

FAALİYET RAPORU
30.09.2015



İÇİNDEKİLER

KURUMSAL YAPI.....	3
FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASING.....	4
ŞİRKET FAALİYETLERİ.....	5
Hizmetler.....	5
Portföy.....	5
Bilgi Sistemleri.....	6
İnsan Kaynakları ve Eğitim.....	6
DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER.....	7
Sermaye Artırımı.....	7
Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı.....	7
Kar Dağıtımı.....	8
Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler.....	8
ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI.....	9-10
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ.....	11
DENETİM KOMİTESİ -KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ve RİSK YÖNETİMİ KOMİTESİ ÜYELERİ.....	12
ÜST YÖNETİM.....	13
MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER.....	14



KURUMSAL YAPI

Kurumsal yapısının temellerini 1988 yılında atan İş Leasing, International Finance Corporation (IFC), Societé Generale ve İş Bankası ortaklığında kurulmuştur. İş Bankası, 1995 yılında yabancı ortaklarının tüm hisselerini devralarak Şirket faaliyetlerinin yaygınlaşmasına hız vermiştir. İş Bankası'nın yurt çapına yayılmış yaygın şubeleri sayesinde İş Leasing kısa sürede gelişmekte olan sektörün önde gelen şirketlerinden biri konumuna gelmiştir. Hisselerin Mart 2000 tarihinde halka açılması ile birlikte İş Leasing'in ortaklık yapısı bugünkü halini almıştır.

Şirketin yönetim ve denetimini doğrudan veya dolaylı olarak tek başına elinde bulunduran ortağı Türkiye İş Bankası A.Ş. olup dönem içerisinde Şirket sermaye yapısında bir değişiklik olmamıştır. Şirketin mevcut sermaye yapısı aşağıda sunulmaktadır.

Hissedarlar	Hisseler (%)
Halka Açık	42,67
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	28,56
Türkiye İş Bankası A.Ş.	27,79
Nemtaş Nemrut Liman İşletmeleri A.Ş.	0,07
Camış Yatırım Holding A.Ş.	0,83
T. Şişe ve Cam Fab. A.Ş.	0,08

Şirketin 24 Mart 2015 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyeliklerine, 2 yıl süreyle görev yapmak üzere Sn. Suat İnce, Sn. Ozan Gürsoy, Sn. Burak Akgüç, Sn. M. Hakan Berument (Bağımsız üye), Sn. Mehmet Baha Karan (Bağımsız üye), Sn. Hasan K. Bolat, Sn. Soner Benli, Sn. Bahattin Özarlantürk, Sn. O. Tufan Kurbanoğlu, Sn. Z. Hansu Uçar ve Sn. Ünal Çakmak'ın seçilmelerine karar verilmiştir.

24 Mart 2015 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında Şirketin Yönetim Kurulu Başkanlığına Sn. Suat İnce' nin, Başkan Yardımcılığına Sn. Ozan Gürsoy'un, Denetim Komitesi üyeliklerine, Sn. M. Hakan Berument ile Sn. Mehmet Baha Karan'ın, Risk Yönetimi Komitesi üyeliklerine Sn. M. Hakan Berument ile Sn. Z. Hansu Uçar' ın, Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliklerine Sn. Mehmet Baha Karan ve Sn. Z. Hansu Uçar'ın seçilmelerine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri tarafından 01.01.2015 - 30.09.2015 dönemi içerisinde 75 adet karar alınmıştır.



FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASING

Türkiye’de 29 yıllık geçmişinde toplam 69 milyar dolarlık yatırıma aracılık eden finansal kiralama sektörü, 2015 yılında da ölçek ve sektör farkı gözetmeksizin yatırımlara destek aktarmaya devam etti. Son yıllarda atılan adımlar sayesinde getirilen yasal düzenlemeler, ürün çeşitliliğini artırarak sektörün gelişimini olumlu yönde etkiledi. Halen önemli bir gelişme potansiyeline sahip olan sektörün performansı, ekonomik istikrar ve büyüme ile yakından ilişkilidir.

