetilerek değerlendirilmesi - Beklenen kredi zararlarının hesaplanması sürecinde belirlenen kredi riskindeki önemli artış, temerrüt tanımı, yeniden yapılandırma tanımı, temerrüt olasılığı, temerrüt halinde kayıp, temerrüt tutarı ve makro-ekonomik değişkenler ile ilgili temel ve önemli tahminlerin ve varsayımların finansal risk yönetimi uzmanları tarafından Grup'un geçmiş performansına, mevzuata ve gelecek ile ilgili tahmin yapılan diğer süreçlerine uygunluğunun değerlendirilmesi - Beklenen kredi zararlarının hesaplanması sürecinde kullanılan bilgi setlerinin doğruluğu ve tamlığının değerlendirilmesi - Beklenen kredi zararları hesaplamasının matematiksel doğrulamasının örneklem yoluyla detaylı test edilmesi - Model süreci sonrasında yapılan veya yapılması gereken güncellenmelerin gerekliliğinin ve doğruluğunun değerlendirilmesi

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

**EY**

Building a better
working world

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların BDDK Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grubu tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.



- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

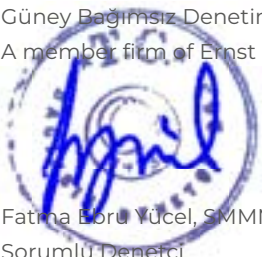
Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 31 Ocak 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
2. TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
3. TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Fatma Ebru Yücel'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Fatma Ebru Yücel, SMMM
Sorumlu Denetçi

31 Ocak 2024
İstanbul, Türkiye

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023			Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022		
		TP	YP	TOPLAM	TP	YP	TOPLAM
I. NAKİT, NAKİT BENZERLERİ ve MERKEZ BANKASI	4	940.853	1.572.058	2.512.911	178.236	184.479	362.715
II. GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI KÂR/ZARARA YANSITILAN FİNANSAL VARLIKLAR (Net)	5	24.328	-	24.328	-	-	-
III. TÜREV FİNANSAL VARLIKLAR	6	-	83.917	83.917	-	4.207	4.207
IV. GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI DİĞER KAPSAMLI GELİRE YANSITILAN FİNANSAL VARLIKLAR (Net)	7	2.228.384	-	2.228.384	1.088.210	-	1.088.210
V. İTFA EDİLMİŞ MALİYETİ İLE ÖLÇÜLEN FİNANSAL VARLIKLAR (Net)		25.132.703	20.180.155	45.312.858	17.943.268	14.734.655	32.677.923
5.1 Faktoring Alacakları	8	18.941.882	3.213.355	22.155.237	13.497.715	2.134.009	15.631.724
5.1.1 İskontolu Faktoring Alacakları (Net)		7.815.427	194.938	8.010.365	5.202.741	58.068	5.260.809
5.1.2 Diğer Faktoring Alacakları		11.126.455	3.018.417	14.144.872	8.294.974	2.075.941	10.370.915
5.2 Tasarruf Finansman Alacakları		-	-	-	-	-	-
5.2.1 Tasarruf Fon Havuzundan		-	-	-	-	-	-
5.2.2 Özkaynaklardan		-	-	-	-	-	-
5.3 Finansman Kredileri		-	-	-	-	-	-
5.3.1 Tüketici Kredileri		-	-	-	-	-	-
5.3.2 Kredi Kartları		-	-	-	-	-	-
5.3.3 Taksitli Ticari Krediler		-	-	-	-	-	-
5.4 Kiralama İşlemleri (Net)	9	6.181.132	17.130.631	23.311.763	4.591.587	12.670.758	17.262.345
5.4.1 Finansal Kiralama Alacakları		8.658.729	18.947.202	27.605.931	6.369.797	13.912.460	20.282.257
5.4.2 Faaliyet Kiralaması Alacakları		-	-	-	-	-	-
5.4.3 Kazanılmamış Gelirler (-)		2.477.597	1.816.571	4.294.168	(1.778.210)	(1.241.702)	(3.019.912)
5.5 İtfa Edilmiş Maliyeti İle Ölçülen Diğer Finansal Varlıklar		-	-	-	-	-	-
5.6 Takipteki Alacaklar	8,9	746.915	462.802	1.209.717	498.517	461.641	960.158
5.7 Beklenen Zarar Karşılıkları / Özel Karşılıklar (-)		737.226	626.633	1.363.859	(644.551)	(531.753)	(1.176.304)
VI. ORTAKLIK YATIRIMLARI		-	-	-	-	-	-
6.1 İştirakler (Net)		-	-	-	-	-	-
6.2 Bağlı Ortaklıklar (Net)		-	-	-	-	-	-
6.3 Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ortaklıkları) (Net)		-	-	-	-	-	-
VII. MADDİ DURAN VARLIKLAR (Net)	11	34.179	-	34.179	46.547	-	46.547
VIII. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Net)	12	28.420	-	28.420	13.208	-	13.208
IX. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER (Net)		-	-	-	-	-	-
X. CARİ DÖNEM VERGİ VARLIĞI	21	239	-	239	292	-	292
XI. ERTELENMİŞ VERGİ VARLIĞI	13	257.835	-	257.835	165.380	-	165.380
XII. DİĞER AKTİFLER	15	282.978	789.065	1.072.043	301.165	1.669.672	1.970.837
ARA TOPLAM		28.929.919	22.625.195	51.555.114	19.736.306	16.593.013	36.329.319
XIII. SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VE DURDURULAN FAALİYETLERE İLİŞKİN VARLIKLAR (Net)	14	2.432	-	2.432	760	-	760
13.1 Satış Amaçlı		2.432	-	2.432	760	-	760
13.2 Durdurulan Faaliyetlere İlişkin		-	-	-	-	-	-
VARLIK TOPLAMI		28.932.351	22.625.195	51.557.546	19.737.066	16.593.013	36.330.079

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023				Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022		
	Dipnot	TP	YP	TOPLAM	TP	YP	TOPLAM
I. ALINAN KREDİLER	16	18.482.860	20.978.447	39.461.307	14.025.496	13.704.727	27.730.223
II. FAKTORİNG BORÇLARI		-	-	-	-	-	-
III. TASARRUF FON HAVUZUNDAN BORÇLAR		-	-	-	-	-	-
IV. KİRALAMA İŞLEMLERİNDEN BORÇLAR	18	6.455	-	6.455	4.569	-	4.569
V. İHRAÇ EDİLEN MENKUL KIYMETLER (Net)	19	3.745.276	-	3.745.276	3.410.633	-	3.410.633
VI. GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI KAR ZARARA YANSITILAN FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER		-	-	-	-	-	-
VII. TÜREV FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER	6	-	5.837	5.837	-	67.840	67.840
VIII. KARŞILIKLAR	20	72.394	27.191	99.585	36.564	13.940	50.504
8.1 Yeniden Yapılanma Karşılığı		-	-	-	-	-	-
8.2 Çalışan Hakları Yükümlülüğü Karşılığı		65.998	-	65.998	34.273	-	34.273
8.3 Genel Karşılıklar		-	-	-	-	-	-
8.4 Diğer Karşılıklar		6.396	27.191	33.587	2.291	13.940	16.231
IX. CARİ VERGİ BORCU	21	297.849	-	297.849	116.648	-	116.648
X. ERTELENMİŞ VERGİ BORCU		-	-	-	-	-	-
XI. SERMAYE BENZERİ BORÇLANMA ARAÇLARI		-	-	-	-	-	-
XII. DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	17	418.235	753.102	1.171.337	229.207	976.410	1.205.617
ARA TOPLAM		23.023.069	21.764.577	44.787.646	17.823.117	14.762.917	32.586.034
XIII. SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VE DURDURULAN FAALİYETLERE İLİŞKİN DURAN VARLIK BORÇLARI (Net)		-	-	-	-	-	-
13.1 Satış Amaçlı		-	-	-	-	-	-
13.2 Durdurulan Faaliyetlere İlişkin		-	-	-	-	-	-
XIV. ÖZKAYNAKLAR		6.769.900	-	6.769.900	3.744.045	-	3.744.045
14.1 Ödenmiş Sermaye	23	695.303	-	695.303	695.303	-	695.303
14.2 Sermaye Yedekleri	23	1.763	-	1.763	1.763	-	1.763
14.2.1 Hisse Senedi İhraç Primleri		-	-	-	-	-	-
14.2.2 Hisse Senedi İptal Karları		-	-	-	-	-	-
14.2.3 Diğer Sermaye Yedekleri		1.763	-	1.763	1.763	-	1.763
14.3 Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	23	1.843.962	-	1.843.962	946.809	-	946.809
14.4 Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		-	-	-	-	-	-
14.5 Kar Yedekleri	24	1.783.089	-	1.783.089	954.367	-	954.367
14.5.1 Yasal Yedekler		111.904	-	111.904	80.210	-	80.210
14.5.2 Statü Yedekleri		-	-	-	-	-	-
14.5.3 Olağanüstü Yedekler		1.671.185	-	1.671.185	874.157	-	874.157
14.5.4 Diğer Kar Yedekleri		-	-	-	-	-	-
14.6 Kar veya Zarar		1.772.928	-	1.772.928	834.590	-	834.590
14.6.1 Geçmiş Yıllar Kar veya Zararı	25	5.868	-	5.868	7.824	-	7.824
14.6.2 Dönem Net Kar veya Zararı		1.767.060	-	1.767.060	826.766	-	826.766
Azınlık Payları	22	672.855	-	672.855	311.213	-	311.213
YÜKÜMLÜLÜK TOPLAMI		29.792.969	21.764.577	51.557.546	21.567.162	14.762.917	36.330.079

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE NAZİM HESAPLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NAZİM HESAP KALEMLERİ	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023				Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022		
	Dipnot	TP	YP	TOPLAM	TP	YP	TOPLAM
I. RİSKİ ÜSTLENİLEN FAKTORİNG İŞLEMLERİ		363.240	1.804.641	2.167.881	622.420	1.411.446	2.033.866
II. RİSKİ ÜSTLENİLMİYEN FAKTORİNG İŞLEMLERİ		1.235.817	323.520	1.559.337	784.054	213.148	997.202
III. TASARRUF FİNANSMAN SÖZLEŞMELERİ İŞLEMLERİ		-	-	-	-	-	-
IV. ALINAN TEMİNATLAR	38	123.287.938	326.072.036	449.359.974	90.909.662	203.106.186	294.015.848
V. VERİLEN TEMİNATLAR	26	8.700.586	11	8.700.597	3.609.938	-	3.609.938
VI. TAAHHÜTLER		549.975	977.643	1.527.618	522.286	2.448.896	2.971.182
6.1 Cayılamaz Taahhütler		-	181.806	181.806	-	451.059	451.059
6.2 Cayılabilir Taahhütler		549.975	795.837	1.345.812	522.286	1.997.837	2.520.123
6.2.1 Kiralama Taahhütleri		549.975	795.837	1.345.812	522.286	1.997.837	2.520.123
6.2.1.1 Finansal Kiralama Taahhütleri		549.975	795.837	1.345.812	522.286	1.997.837	2.520.123
6.2.1.2 Faaliyet Kiralama Taahhütleri		-	-	-	-	-	-
6.2.2 Diğer Cayılabilir Taahhütler		-	-	-	-	-	-
VII. TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR	26	-	12.829.346	12.829.346	1.396.339	1.397.234	2.793.573
7.1 Riskten Korunma Amaçlı Türev Finansal Araçlar		-	-	-	-	-	-
7.1.1 Gerçeğe Uygun Değer Riskinden Korunma Amaçlı İşlemler		-	-	-	-	-	-
7.1.2 Nakit Akış Riskinden Korunma Amaçlı İşlemler		-	-	-	-	-	-
7.1.3 Yurt dışındaki Net Yatırım Riskinden Korunma Amaçlı İşlemler		-	-	-	-	-	-
7.2 Alım Satım Amaçlı İşlemler		-	12.829.346	12.829.346	1.396.339	1.397.234	2.793.573
7.2.1 Vadeli Alım-Satım İşlemleri		-	407.597	407.597	-	-	-
7.2.2 Swap Alım Satım İşlemleri		-	12.421.749	12.421.749	1.396.339	1.397.234	2.793.573
7.2.3 Alım Satım Opsiyon İşlemleri		-	-	-	-	-	-
7.2.4 Futures Alım Satım İşlemleri		-	-	-	-	-	-
7.2.5 Diğer		-	-	-	-	-	-
VIII. EMANET KIYMETLER		3.675.476	514.948	4.190.424	2.940.026	338.037	3.278.063
NAZİM HESAPLAR TOPLAMI		137.813.032	342.522.145	480.335.177	100.784.725	208.914.947	309.699.672

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI
31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

GELİR VE GİDER KALEMLERİ		Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 01.01-31.12.2023	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Önceki Dönem 01.01-31.12.2022
I.	ESAS FAALİYET GELİRLERİ	29	8.181.327	3.435.604
	FAKTORİNG GELİRLERİ		5.180.595	1.796.140
1.1	Faktoring Alacaklarından Alınan Faizler		4.277.748	1.691.251
1.1.1	İskontolu		2.028.718	900.535
1.1.2	Diğer		2.249.030	790.716
1.2	Faktoring Alacaklarından Alınan Ücret ve Komisyonlar		902.847	104.889
1.2.1	İskontolu		486.972	48.154
1.2.2	Diğer		415.875	56.735
	FİNANSMAN KREDİLERİNDEN GELİRLER		-	-
1.3	Finansman Kredilerinden Alınan Faizler		-	-
1.4	Finansman Kredilerinden Alınan Ücret ve Komisyonlar		-	-
	KİRALAMA GELİRLERİ		3.000.732	1.639.464
1.5	Finansal Kiralama Gelirleri		2.996.662	1.636.765
1.6	Faaliyet Kiralaması Gelirleri		4.070	2.699
1.7	Kiralama İşlemlerinden Alınan Ücret ve Komisyonlar		-	-
	TASARRUF FİNANSMAN GELİRLERİ		-	-
1.8	Tasarruf Finansman Alacaklarından Alınan Kâr Payları		-	-
1.9	Tasarruf Finansman Faaliyetlerinden Alınan Ücret ve Komisyonlar		-	-
II.	FİNANSMAN GİDERLERİ (-)	32	(5.712.957)	(2.245.431)
2.1	Kullanılan Kredilere Verilen Faizler		(4.499.880)	(1.581.087)
2.2	Faktoring İşlemlerinden Borçlara Verilen Faizler		-	-
2.3	Kiralama İşlemlerine İlişkin Faiz Giderleri		(1.914)	(1.020)
2.4	İhraç Edilen Menkul Kıymetlere Verilen Faizler		(615.602)	(547.053)
2.5	Diğer Faiz Giderleri		-	-
2.6	Verilen Ücret ve Komisyonlar		(595.561)	(116.271)
III.	BRÜT K/Z (I+II)		2.468.370	1.190.173
IV.	ESAS FAALİYET GİDERLERİ (-)	30	(416.767)	(205.030)
4.1	Personel Giderleri		(269.317)	(132.579)
4.2	Kıdem Tazminatı Karşılığı Gideri		(15.683)	(9.099)
4.3	Araştırma Geliştirme Giderleri		-	-
4.4	Genel İşletme Giderleri		(131.767)	(62.177)
4.5	Diğer		-	(1.175)
V.	BRÜT FAALİYET K/Z (III+IV)		2.051.603	985.143
VI.	DİĞER FAALİYET GELİRLERİ	31	1.569.842	936.567
6.1	Bankalardan Alınan Faizler		19.303	2.322
6.2	Menkul Değerlerden Alınan Faizler		-	-
6.3	Temettü Gelirleri		36.730	19.463
6.4	Sermaye Piyasası İşlemleri Kârı		844	139
6.5	Türev Finansal İşlemler Karı		241.637	156.240
6.6	Kambiyo İşlemleri Kârı		781.063	597.785
6.7	Diğer		490.265	160.618
VII.	KARŞILIK GİDERLERİ (-)	33	(446.263)	(445.414)
7.1	Özel Karşılıklar		-	-
7.2	Beklenen Zarar Karşılıkları		(446.263)	(445.414)
7.3	Genel Karşılıklar		-	-
7.4	Diğer		-	-
VIII.	DİĞER FAALİYET GİDERLERİ (-)	34	(318.215)	(257.915)
8.1	Menkul Değerler Değer Düşüş Gideri		-	-
8.2	Duran Varlıklar Değer Düşüş Giderleri		-	-
8.3	Sermaye Piyasası İşlemleri Zararı		-	-
8.4	Türev Finansal İşlemlerden Zarar		(264.170)	(241.906)
8.5	Kambiyo İşlemleri Zararı		-	-
8.6	Diğer		(54.045)	(16.009)
IX.	NET FAALİYET K/Z (V+...+VIII)		2.856.967	1.218.381

İlişkikteki açıklama ve dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

X.	BİRLEŞME İŞLEMİ SONRASINDA GELİR OLARAK KAYDEDİLEN FAZLALIK TUTARI		-	-
XI.	ÖZKAYNAK YÖNTEMİ UYGULANAN ORTAKLIKLARDAN KAR/ZARAR		-	-
XII.	NET PARASAL POZİSYON KÂRI/ZARARI		-	-
XIII.	SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ K/Z (IX+X+XI+XII)		2.856.967	1.218.381
XIV.	SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ KARŞILIĞI (±)	35	(837.515)	(295.205)
14.1	Cari Vergi Karşılığı		(1.062.283)	(370.845)
14.2	Ertelenmiş Vergi Gider Etkisi (+)		-	-
14.3	Ertelenmiş Vergi Gelir Etkisi (-)		224.768	75.640
XV.	SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM NET K/Z (XIII±XIV)		2.019.452	923.176
XVI.	DURDURULAN FAALİYETLERDEN GELİRLER		-	-
16.1	Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlık Gelirleri		-	-
16.2	İştirak, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ort.) Satış Karları		-	-
16.3	Diğer Durdurulan Faaliyet Gelirleri		-	-
XVII.	DURDURULAN FAALİYETLERDEN GİDERLER (-)		-	-
17.1	Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlık Giderleri		-	-
17.2	İştirak, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ort.) Satış Zararları		-	-
17.3	Diğer Durdurulan Faaliyet Giderleri		-	-
XVIII.	DURDURULAN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ K/Z (XVI-XVII)		-	-
XIX.	DURDURULAN FAALİYETLER VERGİ KARŞILIĞI (±)		-	-
19.1	Cari Vergi Karşılığı		-	-
19.2	Ertelenmiş Vergi Gider Etkisi (+)		-	-
19.3	Ertelenmiş Vergi Gelir Etkisi (-)		-	-
XX.	DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM NET K/Z (XVIII±XIX)		-	-
	ANA ORTAKLIK DIŞI KAR / ZARAR	22	(252.392)	(96.410)
XXI.	NET DÖNEM KARI/ZARARI (XV+XX)		1.767.060	826.766
	HİSSE BAŞINA KAZANÇ(**)	36	0,0254	0,0119
	Sürdürülen Faaliyetlerden Hisse Başına Kazanç		0,0254	0,0119
	Durdurulan Faaliyetlerden Hisse Başına Kazanç		-	-
	SEYRELTİLMİŞ HİSSE BAŞINA KAZANÇ	36	0,0254	0,0119
	Sürdürülen Faaliyetlerden Hisse Başına Kazanç		0,0254	0,0119
	Durdurulan Faaliyetlerden Hisse Başına Kazanç		-	-

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 01.01-31.12.2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 01.01-31.12.2022
I.	DÖNEM KARI/ZARARI	2.019.452	923.176
II.	DİĞER KAPSAMLI GELİRLER	1.006.403	681.426
2.1	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	1.006.403	681.426
2.1.1	Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	-	-
2.1.2	Maddi Olmayan Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	-	-
2.1.3	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları	(1.461)	(2.590)
2.1.4	Diğer Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelir Unsurları	1.140.177	683.346
2.1.5	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	(132.313)	670
2.2	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar	-	-
2.2.1	Yabancı Para Çevirim Farkları	-	-
2.2.2	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıkların Yeniden Değerleme ve/veya Sınıflandırma Gelirleri/Giderleri	-	-
2.2.3	Nakit Akış Riskinden Korunma Gelirleri/Giderleri	-	-
2.2.4	Yurt dışındaki işletmeye ilişkin Yatırım Riskinden Korunma Gelirleri/Giderleri	-	-
2.2.5	Diğer Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelir Unsurları	-	-
2.2.6	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	-	-
III.	TOPLAM KAPSAMLI GELİR (I+II)	3.025.855	1.604.602

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

ÖZKAYNAK KALEMLERİNDEKİ DEĞİŞİKLİKLER	Dipnot	Ödenmiş Sermaye	Hisse Senedi İhraç Primleri	Hisse Senedi İptal Karları	Diğer Sermaye Yed.	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir ve Giderler		
						1	2	3
Önceki Dönem (01.01.- 31.12.2022) (Sınırlı Denetimden Geçmiş)								
I. Dönem Başı Bakiyesi		695.303	-	-	1.763	-	(187)	339.948
II. TMS 8 Uyarınca Yapılan Düzeltmeler		-	-	-	-	-	-	-
2.1 Hataların Düzeltilmesinin Etkisi		-	-	-	-	-	-	-
2.2 Muhasebe Politikasında Yapılan Değişikliklerin Etkisi		-	-	-	-	-	-	-
III. Yeni Bakiye (I+II)	23	695.303	-	-	1.763	-	(187)	339.948
IV. Toplam Kapsamlı Gelir		-	-	-	-	-	(1.920)	608.968
V. Nakden Gerçekleştirilen Sermaye Artırımı		-	-	-	-	-	-	-
VI. İç Kaynaklardan Gerçekleştirilen Sermaye Artırımı		-	-	-	-	-	-	-
VII. Ödenmiş Sermaye Enflasyon Düzeltme Farkı		-	-	-	-	-	-	-
VIII. Hisse Senedine Dönüştürülebilir Tahviller		-	-	-	-	-	-	-
IX. Sermaye Benzeri Borçlanma Araçları		-	-	-	-	-	-	-
X. Diğer Değişiklikler Nedeniyle Artış / Azalış		-	-	-	-	-	-	-
XI. Kar Dağıtımı		-	-	-	-	-	-	-
11.1 Dağıtılan Temettü		-	-	-	-	-	-	-
11.2 Yedeklere Aktarılan Tutarlar		-	-	-	-	-	-	-
11.3 Diğer		-	-	-	-	-	-	-
Dönem Sonu Bakiyesi (III+IV+.....+XI)		695.303	-	-	1.763	-	(2.107)	948.916
Cari Dönem (01.01.- 31.12.2023) (Sınırlı Denetimden Geçmiş)								
I. Önceki Dönem Sonu Bakiyesi		695.303	-	-	1.763	-	(2.107)	948.916
II. TMS 8 Uyarınca Yapılan Düzeltmeler		-	-	-	-	-	-	-
2.1 Hataların Düzeltilmesinin Etkisi		-	-	-	-	-	-	-
2.2 Muhasebe Politikasında Yapılan Değişikliklerin Etkisi		-	-	-	-	-	-	-
III. Yeni Bakiye (I+II)	23	695.303	-	-	1.763	-	(2.107)	948.916
IV. Toplam Kapsamlı Gelir		-	-	-	-	-	(911)	898.064
V. Nakden Gerçekleştirilen Sermaye Artırımı		-	-	-	-	-	-	-
VI. İç Kaynaklardan Gerçekleştirilen Sermaye Artırımı		-	-	-	-	-	-	-
VII. Ödenmiş Sermaye Enflasyon Düzeltme Farkı		-	-	-	-	-	-	-
VIII. Hisse Senedine Dönüştürülebilir Tahviller		-	-	-	-	-	-	-
IX. Sermaye Benzeri Borçlanma Araçları		-	-	-	-	-	-	-
X. Diğer Değişiklikler Nedeniyle Artış / Azalış		-	-	-	-	-	-	-
XI. Kar Dağıtımı		-	-	-	-	-	-	-
11.1 Dağıtılan Temettü		-	-	-	-	-	-	-
11.2 Yedeklere Aktarılan Tutarlar		-	-	-	-	-	-	-
11.3 Diğer		-	-	-	-	-	-	-
Dönem Sonu Bakiyesi (III+IV+.....+XI)		695.303	-	-	1.763	-	(3.018)	1.846.980

1, Duran varlıklar birikmiş yeniden değerlendirme artışları/azalışları,

2, Tanımlanmış fayda planlarının birikmiş yeniden ölçüm kazançları/kayıpları,

3, Diğer (Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr/zararda sınıflandırılmayacak payları ile diğer kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelir unsurlarının birikmiş tutarları)

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir ve Giderler			Kar Yedekleri	Geçmiş Dönem Karı/ (Zararı)	Dönem Net Kar veya Zararı	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Toplam Özkaynak
4	5	6					
-	-	-	652.128	-	310.063	140.425	2.139.443
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	652.128	-	310.063	140.425	2.139.443
-	-	-	-	-	826.766	170.788	1.604.602
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	302.239	7.824	(310.063)	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	302.239	7.824	(310.063)	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	954.367	7.824	826.766	311.213	3.744.045
-	-	-	954.367	7.824	826.766	311.213	3.744.045
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	954.367	7.824	826.766	311.213	3.744.045
-	-	-	-	-	1.767.060	361.642	3.025.855
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	828.722	(1.956)	(826.766)	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	828.722	(1.956)	(826.766)	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	1.783.089	5.868	1.767.060	672.855	6.769.900

4, Yabancı para çevirim farkları,

5, Satılmaya hazır finansal varlıkların birikmiş yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kazançları/kayıpları,

6, Diğer (Nakit akış riskinden korunma kazançları/kayıpları, Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr/zararda sınıflandırılacak payları ve diğer kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelir unsurlarının birikmiş tutarları) ifade eder.

