

EKONOMİYE VE HAYATA KATKI

İŞ LEASING



01.01.2023-31.03.2023
FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

| | |
|--|-----------|
| KURUMSAL YAPI | 2 |
| FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASING | 3 |
| ŞİRKET FAALİYETLERİ | 4 |
| Hizmetler..... | 4 |
| Portföy..... | 4 |
| İş Faktoring..... | 4 |
| Bilgi Teknolojileri..... | 5 |
| İnsan Kaynakları ve Eğitim..... | 5 |
| DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER | 6 |
| Sermaye Artırımı..... | 6 |
| Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı..... | 6 |
| Kar Dağıtımı..... | 7 |
| Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler..... | 7 |
| ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI | 8 |
| Kredi Riski..... | 8 |
| Piyasa Riski..... | 8 |
| Likidite Riski..... | 9 |
| Operasyonel Risk..... | 9 |
| SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK | 10 |
| YÖNETİM KURULU ÜYELERİ | 11 |
| DENETİM KOMİTESİ -KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ve RİSK YÖNETİMİ KOMİTESİ ÜYELERİ | 12 |
| ÜST YÖNETİM | 13 |
| MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER | 14 |
| ŞİRKET BİLGİLERİ | 15 |

KURUMSAL YAPI

İş Leasing, 1985 yılında Finansal Kiralama Kanunu'nun yürürlüğe girmesinin ardından Türkiye'de kurulan ilk leasing şirketlerinden biri olarak, sektörde köklü bir deneyimi temsil etmektedir.

1988 yılında Türkiye İş Bankası Grubu'nun Dünya Bankası kuruluşu IFC ve Societe Generale ile yaptığı ortaklık ile kurulan İş Leasing, Türkiye'deki ilk leasing şirketlerinden biridir. 1995 yılında Türkiye İş Bankası yabancı ortaklarının tüm hisselerini devralmıştır. Başta Türkiye İş Bankası'nın yurt çapında geniş şube ağı olmak üzere Türkiye İş Bankası Grubu ile yaratılan sinerji sayesinde, İş Leasing kısa sürede sektörün önde gelen şirketlerinden biri konumuna gelmiştir.

2000 yılında Şirket hisselerinin bir kısmı halka arz edilen İş Leasing, öncü ve yenilikçi yaklaşımıyla leasing sendikasyonu, uçak finansmanı ve sat-geri kirala gibi "ilk"lerle sektöre yön vermiş ve büyümesine önemli katkı sağlamıştır.

Şirket'in amacı ve işgal konusu, mevzuat hükümleri çerçevesinde yurt içi ve yurt dışı finansal kiralama (leasing) ve faaliyet kiralaması faaliyetlerinde bulunmak ve her türlü (leasing) işlemleri yapmaktır. Şirket fiili olarak finansal kiralama faaliyeti ile işgal etmektedir. 31.03.2023 tarihi itibarıyla Şirket'in çalışan sayısı 142'dir. Şirket'in Kozyatağı, Kartal, Şişli, Avcılar, Başkent, Ostim, Ege, Ege Serbest Bölge, Güney Anadolu, Marmara, Akdeniz, Çukurova, Trabzon, Konya, Kayseri ve Diyarbakır olmak üzere 16 adet şubesi bulunmaktadır. Üretim tesisi bulunmamaktadır.

İş Leasing'in hisselerinin %41,8'si halen Borsa İstanbul'da "ISFIN" kodu ile işlem görmekte olup, kalan %58,2 oranındaki hissesi ve yönetim kontrolü Türkiye İş Bankası grubunda bulunmaktadır.

İş Leasing, güçlü fonlama imkânları ile ülke ekonomisine katkıda bulunan projelerin finansmanına öncülük ederken, özellikle istihdam ve katma değer yaratan sektörlerle desteğini kesintisiz olarak sürdürmektedir. Sürdürülebilirliği iş yapma biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak gören İş Leasing, kaliteli ve çözüm odaklı hizmet anlayışı sayesinde, yatırım projelerini hızlı, doğru ve verimli bir şekilde değerlendirmek isteyen geniş bir müşteri kitlesinin tercihi olmaya devam etmektedir. Şirketin mevcut sermaye yapısı aşağıda sunulmaktadır.

| Hissedarlar | Hisseler (%) |
|-------------------------------------|--------------|
| Halka Açık | 41,82 |
| Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. | 29,46 |
| Türkiye İş Bankası A.Ş. | 27,79 |
| Trakya Yatırım Holding A.Ş. | 0,93 |

Şirketin 28 Mart 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyeliklerine, 2 yıl süreyle görev yapmak üzere Sn. N. Burak Seyrek, Sn. Necati Çağlar, Sn. Ömer Karakuş, Sn. Mehmet Şencan, Sn. U. Şafak Öğün, Sn. A. Botan Berker (Bağımsız üye), Sn. Selim Yazıcı (Bağımsız üye), Sn. M. Coşkun Cangöz (Bağımsız Üye) ve Sn. H. Serdar Yücel' in seçilmelerine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu tarafından 01.01.2023 – 31.03.2023 dönemi içerisinde 38 adet karar alınmıştır.

FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASING

Türkiye ekonomisinde 2022 yılının ilk yarısında gevşek finansal koşullar ve yüksek enflasyon ile yüksek büyüme sağlanmıştır. Ekonomide yavaşlamaya ve net dış talebin büyümeye katkısında zayıflamaya işaret eden dördüncü çeyrekte %3,5 oranında, 2022 yılının tamamında ise bir önceki yıla göre %5,6 oranında büyüme kaydedilmiştir. 2023 yılı sonundaki büyüme beklentisi ise, daha çok tüketime dayalı olsa da gelişmiş ülkeler ortalamasının üzerindedir. Dünya Bankası 2022'de %5,6 büyüyen Türkiye'nin 2023'te de %2,7 ile küresel ekonominin üstünde büyüyeceğini öngörmektedir.

2023 yılının başlangıcında Kahramanmaraş'ta gerçekleşen ve birçok ilimizi yıkıcı bir şekilde etkileyen depremler sonucunda, 2023 yılı için öngörülen büyümeye ilişkin aşağı yönlü bazı risklerin oluşabileceği tahmin edilmektedir. Depremlerin 2023 yılının ilk çeyreğinin ortasında gerçekleştiği ve yol açtığı hasarın olumsuz etkilerinin en yoğun olarak takip eden aylarda görülebileceği dikkate alındığında, yılın ilk yarısında büyümenin hafif ivme kaybedebileceği; kısa vadede, depremin yol açtığı maddi hasarın telafisinde artan kamu harcamaları ve yatırımlar göz önünde bulundurulduğunda, orta ve uzun vadeli projeksiyonda depremin genel makroekonomik performans üzerinde sınırlı baskı oluşturacağı öngörülmektedir.

Diğer taraftan, küresel ekonomik aktivitenin, 2023 yılında devam eden arz sorunları, jeopolitik gelişmeler ve küresel para politikası kararları ile finansal piyasalarda yaşanan gelişmelerin etkileriyle görece zayıf bir görünüm sergilemesi beklenmektedir. Ayrıca, Türkiye'nin en büyük ticaret ortağı olan Avrupa'da yaşanabilecek ekonomik gelişmeler, ülke ekonomisini ihracat kanalıyla etkileyerek GSYH artış hızı üzerinde baskı oluşturabilecektir. Mayıs ayında yapılacak olan seçimler önemli bir eşığe işaret ederken, ekonomik performansın yapısal reformlarla kuvvetlendirilmesinin istihdam, üretim ve ihracat merkezli Türkiye Ekonomi Modeli'nin daha işlevsel hale gelmesine yardımcı olacağı değerlendirilmektedir.

İş Leasing, küresel ölçekte zorluk ve belirsizliklerin arttığı böylesi olağandışı bir ekonomik ortamda dahi, KOBİ'lere ve reel sektöre olan desteğini devam ettirmekte ve etkin risk yönetimiyle aktif kalitesini korumaya devam etmektedir. Odağını sürdürülebilirlik ve dijitalleşmeye yönlendiren İş Leasing, yenilenebilir enerji yatırımlarının finansmanında giderek payını artırmakta, özellikle güneş enerjisi alanındaki finansman çözümleriyle öne çıkmaktadır.

Yaygın hizmet ağı ve kaynak sağladığı yatırımlarla ekonomiye katkıda bulunan İş Leasing, izlediği müşteri memnuniyeti ve sadakati odaklı hizmet anlayışı, uyguladığı sürdürülebilir büyüme stratejisinin bileşenleri olan risk ve portföy yönetimi politikaları ile 2023 yılının ilk çeyreğini 114 milyon USD işlem hacmi ile tamamlamıştır.