İş Leasing, başarılı bilanço yönetimi, sağlam aktif kalitesi, etkin risk yönetimi, kuvvetli sermaye yapısı ve izlediği sürdürülebilir ve istikrarlı büyüme stratejisi ile 2015 yılının dokuz aylık dönemi başarılı bir performansla tamamlamıştır. Yenilikçi çözüm yaklaşımı, yaygın hizmet ağı ve müşteri odaklı hizmetleri, yarattığı fon kaynaklarını ihtiyaca uygun olarak çeşitlendirmesi ve projelere uygun vadelerde kaynak sağlaması sayesinde sürdürülebilir işlem hacmi gelişimini yakalamış ve pazardaki konumunu güçlendirmiştir.

Güçlü ve dinamik yapısıyla sektörün önde gelen firmalarından biri olan İş Leasing, önümüzdeki dönemde de, yurt içinde ve uluslararası piyasalardaki gelişmelere duyarlı tavrını sürdürerek, müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik çözüm odaklı yaklaşımıyla ilerlemeyi ve sunacağı yeni ürünler kanalı ile yaygın portföy oluşturma stratejisi doğrultusunda pazar payı artışını sürdürmeyi hedeflemektedir.

İş Leasing 2015 yılının dokuz dönemini 365 milyon USD işlem hacmiyle tamamlamıştır.

Finansal Göstergeler

(Konsolide) (Milyon TL)	30.09.2015	31.12.2014	Değişim (%)
TOPLAM AKTİFLER	5.333	4.580	16%
FİNANSAL KİRALAMA ALACAKLARI, NET	3.415	2.841	20%
FAKTÖRİNG ALACAKLARI, NET	1.463	1.433	2%
ÖZKAYNAKLAR	702	667	5%
NET KAR/ZARAR	47,8	78,5	
AKTİF KARLILIĞI (%)	1,3	1,9	
ÖZKAYNAK KARLILIĞI (%)	9,3	12,4	
BORÇLANMA ORANI	6,6	5,9	



ŞİRKET FAALİYETLERİ

Hizmetler

Geniş müşteri tabanı, yenilikçi çözüm ve yaygın hizmet.

Teknolojik gelişmelerin etkisiyle hızlı değişimin takipçisi olan İş Leasing, değer yaratan ürün ve hizmetleriyle, müşteri beklentilerine en hızlı şekilde uyum sağlayarak sunduğu çözümler ve geliştirdiği iş modelleriyle pazardaki konumunu güçlendirdi, işlem hacmini, pazar payını ve karlılığını artırdı.

2014 yılında tabana yayılmış müşteri portföyü üzerinden, yenilikçi çözüm yaklaşımı, yaygın hizmet ağı ve müşteri odaklı hizmetlerle büyümeyi hedefleyen İş Leasing, süreç altyapılarını geliştirmeye, kapasite ve verimliliği artırmaya ve müşteri memnuniyetini sağlamaya yönelik çalışmalar gerçekleştirdi.

2014 yılında Türkiye çapındaki şube ağını genişleten İş Leasing, Şişli, Gebze, Denizli, Diyarbakır, Kayseri ve Ostim Ankara Şubelerini faaliyete geçirerek, şube sayısını 16'ya çıkardı.

Organize Sanayi Bölgeleri ile oluşturduğu başarılı iş birlikleri kapsamında, bu bölgelerdeki firmalara sat-geri kiralama çözümü sunan İş Leasing KOBİ'lere özel çözümleriyle ve sat-geri kiralama konusundaki uygulamalarıyla başarılı sonuçlar elde etti.