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI
31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Cari Dönem 01.01-31.12.2023	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Önceki Dönem 01.01-31.12.2022
A. ESAS FAALİYETLERDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI			
1.1 Esas Faaliyet Konusu Varlık ve Yükümlülüklerdeki Değişim Öncesi Faaliyet Kârı		2.637.664	1.079.748
1.1.1 Alınan Faizler/Kiralama Gelirleri		7.003.977	3.108.969
1.1.2 Ödenen Faizler/Kiralama Giderleri		(3.923.082)	(1.839.613)
1.1.3 Alınan Temettüleri		36.730	19.463
1.1.4 Alınan Ücret ve Komisyonlar		902.847	104.889
1.1.5 Elde Edilen Diğer Kazançlar		221.744	72.305
1.1.6 Zarar Olarak Muhasebeleştirilen Takipteki Alacaklardan Tahsilatlar	31	268.521	88.313
1.1.7 Personele ve Hizmet Tedarik Edenlere Yapılan Nakit Ödemeler		(240.610)	(119.447)
1.1.8 Ödenen Vergiler	21	(902.244)	(342.580)
1.1.9 Diğer		(730.219)	(12.551)
1.2 Esas Faaliyet Konusu Varlık ve Yükümlülüklerdeki Değişim		(608.379)	(2.830.646)
1.2.1 Faktoring Alacaklarındaki Net (Artış) Azalış		(5.586.659)	(8.290.565)
1.2.2 Finansman Kredilerindeki Net (Artış) Azalış		-	-
1.2.3 Kiralama İşlemlerinden Alacaklarda Net (Artış) Azalış		1.163.310	(2.482.424)
1.2.4 Tasarruf Finansman Alacaklarındaki Net (Artış) Azalış		-	-
1.2.5 Diğer Varlıklarda Net (Artış) Azalış		(269.146)	(640.920)
1.2.6 Faktoring Borçlarındaki Net Artış (Azalış)		-	-
1.2.7 Tasarruf Fon Havuzundaki Net Artış (Azalış)		-	-
1.2.8 Kiralama İşlemlerinden Borçlarda Net Artış (Azalış)		1.886	1.662
1.2.9 Alınan Kredilerdeki Net Artış (Azalış)		3.009.774	8.380.507
1.2.10 Vadesi Gelmiş Borçlarda Net Artış (Azalış)		-	-
1.2.11 Diğer Borçlarda Net Artış (Azalış)		1.072.456	201.094
I. Esas Faaliyetlerinden Kaynaklanan Net Nakit Akışı		2.029.285	(1.750.898)
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI			
2.1 İktisap Edilen İştirakler, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ortaklıkları)		-	-
2.2 Elden Çıkarılan İştirakler, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ortaklıkları)		-	-
2.3 Satın Alınan Menkuller ve Gayrimenkuller	11,12	(115.319)	(46.701)
2.4 Elden Çıkarılan Menkul ve Gayrimenkuller	11,12	88.593	2.006
2.5 Elde Edilen Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar		-	-
2.6 Elden Çıkarılan Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar		-	-
2.7 Satın Alınan İtfa Edilmiş Maliyetiyle Ölçülen Finansal Varlıklar		-	-
2.8 Satılan İtfa Edilmiş Maliyetiyle Ölçülen Finansal Varlıklar		-	-
2.9 Diğer		-	667
II. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Net Nakit Akışı		(26.726)	(44.028)
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI			
3.1 Krediler ve İhraç Edilen Menkul Değerlerden Sağlanan Nakit		6.645.041	10.208.808
3.2 Krediler ve İhraç Edilen Menkul Değerlerden Kaynaklanan Nakit Çıkışı		(6.503.753)	(8.522.876)
3.3 İhraç Edilen Sermaye Araçları		-	-
3.4 Temettü Ödemeleri		-	-
3.5 Kiralamaya İlişkin Ödemeler		-	-
3.6 Diğer		-	-
III. Finansman Faaliyetlerinden Sağlanan Net Nakit		141.288	1.685.932
IV. Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakde Eşdeğer Varlıklar Üzerindeki Etkisi		4.163	204
V. Nakit ve Nakde Eşdeğer Varlıklardaki Net Artış		2.148.010	(108.790)
VI. Dönem Başındaki Nakit ve Nakde Eşdeğer Varlıklar	4	362.710	471.500
VII. Dönem Sonundaki Nakit ve Nakde Eşdeğer Varlıklar	4	2.510.720	362.710

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI
31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE KAR DAĞITIM TABLOSU
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. KONSOLİDE KAR DAĞITIM TABLOSU (**)		Cari Dönem 31 Aralık 2023(*)	Önceki Dönem 31 Aralık 2022(****)
I.	DÖNEM KARININ DAĞITIMI		
1.1	DÖNEM KARI (Azınlık Payları Hariç)	2.604.575	1.121.971
1.2	ÖDENECEK VERGİ VE YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER (-)	(837.515)	(295.205)
1.2.1	Kurumlar Vergisi (Gelir Vergisi)	(1.062.283)	(370.845)
1.2.2	Gelir Vergisi Kesintisi		
1.2.3	Diğer Vergi ve Yasal Yükümlülükler	224.768	75.640
A.	NET DÖNEM KARI (1.1 - 1.2)	1.767.060	826.766
1.3	GEÇMİŞ DÖNEM ZARARI (-)	-	-
1.4	BİRİNCİ TERTİP YASAL YEDEK AKÇE (-)		(24.015)
1.5	KURULUŞTA BIRAKILMASI VE TASARRUFU ZORUNLU YASAL FONLAR (-) (***)	-	-
B	DAĞITILABİLİR NET DÖNEM KARI [(A-1.3+1.4+1.5)] (**)	1.724.059	802.751
1.6	ORTAKLARA BİRİNCİ TEMETTÜ (-)	-	-
1.6.1	Hisse Senedi Sahiplerine (***)	-	-
1.6.2	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
1.6.3	Katılma İntifa Senetlerine	-	-
1.6.4	Kara İştirakli Tahvillere	-	-
1.6.5	Kar ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine	-	-
1.7	PERSONELE TEMETTÜ (-)	-	-
1.8	YÖNETİM KURULUNA TEMETTÜ (-)	-	-
1.9	ORTAKLARA İKİNCİ TEMETTÜ (-)	-	-
1.9.1	Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
1.9.2	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
1.9.3	Katılma İntifa Senetlerine	-	-
1.9.4	Kara İştirakli Tahvillere	-	-
1.9.5	Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine	-	-
1.10	İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEK AKÇE (-)	-	-
1.11	STATÜ YEDEKLERİ (-)	-	-
1.12	OLAĞANÜSTÜ YEDEKLER	-	-
1.13	DİĞER YEDEKLER	-	-
1.14	ÖZEL FONLAR	-	-
II.	YEDEKLERDEN DAĞITIM		
2.1	DAĞITILAN YEDEKLER	-	-
2.2	İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEKLER (-)	-	-
2.3	ORTAKLARA PAY (-)	-	-
2.3.1	Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
2.3.2	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
2.3.3	Katılma İntifa Senetlerine	-	-
2.3.4	Kara İştirakli Tahvillere	-	-
2.3.5	Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine	-	-
2.4	PERSONELE PAY (-)	-	-
2.5	YÖNETİM KURULUNA PAY (-)	-	-
III.	HİSSE BAŞINA KAR	2,54	1,19
3.1	HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (TL)	2,54	1,19
3.2	HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)	%2,54	%1,19
3.3	İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (TL)	-	-
3.4	İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)	-	-
IV.	HİSSE BAŞINA TEMETTÜ		
4.1	HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (TL)	-	-
4.2	HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)	-	-
4.3	İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (TL)	-	-
4.4	İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE (%)	-	-

(*) Bu finansal tabloların düzenlendiği tarih itibarıyla Şirket'in Olağan Genel Kurul Toplantısı henüz yapılmadığından 2023 yılı kar dağıtım tablosunda sadece dağıtılabilir net dönem karı tutarı belirtilmiştir.
(**) Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından ertelenmiş vergi varlıklarına ilişkin gelir tutarlarının nakit ya da iç kaynak olarak nitelendirilemeyeceği ve dolayısıyla dönem karının bahse konu varlıklardan kaynaklanan kısmının kar dağıtımına ve sermaye artırımına konu edilmemesi gerektiği mütalaa edilmiş olup Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap döneminde dağıtımına konu olmayacak 224.768 Bin TL ertelenmiş vergi geliri bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 75.641 Bin TL)
(***) Yıl içerisinde yapılan bağışlardan oluşmaktadır.
(****) Genel Kurul'a sunulan tablodur.

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

1. ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

İş Finansal Kiralama A.Ş. ("Şirket") 9 Mart 1988 tarihinde kurulmuş olup, 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu(*) çerçevesinde faaliyet göstermektedir. Şirket'in ana faaliyet konusu mevzuat hükümleri çerçevesinde Yurt içi ve Yurt dışı finansal kiralama faaliyetlerinde bulunmak olup, kiralama faaliyetlerine Temmuz 1988 itibarıyla başlamıştır. Şirket'in merkezi İş Kuleleri, Kule:1 Kat:6 34330 Levent-İstanbul/Türkiye adresindedir.

Şirket, 11 Ağustos 2004 tarihinde, İş Faktoring A.Ş.'nin ("İş Faktoring") toplam 12.517 TL nominal bedelli hisselerini 10.952.375 ABD Doları karşılığında satın almıştır. Şirket'in İş Faktoring'teki sahiplik oranı %78,23 olup, bağlı ortaklık ilişkisindeki finansal tablolarda konsolide edilmektedir. Şirket ve bağlı ortaklığı, faaliyetlerini 13 Aralık 2012 tarih ve 28496 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu" ve BDDK'nın "Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketlerinin Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Yönetmelik" (*) çerçevesinde sürdürmektedir.

(*) 4/3/2021 tarihli ve 7292 sayılı Kanunun 20 nci maddesiyle, bu Kanunun Adı "Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Kanunu" iken metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

Şirket, Türkiye İş Bankası A.Ş. grubuna bağlı olup en büyük hissedarları %27,79 oranında Türkiye İş Bankası A.Ş. ve %29,46 oranında Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ("TSKB")'dir. Şirket'in %41,82'si halka açıktır. Şirket'in halka açık bulunan hisse senetleri Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket ve bağlı ortaklığının ("Grup") çalışan sayısı 257 kişidir (31 Aralık 2022: 262 kişi).

Ödenecek temettü:

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in ödenecek temettüsü bulunmamaktadır.

Finansal tabloların onaylanması:

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla düzenlenmiş konsolide finansal durum tablosu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide kar veya zarar tablosu 31.01.2024 tarihinde Şirket'in yönetim kurulu tarafından onaylanmıştır. İlişikteki konsolide finansal tabloları yayımlandıktan sonra değiştirme yetkisine, Şirket'in genel kurulu ve/veya yasal otoriteler sahiptir.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

Uygulanan Muhasebe Standartları

Grup, ilişikteki konsolide finansal tablolarını, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("BDDK") tarafından 29 Haziran 2021 tarih ve 31526 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketlerinin Muhasebe Uygulamaları ile Finansal Tabloları Hakkında Yönetmelik" ve aynı tarihli ve sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketlerince Uygulanacak Tekdüzen Hesap Planı ve İzahnamesi Hakkında Tebliğ", Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yürürlüğe konulan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ile Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ve bunlara ilişkin ek ve yorumlara ve BDDK tarafından muhasebe ve raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan yönetmelik, tebliğ, açıklama ve genelgelere (tümü "BDDK Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı") uygun olarak hazırlamıştır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardına göre, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmeler finansal tablolarını raporlama dönemi sonundaki paranın satın alma gücüne göre raporlamaktadırlar. Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun (KGK) 23 Kasım 2023 tarihinde yaptığı açıklamaya istinaden, Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS)'ni uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama"da yer alan muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerekmektedir. Aynı açıklamada, kendi alanlarında düzenleme ve denetleme yapmakla yetkili kurum ya da kuruluşların enflasyon muhasebesinin uygulanmasına yönelik farklı geçiş tarihleri belirleyebilecekleri ifade edilmiş olup, bu kapsamda Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK); 12 Aralık 2023 tarihli Kurul kararı uyarınca; bankalar ile finansal kiralama, faktoring, finansman, tasarruf finansman ve varlık yönetim şirketlerinin 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarının enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağını açıklamıştır.

Buna istinaden Grup'un 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarında "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı" uygulanmamıştır.

Tahminler ve tahminlerin temelini teşkil eden varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Muhasebe tahminlerindeki güncellemeler, güncellemenin yapıldığı dönemde ve bu güncellemelerden etkilenen müteakip dönemlerde kayıtlara alınır. Tahminlerin kullanıldığı başlıca notlar aşağıdaki gibidir:

Not 5 – Gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler

Not 8 – Faktoring alacakları

Not 9 – Kiralama işlemlerinden alacaklar

Not 20 – Karşılıklar

Not 26 – Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Konsolidasyon Esasları

Şirket'in bağlı ortaklığının 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla detayları aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklık	Kuruluş ve faaliyet yeri	Sermayedeki pay oranı %	Oy kullanma hakkı oranı %	Ana Faaliyeti
İş Faktoring	İstanbul	78,23	78,23	Faktoring işlemleri

İlişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un hesaplarını aşağıdaki "Bağlı ortaklıklar" maddesinde belirtilen şekilde yansıtmaktadır. Bağlı ortaklıkların finansal tablolarının hazırlanması sırasında, Şirket tarafından uygulanan muhasebe politikalarına ve sunum biçimlerine uyumluluk açısından gerekli tashih ve sınıflandırmalar yapılmıştır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

(i) Bağlı Ortaklıklar

Bağlı ortaklıklar, Şirket'in doğrudan veya dolaylı olarak işlemleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olduğu şirketlerdir. Şirket, bağlı ortaklık konumundaki şirketlerin finansal ve operasyonel politikalarını yürütme gücüne sahip olmasına bağlı olarak, bağlı ortaklıkların faaliyet sonuçlarından pay alır.

Kontrol gücünün belirlenmesinde, mevcut ve dönüştürülebilir oy hakları göz önünde bulundurulur. Bağlı ortaklıkların finansal tabloları, kontrol gücünün olduğu tarihten, sona erdiği tarihe kadar konsolide finansal tablolarda gösterilmektedir.

Şirket, 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla İş Faktoring'in %78,23'üne sahiptir.

Şirket'in İş Faktoring'in faaliyetleri üzerinde tam kontrol gücünün bulunmasından dolayı İş Faktoring'in finansal tabloları ilişikteki konsolide finansal tablolara tam konsolidasyon yöntemi ile dahil edilmiştir.

(ii) Konsolidasyonda eliminasyon işlemleri

İş Faktoring'in finansal durum tablosu ve kar veya zarar tablosu tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve Şirket defterlerinde bağlı ortaklıklar olarak yansıtılan İş Faktoring kayıtlı değerleri ile İş Faktoring'in defterlerinde yansıtılan öz sermayesi karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Konsolide finansal tablolar, İş Faktoring ve Şirket arasındaki işlemlerden dolayı oluşan tüm bakiye ve işlemler ve gerçekleşmemiş her türlü gelir ve giderlerden arındırılmıştır. Gerektiğinde, Şirket'in izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklığın finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi işlemler, bakiyeler, gelir ve giderler konsolidasyonda elimine edilmiştir.

Kontrol gücü olmayan paylar

Konsolide edilen bağlı ortaklığın net varlıklarındaki kontrol gücü olmayan paylar Grup'un özkaynağının içinde ayrı olarak belirtilir. Kontrol gücü olmayan paylar, ilk işletme birleşmelerinde oluşan bu payların tutarından ve birleşme tarihinden itibaren özsermayedeki değişikliklerdeki kontrol gücü olmayan payların tutarından oluşur.

Netleştirme

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkının var olması, net olarak ödenmesi veya net olarak tahsilinin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, finansal tablolarda net değerleri ile gösterilirler.

2.2 Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan diğer muhasebe politikaları 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal tablolar ile tutarlı olarak uygulanmıştır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup'un cari dönem içerisinde muhasebe tahminlerinde önemli bir değişikliği olmamıştır. Tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir.

Standartlarda Değişiklikler ve Yorumlar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

TMS 8 Değişiklikleri – Muhasebe Tahminlerinin Tanımı

Ağustos 2021'de KGK, TMS 8'de "muhasebe tahminleri" için yeni bir tanım getiren değişiklikler yayınlamıştır. Değişiklikler, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve hataların düzeltilmesi arasındaki ayrıma açıklık getirmektedir. Ayrıca, değiştirilen standart, girdideki bir değişikliğin veya bir ölçüm tekniğindeki değişikliğin muhasebe tahmini üzerindeki etkilerinin, önceki dönem hatalarının düzeltilmesinden kaynaklanmıyorsa, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler olduğuna açıklık getirmektedir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin önceki tanımı, muhasebe tahminlerindeki değişikliklerin yeni bilgilerden veya yeni gelişmelerden kaynaklanabileceğini belirtmekteydi. Bu nedenle, bu tür değişiklikler hataların düzeltilmesi olarak değerlendirilmemektedir. Tanımın bu yönü KGK tarafından korunmuştur. Değişiklikler yürürlük tarihinde veya sonrasında meydana gelen muhasebe tahmini veya muhasebe politikası değişikliklerine uygulanacaktır. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 1 Değişiklikleri – Muhasebe Politikalarının Açıklanması

Ağustos 2021'de KGK, TMS 1 için işletmelerin muhasebe politikası açıklamalarına önemlilik tahminlerini uygulamalarına yardımcı olmak adına rehberlik ve örnekler sağladığı değişiklikleri yayınlamıştır. TFRS'de "kayda değer" teriminin bir tanımının bulunmaması nedeniyle, KGK, muhasebe politikası bilgilerinin açıklanması bağlamında bu terimi "önemli" terimi ile değiştirmeye karar vermiştir. 'Önemli' TFRS'de tanımlanmış bir terimdir ve KGK'ya göre finansal tablo kullanıcıları tarafından büyük ölçüde anlaşılmaktadır. Muhasebe politikası bilgilerinin önemliliğini değerlendirirken, işletmelerin hem işlemlerin boyutunu, diğer olay veya koşulları hem de bunların niteliğini dikkate alması gerekir. Ayrıca işletmenin muhasebe politikası bilgilerini önemli olarak değerlendirebileceği durumlara örnekler eklenmiştir. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.4 Standartlarda Değişiklikler ve Yorumlar (devamı)

1 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar (devamı)

TMS 12 Değişiklikleri – Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin Ertelenmiş Vergi Ağustos 2021'de KGK, TMS 12'de ilk muhasebeleştirme istisnasının kapsamını daraltan ve böylece istisnanın eşit vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farklara neden olan işlemlere uygulanmamasını sağlayan değişiklikler yayınlamıştır. Değişiklikler, bir yükümlülüğe ilişkin yapılan ödemelerin vergisel açıdan indirilebilir olduğu durumlarda, bu tür indirimlerin, finansal tablolarda muhasebeleştirilen yükümlülükle (ve faiz giderine) ya da ilgili varlık bileşeniyle (ve faiz giderine) vergisel açıdan ilişkilendirilebilir olup olmadığının (geçerli vergi kanunu dikkate alındığında) bir muhakeme meselesi olduğuna açıklık getirmektedir. Bu muhakeme, varlık ve yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara alınmasında herhangi bir geçici farkın olup olmadığının belirlenmesinde önemlidir. Değişiklikler karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında ya da sonrasında gerçekleşen işlemlere uygulanır. Ayrıca, karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında, kiralama ile hizmetten çekme, restorasyon ve benzeri yükümlülüklerle ilgili tüm indirilebilir ve vergilendirilebilir geçici farklar için ertelenmiş vergi varlığı (yeterli düzeyde vergiye tabi gelir olması koşuluyla) ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 12 Değişiklikleri – Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kurallar

Eylül 2023'te KGK, İkinci Sütun gelir vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin muhasebeleştirilmesi ve açıklanmasına zorunlu bir istisna getiren TMS 12'ye yönelik değişiklikler yayınlamıştır. Söz konusu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir verilerine TMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır. Bununla birlikte, değişiklikle getirilen belirli açıklama hükümlerinin 31 Aralık 2023 tarihi öncesinde sona eren ara hesap dönemlerinde uygulanması zorunlu değildir.

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 10 ve TMS 28: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir. Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.4 Standartlarda Değişiklikler ve Yorumlar (devamı)

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar yorumları (devamı)

TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

KGK Şubat 2019'da sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. KGK tarafından yapılan duyuruyla Standardın zorunlu yürürlük tarihi 1 Ocak 2024 ya da sonrasında başlayan hesap dönemleri olarak ertelenmiştir.