Finansal Göstergeler

| (Konsolide) ('000 TL) | 31.03.2023 | 31.12.2022 | Değişim (%) |
|-----------------------------------|------------|------------|-------------|
| TOPLAM AKTİFLER | 37.530.663 | 36.330.079 | 3% |
| FİNANSAL KİRALAMA ALACAKLARI, NET | 17.451.170 | 17.146.965 | 2% |
| FAKTORİNG ALACAKLARI, NET | 16.633.064 | 15.530.958 | 7% |
| ÖZKAYNAKLAR | 3.733.269 | 3.744.045 | 0% |
| NET KAR/ZARAR | 274.355 | 826.766 | |
| AKTİF KARLILIĞI (%) | 3,0% | 2,9% | |
| ÖZKAYNAK KARLILIĞI (%) | 29,4% | 28,1% | |
| BORÇLANMA ORANI | 9,1 | 8,7 | |

ŞİRKET FAALİYETLERİ

HİZMETLER

Müşteri odaklı hizmet modelini, müşterilerin yatırım ihtiyaçlarına özgün çözüm üretme ve profesyonel ekibinin uzmanlığı üzerinde temellendiren İş Leasing, sektöründe önemli rekabet üstünlüğüne sahiptir. Güçlü bir kanal yönetimi stratejisi uygulayan Şirket'in satış faaliyetleri; Türkiye İş Bankası şubeleri, satıcılar ve doğrudan pazarlama olmak üzere üç ayrı kanal üzerinden yürütülmektedir. İş Bankası'nın yurt genelinde yaygın şube ağı İş Leasing'e yüksek bir erişim ve hizmet avantajı sunmaktadır. Satıcı firmalarla verimlilik esasına dayalı bir işbirliği tesis eden İş Leasing, kanalın etkinliğini artıracak çalışmalara devam etmektedir. Şirket, rekabetçi finansman maliyetleriyle müşterilerinin mali yapılarına uygun, nakit akışlarıyla uyumlu çözümleri üretebilme yetkinliğine sahiptir. İş Leasing, 2023 yılının ilk çeyreğinde de hızlı, doğru ve verimli süreçlerle işleyen hizmet modeli ve odaklı iş stratejileriyle başarılı performans sonuçları elde etmiş; tercih edilen hizmet sağlayıcı kimliğini ileri taşıyarak, sektöre ve ekonomiye katkısını da sürdürmüştür.

PORTFÖY

İş Leasing, sağlıklı bir portföy ve etkin risk yönetiminin sürdürülebilir büyümenin temel gereklerinden olduğunun bilinciyle, teknoloji destekli gelişmiş risk yönetim sistemlerini kullanmakta, temkinli kredi politikaları ve risk yönetimi konusundaki yetkinliği ile kredi kalitesi görece yüksek, tabana yaygın ve kârlı bir portföy oluşturmaktadır. Risklerini finansman desteği sunduğu farklı sektörlere dengeli bir şekilde dağıtan Şirket, sektörel çeşitlilik ve geniş bir coğrafi dağılım gösteren dengeli portföy yapısını korumakta; buna dayalı olarak sektör ortalamasının altındaki sorunlu alacak oranı ile dikkat çekmektedir. İş Leasing fark yaratan müşteri deneyimi ile müşteri tabanını sağlamlaştırmaya ve genişletmeye devam etmektedir.

İŞ FAKTORİNG

İş Leasing'in ana hissedarı olduğu iştiraki İş Faktoring 1993 yılında kurulmuştur. Çeşitli sektör ve ölçekte şirketlerden oluşan geniş bir müşteri kitlesine sahip olan İş Faktoring, İstanbul'daki Genel Müdürlüğü, Ankara, Tuzla(İstanbul), Adana, Bursa, İzmir ve İstoç (İstanbul)'da faaliyet gösteren altı şubesi ile finansman, garanti ve tahsilat yolu ile yurt içi ve uluslararası piyasalarda faktoring hizmeti sunmaktadır. İş Faktoring, kuruluşundan bu yana dünyanın en önemli uluslararası faktoring insiyatifi olan Factors Chain International (FCI)'ın bir üyesidir. Şirket, bu üyeliği kapsamında müşterilerinin uluslararası faktoring işlemlerine yaygın muhabir ağı ile destek vermektedir.