Çeşitli segmentlerde faaliyet gösteren, değişimlere duyarlı ve etkin kaynak kullanım ihtiyacı yüksek olan firmalara, ihtiyaca uygun finansal kiralama hizmeti sunarak müşterilerinin gözünde fark yarattı. Katma değer yaratan yaklaşımı ile sektör ortalamalarının üzerinde performans gösteren İş Leasing, müşteri memnuniyeti ve sadakatini en üst düzeye ulaştırma odaklı hizmet anlayışının sonucunda müşteri tabanını daha da genişletti.

Portföy

Sağlıklı risk dağılımına dayalı portföy yönetimi.

Etkin risk yönetimi yaklaşımı, kaliteli ve tabana yaygın portföy oluşturma stratejisi doğrultusunda faaliyetlerini sürdüren İş Leasing, Türkiye çapında yaygınlaşan satış ağı ile sunduğu etkin ve profesyonel hizmetler sayesinde, portföyünde yaygın coğrafi dağılıma ve sektörel çeşitliliğe ulaştı.

Portföy risk dağılımını etkin biçimde yöneten İş Leasing, 2015 yılında da portföy kalitesiyle fark yaratmaya devam etti. 2015 yılının ilk dokuz ayında hizmet verdiği müşteri adedi %20, işlem adedi ise %18 artan Şirketin portföyü İş Bankası müşterileri ve halen çalışmakta olan diğer müşterilerin yer aldığı geniş bir yelpazeden oluşmaktadır. İş Leasing yeni işletmeleri düzenli bir şekilde portföyüne dahil etmekte, bu doğrultuda kiralama konusu ekipmanlar geniş bir yelpazeye yayılırken ürün çeşitliliği de sağlanmaktadır.



Bilgi Sistemleri

Teknolojik gelişmelerin hızlı takibiyle yüksek standartlarda ürün ve hizmetler, daha etkin iş süreçleri.

Teknolojik gelişmelerin etkisiyle hızlı değişimin takipçisi olan İş Leasing, müşterilerine değer yaratan yenilikçi hizmetleriyle, müşterilerine daha fazla fayda sağlamayı amaçladı. Teknoloji yatırımlarını 2015 yılında da sürdüren İş Leasing, hizmet kalitesini artıran ve iş süreçlerini daha da etkin hale getiren bir dizi projeyi başlattı.

Şirket yönetiminin etkinliğini artıracak ve yeni iş stratejilerinin hayata geçirilmesinde hız sağlayacak İş Zekası platformu yatırımları tamamlandı. Bu platform istenilen her nitelikte veri ve analize anlık ulaşım, iş akışlarındaki trendlere ve ileri dönük projeksiyonlara erişim ve verinin yönetim kararları içinde daha etkin kullanımını hedeflemektedir.

Şirketin saha ekipleri ve müşteri temsilcileri ile müşterilerinin kendileri ile ilgili unsurlara internet üzerinden erişimini ve işlem gerçekleştirmesini sağlayan WEB Platform projesi 2014 yılında devreye alındı ve bu sayede özellikle satış fonksiyonunda verimlilik artırıldı. Satıcı ve danışmanlar başta olmak üzere diğer iş ortaklarının da web platformu üzerinden işlem yapmasını sağlayacak şekilde proje 2015 yılı boyunca sürdürülerek geliştirilecektir.

Satış Sonrası Hizmetler ve Olağanüstü Durum Merkezi İş Leasing'in müşteri odaklı hizmet yaklaşımının iki önemli unsurudur. Çağrı merkezi altyapısı ile hizmet veren ve müşteri memnuniyetini sürekli kılmayı hedefleyen Satış Sonrası Hizmetler Birimi, müşterilerin satış sonrası destek talepleri için önemli bir hizmet noktasıdır. Son teknolojiler ile güncellenen Olağanüstü Durum Merkezi ise müşterilere tüm koşullar altında 7/24 kesintisiz hizmet verebilmenin güvencesidir.

İnsan Kaynakları ve Eğitim

Çalışanlarına sürekli yatırım yapmayı sürdüren İş Leasing, nitelikli ve tecrübeli insan kaynağı ile birlikte büyüyor ve güçleniyor.