Standart Grup için geçerli değildir ve Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

TMS 1'deki değişiklikler – Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması

Ocak 2021 ve Ocak 2023'de KGK, yükümlülüklerin kısa ve uzun vadeli sınıflandırılmasına yönelik esasları belirlemek üzere TMS 1'de değişiklikler yapmıştır. Ocak 2023'de yapılan değişikliklere göre, işletmenin bir yükümlülüğü ödemeyi erteleme hakkı, raporlama döneminden sonraki bir tarihte kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlıysa, raporlama dönemi sonu itibarıyla söz konusu yükümlülüğü erteleme hakkı bulunmaktadır (raporlama dönemi sonunda ilgili şartlara uygunluk sağlamıyor olsa bile). Kredi sözleşmesinden doğan bir yükümlülük uzun vadeli olarak sınıflandırıldığında ve işletmenin ödemeyi erteleme hakkı 12 ay içinde kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlı olduğunda, Ocak 2023 değişiklikleri işletmelerin çeşitli açıklamalar yapmasını istemektedir. Bu açıklamalar kredi sözleşme şartları ve ilgili yükümlülükler hakkındaki bilgileri içermelidir. Ayrıca, söz konusu değişiklikler, sözleşme şartlarına uyumun raporlama tarihinde ya da sonraki bir tarihte test edilecek olmasına bakılmaksızın, uzun vadeli sınıflama için ödemeyi erteleme hakkının raporlama dönemi sonu itibarıyla bulunması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştur. Değişikliklerde, ödemeyi raporlama döneminden sonraki en az on iki ay sonraya erteleme hakkını işletmenin kullanmama ihtimalinin yükümlülüğün sınıflandırılmasını etkilemeyeceği açıkça ifade edilmiştir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Yapılan değişiklikler TMS 8'e göre geriye dönük olarak uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Ancak değişikliklerden herhangi birini erken uygulayan işletmenin diğer değişikliği de erken uygulaması zorunludur. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.4 Standartlarda Değişiklikler ve Yorumlar (devamı)

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar yorumları (devamı)

TFRS 16 Değişiklikleri – Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri

Ocak 2023'te KGK TFRS 16'ya yönelik değişiklikler yayımlanmıştır. Söz konusu değişiklikler, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirilmemesini sağlayacak şekilde, satıcı-kiracı tarafından satış ve geri kiralama işleminden doğan kira yükümlülüklerinin ölçümünde uygulanacak hükümleri belirlemektedir. Bu kapsamda, satıcı-kiracı satış ve geri kiralama işleminin fiilen başladığı tarihten sonra "Kira yükümlülüğünün sonraki ölçümü" başlığı altındaki TFRS 16 hükümlerini uygularken, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirmeyecek şekilde "kira ödemeleri"ni ya da "revize edilmiş kira ödemeleri"ni belirleyecektir. Değişiklikler, geri kiralamadan ortaya çıkan kira yükümlülüklerinin ölçümüne yönelik spesifik bir hüküm içermemektedir. Söz konusu kira yükümlülüğünün ilk ölçümü, TFRS 16'da yer alan kira ödemeleri tanımına dahil edilenlerden farklı ödemelerin kira ödemesi olarak belirlenmesine neden olabilecektir. Satıcı-kiracının TMS 8'e göre güvenilir ve ihtiyaca uygun bilgi sağlayacak muhasebe politikası geliştirmesi ve uygulaması gerekecektir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Satıcı-kiracı değişiklikleri TFRS 16'nın ilk uygulama tarihinden sonra girdiği satış ve geri kiralama işlemlerine TMS 8'e göre geriye dönük uygular. Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 7 and TFRS 7 Değişiklikleri - Açıklamalar: Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları

KGK tarafından Eylül 2023'te yayımlanan değişiklikler, tedarikçi finansmanı anlaşmalarının işletmenin yükümlülükleri, nakit akışları ve maruz kaldığı likidite riskleri üzerindeki etkilerinin finansal tablo kullanıcıları tarafından anlaşılmasına katkı sağlamak üzere, mevcut hükümlerde iyileştirmeler yapan açıklamalar getirmektedir. Tedarikçi finansmanı anlaşmaları; bir ya da daha fazla finansman sağlayıcısının işletmenin tedarikçisine olan borcunu ödemeyi üstlendiği ve işletmenin de tedarikçiye ödeme yapıldığı gün ya da sonrasında ödemeyi kabul ettiği anlaşmalar olarak tanımlanmıştır. Söz konusu değişiklikler, bu tür anlaşmaların hüküm ve koşulları, raporlama dönemi başı ve sonu itibarıyla bunlardan ortaya çıkan yükümlülüklerle ilgili nicel bilgiler ile bu yükümlülüklerin defter değerinde meydana gelen nakit dışı değişikliklerin niteliği ve etkileri hakkında açıklamalar yapılmasını zorunlu kılmaktadır. Ayrıca, TFRS 7'de öngörülen likidite riskine yönelik niceliksel açıklamalar kapsamında, tedarikçi finansmanı anlaşmaları, açıklanması gerekli olabilecek diğer faktörlere örnek olarak gösterilmiştir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde başlayan yıllık raporlama dönemlerinde yürürlüğe girmektedir. Erken uygulamaya izin verilmekte olup bu durumda bu husus açıklanır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.4 Standartlarda Değişiklikler ve Yorumlar (devamı)

iii) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen UMS 21'e yönelik değişiklikler UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Şirket / Grup konsolide finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

UMS 21 Değişiklikleri – Konvertibl olmama

Ağustos 2023'te UMSK, UMS 21'e yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklikler bir para biriminin konvertibl olup olmadığının nasıl değerlendirileceği ile para birimi konvertibl olmadığına döviz kurunun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir. Değişikliğe göre, bir para birimi konvertibl olmadığı için döviz kuru tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin konvertibl olmaması durumunun işletmenin performansı, finansal durumu ve nakit akışını nasıl etkilediğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır.

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ

a. Hasılat

Finansal kiralama gelirleri: 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu kapsamında kiralamaya konu edilen varlıkların kiralama işleminin başlangıcındaki değeri bilançoda finansal kiralama alacağı olarak gösterilir. Toplam finansal kiralama alacağı ile kiralama konusu varlığın yatırım değeri arasındaki farkın oluşturduğu faiz gelirleri, her muhasebe dönemine düşen alacağın sabit faiz oranı ile dönemlere dağıtılması suretiyle kiralama süresi boyunca olduğu döneme ait kar veya zarar tablosuna kaydedilir. İlgili dönemde tahakkuk etmemiş faiz gelirleri kazanılmamış faiz gelirleri hesabında takip edilir.

Faktoring hizmet gelirleri: Müşterilere yapılan ödemeler üzerinden tahsil veya tahakkuk edilen faiz ve komisyon gelirlerinden oluşmaktadır. Faktoring işlemlerine konu olan fatura toplamı üzerinden alınan belirli bir yüzde miktarı faktoring komisyon gelirlerini oluşturmaktadır.

Diğer faiz gelirleri: Kalan anapara bakiyesi ile beklenen ömrü boyunca elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın kayıtlı değerine indirgeyen etkin faiz oranı nispetinde ilgili döneme tahakkuk ettirilir. Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır. Herhangi bir vadeli işleme ilişkin olarak tahsil edilen/ödenen ücret ve komisyon gelir/giderleri tahakkuk esasına göre kayıtlara intikal ettirilmektedir.

b. Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlıklar, 1 Ocak 2005 tarihinden önce satın alınan kalemler için 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla enflasyonun etkilerine göre düzeltilmiş maliyet değerlerinden ve 31 Aralık 2004 tarihinden sonra satın alınan kalemler için satın alım maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve kalıcı değer kayıpları düşülerek yansıtılır. Maddi duran varlıkların maliyet tutarları, tahmini faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortisman tabii tutulur. Maddi duran varlıkların faydalı ömürleri, kalan artık değerleri ve amortisman yöntemleri her raporlama döneminde gözden geçirilir ve gerekirse düzeltilir.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

Özel maliyetler kira süreleri veya söz konusu özel maliyetin faydalı ömründen kısa olanı üzerinden doğrusal amortisman yöntemiyle amortisman tabii tutulur.

Maddi duran varlıkların herhangi bir parçasını değiştirmek için katlanılan masraflar aktifleştirilir. Sonradan ortaya çıkan harcamalar söz konusu varlığın gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Tüm diğer gider kalemleri tahakkuk esasına göre konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıkların ortalama faydalı ömürlerini yansıtan amortisman süreleri aşağıda belirtilmiştir:

Tanım	Yıl
Döşeme ve demirbaşlar	5 yıl
Diğer Maddi Varlıklar	5 yıl
Özel maliyetler	5 yıl
Faaliyet Kiralamasına Konu Varlıklar	3 yıl

Bir maddi duran varlığın elden çıkartılması sonucunda ortaya çıkan kazanç ve kayıplar, söz konusu maddi duran varlığın elden çıkartılmasıyla elde edilen tutar ile defter değeri karşılaştırılarak belirlenir ve konsolide kar veya zarar tablosunda diğer faaliyet gelirleri/giderleri hesaplarında muhasebeleştirilir.

Maddi olmayan duran varlıkların faydalı ömürleri, artık değerleri ve amortisman yöntemleri her raporlama döneminde gözden geçirilir ve gerekirse düzeltilir.

c. Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Grup'un maddi olmayan duran varlıkları, bilgisayar yazılımı, lisans ve şerefiyeden oluşmaktadır. Bilgisayar yazılımı ve lisanslar, 1 Ocak 2005 tarihinden önce satın alınan kalemler için 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla enflasyonun etkilerine göre düzeltilmiş maliyet değerlerinden ve 31 Aralık 2004 tarihinden sonra satın alınan kalemler için satın alım maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ile kalıcı değer kayıpları düşülerek yansıtılır. Şerefiye dışındaki maddi olmayan duran varlıkların tahmini faydalı ömürleri, kalan artık değerleri ve itfa yöntemleri her bir raporlama dönemi sonu itibarıyla gözden geçirilmektedir. Bu varlıklar tahmini ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak itfa edilir. Grup'un bilgisayar yazılımları ve lisanslarının faydalı ömürleri 5 yıldır.

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre itfa edilir.

Bilgisayar yazılımlarını geliştirmek ve sürdürmekle ilişkili maliyetler, oluştuğu dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir. Kontrolü Grup'un elinde olan, saptanabilir ve kendine özgü yazılım ürünleri ile direkt ilişkilendirilebilen ve bir yıldan fazla süre ile maliyetinin üzerinde ekonomik fayda sağlayacak harcamalar maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilen bilgisayar yazılım geliştirme maliyetleri, faydalı ömürleri üzerinden 5 yılı aşmamak kaydıyla itfa edilir.

Maddi olmayan duran varlıkların faydalı ömürleri, kalan artık değerleri ve itfa yöntemleri her raporlama döneminde gözden geçirilir ve gerekirse düzeltilir.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

Finansal Olmayan Varlıklarda Değer Düşüklüğü

Şerefiye gibi sınırsız ömrü olan varlıklar itfaya tabi tutulmazlar. Bu varlıklar için her yıl değer düşüklüğü testi uygulanır. İtfaya tabi olan varlıklar için ise kayıtlı değerinin geri kazanılmasının mümkün olmadığı durum ya da olayların ortaya çıkması halinde değer düşüklüğü testi uygulanır. Varlığın kayıtlı değerinin geri kazanılabilir tutarını aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı kaydedilir. Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi için varlıklar ayrı tanımlanabilir nakit akışlarının olduğu en düşük seviyede gruplanır (nakit üreten birimler). Şerefiye haricinde değer düşüklüğüne tabi olan finansal olmayan varlıklar her bir raporlama döneminde değer düşüklüğünün olası iptali için gözden geçirilir.

Borçlanma Maliyetleri

Tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemlerde tahakkuk esasına göre kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

Satış Amaçlı Elde Tutulan Varlıklar

Kullanım yerine satış yoluyla elden çıkarılması beklenen duran varlıklar (veya elden çıkarılacak varlık grubu) satış amaçlı elde tutulan varlıklar olarak sınıflandırılır. Bir varlığın satış amaçlı elde tutulan varlık olarak sınıflandırılmasının hemen ardından, satış amaçlı elde tutulan varlık (veya elden çıkarılacak varlık grubu) Grup'un ilgili varlık grubu için uyguladığı muhasebe politikalarına göre muhasebeleştirilir. Satış amaçlı elde tutulan varlık (veya elden çıkarılacak varlık grubu) kayıtlı değeri ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden küçük olanı ile ölçülür. Satış amaçlı elde tutulan varlık olarak sınıflandırılan varlıklara ilişkin değer düşüklüğü kayıpları ve müteakip değerlemeler sonucunda oluşan kazanç ve kayıplar konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir. Kümülatif değer düşüklüğü kayıplarını aşan kazançlar kayıtlara alınmazlar.

Finansal Araçlar

Finansal varlıklar

Grup, finansal varlıklarını, 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren "TFRS 9-Finansal Araçlar" standardı kapsamında, yönetildikleri iş modeli ve sözleşmeye bağlı nakit akış özelliklerini dikkate alarak, "Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar Zarara Yansıtılan", "Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan" veya "İtfa Edilmiş Maliyeti ile Ölçülen" olarak sınıflandırmakta ve muhasebeleştirmektedir. Finansal varlıklar, TFRS 9'un "Finansal Tablolara Alma ve Finansal Tablo Dışı Bırakma" hükümlerine uygun olarak kayıt altına alınmakta ya da kayıtlardan çıkarılmaktadır. Şirket, finansal bir varlığı sadece finansal araca ilişkin sözleşme hükümlerine taraf olduğunda finansal durum tablosuna almaktadır. Finansal varlıklar, ilk defa finansal tablolara alınmaları sırasında gerçeğe uygun değerlerinden ölçülmektedir.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

g. Finansal Araçlar (Devamı)

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar; alım-satım amacıyla elde tutulan ve alım satım amaçlı olarak edinilmemekle birlikte ilk muhasebeleştirme esnasında gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlık olarak muhasebeleştirilen finansal varlıklardır. Bir finansal varlık kısa vadede elden çıkarılması amacıyla edinildiği zaman veya ilk muhasebeleştirme sırasında daha doğru bir muhasebesel gösterim sağlanacağı kanaatine varıldığı zaman söz konusu kategoride sınıflandırılır. Finansal riske karşı etkili bir koruma aracı olarak belirlenmemiş olan türev ürünleri teşkil eden bahse konu finansal varlıklar da gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılır. İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan bir özkaynak aracına yapılan yatırımın gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir. Bu tercihin yapılması durumunda, söz konusu yatırımdan elde edilen temettüleri, kâr veya zarar olarak finansal tablolara alınır.

İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıklar

Grup'un vadesine kadar elde tutma olanağı ve niyeti olduğu, sabit veya belirlenebilir bir ödeme planına sahip, sabit vadeli borçlanma araçları, vadesine kadar elde tutulacak yatırımlar olarak sınıflandırılır. Vadesine kadar elde tutulacak yatırımlar etkin faiz yöntemine göre itfa edilmiş maliyet bedelinden değer düşüklüğü tutarı düşülerek kayıtlara alınır ve ilgili gelirler etkin faiz yöntemi kullanılmak suretiyle hesaplanır.

Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar

Grup tarafından elde tutulan ve aktif bir piyasada işlem gören borsaya kote özkaynak araçları ile bazı borçlanma senetleri gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılır ve gerçeğe uygun değerleriyle gösterilir. Şirket'in aktif bir piyasada işlem görmeyen ve borsaya kote olmayan fakat gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlık olarak sınıflanan özkaynak araçları bulunmakta ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir olarak ölçülemediği için maliyet değerleriyle gösterilmektedir.

Gelir tablosuna kaydedilen değer düşüklükleri, etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz ve parasal varlıklarla ilgili kur farkı kar/zarar tutarı haricindeki, gerçeğe uygun değerdeki değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve zararlar diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilir ve finansal varlıklar değer artış fonunda biriktirilir. Yatırımın elden çıkarılması ya da değer düşüklüğüne uğraması durumunda, finansal varlıklar değer artış fonunda biriken toplam kar/zarar, gelir tablosuna sınıflandırılmaktadır. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklarda izlenen özkaynak araçlarına ilişkin temettüleri Şirket'in temettü alma hakkının olduğu durumlarda gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

g. Finansal Araçlar (Devamı)

Finansal Kiralama Alacakları, Faktoring Alacakları ve Beklenen Zarar Karşılıkları

Grup, cari dönemde, "TFRS 9-Finansal Araçlar" standardına uygun olarak, itfa edilmiş maliyetinden veya gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelirden izlenen finansal varlıklar için beklenen kredi zararları için zarar karşılığı ayırmaktadır.

TFRS 9 kapsamında, ilk muhasebeleşmeden sonra finansal varlıkların kredi kalitesindeki değişimi esas alan ve detaylarına aşağıda başlıklar halinde yer verilen "üç aşamalı" değer düşüklüğü modeline göre beklenen kredi zararı ve özel karşılık belirlenmektedir:

Aşama 1:

TFRS 9 kapsamında beklenen zarar karşılıklarının hesaplanmasında önemli belirleyicilerden biri finansal varlığın kredi riskinde önemli ölçüde artış olup olmadığına değerlendirilmesidir. İlk defa finansal tablolara alınmasından bu yana kredi riskinde önemli bir artış olmayan finansal varlıklar 1. aşamada izlenmektedir. Bu finansal varlıklara 12 aylık beklenen kredi zararlarına eşit tutarlarda değer düşüş karşılığı uygulanmaktadır.

Aşama 2:

İlk defa finansal tablolara alınmasından bu yana kredi riski önemli ölçüde artmış olan finansal varlıklar 2. aşamaya aktarılmaktadır. Söz konusu finansal varlıklara ilişkin değer düşüş karşılığı, ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçülmektedir. Bir finansal varlığın ikinci aşamada sınıflandırılmasına yönelik olarak aşağıdaki temel kriterler dikkate alınmaktadır:

- 90 günden az, 30 günden fazla gecikme olması
- Kredinin yeniden yapılandırmaya tabi tutulması
- Temerrüt olasılığında belirgin kötüleşme olması

Temerrüt olasılığında önemli bir kötüleşme olması durumunda kredi riskinde önemli artış olduğu değerlendirilir ve finansal varlık 2. aşamada sınıflandırılır.

Aşama 3:

Raporlama tarihi itibarıyla değer düşüklüğü için yeterli ve tarafsız bilgiler bulunan finansal varlıklar 3. aşamada sınıflanmaktadır. Bahse konu finansal varlıklar için ömür boyu beklenen kredi zararına eşit bir tutardan değer düşüş karşılığı uygulanmaktadır. Bir finansal varlığın üçüncü aşamada sınıflandırılmasına yönelik olarak aşağıdaki temel kriterler dikkate alınmaktadır:

- 90 günün üzerinde gecikme olması
- Kredi değerliliğinin zayıfladığının, kredinin zafiyete uğramış olduğunun veya tahsil edilemeyeceğinin tespit edilmesi veya bu konuda kesin bir kanaate sahip olunması

Aşama 3 sınıfındaki alacaklara özel karşılık ayrılmaktadır.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardan oluşmaktadır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

g. Finansal Araçlar (Devamı)

Finansal yükümlülükler

Grup'un finansal yükümlülükleri ve özkaynak araçları, sözleşmeye bağlı düzenlemelere, finansal bir yükümlülüğün ve özkaynağa dayalı bir aracın tanımlanma esasına göre sınıflandırılır. Grup'un tüm yükümlülükleri düşüldükten sonra kalan varlıklarındaki hakkı temsil eden sözleşme özkaynağa dayalı finansal araçtır. Belirli finansal yükümlülükler ve özkaynağa dayalı finansal araçlar için uygulanan muhasebe politikaları aşağıda belirtilmiştir. Finansal yükümlülükler gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler veya diğer finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, gerçeğe uygun değeriyle kayda alınır ve her raporlama döneminde, gerçeğe uygun değeriyle yeniden değerlendirilir. Gerçeğe uygun değerlerindeki değişim, kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir. Kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen net kazanç ya da kayıplar, söz konusu finansal yükümlülük için ödenen faiz tutarını da kapsar.

Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler, finansal borçlar dahil, başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir.

Diğer finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi

Grup'un faaliyetleri, temel olarak işletmeyi kur ve faiz oranlarındaki değişimlere bağlı olan finansal risklere maruz bırakmaktadır. Grup operasyonlarına bağlı kur ve faiz oranı dalgalanmalarından kaynaklı finansal risklerini yönetmek amacıyla türev finansal araçları (esas olarak döviz kuru forward ve para swap sözleşmeleri) kullanmaktadır. Türev finansal araçlar, sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile kayıt altına alınmakta ve sonraki raporlama dönemlerinde gerçeğe uygun değerleri ile yeniden değerlendirilmektedir.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

h. İşletme Birleşmeleri

Bağlı ortaklıkların alımı, satın alım yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmesinin maliyeti, birleşme tarihinde verilen varlıkların, oluşan veya üstlenilen yükümlülüklerin ve bağlı ortaklığın kontrolünü elde etmek için çıkarılan özkaynak araçlarının gerçeğe uygun değerlerinin toplamı olarak hesaplanır. TFRS 5 "Satılmak Üzere Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler"e göre satılmak üzere elde tutulan ve gerçeğe uygun değerden satış masraflarının düşülmesiyle bulunan değer ile kayda alınan duran varlıklar (veya satılacak gruplar) hariç olmak üzere alınan işletmenin TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri"ne göre kayda alınma şartlarını karşılayan tanımlanabilir varlıkları, yükümlülükleri ve koşullu yükümlülükleri gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır.

Satın alım sırasında oluşan şerefiye, satın alımın maliyetinin, satın alınan işletmenin tanımlanabilen varlıkları, yükümlülükleri ve koşullu yükümlülüklerindeki Grup'un payını aşan kısmı olarak belirlenir. Şerefiye maliyet bedelinden birikmiş değer düşüklüğü indirilerek ifade edilir. Grup'un satın alınan işletmeye ilişkin tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve koşullu yükümlülüklerindeki payının, satın alım maliyetini aşması halinde aşan kısım derhal gelir olarak kaydedilir.

Satın alınan işletmedeki kontrol gücü olmayan paylar, söz konusu işletmenin satın alınması sırasındaki tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve koşullu yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değerindeki kontrol gücü olmayan payların tutarı olarak kayda alınır.

i. Kur Değişiminin Etkileri

Grup'un her işletmesinin bireysel finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (işlevsel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in işlevsel para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için raporlama para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir. Grup tarafından kullanılan 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihli kur bilgileri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
ABD Doları	29,4382	18,6983
Avro	32,5739	19,9349
İngiliz Sterlini	37,4417	22,4892
İsviçre Frangı	34,9666	20,2019
100 Japon Yeni	20,7467	14,1301
Avustralya Doları	20,0213	12,6670

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Finansal durum tablosunda yer alan yabancı para cinsinden ve dövizde endeksli parasal varlık ve yükümlülükler raporlama döneminde geçerli olan kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmektedir. Gerçeğe uygun değeri ile muhasebeleştirilen parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilerek ifade edilmektedir. Tarihi maliyet esasına göre ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

j. Hisse Başına Kazanç

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen hisse başına kazanç, net dönem karı veya zararının, dönem boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur. Hisse senedi sayısının, içkaynaklardan yapılan sermaye artırımları sonucunda gerçekleşen bedelsiz ihraçlar yoluyla artması durumunda, hisse başına kazanç hesaplamaları, karşılaştırma dönemleri itibarıyla daha önce hesaplanan ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısı düzeltilerek yapılmaktadır. Düzeltme, hesaplamada kullanılan hisse senedi sayısının, bedelsiz ihraç işleminin karşılaştırma dönemi başında gerçekleştirilmiş gibi dikkate alınmasını ifade etmektedir.

Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl karlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, hisse başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

k. Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

Raporlama dönemi ile finansal tabloların yayımı için yetkilendirme tarihi arasında, işletme lehine veya aleyhine ortaya çıkan olayları ifade eder. TMS 10 "Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar", hükümleri uyarınca raporlama dönemi sonu itibarıyla söz konusu olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması veya ilgili olayların raporlama döneminden sonra ortaya çıkması durumunda ve bu olaylar konsolide finansal tabloların düzeltilmesini gerektiriyorsa, Grup konsolide finansal tablolarını yeni duruma uygun şekilde düzeltmektedir. Söz konusu olaylar konsolide finansal tabloların düzeltilmesini gerektirmiyorsa Grup söz konusu hususları ilgili dipnotlarında açıklamaktadır.

l. Karşılıklar, Koşullu Yükümlülükler ve Koşullu Varlıklar

TMS 37 "Karşılıklar, Koşullu Yükümlülükler ve Koşullu Varlıklar"da belirtildiği üzere herhangi bir karşılık tutarının konsolide finansal tablolara alınabilmesi için; Grup'un geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir hukuki veya taahhüde bağlı yükümlülüğün bulunması, bu yükümlülüğün yerine getirilmesi için ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkmasının muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde tahmin edilebiliyor olması gerekmektedir. Söz konusu kriterler oluşmamışsa, Grup, söz konusu hususları ilgili konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlarında açıklamaktadır. Paranın zaman değerinin etkisinin önemli olduğu durumlarda, karşılık tutarı; yükümlülüğün yerine getirilmesi için gerekli olması beklenen nakit çıkışlarının bugünkü değeri olarak belirlenir. Karşılıkların bugünkü değerlerine indirgenmesinde kullanılacak iskonto oranının belirlenmesinde, ilgili piyasalarda oluşan faiz oranı ile söz konusu yükümlülükle ilgili risk dikkate alınır. Koşullu varlıklar gerçekleşmedikçe muhasebeleştirilmemekte ve sadece dipnotlarda açıklanmaktadır.

m. Finansal Bilgilerin Bölümlere Göre Raporlanması

Grup'un, yönetim tarafından performanslarını değerlendirme ve kaynak dağılımına karar vermek için kullandığı bilgileri içeren, finansal kiralama ve faktoring başlıkları altında iki ayrı faaliyet bölümü bulunmaktadır (Not:27).