2023 yılının 3 aylık dönemini 16,7 milyar TL toplam faktoring alacakları, 13,9 milyar TL ciro, 17,5 milyar TL aktif büyüklüğü ile tamamlayan İş Faktoring, bu dönemde 238 milyon TL net kar elde etmiştir. DRC Derecelendirme Hizmetleri A.Ş., 20 Mayıs 2022 tarihli derecelendirme raporunda İş Faktoring'in uzun vadeli (ulusal) para notunu "AA-" , görünümünü "Kararlı" olarak, kısa vadeli (ulusal) para notunu ise "A-1", görünümünü "Kararlı" olarak belirlemiştir. 31.03.2023 tarihi itibarıyla Şirket'in çalışan sayısı 124'tür.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ YÖNETİMİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Reel sektöre olan finansman desteğini kesintisiz bir şekilde sürdüren İş Leasing, ürün ve hizmetlerinin hız ve kalite düzeyinin artırılarak verimli büyümesinin sağlanması amacıyla Bilgi Teknolojileri alanındaki en son yenilikleri takip etmektedir. Teknolojik altyapının geliştirilmesi ve dijitalleşme amacıyla yürütülen çalışmalar 2023 yılında da hızlanarak devam etmektedir. Reel sektöre olan finansman desteğini kesintisiz bir şekilde sürdüren İş Leasing, ürün ve hizmetlerinin hız ve kalite düzeyinin artırılarak verimli büyümenin sağlanması amacıyla Bilgi Teknolojileri alanındaki en son yeniliklerin takipçisi konumundadır. Dijital dönüşüm, Şirket hedeflerine ulaşma yönünde önemli ve vazgeçilmez bir araç olarak görülürken, dijital teknolojinin beraberinde getireceği yüksek kaliteli hizmet sunumu ile zaman ve maliyet risklerinin azaltılması, karar-destek süreçlerinde önemli derecede verimlilik sağlanması, Şirket'in tüm süreçlerinde pozitif değişim ve dönüşümler yaşanması amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda, altyapı geliştirme ve iyileştirmeye yönelik birçok proje düzenli olarak devam ederken, rakiplerin uygulama ve altyapıları da takip edilerek gerek görülen alanlarda ek yatırımlar yapılmaktadır. Dijitalleşme alanındaki faaliyetleriyle sektörden önemli ölçüde ayrılan İş Leasing, müşterilerin leasing ödemelerini tüm banka kartlarını kullanarak sanal ortamda ödemelerine olanak veren yeni bir hizmeti müşterilerinin kullanımına sunmuştur. Söz konusu hizmet sayesinde müşteriler leasing işlemlerini daha hızlı bir şekilde sonuçlandırma ve kredi kartı ile taksitlendirme imkanına sahip olurken, İş Leasing daha hızlı operasyonel süreçlerle emniyetli bir portföy oluşturabilecektir. Satış Sonrası Hizmetler ve Olağanüstü Durum Merkezi İş Leasing'in müşteri odaklı hizmet yaklaşımının iki önemli unsurudur. Çağrı merkezi altyapısı ile hizmet veren ve müşteri memnuniyetini sürekli kılmayı hedefleyen Satış Sonrası Hizmetler Birimi, müşterilerin satış sonrası destek talepleri için önemli bir hizmet noktasıdır. Son teknolojiler ile güncellenen Olağanüstü Durum Merkezi ise müşterilere tüm koşullar altında 7/24 kesintisiz hizmet verebilmenin güvencesidir.

İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM

İş Leasing'in insan kaynakları stratejisi, en önemli kaynağı olan "insan kaynağını" vizyon, misyon ve hedefler doğrultusunda en verimli şekilde yönetmek, katma değeri yüksek, sektörde fark yaratacak, rekabet düzeyini en yüksek seviyeye çıkartacak bir ekip olmak, ekibin mesleki ve kişisel gelişimini desteklemek, motivasyonunu sağlamak ve performanslarını en üst seviyeye çıkartmak için uygulamalar geliştirmektir. İnsan kaynakları faaliyetlerinin misyonu, leasing sektöründe en çok çalışılmak istenen şirket olmak ve çalışan memnuniyeti sürekliliğini sağlamaktır. İş Leasing, doğru göreve doğru kişiyi yerleştirmek için, yetkinlikler üzerine kurgulanmış, objektif, pozisyona özel geliştirilen farklı ölçme ve değerlendirme araç ve yöntemleri kullanmaktadır. İş Leasing'de eğitim faaliyetleri; iş planları, ihtiyaç analizleri ve performans çıktıları dikkate alınarak, tüm çalışanlara teknik ve yetkinlik gelişimi sağlayacak şekilde planlanmaktadır. İş Leasing'de İnsan kaynakları süreçlerinin daha etkin yürütülebilmesi amacıyla proje faaliyetleri sürdürülmüş, dijitalleşme kapsamında teknolojik geliştirmeler yapılmış, fazla mesai, izin kullanımı gibi insan kaynakları süreçleri elektronik ortama taşınmıştır.

DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER

Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirketimizin 2022 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 28 Mart 2023 tarihinde İş Kuleleri 34330, İş Bankası Oditoryum Binası 4.Levent /İstanbul adresinde yapılmıştır. 2022 yılına ait Olağan Genel Kurulu Toplantısı, Şirketin toplam 695.302.645.-TL'lik sermayesine tekabül eden 69.530.264.500 adet paydan, 600.000.000 adet A Grubu ve 43.788.822.813 adet B Grubu payı temsil eden pay sahiplerinin katılımıyla gerçekleşmiştir.