İş Leasing, insan kaynakları yönetimi uygulamalarıyla en değerli varlığı olarak gördüğü "insan kaynağını" en etkin şekilde yönlendirmeyi ve profesyonel gelişme olanakları yaratmayı hedeflemektedir. Amaç, Şirket ile birlikte çalışanların da büyümesini ve güçlenmesini sağlayacak, fark yaratan insan kaynakları stratejileri geliştirerek bunları hayata geçirmektir.

İş Bankası ile sinerjinin artırılması ve daha yaygın müşteri tabanına erişimin sağlanması hedefleri doğrultusunda, artan iş hacmini desteklemek üzere Şirketin kadrosu dinamik ve genç çalışanların katılımı ile güçlendirilmiştir. 2014 yılında 142 olan çalışan sayısı, güçlendirilen kadrolarla 30 Eylül 2015 itibarıyla 144'e yükselmiştir. Çalışan sayısındaki artışa rağmen, aynı dönem içinde çalışan başına düşen portföy büyüklüğü ve çalışan başına karlılıkta artış sağlanmıştır.

Yaygınlaşan şubelerdeki insan kaynağının etkin yönetimi amacıyla şube kademelendirme esasları hayata geçirilmiş, başarının doğru ölçekte ve zamanında ödüllendirilmesi amacıyla prim sistemi ve unvan yapısı gözden geçirilerek daha etkin hale getirilmiştir.



DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER

Sermaye Artırımı

Şirketimizin ödenmiş sermayesinin, 24 Mart 2015 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında hissedarlarımızca onaylanan 2014 yılına ilişkin kar dağıtım önerisi doğrultusunda, 68.800 Bin TL'sinin 2014 yılı kar paylarının hisse senedi olarak tevdi edilmesi suretiyle 461.503.000 TL'den 530.302.645 TL'ye yükseltmiş, sermaye artırımına ilişkin bedelsiz payların dağıtımı 04.06.2015, sermaye artırım tescil işlemleri 10.06.2015 tarihinde tamamlanmıştır.

Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirketimizin 2014 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 24 Mart 2015 tarihinde İş Kuleleri Kule 1 Kat:41 4.Levent / İstanbul adresinde yapılmıştır. 2014 yılına ait Olağan Genel Kurulu Toplantısı, Şirketin toplam 461.503.000.-TL'lik sermayesine tekabül eden 46.150.300.000 adet paydan, 600.000.000 adet A Grubu ve 26.903.773.924 adet B Grubu payı temsil eden pay sahiplerinin katılımıyla gerçekleşmiştir.

Toplantıda aşağıdaki gündem maddelerine ilişkin olarak pay sahipleri tarafından verilen öneriler oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. 2014 yılı faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı ve Bağımsız Denetçi Raporunun okunması ve müzakeresi,
3. 2014 yılı Finansal Tablolarının okunması, müzakeresi ve onaylanması,
4. Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası,
5. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Kar Dağıtım Önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması, kar dağıtım tarihinin tespit edilmesi,
6. Tescil edilmiş mevcut esas sözleşmeye göre Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin tespiti, üyelerin şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesinin pay sahiplerinin bilgisine sunulması,
7. Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi,
8. Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için ilgili mevzuatta belirtilen kişilere izin verilmesi,
9. Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.6. maddesinde yazılı muameleler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
10. Bağımsız Denetim Kuruluşunun seçimi,
11. 2014 yılı bağışlarının Genel Kurulun bilgisine sunulması,
12. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. Maddesinin 5. Fıkrası uyarınca Şirket tarafından 2015 yılında yapılacak bağışların üst sınırının belirlenmesi.