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

n. Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden dolayı, ilişikteki konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Dönemin vergi geliri veya gideri, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir. Dönemin vergi geliri veya gideri, işletme birleşmeleri veya doğrudan diğer kapsamlı gelir veya özkaynaklar altında kayıtlara alınan kalemlere ilişkin olanlar haricinde kar veya zarara kaydedilir.

Cari dönem vergisi, dönem karının veya zararının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve raporlama döneminde geçerli olan vergi oranları ile hesaplanan vergi yükümlülüğünü veya alacağını ve de geçmiş yıllardaki vergi yükümlülüğü ile ilgili düzeltme kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi şerhliyenin ilk defa kayıtlara alınmasında, işletme birleşmesi olmayan işlemlerdeki ne mali ne de ticari karı veya zararı etkileyen varlık ve yükümlülüklerin ilk kayıtlara alınmasında, yakın bir gelecekte geri çevrilmesi muhtemel olmayan iştirakler ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarla ilgili farklarda kayıtlara alınmaz. Ertelenmiş vergi, raporlama döneminde geçerli olan kanunlara dayanarak, geçici farkların geri çevrildiklerinde uygulanması beklenen vergi oranları ile hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlığı ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü, kanunen vergi varlıkları ve vergi yükümlülüklerinin mahsuplaştırılmasına ilişkin bir yasal hak olması ve vergilerin aynı mali otoriteye bağlı olması durumunda ve vergi varlıklarının elde edilmesi ve vergi yükümlülüklerinin yerine getirilmesinin eş zamanlı olması durumunda mahsuplaştırılabilir.

Kullanılmamış mali zararlar, yatırım indirimi teşvikleri, vergi indirimleri ve indirilebilir geçici farklar üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte geçici farkların kullanılabilmesini sağlayacak vergilendirilebilir karların gerçekleşmesinin muhtemel olduğu ölçüde kayıtlara alınır. Ertelenmiş vergi varlığı her raporlama döneminde incelenir ve ilgili vergi avantajının gerçekleşme ihtimalinin muhtemel olmadığı kapsama kadar kayıtlı değeri indirilir.

Satılmaya hazır varlıkların gerçeğe uygun değer ölçümlerinden kaynaklanan vergiler, diğer kapsamlı gelire kaydedilir ve daha sonra, kayıtlara alınan diğer ertelenmiş kazançların gerçekleşmesi ile birlikte kar veya zararda kayıtlara alınır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

n. Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler (devamı)

Vergi Usul Kanunu'nun mükerrer 298'inci maddesi kapsamında üretici fiyat endeksindeki artışın, içinde bulunulan dönem dahil son 3 hesap döneminde %100'den ve içinde bulunulan hesap döneminde %10'dan fazla olması halinde mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulacağı hükme bağlanmış ve 31 Aralık 2021 tarihi itibarı ile bu koşullar gerçekleşmiştir. Ancak 29 Ocak 2022 tarih ve 31734 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7352 sayılı "Vergi Usul Kanunu İle Kurumlar Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'na geçici 33'üncü madde eklenmiş ve geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere 2021 ve 2022 hesap dönemleri (kendilerine özel hesap dönemi tayin edilenlerde 2022 ve 2023 yılında biten hesap dönemleri itibarıyla) ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde mükerrer 298'inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı, 31 Aralık 2023 tarihli mali tabloların ise enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın enflasyon düzeltmesine tabi tutulacağı, yapılacak enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kar/zarar farklarının geçmiş yıllar kar/zarar hesabında gösterileceği hususu yasalaşmıştır. 28 Aralık 2023 tarihli ve 32413 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 7491 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 17nci maddesine göre ise Bankalar, 21 Kasım 2012 tarihli ve 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu kapsamındaki şirketler, ödeme ve elektronik para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri tarafından geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere 2024 ve 2025 hesap dönemlerinde yapılacak enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kar/zarar farklarının kazancın tespitinde dikkate alınmayacağı yasalaşmıştır. Bu fıkra kapsamında belirlenen dönemleri geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere bir hesap dönemi kadar uzatmaya Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir.

o. Çalışanlara Sağlanan Faydalar / Kıdem Tazminatları

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup çalışanlarının emekliliğinden doğan ve Türk İş Kanunu'na göre hesaplanan muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerine indirgenmiş tutarına göre ayrılmaktadır. Çalışanlar tarafından hak edildikçe tahakkuk esasına göre hesaplanır ve finansal tablolarda muhasebeleştirilir. Yükümlülük tutarı devlet tarafından duyurulan kıdem tazminatı tavanı baz alınarak hesaplanmaktadır.

TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar", şirketlerin aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanarak olası yükümlülüklerinin bugünkü değerinin hesaplanmasını öngörmektedir. Dolayısıyla Grup'un muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri aşağıdaki tabloda yer alan varsayımlar kullanılarak hesaplanmıştır.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İskonto oranı	%3,26	%2,21
Enflasyon	%21,10	%19,80
Tahmin edilen kıdem tazminatına hak kazanma oranı	%94,76	%100

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (DEVAMI)

p. Nakit Akış Tablosu

Grup, konsolide net varlıklarındaki değişimleri, konsolide finansal yapısını ve konsolide nakit akışlarının tutar ve zamanlamasını değişen şartlara göre yönlendirme yeteneği hakkında konsolide finansal tablo kullanıcılarına bilgi vermek üzere konsolide nakit akış tablolarını düzenlemektedir.

Konsolide nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Grup'un faaliyet alanına giren konulardan kaynaklanan nakit akışlarını gösterir. Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği yatırım faaliyetlerinden nakit akışlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

r. Sermaye ve Temettüleri

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, temettü kararının alındığı dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

s. İlişkili Taraflar

TMS 24 "İlişkili Tarafların Açıklamaları"; hissedarlık, sözleşmeye dayalı haklar, aile ilişkisi veya benzeri yollarla karşı tarafı doğrudan ya da dolaylı bir şekilde kontrol edebilen veya önemli derecede etkileyebilen kuruluşlar, ilişkili kuruluş olarak tanımlar. İlişkili kuruluşlara aynı zamanda sermayedarlar ve Grup yönetimi de dahildir. İlişkili kuruluş işlemleri, kaynakların ve yükümlülüklerin ilişkili kuruluşlar arasında bedelli veya bedelsiz olarak transfer edilmesini içermektedir. Bu konsolide finansal tablolar açısından Şirket'in ortakları ve Şirket ile dolaylı sermaye ilişkisinde olan grup şirketleri ve yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticiler "ilişkili taraflar" olarak tanımlanmaktadır (Not 10).

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

4. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, bankaların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	TP	YP	TP	YP
Vadesiz Mevduat	434.486	116.892	173.634	45.200
Vadeli Mevduat	504.180	1.455.162	4.600	139.276
Faiz Reeskontu	2.187	4	2	3
	940.853	1.572.058	178.236	184.479

Vadeli mevduatın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla detayı aşağıdaki gibidir:

Döviz Cinsi	Faiz Oranı %	Vade	31 Aralık 2023
TL	41,75%-43,51%	02.01.2024-05.01.2024	506.367
Avro	0,01%-0,2%	02.01.2024-15.01.2024	1.455.166
			1.961.533

Vadeli mevduatın 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla detayı aşağıdaki gibidir:

Döviz Cinsi	Faiz Oranı %	Vade	31 Aralık 2022
TL	8,00%	02.01.2023	4.602
ABD Doları	0,40%	02.01.2023	56.096
Avro	0,20%	16.01.2023	83.183
			143.881

Yukarıdaki bakiyeler içerisinde Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ana hissedarı Türkiye İş Bankası A.Ş. Nezdinde 1.558.294 TL karşılığı (31 Aralık 2022: 179.820 TL) yabancı para, 39.781 TL (31 Aralık 2022: 24.026 TL) Türk parası mevduat hesabı bulunmaktadır.

Nakit ve nakit benzeri kalemleri oluşturan unsurların bilançoda kayıtlı tutarları ile nakit akış tablosundaki kayıtlı tutarları arasındaki mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vadesiz Mevduat	551.378	218.834
Vadeli Mevduat (1-3 ay) (reeskont hariç)	1.959.342	143.876
Nakit ve Nakit Benzeri Kalemler	2.510.720	362.710

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerleri üzerinde herhangi bir blokaj bulunmamaktadır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

5. GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI KAR ZARARA YANSITILAN FİNANSAL VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar Zarara Yansıtılan Finansal Varlıklar / Beklenen Zarar Karşılıkları

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan finansal varlıklar ile beklenen zarar karşılıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	
	TP	YP
Özel Kesim Borçlanma Senetleri (*)	-	-
Özel Kesim Borçlanma Senetleri Beklenen Zarar Karşılığı	-	-
Yatırım Fonları	24.328	-
	24.328	-

	31 Aralık 2022	
	TP	YP
Özel Kesim Borçlanma Senetleri (*)	400	-
Özel Kesim Borçlanma Senetleri Beklenen Zarar Karşılığı	(400)	-
Yatırım Fonları	-	-
	-	-

(*) Borsa İstanbul A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 11 Şubat 2016 tarihli toplantısında, ihraç etmiş olduğu borçlanma araçları BIST Borçlanma Araçları Piyasası Kesin Alım Satım Pazarında işlem gören Aynes Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin TRSAYNS51619 ISIN kodlu borçlanma aracına ilişkin 2 Şubat 2016 tarihli kupon ödemesini yapmaması nedeniyle şirketin TRSAYNS51619, TRSAYNSK1619, TRSAYNS21711 ISIN kodlu borçlanma araçlarının borsa kotundan çıkarılmasına karar verilmiştir. Grup aktifinde bulunan TRSAYNSK1619 ISIN kodlu borçlanma aracının kupon ödemeleri ile anapara ödemesi Aynes Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından yapılmamış olduğundan Grup, borçlanma aracının kayıtlı değerinin tamamı için karşılık ayırmıştır. Tahvil anapara ve kupon alacağı tutarı 26.04.2023 tarihinde tahsil edilmiştir.

Grup'un, Türkiye İş Bankası A.Ş. Yatırım Fonları'nda 19.619 TL yatırım fonu bulunmaktadır. (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır.)

6. TÜREV FİNANSAL VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Türev finansal araçlar gerçeğe uygun değerleriyle gösterilmekte olup pozitif gerçeğe uygun değerlendirme farkları alım satım amaçlı türev finansal varlıklar hesabında, negatif gerçeğe uygun değerlendirme farkları ise alım satım amaçlı türev finansal yükümlülükler hesabında gösterilmektedir.

Türev Finansal Varlıklar

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	TP	YP	TP	YP
Swap Alım-Satım İşlemleri	-	80.232	-	4.207
Vadeli Alım Satım İşlemleri	-	3.685	-	-
	-	83.917	-	4.207

Türev Finansal Yükümlülükler

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	TP	YP	TP	YP
Swap Alım-Satım İşlemleri	-	5.837	-	67.840
Vadeli Alım Satım İşlemleri	-	-	-	-
	-	5.837	-	67.840

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

7. GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI DİĞER KAPSAMLI GELİRE YANSITILAN FİNANSAL VARLIKLAR

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar	Ana Faaliyeti	Kuruluş ve Faaliyet Yeri	Oy Kullanım Gücü (%)	İştirak Oranı (%)		Kayıtlı Değer	
				31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Borsada İşlem Gören:							
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (İş Yatırım)	Yatırım ve Menkul Kıymet Hizmetleri	İstanbul	4,86	4,86	4,86	2.220.926	1.080.752
Borsada İşlem Görmeyen:							
Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş.	Yatırım ve Menkul Kıymet Hizmetleri	İstanbul	0,06	0,06	0,06	29	29
Efes Varlık Yönetimi A.Ş.	Varlık Yönetimi	İstanbul	5,72	5,72	5,72	7.429	7.429
TOPLAM						2.228.384	1.088.210

8. FAKTORİNG ALACAKLARI

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, faktoring alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Factoring alacakları	22.884.104	15.890.481
Kazanılmamış Faiz gelirleri (-)	(728.867)	(258.757)
Ara Toplam	22.155.237	15.631.724
Beklenen zarar karşılığı – Aşama 1	(110.523)	(126.491)
Beklenen zarar karşılığı – Aşama 2	(56.510)	(45.871)
Toplam Faktoring alacakları	21.986.227	15.459.362
Takipteki alacaklar	336.848	276.933
Beklenen zarar karşılığı – Aşama 3	(232.908)	(205.337)
Factoring alacakları, net	22.090.167	15.530.958

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, faktoring alacaklarının derecelendirmesi aşağıdaki gibidir:

Derecelendirme - 31 Aralık 2023	1.aşama	2.aşama	3.aşama	Toplam
Toplam portföy	21.899.753	255.484	336.848	22.492.085
Çok iyi	10.333.636			10.333.636
Standard	11.566.117			11.566.117
Standard altı		255.484	336.848	592.332
Beklenen zarar karşılıkları	110.523	56.510	232.908	399.941
Factoring alacakları, net	21.789.230	198.974	103.940	22.092.144

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

8. FAKTORİNG ALACAKLARI (DEVAMI)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, faktoring alacaklarının derecelendirmesi aşağıdaki gibidir:

Derecelendirme - 31 Aralık 2022	1.aşama	2.aşama	3.aşama	Toplam
Toplam portföy	15.374.734	256.990	276.933	15.908.657
Çok iyi	5.658.359	-	-	5.658.359
Standard	9.716.375	-	-	9.716.375
Standard altı	-	256.990	276.933	533.923
Beklenen zarar karşılıkları	(126.491)	(45.871)	(205.337)	(377.699)
Faktoring alacakları, net	15.248.243	211.119	71.596	15.530.958

Faktoring alacaklarına ilişkin ayrılan beklenen zarar karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Beklenen Zarar Karşılıkları Hareket Tablosu:	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Dönem Başındaki Karşılık	(377.699)	(242.833)
Ayrılan Karşılık	(177.091)	(177.725)
Tahsilatlar	164.662	50.767
Kur Farkı Gelir /Gideri	(26.426)	(7.940)
Aktiften Silinenler(*)	16.613	32
Dönem Sonundaki Karşılık	(399.941)	(377.699)

(*)31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Grup'un tahsili gecikmiş faktoring alacaklarından 18.434 TL'lik alacağı varlık yönetim şirketine satılmış ve söz konusu alacağa ilişkin ayrılmış olan 16.613 TL tutarında karşılık rakamı iptal edilmiştir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Grup'un tahsili gecikmiş faktoring alacaklarından 32 TL'lik alacağı imzalanan protokol kapsamında aktiften silinmiş ve söz konusu alacağa ilişkin ayrılmış olan 32 TL tutarında karşılık rakamı iptal edilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla faktoring alacakları için uygulanan ortalama faiz oranları TL için %44,97, ABD Doları için %11,71, Avro için %7,70 ve İngiliz Sterlini için %9,33'dir. (31 Aralık 2022: TL için % 24,42, ABD Doları için %11,60, Avro için %6,11 ve İngiliz Sterlini için %7,98)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 568.865 Bin TL, 806.436 Bin Avro, 302.802 Bin ABD Doları , 109.408 Bin İngiliz Sterlini, tutarındaki faktoring alacakları değişken faiz oranlarına (31 Aralık 2022: 11.754.589 Bin TL, 370.156 Bin Avro, 748.625 Bin ABD Doları, 222 Bin İngiliz Sterlini, 6 Bin Avustralya Doları), 18.263.352 Bin TL 518.375 Bin Avro, 1.522.639 Bin ABD Doları , 267 Bin İngiliz Sterlini faktoring alacakları ise sabit faiz oranlarına (31 Aralık 2022: 1.594.178 Bin TL, 715.448 Bin Avro, 292.484 Bin ABD Doları ve 55.250 Bin İngiliz Sterlini) sahiptir.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

8. FAKTORİNG ALACAKLARI (DEVAMI)

Türlerine göre faktoring işlemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yurt içi Gayri Kabili Rücu	11.168.949	7.496.464
Yurt dışı Gayri Kabili Rücu	1.193.331	856.510
Yurt içi Kabili Rücu	9.120.106	6.458.436
Yurt dışı Kabili Rücu	609.758	719.548
	22.092.144	15.530.958

Grup'un takipteki faktoring alacaklarının yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
90 Güne Kadar	19.298	1.278
90 – 180 Gün Arası	77	79.842
180 – 360 Gün Arası	2.929	1.089
360 Gün Üzeri	314.544	194.724
	336.848	276.933

Yukarıdaki takipteki faktoring alacaklarına ilişkin Grup'un teminat olarak sözleşme kefaleti bulunmaktadır.

31 Aralık 2023 itibarıyla Standart nitelikli ve yakın izlemedeki faktoring alacaklar ile ödeme planının uzatılmasına yönelik sözleşme değişikliği yapılan yakın izlemedeki faktoring alacaklarına ilişkin bilgiler:

	Standart Nitelikli Alacaklar	Yakın İzlemedeki Alacaklar
Ödeme Planının Uzatılmasına Yönelik Yapılan Sözleşme Değişikliği Sayısı		142.655
1 veya 2 Defa Uzatılanlar	-	142.655
3, 4 veya 5 Defa Uzatılanlar	-	-
5 Üzeri Uzatılanlar	-	-

	Standart Nitelikli Alacaklar	Yakın İzlemedeki Alacaklar
Ödeme Planı Değişikliği ile Uzatılan Süre		142.655
0-6 Ay	-	-
6 Ay-12 Ay	-	142.655
1-2 Yıl	-	-
2-5 Yıl	-	-
5 Yıl ve Üzeri	-	-

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

8. FAKTORİNG ALACAKLARI (DEVAMI)

31 Aralık 2022 itibarıyla Standart nitelikli ve yakın izlemedeki faktoring alacaklar ile ödeme planının uzatılmasına yönelik sözleşme değişikliği yapılan yakın izlemedeki faktoring alacaklarına ilişkin bilgiler:

	Standart Nitelikli Alacaklar	Yakın İzlemedeki Alacaklar
Ödeme Planının Uzatılmasına Yönelik Yapılan Sözleşme Değişikliği Sayısı		185.599
1 veya 2 Defa Uzatılanlar	-	99
3, 4 veya 5 Defa Uzatılanlar	-	185.500
5 Üzeri Uzatılanlar	-	-

	Standart Nitelikli Alacaklar	Yakın İzlemedeki Alacaklar
Ödeme Planı Değişikliği ile Uzatılan Süre		185.599
0-6 Ay	-	99
6 Ay-12 Ay	-	-
1-2 Yıl	-	185.500
2-5 Yıl	-	-
5 Yıl ve Üzeri	-	-

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

9. KİRALAMA İŞLEMLERİ

A. Finansal Kiralama Alacakları

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, finansal kiralama alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
Finansal kiralama alacakları	13.618.321	13.987.610	27.605.931
Kazanılmamış gelirler (-)	(2.704.912)	(1.589.256)	(4.294.168)
Ara toplam	10.913.409	12.398.354	23.311.763
Beklenen zarar karşılığı – Aşama 1	(10.600)	(88.721)	(99.321)
Beklenen zarar karşılığı – Aşama 2	(93.997)	(259.470)	(353.467)
Toplam finansal kiralama alacakları	10.808.812	12.050.163	22.858.975
Takipteki alacaklar	731.177	141.692	872.869
Beklenen zarar karşılığı – Aşama 3	(428.159)	(82.971)	(511.130)
Finansal kiralama alacakları, net	11.111.830	12.108.884	23.220.714

	Taşınan değer			Beklenen zarar karşılıkları		
	1.aşama	2.aşama	3.aşama	1.aşama	2.aşama	3.aşama
Finansal varlıklar	2.512.911	-	-	(235)	-	-
Finansal kiralama alacakları	21.879.732	1.432.031	872.869	(99.321)	(353.467)	(511.130)

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

9. KİRALAMA İŞLEMLERİ (Devamı)

A. Finansal Kiralama Alacakları (Devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, finansal kiralama alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
Finansal kiralama alacakları	8.623.159	11.659.098	20.282.257
Kazanılmamış gelirler (-)	(1.625.360)	(1.394.552)	(3.019.912)
Ara toplam	6.997.799	10.264.546	17.262.345
Beklenen zarar karşılığı – Aşama 1	(11.998)	(99.563)	(111.561)
Beklenen zarar karşılığı – Aşama 2	(113.825)	(101.220)	(215.045)
Toplam Finansal kiralama alacakları	6.871.976	10.063.763	16.935.739
Takipteki alacaklar	589.913	93.312	683.225
Beklenen zarar karşılığı – Aşama 3	(407.535)	(64.464)	(471.999)
Finansal kiralama alacakları, net	7.054.354	10.092.611	17.146.965

	Taşınan değer			Beklenen zarar karşılıkları		
	1.aşama	2.aşama	3.aşama	1.aşama	2.aşama	3.aşama
Finansal varlıklar	362.715	-	-	(30)	-	-
Finansal kiralama alacakları	16.748.752	513.594	683.224	(111.561)	(215.045)	(471.999)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, finansal kiralama alacaklarının derecelendirmesi aşağıdaki gibidir:

Derecelendirme	1.aşama	2.aşama	3.aşama	Toplam
İç Derecelendirme				
A+ (Mükemmel)	54.077	-	-	54.077
A (Çok İyi)	202.382	-	139.334	341.716
A- (İyi)	836.834	452	1.541	838.827
B+ (Yeterli)	4.759.394	360.165	45.119	5.164.678
B (Makul)	3.928.263	123.263	275.650	4.327.176
B- (Yakın İzleme)	5.987.602	799.373	248.845	7.035.820
C+ (Yetersiz)	3.143.232	91.929	74.207	3.309.368
C (Şüpheli)	1.570.940	33.998	55.699	1.660.637
Skorlama				
Y (Yüksek)	747.219	8.759	2.908	758.886
O (Orta)	586.633	10.862	23.296	620.791
D (Düşük)	63.156	3.230	6.270	72.656
Beklenen zarar karşılıkları	(99.321)	(353.467)	(511.130)	(963.918)
Finansal Kiralama Alacakları, net	21.780.411	1.078.564	361.739	23.220.714

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

9. KİRALAMA İŞLEMLERİ (Devamı)

A. Finansal Kiralama Alacakları (Devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, finansal kiralama alacaklarının derecelendirmesi aşağıdaki gibidir:

Derecelendirme	1.aşama	2.aşama	3.aşama	Toplam
İç Derecelendirme				
A+ (Mükemmel)	47.077	-	-	47.077
A (Çok İyi)	66.845	7.199	-	74.044
A- (İyi)	899.139	46.387	683	946.209
B+ (Yeterli)	3.319.425	2.217	211.142	3.532.784
B (Makul)	3.485.732	116.057	197.717	3.799.506
B- (Yakın İzleme)	3.737.930	227.289	147.061	4.112.280
C+ (Yetersiz)	2.030.054	76.693	40.271	2.147.018
C (Şüpheli)	1.668.222	13.476	63.443	1.745.141
Skorlama				
Y (Yüksek)	602.093	928	2.357	605.378
O (Orta)	787.468	11.946	13.743	813.157
D (Düşük)	104.767	11.402	6.807	122.976
Beklenen zarar karşılıkları	(111.561)	(215.045)	(471.999)	(798.605)
Finansal Kiralama Alacakları, net	16.637.191	298.549	211.225	17.146.965

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, finansal kiralama alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Standart Nitelikli Alacaklar	Yakın İzlemedeki Alacaklar
Ödeme Planının Uzatılmasına Yönelik Yapılan Sözleşme Değişikliği Sayısı		
1 veya 2 Defa Uzatılanlar	-	932.422
3, 4 veya 5 Defa Uzatılanlar	-	-
5 Üzeri Uzatılanlar	-	-
Ödeme Planı Değişikliği ile Uzatılan Süre		
0-6 Ay	-	-
6 Ay-12 Ay	-	932.422
1-2 Yıl	-	-
2-5 Yıl	-	-
5 Yıl ve Üzeri	-	-

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

9. KİRALAMA İŞLEMLERİ (Devamı)

A. Finansal Kiralama Alacakları (Devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, finansal kiralama alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Standart Nitelikli Alacaklar	Yakın İzlemedeki Alacaklar
Ödeme Planının Uzatılmasına Yönelik Yapılan Sözleşme Değişikliği Sayısı		394394.715
1 veya 2 Defa Uzatılanlar	-	394.715
3, 4 veya 5 Defa Uzatılanlar	-	-
5 Üzeri Uzatılanlar	-	-

	Standart Nitelikli Alacaklar	Yakın İzlemedeki Alacaklar
Ödeme Planı Değişikliği ile Uzatılan Süre		394.715
0-6 Ay	-	-
6 Ay-12 Ay	-	394.715
1-2 Yıl	-	-
2-5 Yıl	-	-
5 Yıl ve Üzeri	-	-

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, finansal kiralama alacaklarının vadelerine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

	2024	2025	2026	2027	2028	2029 ve sonrası	Toplam
Finansal Kiralama Alacakları (Brüt)	13.385.580	8.128.229	3.733.515	1.576.568	413.119	277.871	27.514.882
Kazanılmamış Faiz	(2.704.912)	(1.094.664)	(316.769)	(93.504)	(29.470)	(54.849)	(4.294.168)
Finansal Kiralama Alacakları (Net)	10.680.668	7.033.565	3.416.746	1.483.064	383.649	223.022	23.220.714

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, finansal kiralama alacaklarının vadelerine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

	2023	2024	2025	2026	2027	2028 ve sonrası	Toplam
Finansal Kiralama Alacakları (Brüt)	8.414.468	5.739.663	3.440.575	1.564.598	656.729	350.844	20.166.877
Kazanılmamış Faiz	(1.625.360)	(838.650)	(361.663)	(116.182)	(36.791)	(41.266)	(3.019.912)
Finansal Kiralama Alacakları (Net)	6.789.108	4.901.013	3.078.912	1.448.416	619.938	309.578	17.146.965

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, finansal kiralama alacakları için uygulanan ortalama bileşik faiz oranları TL için % 44,92, ABD Doları için %9,00, Avro için %5,83'dir (31 Aralık 2022: TL için %29,71, ABD Doları için %6,80, Avro için %4,95'tir).