Toplantıda aşağıdaki gündem maddelerine ilişkin olarak pay sahipleri tarafından verilen öneriler oy çokluğu/ oy birliği ile kabul edilmiştir.

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. 2022 yılı faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı ve Bağımsız Denetçi Raporunun okunması ve müzakeresi,
3. 2022 yılı Finansal Tablolarının okunması, müzakeresi ve onaylanması,
4. Dönem içinde boşalan Yönetim Kurulu Üyeliklerine Türk Ticaret Kanunu'nun 363. ve Ana Sözleşmenin 9. Maddesi gereği seçilen üyelerin üyeliklerinin onaylanması,
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası,
6. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Kar Dağıtım Önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması, kar dağıtım tarihinin tespit edilmesi,
7. Tescil edilmiş mevcut esas sözleşmeye göre Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin tespiti, üyelerin şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesinin pay sahiplerinin bilgisine sunulması,
8. Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi,
9. Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için ilgili mevzuatta belirtilen kişilere izin verilmesi,
10. Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri' nin 1.3.6. maddesinde yazılı muameleler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
11. Bağımsız Denetim Kuruluşunun seçimi,
12. 2022 yılı bağışlarının Genel Kurulun bilgisine sunulması,
13. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. Maddesinin 5. Fıkrası uyarınca Şirket tarafından 2022 yılında yapılacak bağışların üst sınırının belirlenmesi.

Toplantı Yeri : İş Kuleleri 34330 İş Bankası Oditoryum Binası 4.Levent-İstanbul
Toplantı Tarihi: 28 Mart 2023, Saat 10:00

Şirketimizin 28.03.2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısı sonuçları, 25 Nisan 2023 tarihinde tescil edilmiştir.

Kar Dağıtımı

Şirket Yönetim Kurulunun 28 Şubat 2023 tarih ve 3045 nolu kararı ile oluşturulan 2022 yılı kar dağıtım önerisinin görüşülmesine geçildi. Verilen önerge doğrultusunda, Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı uyarınca oluşan kar dağıtımına esas net dönem karı olan 826.765.716 TL'den ve Şirket yasal kayıtlarında yer alan 480.290.240 TL kar tutarı üzerinden hesaplanan 24.014.512 TL birinci tertip yasal yedek akçenin ayrılması sonucu ulaşılan 802.751.204 TL dağıtılabılır net dönem karının dağıtılmayarak olağanüstü yedek olarak ayrılması, Şirket konsolide net dönem karı içinde yer alan 75.638.770 TL ertelenmiş vergi geliri tutarının ileride sermaye artırımına konu edilmemek üzere Olağandışı Yedekler altında ayrı bir kalemde izlenmesine, ayrıca 14 Ocak 2023 tarih ve 32073 sayılı Resmi Gazetede ilan edilen "Vergi Kanunu Genel Tebliği (Sıra No:537)'nde Değişiklik yapılmasına dair 547 sıra numaralı Tebliğ" çerçevesinde yeniden değerlendirme uygulaması kapsamında ortaya çıkan değer artış fonu karşılığında 31.12.2022 tarihi itibari ile özkaynak hesapları altında izlenen olağanüstü yedeklerden, V.U.K. 32.madde kapsamında 4.706.286,44 TL, V.U.K. mükerrer madde 298-ç kapsamında ise 11.445.660,44 TL olmak üzere ayrı ayrı gösterilmek suretiyle toplamda 16.151.946,88 TL tutarındaki Yeniden Değerleme değer artış tutarının kar dağıtımına konu edilmemek üzere olağanüstü yedekler altında ayrı bir fon hesabına kaydedilmesine karar verilmiştir.

Bağımsız Denetçi Seçimi

Şirketimizin 28.03.2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatı uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2023 yılı hesap dönemine ilişkin bağımsız dış denetim hizmetinin Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nden alınmasına karar verilmiştir.

Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

01.01.2023-31.03.2023 döneminde Ana Sözleşme değişikliği bulunmamaktadır.

ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

Kredi Riski

Kredi Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Kredi riski yaratan işlemlere ilişkin usul ve esaslar yazılı olarak belirlenir ve ilgili tüm çalışanlara duyurulur. İlke olarak, usul ve esaslar asgari olarak her yıl gözden geçirilir ve gerek görüldüğü hallerde güncellenir.
2. Kredi riski doğuran türden karşı tarafla yapılan işlemlerin temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Bu amaçla karşı taraf, teminat, sektör, vade, para birimi gibi ölçütler aracılığıyla üstlenilen kredi riski izlenir.
3. Karşı tarafın kredi değerliliği somut verilerle tayin edilir. Bu amaçla, derecelendirme ve/veya puanlama sistemleri tesis edilir ve karar destek aracı olarak kullanılır. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirebilmesine ilişkin kanaat ilke olarak, alınan teminatın paraya çevrilme gücüne dayandırılmaz.
4. Kredi riski doğuran faaliyetlerde, karşı taraftan alınabilecek teminatların kabulüne ilişkin esaslar yazılı olarak belirlenir. Teminat olarak alınacak unsurların mevzuata, yürütülen faaliyete, piyasa koşullarına ve bu politika metninin özüne uygun olması sağlanır.
5. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirmesine engel olabilecek sistemik ve borçluya özgü tüm değişkenlerde gözlemlenen olumsuzluk işaretleri, erken uyarı sinyali olarak değerlendirilir. Bu amaçla, kredi riski şirket yönetim kurulunca yakından izlenir.

Sorunlu hale gelmiş varlıkların mümkün olan en kısa sürede ve verimlilik esası gözetilerek normal aktiflere dönüştürülmesi sağlanır. İyileştirilmeye çalışılan aktifin ekonomik değerinin, bu hususta harcanacak kaynağa oranla büyük olması esastır.

Piyasa Riski

Piyasa Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Para ve sermaye piyasalarında yapılan işlemlerin enstrüman, vade, para birimi, faizlendirme türü ve benzeri diğer parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Çeşitlendirme kapsamında vade, para birimi vb. parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde izleme yapılır.
2. Piyasa riski yaratan finansal araçları ihraç edenlerin kredi değerliliği önemle gözetilir. Bu bağlamda, finansal aracı ihraç eden kuruluşun kredi riski derecesi açısından, "yatırım yapılabilir" dereceye sahip olması veya içsel derecelendirme sisteminde "iyi" dereceler kategorisinde yer alması esastır.

Likidite Riski

Likidite Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Şirketin maruz kaldığı likidite riskinin, mevzuatın öngördüğü sınırlarda ve şirketin temel stratejilerine uygun olması birincil önceliktir.
2. Likidite yönetimindeki etkinliğin sağlanabilmesi ve sürdürülebilir durumunun korunmasına yönelik olarak, fon kaynakları, piyasalar, enstrümanlar ve vadeler bazında çeşitlendirme olanaklarının azami ölçüde değerlendirilmesi esastır.
3. Likidite riskinin yönetiminde, portföyden kâr sağlama ve piyasa riski yönetimi işlevleri ile uyumlu bir portföy yapısı oluşturulur ve likidite gereksinimlerinden ödün vermeksizin risk getiri dengesi sürekli olarak gözetilir.
4. Şirket olağanüstü dönemlere yönelik olarak Acil Durum Aksiyon ve Fonlama Planı hazırlar ve uygular.

Operasyonel Risk

Operasyonel Risk Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Şirket bünyesinde olağanüstü durumlar karşısında faaliyetlerin devamlılığını, oluşabilecek maddi ve itibari kaybın asgari seviyede tutulmasını, bu hallerde çalışanların görev ve sorumluluklarını, faaliyetlerin önceliklerini ve bunların nasıl yapılacağını açıkça ortaya koyan yönetim kurulunca onaylı iş sürekliliği planı bulunur. Planın işlerliği düzenli olarak incelenir ve sonuçları şirket yönetim kuruluna raporlanır; aksayan hususlar konusunda gerekli tedbirler alınır.
2. Şirketin önemli belge ve bilgileri, olağan faaliyet bölgesinden ayrı, güvenli bir yerde muhafaza etmesi ve yedeklemesi esastır.
3. Operasyonel risklerin meydana gelme olasılıkları ile meydana gelmeleri halinde yaratacakları etki düzeyi açılarından değerlendirilmesi ve gerekli tedbirlerin alınması esastır.
4. Şirket temel operasyonel risk göstergelerini ve kayıp verilerini sistematik biçimde izler, raporlar ve gerekli tedbirleri alır.

Şirketle ilgili temel bazı bilgilere ve dönem içinde Şirket faaliyetlerine ilişkin önemli gelişmelere yukarıda yer verilmiştir. Diğer bilgiler için 2022 yılına ait Yıllık Faaliyet raporuna aşağıdaki adresten ulaşılması mümkündür:

<https://www.isleasing.com.tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler/faaliyet-raporlari/>

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için sürdürülebilirliği iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak gören İş Leasing; müşterileri, hissedarları, çalışanları ve tüm diğer paydaşları için sürdürülebilir değer yaratma bilinciyle hareket etmekte ve bu yaklaşımı tüm süreçlerine entegre etmektedir. Şirket, kurum kültürü ve kimliğine uygun olarak sürdürülebilirliği ekonomik, çevresel ve sosyal boyutları ile bir bütün olarak değerlendirmekte ve faaliyetlerinde tüm ilgili kanun ve yasal düzenlemeler ile birlikte ele almaktadır.