Kar Dağıtımı

Şirket Yönetim Kurulunun 26.02.2015 tarih ve 2230 nolu kararı çerçevesinde Genel Kurula sunulan ve Genel Kurul tarafından onaylanan Kar Dağıtım Tablosuna göre kar dağıtımının, Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı uyarınca oluşan kar dağıtımına esas net dönem karı olan 78.486 bin TL'den, şirket yasal kayıtlarında yer alan 72.421 bin TL kar tutarı üzerinden hesaplanan 3.621 bin TL birinci tertip yasal yedek akçenin ayrılması ve yıl içinde yapılan 1.000 TL başışın eklenmesi sonucu ulaşılan 74.866 bin TL dağıtılabılır net dönem karından hesaplanan 68.800 bin TL'nin tamamının bedelsiz pay şeklinde ortaklara birinci temettü olarak dağıtılması, Şirketin olağanüstü yedeklerinden 15.000 bin TL nakit temettü dağıtılması, şirket konsolide net dönem karı içinde yer alan 9.490 bin TL tutarındaki ertelenmiş vergi giderinin daha önceki dönemlerde şirketin ertelenmiş vergi gelirlerinden oluşan ve dağıtımına konu edilemeyen ertelenmiş vergi yedeklerinden mahsup edilerek olağanüstü yedekler hesabına transfer edilmesi, kar payı olarak tevdi edilecek payların dağıtımına söz konusu paylara ilişkin ihraç belgesinin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmasını müteakiben başlanması, nakit temettü dağıtımının 31.03.2015 tarihine kadar tamamlanmasına karar verilmiştir. Nakit kar dağıtımı 30.03.2015 tarihinde, bedelsiz payların dağıtımı 04.06.2015 tarihinde tamamlanmıştır.

Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirketimizin sermayesinin 461.503.000 TL'den 530.302.645 TL'ye yükseltilmesine ilişkin süreçte birlikte Şirket ana sözleşmesinin Sermaye ve Payların Türü başlıklı 6. Maddesi tadil edilmiş ve ana sözleşme tadili 10.06.2015 tarihinde tescil edilmiştir.



ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

Kredi Riski

Kredi Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Kredi riski yaratan işlemlere ilişkin usul ve esaslar yazılı olarak belirlenir ve ilgili tüm çalışanlara duyurulur. İlke olarak, usul ve esaslar asgari olarak her yıl gözden geçirilir ve gerek görüldüğü hallerde güncellenir.
2. Kredi riski doğuran türden karşı tarafla yapılan işlemlerin temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Bu amaçla karşı taraf, teminat, sektör, vade, para birimi gibi ölçütler aracılığıyla üstlenilen kredi riski izlenir.
3. Karşı tarafın kredi değerliliği somut verilerle tayin edilir. Bu amaçla, derecelendirme ve/veya puanlama sistemleri tesis edilir ve karar destek aracı olarak kullanılır. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirebilmesine ilişkin kanaat ilke olarak, alınan teminatın paraya çevrilme gücüne dayandırılmaz.
4. Kredi riski doğuran faaliyetlerde, karşı taraftan alınabilecek teminatların kabulüne ilişkin esaslar yazılı olarak belirlenir. Teminat olarak alınacak unsurların mevzuata, yürütülen faaliyete, piyasa koşullarına ve bu politika metninin özüne uygun olması sağlanır.
5. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirmesine engel olabilecek sistemik ve borçluya özgü tüm değişkenlerde gözlemlenen olumsuzluk işaretleri, erken uyarı sinyali olarak değerlendirilir. Bu amaçla, kredi riski şirket yönetim kurulunca yakından izlenir.

Sorunlu hale gelmiş varlıkların mümkün olan en kısa sürede ve verimlilik esası gözetilerek normal aktiflere dönüştürülmesi sağlanır. İyileştirilmeye çalışılan aktifin ekonomik değerinin, bu hususta harcanacak kaynağa oranla büyük olması esastır.

Piyasa Riski

Piyasa Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Para ve sermaye piyasalarında yapılan işlemlerin enstrüman, vade, para birimi, faizlendirme türü ve benzeri diğer parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Çeşitlendirme kapsamında vade, para birimi vb. parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde izleme yapılır.
2. Piyasa riski yaratan finansal araçları ihraç edenlerin kredi değerliliği önemle gözetilir. Bu bağlamda, finansal aracı ihraç eden kuruluşun kredi riski derecesi açısından, "yatırım yapılabilir" dereceye sahip olması veya içsel derecelendirme sisteminde "iyi" dereceler kategorisinde yer alması esastır.