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

9. KİRALAMA İŞLEMLERİ (Devamı)

A. Finansal Kiralama Alacakları (Devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, finansal kiralama alacaklarının ilgili döviz cinslerine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

Döviz Cinsi	Anapara Döviz Tutarı	Anapara (Net) (TL)	Kazanılmamış Faiz Döviz Tutarı	Kazanılmamış Faiz (TL)
ABD Doları	100.226.610	2.950.491	14.869.586	437.734
Avro	428.862.905	13.969.737	42.329.496	1.378.837
TL		6.300.486		2.477.597
Toplam		23.220.714		4.294.168

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, finansal kiralama alacaklarının ilgili döviz cinslerine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

Döviz Cinsi	Anapara Döviz Tutarı	Anapara (Net) (TL)	Kazanılmamış Faiz Döviz Tutarı	Kazanılmamış Faiz (TL)
ABD Doları	103.882.510	1.942.426	13.131.981	245.546
Avro	532.234.355	10.610.039	49.970.445	996.156
TL	-	4.594.500	-	1.778.210
Toplam		17.146.965		3.019.912

Grup'un takipteki alacakları dışında kalan finansal kiralama alacaklarına ilişkin edindiği, kiralama konusu varlıklar haricindeki, teminatlar aşağıdaki gibi olup, teminat tutarları hesaplanırken teminat tutarının alacak tutarını aşması durumunda, sadece alacak tutarına karşılık gelen kısmı dikkate alınmıştır.

Teminat Bilgileri:	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İpotekler	576.701	484.449
Hisse Rehni	189.598	136.348
Kredi Garanti Fonu	139.858	144.734
Ticari İşletme Rehni	32.032	25.997
Teminat Mektupları	18.425	18.039
Taşınır Rehni	2.083	1.540
Mevduat Rehni	1.500	375
	960.197	811.482

Yukarıdaki teminatlar dışında, Grup'un ayrıca 21.339.679 TL tutarında kefalet, 314.595 TL araç rehni, 429.008 TL alacak temliği bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 15.685.892 TL tutarında kefalet, 189.398 TL araç rehni, 403.054 TL alacak temliği).

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

9. KİRALAMA İŞLEMLERİ (Devamı)

A. Finansal Kiralama Alacakları (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, gecikmiş finansal kiralama alacaklarının yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
30 Güne Kadar	184.468	176.290
30 – 60 Gün Arası	26.625	1.426
60 – 90 Gün Arası	204	495
	211.297	178.211

Yukarıda detayı verilen vadesi geçmiş alacaklara ilişkin teminat bilgileri aşağıdaki gibidir:

Teminat Bilgileri:	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İpotekler	116.256	84.894
Hisse Rehni	48.991	19.018
Teminat Mektupları	4.662	4.830
Taşınır Rehni	2.084	1.540
	171.993	110.282

Yukarıdaki teminatlar dışında, Grup'un ayrıca 865.941 TL tutarında kefalet, 7.358 TL araç rehni bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 1.043.761 TL tutarında kefalet, 2.315 TL araç rehni).

Grup, alacaklarının tahsil edilip edilemeyeceğine karar verirken, söz konusu alacakların kredi kalitesinde, ilk oluşturduğu tarihten raporlama dönemine kadar bir değişiklik olup olmadığını değerlendirir. Çok sayıda müşteriyi çalıştırdığından Grup'un kredi riski yoğunlaşması önemli seviyede değildir. Finansal kiralama alacaklarının sektörel dağılımı not 38'de verilmiştir.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, takipteki finansal kiralama alacaklarının yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
90 – 240 Gün Arası	20.169	33.019
240 – 360 Gün Arası	144	2.735
360 Gün Üzeri	491.110	338.135
Faturalanmamış Takipteki Finansal Kiralama Alacakları	596.819	410.049
Takipteki Finansal Kiralama Alacakları Kazanılmamış Faiz Gelirleri	(235.373)	(100.713)
	872.869	683.225

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

9. KİRALAMA İŞLEMLERİ (Devamı)

A. Finansal Kiralama Alacakları (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, takipteki finansal kiralama alacaklarına ilişkin alınan teminatlar aşağıdaki gibidir:

Teminat Bilgileri:	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İpotekler	3.967	4.835
	3.967	4.835

Alınan teminatların yanı sıra, söz konusu takipteki finansal kiralama alacaklarına ilişkin alınan 511.130 TL tutarında kefalet, 510 TL araç rehni ve 357.262 TL finansal kiralama konusu ekipman bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 471.999 TL tutarında kefalet, 41.736 TL araç rehni ve 164.655 TL finansal kiralama konusu ekipman).

Finansal kiralama alacaklarına ilişkin ayrılan beklenen zarar karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Beklenen Zarar Karşılığı Hareket Tablosu:	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Dönem Başındaki Karşılık	(798.605)	(562.289)
Ayrılan Karşılık	(269.172)	(267.689)
Tahsilatlar	103.859	37.546
Aktiften Silinen	-	(6.173)
Dönem Sonundaki Karşılık	(963.918)	(798.605)

B. Faaliyet Kiralaması Alacakları

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla faaliyet kiralaması işlemlerinden doğan ileri vadeli kira alacakları tam TL olarak vadelerine göre aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
2024 Yılı	3.947	1.534
2025 Yılı	2.316	548
2026 Yılı	1.926	-
	8.189	5.303

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

10. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, ilişkili taraflardan alacaklar ve borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili Taraflardan Finansal Kiralama Alacakları		
Radore Veri Merkezi Hizm.A.Ş.	12.947	18.455
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	3.527	-
Bayek Tedavi Sağlık Hizmetleri ve İşletmeciliği A.Ş.	-	372
Toplam	16.474	18.827
İlişkili Taraflardan Faktoring Alacakları		
Bayek Tedavi Sağlık Hizmetleri ve İşletmeciliği A.Ş.	190.792	40.075
Ortopro Tıbbi Aletler San ve Tic. A.Ş.	20.998	9.216
Nevotek Bilişim Ses Ve İletişim Sist.San. Ve Tic. A.Ş.	-	2.090
Toplam	211.790	51.381
İlişkili Taraflara Borçlar		
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi (Sigorta Primi)	135.047	77.004
Bayek Tedavi Sağlık Hizmetleri ve İşletmeciliği A.Ş.	430	-
İş Net Elekt.Bilgi Ür.Dağ.Tic.ve İlet.Hiz.A.Ş.	1.627	212
Softtech Yazılım Teknolojileri	143	670
İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş.	546	536
Türkiye İş Bankası A.Ş.	56	67
Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.	41	15
Ortopro Tıbbi Aletler San ve Tic. A.Ş.	59	-
KKB Kredi Kayıt Bürosu A.Ş.	8	4
İş Faktoring Anonim Şirketi	13	8
Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş.	-	2
Toplam	137.970	78.518
İlişkili Taraflar Nezdinde Bulunan Mevduatlar		
Türkiye İş Bankası A.Ş. Vadesiz Mevduat	142.910	59.966
Türkiye İş Bankası A.Ş. Vadeli Mevduat	1.455.165	143.880
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.Vadesiz Mevduat	246	506
İşbank AG Vadesiz Mevduat	106	18
Toplam	1.598.427	204.370

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

10. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili Taraflardan Alım Satım Amaçlı Türev Finansal Varlık		
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	563.567	-
Türkiye İş Bankası A.Ş.	1.388.601	-
Toplam	1.952.168	-
İlişkili Taraflardan Alım Satım Amaçlı Türev Finansal Yükümlülük		
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	552.665	-
Türkiye İş Bankası A.Ş.	1.385.700	-
Toplam	1.938.365	-

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, ilişkili taraflardan alınan kredilerin detayı aşağıdaki gibidir:
İlişkili Taraflardan Alınan Krediler

Türkiye İş Bankası A.Ş.			
Döviz Cinsi	Faiz Oranı %	Vade	31 Aralık 2023
TL	%18,51-%48,00	04.01.2024-07.04.2025	7.723.509
ABD Doları	%6,00-%10,10	02.01.2024-08.04.2024	954.504
Avro	%4,50-%8,51	02.01.2024-19.03.2026	3.997.992
GBP	%6,43-%7,76	04.01.2024-17.12.2024	6.167.576
			18.843.581
Döviz Cinsi	Faiz Oranı %	Vade	31 Aralık 2022
TL	%13,45-%24,12	02.01.2023-15.12.2023	4.410.116
ABD Doları	%5,50-%9,60	02.01.2023-29.05.2023	1.503.030
Avro	%3,25-%5,64	02.01.2023-05.01.2024	5.256.186
			11.169.332

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

10. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.		
Döviz Cinsi	Vade	31 Aralık 2023
ABD Doları	29.06.2026	374.580
Avro	25.03.2024-29.06.2026	1.958.075
		2.332.655

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.		
Döviz Cinsi	Vade	31 Aralık 2022
ABD Doları	04.08.2023-29.06.2026	
Avro	21.04.2023-01.06.2026	1.075.513
		1.504.709

İş Bank AG

İş Bank AG			
Döviz Cinsi	Faiz Oranı %	Vade	31 Aralık 2023
Avro	%2,42-%8,54	20.06.2024-18.12.2024	328.098
			328.098

İş Bank AG			
Döviz Cinsi	Faiz Oranı %	Vade	31 Aralık 2022
Avro	%2,42-%3,00	13.01.2023-26.08.2024	269.932
			269.932

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

10. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde ilişkili taraflardan gelir ve giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	01.01.2023- 31.12.2023	01.01.2022- 31.12.2022
İlişkili Taraflardan Finansal Kiralama Faiz Gelirleri		
Radore Veri Merkezi Hizm.A.Ş.	4.718	4.788
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	282	-
Bayek Tedavi Sağlık Hizmetleri ve İşletmeciliği A.Ş.	19	163
Toplam	5.019	4.951
İlişkili Taraflardan Faaliyet Kiralaması Faiz Gelirleri		
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	3.981	2.574
TSKB Gayrimenkul Değerleme A.Ş.	89	125
Toplam	4.070	2.699
İlişkili Taraflardan Faiz Gelirleri		
Türkiye İş Bankası A.Ş.	161	437
Toplam	161	437
İlişkili Taraflardan İştirak Temettü Gelirleri		
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	36.730	19.459
Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş.	-	4
Toplam	36.730	19.463
Finansman Giderleri		
Türkiye İş Bankası A.Ş.	1.858.582	602.991
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	158.430	57.602
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	12.812	15.749
İşbank AG	8.896	5.929
Toplam	2.038.720	682.271
Kira Gideri		
Türkiye İş Bankası A.Ş.	6.673	-
İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	96	-
Toplam	6.769	-

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

10. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

	01.01.2023- 31.12.2023	01.01.2022- 31.12.2022
İlişkili Taraflardan Faktoring Komisyon Geliri		
Bayek Tedavi Sağlık Hizm. ve İşlet. A.Ş.	848	51
Ortopro Tıbbi Aletler San ve Tic. A.Ş.	422	121
Nevotek Bil.Ses ve İlet. Sist. San.ve Tic. A.Ş	34	37
Toplam	1.304	209
İlişkili Taraflardan Faktoring Faiz Geliri		
Bayek Tedavi Sağlık Hizm. ve İşlet. A.Ş.	18.316	2.263
Ortopro Tıbbi Aletler San ve Tic. A.Ş.	2.134	1.277
Nevotek Bil.Ses ve İlet. Sist. San.ve Tic. A.Ş	407	324
Toplam	20.857	3.864
Sigorta Komisyon Geliri		
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi	34.826	19.460
Toplam	34.826	19.460
İlişkili Taraflara Kiralama İşlemlerinden Borçlar		
Türkiye İş Bankası A.Ş.	4.395	-
Toplam	4.395	-
Yatırım Fonu Geliri		
Türkiye İş Bankası A.Ş.	1.816	559
Toplam	1.816	559

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

10. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, Grup'un ihraç edilen menkul kıymetlerinin ilişkili kuruluşlar tarafından elde tutulan kısımları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.	-	15.404
	-	15.404

Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar (*)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	01.01.2023- 31.12.2023	01.01.2022- 31.12.2022
Ücret ve diğer kısa vadeli faydalar (**)	47.110	21.744
	47.110	21.744

(*) Grup'un üst düzey yöneticileri yönetim kurulu üyeleri, genel müdür ve genel müdür yardımcılarında oluşmaktadır.

(**) Söz konusu tutar ücret, ikramiye, prim gibi parasal hakların yanı sıra araç kira ve diğer masraf kalemlerinden oluşmaktadır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerin de sona eren hesap dönemlerinde maddi duran varlıklar aşağıdaki gibidir.

	Döşeme ve Demirbaşlar	Özel Mali- yetler	Faaliyet Kiralamasına Konu Varlıklar	Araçlar	Diğer Maddi Varlıklar	Kullanım Hakkı	Gayri- menkuller	Toplam
Maliyet								
1 Ocak 2023 Açılış Bakiyesi	41.616	5.979	4.872	183	1.456	9.023	8.750	71.879
Alımlar	78.617	674	2.878	-	-	11.587	1.310	95.066
Transfer	0	-	-	-	-	-	-	-
Çıkışlar	-80.374	-	-2.093	-183	-	-4.711	-10.060	-97.421
31 Aralık 2023 Kapanış Bakiyesi	39.859	6.653	5.657	-	1.456	15.899	-	69.524
Birikmiş Amortisman								
1 Ocak 2023 Açılış Bakiyesi	-11.798	-4.648	-1.717	-147	-1.456	-4.836	-730	-25.332
Dönem Amortismanı	-7.355	-435	-1.210	-6	-	-9.835	-	-18.841
Transfer	-	-	-	-	-	-	-	-
Çıkışlar	1.141	-	2.093	153	-	4.711	730	8.828
31 Aralık 2023 Kapanış Bakiyesi	-18.012	-5.083	-834	-	-1.456	-9.960	-	-35.345
31 Aralık 2023 Net Kayıtlı Değeri	21.847	1.570	4.823	-	-	5.939	-	34.179
1 Ocak 2023 Net Kayıtlı Değeri	29.818	1.331	3.155	36	-	4.187	8.020	46.547
Maliyet								
1 Ocak 2022 Açılış Bakiyesi	15.117	5.422	3.802	183	1.456	11.577	8.750	46.307
Alımlar	29.312	557	1.070	-	-	6.791	-	37.730
Transfer	-	-	-	-	-	-	-	-
Çıkışlar	-2.813	-	-	-	-	-9.345	-	-12.158
31 Aralık 2022 Kapanış Bakiyesi	41.616	5.979	4.872	183	1.456	9.023	8.750	71.879
Birikmiş Amortisman								
1 Ocak 2022 Açılış Bakiyesi	-6.521	-4.280	-1.204	-53	-1.456	-8.961	-555	-23.030
Dönem Amortismanı	-6.106	-377	-513	-37	-	-5.215	-175	-12.423
Transfer	17	9	-	-57	-	-	-	-31
Çıkışlar	812	-	-	-	-	9.340	-	10.152
31 Aralık 2022 Kapanış Bakiyesi	-11.798	-4.648	-1.717	-147	-1.456	-4.836	-730	-25.332
31 Aralık 2022 Net Kayıtlı Değeri	29.818	1.331	3.155	36	-	4.187	8.020	46.547
1 Ocak 2022 Net Kayıtlı Değeri	8.596	1.142	2.598	130	-	2.616	8.195	23.277

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

12. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde şerefiye dışındaki maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Maliyet		
1 Ocak Açılış Bakiyesi	25.718	16.747
Alımlar	20.253	8.971
Çıkışlar	-	-
Dönem Sonu Kapanış Bakiyesi	45.971	25.718
İtfa Payı		
1 Ocak Açılış Bakiyesi	(12.676)	(9.881)
Dönem Amortismanı	(5.041)	(2.783)
Transfer	-	(12)
Çıkışlar	-	-
Dönem Sonu Kapanış Bakiyesi	(17.717)	(12.676)
Net Kayıtlı Değeri (*)	28.254	13.042

(*) Grup'un maddi olmayan duran varlıkları bilgisayar yazılımlarından oluşmaktadır.

Şerefiye

Şirket, 11 Ağustos 2004 tarihinde, İş Faktoring'in toplam 12.517 TL nominal bedelli hisselerini 10.952.375 ABD Doları karşılığında satın almıştır. Şirket'in bu bağlı ortaklığındaki sahiplik oranı %78,23'tür. Satın alınan 16.603 TL net özvarlık üzerinden 166 TL şerefiye oluşmuştur. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, şerefiyenin net değeri 166 TL'dir (31 Aralık 2022: 166 TL). TFRS 3 çerçevesinde, Grup 31 Aralık 2004 tarihinden sonra sona eren ilk yıllık hesap döneminin başından itibaren (1 Ocak 2005), 31 Aralık 2004 tarihinden önce gerçekleşmiş işlemlerden doğan şerefiye tutarını itfa etmeyi durdurmuştur.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

13. ERTELENMİŞ VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, geçici farklar üzerinden hesaplanan ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

Ertelenmiş Vergiye Baz Teşkil Eden Zamanlama Farklılıkları	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ertelenmiş Gelirler	739	-
Kazanılmamış Faktoring Faiz Gelirleri	728.867	258.757
Finansal Kiralama Şüpheli Alacak Karşılığı	704.657	568.960
Diğer	90.503	-
Maddi ve Maddi Olmayan Varlıklar Matrah Farkı	66.449	(15.198)
Kıdem Tazminatı Karşılığı	29.706	16.796
Dava Karşılığı	28.379	15.154
Gider Tahakkukları	26	308
Vadeye yayılan Faktoring Komisyon Gelirleri	24.936	12.178
Ödenecek İkramiye Karşılıkları	23.393	5.753
Kullanılmamış İzin Karşılığı	10.416	5.103
IFRS-16 Düzeltmesi	6.455	3.392
Finansal Varlık Beklenen Zarar Karşılığı	4.688	768
Kıdem Tazminatı Aktüeryal Fark	2.482	2.238
Vuk İştirak Enf Değerleme Farkı	(1.771.498)	-
Peşin Ödenen Giderler	(9.443)	(13.811)
Finansal Kiralama Düzeltmesi	(20.252)	(67.560)
Finansal Araç Değerleme Farkları	(45.777)	63.632
Finansal Kiralama Gelir Tahakkukları	(343.899)	(201.675)
Alınan Krediler BSMV&KKDF Reeskont etkisi	-	6.723
Ertelenmiş Vergiye Baz Teşkil Eden Zamanlama Farklılıkları	(469.173)	661.518

Ertelenmiş Vergi Varlıkları / (Yükümlülükleri)	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kıdem Tazminatı Aktüeryal Fark	745	560
Ertelenmiş Gelirler	222	-
Kazanılmamış Faktoring Faiz Gelirleri	218.660	64.689
Finansal Kiralama Şüpheli Alacak Karşılığı	211.397	142.240
Maddi ve Maddi Olmayan Varlıklar Matrah Farkı	19.935	(3.799)
Kıdem Tazminatı Karşılığı	8.912	4.199
Dava Karşılığı	8.514	3.789
Vadeye yayılan Faktoring Komisyon Gelirleri	7.481	3.044
Ödenecek İkramiye Karşılıkları	7.018	1.438
Gider Tahakkukları	7	77
Kullanılmamış İzin Karşılığı	3.125	1.276
IFRS-16 Düzeltmesi	1.937	848
Finansal Varlık Beklenen Zarar Karşılığı	1.406	192
Peşin Ödenen Giderler	(2.833)	(3.453)
Finansal Kiralama Düzeltmesi	(6.076)	(16.890)
Finansal Araç Değerleme Farkları	(13.733)	15.908
Finansal Kiralama Gelir Tahakkukları	(103.170)	(50.419)
Vuk İştirak Enf Değerleme Farkı	(132.862)	-
Alınan Krediler BSMV&KKDF Reeskont etkisi	-	1.681
Diğer	27.151	-
Ertelenmiş Vergi Varlığı	257.836	165.380

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

13. ERTELENMİŞ VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kurumlar vergisi oranı %30'dur. (31 Aralık 2022: %25). 5 Temmuz 2023 tarihinde TBMM'ye teklifi verilen ve 15 Temmuz 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Kanun ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nda değişiklikler yapılmıştır. Buna göre; 1 Ekim 2023 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere Kurumlar vergisi oranı bankalar, 6361 sayılı Kanun kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri açısından %25'ten %30'a çıkartılmıştır. Bu düzenleme, 1 Ekim 2023 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere; kurumların 2023 yılı ve izleyen vergilendirme dönemlerinde elde edilen kazançlarına, özel hesap dönemine tabi olan kurumların ise 2023 takvim yılında başlayan özel hesap vergilendirme dönemlerinde elde edilen kazançlarına uygulanmak üzere 15 Temmuz 2023 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Buna göre, yukarıda anılan kurumlar için 2023 yılı üçüncü geçici vergi döneminden itibaren kurumlar vergisi oranı %30 olarak uygulanmaya başlanacaktır.

Ertelenmiş vergi varlığı hareketi aşağıda verilmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 Ocak İtibarıyla Açılış Bakiyesi	165.380	89.070
Ertelenmiş Vergi Geliri / (Gideri) (Net)	224.768	75.640
Özkaynakta Sınıflandırılan	(132.313)	670
Kapanış Bakiyesi	257.835	165.380

14. SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VE DURDURULAN FAALİYETLERE İLİŞKİN VARLIKLAR

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, satış amaçlı elde tutulan ve durdurulan faaliyetlere ilişkin varlıklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	TP	YP	TP	YP
Elden Çıkarılacak Gayrimenkuller (*)	2.432	-	760	-
	2.432	-	760	-

(*) Takipteki alacaklara ilişkin yapılan hukuki takipler sonucunda Grup'un aktifine dahil ettiği gayrimenkullerden oluşmaktadır.