Şirket, sürdürülebilirlik çalışmalarını yasal düzenlemelerin gerekliliklerinin ötesine taşımak hedefiyle hareket etmektedir. Çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik faktörlerinin, Şirket yönetiminde ve ürün/hizmet süreçlerinde bir bütün olarak gözetilmesini, bu faktörlere bağlı risk ve fırsatların etkin bir biçimde yönetilmesini ve sürdürülebilir büyüme ile değer yaratılmasını amaçlamaktadır. Bu yaklaşımın tüm süreçlere entegre edilmesi ve sürdürülebilirliğin tüm organizasyon çapında içselleştirilmesi amacıyla Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi faaliyetleri aralıksız olarak yürütülmektedir.

İş Leasing'in sürdürülebilirlik stratejisinin ana eksenleri; enerji, su, hammadde ve kaynak verimliliği, yenilenebilir enerji ve ülke istihdamına destek sağlayacak projelerin finansmanı ile düşük karbonlu ekonomiye geçiş destek olarak belirlenmiştir. Bunlara ek olarak yatırım projelerinin çevresel ve sosyal risk ölçümü, atık yönetimi, kurumsal bütünlük ve dönüşüm stratejisinin ana odak noktaları arasında yer almaktadır.

İş Leasing, 2022 yılında yayınladığı ikinci sürdürülebilirlik raporunda faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel, sosyal ve ekonomik etkilere yönelik yönetsel yaklaşımı ile performans sonuçlarını, geleceğe dönük bakış açısı ile taahhütlerini paylaşmıştır.

İş Leasing, 2022 yılının ilk yarısında payları Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksine gönüllülük esasına dayalı olarak giriş için başvuruda bulunmuştur. Bir sonraki adım olarak ise şirketlerin sürdürülebilirlik politikalarına ilişkin bilgileri sorumlu yatırımcılara ileten bir platform olan "Refinitiv" 'e üyelik girişimlerine başlanmış ve üyelik başvurusu ilgili platform tarafından kabul edilmiştir. ÇSYS'nin geliştirilmesi için çalışmalarına hız verilmiş ve Dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan UNGC (United Nations Global Compact / Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi) için üyelik başvurumuz 20.06.2022 tarihinde onaylanmıştır. Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) için üyelik başvurusu yapılmış ve Temmuz ayında da başvurumuz sonuçlanmıştır.

İş Leasing'in Sürdürülebilirlik stratejisinin ana eksenleri aşağıda sıralanmıştır:

- Enerji, su, hammadde ve kaynak verimliliği
- Yenilenebilir enerji projelerinin finansmanı
- Ülke istihdamına destek sağlayacak projelerin finansmanı
- Düşük karbonlu ekonomiye geçiş destek
- Yatırım projelerinin çevresel ve sosyal risk ölçümü
- Atık yönetimi
- Kurumsal bütünlük ve dönüşüm

Şirketin Sürdürülebilirlik Raporu, 15 Eylül 2022 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Şirket resmi internet sitesinde (www.isleasing.com.tr) yayınlanmıştır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ**ADI SOYADI**

Nevzat Burak SEYREK

Necati ÇAĞLAR

Ömer KARAKUŞ

Mehmet Şencan

U.Şafak ÖĞÜN

Dr. A. Botan BERKER

Prof. Dr. Selim YAZICI

M. Coşkun CANGÖZ

Hüseyin Serdar YÜCEL

GÖREVİ

Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Üyesi/ Genel Müdür

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Üyesi

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE -KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ve RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ ÜYELERİ

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri

Dr. Botan BERKER- Komite Başkanı

Prof. Dr. Selim YAZICI

M. Coşkun CANGÖZ

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri

Prof. Dr. Selim YAZICI – Komite Başkanı

M. Coşkun CANGÖZ

Hüseyin Serdar YÜCEL

Neslihan ORUÇ

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri

M. Coşkun CANGÖZ - Komite Başkanı

Dr. A. Botan BERKER

Hüseyin Serdar YÜCEL

ÜST YÖNETİM**Genel Müdür**

U. Şafak ÖĞÜN

Genel Müdür Yardımcıları**ADI SOYADI****SORUMLU OLDUĞU DEPARTMANLAR**

Sibel DOĞAN

Krediler, Hukuk Müşavirliği, Varlık Yönetimi

Neslihan ORUÇ

Finansal Yönetim, Satınalma, Operasyon, İnsan Kaynakları ve İdari İşler, Bilgi Teknolojileri, Yatırımcı İlişkileri