Likidite Riski

Likidite Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Şirketin maruz kaldığı likidite riskinin, mevzuatın öngördüğü sınırlarda ve şirketin temel stratejilerine uygun olması birincil önceliktir.
2. Likidite yönetimindeki etkinliğin sağlanabilmesi ve sürdürülebilir durumunun korunmasına yönelik olarak, fon kaynakları, piyasalar, enstrümanlar ve vadeler bazında çeşitlendirme olanaklarının azami ölçüde değerlendirilmesi esastır.
3. Likidite riskinin yönetiminde, portföyden kâr sağlama ve piyasa riski yönetimi işlevleri ile uyumlu bir portföy yapısı oluşturulur ve likidite gereksinimlerinden ödün vermeksizin risk getiri dengesi sürekli olarak gözetilir.
4. Şirket olağanüstü dönemlere yönelik olarak Acil Durum Aksiyon ve Fonlama Planı hazırlar ve uygular.

Operasyonel Risk

Operasyonel Risk Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Şirket bünyesinde olağanüstü durumlar karşısında faaliyetlerin devamlılığını, oluşabilecek maddi ve itibari kaybın asgari seviyede tutulmasını, bu hallerde çalışanların görev ve sorumluluklarını, faaliyetlerin önceliklerini ve bunların nasıl yapılacağını açıkça ortaya koyan yönetim kurulunca onaylı iş sürekliliği planı bulunur. Planın işlerliği düzenli olarak incelenir ve sonuçları şirket yönetim kuruluna raporlanır; aksayan hususlar konusunda gerekli tedbirler alınır.
2. Şirketin önemli belge ve bilgileri, olağan faaliyet bölgesinden ayrı, güvenli bir yerde muhafaza etmesi ve yedeklemesi esastır.
3. Operasyonel risklerin meydana gelme olasılıkları ile meydana gelmeleri halinde yaratacakları etki düzeyi açılarından değerlendirilmesi ve gerekli tedbirlerin alınması esastır.
4. Şirket temel operasyonel risk göstergelerini ve kayıp verilerini sistematik biçimde izler, raporlar ve gerekli tedbirleri alır.

Şirketle ilgili temel bazı bilgilere ve dönem içinde Şirket faaliyetlerine ilişkin önemli gelişmelere yukarıda yer verilmiştir. Diğer bilgiler için 2014 yılına ait Yıllık Faaliyet raporuna aşağıdaki adresten ulaşılması mümkündür:

<http://www.isleasing.com.tr/>



YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

ADI SOYADI

GÖREVİ

Suat İNCE

Yönetim Kurulu Başkanı

Ozan GÜRSOY

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Burak AKGÜÇ

Yönetim Kurulu Üyesi

M. Hakan BERUMENT

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Baha KARAN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Hasan K. BOLAT

Yönetim Kurulu Üyesi/ Genel Müdür

Soner Benli

Yönetim Kurulu Üyesi

Bahattin Özarslantürk

Yönetim Kurulu Üyesi

O. Tufan KURBANOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

Z. Hansu UÇAR

Yönetim Kurulu Üyesi

Ünal ÇAKMAK

Yönetim Kurulu Üyesi



DENETİM KOMİTESİ -KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ve RİSK YÖNETİMİ KOMİTESİ ÜYELERİ