15. DİĞER AKTİFLER

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, diğer aktiflerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	TP	YP	TP	YP
Kiralama Konusu Yapılmakta Olan Yatırımlar	127.280	114.435	162.620	778.498
Kiralama İşlemleri için Verilen Avanslar	8.969	637.669	10.379	870.424
Fatura Edilecek Bedeller	22.005	23	19.138	34
Kullanılan Krediler ve İhraç Edilen Menkul Kıymetler için Ödenen Komisyonlar	15.048	-	27.570	-
Kiralama İşlemlerine İlişkin Diğer Alacaklar	34.606	35.587	30.095	15.834
Devreden KDV	-	-	16.170	-
Avanslar	327	-	108	-
Verilen Depozitolar	139	-	34	-
Diğer	74.604	1.351	35.051	4.882
	282.978	789.065	301.165	1.669.672

16. ALINAN KREDİLER

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, alınan krediler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	TP	YP	TP	YP
Kısa Vadeli Krediler	18.232.860	16.380.907	13.954.672	9.725.562
Uzun Vadeli Kredilerin Kısa Vadeli Taksitleri		1.374.854	35.412	908.751
Toplam Kısa Vadeli Krediler	18.232.860	17.755.761	13.990.084	10.634.313
Uzun Vadeli Krediler	250.000	3.222.686	35.412	3.070.414
Toplam Uzun Vadeli Krediler	250.000	3.222.686	35.412	3.070.414
TOPLAM	18.482.860	20.978.447	14.025.496	13.704.727

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, alınan kredilerin tamamına karşılık teminat verilmemiştir.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

16. ALINAN KREDİLER (DEVAMI)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, kısa vadeli banka kredilerinin para birimi bazında detayı aşağıdaki gibidir:

Döviz Cinsi (*)	Faiz Oranı %	Döviz Tutarı	31 Aralık 2023
TL	14,01%-57,05%	17.304.531.000	17.304.531
ABD Doları	6,00%-11,50%	55.843.264	1.643.925
Avro	2,42%-10,47%	250.548.900	8.161.355
GBP	6,43%-7,76%	164.411.800	6.155.858
Kredi faiz reeskontları			1.348.098
TOPLAM			34.613.767

Döviz Cinsi (*)	Faiz Oranı %	Döviz Tutarı	31 Aralık 2022
TL	%10,09-%25,57	13.723.013.276	13.723.012
ABD Doları	%3,03-%9,60	116.453.848	2.177.488
Avro	%1,80-%6,70	369.912.743	7.374.174
GBP	%4,62-%5,58	2.597.718	58.421
Kredi faiz reeskontları			347.139
TOPLAM			23.680.234

(*) Tabloda ilgili döviz cinslerine göre dağıtılmış olan dövize endeksli krediler bilançoda TP kolonunda sınıflandırılmıştır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, uzun vadeli krediler ile uzun vadeli kredilerin kısa vadeli taksitlerinin para birimi bazında detayı aşağıdaki gibidir:

Döviz Cinsi	Faiz Oranı %	Döviz Tutarı	31 Aralık 2023
TL	18,51%-19,11%	250.000.000	250.000
ABD Doları	6,64%-8,19%	20.361.299	599.400
Avro	2,97%-9,86%	122.740.603	3.998.140
TOPLAM			4.847.540

Döviz Cinsi	Faiz Oranı %	Döviz Tutarı	31 Aralık 2022
TL	15,96%	70.824.107	70.824
ABD Doları	%6,41 - %7,80	37.684.558	704.638
Avro	%1,08 - %5,89	164.261.000	3.274.527
TOPLAM			4.049.989

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, kredi faiz oranları yıllık bileşik olarak ifade edilmiştir.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, alınan kredilerin sabit faiz ve değişken faiz ayrımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	TP	YP	TP	YP
Sabit faizli	16.645.370	14.943.616	12.803.954	9.240.731
Değişken faizli	1.837.490	6.034.831	1.221.542	4.463.996
	18.482.860	20.978.447	14.025.496	13.704.727

Alınan kredilerin gerçeğe uygun değeri Not 38'de verilmiştir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un gerekli tüm koşulları yerine getirilmiş ancak kullanılmamış olan 40.751.979 TL tutarında kullanılabilir kredi limiti bulunmaktadır (31 Aralık 2022 : 24.423.263 TL).

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

17. DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, diğer borçlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	TP	YP	TP	YP
Alınan Sipariş Avansları (**)	201.185	289.291	158.309	348.964
Ödenecek BSMV	43.865	-	11.449	-
Ödenecek SSK Primleri	9.250	-	4.676	-
Ödenecek Gelir Vergisi	3.948	-	2.266	-
Finansal Kiralama İşlemleri Satıcılarına Borçlar	5.546	330.771	783	574.605
Ertelenmiş Gelirler	739	-	974	-
Ödenecek Diğer Vergi ve Yükümlülükler	224	-	105	-
Ödenecek KDV	14.078	-	227	-
Diğer (*)	139.400	133.040	50.418	52.841
	418.235	753.102	229.207	976.410

(*) Grup finansal kiralama işlemlerine konu olan ekipmanları sigorta ettirmekte ve sigorta bedellerini vadeli olarak ödemektedir. Diğer borçlar, Grup'un vadeli sigorta prim borçları ve şirket içi işlemlerden kaynaklanan satıcı borçlarından oluşmaktadır.

Grup tedarikçilerinden ağırlıklı olarak peşin alım yapmaktadır. Grup'un bütün borçlarının vadesinde ödenmesini sağlayacak finansal risk yönetimi politikası bulunmaktadır. (**) Alınan sipariş avansları, gerçekleştirilen finansal kiralama sözleşmelerinin henüz müşterilerin kullanımına geçmemiş makine ve teçhizatlarla ilgili kısımları için kiracılardan alınan kira avanslarından oluşmaktadır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

18. KİRALAMA İŞLEMLERİNDEN BORÇLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6.455	2.312
	6.455	2.312

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kiralama işlemlerinden doğan ileri vadeli borçları tam TL olarak vadelerine göre aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
2024 Yılı	3.376	1.487
2025 Yılı	2.042	825
2026 Yılı	1.037	-
	6.455	2.312

19. İHRAÇ EDİLEN MENKUL KIYMETLER

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	TP	YP	TP	YP
Finansman bonosu	3.444.142	-	3.302.854	-
Faiz Reeskontu	301.134	-	107.779	-
	3.745.276	-	3.410.633	-

31 Aralık 2023 itibarıyla Grup tarafından ihraç edilmiş olan finansman bonolarının özellikleri aşağıda verilmektedir.

ISIN KODLU	İhraç Tarihi	Bakiye Nominal Tutar	İtfa Tarihi	Satış Yöntemi	Kupon Dönemi
TRFISFN12412	04.08.23	300.000.000	30.01.24	Nitelikli Yatırımcı	Vade sonu ödemeli
TRFISFN12420	07.08.23	50.000.000	08.01.24	Nitelikli Yatırımcı	Vade sonu ödemeli
TRFISFN12438	09.08.23	200.000.000	11.01.24	Nitelikli Yatırımcı	Vade sonu ödemeli
TRFISFN22411	11.08.23	250.000.000	06.02.24	Nitelikli Yatırımcı	Vade sonu ödemeli
TRFISFN22429	17.08.23	200.000.000	12.02.24	Nitelikli Yatırımcı	Vade sonu ödemeli
TRFISFN32410	15.09.23	100.000.000	12.03.24	Nitelikli Yatırımcı	Vade sonu ödemeli
TRFISFN12453	28.09.23	400.000.000	05.01.24	Nitelikli Yatırımcı	Vade sonu ödemeli
TRFISFN42419	12.12.23	50.000.000	03.04.24	Nitelikli Yatırımcı	Vade sonu ödemeli

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

20. KARŞILIKLAR

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, çalışan hakları yükümlülüğü karşılığı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kıdem Tazminatı Karşılığı	32.188	19.035
İkramiye Karşılıkları	23.394	10.135
Kullanılmamış İzin Karşılıkları	10.416	5.103
	65.998	34.273

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. Emeklilik öncesi hizmet şartlarıyla ilgili bazı geçiş karşılıkları, ilgili kanunun 23 Mayıs 2002 tarihinde değiştirilmesi ile Kanun'dan çıkarılmıştır.

TMS 19 – Çalışanlara Sağlanan Faydalar standardı, işletmenin kıdem tazminatı karşılığı yükümlülüğünün tespit edilmesinde aktüeryal değerlendirme metodlarının geliştirilmesini gerektirmektedir. İlişikteki finansal tablolardaki kıdem tazminatı yükümlülüğünün hesaplanmasında, 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, kullanılan başlıca aktüeryal tahminler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İskonto oranı	%3,26	%2,21
Enflasyon	%21,10	%19,80
Tahmin edilen kıdem tazminatına hak kazanma oranı	%94,76	%100

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde kıdem tazminatı karşılığı hareketi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem Başı	19.035	8.340
Hizmet Maliyeti	11.334	7.613
Faiz Maliyeti	4.706	1.872
Aktüeryal Fark	1.461	2.590
İptal Edilen Kıdem Tazminatı karşılığı	(357)	(387)
Ödenen Kıdem Tazminatı	(3.991)	(993)
Dönem Sonu	32.188	19.035

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde kullanılmamış izin karşılığı hareketi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem Başı	5.103	2.799
Dönem içerisindeki Artış/(Azalış)	5.313	2.304
Dönem Sonu	10.416	5.103

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

20. KARŞILIKLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde ikramiye karşılığı hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem Başı	10.135	6.428
Dönem içerisindeki Artış	23.394	10.828
İptaller	-	-
Ödenen İkramiye	(10.135)	(7.121)
Dönem Sonu	23.394	10.135

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, diğer karşılıklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dava Karşılığı	28.379	15.154
Finansal Varlıklar Beklenen Zarar Karşılığı	4.688	769
Genel Yönetim Giderleri Karşılığı	520	308
	33.587	16.231

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde, diğer karşılıkların hareketleri aşağıdaki gibidir;

31 Aralık 2023	Finansal Kiralama Alacakları Genel Karşılığı	Dava Karşılığı	Genel Yönetim Giderleri Karşılığı	Finansal Varlıklar Beklenen Zarar Karşılığı
Açılış	-	15.154	308	769
Dönem Gideri	-	13.516	4.205	4.688
Ödemeler	-	-	(3.659)	-
İptaller	-	(291)	(334)	(769)
Dönem Sonu	-	28.379	520	4.688

31 Aralık 2022	Finansal Kiralama Alacakları Genel Karşılığı	Dava Karşılığı	Genel Yönetim Giderleri Karşılığı	Finansal Varlıklar Beklenen Zarar Karşılığı
Açılış	-	10.966	103	343
Dönem Gideri	-	4.230	2.676	769
Ödemeler	-	-	(2.471)	-
İptaller	-	(42)	-	(343)
Dönem Sonu	-	15.154	308	769

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

21. CARİ DÖNEM VERGİ VARLIĞI VE BORCU

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, cari dönem vergi varlığı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Tevkif Edilen Gelir Vergileri	239	292
Toplam	239	292

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, cari vergi borcu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Cari Dönem Kurumlar Vergisi Karşılığı (Not:35)	1.062.283	370.845
Önceki Dönem Kurumlar Vergisi Karşılığı	-	-
Ödenecek Vergi	21.162	4.031
Mahsup Edilecek Kurumlar Vergisi	-	-
Dönem İçindeki Ödemeler	(785.596)	(258.228)
Ödenecek Kurumlar Vergisi ve Diğer Vergiler	297.849	116.648

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde kurumlar vergisinin hareketi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem Başındaki Ödenecek Kurumlar Vergisi		
Cari Dönem Gideri	1.062.283	370.845
Mahsup Edilecek Kurumlar Vergisi	-	-
Ödenecek Vergi	21.162	4.031
Önceki Dönem Kurumlar Vergisi Karşılığı	116.648	84.352
Dönem İçindeki Ödemeler	(902.244)	(342.580)
Ödenecek Kurumlar Vergisi ve Diğer Vergiler	297.849	116.648

22. KONTROL GÜCÜ OLMAYAN PAYLAR

Şirket'in %78,23'lük oran ile ortağı bulunduğu İş Faktoring'in özkaynak toplamı üzerinden 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla diğer ortaklara ait 672.855 TL kontrol gücü olmayan pay (31 Aralık 2022: 311.213 TL) ve net dönem karı üzerinden 252.392 TL kontrol gücü olmayan pay hesaplanmıştır (31 Aralık 2022: 96.410 TL).

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde kontrol gücü olmayan payların hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem Başı	311.213	140.425
Dönem Karından/Zararından	252.392	96.410
Menkul Değerler Değerleme Farklarından	109.628	74.378
İştiraklerden Elde Edilen Kar Payı	-	-
Geçmiş Yıl Düzeltmesi	(378)	-
Dönem Sonu	672.855	311.213

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

23. ÖDENMİŞ SERMAYE VE SERMAYE YEDEKLERİ

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla nominal sermayesi 695.303 TL olup, tamamı ödenmiş 1 tam Kuruş değerinde 65.030.264.500 adet paydan oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, hissedarlar ve hisse dağılımları aşağıdaki gibidir

Hissedarlar	31 Aralık 2023	(%)	31 Aralık 2022
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	204.850	29,46	204.850
Türkiye İş Bankası A.Ş.	193.253	27,79	193.253
Trakya Yatırım Holding A.Ş.	6.483	0,93	6.483
Halka açık	290.717	41,82	290.717
Toplam	695.303	100	695.303

A grubu paya sahip hissedarların Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve denetçilerini belirleme imtiyazı bulunmaktadır. Bu imtiyaz nedeniyle Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve denetçileri A grubu paya sahip hissedarların göstereceği adaylar arasından seçilmektedir. A grubu hisselerin ortaklar bazında sahip oldukları hisse adetleri aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibi	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Türkiye İş Bankası A.Ş.	300.000.000	300.000.000
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	255.000.000	255.000.000
Trakya Yatırım Holding A.Ş.	45.000.000	45.000.000
Toplam	600.000.000	600.000.000

Genel kurullarda, şirket ana sözleşmesinde yapılacak muhtelif değişiklikler için A grubu payları temsil eden hissedarların muvafakati şartı bulunmaktadır.

SERMAYE YEDEKLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Diğer Sermaye Yedekleri (*)	1.763	1.763
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	1.843.962	946.809
Tanımlanmış fayda planlarının birikmiş yeniden ölçüm kazançları/kayıpları	1.843.962	946.809
Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler (**)	-	-
Toplam	1.843.962	946.809

(*) Grup'un iştiraklerinden elde ettiği bedelsiz hisse senetlerinden oluşmaktadır.

(**) Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerinden değerlenmesi sonucu ortaya çıkan farklardan oluşmaktadır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

24. KAR YEDEKLERİ

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, kar yedekleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yasal Yedekler	111.904	80.210
Olağanüstü Yedekler (*)	1.671.185	874.157
Toplam	1.783.089	954.367

(*) Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından ertelenmiş vergi varlıklarına ilişkin gelir tutarlarının nakit ya da iç kaynak olarak nitelendirilemeyeceği ve dolayısıyla dönem karının bahse konu varlıklardan kaynaklanan kısmının kar dağıtımına ve sermaye artırımına konu edilmemesi gerektiği mütalaa edildiğinden, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla olağanüstü yedekler içinde sınıflandırılmış, kar dağıtımına ve sermaye artırımına konu edilemeyecek olan 60.401 TL (31 Aralık 2022: 78.725 TL) tutarında ertelenmiş vergi geliri yedeği bulunmaktadır.

Yasal yedekler, Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılan birinci ve ikinci tertip yasal yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçeler, şirket sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni dönem karının %5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedekler birinci tertip kanuni yedek akçe ve birinci temettüden sonra kalan kardan, nakit temettü dağıtımlarının %10'u kadar ayrılmaktadır. Birinci ve ikinci yasal yedek akçeler, toplam sermayenin %50'sini aşmadığı sürece dağıtılamaz; ancak ihtiyari yedek akçelerin tükenmesi halinde zararların karşılanmasında kullanılabilir. Grup tarafından yasal kayıtlarda yer alan kar tutarı üzerinden hesaplanan 31.694 TL yasal yedeklere aktarılmıştır.

25. GEÇMİŞ YILLAR KAR VEYA ZARARI

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla geçmiş yıl karı 5.868 TL dir (31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla geçmiş yıl karı 7.824 TL dir).

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Grup tarafından gümrük otoritelerine ve bankalara verilmiş 8.700.597 TL tutarında teminat mektubu bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 3.609.938 TL).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Grup aleyhine açılmış 35.218 TL tutarında dava bulunmakta olup (31 Aralık 2022: 21.308 TL) ilişikteki konsolide finansal tablolarda 28.379 TL (31 Aralık 2022: 15.154TL) karşılık ayrılmıştır (Not 20). Grup yönetimi kalan davalara ilişkin ek karşılık öngörmemektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 3.217.130 ABD Doları ve 2.673.902 Avro tutarında (toplam 181.805.932 TL) akreditif taahhüdü bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 4.618.862 ABD Doları, 18.294.230 Avro tutarında (toplam 451.059 TL).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, faktoring taahhüdü bulunmamaktadır. (31 Aralık 2022 bulunmamaktadır.)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, 3.869.598 ABD Doları, 20.934.644 Avro ve 549.974.821 tam TL (toplam 1.345.812 TL) tutarında finansal kiralama taahhüdü bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 15.413.391 ABD Doları, 85.760.761 Avro ve 522.286.335 tam TL (toplam 2.520.123 TL).

Raporlama dönemi sonu itibarıyla, Grup'un 3. şahısların borcunu temin amacıyla vermiş olduğu herhangi bir teminat, rehin veya ipotek bulunmamaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla türev işlemlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	
	Döviz Tutarı	Bin TL
Swap Para Alım İşlemleri:		
GBP	164.438.416	6.156.854
Avro	2.800.235	91.214
		6.248.068
Swap Para Satım İşlemleri:		
ABD Doları	70.386.519	2.072.052
Avro	125.917.638	4.101.629
		6.173.681

	31 Aralık 2023	
	Döviz Tutarı	Bin TL
Forward Para Alım İşlemleri:		
GBP	5.487.940	205.478
		205.478
Forward Para Satım İşlemleri:		
ABD Doları	3.164.018	93.143
Avro	3.345.495	108.976
		202.119

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (DEVAMI)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla türev işlemlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	
	Döviz Tutarı	Bin TL
Swap Para Alım İşlemleri:		
TL	1.396.339.200	1.396.339
		1.396.339
Swap Para Satım İşlemleri:		
ABD Doları	5.000.000	93.492
Avro	65.400.000	1.303.742
		1.397.234

Grup'un ilişkili kuruluşlarla gerçekleştirmiş olduğu türev işlemler Not 10'da gösterilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla türev sözleşmelerinin gerçeğe uygun değerindeki değişikliklerden oluşan ve kar zarar ile ilişkilendirilen 5.837 TL tutarında gerçekleşmemiş zarar ve 83.917 TL tutarında gerçekleşmemiş kar bulunmaktadır (Not 6) (31 Aralık 2022: 67.840 TL gerçekleşmemiş zarar ve 4.207 TL tutarında gerçekleşmemiş kar bulunmaktadır).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla türev işlemlerin vade dağılımı aşağıdaki gibidir:

	Kısa Vade	Uzun Vade	Toplam
Swap Alım İşlemleri	6.248.068	-	6.248.068
Swap Satım İşlemleri	6.173.681	-	6.173.681
Forward Alım İşlemleri	205.478	-	205.478
Forward Satım İşlemleri	202.119	-	202.119

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla türev işlemlerin vade dağılımı aşağıdaki gibidir:

	Kısa Vade	Uzun Vade	Toplam
Swap Alım İşlemleri	1.396.339	-	1.396.339
Swap Satım İşlemleri	1.397.234	-	1.397.234

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Faaliyet bölümleri, Grup'un yönetim ve iç raporlama yapısına göre belirlenmiştir.

Bölüm yatırım harcamaları, ilgili dönem içerisindeki şerefiye hariç maddi ve maddi olmayan duran varlık alımlarından oluşmaktadır.

Faaliyet Bölümleri

Grup'un iki temel faaliyet bölümü bulunmaktadır.

- Finansal kiralama Grup'un finansal kiralama faaliyetlerini içermektedir.
- Faktoring işlemleri Grup'un faktoring faaliyetlerini içermektedir.

31 Aralık 2023	Finansal Kiralama	Faktoring	Konsolidasyon Düzeltmeleri	Konsolide
Aktif Toplamı	27.606.958	24.004.354	(53.766)	51.557.546
Yükümlülük Toplamı	23.874.221	20.913.425	-	44.787.646
Net Dönem Karı	860.027	1.159.425	(252.392)	1.767.060

31 Aralık 2022	Finansal Kiralama	Faktoring	Konsolidasyon Düzeltmeleri	Konsolide
Aktif Toplamı	19.956.517	16.427.328	(53.766)	36.330.079
Yükümlülük Toplamı	17.586.663	14.999.371	-	32.586.034
Net Dönem Karı	480.290	442.886	(96.410)	826.766

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (DEVAMI)

31 Aralık 2023	Finansal Kiralama	Faktoring	Konsolidasyon Düzeltmeleri	Toplam
Esas Faaliyet Gelirleri	3.000.733	5.180.594	-	8.181.327
Finansman Giderleri (-)	(2.147.074)	(3.565.883)	-	(5.712.957)
Brüt K/Z	853.659	1.614.711	-	2.468.370
Esas Faaliyet Giderleri (-)	(239.758)	(177.009)	-	(416.767)
Brüt Faaliyet K/Z	613.901	1.437.702	-	2.051.603
Diğer Faaliyet Gelirleri	1.195.240	374.602	-	1.569.842
Karşılıklar (-)	(269.172)	(177.091)	-	(446.263)
Diğer Faaliyet Giderleri (-)	(297.048)	(21.167)	-	(318.215)
Net Faaliyet K/Z	1.242.921	1.614.046	-	2.856.967
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi K/Z	1.242.921	1.614.046	-	2.856.967
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Karşılığı (±)	(382.894)	(454.621)	-	(837.515)
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Net K/Z	860.027	1.159.425	-	2.019.452
Ana Ortaklık Dışı Kar / (Zarar)	-	-	(252.392)	(252.392)
Net Dönem Karı /Zararı	860.027	1.159.425	(252.392)	1.767.060
Sabit Kıymet Alımları	93.321	21.998	-	115.319
Amortisman ve İtfa Payları	(12.825)	(11.057)	-	(23.882)
31 Aralık 2022	Finansal Kiralama	Faktoring	Konsolidasyon Düzeltmeleri	Toplam
Esas Faaliyet Gelirleri	1.639.465	1.796.139	-	3.435.604
Finansman Giderleri (-)	(1.143.650)	(1.101.781)	-	(2.245.431)
Brüt K/Z	495.815	694.358	-	1.190.173
Esas Faaliyet Giderleri (-)	(122.182)	(82.848)	-	(205.030)
Brüt Faaliyet K/Z	373.633	611.510	-	985.143
Diğer Faaliyet Gelirleri	786.083	150.484	-	936.567
Karşılıklar (-)	(267.689)	(177.725)	-	(445.414)
Diğer Faaliyet Giderleri (-)	(257.130)	(785)	-	(257.915)
Net Faaliyet K/Z	634.897	583.484	-	1.218.381
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi K/Z	634.897	583.484	-	1.218.381
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Karşılığı (±)	(154.607)	(140.598)	-	(295.205)
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Net K/Z	480.290	442.886	-	923.176
Ana Ortaklık Dışı Kar / (Zarar)	-	-	(96.410)	(96.410)
Net Dönem Karı /Zararı	480.290	442.886	(96.410)	826.766
Sabit Kıymet Alımları	31.512	15.189	-	46.701
Amortisman ve İtfa Payları	(9.115)	(6.091)	-	(15.206)

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

28. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

BDDK; 11 Ocak 2023 tarihli Kurul kararı uyarınca; bankalar ile finansal kiralama, faktoring, finansman, tasarruf finansman ve varlık yönetim şirketlerinin 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren enflasyon muhasebesi uygulamasına başlayacağını açıklamıştır.