Hasan KETENCİ

Satış, Pazarlama

Cevat Buğra ÇİLİNGİR

Hazine ve Finansal Kurumlar, Hukuk İşleri, Risk İzleme

MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER

İŐ Finansal Kiralama A.Ő.'nin Türkiye'nin farklı bölgelerinde bulunan şubeleri aşağıda yer almaktadır.

| Şube Ünvanı | Adres | Temsilci |
|---------------------------------------|---|-------------------------|
| Ege Serbest Bölge | Zafer SB Mah. Nilüfer Sokak No:32 İÇ Kapı:202 Gaziemir- İzmir | Zülay Etik TOKDEMİR |
| İstanbul- Kozyatağı Şubesi (Kurumsal) | 19 Mayıs Mah. Bayar Cad. Şakacı Sok. No:16 Baytur Kozyatağı Konutları G Blok D:1 Kozyatağı/Kadıköy İstanbul | Yaprak İŞLER |
| İstanbul- Kartal Şubesi | Esentepe Mahallesi Cevizli D-100 Güney Yanyol Lapis Han No:25/101 Kartal / İstanbul | Gülden AYDAN NALBANT |
| İstanbul- Şişli Şubesi | Esentepe Mah. Levent Loft Residence Büyükdere Cad. No: 201 C Blok K:5 D:96 Şişli/İstanbul | YeŐim ARABACI |
| İstanbul -Avcılar Şubesi | Bahçelievler Mahallesi, Yanyol D-100 Sokağı, Metroport Busidence, No:14B, D:609, Bahçelievler / İstanbul | Nilay ÇAĞAN SEVİNDİR |
| Başkent Şubesi(Kurumsal) | Yıldızevler Mahallesi 714. Sokak no:6 Kumru Ankara Projesi D:21 Ankara/Çankaya | Gürkan ERTEM |
| Ostim Şubesi | 100. Yıl Bulvarı, OFİM, No: 99/88 Kat:4 Ostim Yenimahalle/Ankara | Onur DOĞANAY |
| Ege Şubesi | Çınarlı Mahallesi Ozan Abay Caddesi B Blok No:10/011 Konak/İZMİR | Zülay ETİK TOKDEMİR |
| Güney Anadolu Şubesi | İncilipınar Mahallesi, GazimuhtarpaŐa Bulvarı, Kepkepzade Park İŐ Merkezi, C Blok, K:6, No:26, Şehitkamil / Gaziantep | Mehmet Tatlı |
| Marmara Şubesi | Odunluk Mahallesi, Akademi Caddesi, Zeno Business Center, No:2, C-17, Nilüfer / Bursa | Mehmet AYDEMİR |
| Akdeniz Şubesi | YeŐilbahçe Mahallesi, 1460 Sok. Turunç Plaza, No:6/17(AKS) MuratpaŐa ANTALYA | Görkem YILMAZ |
| Çukurova Şubesi | Çınarlı Mahallesi, Turhan Cemal Beriker Bulvarı, No:31, Seyhan / Adana | Emre ERTÜRK |
| Trabzon Şubesi | Kahramanmaraş Caddesi No:28/A 61200 Merkez/ Trabzon | Muhammed Ali EFENDİOĞLU |
| Konya Şubesi | Fevzi Çakmak Mahallesi 10633. Sokak No:4/106 Karatay/ Konya | Engin SARIERİK |
| Kayseri Şubesi | Barbaros Mah. Oymak Cad. Sümer Hukuk Plaza, A Blok No:8 Kat:2 Daire:10 Kocasinan/KAYSERİ | Hakkı KÜÇÜKDABAN |
| Diyarbakır Şubesi | Fırat Mahallesi, Urfa Bulvarı, Altınşehir 1 Sitesi, No:152/1 K:1 Kayapınar/ Diyarbakır | İbrahim ZEYTİNCİ |

ŞİRKET BİLGİLERİ

| Şirket Bilgileri | |
|----------------------------|--|
| Unvan | İş Finansal Kiralama A.Ş. |
| Adres | İş Kuleleri Kule 1 Kat: 6 4. Levent 34330 İSTANBUL |
| Vergi Dairesi | Boğaziçi Kurumlar |
| Vergi No | 4810059244 |
| Ticaret-Sicil No | 242196/189764 |
| Mersis No | 0481-0059-2440-0029 |
| Elektronik Tebligat Adresi | 25999-81555-70472 |