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

M. Hakan BERUMENT

Denetim Komitesi Başkanı

Mehmet Baha KARAN

Denetim Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

Mehmet Baha KARAN

Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Z. Hansu UÇAR

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Z. Nida ÇETİN

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

M. Hakan BERUMENT

Risk Yönetimi Komitesi Başkanı

Z. Hansu UÇAR

Risk Yönetimi Komitesi Üyesi



ÜST YÖNETİM

Genel Müdür

Hasan K. BOLAT

Genel Müdür Yardımcıları

ADI SOYADI

SORUMLU OLDUĞU DEPARTMANLAR

Nida ÇETİN

Finansal Yönetim, Hazine ve Finansal Kurumlar, İnsan Kaynakları, Bilgi Teknolojileri, Yatırımcı İlişkileri

Banu ALTUN

Kredi, Risk İzleme, Hukuk

Dilek KORKUT

Pazarlama, Satış, Operasyon



MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER

İŐ Finansal Kiralama A.Ő.'nin Türkiye'nin farklı bölgelerinde bulunan Şubeleri aŐaŐıda yer almaktadır.

Şube Ünvanı	Adres	Temsilci
KozyataĐı Őubesi	Kozyatağı Mahallesi, Bayar Caddesi, Gülbahar Sokak, No:17, Kat:5, D:54 Kozyatağı / İstanbul	İpek VARLIK
Avcılar Őubesi	Bahçelievler Mahallesi, Yanyol D-100 Sokağı, Metroport Busidence, No:148, D:609, Bahçelievler / İstanbul	YeŐim ARABACI
Şişli Őubesi	Kavacık Mahallesi, Cumhuriyet Cad. Ertürk Sokak, No:14 Beykoz/İstanbul	Nilay ÇAĐAN SEVİNDİR
Gebze Őubesi	Gebze Organize Sanayi Bölgesi, Meydan Binası, Kat:1, No:32, Gebze / İstanbul	Gülden AYDAN
İç Anadolu Őubesi	Vizyon Plaza, Yıldızevler Mahallesi, 714. Sokak, No:5/43, Çankaya / İstanbul	Olgay C. İĐREK
Ege Őubesi	Őehit Fethi Bey Caddesi, No:36, M. Münir Birsal Plaza, Kat:3, D:9, Çankaya, Alsancak / İzmir	Zülay ETİK
Güney Anadolu Őubesi	İncilipınar Mahallesi, GazimuhtarpaŐa Bulvarı, Kepkepzade Park İŐ Merkezi, A Blok, K:7, No:26, Őehitkamil / Gaziantep	Aliye Ümran BAŐTEMİR
Marmara Őubesi	Odunluk Mahallesi, Akademi Caddesi, Zeno Business Center, No:2, C-17, Nilüfer / Bursa	Mehmet AYDEMİR
Akdeniz Őubesi	YeŐilbahçe Mahallesi, Portakal ÇiçeĐi Bulvarı, Turunç Plaza, No:205, MuratpaŐa / Antalya	İhsan Yavuz ERDAL
Çukurova Őubesi	Çınarlı Mahallesi, Turhan Cemal Beriker Bulvarı, No:31, Seyhan / Adana	Esra İŐIK
Trabzon Őubesi	KahramanmaraŐ Caddesi, No:28/A, Merkez / Trabzon	M. Ali EFENDİOĐLU
Konya Őubesi	Büsan Organize Sanayi Bölgesi, Fevzi Çakmak Mahallesi, Ankara Yolu, No:224, Karatay / Konya	Engin SARIERİK
Diyarbakır Őubesi	Őeyh Őamil Mahallesi, Urfa Bulvarı, Kat:2, No:77/1, BaĐlar / Diyarbakır	İbrahim ZEYTİNCİ
Denizli Őubesi	Atatürk Caddesi, Kat:4, No: 1, Merkez / Denizli	İ. Görkem YILMAZ
Kayseri Őubesi	Erciyesevler Mahallesi, Güney Sokak, Sevgin Apartmanı No: 46 Kocasinan / Kayseri	Hakkı KÜÇÜKDABAN
Ostim Őubesi	Yenimahalle İlçesi, 100. Yıl Bulvarı, No: 99/17 Kat:4 Ostim OSB Yenimahalle/Ankara	Gürkan ERTEM