29. ESAS FAALİYET GELİRLERİ

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde esas faaliyet gelirleri aşağıdaki gibidir:

	01.01.2023- 31.12.2023	01.01.2022- 31.12.2022
Finansal Kiralama Faiz Gelirleri	2.996.662	1.636.765
Faaliyet Kiralaması Gelirleri	4.070	2.699
Faktoring Gelirleri	5.180.595	1.796.140
	8.181.327	3.435.604

30. ESAS FAALİYET GİDERLERİ

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde esas faaliyet giderleri aşağıdaki gibidir:

	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
Personel Giderleri	(269.317)	(132.579)
Amortisman Giderleri	(23.882)	(15.206)
Bilgi İşlem Giderleri	(19.245)	(9.212)
Kıdem Tazminatı Karşılığı Gideri	(15.683)	(9.099)
Ofis Kira ve Aidat Giderleri	(14.082)	(8.173)
Vergi, Resim, Harç Giderleri	(11.082)	(5.501)
Bddk Katılım Payı Gideri	(10.916)	(5.015)
Yönetim Kurulu Huzur Hakları	(10.139)	(4.498)
Danışmanlık Giderleri	(5.694)	(3.135)
Araç ve Seyahat Giderleri	(3.680)	(2.703)
Aktiften silinen alacak gideri	-	(1.175)
Reklam İlan Giderleri	(1.975)	(864)
Temsil Ağırlandırma Giderleri	(869)	(462)
Haberleşme Giderleri	(771)	(454)
Sigorta Giderleri	(418)	(447)
Sermaye Arttırımı ve Kotta Kalma Giderleri	(19)	(146)
Diğer Genel Yönetim Giderleri	(28.995)	(6.361)
	(416.767)	(205.030)

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31. DİĞER FAALİYET GELİRLERİ

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde diğer faaliyet gelirleri aşağıdaki gibidir:

	01.01.2023- 31.12.2023	01.01.2022- 31.12.2022
Kur Farkı Gelirleri	781.063	597.785
Türev Finansal İşlemlerden Karlar	241.637	156.240
Geçmiş Yıl Şüpheli Alacaklardan Tahsilat ve İptal Geliri	268.521	88.313
Temettü Geliri	36.730	19.463
Komisyon Gelirleri	34.826	19.460
Faiz Gelirleri	20.147	2.461
Diğer	186.918	52.845
	1.569.842	936.567

32. FİNANSMAN GİDERLERİ

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde finansman giderleri aşağıdaki gibidir:

	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
Kullanılan Kredilere Verilen Faizler	(4.499.880)	(1.581.087)
İhraç Edilen Menkul Kıymetlere Verilen Faizler	(615.602)	(547.053)
Verilen Ücret ve Komisyonlar	(595.561)	(116.271)
Kiralama İşlemlerine İlişkin Faiz Gideri	(1.914)	(1.020)
	(5.712.957)	(2.245.431)

33. KARŞILIKLAR

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde takipteki alacaklara ilişkin karşılıklar aşağıdaki gibidir:

	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
Beklenen Zarar Karşılıkları	(446.263)	(445.414)
	(446.263)	(445.414)

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

34. DİĞER FAALİYET GİDERLERİ

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde diğer faaliyet giderleri aşağıdaki gibidir:

	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
Türev Finansal İşlemlerden Zararlar	(264.170)	(241.906)
Kur Farkı Gideri	-	-
Diğer	(54.045)	(16.009)
	(318.215)	(257.915)

Grup'un finansal risklerini yönetmek amacıyla kullanmakta olduğu türev finansal araçlar (döviz kuru forward ve para swap sözleşmeleri) vadeli ve spot olmak üzere birden fazla alt işlemin birleşmesinden oluşmaktadır. Söz konusu işlemler bütünü alım satım amaçlı olmayıp, bir bütün olarak vade sonunda oluşacak ekonomik değer dikkate alınarak tercih edilmiştir. Bununla birlikte söz konusu işlemler bütünü, finansal riskten korunma muhasebesi (hedge) uygulaması için gerekli tüm koşulları sağlamadığından, işlem tarihindeki spot alım-satımlar işlem tarihindeki değerden, vade sonunda gerçekleşecek olan alım-satımlar ise gerçeğe uygun değerden muhasebeleştirilmektedir. Bütünsellik içeren ve vade sonu ekonomik değeri başlangıç tarihinde sabitlenmiş olan söz konusu alt işlemlerin işlem tarihindeki alım- satımları ile vade sonundaki alım-satımlarının farklı esaslar üzerinden değerlemeye tabi tutulmaları sonucu, ara dönemlerde ilgili döneme isabet eden gelir/gider unsurları arasında farklar ortaya çıkabilmektedir. Grup'un 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarında söz konusu işlemler bütünü'nün farklı değerlendirme esaslarına tabi olması neticesinde gelir/gider tutarlarının arasında kur farkı gideri olarak oluşan fark 13.298 TL'dir. (31 Aralık 2022: 127.815 TL kur farkı gideri). İşlemlerin vadesi sonunda söz konusu farkın büyük ölçüde ortadan kalkmış olması beklenmektedir.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

35. VERGİLER

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde vergi gideri aşağıdaki gibidir:

	01.01.2023- 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
Cari Kurumlar Vergisi Karşılığı	(1.062.283)	(370.845)
Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)	224.768	75.640
	(837.515)	(295.205)

Raporlanan vergi karşılığı, vergi öncesi kar üzerinden yasal vergi oranı kullanılarak hesaplanan tutardan farklıdır. İlgili vergi oranının mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	%	1 Ocak-31 Aralık 2023	%	1 Ocak-31 Aralık 2022
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Net K/Z		2.019.452		923.176
Toplam Vergi Gideri		837.515		295.205
Vergi Öncesi Kar		2.856.967		1.218.381
Şirket'in Vergi Oranı Kullanılarak Hesaplanan Vergi	30,00	857.090	25,00	304.595
Kanunen Kabul Edilmeyen Giderler	1,99	56.829	0,46	5.628
Vergiden Muaf Gelirler	(0,39)	(11.065)	(0,40)	(4.866)
Diğer	(2,29)	(65.339)	(0,83)	(10.152)
Toplam Vergi Gideri / (Geliri)	29,31	837.515	24,23	295.205

Kurumlar Vergisi

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ilişikteki konsolide finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

35. VERGİLER (DEVAMI)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kurumlar vergisi oranı %30'dur. (31 Aralık 2022: %25). 5 Temmuz 2023 tarihinde TBMM'ye teklifi verilen ve 15 Temmuz 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Kanun ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nda değişiklikler yapılmıştır. Buna göre; 1 Ekim 2023 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere Kurumlar vergisi oranı bankalar, 6361 sayılı Kanun kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri açısından %25'ten %30'a çıkartılmıştır. Bu düzenleme, 1 Ekim 2023 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere; kurumların 2023 yılı ve izleyen vergilendirme dönemlerinde elde edilen kazançlarına, özel hesap dönemine tabi olan kurumların ise 2023 takvim yılında başlayan özel hesap vergilendirme dönemlerinde elde edilen kazançlarına uygulanmak üzere 15 Temmuz 2023 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Türkiye'de geçici vergi üçer aylık dönemler itibarıyla hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. 2023 yılı kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibarıyla vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden hesaplanması gereken geçici vergi oranı 31.12.2023 için %30'dur. (31 Aralık 2022: %25). Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez. 28 Aralık 2023 tarihli ve 32413 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 7491 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 17nci maddesine göre ise Bankalar, 21/11/2012 tarihli ve 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu kapsamındaki şirketler, ödeme ve elektronik para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri tarafından geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere 2024 ve 2025 hesap dönemlerinde yapılacak enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kar/zarar farklarının kazancın tespitinde dikkate alınmayacağı yasalaşmıştır. Bu fıkra kapsamında belirlenen dönemleri geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere bir hesap dönemi kadar uzatmaya Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 30'uncu günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

Transfer Fiyatlandırması

Türkiye'de, transfer fiyatlandırması düzenlemeleri Kurumlar Vergisi Kanunu'nun "Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı" başlıklı 13. maddesinde belirtilmiştir. Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı hakkındaki 18 Kasım 2007 tarihli tebliğ, uygulama ile ilgili detayları düzenler.

Vergi mükellefi, ilişkili kişilerle emsallere uygunluk ilkesine aykırı olarak tespit ettikleri bedel veya fiyat üzerinden mal veya hizmet alım ya da satımında bulunursa, kazanç tamamen veya kısmen transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü olarak dağıtılmış sayılır. Bu gibi transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı kurumlar vergisi için kanunen kabul edilmeyen gider olarak dikkate alınır. Alım, satım, imalat ve inşaat işlemleri, kiralama ve kiraya verme işlemleri, ödünç para alınması ve verilmesi, ikramiye, ücret ve benzeri ödemeleri gerektiren işlemler her hal ve şartta mal veya hizmet alım ya da satımı olarak değerlendirilir. Şirketler, yıllık kurumlar vergisi beyannamesi ekinde yer alacak transfer fiyatlandırması formunu doldurmakla yükümlüdürler. Bu formda, ilgili hesap dönemi içinde ilişkili şirketler ile yapılmış olan tüm işlemlere ait tutarlar ve bu işlemlere ilişkin transfer fiyatlandırması metodları belirtilmektedir.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

36. HİSSE BAŞINA KAZANÇ

Hisse başına kazanç miktarı, net dönem karının Şirket hisselerinin dönem içindeki ağırlıklı ortalama pay adedine bölünmesiyle hesaplanmaktadır. Türkiye’de şirketler, sermayelerini halihazırda bulunan hissedarlarına, geçmiş yıl kazançlarından ve yeniden değerlendirme fonlarından dağıttıkları “bedelsiz hisse” yolu ile artırmaktadırlar. Bu tip “bedelsiz hisse” dağıtımları, hisse başına kazanç hesaplamalarında, finansal tablolarda sunulan tüm dönemlerde ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkilerini de hesaplayarak bulunmuştur.

Hisse başına kazanç hesaplamaları, hissedarlara dağıtılabılır net karın ihraç edilmiş bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile yapılmıştır.

31 Aralık 2023 ve 31 Mart 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde Şirket’in hisselerinin ağırlıklı ortalaması ve birim hisse başına kazanç hesaplamaları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Tedavüldeki Hisse Senedinin Ağırlıklı Ortalama Adedi(*)	69.530.264.500	69.530.264.500
Net Dönem Karı (TL)	1.767.060	826.766
Hisse Başına Kazanç (tam TL)	2,54	1,19

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket sermayesi beheri 1 tam Kuruş nominal değerinde 69.530.264.500 adet hisseden oluşmaktadır.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Açılış Hisse Adedi	69.530.264.500	69.530.264.500
Sermaye Arttırımı Nedeniyle İlaveler	-	-
Kapanış Hisse Adedi	69.530.264.500	69.530.264.500

37. FİNANSAL TABLOLARI ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEN YA DA FİNANSAL TABLOLARIN AÇIK, YORUMLANABİLİR VE ANLAŞILABİLİR OLMASI AÇISINDAN GEREKLİ OLAN DİĞER HUSUSLAR

Bulunmamaktadır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

38. FİNANSAL ARAÇLARLA İLGİLİ EK BİLGİLER

(a) Sermaye Risk Yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir.

2023 yılında Grup'un stratejisi değişmemekle birlikte, özkaynakların borçlara oranı 11% (31 Aralık 2022:12%) olarak gerçekleşmiştir. 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, özkaynakların borçlara oranının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan Krediler	39.461.307	27.730.223
İhraç Edilen Menkul Kıymetler	3.745.276	3.410.633
Diğer Yükümlülükler	1.171.337	1.205.617
Toplam Borçlar	44.377.920	32.346.473
Nakit ve Nakit Benzerleri(-)	(2.512.911)	(362.715)
Net Borç	41.865.009	31.983.758
Toplam Özkaynak	6.769.900	3.744.045
Özkaynak/Borç oranı	16%	12%

Kredi derecelendirme kuruluşu Fitch tarafından belirlenen 26.09.2023 tarihli Şirket'in kredi derecelendirmesi aşağıdaki gibidir:

Yabancı Para	
Uzun Vadeli	B-
Kısa Vadeli	B
Görünüm	Durağan
Türk Lirası	
Uzun Vadeli	B
Kısa Vadeli	B
Görünüm	Durağan
Ulusal	
Uzun Vadeli	A+(tur)
Görünüm	Durağan
Hissedar Destek Notu	B-

(b) Önemli Muhasebe Politikaları

Grup'un finansal araçlarla ilgili önemli muhasebe politikaları 3 numaralı "Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti" notunda açıklanmaktadır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

38. FİNANSAL ARAÇLARLA İLGİLİ EK BİLGİLER (DEVAMI)

(c) Finansal Araçlar Kategorileri

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Finansal Varlıklar:		
Nakit ve Nakit Benzerleri	2.512.911	362.715
Türev Finansal Varlıklar	83.917	4.207
Finansal Kiralama Alacakları ve Takipteki Alacaklar, Net	23.220.714	17.146.965
Kiralama Konusu Yapılmakta Olan Yatırımlar	241.715	941.118
Kiralama İşlemleri için Verilen Avanslar	646.638	880.803
Kiralama İşlemlerine İlişkin Diğer Alacaklar	70.193	45.929
Faktoring Alacakları ve Takipteki Alacaklar, Net	22.092.144	15.530.958
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar	2.228.384	1.088.210
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar Zarara Yansıtılan Finansal Varlıklar	24.328	-
Finansal Yükümlülükler:		
Türev Araçlar Gerçeğe Uygun Değer Farkı	(5.837)	(67.840)
Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	(6.455)	(4.569)
Diğer Yükümlülükler	(1.171.337)	(1.205.617)
Alınan Krediler	(39.461.307)	(27.730.223)
İhraç Edilen Menkul Kıymetler	(3.745.276)	(3.410.633)

(d) Finansal Risk Yönetimindeki Hedefler

Grup'un Hazine ve Finansal Kurumlar Bölümü; yerli ve yabancı finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından ve Grup'un faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin seviyesine ve büyüklüğüne göre analizini gösteren Grup içi hazırlanan risk raporları vasıtasıyla gözlemlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, faiz oranı riski ve fiyat riskini içerir), likidite riski ile kredi riskini kapsar.

Grup bu risklerin etkilerini azaltmak ve bunlara karşı finansal riskten korunmak amacıyla türev ürün niteliğindeki finansal araçlar kullanmaktadır. Grup'un spekülatif amaçlı finansal aracı (türev ürün niteliğindeki finansal araçların da dahil olduğu) yoktur ve bu tür araçların alım-satımı ile ilgili bir faaliyeti bulunmamaktadır.

Grup, karşılaşılabilecek riskleri azaltmak için riskleri ve uygulanan politikaları takip eden Grup'un risk yönetimi komitesine aylık bildirimlerde bulunmaktadır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

38. FİNANSAL ARAÇLARLA İLGİLİ EK BİLGİLER (DEVAMI)

(e) Piyasa Riski

Piyasa riski; döviz kurları (f maddesine bakınız), faiz oranları (g maddesine bakınız) ya da menkul kıymetler piyasalarında işlem gören finansal araçların fiyatları gibi para piyasasındaki değişiklikler sonucu Grup'un gelirlerinin ya da sahip olduğu finansal varlıkların değerinin değişmesi riskidir. Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Grup, aşağıdakilerin de dahil olduğu çeşitli türev niteliğinde finansal araçları kullanmaktadır:

Faaliyetleri nedeniyle doğan döviz kuru riskinden korunmak için kullanılan vadeli döviz işlem sözleşmeleri (forward foreign exchange contracts).

Yabancı para cinsinden olan borçlardan doğan döviz kuru riskini kontrol altında tutabilmek için yapılan para swap sözleşmeleri (currency swaps).

Grup düzeyinde karşılaşılan piyasa riskleri, duyarlılık analizleri esasına göre ölçülmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde ya da karşılaşılan riskleri ele alış yönteminde veya bu riskleri nasıl ölçtüğüne dair kullandığı yöntemde, önceki seneye göre bir değişiklik olmamıştır.

(f) Kur Riski Yönetimi

Kur riski, finansal araçların değerinin döviz kurlarındaki değişiklikler nedeniyle dalgalanması riskidir. Grup, döviz kurlarındaki dalgalanmaların finansal pozisyon ve nakit akışları üzerindeki etkisi nedeniyle kur riskine maruz kalmaktadır. Grup faaliyetlerinin ve finansman anlaşmalarının nakit akışlarının sonucunda ortaya çıkan kur riskini yaptığı döviz türev işlemleri ile kontrol altına almaktadır.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

38. FİNANSAL ARAÇLARLA İLGİLİ EK BİLGİLER (DEVAMI)

(f) Kur Riski Yönetimi (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, Grup tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve borçların kayıtlı tutarları yabancı para cinslerine göre aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023 (*)	ABD Doları (000)	Avro (000)	CHF (000)	GBP (000)	JPY (000)	AUD (000)	CNY (000)	TL Karşılığı
Bankalar	466	46.796	3	904	28	2	5	1.572.058
Finansal Kiralama Alacakları	100.227	428.863	-	-	-	-	-	16.920.228
Factoring Alacakları(*)	62.009	40.671	-	2.929	-	-	-	3.259.927
Kiralama İşlemleri için Verilen Avanslar	7.961	12.362	-	-	-	-	-	637.669
Kiralama Konusu Yapılmakta Olan Yatırımlar	70	3.450	-	-	-	-	-	114.435
Kiralama İşlemlerine İlişkin Diğer Alacaklar	207	905	-	-	-	-	-	35.587
Diğer Aktifler	26	18	-	-	-	-	-	1.374
Toplam Varlıklar (**)	170.966	533.065	3	3.833	28	2	5	22.541.278
Alınan Krediler(*)	(77.002)	(381.157)	-	(3.427)	-	-	-	(20.978.447)
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer Karşılıklar	(1)	(833)	-	(1)	-	-	-	(27.191)
Diğer Yükümlülükler	(4.868)	(18.451)	(1)	(233)	-	-	-	(753.102)
Toplam Yükümlülükler (**)	(81.871)	(400.441)	(1)	(3.661)	-	-	-	(21.758.740)
Bilanço Pozisyonu	89.095	132.624	-	172	28	2	5	782.538
Türev İşlemler Bilanço Dışı Pozisyon	(54.339)	(110.830)	-	141.030	-	-	-	77.746
Net Yabancı Para Pozisyonu	34.756	21.794	2	141.202	28	2	5	860.284

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla dövizde endeksli alınan kredi bulunmamaktadır.

(**) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, 78.080 TL tutarındaki türev finansal yükümlülük tabloya dahil edilmemiştir.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

38. FİNANSAL ARAÇLARLA İLGİLİ EK BİLGİLER (DEVAMI)

(f) Kur Riski Yönetimi (Devamı)

31 Aralık 2022 (*)	ABD Doları (000)	Avro (000)	CHF (000)	GBP (000)	JPY (000)	AUD (000)	CNY (000)	TL Karşılığı
Bankalar	3.287	5.947	2	195	28	2	5	184.479
Finansal Kiralama Alacakları	103.883	532.234	-	-	-	-	-	12.552.465
Faktoring Alacakları(*)	55.679	54.457	-	2.467	-	-	-	2.182.190
Kiralama İşlemleri için Verilen Avanslar	18.081	23.732	-	2.592	3.900	-	-	870.424
Kiralama Konusu Yapılmakta Olan Yatırımlar	7.287	32.217	-	-	-	-	-	778.498
Kiralama İşlemlerine İlişkin Diğer Alacaklar	172	633	-	-	-	-	-	15.834
Diğer Aktifler	4	243	-	-	-	-	-	4.916
Toplam Varlıklar (**)	188.393	649.463	2	5.254	3.928	2	5	16.588.806
Alınan Krediler(*)	(155.286)	(538.883)	-	(2.604)	-	-	-	(13.704.727)
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer Karşılıklar	(1)	(698)	-	-	-	-	-	(13.940)
Diğer Yükümlülükler	(12.999)	(36.700)	-	(77)	-	-	-	(976.410)
Toplam Yükümlülükler (**)	(168.286)	(576.281)	-	(2.681)	-	-	-	(14.695.077)
Bilanço Pozisyonu	20.107	73.182	2	2.573	-	2	5	1.893.729
Türev İşlemler Bilanço Dışı Pozisyon	(5.000)	(65.400)	-	-	-	-	-	(1.397.234)
Net Yabancı Para Pozisyonu	15.107	7.782	2	2.573	-	2	5	496.495

(*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla dövizde endeksli alınan kredi bulunmamaktadır.

(**) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, 67.840 TL tutarındaki türev finansal yükümlülük tabloya dahil edilmemiştir.

Kur Riskine Duyarlılık

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo ABD Doları, Avro ve diğer kurlardaki %15'lik artışın Grup'un ilgili yabancı paralara olan duyarlılığını göstermektedir. Kullanılan %15'lik oran, kur riskinin üst düzey yönetime Grup içinde raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade eder. Grup'un raporlama döneminde maruz kaldığı kur riskine ilişkin duyarlılık analizleri, mali yılın başlangıcındaki değişikliğe göre belirlenir ve tüm raporlama dönemi boyunca sabit tutulur. Pozitif tutar, kar/zararda gelir artışını ifade eder.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

38. FİNANSAL ARAÇLARLA İLGİLİ EK BİLGİLER (DEVAMI)**(f) Kur Riski Yönetimi (Devamı)**

31 Aralık 2023	Kar / (Zarar)			Özkaynaklar (*)
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları kurunun %15 değişmesi halinde				
1-ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	393.419	(393.419)	393.419	(393.419)
2-ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	(239.946)	239.946	(239.946)	239.946
3-ABD Doları net etkisi (1+2)	153.473	(153.473)	153.473	(153.473)
Avro kurunun %15 değişmesi halinde				
4-Avro net varlık/yükümlülüğü	648.012	(648.012)	648.012	(648.012)
5-Avro riskinden korunan kısım (-)	(541.525)	541.525	(541.525)	541.525
6-Avro net etkisi (4+5)	106.487	(106.487)	106.487	(106.487)
Diğer döviz kurlarının %15 değişmesi halinde				
7-Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	793.040	(793.040)	793.040	(793.040)
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Diğer döviz varlıkları net etkisi (7+8)	793.040	(793.040)	793.040	(793.040)
TOPLAM (3+6+9)	1.053.000	(1.053.000)	1.053.000	(1.053.000)

(*) Kar /zarar etkisini içermektedir.

31 Aralık 2022	Kar / (Zarar)			Özkaynaklar (*)
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları kurunun %15 değişmesi halinde				
1-ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	56.395	(56.395)	56.395	(56.395)
2-ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	(14.024)	14.024	(14.024)	14.024
3-ABD Doları net etkisi (1+2)	42.371	(42.371)	42.371	(42.371)
Avro kurunun %15 değişmesi halinde				
4-Avro net varlık/yükümlülüğü	218.831	(218.831)	218.831	(218.831)
5-Avro riskinden korunan kısım (-)	(195.561)	195.561	(195.561)	195.561
6-Avro net etkisi (4+5)	23.270	(23.270)	23.270	(23.270)
Diğer döviz kurlarının %15 değişmesi halinde				
7-Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	8.769	(8.769)	8.769	(8.769)
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Diğer döviz varlıkları net etkisi (7+8)	8.769	(8.769)	8.769	(8.769)
TOPLAM (3+6+9)	74.410	(74.410)	74.410	(74.410)

(*) Kar /zarar etkisini içermektedir.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

38. FİNANSAL ARAÇLARLA İLGİLİ EK BİLGİLER (DEVAMI)

(f) Kur Riski Yönetimi (Devamı)

Vadeli döviz kuru işlem sözleşmeleri ve döviz takasları (Forward sözleşmeleri, para swapları)

Grup, belirli yabancı para cinsinden olan ödemeler ve tahsilatlardan ve beklenen satış ve alım işlemlerinden meydana gelen risklerin karşılanması amacıyla vadeli döviz kuru işlem sözleşmeleri ve döviz takasları gerçekleştirir.

(g) Faiz Oranı Riski Yönetimi

Grup'un sabit ve değişken faiz oranları üzerinden borçlanması, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Söz konusu risk, sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapılarak, Grup tarafından kontrol edilmektedir.

Faiz Oranı Duyarlılığı

Aşağıdaki duyarlılık analizleri raporlama döneminde maruz kalınan faiz oranı riskine ve mali yılın başlangıcında öngörülen faiz oranı değişikliğine göre belirlenir ve tüm raporlama dönemi boyunca sabit tutulur. Grup yönetimi, duyarlılık analizlerini faiz oranlarında 100 baz puanlık bir dalgalanma senaryosu üzerinden yapmaktadır. Söz konusu tutar, Grup içinde üst düzey yönetime yapılan raporlamalarda da kullanılmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, Grup'un faiz bileşenine sahip finansal kalemleri aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sabit Faizli Finansal Araçlar		
Finansal Varlıklar:		
Nakit ve Nakit Benzerleri	1.961.533	143.881
Finansal Kiralama Alacakları	23.193.312	17.103.164
Faktoring Alacakları	20.304.633	12.873.598
Finansal Yükümlülükler:		
Alınan Krediler	31.588.986	22.044.685
İhraç Edilen Menkul Kıymetler	3.745.276	3.410.633
Değişken Faizli Finansal Araçlar		
Finansal Varlıklar:		
Finansal Kiralama Alacakları	27.402	43.801
Faktoring Alacakları	1.787.511	2.657.360
Finansal Yükümlülükler:		
Alınan Krediler	7.872.321	5.685.538

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

38. FİNANSAL ARAÇLARLA İLGİLİ EK BİLGİLER (DEVAMI)

(g) Faiz Oranı Riski Yönetimi (Devamı)

Faiz oranı Duyarlılığı (Devamı)

Raporlama döneminde faiz oranlarının 100 baz puan daha yüksek olması ve diğer tüm değişkenlerin sabit olması durumunda:

Grup'un değişken faizli finansal kiralama sözleşmelerinden elde edilen faiz gelirleri 392 TL (31 Aralık 2022: 606 TL) artacaktır.

Grup'un değişken faizli faktoring sözleşmelerinden elde edilen faiz gelirleri 17.630 TL (31 Aralık 2022: 26.210 TL) artacaktır.

Grup'un değişken faizli kredilerinden olan faiz giderleri 76.238 TL (31 Aralık 2022: 56.171 TL) artacaktır.

(h) Diğer Fiyat Riskleri

Grup, hisse senetleri yatırımlardan kaynaklanan hisse senedi fiyat riskine maruz kalmaktadır. Hisse senetleri yatırımları, ticari amaçlardan ziyade stratejik amaçlar için elde tutulmaktadır. Grup tarafından bu yatırımların faal olarak alım-satımı söz konusu değildir.

Özkaynak Fiyat Duyarlılığı

Aşağıdaki duyarlılık analizleri raporlama döneminde maruz kalınan hisse senedi fiyat risklerine göre belirlenmiştir.

Hisse senedi fiyat riski, hisse senedi endeks seviyelerinin ve ilgili hisse senedinin değerinin değişmesi sonucunda hisse senetlerinin piyasa değerlerinin düşmesi riskidir.

Raporlama döneminde, tüm diğer değişkenlerin sabit ve değerlendirme yöntemindeki verilerin %15 oranında fazla/ (az) olması durumunda:

Borsa İstanbul'da işlem gören, ilişikteki konsolide finansal tablolarda satılmaya hazır menkul kıymetler arasında gösterilen ve piyasa değerleri ile ölçülen hisse senetlerinin, endekste olası dalgalanmalardan dolayı gerçeğe uygun değerlerindeki değişimlerden Grup'un özkaynaktaki fonlarda (vergi etkisi hariç) 351.160 TL değerinde artış / (azalış) oluşmaktadır (31 Aralık 2022: 137.260 TL).

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

38. FİNANSAL ARAÇLARLA İLGİLİ EK BİLGİLER (DEVAMI)

(i) Kredi Riski Yönetimi

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup, yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla işlemlerini gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Grup'un maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski, müşteriler için belirlenen ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenen sınırlar aracılığıyla kontrol edilmektedir.

Finansal kiralama alacakları, çeşitli sektörlere dağılmış, çok sayıda müşterileri kapsamaktadır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden devamlı kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır.

Finansal kiralama alacaklarının sektörel dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023 (%)	31 Aralık 2022 (%)
Tekstil, Konfeksiyon	17,73	19,02
İnşaat	19,48	15,82
Metal Sanayi	10,82	11,95
Taşımacılık	8,92	9,57
Madencilik	5,90	7,20
Emlak	5,09	4,40
Kağıt, Ağaç Ürünleri	3,92	4,35
Enerji	2,64	3,31
Gıda ve Meşrubat	2,88	2,76
Tarım, Ormancılık	2,94	2,41
Makina ve Ekipman	2,79	2,20
Kauçuk, Plastik	1,83	2,80
Sağlık	1,17	1,65
Toptan-Per.Tic.	1,32	1,28
Finans	0,26	0,96
Turizm	0,46	0,25
Diğer Sektör	11,85	10,07
	100,00	100,00

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

38. FİNANSAL ARAÇLARLA İLGİLİ EK BİLGİLER (DEVAMI)**(i) Kredi Riski Yönetimi (Devamı)**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Alacaklar				Nakit ve Nakit Benzerleri	Gerçeğe Uygun Değer Farkı K/Z'a Yansıtılan FV	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar(***)	Türev Finansal Varlıklar
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf				
Raporlama dönemi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (*)	16.474	23.204.240	211.790	21.880.354	24.328	14.228.789	2.228.384	22.155.237
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	964.164	-	3.329.656	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri	16.474	22.246.020	211.790	21.541.145	24.328	14.228.789	2.228.384	22.155.237
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	784.227	-	3.105.756	-	-	-	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların kayıtlı değeri	-	-	-	60	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net kayıtlı değeri	-	1.049.269	-	2.301	-	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	175.970	-	223.900	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net kayıtlı değerleri	-	(91.049)	-	336.848	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt kayıtlı değeri)	-	615.275	-	336.848	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(911.447)	-	-	-	-	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı (**)	-	3.967	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt kayıtlı değeri)	-	257.594	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(52.471)	-	-	-	-	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı (**)	-	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(**) Tutar vadesi geçmemiş değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların teminat tutarlarını da içermektedir.

(***) Hisse senetleri piyasa riski taşımadığı için tabloya dahil edilmemiştir.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

38. FİNANSAL ARAÇLARLA İLGİLİ EK BİLGİLER (DEVAMI)

(i) Kredi Riski Yönetimi (Devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri aşağıdaki gibidir:

	Alacaklar				Nakit ve Nakit Benzerleri	Gerçeğe Uygun Değer Farkı K/Z'a Yansıtılan FV	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar(***)	Türev Finansal Varlıklar
	Finansal Kiralama Alacakları		Faktoring Alacakları					
31 Aralık 2022	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf				
Raporlama dönemi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (*)	18.827	17.128.138	51.381	15.479.577	-	10.375.122	-	15.631.724
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	816.317	-	2.464.245	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri	18.827	15.992.832	51.381	15.191.866	-	10.375.122	-	15.631.724
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	606.872	-	2.453.748	-	-	-	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların kayıtlı değeri	-	-	-	281	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net kayıtlı değeri	-	1.250.686	-	10.497	-	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	204.610	-	10.497	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net kayıtlı değerleri	-	(115.380)	-	276.933	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt kayıtlı değeri)	-	491.526	-	276.933	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(783.451)	-	-	-	-	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı (**)	-	4.835	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt kayıtlı değeri)	-	191.699	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(15.154)	-	-	-	-	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı (**)	-	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(**) Tutar vadesi geçmemiş değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların teminat tutarlarını da içermektedir.

(***) Hisse senetleri piyasa riski taşımadığı için tabloya dahil edilmemiştir.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

38. FİNANSAL ARAÇLARLA İLGİLİ EK BİLGİLER (DEVAMI)

(i) Kredi Riski Yönetimi (Devamı)

Vadesi geçmiş ve takipteki alacaklar dahil tüm finansal kiralama ve faktoring alacakları için alınan teminatlar:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Nominal Değeri	Gerçeğe Uygun Değeri (*)	Nominal Değeri	Gerçeğe Uygun Değeri (*)
Kefalet	370.618.752	40.613.297	238.636.353	29.224.604
Faktoring İşl. Teminat Olarak Alınan Çek ve Senetler	45.348.004	3.287.380	32.189.144	2.425.876
İpotekler	14.310.737	622.944	9.339.895	527.653
Muhabirler Tarafından Verilen Garantiler	11.790.263	-	8.490.374	-
Ticari İşletme Rehni	3.106.503	32.032	1.994.271	25.997
Alacak Temliği	1.807.287	429.008	1.700.755	403.054
Hisse Rehni	946.871	189.598	730.436	136.348
Araç Rehni	635.998	315.105	391.386	231.134
Kredi Garanti Fonu Kefaleti	398.722	139.858	248.351	144.734
Garantörlük	171.772	-	132.827	-
Teminat Amaçlı Alınan Bonolar	99.153	-	60.950	-
Gemi İpoteği	73.596	-	46.746	-
Teminat Mektupları	29.427	18.425	25.075	18.039
Satıcılardan Alınan Teminatlar	1.475	-	12.933	-
Mevduat Rehni	10.758	1.500	7.806	375
Finansal kiralama İşl. Teminat Olarak Alınan Çek ve Senetler	7.942	-	5.439	-
Taşınır Rehni	2.082	2.083	2.475	1.540
Makina Rehni	502	-	502	-
Hesap Rehni	130	-	130	-
Rehlinli Nakit, Mevduat Kıymetler	-	-	-	-
	449.359.974	45.651.230	294.015.848	33.139.354

(*) Gerçeğe uygun değerlerin tespitinde teminat tutarı veya gerçeğe uygun değerinin düşük olanının maksimum kredi riskine kadar olan kısmı dikkate alınmıştır.

(j) Likidite Risk Yönetimi

Grup yönetimi, kısa, orta, uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Grup, tahmini ve fiili nakit akışlarını düzenli olarak takip ederek ve finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla borçlanma rezervinin devamını sağlayarak, likidite riskini yönetir.

Likidite Tablosu

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan finansal varlık ve yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Aşağıdaki tablolarda, Grup'un yükümlülükleri tahsil etmesi ve ödemesi gereken en erken tarihlere göre hazırlanmıştır. Grup'un ayrıca varlık ve yükümlülükleri üzerinden tahsil edilecek ve ödenecek faizleri de aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir.

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

38. FİNANSAL ARAÇLARLA İLGİLİ EK BİLGİLER (DEVAMI)**Likidite Tablosu (Devamı)**

31 Aralık 2023	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit girişler / (çıkışlar) toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Sözleşme Uyarınca Vadeler						
Türev Olmayan Finansal Varlıklar:						
Bankalar	2.512.911	2.515.323	2.515.323			
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar Zarara Yansıtılan Finansal Varlıklar	24.328	24.328	24.328			
Kiralama İşlemlerinden Alacaklar	23.220.714	27.170.982	3.483.679	9.558.002	13.823.696	305.605
Faktoring Alacakları	22.092.144	23.607.975	18.625.857	4.981.112	1.006	
Sigorta Prim Alacakları	65.970	65.970	65.970			
Kiralama İşlemlerine İlişkin Diğer Alacaklar	4.223	4.223	4.223			
Toplam Varlıklar	47.920.290	53.388.801	24.719.380	14.539.114	13.824.702	305.605

Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler:						
Alınan Krediler	39.461.307	41.363.428	23.617.951	13.921.057	3.824.420	-
İhraç Edilen Menkul Kıymetler	3.745.276	3.856.000	2.770.000	1.086.000	-	-
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6.455	8.829	1.469	3.151	4.209	-
Diğer Yükümlülükler	1.171.337	1.171.337	1.117.302	53.934	101	-
Toplam Yükümlülükler	44.384.375	46.399.594	27.506.722	15.064.142	3.828.730	-

31 Aralık 2022	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit girişler / (çıkışlar) toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Sözleşme Uyarınca Vadeler						
Türev Olmayan Finansal Varlıklar:						
Bankalar	362.715	362.719	339.343	23.376	-	-
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar Zarara Yansıtılan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-
Kiralama İşlemlerinden Alacaklar	17.146.965	19.965.202	2.136.766	6.076.026	11.401.565	350.845
Faktoring Alacakları	15.530.958	16.312.827	9.847.487	6.438.657	26.683	-
Sigorta Prim Alacakları	30.420	30.420	30.420	-	-	-
Kiralama İşlemlerine İlişkin Diğer Alacaklar	15.509	15.509	15.509	-	-	-
Toplam Varlıklar	33.086.567	36.686.677	12.369.525	12.538.059	11.428.248	350.845

Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler:						
Alınan Krediler	27.730.223	28.625.370	16.431.024	9.037.527	3.119.432	37.387
İhraç Edilen Menkul Kıymetler	3.410.633	3.522.190	2.401.500	1.120.690	-	-
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	4.569	5.698	871	1.935	2.892	-
Diğer Yükümlülükler	1.205.617	1.205.617	1.032.114	173.402	101	-
Toplam Yükümlülükler	32.351.042	33.358.875	19.865.509	10.333.554	3.122.425	37.387

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

38. FİNANSAL ARAÇLARLA İLGİLİ EK BİLGİLER (DEVAMI)**Likidite Tablosu (Devamı)**

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olan finansal varlık ve yükümlülüklerinin 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla vade dağılımını göstermektedir.

31 Aralık 2023 Sözleşme Uyarınca Vadeler	Net Nakit Çıkışı	Sözleşme uyarınca nakit girişler / çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev Nakit Girişleri	77.746	6.453.546	2.290.267	4.163.279	-	-
Türev Nakit Çıkışları	-	6.375.800	2.253.897	4.121.903	-	-
31 Aralık 2022 Sözleşme Uyarınca Vadeler	Net Nakit Çıkışı	Sözleşme uyarınca nakit girişler / çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev Nakit Girişleri	-	1.396.339	743.151	653.188	-	-
Türev Nakit Çıkışları	(895)	1.397.234	743.369	653.865	-	-

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

38. FİNANSAL ARAÇLARLA İLGİLİ EK BİLGİLER (DEVAMI)

(k) Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değeri

Grup yöneticileri, finansal varlıkların ve finansal yükümlülüklerin defter değerlerinin gerçeğe uygun değerine yakın olduğunu düşünmektedir.

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri, Türkiye'deki mali piyasalardan alınabilen güvenilir bilgilere dayandırılarak hesaplanmıştır. Diğer finansal araçların gerçeğe uygun değerleri, benzer özelliklere sahip başka bir finansal aracın cari piyasa değeri dikkate alınarak veya gelecekteki nakit akışlarının cari faiz oranları ile iskonto edilmesini içeren varsayım teknikleri kullanılarak tespit edilmiştir.

Aşağıdaki tabloda, finansal tablolarda finansal araçların kayıtlı değeri ve gerçeğe uygun değerlerinin karşılaştırılması yer almaktadır:

31 Aralık 2023	Türev finansal varlıklar ve yükümlülükler	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	Krediler ve alacaklar	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Kayıtlı değeri	Gerçeğe uygun değeri	Not
Finansal varlıklar								
Nakit ve Nakit Benzerleri	-	2.512.911	-	-	-	2.512.911	2.512.911	4
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar Zarara Yansıtılan Finansal Varlıklar	24.328	-	-	-	-	24.328	24.328	5
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar	-	-	-	2.228.384	-	2.228.384	2.228.384	7
Türev Finansal Varlıklar	83.917	-	-	-	-	83.917	83.917	6
Finansal Kiralama Alacakları ve Takipteki Alacaklar	-	-	23.220.714	-	-	23.220.714	20.644.658	9
Faktoring Alacakları ve Takipteki Alacaklar	-	-	22.092.144	-	-	22.092.144	22.092.144	8
Finansal yükümlülükler								
Türev Finansal Yükümlülükler	5.837	-	-	-	-	5.837	5.837	6
Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	1.171.337	1.171.337	1.171.337	17
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	-	-	-	-	6.455	6.455	6.455	18
Alınan Krediler	-	-	-	-	39.461.307	39.461.307	42.337.645	16
İhraç Edilen Menkul Kıymetler	-	-	-	-	3.745.276	3.745.276	3.879.036	19

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

38. FİNANSAL ARAÇLARLA İLGİLİ EK BİLGİLER (DEVAMI)**(k) Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değeri (Devamı)**

31 Aralık 2022	Türev finansal varlıklar ve yükümlülükler	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	Krediler ve alacaklar	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Kayıtlı değeri	Gerçeğe uygun değeri	Not
Finansal varlıklar								
Nakit ve Nakit Benzerleri	-	362.715	-	-	-	362.715	362.715	4
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar Zarara Yansıtılan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	5
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar	-	-	-	1.088.210	-	1.088.210	1.088.210	7
Türev Finansal Varlıklar	4.207	-	-	-	-	4.207	4.207	6
Finansal Kiralama Alacakları ve Takipteki Alacaklar	-	-	17.146.965	-	-	17.146.965	15.539.583	9
Faktoring Alacakları ve Takipteki Alacaklar	-	-	15.530.958	-	-	15.530.958	15.530.958	8
Finansal yükümlülükler								
Türev Finansal Yükümlülükler	67.840	-	-	-	-	67.840	67.840	6
Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	1.205.617	1.205.617	1.205.617	17
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	-	-	-	-	4.569	4.569	4.569	18
Alınan Krediler	-	-	-	-	27.730.223	27.730.223	27.283.668	16
İhraç Edilen Menkul Kıymetler	-	-	-	-	3.410.633	3.410.633	3.446.486	19

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

38. FİNANSAL ARAÇLARLA İLGİLİ EK BİLGİLER (DEVAMI)

(I) Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer Seviyeleri

Aşağıdaki tabloda gerçeğe uygun değer ile değerlendirilen finansal araçların, değerlendirme yöntemleri verilmiştir. Seviyelere göre değerlendirme yöntemleri şu şekilde tanımlanmıştır:

Seviye 1: Özdeğer varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlar;

Seviye 2: Seviye 1'de yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler;

Seviye 3: Varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler).

31 Aralık 2023	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar	-	24.328	-	24.328
Türev Finansal Varlıklar	-	83.917	-	83.917
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar	2.220.926	-	-	2.220.926
Gerçeğe Uygun Değer ile Değerlenen Varlıklar Toplamı	2.220.926	108.245	-	2.329.171

Türev Finansal Yükümlülükler

Gerçeğe Uygun Değer ile Değerlenen Yükümlülükler Toplamı

31 Aralık 2022	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar	-	-	-	-
Türev Finansal Varlıklar	-	4.207	-	4.207
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar	1.080.752	-	-	1.080.752
Gerçeğe Uygun Değer ile Değerlenen Varlıklar Toplamı	1.080.752	4.207	-	1.084.959

Türev Finansal Yükümlülükler

Gerçeğe Uygun Değer ile Değerlenen Yükümlülükler Toplamı

	-	67.840	-	67.840
Gerçeğe Uygun Değer ile Değerlenen Yükümlülükler Toplamı	-	67.840	-	67.840

İŞ FİNANSAL KİRALAMA ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

39. BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞLARINDAN ALINAN HİZMETLER İLE İLGİLİ BİLGİ

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti 1.050 TL'dir (2022 yılında 344 TL).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un raporlama dönemine ait vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücreti 365 TL'dir (2022 yılında 228 TL).

İLETİŞİM

GENEL MÜDÜRLÜK

İş Kuleleri Kule 1 Kat: 6
4. Levent 34330 İstanbul
Tel: (212) 350 74 00
Faks: (212) 350 74 99

ŞUBELER

Akdeniz

YEŞİLBAHÇE MAH. 1460 SOK.
TURUNÇ PLAZA NO: 6/17
(AKS) **MURATPAŞA ANTALYA**
TEL: (242) 316 91 34 / 316 91 38
FAKS: (242) 316 91 78

Ankara - Ostim

100. YIL BULV. OFİM NO:
99/88 KAT: 4 OSTİM
YENİMAHALLE ANKARA
TEL: (312) 354 62 15 / 354 62 16
FAKS: (312) 354 62 17

Başkent

YILDIZEVLER MAH. 714. SOK. NO:6
KUMRU ANKARA PROJESİ D:21
ANKARA ÇANKAYA
TEL: (312) 446 68 30 /
446 68 34

Çukurova

ÇINARLI MAH. TURHAN
CEMAL BERİKER BULV. NO: 31
SEYHAN ADANA
TEL: (322) 363 04 81
FAKS: (322) 363 04 82

Diyarbakır

FIRAT MAH. URFA BUL
ALTINŞEHİR 1 SİTESİ NO: 152/1
KAT: 1 **KAYAPINAR DİYARBAKIR**
TEL: (412) 252 51 33
FAKS: (412) 252 51 32

Ege

ÇINARLI MAH. OZAN ABAY CAD.
B BLOKNO: 10/011
KONAK İZMİR
TEL: (232) 483 22 04 / 483 39 20
FAKS: (232) 483 12 38

Ege Serbest Bölge

ZAFER SB MAH. NİLÜFER SOKAK
NO:32 İÇ KAPI:202
GAZİEMİR İZMİR
TEL: (232) 483 22 04 / 483 39 20
FAKS: (232) 483 12 38

Güney Anadolu

İNCİLİPİNAR MAH. 36017 NOLU
SK. KEPKEPZADE PARKI İŞ MRK.
C BLOKNO: 6/26
ŞEHİTKAMİL GAZİANTEP
TEL: (342) 230 44 49 / 230 17 15
FAKS: (342) 220 92 62

İstanbul - Avcılar

ATAKÖY 7-8-9-10. KISIM
ÇOBANÇEŞME E-5 YAN YOL CD.
NO:20/1 ATAKÖY TOWERS A BLOK
KAT:11 OFİS NO:154 **BAKIRKÖY /**
İSTANBUL TEL: (212) 442 05 21
FAKS: (212) 442 05 97

İstanbul - Kartal

ESENTEPE MAH. CEVİZLİ D-100
GÜNEY YANYOL LAPIS HAN
NO: 25/3084-3085 **KARTAL**
İSTANBUL TEL: (216) 374 55 68 /
306 96 23 / 517 10 54
FAKS: (216) 353 80 77

İstanbul - Kozyatağı

19 MAYIS MAH. BAYAR CAD.
ŞAKACI SOK.NO: 16 BAYTUR
KOZYATAĞI KONUTLARI G BLOK
D: 1 KOZYATAĞI
KADIKÖY İSTANBUL
TEL: (216) 688 75 58

İstanbul - Şişli

ESENTEPE MAH. BÜYÜKDERE
CAD. LEVENT LOFT RESİDENCE
NO: 201 C BLOK K: 5D: 96
ŞİŞLİ İSTANBUL
TEL: (212) 987 04 00
FAKS: (212) 283 09 17

Marmara

ODUNLUK MAH. AKADEMİ CAD.
ZENO BUSINESS CENTER NO: 2
C-17 **NİLÜFER BURSA**
TEL: (224) 452 56 52 / 452 32 40
FAKS: (224) 451 41 55

Kayseri

BARBAROS MAH. OYMAK CAD.
SÜMER HUKUK PLAZA A BLOK
NO: 8 KAT: 2 DAİRE: 10
KOCASINAN KAYSERİ
TEL: (352) 240 77 00 / 245

Konya

FEVZİ ÇAKMAK MAH.
10633. SOK. NO: 4/106
KARATAY KONYA
TEL: (332) 345 44 27
FAKS: (332) 345 44 28

Trabzon

KAHRAMANMARAŞ CAD.
NO: 28/A 61200
MERKEZ TRABZON
TEL: (462) 321 14 22
FAKS: (462) 321 14 23

İçerik | Tasarım | Dijital

CROSSCOM CREATIVE

www.crosscomcreative.com

info@crosscom.biz | +90 (212) 225 61 31

İŞ LEASING



www.isleasing.com.tr

Türkiye İş Bankası Kuruluşudur.

TÜRKİYE  **BANKASI**